



ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA
"ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL
FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS" (EURO EMPLEO)
LA/2019/412-746

Plan de la política de empleo de Honduras:

**"Política de empleo decente con empresas sostenibles:
Honduras solidaria por el crecimiento y la equidad"**

MCP33: Apoyo al proceso de la consulta en línea y la socialización de la política de empleo

Febrero de 2023

Ernesto ABDALA
Gabriel CORBO

Asistencia Técnica implementada por:

IDOM  **involas**



Este documento fue realizado con la contribución de la Unión Europea. Su contenido es exclusiva responsabilidad de sus autores y no necesariamente refleja los puntos de vista de la Unión Europea.

Plan de la política de empleo de Honduras:

**“Política de
empleo decente con empresas sostenibles:
Honduras solidaria por el crecimiento y la
equidad”**

*Documento de trabajo en construcción.
No citar ni socializar ¹*

Fecha: 7/2/2023

¹ Elaborado en el marco de la MCD 24 del Programa EUROEMPLO financiado por la Unión Europea (UE)

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Tabla de contenido

<i>Siglas.....</i>	4
<i>Introducción.....</i>	7
<i>Prioridades de focalización.....</i>	7
<i>Etapas de la política de empleo.....</i>	8
<i>Rol rector de la SETRASS.....</i>	8
<i>Instituciones del sector empleo.....</i>	1011
<i>Componentes transversales de la política de empleo.....</i>	1112
<i>Participación de los actores en la implementación de la política de empleo.....</i>	1416
<i>Sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo.....</i>	1416
<i>Acceso al empleo.....</i>	1517
<i>Tránsito de la informalidad a la formalidad.....</i>	1518
<i>Sistema de educación y trabajo.....</i>	1618
<i>Capacitación laboral.....</i>	1619
<i>MIPYMES.....</i>	1619
<i>Desarrollo empresarial en la economía verde.....</i>	1720
<i>Empresas sostenibles con empleos decentes.....</i>	1821
<i>Fomento de las empresas sociales y el cooperativismo.....</i>	1821
<i>Mapa de acciones según etapa de la política.....</i>	1821
<i>Mapa de acciones para la etapa 1 de la política.....</i>	3125
<i>1 Acciones para el logro de los objetivos estratégicos del eje 1.....</i>	4246
<i>1.1 O.E. Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo.....</i>	4246
<i>1.2 O.E. Generar espacios de participación y diálogo social que propicien la definición, pertinencia y sustento de las acciones.....</i>	152155
<i>1.3 O.E. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación de la PNEH que permita la toma de decisiones oportunas y la rendición de cuentas.....</i>	160162
<i>2 Acciones para el logro de los objetivos estratégicos del eje 2.....</i>	208211

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



2.1 O.E. Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)	<u>208244</u>
2.2 O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad.....	<u>261266</u>
3 Acciones para el logro de los objetivos estratégicos del eje 3.....	<u>290286</u>
3.1 O.E. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo	<u>290286</u>
3.2 O.E. Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral.....	<u>305311</u>
4 Acciones para el logro de los objetivos estratégicos del eje 4.....	<u>336342</u>
4.1 O.E. Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves	<u>336342</u>
4.2 O.E. Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (como trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados	<u>355362</u>
4.3 O.E. Facilitar la creación y la implementación de empresas sostenibles para fomentar más y mejores empleos, con énfasis en las empresas sociales, cooperativas y la economía verde.....	<u>387392</u>

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Siglas

AAT	Autoridad Administrativa del Trabajo
ALC	América Latina y el Caribe
AHM	Asociación Hondureña de Maquiladores
ANACH	Asociación Nacional de Campesinos de Honduras
BANADESA	Banco Nacional de Desarrollo Agrícola
BANHPROVI	Banco Hondureño para la Producción y la Vivienda
BID	Banco Interamericano de Desarrollo
BM	Banco Mundial
CARE HONDURAS	Cooperative for Assistance and Relief Everywhere (del inglés "Cooperativa de asistencia y socorro en todas partes")
CDE-MIPYME	Centros de Desarrollo Empresarial de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa
CEDAW	Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer
CENET	Centro Nacional de Educación para el Trabajo
CENISS	Centro Nacional de Información del Sector Social
CENPROMYPE	Centro Regional de Promoción de la MIPYME
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CES	Consejo Económico y Social
CGT	Central General de Trabajadores
CM	Ciudad Mujer
CN-ODS	Comisión Nacional de la Agenda 2030 para los Objetivos de Desarrollo Sostenible
COCOCH	Consejo Coordinador de Organizaciones Campesinas de Honduras
COHEP	Consejo Hondureño de la Empresa Privada
CONADEH	Comisionado Nacional de los Derechos Humanos
CONAMIPYME	Consejo Nacional de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa
CONEANFO	Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación Alternativa No Formal
CONPRENDE	Consejo del Emprendedor
CTH	Confederación de Trabajadores de Honduras
CUTH	Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras
FEDECAMARAS	Federación de Cámaras de Comercio e Industrias de Honduras
FMI	Fondo Monetario Internacional
DGE	Dirección General de Empleo
DOIT	Dirección General de Inspección de Trabajo
DGPS	Dirección General de Previsión Social
DGS	Dirección General de Salarios
DGT	Dirección General de Trabajo
DUE	Delegación de la Unión Europea en Honduras
EDA	Espacio de Diálogo Ampliado
EDSA	Espacio de Diálogo Social Ampliado
EDT	Espacio de Diálogo Tripartito
EFTP	Educación y Formación Técnico Profesional
EGED	Estrategia de Generación de Empleo Decente e Ingresos
GTI	Grupo de Trabajo Interinstitucional del Sector Empleo
GTS	Grupo de Trabajo de la SETRASS
IDG	Índice de Desarrollo de Género
IDG	Índice de Desigualdad de Género

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



IFP	Institución de Formación Profesional
IHT	Instituto Hondureño de Turismo
IHSS	Instituto Hondureño de Seguridad Social
IHT	Instituto Hondureño de Turismo
INA	Instituto Nacional Agrario
INE	Instituto Nacional de Estadística
INFOP	Instituto Nacional de Formación Profesional
INJUPEMP	Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios Públicos
INJUVE	Instituto Nacional de la Juventud
IPM	Instituto de Previsión Militar
IPM	Índice de Pobreza Multidimensional
IPP	Instituto de Previsión Social del Periodista
INPREMA	Instituto Nacional de Previsión del Magisterio
INPREUNAH	Instituto de Previsión de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras
IRC	Índice de Riesgo Climático Global
LGBTQ+	Lesbiana, Gay, Bisexual, Transgénero, Transexual, Travesti, Intersexual y Queer
MAC	Marco de Acción Conjunta
MCP	Misión de Corta Plazo
MiAmbiente+	Secretaría de Recursos Naturales, Ambiente y Minas
MIPYMES	Micro, Pequeña y Mediana Empresa
MSED	Mesa Sectorial de Empleo Decente
NTT	Normas Internacionales del Trabajo
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OE	Organizaciones de Empleadores
OIT	Organización Internacional del Trabajo
OML	Observatorio de Mercado Laboral
ONILH	Organización Nacional Indígena Lenca de Honduras
ONU	Organización de las Naciones Unidas
ONU MUJERES	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres
OT	Organizaciones de Trabajadores
PAC-ISE	Plan de Acción Integral Instituciones Sector Empleo
PAC SETRASS	Plan de Acción Integral SETRASS en el marco de la política de empleo
PEA	Población Económicamente Activa
PEI	Plan Estratégico Institucional
PEI	Población Económicamente Inactiva
PIB	Producto Interno Bruto
PIDCP	Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos
PIDESC	Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
PNEH	Política Nacional de Empleo de Honduras
PNGED	Plan Nacional para la Generación de Empleo Digno
PNTD	Programa Nacional de Trabajo Decente
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
POA	Plan Operativo Anual
PROINORTE	Pequeños Productores Rurales en la Región Noreste de Honduras

Con formato: Sin Resultar

Con formato: Sin Resultar

Con formato: Sin Resultar

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



RUN	Registro Único de Participantes
SAG	Secretaría de Agricultura y Ganadería
SDE	Secretaría de Desarrollo Económico
SEDESOL	Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social
SEDH	Secretaría de Derechos Humanos
SEDUC	Secretaría de Educación
SEFIN	Secretaría de Finanzas
SEMUJER	Secretaría de Asuntos de la Mujer
SENPRENDE	Servicio Nacional de Emprendimiento y de Pequeños Negocios
SERNA	Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (MiAmbiente)
SETRASS	Secretaría de Trabajo y Seguridad Social
SGJD	Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización
SICA	Sistema de la Integración Centroamericana
SIEPSS	Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social
SIRMIPYME	Sistema Regional de Información MIPYME de Centro América y República Dominicana
SNU	Sistema de Naciones Unidas
SP	Secretaría de la Presidencia
SPE	Secretaría de Planificación Estratégica
SPS	Sistema de Protección Social
SRECI	Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional de Honduras
STLCC	Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción
TIC	Tecnologías de la Información y la Comunicación
UE	Unión Europea
UNAH	Universidad Nacional Autónoma de Honduras
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
UPEG	Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Introducción

El gobierno de Honduras definió como una de sus prioridades la refundación de la política de empleo². Para el diseño de dicha política pública se siguieron las directrices y estructura planteada en la “Guía para la formulación de políticas públicas”, elaborada por la Secretaría de Planificación Estratégica (SPE)³.

La política consta de tres partes centrales: a) diagnóstico socioeconómico y del mercado laboral, b) política de empleo y c) plan de la política de empleo.

Las dos primeras se desarrollan en otro documento denominado “política de empleo”, la tercera integra el presente documento.

El plan de la política describe las acciones planteadas para su ejecución jerárquicamente ordenadas según ejes y objetivos estratégicos y componentes. Para cada una de las acciones se especifica temporalidad, indicador, unidad de observación (verificador)⁴, institución principal e instituciones o actores involucrados.

Prioridades de focalización

A nivel de los grupos prioritarios se reconocen los siguientes: juventudes, mujeres, habitantes del medio rural, personas pertenecientes a grupos étnicos, colectivos LGBTQ+, colectivos de migrantes y adultos mayores. La política de empleo debe garantizar que accedan a recursos y beneficios para propiciar la igualdad de oportunidades en el mercado laboral.

A nivel de los sectores se reconocen las MIPYMES, cooperativas, empresas sociales y emprendimiento. La formalización de las MIPYMES y el tránsito de estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles son prioridades de la política de empleo.

² El gobierno de Honduras solicitó apoyo técnico al Programa EUROEMPLO, financiado por la Unión Europea, para la refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras (PNEH). En dicho marco se ejecutó una Misión de Corto Plazo (MCP) que tiene como uno de sus objetivos brindar asistencia técnica en dicho proceso.

³ Guía para la formulación de políticas públicas. Secretaría de Planificación Estratégica, Tegucigalpa, Honduras, 2022.

⁴ Lo referido a indicador y unidad de observación (verificador) constituyen propuestas preliminares que deberán ser enriquecidas y validadas cuando se diseñe el sistema de monitoreo y evaluación.

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Etapas de la política de empleo

- a) **Temporalidad 1: Acción inmediata** (12 meses iniciales de la implementación de la política de empleo). Debiendo poder definir lineamientos para el diseño e implementar las acciones iniciales orientadas hacia la reactivación del empleo, el trabajo decente y el desarrollo sostenible de las empresas.
- b) **Temporalidad 2: Período de gobierno** (inicio de la implementación de la política de empleo-2026). Se implementan gran parte de las acciones diseñadas y aprobadas en la etapa 1, se diseñan e implementan otras. Se da la plena ejecución de la política de empleo. Se consolidan acciones de un alto valor estratégico hacia una política de Estado.
- c) **Temporalidad 3: política de Estado** (hasta 2030). Resulta trascendente convertir a la política de empleo en una política de Estado basado en las actividades que tienen un importante valor estratégico relacionado al trabajo digno y productivo. La SETRASS deberá continuar con las acciones, que vayan directamente implicadas en las proyecciones a futuro.

Rol rector de la SETRASS

La política de empleo se fundamenta en el ejercicio pleno del rol rector por parte de la SETRASS. Tiene como una "acción pilar" dentro del componente 1.1.1 "el plan de acción integral de la SETRASS en el marco de la política de empleo" (acción 1.1.1.1). El plan de acción permitirá definir estratégicamente las diferentes actividades que la SETRASS debe llevar adelante para el logro de los objetivos de la política de empleo.

Dicho plan deberá contemplar centralmente los siguientes elementos: a) funciones y responsabilidades de la SETRASS, b) Rol de la DGE y c) involucramiento de las diferentes direcciones y unidades de la Secretaría.

En relación a las diferentes funciones y responsabilidades de la SETRASS en la política de empleo, la SETRASS es la instancia pública rectora de la temática del empleo, debe mantener la visión transversal en todas las fases de diseño, implementación y monitoreo-evaluación de la política, debe articular y garantizar el enfoque integral y la complementariedad entre las diferentes acciones (programas, servicios y bienes) que forman parte de la política de empleo y deberá propiciar altos niveles de complementariedad y articulación con las políticas públicas sectoriales que

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



contribuyen a los objetivos comunes con la política de empleo⁵ (responsabilidad que comparte con las instituciones del sector empleo)⁶.

Por otra parte, la Dirección General de Empleo (DGE) se constituye en la principal dependencia institucional ejecutora de la política de la SETRASS, teniendo un rol destacado no solo en todas las etapas de la política, sino también en la articulación intrainstitucional e interinstitucional. En la DGE recaen también factores claves específicos de la política como la “Ventanilla Única” y el Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (SIEPSS). La Ventanilla Única tiene su base en la Red de Oficinas de Empleo (SENAEH) y el SIEPSS en el Observatorio del Mercado Laboral (OML), por lo tanto, resulta fundamental el fortalecimiento de la DGE con aumento de recursos financieros y humanos.

Adicionalmente, las diferentes direcciones y unidades de la SETRASS deben ser contempladas en el diseño del plan de acción. El trabajo decente y el desarrollo empresarial sostenible involucra en mayor o menor medida a todas las instancias que forma parte del organigrama de la Secretaría. Por esto también resulta trascendente mantener y fortalecer el espacio de articulación intrainstitucional generado en el diseño de la política de empleo “Grupo SETRASS”, que se encuentra como una acción dentro del eje 1.

El plan se apoya en otras 4 acciones estratégicas, dos de ellas con impacto institucional en la SETRASS y dos en aspectos transversales en la política de empleo, especialmente como acciones estratégicas generales: a) ajustes al organigrama, manual de funciones y puestos de la Dirección General de Empleo (DGE) de la SETRASS para cumplir con su rol en la política de empleo y b) Plan Estratégico Institucional (PEI) de la SETRASS en sintonía con la política de empleo.

A nivel de las acciones en aspectos transversales de la política de empleo: a) Ventanilla Única (base Oficinas de Empleo): mecanismo integrado para los diferentes programas y servicios de la política de empleo y b) Plan de fortalecimiento del Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (SIEPSS).

El plan también debe incorporar como una de sus prioridades la articulación interinstitucional y el diseño de más y mejores políticas públicas sectoriales vinculadas a la política de empleo. Efectivamente, la SETRASS tiene la responsabilidad de propiciar mayor articulación interinstitucional y tener más presencia e incidencia en los espacios interinstitucionales, contribuyendo a más y mejores políticas públicas sectoriales.

⁵ Entre otras: económica, formación profesional, desarrollo social, inclusión social, desarrollo empresarial, desarrollo rural, igualdad de género.

⁶ Ver documento “política de empleo de Honduras”, 2022.

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Obviamente, el impulso de más y mejores políticas públicas sectoriales alcanza a temas en los cuales la SETRASS tiene responsabilidad como seguridad social, salarios, trabajo infantil, inspección, etc. Dentro de las acciones de la política de empleo, se plantea fortalecer objetivos comunes y complementarios con “Estrategia Nacional de Inspección” y el “Plan de erradicación y prevención del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente y la política de empleo”. Pero también el propiciar lineamientos para una política de seguridad social y una política de salarios.

Por otra parte, se plantea el desarrollo del sistema de gobernanza de la política de empleo, contemplando en su estructura los cuatro espacios generados en el diseño de la política de empleo: a) Grupo SETRASS, b) Grupo Interinstitucional del Sector Empleo, c) Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) y d) Espacio de Diálogo Ampliado (EDA).

Instituciones del sector empleo

El objetivo del empleo decente con empresas sostenibles involucra a las diferentes instancias del organigrama del Estado de Honduras. El pleno involucramiento y participación de las diversas instituciones y organismos públicos.

Con dicho objetivo se contempla como una “acción pilar” dentro del componente 1.1.2 “Plan de acción integral con la política de empleo abarcando a cada una de las instituciones del sector empleo” (acción 1.1.2.3).

Una de las lecciones aprendidas que deja el monitoreo y evaluación de las políticas del empleo es el escaso involucramiento de las instituciones públicas, trascendiendo a los ministerios de trabajo.

Las diferentes instituciones públicas tienen mandato legal y rectoría temática en los sectores o grupos prioritarios de la política de empleo.

Por otra parte, la articulación interinstitucional debe estar engranada con el papel de la SETRASS en la implementación de la política, pero esto no quita que debe complementarse con coordinaciones entre organismos públicos sin un rol determinante de la Secretaría de Trabajo.

El plan de acción permitirá definir estratégicamente las diferentes actividades que abarcan al conjunto de instituciones públicas, pero también debe contar con un capítulo específico por institución.

El plan se complementa con dos acciones que también son estratégicas. En primer lugar, el análisis del PEI de cada institución del sector empleo y actualización

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



en sintonía con la política de empleo. En segundo término, con el análisis y recomendaciones de la complementariedad con la política de empleo de cada una de las políticas sectoriales que son aprobadas.

Adicionalmente, el plan debe servir para identificar vacíos en prioridades institucionales y/o de políticas sectoriales que se complementan con la política de empleo. Por lo tanto, se espera que proponga nuevas acciones para incorporar en la política de empleo.

Componentes transversales de la política de empleo

Se pueden identificar una serie de componentes transversales en la política de empleo. Se trata de componentes que involucran a las diferentes instituciones y actores e impactan en el desarrollo de las acciones, propiciando el logro de sus metas específicas y garantizando la coordinación, el enfoque integral y los objetivos generales de la política de empleo. Es posible señalar los siguientes: a) Ventanilla Única, b) SIEPSS, c) Igualdad de oportunidades y d) política de empleo a nivel local.

En relación a la Ventanilla Única se plantea como un mecanismo integrado para todas las acciones (servicios y programas) de la política. La Ventanilla Única no sustituye a las Oficinas del Empleo, plantea su fortalecimiento y la implementación de la diversificación de sus servicios, en base al "nuevo modelo SENAHE" desarrollado por el Programa EUROLABOR.

Se pueden distinguir funciones generales y específicas. Dentro de las funciones generales se constatan registro, derivación y seguimiento. Por otra parte, las funciones específicas son aquellas que brindan las instituciones por medio de los programas y servicios de la política de empleo, se pueden citar como ejemplos: formación profesional (INFOP), intermediación laboral (SETRASS), Emprendimiento (SENPRENDE), desarrollo empresarial (SDE), juventud (INJUVE), etc.

Por lo tanto, las funciones generales son monopolio de las Oficinas de Empleo y las específicas de las instituciones. En sintonía con lo expuesto, se debe propiciar que ninguna institución desarrolle funciones generales. Adicionalmente, que ninguna institución diseñe o implemente acciones específicas sin coordinar y contemplar a la institución rectora de la temática o el sector del que se trate.

Se tiene previsto contemplar bocas de registro de ventanillas únicas (conectadas en tiempo real al sistema en línea de la VU) en las instituciones y o programas que no puedan ser cubiertos por las oficinas de empleo.

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



La Ventanilla Única también aporta al seguimiento y monitoreo de las acciones de la política de empleo.

Por otra parte, se tienen previstas al menos dos ventanillas sectoriales en la política de empleo, concretamente para MIPYMES y emprendedores. Dichas ventanillas sectoriales en su diseño e implementación deberán complementarse y formar parte de la Ventanilla Única, bajo la misma categorización de funciones generales y específicas.

En lo referido al Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (SIEPSS), se plantea su función para el reporte actualizado de la dinámica del mercado laboral según sectores y grupos prioritarios de la política de empleo. El Observatorio del Mercado Laboral (OML) tiene un papel coordinador del SIEPSS.

En el SIEPSS se materializa la interconexión de las bases de datos de las diferentes instituciones y organismos relacionadas con empleo, productividad y seguridad social.

Los Registros Administrativos (RA) son un componente priorizado en la política de empleo, se incorpora una acción como plan de fortalecimiento de los RA, dicha acción deberá ejecutarse en el marco del SIEPSS.

Tanto el SIEPSS como los RA facilitarán el monitoreo y evaluación de las acciones de la política de empleo.

Por otra parte, se debe propiciar la igualdad de oportunidades para las personas residentes en el país y particularmente entre los grupos y sectores prioritarios de la política de empleo. El componente de igualdad de oportunidades refiere a tener en cuenta diferentes elementos en el momento de diseñar las acciones de la política de empleo, entre dichos elementos se pueden señalar:

A) Los programas deben tener subprogramas específicos dirigidos para los diferentes grupos priorizados. Esto implica que al momento de construir el programa se debe analizar la pertinencia de crear subprogramas para propiciar la igualdad de oportunidades. Por ejemplo, un programa de capacitación laboral puede contemplar un subprograma focalizado en mujeres jefas de hogar que en su diseño incorpore características que faciliten su permanencia y aprovechamiento del programa.

B) Los programas deben aumentar la complejidad de su diseño en la medida que se incrementa la exclusión. Por esto también es relevante la participación de todas las instituciones públicas que estén relacionadas con el grupo prioritario en el cual se focaliza el programa.

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



C) Priorizar la derivación y complementariedad propiciando la construcción de rutas de salida ascendentes para los grupos prioritarios. Con dicho objetivo se debe tener en cuenta los programas y servicios planteados en la política de empleo, resulta más eficiente coordinar que duplicar.

D) Incorporar a lo largo de las diferentes etapas del programa o servicio los componentes transversales, facilitando la maximización de los recursos junto a la información válida para el monitoreo y rediseño de las acciones.

En referencia a la política de empleo a nivel local, la territorialización de la política de empleo es clave para la llegada oportuna a los beneficiarios contemplando las particularidades del empleo laboral a nivel local.

Se plantea realizar la territorialización en dos etapas. Una primera a nivel piloto en al menos tres territorios y una segunda etapa a nivel nacional. La elección de los territorios para la etapa piloto tendrá en cuenta las prioridades y urgencias, pero en un equilibrio con la acumulación institucional (presencia y capacidad del Estado) y la diversidad de actores en cada uno de los territorios.

Existen varias acciones que deben estar articuladas en la bajada a territorio, al menos se deben articular con las siguientes:

- A) Programa piloto de sistema de cuidados a nivel local
- B) Ventanilla Única
- C) Programa de capacitación laboral de amplia cobertura para las juventudes
- D) Mesas Territoriales de Empleo
- E) Planes Territoriales de Empleo

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Participación de los actores en la implementación de la política de empleo

La política de empleo encuentra uno de sus sustentos para el logro de sus objetivos en la participación de los actores. Esto implica diversos aspectos, en primer lugar se propiciará que sea una participación activa. Lo anterior implica que tengan un rol en la implementación de las actividades, abarcando a las organizaciones empresariales, las organizaciones de trabajadores, las organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y otros colectivos.

Por otra parte, dichos actores pueden realizar una importante contribución para aumentar la pertinencia del diseño de las acciones, dado que conocen aspectos claves de los grupos y sectores prioritarios, constituyéndose en informantes claves.

Además de participar en la implementación de las acciones, los actores serán consultados sobre el diseño de varias actividades, las definiciones aprobadas tanto en el Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) como en el Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) serán un factor clave, aunque no podrán ser vinculantes, pues la responsabilidad y rol del Estado es intransferible. Por otra parte, los acuerdos alcanzados a nivel del EDA y del EDT darán sostenibilidad a la política de empleo para transformarla en política de Estado.

Sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

La implementación del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo guiará la trayectoria y ajustes de las diferentes acciones.

Al inicio de ejecución de la política se realiza una sistematización, en base a los últimos 5 años, de los documentos de monitoreo y evaluación de las políticas y programas vinculados al empleo y el desarrollo empresarial. Esto facilitará la elaboración de la línea base, la identificación de la capacidad institucional y las lecciones aprendidas, etc.

Además del monitoreo y la evaluación continua, la política de empleo tiene 3 etapas, el SME contempla una evaluación integral al final de cada etapa. Esto implica que al cierre de la primera etapa se evalúa, sucediendo lo mismo al culminar la segunda etapa. Dichos informes deben contener capítulos particulares por cada eje de la política (objetivo específico y componente) y los grupos y sectores prioritarios.

Adicionalmente, se realiza el monitoreo continuo de los diferentes sectores y grupos prioritarios. Existirá un seguimiento particular con un tablero de indicadores específicos para cada uno de los siguientes puntos: a) tránsito de estrategias de

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



sobrevivencia a emprendimientos sostenibles, b) implementación de la Ventanilla Única, c) proceso de formalización y d) acciones que tengan dentro de sus beneficiarias a las cooperativas y empresas sociales.

Para que lo expuesto sea viable sin implicar una sobrecarga para las instituciones ni para el presupuesto público, resulta fundamental la plena implementación de la Ventanilla Única, SIEPSS y Registros Administrativos.

Finalmente, se contempla la realización de varias evaluaciones de impacto, al menos una por cada grupo y sector prioritario.

Acceso al empleo

En relación al acceso al empleo, además de los nuevos programas que se identifiquen (en los planes de acción de la SETRASS y de las instituciones del sector empleo), se plantean una batería de programas que abarcan a los diferentes colectivos prioritarios, esto se complementa con diversas acciones para analizar y proponer cambios al marco legal vigente en relación al mercado de trabajo que impacta sobre dichos colectivos. Adicionalmente, se propone la generación de empleo por medio de la inversión en obras públicas o la mejora de la energía renovable con fines productivos.

Tránsito de la informalidad a la formalidad

Honduras presenta una alta informalidad, por lo tanto, es un aspecto prioritario para la política de empleo. En lo propuesto por la política, tiene como “acción pilar” la evaluación del impacto de la normativa vigente en términos de formalización del empleo. De acuerdo a los resultados de dicha evaluación se propondrán cambios en el marco normativo. Sin embargo, hay algunos casos particulares, donde la política ya incorpora acciones de cambio legal, como lo son los trabajadores domésticos y las personas con discapacidad. En el primero de los casos pues el marco normativo vigente no contempla sus derechos laborales (por ejemplo, salario mínimo). En el segundo colectivo, la ley actual no reconoce los diferentes tipos de discapacidad y tiene bajo cumplimiento. Sin duda, estos aspectos frenan la formalización laboral.

Por otra parte, existen dos aspectos fundamentales en la formalización laboral. En primer término, la baja cobertura efectiva de la PEA en seguridad social y el incumplimiento del pago del salario mínimo. Por lo tanto, la política incorpora plan de lineamientos tanto en política de seguridad social como en política de salarios. Se plantean lineamientos que sirvan para la implementación de la política de empleo y

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



que eventualmente propicien el diseño y aprobación de políticas sectoriales ausentes en Honduras, en áreas que inciden directamente en el trabajo decente y el desarrollo empresarial sostenible.

Sistema de educación y trabajo

El sistema de educación formal y la capacitación laboral deben articularse en su función de aumentar la empleabilidad de las personas. El bajo nivel de educación formal promedio sumado a la deserción del sistema educativo plantea un enorme desafío para el país.

Se plantea la necesidad de un sistema de educación y trabajo articulado, en base a una de las acciones que contempla el diseño e implementación de dicho sistema, donde la educación formal y la capacitación laboral contemplen centralmente articulación, complementariedad, flexibilidad y certificación progresiva entre sistemas (educación formal, formación profesional y mundo del trabajo).

Capacitación laboral

Se plantea el lograr la aprobación de la Política de educación y formación técnico profesional, en base al documento “Política pública de Educación y Formación Técnico Profesional (EFTP) de Honduras”.

Por otra parte, se propone realizar una sistematización con recomendaciones del monitoreo, informes y evaluaciones del INFOP en los últimos 5 años. Esto resulta pertinente para el diseño del aporte del Instituto a la política de empleo.

Adicionalmente, se contempla la formación de formadores, la certificación de competencias laborales, fortalecimiento de los Centros Especializados de Formación Profesional del INFOP, prospección laboral, marco nacional de cualificaciones. Todo lo que en su conjunto propicie rutas de salida integrales al empleo para los beneficiarios de la capacitación laboral.

MIPYMES

Las MIPYMES constituyen un sector con alto impacto en el PIB y la generación de empleo. Se plantean programas de apoyo para facilitar los procesos de tributación, la capacitación y asistencia técnica, comercio electrónico, innovación y tecnología, capital semilla.

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Adicionalmente, se plantea crear la ventanilla para los trámites de creación y operación de las MIPYMES (deberá estar en el marco y articulada con la Ventanilla Única).

Finalmente, se incorpora el plan para el desarrollo de las MIPYMES como proveedoras para compras estatales.

Emprendimiento

En el ámbito del emprendimiento se plantea el diseño de una propuesta de ley con énfasis en el tránsito de las estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles. Honduras presenta una alta tasa de estrategias de sobrevivencia como trabajador por cuenta propia.

Se complementa con un plan de fomento al emprendimiento, módulo de cultura emprendedora para su inclusión en el currículo de la enseñanza media. Se agregan aspectos que fortalecen las posibilidades de emprender como una guía para el emprendimiento, capital semilla, asistencia técnica, incubadora de emprendimientos, concursos para emprendedores, etc.

Adicionalmente, se plantea crear la ventanilla para los trámites de creación y operación de los emprendimientos (deberá estar en el marco y articulada con la Ventanilla Única).

Por otra parte, se proponen acciones focalizadas para ciertos grupos prioritarios como mujer rural, personas retornadas, etc.

Desarrollo empresarial en la economía verde

En primer lugar, se incorpora la necesidad de un diagnóstico de la economía verde en Honduras. Como producto estratégico del componente, se propone un plan de promoción, regulación y formación de empleos y empresas verdes que se complementa con la revisión del marco normativo. Se incorporan diferentes acciones en diversos sectores priorizando a los pequeños productores rurales.

Con formato: Fuente: 14 pto, Negrita, Cursiva

Con formato: Título 1, Izquierda

Con formato: Fuente: Sin Negrita, Sin Cursiva, Color de fuente: Automático

Con formato: Sangría: Primera línea: 1,25 cm

Con formato: Título 1, Izquierda

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Empresas sostenibles con empleos decentes

Contempla tres planes que otorgan sustento estratégico al componente: a) fomento de la inversión en el medio rural para propiciar empresas sostenibles y empleos de calidad, b) participación público-privada y c) acuerdos comerciales.

Se complementa con propuestas normativas de acceso al crédito y fomento de la inversión con uso intensivo de empleo.

Fomento de las empresas sociales y el cooperativismo

Plantea un polígono industrial focalizado en empresas sociales y cooperativas, junto a la incorporación de estas como proveedoras de compras del Estado. Luego una serie de acciones para el apoyo en diversos aspectos como créditos y garantías y asesoría técnica.

Mapa de acciones según etapa de la política

D	Diseñada acción y aprobada por las instituciones del sector empleo
A	Aprobada acción. Solo cuando requiere instancias de aprobación trascendiendo instituciones del sector empleo (por ejemplo, normativa o política)
I	Implementada acción
Etapas	1 (primeros 12 meses de implementación de la política), 2 (periodo gubernamental actual) y 3 (2026 -fin periodo gubernamental actual- hasta 2030)

Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras

O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo

1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo

Acción	Etapa
1.1.1.1 Plan de acción integral SETRASS en el marco de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.2 Ajustes al organigrama, manual de funciones y puestos de la Dirección General de Empleo (DGE) de la SETRASS para cumplir con su rol en la política de empleo	Etapa 1 (D-I)
1.1.1.3 Programa institucional de formación para los funcionarios de la DGE	1 (D-I)
1.1.1.4 Plan Estratégico Institucional (PEI) de la SETRASS en sintonía con la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



1.1.1.5 Líneas estratégicas para mayor participación e incidencia de la SETRASS en espacios interinstitucionales vinculados a la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.6 Líneas estratégicas para Rol SETRASS en impulsar más y mejores políticas públicas sectoriales	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.7 Impulsar el gobierno electrónico en los procesos de la SETRASS, especialmente aquellos vinculados a la política de empleo	1 (D) 2 y 3 (I)
1.1.1.8 Consolidación y reuniones periódicas del Grupo de Trabajo SETRASS	1, 2 y 3 (I)
1.1.1.9 Ventanilla Única (Base Oficinas de Empleo): mecanismo integrado para los diferentes programas y servicios de la política de empleo	1 (D)
1.1.1.10 Ventanilla Única fase piloto	1 (D) 1 y 2 (I)
1.1.1.11 Ventanilla Única segunda fase	2 (D) 2 y 3 (I)
1.1.1.12 Iniciativas para ratificar Convenios de la OIT	1 (D) 1 y 2 (I)
1.1.1.13 Recomendaciones para fortalecer los objetivos comunes y complementarios entre el Plan de erradicación y prevención del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente y la política de empleo	1 (D) 2 y 3 (I)
1.1.1.14 Recomendaciones para fortalecer los objetivos comunes y complementarios entre la Estrategia Nacional de Inspección y la política de empleo	1 (D) 2 y 3 (I)
1.1.1.15 Capacitación al cuerpo inspectivo con énfasis en erradicación trabajo infantil, protección del trabajo adolescente y personas con discapacidad	1 (D-I)
1.1.1.16 Plan de fortalecimiento del Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (SIEPSS)	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.17 Sistema de gobernanza de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.18 Plataforma Virtual Ventanilla Única (Base Oficinas de Empleo, "Empléate"): mecanismo integrado para los diferentes programas y servicios de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.19 Ventanilla Única: Plan de fortalecimiento y sostenibilidad de la Red de Oficinas de Empleo (SENAEH)	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.20 Implementación y fortalecimiento del Registro Simplificado de Empresas (RSE)	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.21 Ventanilla Única: diagnóstico con recomendaciones sobre el avance en la implementación de las diferentes Oficinas de Empleo (SENAEH)	1 (D)

Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras

O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo

1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo

Asistencia Técnica Programa EUROEMPLOO (financiado por la Unión Europea): MCP24

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Acción	Etapas
1.1.2.1 Programa de capacitación en política de empleo para las instituciones del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	1 (D-I)
1.1.2.2 Análisis y recomendaciones de la complementariedad de la política de empleo con cada una de las políticas sectoriales que son aprobadas	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.3 Plan de acción integral con la política de empleo abarcando a cada una de las instituciones del sector empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.2.4 Análisis del PEI de cada institución del sector empleo y actualización en sintonía con la política de empleo	1 (D-I)
1.1.2.5 Consolidación del Grupo de Trabajo Interinstitucional del sector empleo	1, 2 y 3 (I)
1.1.2.6 Plan de fortalecimiento de los registros administrativos vinculados al empleo	1 (D) 2 y 3 (I)
1.1.2.7 Mapear recursos nacionales y de la cooperación destinados a financiar iniciativas de generación de empleo	1 (D-I)
1.1.2.8 Línea transversal, en los diferentes componentes de la política de empleo, para la igualdad de oportunidades de los diversos grupos prioritarios	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.2.9 Política de empleo a nivel local	1 (D) 2 y 3 (I)
1.1.2.10 Piloto del sistema de cuidados a nivel local	1 (D) 2 (I)
1.1.2.11 Programa La Comuna: espacios abiertos con énfasis en juventudes y mujeres	1 (D) 2 y 3 (I)
1.1.2.12 Lineamientos para incorporar la creación de empleo de calidad y el desarrollo empresarial sostenible en la política económica como uno de los objetivos prioritarios	1 (D-I)
1.1.2.13 Plan de gobierno electrónico enfocado en empleo y empresas	1 (D) 2 y 3 (I)
1.1.2.14 Plan de comunicación de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.2.15 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.16 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para personas con discapacidad	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.17 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para mujeres	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.18 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para las juventudes	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.19 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para jefes y jefas de hogar en la política de empleo	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.20 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para personas LGTBIQ+	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.21 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para grupos étnicos en la política de empleo	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.22 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para habitantes del medio rural	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.23 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para las MIPYMES	1, 2 y 3 (D-I)

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



1.1.2.24 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para el tránsito de estrategias de sobrevivencia (trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.25 Protocolo de acuerdo interinstitucional para el uso de la VU en todas las acciones de la política de empleo	1 (D-I)
1.1.2.26 Diagnóstico con recomendaciones sobre el avance en la implementación de las Mesas Territoriales de Empleo (MTE)	1 (D-I)
1.1.2.27 Diagnóstico con recomendaciones sobre los avances en el diseño e implementación los Planes Territoriales de Empleo (PTE)	1 (D-I)
1.1.2.28 Diagnóstico con recomendaciones sobre los avances en la implementación de la Estrategia de Generación de Empleo Decente e Ingresos (EGEDI)	1 (D-I)
1.1.2.29 Política de empleo a nivel local fase piloto en tres territorios	1 (D) 1 y 2 (I)
1.1.2.30 Política de empleo a nivel local fase II a nivel nacional	1 (D) 2 y 3 (I)
1.1.2.31 Mesas Territoriales de Empleo	1 (D) 2 y 3 (I)
1.1.2.32 Planes Territoriales de Empleo	1 (D) 2 y 3 (I)

Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras

O.E.1.2 Generar espacios de participación y diálogo social que propicien la definición, pertinencia y sustento de las acciones

1.2.1 Componente. Más y mejor diálogo social propiciando la participación de los actores en la implementación de la política de empleo

Acción	Etapas
1.2.1.1 Reuniones periódicas del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT, Consejo Económico y Social -CES-)	1, 2 y 3 (I)
1.2.1.2 Plan de acción integral del EDT para su participación e incidencia en la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.2.1.3 Plan estratégico del EDT (CES) incorporando aspectos de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.2.1.4 Plan de fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores y empleadores, en el marco de la política de empleo y del diálogo social	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.2.1.5 Consolidación del Espacio de Diálogo Social Ampliado (EDSA)	1, 2 y 3 (I)
1.2.1.6 Plan de acción del EDSA para su participación e incidencia en la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)

Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras

O.E.1.3 Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Acción	Etapas
1.3.1.1 Sistema de monitoreo y evaluación	1, 2 y 3 (I)
1.3.1.2 Plan de interconectividad de registros de información vinculados a la política de empleo (marco SIEPSS)	2 (D) 2 y 3 (I)
1.3.1.3 Sistematizar y analizar los documentos de monitoreo y evaluación de los programas de empleo y desarrollo empresarial en los últimos 5 años	1 (D-I)
1.3.1.4 Evaluación primera etapa. Ajustes para segunda etapa de la política de empleo	1 (D-I)
1.3.1.5 Evaluación segunda etapa. Ajustes para la tercera etapa de la política de empleo	1 (D-I)
1.3.1.6 Monitoreo del proceso de formalización	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.7 Monitoreo del tránsito de estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.8 Monitoreo de la implementación de la Vistanilla Única	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.9 Monitoreo de las acciones de capacitación laboral	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.10 Monitoreo de las acciones para personas con discapacidad	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.11 Monitoreo de las acciones para las mujeres	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.12 Monitoreo de las acciones para las juventudes	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.13 Monitoreo de las acciones para jefes y jefas de hogar	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.14 Monitoreo de las acciones para personas LGBTQ+	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.15 Monitoreo de las acciones para grupos étnicos	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.16 Monitoreo de las acciones para habitantes del medio rural	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.17 Monitoreo de las acciones para MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.18 Monitoreo de las acciones para cooperativas	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.19 Monitoreo de las acciones para empresas sociales	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.20 Plan anual de investigaciones del OML/SIEPSS para contribuir al monitoreo y evaluación de la política de empleo	1, 2 y 3 (D-I)

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)	
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)	
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral	
Acción	Etapas
2.1.1.1 Programa de formación e inserción laboral y social para personas exconvictas	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.2 Programa de formación e inserción laboral y social para emigrantes retornados	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.3 Revisión de la normativa para la inserción laboral y social de las personas con discapacidad	1 (D) 2 y 3 (A-I)
2.1.1.4 Programa "Oportunidades para la inclusión en trabajo digno y productivo" de personas con discapacidad	1 (D) 1 y 2 (I)
2.1.1.5 Programa de generación de empleo por medio del área TICs para las juventudes	2 (D-I)
2.1.1.6 Elaborar y gestionar la aprobación formal del proyecto de Ley para la inserción laboral en empleos de calidad de las mujeres jefas de hogar	1 (D) 2 y 3 (A-I)
2.1.1.7 Plan de generación de empleos para mujeres jefas de hogar ligados a diferentes sectores (turismo, textiles, autopartes, equipo electrónico, construcción de viviendas sociales, agroindustria, etc)	1 (D) 2 (I)
2.1.1.8 Plan para rutas laborales ascendentes para mujeres y acceso a puestos tradicionalmente masculinos	1 (D) 2 (I)
2.1.1.9 Ley para la inserción laboral en empleos de calidad de las juventudes	1 (D) 2 y 3 (A-I)
2.1.1.10 Ley para trabajadores domésticos que contemple el cumplimiento de sus derechos laborales	1 (D) 1 y 2 (A-I)
2.1.1.11 Plan generación de empleo por inversión en obras públicas	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.12 Plan generación de empleo por mejora de la energía renovable con fines productivos	1 (D) 2 y 3 (I)
2.1.1.13 Programa de pasantías	2 (D) 2 y 3 (I)
2.1.1.14 Programa de formación e inserción laboral y social para las juventudes	1 (D) 2 y 3 (I)
2.1.1.15 Programa de formación e inserción laboral y social para personas habitantes del medio rural	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.16 Programa de formación e inserción laboral y social para mujeres	1 (D) 2 y 3 (I)
2.1.1.17 Programa de formación e inserción laboral y social para jefes de hogar	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.18 Programa de formación e inserción laboral y social para personas LGBTQ+	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.19 Programa de formación e inserción laboral y social para personas integrantes de grupos étnicos	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.20 Programa de formación e inserción laboral y social para mujeres víctimas de violencia de género	1 (D) 2 y 3 (I)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



2.1.1.21 Programa de inserción laboral por medio de fondos públicos vinculado al desarrollo empresarial de PYMES a nivel local	1 (D) 2 y 3 (I)
--	--------------------

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)	
O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad	
2.2.1 Componente: Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad	
Acción	Etapas
2.2.1.1 Evaluar el impacto de la normativa vigente en términos de formalización del empleo	1 (D-I)
2.2.1.2 Implementar incentivos que promuevan el registro de categorías ocupacionales o sectores con mayor informalidad	2 (D) 2 y 3 (I)
2.2.1.3 Plan de promoción de la formalización de las MIPYMES y los puestos de empleo que en dicho sector se generan	2 (D) 2 y 3 (I)
2.2.1.4 Plan de promoción de la formalización del empleo rural	2 (D) 2 y 3 (I)
2.2.1.5 Plan de interconexión de los registros vinculados a la formalización	1 (D) 2 y 3 (I)
2.2.1.6 Plan de desarrollo de nexos para la transición de la población prioritaria de la política de empleo hacia el empleo formal	1 (D) 2 y 3 (I)
2.2.1.7 Sensibilización para la formalización	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.2.1.8 Programa de primer empleo formal	1 (D) 2 y 3 (I)
2.2.1.9 Simplificación de trámites para la formalización de trabajadores	1 (D-I)
2.2.1.10 Guía para la formalización del trabajador	1 (D-I)
2.2.1.11 Plan lineamientos en seguridad social	1 (D-I)
2.2.1.12 Plan lineamientos en política de salarios	1 (D-I)
2.2.1.13 Programa para el tránsito a la formalización laboral de las personas con discapacidad en base a las posibilidades que otorga la normativa para dicho colectivo	1 (D) 2 y 3 (I)
2.2.1.14 Reglamentación del monotributo presente en Código Tributario (2017)	1 (D-I)
2.2.1.15 Programa de capacitación y sensibilización sobre empleo decente (derechos y obligaciones laborales) con los grupos y sectores prioritarios de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.2.1.16 Diagnóstico con recomendaciones sobre la situación de la seguridad social en Honduras: facilidad de acceso, cobertura y calidad de las prestaciones	1 (D-I)
2.2.1.17 Propuestas de marco normativo en seguridad social y de la protección social consistencia y complementariedad. Hacia un sistema sostenible, solidario e incluyente	1 (D-I)
2.2.1.18 Propuesta de marco normativo seguro de desempleo	1 (D-I)

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo
3.1.1 Componente: Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Acción	Etapas
3.1.1.1 Diagnóstico y recomendaciones sobre aspectos claves en la coordinación entre la formación profesional, la educación formal y técnica y el mercado de trabajo	1 (D-I)
3.1.1.2 Plan lineamientos educación y trabajo	1 (D) 2 y 3 (I)
3.1.1.3 Programa piloto de reinserción y nivelación escolar para las juventudes vulnerables fuera del sistema educativo	1 (D) 2 y 3 (I)
3.1.1.4 Programa para el fortalecimiento de las escuelas agrícolas y centros educativos del sector agroforestal y agroindustrial	1 (D) 2 y 3 (I)
3.1.1.5 Plan para el ajuste de la currícula de educación formal con énfasis en su vínculo con la formación profesional y el mundo del trabajo	1 (D) 2 y 3 (I)
3.1.1.6 Programa de alfabetización y nivelación educativa articulado con cursos de capacitación en el sector agrícola	1 (D) 2 y 3 (I)
3.1.1.7 Programa nacional de becas	1 (D) 2 y 3 (I)

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial	
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral	
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral	
Acción	Etapas
3.2.1.1 Política de educación y formación técnico profesional	1 (D-A) 2 y 3 (I)
3.2.1.2 Programa piloto formación dual para juventudes y mujeres	1 (D) 2 y 3 (I)
3.2.1.3 Programa de formación de formadores en la capacitación laboral	2 (D) 2 y 3 (I)
3.2.1.4 Plan de rutas de salida al empleo de calidad para egresados de cursos de formación profesional y capacitación laboral	1 (D) 2 y 3 (I)
3.2.1.5 Sistematización con recomendaciones del monitoreo, informes y evaluaciones del INFOP para su aporte a la política de empleo	1 (D-I)
3.2.1.6 Programa "Oportunidades para la mejor empleabilidad" de personas con discapacidad	1 (D) 2 y 3 (I)
3.2.1.7 Plan de certificación de competencias laborales	2 (D) 2 y 3 (I)
3.2.1.8 Programa de aprendizaje	1 (D) 2 y 3 (I)
3.2.1.9 Programa de capacitación laboral de amplia cobertura para las juventudes	1 (D) 2 y 3 (I)
3.2.1.10 Ley del Sistema Nacional de Formación Profesional	1 (D-A)
3.2.1.11 Plan de fortalecimiento de los Centros Especializados de Formación Profesional del INFOP a nivel local	2 (D) 2 y 3 (I)
3.2.1.12 Plan capacitación laboral para grupos prioritarios de la política de empleo	1 (D) 2 y 3 (I)
3.2.1.13 Plan prospección de la formación profesional	2 (D) 2 y 3 (I)
3.2.1.14 Plan de investigaciones sobre oferta y demanda de la capacitación laboral a nivel nacional y local (OML-INFOP)	1, 2 y 3 (D-I)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



3.2.1.15 Profundizar en el diseño e implementación del marco nacional de cualificaciones	2 (D) 2 y 3 (I)
--	--------------------

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos	
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves	
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES	
Acción	Etapas
4.1.1.1 Revisión y ajustes de procedimientos para facilitar los procesos de tributación de las MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (A-I)
4.1.1.2 Programa de capacitación de las MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.1.1.3 Programa de asistencia técnica a las MIPYMES	1 (D) 2 y 3 (I)
4.1.1.4 Programa de microfinanzas para MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.1.1.5 Plan para el desarrollo de las MIPYMES como proveedoras para compras estatales	1 y 2 (D-A) 2 y 3 (I)
4.1.1.6 Programa de promoción de la innovación y la tecnología aplicada a MIPYMES	2 (D) 2 y 3 (I)
4.1.1.7 Plan para la promoción del comercio electrónico regional para MIPYMES	2 (D) 2 y 3 (I)
4.1.1.8 Programa para desarrollo y aplicación de capital semilla para MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.1.1.9 Ventanilla MIPYMES para trámites de creación y operación	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.1.1.10 Programa de acceso a servicios financieros y asistencia técnica para PYMES propiedad de mujeres	2 (D) 2 y 3 (I)
4.1.1.11 Programa de articulación de la política de empleo con los CDE-MIPYME para propiciar la empresarialidad en los territorios	2 (D) 2 y 3 (I)

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos	
O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados	
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento	
Acción	Etapas
4.2.1.1 Plan de fomento del emprendimiento	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.2.1.2 Módulo cultura emprendedora en el currículo de la enseñanza media	2 (D) 2 y 3 (I)
4.2.1.3 Ley de emprendimiento, con énfasis en el tránsito de las estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles	1 (D) 1 y 2 (A)

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



4.2.1.4 Ventanilla emprendimiento para los trámites de creación y operación	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.2.1.5 Plan de asistencia técnica a emprendedores	2 (D) 2 y 3 (I)
4.2.1.6 Incubadoras de emprendimientos	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.2.1.7 Programa Emprende Mujer Rural. Acceso al crédito y asistencia técnica para el emprendimiento de la mujer rural	1 (D) 2 y 3 (I)
4.2.1.8 Guía del emprendedor	1 (D-I)
4.2.1.9 Programa emprendimiento para mujeres que integran los grupos prioritarios de la política de empleo	1 (D) 2 y 3 (I)
4.2.1.10 Programa de formalización del emprendimiento	1 (D) 2 y 3 (I)
4.2.1.11 Plan para desarrollo y aplicación de capital semilla para el emprendimiento	2 (D) 2 y 3 (I)
4.2.1.12 Programa padrino-empresario para el emprendimiento juvenil	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.2.1.13 Plan para incorporar líneas (subprogramas) para el emprendimiento en programas seleccionados de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.2.1.14 Programa para emprender dirigido a las personas retornadas	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.2.1.15 Plan de concursos para el emprendimiento para grupos priorizados en la política de empleo	2 (D) 2 y 3 (I)
4.2.1.16 Programa juventud emprende con énfasis en el área TICS	2 (D) 2 y 3 (I)
4.2.1.17 Programa de emprendimiento para mujeres, con énfasis en jefas de hogar y víctimas de violencia	2 (D) 2 y 3 (I)
4.2.1.18 Plan para la incorporación en los programas de empleo/formación laboral y la educación formal componentes de emprendimiento	1 (D) 2 y 3 (I)

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos

O.E.4.3 Facilitar la creación y la implementación de empresas sostenibles para fomentar más y mejores empleos, con énfasis en las empresas sociales, cooperativas y la economía verde

4.3.1 Componente. Promoviendo el desarrollo empresarial y la economía verde

Acción	Etapas
4.3.1.1 Plan de promoción, formación y regulación de empleos y empresas verdes	2 (D) 2 y 3 (I)
4.3.1.2 Marco normativo de empleos y empresas verdes	1 (D) 1 y 2 (A)
4.3.1.3 Concurso nacional de empresas a la producción más limpia y de triple impacto	2 (D-A)
4.3.1.4 Diagnóstico: empleos y empresas verdes en Honduras	1 (D-I)
4.3.1.5 Plan para la incorporación de pequeños productores rurales al encadenamiento productivo en el contexto de cambio climático	2 (D) 2 y 3 (I)

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



4.3.1.6 Fortalecimiento de capacidades de productores/as acuicolas y pescadores/as, para la realización de las actividades de producción y comercialización	2 (D) 2 y 3 (I)
4.3.1.7 Inclusión Económica y Social de Pequeños Productores Rurales en la Región Noreste de Honduras (PROINORTE)	2 (D) 2 y 3 (I)
4.3.1.8 Promoción de producción de alevines de tilapia	2 (D) 2 y 3 (I)
4.3.1.9 Incremento de rendimientos de las áreas cultivadas de las fincas de café	2 (D) 2 y 3 (I)
4.3.1.10 Bono Cafetalero a los pequeños y medianos productores de café	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.3.1.11 Estaciones de bombeo y equipamiento instalado en los módulos de riego, en las parcelas agrícolas de los productores/as integrados en la asociación de regantes	2 (D) 2 y 3 (I)

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos

O.E.4.3 Facilitar la creación y la implementación de empresas sostenibles para fomentar más y mejores empleos, con énfasis en las empresas sociales, cooperativas y la economía verde

4.3.2 Componente. Empresas sostenibles con empleos decentes

Acción	Etapas
4.3.2.1 Plan de lineamientos para el fomento a la inversión en el medio rural con énfasis en la generación de empleo de calidad y el desarrollo empresarial sostenible	1 (D) 2 y 3 (I)
4.3.2.2 Ley de Fomento de la Inversión basadas en el uso de mano de obra intensiva	2 (D-A)
4.3.2.3 Incubadoras de empresas	2 (D) 2 y 3 (I)
4.3.2.4 Ley de acceso al crédito para el desarrollo empresarial con generación de empleo decente	2 (D) 2 (A)
4.3.2.5 Sitio web para la promoción hacia inversión empresarial en Honduras, con énfasis en la industria nacional según sectores	2 (D-I)
4.3.2.6 Plan para buscar acuerdos comerciales con mercados estratégicos priorizando el desarrollo de las empresas nacionales y la generación intensiva de empleo de calidad	2 (D) 2 y 3 (I)
4.3.2.7 Plan de participación público-privadas centradas en la generación de empleo digno y productivo con desarrollo sostenible de las empresas	2 (D) 2 y 3 (I)
4.3.2.8 Sello "Empresa por el trabajo digno y productivo" de reconocimiento de cumplimiento de normas laborales	1 (D) 2 y 3 (I)
4.3.2.9 Programa de capacitación y sensibilización sobre empleo decente: garantía de productividad en empresas sostenibles	1 (D) 1, 2 y 3 (I)

Eje 4 Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



O.E.4.3 Facilitar la creación y la implementación de empresas sostenibles para fomentar más y mejores empleos, con énfasis en las empresas sociales, cooperativas y la economía verde	
4.3.3 Componente. Fomento de las empresas sociales y el cooperativismo	
Acción	Etapas
4.3.3.1 Plan polígono industrial con compras del Estado, con énfasis en empresas sociales y cooperativas	2 (D) 2 y 3 (I)
4.3.3.2 Plan para el desarrollo de las empresas sociales y cooperativas como proveedoras de compras estatales	1 (D) 2 y 3 (I)
4.3.3.3 Fondo de crédito y garantía para pequeñas cooperativas o empresas asociativas para proyectos de tecnificación y/o expansión de actividades agrícolas	2 (D) 2 y 3 (I)
4.3.3.4 Programa de apoyo técnico y financiero a pequeñas cooperativas de agricultores para la certificación de los productos de exportación, incluyendo las certificaciones para "mercado justo"	2 (D) 2 y 3 (I)

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Mapa de acciones para la etapa 1 de la política

D	Diseñada acción y aprobada por las instituciones del sector empleo
A	Aprobada acción. Solo cuando requiere instancias de aprobación trascendiendo instituciones del sector empleo (por ejemplo, normativa o política)
I	Implementada acción
Etapas	1 (primeros 12 meses de implementación de la política), 2 (periodo gubernamental actual) y 3 (2026 -fin periodo gubernamental actual- hasta 2030)

Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras

O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo

1.1.1 Componente, Rol rector SETRASS en la política de empleo

Acción	Etapas
1.1.1.1 Plan de acción integral SETRASS en el marco de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.2 Ajustes al organigrama, manual de funciones y puestos de la Dirección General de Empleo (DGE) de la SETRASS para cumplir con su rol en la política de empleo	Etapas 1 (D-I)
1.1.1.3 Programa institucional de formación para los funcionarios de la DGE	1 (D-I)
1.1.1.4 Plan Estratégico Institucional (PEI) de la SETRASS en sintonía con la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.5 Líneas estratégicas para mayor participación e incidencia de la SETRASS en espacios interinstitucionales vinculados a la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.6 Líneas estratégicas para Rol SETRASS en impulsar más y mejores políticas públicas sectoriales	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.7 Impulsar el gobierno electrónico en los procesos de la SETRASS, especialmente aquellos vinculados a la política de empleo	1 (D) 2 y 3 (I)
1.1.1.8 Consolidación y reuniones periódicas del Grupo de Trabajo SETRASS	1, 2 y 3 (I)
1.1.1.9 Ventanilla Única (Base Oficinas de Empleo): mecanismo integrado para los diferentes programas y servicios de la política de empleo	1 (D)
1.1.1.10 Ventanilla Única fase piloto	1 (D) 1 y 2 (I)
1.1.1.12 Iniciativas para ratificar Convenios de la OIT	1 (D) 1 y 2 (I)
1.1.1.13 Recomendaciones para fortalecer los objetivos comunes y complementarios entre el Plan de erradicación y prevención del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente y la política de empleo	1 (D)
1.1.1.14 Recomendaciones para fortalecer los objetivos comunes y complementarios entre la Estrategia Nacional de Inspección y la política de empleo	1 (D)
1.1.1.15 Capacitación al cuerpo inspectivo con énfasis en erradicación trabajo infantil, protección del trabajo adolescente y personas con discapacidad	1 (D-I)

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



1.1.1.16 Plan de fortalecimiento del Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (SEPPSS)	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.17 Sistema de gobernanza de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.18 Plataforma Virtual Ventanilla Única (Base Oficinas de Empleo, "Empléate"); mecanismo integrado para los diferentes programas y servicios de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.19 Ventanilla Única: Plan de fortalecimiento y sostenibilidad de la Red de Oficinas de Empleo (SENAEH)	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.20 Implementación y fortalecimiento del Registro Simplificado de Empresas (RSE)	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.1.21 Ventanilla Única: diagnóstico con recomendaciones sobre el avance en la implementación de las diferentes Oficinas de Empleo (SENAEH)	1 (D)

Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras

O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo

1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo

Acción	Etapas
1.1.2.1 Programa de capacitación en política de empleo para las instituciones del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	1 (D-I)
1.1.2.2 Análisis y recomendaciones de la complementariedad de la política de empleo con cada una de las políticas sectoriales que son aprobadas	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.3 Plan de acción integral con la política de empleo abarcando a cada una de las instituciones del sector empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.2.4 Análisis del PEI de cada institución del sector empleo y actualización en sintonía con la política de empleo	1 (D-I)
1.1.2.5 Consolidación del Grupo de Trabajo Interinstitucional del sector empleo	1, 2 y 3 (I)
1.1.2.6 Plan de fortalecimiento de los registros administrativos vinculados al empleo	1 (D) 2 y 3 (I)
1.1.2.7 Mapear recursos nacionales y de la cooperación destinados a financiar iniciativas de generación de empleo	1 (D-I)
1.1.2.8 Línea transversal, en los diferentes componentes de la política de empleo, para la igualdad de oportunidades de los diversos grupos prioritarios	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.1.2.9 Política de empleo a nivel local	1 (D)
1.1.2.10 Piloto del sistema de cuidados a nivel local	1 (D)
1.1.2.11 Programa La Comuna: espacios abiertos con énfasis en juventudes y mujeres	1 (D)
1.1.2.12 Lanzamientos para incorporar la creación de empleo de calidad y el desarrollo empresarial sostenible en la política económica como uno de los objetivos prioritarios	1 (D-I)
1.1.2.13 Plan de gobierno electrónico enfocado en empleo y empresas	1 (D)
1.1.2.14 Plan de comunicación de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



1.1.2.15 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.16 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para personas con discapacidad	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.17 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para mujeres	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.18 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para las juventudes	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.19 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para jefes y jefas de hogar en la política de empleo	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.20 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para personas LGBTQ+	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.21 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para grupos étnicos en la política de empleo	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.22 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para habitantes del medio rural	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.23 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para las MIPYMES	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.24 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para el tránsito de estrategias de sobrevivencia (trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles	1, 2 y 3 (D-I)
1.1.2.25 Protocolo de acuerdo interinstitucional para el uso de la VU en todas las acciones de la política de empleo	1 (D-I)
1.1.2.26 Diagnóstico con recomendaciones sobre el avance en la implementación de las Mesas Territoriales de Empleo (MTE)	1 (D-I)
1.1.2.27 Diagnóstico con recomendaciones sobre los avances en el diseño e implementación los Planes Territoriales de Empleo (PTE)	1 (D-I)
1.1.2.28 Diagnóstico con recomendaciones sobre los avances en la implementación de la Estrategia de Generación de Empleo Decente e Ingresos (EGEDI)	1 (D-I)
1.1.2.29 Política de empleo a nivel local fase piloto en tres territorios	1 (D) 1 y 2 (I)
1.1.2.30 Política de empleo a nivel local fase II a nivel nacional	1 (D)
1.1.2.31 Mesas Territoriales de Empleo	1 (D) 2 y 3 (I)
1.1.2.32 Planes Territoriales de Empleo	1 (D) 2 y 3 (I)

Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras	
O.E 1.2 Generar espacios de participación y diálogo social que propicien la definición, pertinencia y sustento de las acciones	
1.2.1 Componente. Más y mejor diálogo social propiciando la participación de los actores en la implementación de la política de empleo	
Acción	Etapas
1.2.1.1 Reuniones periódicas del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT, Consejo Económico y Social -CES-)	1, 2 y 3 (I)

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



1.2.1.2 Plan de acción del EDT para su participación e incidencia en la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.2.1.3 Plan estratégico del EDT (CES) incorporando aspectos de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.2.1.4 Plan de fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores y empleadores, en el marco de la política de empleo y del diálogo social	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.2.1.5 Consolidación del Espacio de Diálogo Social Ampliado (EDSA)	1, 2 y 3 (I)
1.2.1.6 Plan de acción del EDSA para su participación e incidencia en la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras	
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas	
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo	
Acción	Etapas
1.3.1.1 Sistema de monitoreo y evaluación	1, 2 y 3 (I)
1.3.1.3 Sistematizar y analizar los documentos de monitoreo y evaluación de los programas de empleo y desarrollo empresarial en los últimos 5 años	1 (D-I)
1.3.1.4 Evaluación primera etapa. Ajustes para segunda etapa de la política de empleo	1 (D-I)
1.3.1.5 Evaluación segunda etapa. Ajustes para la tercera etapa de la política de empleo	1 (D-I)
1.3.1.6 Monitoreo del proceso de formalización	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.7 Monitoreo del tránsito de estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.8 Monitoreo de la implementación de la Ventanilla Única	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.9 Monitoreo de las acciones de capacitación laboral	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.10 Monitoreo de las acciones para personas con discapacidad	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.11 Monitoreo de las acciones para las mujeres	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.12 Monitoreo de las acciones para las juventudes	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.13 Monitoreo de las acciones para jefes y jefas de hogar	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.14 Monitoreo de las acciones para personas LGBTQ+	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.15 Monitoreo de las acciones para grupos étnicos	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.16 Monitoreo de las acciones para habitantes del medio rural	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.17 Monitoreo de las acciones para MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.18 Monitoreo de las acciones para cooperativas	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.19 Monitoreo de las acciones para empresas sociales	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
1.3.1.20 Plan anual de investigaciones del OML/SIEPSS para contribuir al monitoreo y evaluación de la política de empleo	1, 2 y 3 (D-I)

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)	
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral	
Acción	Etapas
2.1.1.1 Programa de formación e inserción laboral y social para personas exconvictas	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.2 Programa de formación e inserción laboral y social para emigrantes retornados	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.3 Revisión de la normativa para la inserción laboral y social de las personas con discapacidad	1 (D) 2 y 3 (A-I)
2.1.1.4 Programa "Oportunidades para la inclusión en trabajo digno y productivo" de personas con discapacidad	1 (D) 1 y 2 (I)
2.1.1.5 Programa de generación de empleo por medio del área TICs para las juventudes	2 (D-I)
2.1.1.6 Elaborar y gestionar la aprobación formal del proyecto de Ley para la inserción laboral en empleos de calidad de las mujeres jefas de hogar	1 (D) 2 y 3 (A-I)
2.1.1.7 Plan de generación de empleos para mujeres jefas de hogar ligados a diferentes sectores (turismo, textiles, autopartes, equipo electrónico, construcción de viviendas sociales, agroindustria, etc)	1 (D)
2.1.1.8 Plan para rutas laborales ascendentes para mujeres y acceso a puestos tradicionalmente masculinos	1 (D)
2.1.1.9 Ley para la inserción laboral en empleos de calidad de las juventudes	1 (D)
2.1.1.10 Ley para trabajadores domésticos que contemple el cumplimiento de sus derechos laborales	1 (D) 1 y 2 (A-I)
2.1.1.11 Plan generación de empleo por inversión en obras públicas	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.12 Plan generación de empleo por mejora de la energía renovable con fines productivos	1 (D)
2.1.1.14 Programa de formación e inserción laboral y social para las juventudes	1 (D)
2.1.1.15 Programa de formación e inserción laboral y social para personas habitantes del medio rural	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.16 Programa de formación e inserción laboral y social para mujeres	1 (D)
2.1.1.17 Programa de formación e inserción laboral y social para jefes de hogar	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.18 Programa de formación e inserción laboral y social para personas LGBTQ+	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.19 Programa de formación e inserción laboral y social para personas integrantes de grupos étnicos	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.1.1.20 Programa de formación e inserción laboral y social para mujeres víctimas de violencia de género	1 (D)
2.1.1.21 Programa de inserción laboral por medio de fondos públicos vinculado al desarrollo empresarial de PYMES a nivel local	1 (D)

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)

Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras



O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad	
2.2.1 Componente: Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad	
Acción	Etapas
2.2.1.1 Evaluar el impacto de la normativa vigente en términos de formalización del empleo	1 (D-I)
2.2.1.5 Plan de interconexión de los registros vinculados a la formalización	1 (D)
2.2.1.6 Plan de desarrollo de nexos para la transición de la población prioritaria de la política de empleo hacia el empleo formal	1 (D)
2.2.1.7 Sensibilización para la formalización	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.2.1.8 Programa de primer empleo formal	1 (D)
2.2.1.9 Simplificación de trámites para la formalización de trabajadores	1 (D-I)
2.2.1.10 Guía para la formalización del trabajador	1 (D-I)
2.2.1.11 Plan lineamientos en seguridad social	1 (D-I)
2.2.1.12 Plan lineamientos en política de salarios	1 (D-I)
2.1.13 Programa para el tránsito a la formalización laboral de las personas con discapacidad en base a las posibilidades que otorga la normativa para dicho colectivo	1 (D)
2.1.14 Reglamentación del monotributo presente en Código Tributario (2017)	1 (D-I)
2.2.1.15 Programa de capacitación y sensibilización sobre empleo decente (derechos y obligaciones laborales) con los grupos y sectores prioritarios de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
2.2.1.16 Diagnóstico con recomendaciones sobre la situación de la seguridad social en Honduras: facilidad de acceso, cobertura y calidad de las prestaciones	1 (D-I)
2.2.1.17 Propuestas de marco normativo en seguridad social y de la protección social consistencia y complementariedad. Hacia un sistema sostenible, solidario e incluyente	1 (D-I)
2.2.1.18 Propuesta de marco normativo seguro de desempleo	1 (D-I)

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial	
O.E.1 Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo	
3.1.1 Componente: Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo	
Acción	Etapas
3.1.1.1 Diagnóstico y recomendaciones sobre aspectos claves en la coordinación entre la formación profesional, la educación formal y técnica y el mercado de trabajo	1 (D-I)
3.1.1.2 Plan lineamientos educación y trabajo	1 (D)
3.1.1.3 Programa piloto de reinserción y nivelación escolar para las juventudes vulnerables fuera del sistema educativo	1 (D)
3.1.1.4 Programa para el fortalecimiento de las escuelas agrícolas y centros educativos del sector agroforestal y agroindustrial	1 (D)
3.1.1.5 Plan para el ajuste de la currícula de educación formal con énfasis en su vínculo con la formación profesional y el mundo del trabajo	1 (D)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



3.1.1.6 Programa de alfabetización y nivelación educativa articulado con cursos de capacitación en el sector agrícola	1 (D)
3.1.1.7 Programa nacional de becas	1 (D)

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial	
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral	
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral	
Acción	Etapas
3.2.1.1 Política de educación y formación técnico profesional	1 (D-A)
3.2.1.2 Programa piloto formación dual para juventudes y mujeres	1 (D)
3.2.1.3 Programa de formación de formadores en la capacitación laboral	2 (D)
3.2.1.4 Plan de rutas de salida al empleo de calidad para egresados de cursos de formación profesional y capacitación laboral	1 (D)
3.2.1.5 Sistematización con recomendaciones del monitoreo, informes y evaluaciones del INFOP para su aporte a la política de empleo	1 (D-I)
3.2.1.6 Programa "Oportunidades para la mejor empleabilidad" de personas con discapacidad	1 (D)
3.2.1.8 Programa de aprendizaje	1 (D)
3.2.1.9 Programa de capacitación laboral de amplia cobertura para las juventudes	1 (D)
3.2.1.10 Ley del Sistema Nacional de Formación Profesional	1 (D-A)
3.2.1.12 Plan capacitación laboral para grupos prioritarios de la política de empleo	1 (D)
3.2.1.14 Plan de investigaciones sobre oferta y demanda de la capacitación laboral a nivel nacional y local (OML-INFOP)	1, 2 y 3 (D-I)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos	
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves	
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES	
Acción	Etapas
4.1.1.1 Revisión y ajustes de procedimientos para facilitar los procesos de tributación de las MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (A-I)
4.1.1.2 Programa de capacitación de las MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.1.1.3 Programa de asistencia técnica a las MIPYMES	1 (D)
4.1.1.4 Programa de microfinanzas para MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.1.1.5 Plan para el desarrollo de las MIPYMES como proveedoras para compras estatales	1 y 2 (D-A)
4.1.1.8 Programa para desarrollo y aplicación de capital semilla para MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.1.1.9 Ventanilla MIPYMES para trámites de creación y operación	1 (D) 1, 2 y 3 (I)

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos	
O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados	
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento	
Acción	Etapas
4.2.1.1 Plan de fomento del emprendimiento	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.2.1.3 Ley de emprendimiento, con énfasis en el tránsito de las estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles	1 (D) 1 y 2 (A)
4.2.1.4 Ventanilla emprendimiento para los trámites de creación y operación	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.2.1.6 Incubadoras de emprendimientos	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.2.1.7 Programa Emprende Mujer Rural. Acceso al crédito y asistencia técnica para el emprendimiento de la mujer rural	1 (D)
4.2.1.8 Guía del emprendedor	1 (D-I)
4.2.1.9 Programa emprendimiento para mujeres que integran los grupos prioritarios de la política de empleo	1 (D)
4.2.1.10 Programa de formalización del emprendimiento	1 (D)
4.2.1.12 Programa padrino-empresario para el emprendimiento juvenil	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.2.1.13 Plan para incorporar líneas (subprogramas) para el emprendimiento en programas seleccionados de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)
4.2.1.14 Programa para emprender dirigido a las personas retomadas	1 (D) 1, 2 y 3 (I)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



4.2.1.18 Plan para la incorporación en los programas de empleo>formación laboral y la educación formal componentes de emprendimiento	1 (D)
--	-------

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos	
O.E.4.3 Facilitar la creación y la implementación de empresas sostenibles para fomentar más y mejores empleos, con énfasis en las empresas sociales, cooperativas y la economía verde	
4.3.1 Componente. Promoviendo el desarrollo empresarial y la economía verde	
Acción	Etapas
4.3.1.1 Plan de promoción, formación y regulación de empleos y empresas verdes	2 (D) 2 y 3 (I)
4.3.1.2 Marco normativo de empleos y empresas verdes	1 (D) 1 y 2 (A)
4.3.1.4 Diagnóstico: empleos y empresas verdes en Honduras	1 (D-I)
4.3.1.10 Bono Cafetalero a los pequeños y medianos productores de café	1 (D) 1, 2 y 3 (I)

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos	
O.E.4.3 Facilitar la creación y la implementación de empresas sostenibles para fomentar más y mejores empleos, con énfasis en las empresas sociales, cooperativas y la economía verde	
4.3.2 Componente. Empresas sostenibles con empleos decentes	
Acción	Etapas
4.3.2.1 Plan de lineamientos para el fomento a la inversión en el medio rural con énfasis en la generación de empleo de calidad y el desarrollo empresarial sostenible	1 (D)
4.3.2.8 Sello "Empresa por el trabajo digno y productivo" de reconocimiento de cumplimiento de normas laborales	1 (D)
4.3.2.9 Programa de capacitación y sensibilización sobre empleo decente: garantía de productividad en empresas sostenibles	1 (D) 1, 2 y 3 (I)

Eje 4 Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos	
O.E.4.3 Facilitar la creación y la implementación de empresas sostenibles para fomentar más y mejores empleos, con énfasis en las empresas sociales, cooperativas y la economía verde	
4.3.3 Componente. Fomento de las empresas sociales y el cooperativismo	
Acción	Etapas
4.3.3.2 Plan para el desarrollo de las empresas sociales y cooperativas como proveedoras de compras estatales	1 (D)

1 Acciones para el logro de los objetivos estratégicos del eje 1

1.1 O.E. Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo

Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente, Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.1.1 Plan de acción integral SETRASS en el marco de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado análisis con recomendaciones de actividades para cada una de las Direcciones y Unidades de la Secretaría	Lista de asistencia y actas de reuniones en el Grupo SETRASS	SETRASS	SPE
			Documento análisis y con recomendaciones de actividades para cada una de las Direcciones y Unidades de la Secretaría		
			Resolución de acuerdo Grupo SETRASS aprobando recomendaciones		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución autoridades de la SETRASS aprobando recomendaciones		
		Realizado diseño plan de acción por ejes, componentes y acciones de la política de empleo. Actividades para cada una de las Direcciones y Unidades de la Secretaría.	Documento de plan de acción por ejes, componentes y actividades de la política de empleo		
			Resolución de acuerdo Grupo SETRASS aprobando plan de acción		
			Resolución autoridades de la SETRASS aprobando plan de acción		
			Documentos (informes UPEG) SETRASS		
		Cantidad de Direcciones y Unidades de la SETRASS que intervienen en la implementación de la acción	Registro e informes de los programas y servicios y de las instituciones		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de acciones donde tiene un rol de coordinación/articulación de la SETRASS en la política de empleo	Documentos (informes UPEG) SETRASS		
		Cantidad de acciones donde participa la SETRASS en la política de empleo	Registro e informes de los programas y servicios y de las instituciones		
		Implementado plan de acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Documentos: reportes de implementación (DGE UPEG)		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.1.2 Ajustes al organigrama, manual de funciones y puestos de la Dirección General de Empleo (DGE) de la SETRASS para cumplir con su rol en la política de empleo	Etapa 1 (D-I)	Realizado análisis con recomendaciones	Lista de asistencia y actas de reuniones internas de la DGE	SETRASS	UPE
			Documento de análisis y recomendaciones		
			Nota de la DGE dando su parecer sobre las recomendaciones		
			Resolución autoridades de la SETRASS aprobando recomendaciones		
		Realizada aprobación de modificaciones al organigrama, manual y funciones de puestos de la DGE	Documentos de organigrama, manual y funciones de puestos ajustados.		
			Resolución autoridades de la SETRASS aprobando plan de acción		
			Modificaciones de presupuesto y personal en cada una de las Direcciones y Unidades de la SETRASS		
		Cantidad de acciones donde participa la	Documentos (informes UPEG) SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		DGE (SETRASS) en la política de empleo	Registro e informes de los programas y servicios y de las instituciones		
		Cantidad de acciones donde tiene un rol de coordinación/articulación de la DGE (SETRASS) en la política de empleo	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Documentos (informes UPEG) SETRASS		
			Registro e informes de los programas y servicios y de las instituciones		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
1.1.1.3 Programa institucional de formación para los funcionarios de la DGE	Etapa 1 (D-I)	Realizado diseño del programa	Documento programa formación	SETRASS	SPE INFOP
		Implementado programa de formación	Lista de participantes Nota metodológica		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de acciones donde participa al menos un funcionario de la DGE (SETRASS) en la política de empleo	Documentos (informes UPEG) SETRASS		
			Registro e informes de los programas y servicios y de las instituciones		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de acciones donde participa la DGE, desglosadas por cada una de las unidades de la DGE en la política de empleo	Documentos (informes UPEG) SETRASS		
			Registro e informes de los programas y servicios y de las instituciones		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes de cada una de las unidades de la DGE (SETRASS)		
1.1.1.4 Plan Estratégico Institucional (PEI) de la	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado análisis del último PEI de la SETRASS	Lista de asistencia y actas de reuniones internas de la DGE y del Grupo SETRASS	SETRASS	SPE

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E. 1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
SETRASS en sintonía con la política de empleo			Documento de análisis del último PEI		
		Elaborado y aprobado PEI de la SETRASS	Documento de PEI SETRASS		
			Resolución autoridades de la SETRAS aprobando PEI		
		Cantidad de contenidos (objetivos, metas, acciones, etc) del PEI alineados (nivel de alineamiento) con los contenidos de la política de empleo	Documento del PEI SETRASS		
		Cantidad de contenidos (objetivos, metas, acciones, etc) del PEI implementados en sintonía (nivel de sintonía) con la	Informes implementación PEI (UPEG/SETRASS)		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		ejecución de la política de empleo			
		Elaborado y aprobado POA de la SETRASS	Documento POA		
			Resolución autoridades de la SETRAS aprobando POA		
		Cantidad de contenidos (objetivos, metas, acciones, etc) del POA alineados (nivel de alineamiento) con los contenidos de la política de empleo	Documento del POA SETRASS		
		Cantidad de contenidos (objetivos, metas, acciones, etc) del POA implementados en sintonía (nivel de sintonía) con la	Informes implementación POA (UPEG/SETRASS)		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		ejecución de la política de empleo			
1.1.1.5 Líneas estratégicas para mayor participación e incidencia de la SETRASS en espacios interinstitucionales vinculados a la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado sistematización, análisis y recomendaciones sobre los espacios interinstitucionales existentes y la necesidad de nuevos espacios.	Documento	SETRASS	SPE
		Realizado diseño de líneas estratégicas			
		Aprobadas líneas estratégicas	Resolución SETRASS		
		Implementadas las líneas estratégicas	Informes de la SETRASS Informes de la SPE		
		Cantidad de nuevos espacios interinstitucionales	Informes de la SETRASS Informes de la SPE		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		creados donde participa la SETRASS			
		Cantidad de nuevas participaciones de la SETRASS en espacios ya existentes	Informes de la SETRASS Informes de la SPE		
		Cantidad de incidencias de la SETRASS en espacios interinstitucionales (actas de reuniones)	Informes de la SETRASS Informes de la SPE		
		Cantidad de los espacios donde participa la SETRASS con incidencia en la implementación de la política de empleo	Informes de la SETRASS Informes de la SPE		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
1.1.1.6 Líneas estratégicas para Rol SETRASS en impulsar más y mejores políticas públicas sectoriales	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Diagnóstico con recomendaciones sobre los vacíos de políticas sectoriales en los temas en que tiene alcance institucional la SETRASS y con impacto en la política de empleo	Actas de reuniones analizando las políticas sectoriales y los vacíos existentes como política pública.	SETRASS	SPE Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Realizado diseño de líneas estratégicas	Documento		
		Aprobadas líneas estratégicas	Resolución SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de iniciativas de la SETRASS para diseñar nuevas políticas sectoriales en los temas en que tiene alcance institucional y con impacto en la política de empleo	Actas de reuniones de Grupo SETRASS u otros espacios.		
		Nuevas políticas sectoriales elaboradas y aprobadas	Documentos de nuevas políticas sectoriales		
		Aportes y complementariedad (en sus objetivos, lineamientos y acciones) de las nuevas políticas sectoriales con la política de empleo	Informes SETRASS Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.1.7 Impulsar el gobierno electrónico en los procesos de la SETRASS, especialmente aquellos vinculados a la política de empleo	1 (D) 2 y 3 (I)	Realizado diseño para digitalizar procesos en la SETRASS	Documento	SETRASS	STLCC
		Aprobado diseño para digitalizar procesos en la SETRASS	Resolución de la SETRASS		
		Implementada digitalización de los procesos en la SETRASS	Informe de implementación de la SETRASS		
		Cantidad de procesos digitalizados	Informe de implementación de la SETRASS		
		Cantidad de procesos digitalizados utilizados en las acciones de la política empleo	Informe de implementación de la SETRASS		
1.1.1.8 Consolidación y reuniones periódicas del Grupo de Trabajo SETRASS	1, 2 y 3 (I)	Cantidad de sesiones de trabajo	Lista de asistencia a las sesiones	SETRASS	SPE
			Documentos de actas de sesiones.		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de recomendaciones para la toma decisiones sobre la política de empleo	Informes de rendición de cuentas de la política de empleo		
		Cantidad de Direcciones y Unidades de la SETRASS que intervienen en la implementación de la acción			
		Cantidad de informes elaborados sobre la política de empleo y presentados al Grupo de Trabajo	Recomendaciones sistematizadas		
		Cantidad de acuerdos	Acuerdos alcanzados sobre implementación de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.1.9 Ventanilla Única (Base Oficinas de Empleo): mecanismo integrado para los diferentes programas y servicios de la política de empleo	Etapa 1 (D)	Realizado diseño de Ventanilla Única incluyendo protocolos para el uso por parte de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo smp
		Aprobada Ventanilla Única	Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Aprobado protocolo de uso por parte de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Cantidad de personas que utilizan los servicios de la VU	Registros administrativos de la VU		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios de la política de empleo que utilizan los servicios de la VU	Registros administrativos de las VU y de las instituciones del Sector Empleo		
		Cantidad de derivaciones desde la VU a las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	Registros administrativos de las VU y de las instituciones del Sector Empleo		
		Cantidad instituciones que tienen servicios en "competencia" con las funciones generales de la VU (registro, asesoramiento, derivación y seguimiento)	Registros administrativos de las VU y de las instituciones del Sector Empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones que tienen servicios complementarios, en etapas de "rutas de salida" al empleo de calidad y la inserción social	Registros administrativos de las VU y de las instituciones del Sector Empleo		
1.1.1.10 Ventanilla Única fase piloto	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado diseño de Ventanilla Única (VU) fase piloto	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobada Ventanilla Única fase piloto	Resolución del Grupo Interinstitucional		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Implementada fase piloto de la Ventanilla Única en al menos tres territorios Cantidad de instituciones y actores que intervienen en	Registros administrativos de la Ventanilla Única fase piloto		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño Cantidad de personas que utilizan los servicios de la Ventanilla Única fase piloto	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios de la política de empleo que utilizan los servicios de la Ventanilla Única fase piloto	Registros administrativos de las VU y de las instituciones del Sector Empleo		
		Cantidad de derivaciones desde la Ventanilla Única fase piloto a las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	Registros administrativos de la Ventanilla Única fase piloto y de las instituciones del Sector Empleo		
		Cantidad de instituciones que tienen servicios complementarios, en etapas de "rutas de salida" al empleo de calidad y la inserción social	Registros administrativos de la Ventanilla Única fase piloto y de las instituciones del Sector Empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad instituciones que tienen servicios en "competencia" con las funciones generales de la VU (registro, asesoramiento, derivación y seguimiento)	Registros administrativos de la Ventanilla Única fase piloto y de las instituciones del Sector Empleo		
1.1.1.11 Ventanilla Única segunda fase	2 (D) 2 y 3 (I)	Realizado diseño de Ventanilla Única segunda fase	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobada Ventanilla Única segunda fase	Resolución del Grupo Interinstitucional		
		Implementada segunda fase de la VU con alcance nacional	Registros administrativos de la Ventanilla Única segunda fase		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño Cantidad de personas que utilizan los servicios de la Ventanilla Única segunda fase	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios de la política de empleo que utilizan los servicios de la Ventanilla Única segunda fase	Registros administrativos de la Ventanilla Única segunda fase y de las instituciones del Sector Empleo		
		Cantidad de derivaciones desde la Ventanilla Única segunda fase a las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	Registros administrativos de la Ventanilla Única segunda fase y de las instituciones del Sector Empleo		
		Cantidad de instituciones que tienen servicios complementarios con la Ventanilla Única segunda fase, en etapas de "rutas de	Registros administrativos de la Ventanilla Única segunda fase y de las instituciones del Sector Empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		salida" al empleo de calidad y la inserción social			
		Cantidad instituciones que tienen servicios en "competencia" con las funciones generales de la Ventanilla Única segunda fase (registro, asesoramiento, derivación y seguimiento)	Registros administrativos de la Ventanilla Única segunda fase y de las instituciones del Sector Empleo		
1.1.1.12 Iniciativas para ratificar Convenios de la OIT	1 (D)	Realizado análisis con recomendaciones de la posible ratificación de Convenios de la OIT	Documento	SETRASS SRECI	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
	1 y 2 (I)		Resolución de la SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Aprobado documento con recomendaciones de la posible ratificación de Convenios de la OIT	Resolución no vinculante del Grupo Interinstitucional		
			Resolución no vinculante del EDT		
			Resolución no vinculante del EDA		
		Cantidad de iniciativas para avanzar en la ratificación de Convenios de la OIT	Actas de reuniones del Grupo SETRASS		
			Actas de reuniones del Grupo Interinstitucional		
		Cantidad de Convenios de la OIT ratificados durante la implementación de la política de empleo	Registros SETRASS y OIT		
		Cantidad de Convenios de la OIT ratificados directamente	Registros SETRASS y OIT		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		vinculados a algunos de los componentes de los objetivos de la política de empleo durante su implementación			
1.1.1.13 Recomendaciones para fortalecer los objetivos comunes y complementarios entre el Plan de erradicación y prevención del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente y la política de empleo	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado análisis y recomendaciones para fortalecer los objetivos comunes y complementarios entre el Plan y la Política	Documento	SETRASS DINAF	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado análisis con recomendaciones	Resolución SETRASS		
			Resolución Grupo SETRASS		
			Resolución espacio diálogo prevención del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente		
			Resolución Grupo Interinstitucional		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Implementadas las recomendaciones	Registros de las instituciones		
		Cantidad de Direcciones y Unidades de la SETRASS que intervienen en la implementación de la acción	Registros de los programas y servicios del plan y la política		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes y documentos		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		acción según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de niños y adolescentes beneficiarios de la implementación de las recomendaciones	Registros de las instituciones		
			Registros de los programas y servicios del plan y la política		
			Informes y documentos		
			Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de acciones desde el Plan de erradicación y prevención del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente que contribuyen a los objetivos de la política de empleo	Registros de las instituciones		
			Registros de los programas y servicios del plan y la política		
			Informes y documentos		
			Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros de las instituciones		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de acciones desde la política de empleo que contribuyen a los objetivos del Plan de erradicación y prevención del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente	Registros de los programas y servicios del plan y la política		
			Informes y documentos		
			Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de acciones de la política de empleo que se implementan coordinadas con las acciones del Plan de erradicación y prevención del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente	Registros de las instituciones		
			Registros de los programas y servicios del plan y la política		
			Informes y documentos		
			Informes de implementación del plan		
			Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.1.14 Recomendaciones para fortalecer los objetivos comunes y complementarios entre la Estrategia Nacional de Inspección y la política de empleo	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado análisis y recomendaciones para fortalecer los objetivos comunes y complementarios entre la Estrategia Nacional de Inspección y la Política de empleo	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado análisis con recomendaciones	Resolución SETRASS		
			Resolución Grupo SETRASS		
		Implementadas las recomendaciones	Registros de las instituciones		
		Cantidad de Direcciones y Unidades de la SETRASS que intervienen en la	Registros de los programas y servicios de la estrategia y la política		
			Informes y documentos		
			Informes de implementación de la Estrategia Nacional de Inspección		

Trabajo y Seguridad Social



Asistencia Técnica Programa EUROEMPLO (financiado por la Unión Europea): MCP24

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de acciones de la política de empleo que se implementan coordinadas con las acciones de la Estrategia Nacional de Inspección	Registros de los programas y servicios de la estrategia y la política		
			Informes y documentos		
			Informes de implementación de la Estrategia Nacional de Inspección		
			Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de acciones desde la Estrategia Nacional de Inspección que contribuyen a los objetivos de la política de empleo	Registros de las instituciones		
			Registros de los programas y servicios de la estrategia y la política		
			Informes y documentos		
			Informes de implementación de la Estrategia Nacional de Inspección		
			Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de acciones desde la política de empleo que contribuyen a los objetivos de la Estrategia Nacional de Inspección	Registros de los programas y servicios de la estrategia y la política		
			Informes y documentos		
			Informes de implementación de la Estrategia Nacional de Inspección		
			Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
1.1.1.15 Capacitación al cuerpo inspectivo con énfasis en erradicación trabajo infantil, protección del trabajo adolescente y personas con discapacidad	1 (D-I)	Realizado diseño de programa de capacitación	Documento programa de capacitación	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de personas con discapacidad
		Aprobado programa de capacitación	Resolución SETRASS	SEDESOL	
		Implementado programa de capacitación	Lista de participantes Nota metodológica		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de inspecciones realizadas sobre erradicación trabajo infantil, protección del trabajo adolescente y	Actas de inspecciones		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		personas con discapacidad			
		Cantidad de incumplimientos detectados sobre erradicación trabajo infantil, protección del trabajo adolescente y personas con discapacidad	Actas de inspecciones		
		Cantidad de incumplimientos corregidos en las empresas sobre erradicación trabajo infantil, protección del trabajo adolescente y	Actas de inspecciones e informes de la SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		personas con discapacidad			
		Cantidad de acciones de sensibilización y capacitación con las empresas para el cumplimiento de la normativa sobre erradicación trabajo infantil, protección del trabajo adolescente y personas con discapacidad	Informes de la SETRASS		
1.1.1.16 Plan de fortalecimiento del Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (SIEPSS)	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado diseño del plan fortalecimiento. Contemplados aportes del SIEPSS a la política de empleo	Documento	SETRASS	INE INFOP BCH IHSS SEFIN SDE

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Contemplado rol central y articulador del Observatorio del Mercado Laboral (OML) de la DGE/SETRASS en el SIEPSS			
		Aprobado plan de fortalecimiento del SIEPSS	Resolución Instituciones integrantes del SIEPSS		
		Contemplados aportes del SIEPSS a la política de empleo	Resolución Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Contemplado rol central y articulador del Observatorio del Mercado Laboral (OML) de la			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		DGE/SETRASS en el SIEPSS			
		Implementado plan fortalecimientos del SIEPSS	Actas y lista de participantes en las reuniones		
			Documentos de informes		
		Cantidad de reuniones de delegados del SIEPSS	Cantidad de registros en el SIEPSS		
			Cantidad de bases de datos interconectadas en SIEPSS		
			Informes del SIEPSS		
		Cantidad de acciones de la política de empleo en las que se utilizan los registros e informes del SIEPSS	Informes de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.1.1.17 Sistema de gobernanza de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del sistema de gobernanza de la política de empleo El Sistema de gobernanza se estructura contemplando: a) Rol rector de la SETRASS y articulación interinstitucional b) Rol rector de la DGE/SETRASS	Documento	SETRASS SPE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		c) Diálogo social y participación			
		d) Grupos e instancias:			
		Grupo SETRASS			
		Grupo Interinstitucional del Sector Empleo			
		Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)			
		Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)			
		Aprobado el sistema de gobernanza	Resolución de la SETRASS		
			Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución (no vinculante) del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)		
			Resolución (no vinculante) del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)		
		Implementado el sistema de gobernanza.	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Registros e informes de las instituciones		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la	Registros e informes de los espacios que conforman el sistema de gobernanza		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.1.1.18 Plataforma Virtual Ventanilla Única (Base Oficinas de Empleo, "Empléate"); mecanismo integrado para los diferentes programas y servicios de la política de empleo	1 (D-I)	Realizado diseño de Plataforma Virtual Ventanilla Única, tomando como antecedente plataforma actual ("Empléate") del SENAHE	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado diseño de Plataforma Virtual de la Ventanilla Única	Resolución de la SETRASS		
			Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de personas que utilizan los servicios de la Plataforma Virtual Ventanilla Única	Registros administrativos de la VU		
		Cantidad de beneficiarios de la política de empleo que utilizan los servicios de la Plataforma Virtual Ventanilla Única	Registros administrativos de la VU y del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Cantidad de derivaciones desde la Plataforma Virtual Ventanilla Única	Registros administrativos de la VU y del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad instituciones que tienen servicios en "competencia" con las funciones generales de la Plataforma Virtual Ventanilla Única (registro, asesoramiento, derivación y seguimiento)	Registros administrativos de la VU y del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Cantidad de instituciones que tienen servicios complementarios, en etapas de "rutas de salida" al empleo de calidad y la inserción social	Registros administrativos de la VU y del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.1.19 Ventanilla Única: Plan de fortalecimiento y sostenibilidad de la Red de Oficinas de Empleo (SENAEH)	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado diagnóstico con recomendaciones sobre la implementación del nuevo modelo SENAEH	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Realizado diseño del plan de fortalecimiento y sostenibilidad de la Red de Oficinas de Empleo (base de la Ventanilla Única: fortalecer las capacidades diversificando los servicios, aumentando la cobertura e incrementando la	Documento		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		calidad) Antecedentes técnicos documentos EUROLABOR. Elaborados manuales de funciones de la Red de Oficinas de Empleo con referencia a la Ventanilla Única. Elaborados protocolos específicos según usuario (persona o empresa) y función (registro, derivación, seguimiento e intermediación laboral)			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Incorporados elementos que propicien el funcionamiento eficiente de la estructura central del SENAEH, con mayor descentralización y fortalecimiento de las oficinas locales			
		Aprobado diseño del plan de fortalecimiento y sostenibilidad de la Red de Oficinas de Empleo (base de la Ventanilla Única)	Resolución de la SETRASS Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Cantidad de oficinas funcionando en cada etapa de la política de empleo	Registros administrativos de cada Oficina de Empleo y de la VU		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad funciones (registro, seguimiento, derivación e intermediación laboral) que desarrollan cada una de las oficinas de empleo	Registros administrativos de cada Oficina de Empleo y de la VU		
		Cantidad de derivaciones desde la cada oficina de empleo	Registros administrativos de cada Oficina de Empleo, de la VU y del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Cantidad instituciones que articulan con cada oficina de empleo	Registros administrativos de cada Oficina de Empleo, de la VU y del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
1.1.1.20 Implementación y fortalecimiento del Registro	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado diseño del Registro Simplificado de Empresas (RSE)	Documento	SETRASS SDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
Simplificado de Empresas (RSE)		Aprobado Registro Simplificado de Empresas (RSE)	Resolución SETRASS	SENPRENDE	Organizaciones de empleadores
		Cantidad de empresas incorporadas al registro desglosado por tamaño de la empresa y localidad	Informes del Registro		
		Cantidad de acciones de la política que utilizan la información del Registro Simplificado de Empresas			
		Cantidad de acciones de sensibilización y capacitación con las empresas para el	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



		cumplimiento de la normativa sobre erradicación trabajo infantil, protección del trabajo adolescente y personas con discapacidad Implementado Registro Simplificado de Empresas (RSE) Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes de la SETRASS		
--	--	---	------------------------	--	--

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.1.21 Ventanilla Única: diagnóstico con recomendaciones sobre el avance en la implementación de las diferentes Oficinas de Empleo (SENAEH)	1 (D)	Realizado diagnóstico con recomendaciones sobre el avance en la implementación de las diferentes Oficinas de Empleo (SENAEH)	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado diagnóstico y las recomendaciones sobre el avance en la implementación de las diferentes Oficinas de Empleo (SENAEH)	Resolución de la SETRASS Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Cantidad de recomendaciones incorporadas en las acciones de la política de empleo	Registros administrativos de cada Oficina de Empleo y de la VU		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.1 Componente. Rol rector SETRASS en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de recomendaciones utilizadas en el diseño del plan de fortalecimiento y sostenibilidad de la Red de Oficinas de Empleo (SENAEH)	Sistema de Monitoreo y Evaluación de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.2.1 Programa de capacitación en política de empleo para las instituciones del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	1 (D-I)	Realizado diseño de programa de capacitación	Documento	SETRASS SPE SEDOC INFOP	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo INFOP SEDOC
		Aprobado programa de capacitación	Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Capacitación ejecutada	Programa y/o nota metodológica de la actividad		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Documento informe de actividad Listado de participantes		
1.1.2.2 Análisis y recomendaciones de la complementariedad de la política de empleo con cada una de	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado análisis con recomendaciones para la complementariedad y coordinación de otras	Actas de reuniones del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo analizando las políticas sectoriales y los vacíos	SETRASS SPE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
las políticas sectoriales que son aprobadas		políticas sectoriales con la política de empleo	existentes como política pública.		
		Aprobadas las recomendaciones	Actas de reuniones y documentos del Grupo Interinstitucional		
		Cantidad de otras políticas sectoriales analizadas en su complementariedad con la política de empleo	Informes de implementación de las políticas sectoriales		
		Cantidad de acciones de la política de empleo que en su implementación se ejecutan coordinadas con acciones de otras políticas sectoriales	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Aportes y complementariedad (en sus objetivos, lineamientos y acciones) en su diseño de las nuevas políticas sectoriales con la política de empleo	Informes de implementación de las políticas sectoriales Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
1.1.2.3 Plan de acción integral con la política de empleo abarcando cada una de las instituciones del sector empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado análisis con recomendaciones y plan de acción con actividades para cada una de las instituciones	Lista de asistencia y actas de reuniones en el Grupo Interinstitucional Documento análisis y con recomendaciones de actividades para cada una de las Instituciones Resolución de acuerdo Grupo Interinstitucional del Sector Empleo aprobando recomendaciones Resolución de las autoridades de cada institución aprobando las recomendaciones	SETRASS Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	SPE

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Aprobado plan de acción por ejes, componentes y acciones de la política de empleo para cada una de las instituciones del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	Documento de plan de acción por ejes, componentes y actividades de la política de empleo		
			Resolución de acuerdo Grupo Interinstitucional del Sector Empleo aprobando plan de acción		
			Resolución de cada institución aprobando plan de acción		
		Implementado plan de acción	Informes de las instituciones (UPEG)		
		Cantidad de instituciones que intervienen en la implementación de la acción			
		Monitoreo de las dimensiones rectora e integral en la implementación de las	Informes de las instituciones (UPEG)		
			Informes de las políticas sectoriales		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		acciones de la política de empleo según: a) Participa o no la institución rectora de la temática b) Participan las diferentes instituciones acordadas en el plan de acción integral c) Articulación con política sectorial y PEI de las instituciones que participan en la acción	Informes de la política de empleo Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
1.1.2.4 Análisis PEI de cada institución del sector empleo y actualización en sintonía con la política de empleo	1 (D-1)	Realizado análisis del último PEI de las instituciones	Lista de asistencia y actas de reuniones internas cada institución y del Grupo Interinstitucional Documento de análisis del último PEI	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	SPE SETRASS

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Elaborado y aprobadas modificaciones a los PEIs de diferentes instituciones	Documento de modificaciones a cada PEI		
			Resolución autoridades de cada institución aprobando las modificaciones al PEI		
		Elaborado y aprobado POA de cada institución	Documento POA		
			Resolución autoridades de cada institución aprobando POA		
		Implementado PEI y POA de cada institución	Documentos (informes UPEG) de cada institución		
		Cantidad de contenidos (objetivos, metas, acciones, etc) del PEI alineados (nivel de alineamiento) con los contenidos de la política de empleo	Documento de nuevo PEI de cada institución del sector empleo		
		Cantidad de contenidos (objetivos, metas, acciones, etc) del PEI implementados	Informes implementación PEI (UPEG de cada institución del sector empleo)		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		en sintonía (nivel de sintonía) con la ejecución de la política de empleo	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de contenidos (objetivos, metas, acciones, etc) del POA (de cada institución del sector empleo) implementados en sintonía (nivel de sintonía) con la ejecución de la política de empleo	Informes implementación POA (UPEG de cada institución del sector empleo)		
		Cantidad de instituciones que intervienen en la implementación de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
1.1.2.5 Consolidación del Grupo de Trabajo Interinstitucional del sector empleo	Etapas 1, 2 y 3	Cantidad de sesiones de trabajo	Listas de asistencia a las sesiones	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	SPE
		Cantidad de recomendaciones para la toma decisiones sobre la política de empleo	Documentos de actas de sesiones		
			Informes de rendición de cuentas de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones que intervienen en la implementación de la acción			
		Cantidad de informes elaborados sobre la política de empleo y presentado al Grupo de Trabajo	Recomendaciones sistematizadas		
		Cantidad de acuerdos	Acuerdos alcanzados sobre implementación de la política de empleo		
1.1.2.6 Plan de fortalecimiento de los registros administrativos vinculados al empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diagnóstico de los registros administrativos vinculados al empleo en las instituciones públicas	Documento de sistematización, análisis y recomendaciones para la mejora de los registros administrativos	INE SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Cantidad de registros administrativos sistematizados			
		Diseño del plan de fortalecimiento de los registros administrativos	Documento del plan		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Aprobación del plan de fortalecimiento de los registros administrativos	Actas de reuniones y/o resolución del Grupo Interinstitucional, refrendado por las autoridades de las instituciones		
		Implementado plan de fortalecimiento de los registros administrativos	Informes de implementación del plan y/o Documentos de las instituciones		
		Utilización de los registros administrativos de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la implementación y monitoreo de las acciones de la política de empleo	Informes de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Informes de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones que intervienen en la implementación de la acción			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.2.7 Mapear recursos nacionales y de la cooperación destinados a financiar iniciativas de generación de empleo	Etapas 1	Realizada sistematización de recursos y elaboración de recomendaciones.	Documento	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobadas las recomendaciones	Resoluciones y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	SETRASS	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado
			Resoluciones y/o actas del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)	SPE	
			Resoluciones y/o actas del Espacio de Diálogo Ampliado		
			Resoluciones de instituciones, actores u organismos de cooperación que financian o ejecutan los fondos		
		Implementadas las recomendaciones	Informes		
		Cantidad de planes, programas y proyectos que	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		complementan acciones con la política de empleo	Informes de las instituciones y actores que implementan fondos vinculados al empleo		
		Cantidad de recomendaciones instrumentadas en la implementación de las acciones de la política de empleo	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones que intervienen en la implementación de la acción	Informes de las instituciones y actores que implementan fondos vinculados al empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.2.8 Línea transversal, en los diferentes componentes de la política de empleo, para la igualdad de oportunidades de los diversos grupos prioritarios	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado análisis con recomendaciones para la línea transversal de igualdad de oportunidades en la política de empleo.	Documentos	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Diseñada línea transversal, en los diferentes componentes de la política de empleo, para la igualdad de oportunidades de los diversos grupos prioritarios		SEDESOL	
				SEMUIER	
				SEDH	
		Aprobada línea transversal, en los diferentes componentes de la política de empleo, para la igualdad de oportunidades de los diversos grupos prioritarios	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	Programa de la Red Solidaria	
			Resolución SETRASS, SEDESOL, SEDH y SEMUIER		
		Línea transversal diseñada y ejecutada	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
			Informes (UPEG)		
		Cantidad de Instituciones públicas participantes en el proceso	Lista de asistencia a las reuniones		
			Actas de las reuniones		
		Cantidad de Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) participantes en el proceso	Lista de asistencia a las reuniones		
			Actas de las reuniones		
		Cantidad de Organizaciones de empleadores participantes en el proceso	Lista de asistencia a las reuniones		
			Actas de las reuniones		
		Cantidad de Organizaciones de trabajadores participantes en el proceso	Lista de asistencia a las reuniones		
			Actas de las reuniones		
		Cantidad de nuevos programas y servicios focalizados en cada grupo prioritario	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros de los programas y servicios de las instituciones		
			Registros de la Ventanilla Única		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de subprogramas focalizados en cada grupo prioritario en acciones de la política de empleo	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros de los programas y servicios de las instituciones		
			Registros de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios por cada grupo prioritario	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros de los programas y servicios de las instituciones		
			Registros de la Ventanilla Única		
1.1.2.9 Política de empleo a nivel local	1 (D) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño de la estrategia de empleo a nivel local	Documento	SETRASS	SGJD Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobación de la estrategia de empleo a nivel local	Actas y listas de asistencia de reuniones del Grupo Interinstitucional	SPF	
			Resolución y/o actas de reuniones del Grupo Interinstitucional	AMHON	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Pronunciamento de las autoridades de las instituciones refrendando resolución del Grupo Interinstitucional		Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Implementación de la estrategia de empleo a nivel local	Informes de las instituciones (UPEG)		
		Pilotos implementados en tres departamentos	Informes de las instituciones (UPEG)		
		Número de personas beneficiarias de la estrategia de empleo a nivel local	Registros administrativos de los programas e instituciones		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios por cada grupo prioritario	Registros administrativos de los programas e instituciones		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Articulación del sistema de cuidados a nivel local con la estrategia de empleo a nivel local	Informes de las instituciones (UPEG)		
		Cantidad de Direcciones y Unidades de la SETRASS que intervienen en la implementación de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.2.10 Piloto del sistema de cuidados a nivel local	1 (D) 2 (I)	Realizado diseño piloto de sistema de cuidados a nivel local	Documento	SEMUJER	SGJD Grupo Interinstitucional del Sector Empleo AMHON Organizaciones de mujeres Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado sistema de cuidados a nivel local	Resolución de SEMUJER y SETRASS	SETRASS	
			Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional	SEDESOL	
			Resoluciones no vinculantes de AMHOM	Programa de la Red Solidaria	
		Implementado piloto de sistema de cuidados a nivel local	Informes de las instituciones (UPEG)		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros administrativos de los programas e instituciones		
		Cantidad de beneficiarios del sistema de cuidado a nivel local	Informes de las instituciones (UPEG)		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de empleos creados por el sistema de cuidados a nivel local	Registros administrativos de los programas e instituciones		
			Informes de las instituciones (UPEG)		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Articulación del sistema de cuidados a nivel local con la estrategia de empleo a nivel local	Registros administrativos de los programas e instituciones		
			Informes de las instituciones (UPEG)		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de Direcciones y Unidades de la SETRASS que intervienen en la implementación de la acción	Registros administrativos de los programas e instituciones		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.1.2.11 Programa La Comuna: espacios abiertos con énfasis en juventudes y mujeres	1 (D) 2 y 3 (I)	Realizado diseño del Programa	Documento	SEDESOL	SETRASS
		Aprobado programa	Resolución del Grupo Interinstitucional	INJUVE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Implementado Programa	Informes (UPEG) de las instituciones del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	SEMUER Programa de la Red Solidaria	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Informes Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios del programa La Comuna según grupos prioritarios de la política de empleo	Informes (UPEG) de las <u>instituciones del</u> Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes Ventanilla Única		
		Cantidad de usuarios del programa La Comuna derivados a la Ventanilla Única	Informes (UPEG) de las <u>instituciones del</u> Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes Ventanilla Única		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de usuarios del programa La Comuna que terminan siendo beneficiarios de otros programas y servicios de la política de empleo	Informes (UPEG) de las <u>instituciones del</u> Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes Ventanilla Única		
1.1.2.12 Lineamientos para incorporar la creación de empleo de calidad y el desarrollo empresarial	1 (D-I)	Realizado diseño de lineamientos	Documentos	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobados lineamientos	Resolución de la SEFIN	SEFIN	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
sostenible en la política económica como uno de los objetivos prioritarios			Resolución de la SETRASS		Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
			Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional		
			Resolución (no vinculante) y/o actas del Espacio de Diálogo Tripartito		
		Implementados lineamientos	Informes de SEFIN		
			Informes SETRASS		
			Informes de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de empresas sostenibles creadas	Informes de SEFIN		
			Informes SETRASS		
			Informes de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de empleos de calidad	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes de SEFIN		
			Informes SETRASS		
			Informes de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Presupuesto asignado por eje, componente y acción en la política de empleo	Informes de SEFIN		
			Informes SETRASS		
			Informes de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Cantidad de instituciones que intervienen en la implementación de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.1.2.13 Plan de gobierno electrónico enfocado en empleo y empresas	1 (D) 2 y 3 (I)	Realizado diseño del Plan	Informes SETRASS	STLCC SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado plan	Resolución SETRASS		
			Resolución STLCC		
			Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Resolución (no vinculante) y/o actas del Espacio de Diálogo Tripartito		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Plan implementado	Informes de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de trámites (incluyendo procesos de las acciones) vinculados a la política de empleo que se realizan en forma electrónica	Informes STLCC		
			Informes SETRASS		
		Cantidad de instituciones y organizaciones que intervienen en la implementación de la acción	Informes Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la	Informes de los programas y servicios de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.1.2.14 Plan de comunicación de la política de empleo	1 (D) 2 y 3 (I)	Diseñado plan de comunicación	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Diseñado protocolo interno de comunicación vinculante "uso de marca" de la política de empleo	Documento		
		Aprobado plan de comunicación	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional, refrendada por cada la institución		
		Aprobado protocolo interno de comunicación vinculante "uso de marca" de la política de empleo	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional, refrendada por cada la institución.		
		Plan de comunicación implementado	Informes de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
		Grado de conocimiento de las acciones de la política de empleo	Estadísticas oficiales y fuentes secundarias		
			Menciones en la prensa		
		Nivel de cumplimiento del protocolo interno de comunicación vinculante "uso de marca" de la política de empleo	Sitios webs de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Fuentes secundarias		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.2.15 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo	1, 2 y 3 (D-I)	Realizada propuesta de la guía	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobada guía	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional, resolución de cada institución aprobado la guía		
		Realizada publicación virtual al menos en el sitio de la SETRASS	Documento en línea		
		Cantidad de usuarios que acceden a la guía	Estadísticas de visualizaciones y descargas en el sitio web		
1.1.2.16 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para personas con discapacidad	1, 2 y 3 (D-I)	Realizada propuesta de la guía	Documento	SEDESOL	Organizaciones de personas con discapacidad
		Incorporado en el diseño de la guía accesibilidad de la misma para los diferentes tipos de discapacidad	Documento	SETRASS SEDH	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Aprobada guía	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional, resolución de cada institución aprobado la guía	Programa de la Red Solidaria	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Realizada publicación virtual al menos en el sitio de la SETRASS	Guía en línea		
		Realizada publicación por diversos medios y formas garantizando accesibilidad de la misma para los diferentes tipos de discapacidad	Guía publicada en diversos medios y formas según los diferentes tipos de discapacidad		
		Cantidad de usuarios que acceden a la guía	Estadísticas de visualizaciones y descargas en el sitio web		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.1.2.17 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para mujeres	1, 2 y 3 (D-I)	Realizada propuesta de la guía	Documento	SEMUJER	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de mujeres Organizaciones y actores del Espacio
		Aprobada guía	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional, resolución de cada institución aprobado la guía	SETRASS	
		Realizada publicación virtual al menos en el sitio de la SETRASS	Documento en línea		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.2.18 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para las juventudes	1, 2 y 3 (D-I)	Cantidad de usuarios que acceden a la guía	Estadísticas de visualizaciones y descargas en el sitio web	INJUVE SETRASS	de Diálogo Ampliado (EDA)
		Realizada propuesta de la guía	Documento		Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobada guía	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional, resolución de cada institución aprobado la guía		
		Realizada publicación virtual al menos en el sitio de la SETRASS	Documento en línea		
		Cantidad de usuarios que acceden a la guía	Estadísticas de visualizaciones y descargas en el sitio web		Organizaciones de Juventudes Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
1.1.2.19 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para jefes y jefas de hogar	1, 2 y 3 (D-I)	Realizada propuesta de la guía	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobada guía	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional, resolución de cada institución aprobado la guía	SEDESOL	
		Realizada publicación virtual al menos en el sitio de la SETRASS	Documento en línea	Programa de la Red Solidaria	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de usuarios que acceden a la guía	Estadísticas de visualizaciones y descargas en el sitio web		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.1.2.20 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para personas LGBTIQ+	1, 2 y 3 (D-I)	Realizada propuesta de la guía	Documento	SEDESOL	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobada guía	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional, resolución de cada institución aprobado la guía	SETRASS SEDH	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Realizada publicación virtual al menos en el sitio de la SETRASS	Documento en línea	Programa de la Red Solidaria	
		Cantidad de usuarios que acceden a la guía	Estadísticas de visualizaciones y descargas en el sitio web		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.1.2.21 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas	1, 2 y 3 (D-I)	Realizada propuesta de la guía	Documento	SEDESOL	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
y servicios de la política de empleo para grupos étnicos		Aprobada guía	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional, resolución de cada institución aprobado la guía	SETRASS SEDH	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Realizada publicación virtual al menos en el sitio de la SETRASS	Documento en línea	Programa de la Red Solidaria	
		Cantidad de usuarios que acceden a la guía	Estadísticas de visualizaciones y descargas en el sitio web		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		según las que estaban contempladas en el diseño	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
1.1.2.22 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para habitantes del medio rural	1, 2 y 3 (D-I)	Realizada propuesta de la guía	Documento	SAG	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones campesinas
		Aprobada guía	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional, resolución de cada institución aprobado la guía	SETRASS	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Realizada publicación virtual al menos en el sitio de la SETRASS	Documento en línea		Asociaciones rurales
		Cantidad de usuarios que acceden a la guía	Estadísticas de visualizaciones y descargas en el sitio web		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.2.23 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para las MIPYMES	1, 2 y 3 (D-I)	Realizada propuesta de la guía	Documento	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones MIPYMES Organizaciones de empleadores
		Aprobada guía	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional, resolución de cada institución aprobado la guía	SDE	
		Realizada publicación virtual al menos en el sitio de la SETRASS	Documento en línea	SETRASS	
		Cantidad de usuarios que acceden a la guía	Estadísticas de visualizaciones y descargas en el sitio web		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.1.2.24 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para el tránsito de estrategias de sobrevivencia (trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles	1, 2 y 3 (D-I)	Realizada propuesta de la guía	Documento	SENPRENDE	SENPRENDE SDE SETRASS Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobada guía	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional, resolución de cada institución aprobado la guía	SDES SETRASS SEDESOL	
		Realizada publicación virtual al menos en el sitio de la SETRASS	Documento en línea	SEDH	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de usuarios que acceden a la guía	Estadísticas de visualizaciones y descargas en el sitio web	Programa de la Red Solidaria	Organizaciones de emprendedores
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.1.2.25 Protocolo de acuerdo interinstitucional para el uso de la VU en todas las acciones de la política de empleo	1 (D-I)	Realizado el diseño del protocolo	Documento	SETRASS	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado protocolo	Resolución y/o actas del Grupo SETRASS Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo SPE	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
			Resolución (no vinculante) del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)	SETRASS	
			Resolución (no vinculante) del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)		
		Cantidad de acciones (programas y servicios) que utilizan la VU	Registros de programas y servicios		
		Cantidad de Ventanillas específicas que se integran y usan de base a la Ventanilla Única.	Registros de la VU		
		Cantidad de servicios que compiten con la VU			
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.1.2.26 Diagnóstico con recomendaciones sobre el avance en la implementación de las Mesas Territoriales de Empleo (MTE)	1 (D-1)	Realizado diagnóstico con recomendaciones sobre el avance en la implementación de las Mesas Territoriales de Empleo	Documento	SETRASS	SGED Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado diagnóstico y las recomendaciones sobre el avance en la implementación de las Mesas Territoriales de Empleo	Resolución de la SETRASS Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Cantidad de recomendaciones	Sistema de Monitoreo y Evaluación de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		incorporadas en las acciones de la política de empleo			
		Cantidad de recomendaciones utilizadas en el diseño de la estrategia de empleo a nivel local			
1.1.2.27 Diagnóstico con recomendaciones sobre los avances en el diseño e implementación los Planes Territoriales de Empleo (PTE)	1 (D-I)	Realizado diagnóstico con recomendaciones sobre los avances en el diseño e implementación los Planes Territoriales de Empleo (PTE)	Documento	SETRASS	SGED Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado diagnóstico y las recomendaciones sobre los avances en el diseño e implementación los Planes Territoriales de Empleo (PTE)	Resolución de la SETRASS		
			Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de recomendaciones incorporadas en las acciones de la política de empleo	Sistema de Monitoreo y Evaluación de la política de empleo		
		Cantidad de recomendaciones utilizadas en el diseño de la estrategia de empleo a nivel local			
1.1.2.28 Diagnóstico con recomendaciones sobre los avances en la implementación de la Estrategia de Generación de Empleo Decente e Ingresos (EGED)	1 (D-I)	Realizado diagnóstico con recomendaciones sobre los avances en la implementación de la Estrategia de Generación de Empleo Decente e Ingresos	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado diagnóstico y las recomendaciones sobre los avances en la implementación de la Estrategia de Generación de Empleo Decente e Ingresos	Resolución de la SETRASS		
			Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E. 1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de recomendaciones incorporadas en las acciones de la política de empleo	Sistema de Monitoreo y Evaluación de la política de empleo		
1.1.2.29 Política de empleo a nivel local fase piloto en tres territorios	1 (D) 1 y2 (I)	Realizado el diseño de la estrategia de empleo a nivel local en la fase piloto. Llegando a tres territorios. Cumpliendo con los siguientes criterios: a) que sean los mismos territorios de la Ventanilla Única fase piloto, b) uno de los territorios el mismo donde se implemente el sistema de cuidados a nivel piloto, c) contemplar en la elección del territorio la Mesa Territorial de Empleo y el Plan Territorial de Empleo.	Documento Actas y listas de asistencia de reuniones del Grupo Interinstitucional	SETRASS SPE AMHON Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	SGRE Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Aprobación de la estrategia de empleo a nivel local en la fase piloto.	Resolución y/o actas de reuniones del Grupo Interinstitucional		
			Promunciamiento de las autoridades de las instituciones refrendando resolución del Grupo Interinstitucional		
		Implementación de la estrategia de empleo a nivel local en la fase piloto.	Informes de las instituciones (UPEG)		
		Pilotos implementados en tres Departamentos	Informes de las instituciones (UPEG)		
		Número de personas beneficiarias de la estrategia de empleo a nivel local	Registros administrativos de los programas e instituciones Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de beneficiarios por cada grupo prioritario	Registros administrativos de los programas e instituciones		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Articulación del sistema de cuidados a nivel local con la estrategia de empleo a nivel local	Informes de las instituciones (UPEG)		
		Cantidad de Direcciones y Unidades de la SETRASS que intervienen en la implementación de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño Elaborado e implementado Plan Territorial de Empleo para 3 territorios Constituida y fortalecida la Mesa Territorial de Empleo para 3 territorios			
1.1.2.30 Política de empleo a nivel local fase II a nivel nacional	1 (D) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño de la estrategia de empleo a nivel local en la fase II Llegando a nivel nacional. Cumpliendo con los siguientes criterios: a) que	Documento Actas y listas de asistencia de reuniones del Grupo Interinstitucional	SETRASS SPE AMHON	SGJD Grupo Interinstitucional del Sector Empleo

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		sean los mismos territorios de la Ventanilla Única fase piloto, b) uno de los territorios el mismo donde se implemente el sistema de ciudades a nivel piloto, c) contemplar en la elección del territorio la Mesa Territorial de Empleo y el Plan Territorial de Empleo		Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobación de la estrategia de empleo a nivel local en la fase II.	Resolución y/o actas de reuniones del Grupo Interinstitucional		
		Implementación de la estrategia de empleo a nivel local en su segunda fase	Pronunciamento de las autoridades de las instituciones refrendando resolución del Grupo Interinstitucional Informes de las instituciones (UPEG)		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Implementados en al menos 10 territorios	Informes de las instituciones (UPEG)		
		Número de personas beneficiarias de la estrategia de empleo a nivel local	Registros administrativos de los programas e instituciones Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios por cada grupo prioritario	Registros administrativos de los programas e instituciones Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Articulación del sistema de ciudades a nivel local con la estrategia de empleo a nivel local	Informes de las instituciones (UPEG)		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de Direcciones y Unidades de la SETRASS que intervienen en la implementación de la acción Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño Elaborado e implementado Plan Territorial de Empleo Constituida y fortalecida la Mesa Territorial de Empleo			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.1.2.31 Mesas Territoriales de Empleo	1 (D) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan para las Mesas Territoriales de Empleo en la fase piloto y la fase II	Documento	SETRASS	SGJD Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Grupo SETRASS Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Cumpliendo con todos los lineamientos y etapas de la Estrategia de Empleo a Nivel Local	Actas y listas de asistencia de reuniones del Grupo Interinstitucional	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo GPE	
			Actas y listas de asistencia de reuniones del Grupo SETRASS	AMHON	
		Aprobación del plan para las Mesas Territoriales de Empleo en la fase piloto y la fase II	Resolución y/o actas de reuniones del Grupo Interinstitucional		
			Resolución y/o actas de reuniones del Grupo SETRASS		
			Resolución (no vinculante) del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) y de AMHON		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Implementación del plan para las Mesas Territoriales de Empleo en la fase piloto y la fase II	Informes de las instituciones (UPEG)		
		Implementados en al menos 10 territorios	Informes de las instituciones (UPEG)		
		Cantidad de Direcciones y Unidades de la SETRASS que	Registros administrativos de los programas e instituciones		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		intervienen en la implementación de la acción Articulación del sistema de cuidados a nivel local con la estrategia de empleo a nivel local Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
	1 (D)		Documento	SETRASS	SGJD

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
1.1.2.32 Planes Territoriales de Empleo	2 y 3 (I)	Realizado el diseño de la hoja de ruta para los Planes Territoriales de Empleo en la fase piloto y la fase II	Actas y listas de asistencia de reuniones del Grupo Interinstitucional	SEPS AMHON	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Grupo SETRASS Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Cumpliendo con todos los lineamientos y etapas de la Estrategia de Empleo a Nivel Local	Actas y listas de asistencia de reuniones del Grupo SETRASS		
		Aprobación de la hoja de ruta para los Planes Territoriales de Empleo en la fase piloto y la fase II	Resolución y/o actas de reuniones del Grupo Interinstitucional		
			Resolución y/o actas de reuniones del Grupo SETRASS		
			Resolución (no vinculante) del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) y de AMHON		
		Implementación de la hoja de ruta para los Planes	Informes de las instituciones (UPEG)		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Territoriales de Empleo en la fase piloto y la fase II			
		Planes Territoriales de Empleo diseñados e implementados en al menos 10 territorios (3 de ellos en la fase piloto)	Informes de las instituciones (UPEG)		
		Cantidad de beneficiarios de la acción	Registros administrativos de los programas e instituciones		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de beneficiarios según grupos prioritarios de la política de empleo Cantidad de Direcciones y Unidades de la SETRASS que intervienen en la implementación de la acción Articulación del sistema de cuidados a nivel local con la estrategia de empleo a nivel local Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación intra e interinstitucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el papel de las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo					
1.1.2 Componente. Rol de las instituciones del sector empleo en la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



1.2 O.E Generar espacios de participación y diálogo social que propicien la definición, pertinencia y sustento de las acciones

Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E 1.2 Generar espacios de participación y diálogo social que propicien la definición, pertinencia y sustento de las acciones					
1.2.1 Componente. Más y mejor diálogo social propiciando la participación de los actores en la implementación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.2.1.1 Reuniones periódicas del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT, Consejo Económico y Social -CES-)	1, 2 y 3 (I)	Cantidad de sesiones de trabajo	Lista de asistencia a las sesiones	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Cantidad de recomendaciones no vinculantes para la toma de decisiones sobre la política de empleo	Documentos de actas de sesiones		
		Cantidad de informes presentados por la SETRASS al EDT	Informes de rendición de cuentas de la política de empleo realizados por la SETRAS al EDT		
		Cantidad de acuerdos no vinculantes (bipartitos o tripartitos) alcanzados	Recomendaciones sistematizadas Acuerdos no vinculantes alcanzados sobre recomendaciones en la implementación de la política de empleo		

Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E 1.2 Generar espacios de participación y diálogo social que propicien la definición, pertinencia y sustento de las acciones					
1.2.1 Componente, Más y mejor diálogo social propiciando la participación de los actores en la implementación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.2.1.2 Plan de acción del EDT para su participación e incidencia en la política de empleo	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado diagnóstico con recomendaciones sobre el plan de acción del EDT para su participación e incidencia en la política de empleo	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Realizado el diseño del plan de acción	Documento		
		Aprobado el plan de acción	Actas de reuniones y/o acuerdo tripartito aprobando el plan de acción		
		Implementado el plan de acción	Documentos (informes)		
		Cantidad de acciones de la política de empleo donde en su implementación participa el EDT, las organizaciones empresariales y/o las organizaciones sindicales sobre las previstas en el plan de acción	Actas del EDT Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E 1.2 Generar espacios de participación y diálogo social que propicien la definición, pertinencia y sustento de las acciones					
1.2.1 Componente, Más y mejor diálogo social propiciando la participación de los actores en la implementación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de acciones de la política de empleo donde en su implementación participa el EDT, las organizaciones empresariales y/o las organizaciones sindicales	Actas del EDT Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
1.2.1.3 Plan estratégico del EDT (CES) incorporando aspectos de la política de empleo	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado y aprobado informe sobre aplicación del último plan estratégico	Documento (informe)	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Realizado diseño de plan estratégico del CES	Documento	SPE	
		Aprobado plan estratégico del CES	Actas de reuniones y/o acuerdo tripartito aprobando el plan estratégico		
		Implementado el plan estratégico	Documentos (informes)		
		Cantidad de acciones de la política de empleo con objetivos comunes al plan estratégico del EDT	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E 1.2 Generar espacios de participación y diálogo social que propicien la definición, pertinencia y sustento de las acciones					
1.2.1 Componente. Más y mejor diálogo social propiciando la participación de los actores en la implementación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de acciones de la política de empleo donde en su implementación participa el EDT, las organizaciones empresariales y/o las organizaciones sindicales	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Actas e informes del EDT		
1.2.1.4 Plan de fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores y empleadores, en el marco de la política de empleo y del diálogo social	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizada y aprobada por cada actor la sistematización de recomendaciones (acciones) para el diseño del plan de fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores y empleadores, en el marco de la política de empleo y del diálogo social Diseñado plan de fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores y empleadores, en el marco de la política de empleo y del diálogo social	Actas y lista de participantes de reuniones de organizaciones de empleadores Actas y lista de participantes de reuniones de organizaciones de trabajadores Actas y lista de participantes de reuniones del EDT (CES) Documento	SETRASS	Organizaciones de empleadores y Organizaciones de trabajadores

Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E 1.2 Generar espacios de participación y diálogo social que propicien la definición, pertinencia y sustento de las acciones					
1.2.1 Componente, Más y mejor diálogo social propiciando la participación de los actores en la implementación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Aprobado el plan de fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores y empleadores, en el marco de la política de empleo y del diálogo social	Actas y lista de participantes de reuniones de organizaciones de empleadores		
			Actas y lista de participantes de reuniones de organizaciones de trabajadores		
			Actas de reuniones y/o acuerdo tripartito aprobando las recomendaciones (acciones) que involucren a más de un actor		
			Documentos (informes)		
		Implementado plan de fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores y empleadores, en el marco de la política de empleo y del diálogo social			
		Cantidad de acciones de la política de empleo donde en su diseño participa el EDT, las organizaciones	Actas e informes del EDT		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E 1.2 Generar espacios de participación y diálogo social que propicien la definición, pertinencia y sustento de las acciones					
1.2.1 Componente. Más y mejor diálogo social propiciando la participación de los actores en la implementación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		empresariales y/o las organizaciones sindicales			
		Cantidad de acciones de la política de empleo donde en su implementación participa el EDT, las organizaciones empresariales y/o las organizaciones sindicales	Actas e informes del EDT Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
1.2.1.5 Consolidación del Espacio de Diálogo Social Ampliado (EDSA)	1 (D) 1 y 2 (I)	Cantidad de sesiones de trabajo	Actas y lista de participantes de reuniones	SETRASS	SPE Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Cantidad de recomendaciones no vinculantes para la toma de decisiones sobre la política de empleo	Actas de reuniones y/o acuerdos aprobando recomendaciones en la implementación de la política de empleo	SEDESOL	
		Cantidad de informes presentados por la SETRASS al EDSA	Informes de rendición de cuentas de la política de empleo realizados por la SETRASS al EDSA	SEDH	
		Cantidad de acciones de la política de empleo donde en su	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E 1.2 Generar espacios de participación y diálogo social que propicien la definición, pertinencia y sustento de las acciones					
1.2.1 Componente, Más y mejor diálogo social propiciando la participación de los actores en la implementación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		diseño participa algún integrante del EDSA	Actas e informes del EDT		
		Cantidad de instituciones y organizaciones que intervienen en la implementación de la acción			
		Cantidad de acciones de la política de empleo donde en su implementación participa algún integrante del EDSA	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Actas e informes del EDT		
1.2.1.6 Plan de acción del EDSA para su participación e incidencia en la política de empleo	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado diagnóstico con recomendaciones sobre el plan de acción del EDSA para su participación e incidencia en la política de empleo	Documento	SETRASS	SPE Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Realizado el diseño del plan de acción	Documento	SEDESOL SEDH	

Eje 1 Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E 1.2 Generar espacios de participación y diálogo social que propicien la definición, pertinencia y sustento de las acciones					
1.2.1 Componente, Más y mejor diálogo social propiciando la participación de los actores en la implementación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Aprobado el plan de acción	Actas de reuniones y/o acuerdo del EDSA aprobando el plan de acción		
		Implementado el plan de acción	Documentos (informes)		
		Cantidad de acciones de la política de empleo donde en su implementación participa el EDSA y/o las organizaciones que la integran sobre las previstas en el plan de acción	Actas del EDSA Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de acciones de la política de empleo donde en su implementación participa el EDSA y/o las organizaciones que la integran	Actas del EDSA Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



1.3 O.E. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación de la PNEH que permita la toma de decisiones oportunas y la rendición de cuentas

Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
1.3.1.1 Sistema de monitoreo y evaluación	1, 2 y 3 (I)	Diseñado Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME)	Documento	SPE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Relevada línea de base	Todas las líneas de base incluidas en el sistema de monitoreo	SETRASS	
		Realizados reportes de línea de base		INE	
		Realizados informes de monitoreo y evaluación	Documentos		
		Cantidad de programas y servicios de la política de empleo monitoreados y evaluados con al menos un documento de informe	Documentos e informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación		
		Cantidad de evaluaciones de impacto realizadas a programas y servicios de la política de empleo	Documentos e informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de encuestas a egresados realizadas ante, intra, post y expost	Documentos e informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación		
1.3.1.2 Plan de interconectividad de registros de información vinculados a la política de empleo (marco SIEPSS)	2 (D) 2 y 3 (I)	Realizado diseño del plan de interconectividad de registros	Documento	SETRASS	INE INFOP BCH IHSS SENPRENDE SAG SEFIN SDE
		Incorporado en el diseño rol central del SIEPSS			
		Aprobado plan de interconectividad de registros	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional, refrendada por cada institución		
		Implementado plan de interconectividad de registros	Informes del SIEPSS y de las instituciones		
			Informes del SIEPSS y de las instituciones		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de registros interconectados vinculados a la política de empleo	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME)		
		Cantidad de registros interconectados utilizados en el diseño, implementación y seguimiento a los programas y servicios de la política de empleo	Informes del SIEPSS y de las instituciones		
		Cantidad de instituciones que intervienen en la implementación de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME)		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones que intervienen en la implementación de la acción			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		según las que estaban contempladas en el diseño			
1.3.1.3 Sistematizar y analizar los documentos de monitoreo y evaluación de los programas de empleo y desarrollo empresarial en los últimos 5 años	1 (D-I)	Realizada sistematización, análisis y recomendaciones de los documentos de monitoreo y evaluación de los programas de empleo y desarrollo empresarial en los últimos 5 años	Documento	SETRASS SPE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado documentos con recomendaciones	Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional		
			Resolución del Grupo SETRASS		
			Acuerdo tripartito no vinculante sobre las recomendaciones planteadas		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Realizado acuerdo interinstitucional sobre las recomendaciones planteadas	Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		
		Realizados ajustes al sistema de monitoreo de la política de empleo en base a las recomendaciones planteadas	Documentos		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Realizados ajustes a los indicadores de monitoreo y evaluación de la política de empleo	Documentos		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción					
Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la					

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.3.1.4 Evaluación primera etapa. Ajustes para segunda etapa de la política de empleo	1 (D-I)	Realizados reportes actualizados de línea de base al cierre de la primera etapa	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo	SETRASS SPE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Realizado informe de evaluación de la primera etapa de la política de empleo	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Realizadas recomendaciones para la segunda etapa	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Implementados ajustes al diseño para la segunda etapa	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de recomendaciones	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		incorporados para la segunda etapa			
		Cantidad de acciones de la política de empleo ajustadas para la segunda etapa	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
1.3.1.5 Evaluación segunda etapa. Ajustes para la tercera etapa de la política de empleo	2 (D-I)	Realizados reportes actualizados de líneas de base al cierre de la segunda etapa	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo	SETRASS SPE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Realizado informe de evaluación de la segunda etapa de la política de empleo	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Realizadas recomendaciones para la tercera etapa	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Implementados ajustes al diseño para la tercera etapa	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de recomendaciones incorporadas para la tercera etapa	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de acciones de la política de empleo ajustadas para la tercera etapa	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.3.1.6 Monitoreo del proceso de formalización	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación del proceso de formalización, incorporando panel de indicadores sobre formalización.	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de
			Panel de indicadores sobre formalización	SENPRENDE SDE	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Desarrollado diseño contemplando centralmente al SIEPSS			Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación del proceso de formalización, incorporando panel de indicadores sobre formalización	Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		
			Actas y/o resolución del Grupo SETRASS		
		Implementado monitoreo y evaluación del proceso de formalización, incorporando panel de indicadores sobre formalización	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPS		
		Formalización según grupos prioritarios de la política de empleo (cobertura efectiva	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		seguridad social y cumplimiento salario mínimo)	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Formalización según sectores prioritarios de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Formalización según sectores prioritarios de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Formalización según acciones de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del SIEPSS		
1.3.1.7 Monitoreo del tránsito de estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación del tránsito de estrategias de sobrevivencia a	Documento	SETRASS SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		emprendimientos sostenibles, incorporando panel de indicadores de emprendimientos sostenibles	Panel de indicadores de emprendimientos sostenibles	SEDESOL SDE SEDH Programa de la Red Solidaria	Organizaciones de emprendedores Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Desarrollado diseño contemplando al SIEPSS			
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación del tránsito de estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles, incorporando panel de indicadores de emprendimientos sostenibles	Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional Actas y/o resolución del Grupo SETRASS		
		Implementado monitoreo y evaluación del tránsito de estrategias de	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		sobrevivencia a emprendimientos sostenibles, incorporando panel de indicadores de emprendimientos sostenibles	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPS		
		Cantidad de tránsito de estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles según grupos prioritarios de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Cantidad de tránsito de estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles para mujeres y juventudes en la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del SIEPSS		
1.3.1.8 Monitoreo de la implementación de la Ventanilla Única	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación de la implementación de la Ventanilla Única, incorporando panel de indicadores de cumplimiento protocolo de la Ventanilla Única	Documento Panel de indicadores de cumplimiento protocolo de la Ventanilla Única	SETRASS SPE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación de la implementación de la Ventanilla Única, incorporando panel de indicadores de cumplimiento protocolo de la Ventanilla Única	Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Actas y/o resolución del Grupo SETRASS		
		Implementado monitoreo y evaluación de la implementación de la Ventanilla Única, incorporando panel de indicadores de cumplimiento protocolo de la Ventanilla Única	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Nivel de implementación de la Ventanilla Única, según	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		grupos prioritarios de la política de empleo	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Nivel de implementación de la Ventanilla Única para mujeres y juventudes en la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del SIEPSS		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
	1 (D)		Documento	INFOP	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
1.3.1.9 Monitoreo de las acciones de capacitación laboral	1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones de capacitación laboral, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad	Panel de indicadores del aumento de la empleabilidad	SEIDUC	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Desarrollado diseño contemplando centralmente al SIEPSS		SETRASS	
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones de capacitación laboral, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad	Resolución del INFOP y SEIDUC	SPE	
			Resolución de la SETRASS	INE	
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones de capacitación laboral.	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones de capacitación laboral, según grupos prioritarios y sectores de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones de capacitación laboral para mujeres y juveniles en la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del SIEPSS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.3.1.10 Monitoreo de las acciones para personas con discapacidad	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para personas con discapacidad, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Documento Panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	SEDESOL SETRASS SPE INE SEDH	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		Desarrollado diseño contemplando centralmente al SIEPSS		Programa de la Red Solidaria	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para personas con discapacidad, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Resolución de SEDESOL		
			Resolución de la SETRASS		
			Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		
			Actas y/o resolución del Grupo SETRASS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para personas con discapacidad, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para personas con discapacidad según grupos prioritarios y sectores de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para personas con discapacidad según tipo de discapacidad en la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del SIEPSS		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.3.1.11 Monitoreo de las acciones para las mujeres	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para las mujeres, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Documento Panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	SEMUJER	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de mujeres Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de
		Desarrollado diseño contemplando al SIEPSS		SETRASS	
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para las mujeres, incorporando panel de indicadores del aumento	Resolución del SEMUJER Resolución de la SETRASS Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional	SPE	
				INE	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Actas y/o resolución del Grupo SETRASS		Diálogo Ampliado (EDA)
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para las mujeres, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del SIEPSS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para las mujeres, según grupos prioritarios y sectores de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del SIEPSS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para las mujeres según tipo ámbito de residencia (urbano/rural)	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del SIEPSS		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del SIEPSS		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
	1 (D)		Documento	INJUVE	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
1.3.1.12 Monitoreo de las acciones para las juventudes	1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para las juventudes, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	SETRASS SPE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones juveniles Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Desarrollado diseño contemplando al SIEPSS			
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para las juventudes, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Resolución del INJUVE		
			Resolución de la SETRASS		
			Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		
			Actas y/o resolución del Grupo SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para las juventudes, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para las juventudes, según grupos prioritarios y sectores de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para las juventudes según	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		tipo ámbito de residencia (urbano/rural) Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del SIEPSS		
1.3.1.13 Monitoreo de las acciones para jefes y jefas de hogar	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para jefes y jefas de hogar, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad	Documento Panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	SEDESOL SETRASS SPE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		e inserción laboral según calidad del empleo		INE	Diálogo Tripartito (EDT)
		Desarrollado diseño contemplando al SIEPSS		SEDH	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para jefes y jefas de hogar, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Resolución del SEDESOL Resolución de la SETRASS Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional Actas y/o resolución del Grupo SETRASS	Programa de la Red Solidaria	
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para jefes y jefas de hogar, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del SIEPS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para jefes y jefas de hogar, según grupos prioritarios y sectores de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para jefes y jefas de hogar según tipo ámbito de residencia (urbano/rural)	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del SIEPSS		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.3.1.14 Monitoreo de las acciones para personas LGBTQ+	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para personas LGBTQ+, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Documento Panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	SEDESOL SETRASS SPE INE SEDH Programa de la Red Solidaria	Organizaciones de personas LGBTQ+ Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de
		Desarrollado diseño contemplando al SIEPSS			
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para personas LGBTQ+, incorporando panel de indicadores del	Resolución del SEDESOL Resolución de la SETRASS Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Actas y/o resolución del Grupo SETRASS		Diálogo Ampliado (EDA)
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para personas LGBTQ+, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del SIEPS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para para personas LGBTQ+, según grupos prioritarios y sectores de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del SIEPSS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para personas LGBTQ+ según tipo ámbito de residencia (urbano/rural)	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del SIEPSS		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del SIEPSS		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
	1 (D)		Documento	SEDESOL	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
1.3.1.15 Monitoreo de las acciones para grupos étnicos	1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para grupos étnicos, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de pueblos originarios Organizaciones de afro hondureños Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de
		Desarrollado diseño contemplando al SIEPSS		SPE	
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para grupos étnicos, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Resolución del SEDESOL	INE	
			Resolución de la SETRASS	SEDH	
			Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional	Programa de la Red Solidaria	
			Actas y/o resolución del Grupo SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para grupos étnicos, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		Diálogo Ampliado (EDA)
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para grupos étnicos, según grupos prioritarios y sectores de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para grupos étnicos según	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		tipo ámbito de residencia (urbano/rural) Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del SIEPSS		
1.3.1.16 Monitoreo de las acciones para habitantes del medio rural	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para habitantes del medio rural, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción	Documento Panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	SEDESOL SAG SETRASS SPE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones campesinas

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		laboral según calidad del empleo		INE	Asociaciones rurales
		Desarrollado diseño contemplando al SIEPSS		SEDH	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para habitantes del medio rural, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Resolución del SAG	Programa de la Red Solidaria	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Resolución de la SETRASS		
			Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		
			Actas y/o resolución del Grupo SETRASS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para habitantes del medio rural, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		laboral según calidad del empleo	Informes del SIEPS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para habitantes del medio rural según grupos prioritarios de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para habitantes del medio rural según sectores de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del SIEPSS		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.3.1.17 Monitoreo de las acciones para MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para MIPYMES, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Documento Panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	SENPRENDE SDE SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones MIPYMES Organizaciones de empleadores
		Desarrollado diseño contemplando al SIEPSS			
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para MIPYMES, incorporando panel de indicadores del	Resolución de SENPRENDE y SDE Resolución de la SETRASS Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Actas y/o resolución del Grupo SETRASS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para MIPYMES, incorporando panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para MIPYMES según grupos prioritarios de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para MIPYMES según lugar de residencia (urbano/rural)	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del SIEPSS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
1.3.1.18 Monitoreo de las acciones para cooperativas	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para cooperativas, incorporando panel de indicadores	Documento	SEDESOL	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
			Panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	CONSUCOOP	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		Desarrollado diseño contemplando al SIEPSS		SETRASS	Organizaciones de cooperativas
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para cooperativas, incorporando panel de indicadores	Resolución del SENPRENDE y SEDESOL	SENPRENDE	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
			Resolución de la SETRASS	Programa de la Red Solidaria	
			Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		
			Actas y/o resolución del Grupo SETRASS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para para cooperativas, incorporando panel de indicadores	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para cooperativas, según grupos prioritarios de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para cooperativas según lugar de residencia (urbano/rural)	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del SIEPSS		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.3.1.19 Monitoreo de las acciones para empresas sociales	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para empresas sociales, incorporando panel de indicadores	Documento Panel de indicadores del aumento de la empleabilidad e inserción laboral según calidad del empleo	SEDESOL	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de empresas sociales Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado diseño de monitoreo y evaluación de las acciones para empresas sociales, incorporando panel de indicadores	Resolución de SEDESOL, SDE y SENPRENDE	SDE	
			Resolución de la SETRASS	SPE	
			Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional	INE	
			Actas y/o resolución del Grupo SETRASS	Programa de la Red Solidaria	
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para empresas sociales,	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		incorporando panel de indicadores	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para empresas sociales, según grupos prioritarios de la política de empleo	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
		Implementado monitoreo y evaluación de las acciones para empresas sociales según lugar de residencia (urbano/rural)	Informes semestrales del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del SIEPSS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del SIEPSS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras					
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas					
1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
1.3.1.20 Plan anual de investigaciones del OML/SIEPSS para contribuir al monitoreo y evaluación de la política de empleo	1, 2 y 3 (D-I)	Realizado diseño del plan anual de investigaciones del OML/SIEPSS	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobado plan anual de investigaciones del OML/SIEPSS	Resolución SETRASS	SPE	
			Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Resolución y/o actas (no vinculante) del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 1: Fortalecer la coordinación intra e institucional con sustento en la participación y el diálogo social para implementar, monitorear y evaluar la política de empleo de Honduras
O.E.1.3. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación que permita los ajustes pertinentes y oportunos al diseño e implementación en las diferentes etapas de la política de empleo y la rendición de cuentas

1.3.1 Componente. Diseño e implementación del sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Implementado plan anual de investigaciones del OML/SIEPSS Cantidad de investigaciones realizadas según cantidad de investigaciones previstas en el plan anual Cantidad de acciones de la política de empleo que utilizan las investigaciones del OML/SIEPSS Cantidad de informes de monitoreo y evaluación que utilizan las investigaciones del OML/SIEPSS	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes de los programas y servicios de la política de empleo		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



2 Acciones para el logro de los objetivos estratégicos del eje 2

2.1 O.E. Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente, Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
2.1.1.1 Programa de formación e inserción laboral y social para personas exconvictas	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado diseño del programa	Documento	INFOP	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado programa	Resolución del INFOP y SEDUC	SEDESOL	
			Resolución de la SETRASS	SEDUC	
			Resolución no vinculante EDT (CES)	SETRASS	
			Resolución no vinculante EDA	SEDH	
	Implementado programa		Registros del programa		Organizaciones y actores del Espacio de
			Informes del INFOP y de la SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros e informes del programa	Programa de la Red Solidaria	Diálogo Ampliado (EDA)
		Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción	Informes del INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios del programa según juventudes y mujeres	Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Registros e informes del programa		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan la empleabilidad y/o logran inserción laboral	Informes del INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación del programa	Informes del INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP y de la SETRASS		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del EDT y EDA		
2.1.1.2 Programa de formación e inserción laboral y social para emigrantes retornados	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado diseño del programa	Documento	INM	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado programa	Resolución del INM y del INFOP	INFOP	
			Resolución de la SETRASS	SEDESOL	
			Resolución no vinculante EDT (CES)	SEDUC	
			Resolución no vinculante EDA	SETRASS	
		Implementado programa	Registros del programa	Programa de la Red Solidaria	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Informes del INM, INFOP y de la SETRASS		
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INM, INFOP y de la SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios del programa según juventudes y mujeres	Registros e informes del programa		
			Informes del INM, INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INM, INFOP y de la SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
	Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan la empleabilidad y/o logran inserción laboral		Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFNM, OP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
	Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación del programa		Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INM, INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Informes del EDT y EDA		
2.1.1.3 Revisión de la normativa para la inserción laboral y social de las personas con discapacidad	2 (D-I)	Realizada revisión de la normativa y propuesta de modificaciones con mejoras para el cumplimiento de la normativa	Documento	SETRASS SEDESOL SEDH	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de personas con discapacidad Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Realizado diseño de modificaciones con mejoras para el cumplimiento de la normativa	Documento	Programa de la Red Solidaria	
		Incorporadas en el diseño de la normativa el reconocimiento de los diferentes tipos de discapacidad	Documento		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Alcanzado acuerdo interinstitucional sobre las recomendaciones, incluyendo compromiso de instituciones del Grupo Interministerial de cumplir con el mandato legal	Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Realizadas gestiones para aprobar modificaciones en la normativa vinculada a la inserción laboral y social de las personas con discapacidad	Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Actas de reuniones en otros grupos y con diferentes actores		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores			

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
2.1.1.4 Programa "Oportunidades para la inclusión en trabajo digno y productivo" de personas con discapacidad	1 (D) 1 y 2 (I)	Realizado diseño del programa	Documento	INFOP	INFOP SEDOC SETRASS Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de personas con discapacidad Organizaciones del Espacio de
		Incorporadas en el diseño del programa ventajas comparativas según el tipo de discapacidad en categorías ocupacionales y sectores	Documento	SEDESOL SEDOC	
		Aprobado programa	Resolución del INFOP, SEDESOL y SETRASS	SEDH	
			Resolución no vinculante EDT (CES)	Programa de la Red Solidaria	
		Aprobado y firmado protocolo cumplimiento cupos laborales personas con discapacidad	Protocolo firmado Grupo Interinstitucional		
			Protocolo firmado COHEP		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		Implementado programa	Registros del programa		Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Informes del INFOP		
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros del programa		
			Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros del programa		
			Informes del INFOP		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros del programa		
			Informes del INFOP		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		según tipo de discapacidad en la política de empleo	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan la empleabilidad y/o logran inserción laboral	Registros del programa		
			Informes del INFOP		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan la empleabilidad y/o logran inserción laboral según tipo de discapacidad en la política de empleo	Registros del programa		
			Informes del INFOP		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
2.1.1.5 Programa de generación de empleo por medio del área TICS para las juventudes	2 (D-I)	Realizado diseño del programa	Documento	INJUVE	SEDUC
		Aprobado programa	Resolución del INJUVE y del INFOP	STLCC	INFOP
			Resolución de la SETRASS	SETRASS	SETRASS

Con formato: Español (Uruguay)

Con formato: Español (Uruguay)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Implementado programa	Resolución no vinculante EDT (CES)	INTEG	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones juveniles Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Resolución no vinculante EDA	SEDUC	
			Registros del programa	SETRASS	
			Informes del INJUVE, INFOP y de la SETRASS		
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INJUVE, INFOP y de la SETRASS		
		Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Registros e informes del programa		
		Cantidad de beneficiarios del programa según grupos prioritarios de la política de empleo	Informes del INJUVE, INFOP y de la SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INJUVE, INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan la empleabilidad y/o logran inserción laboral	Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INJUVE, INFOP y SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación del programa Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INJUVE, INFOP y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del EDT y EDA		
2.1.1.6 Elaborar y gestionar la aprobación formal del proyecto de Ley para la inserción laboral en empleos de calidad de las mujeres jefas de hogar	2 (D-I)	Elaborado el proyecto de Ley para la inserción laboral en empleos de calidad de las mujeres jefas de hogar	Documento	SEMUJER	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
			Resolución SEMUJER	SEDESOL	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Aprobado proyecto de Ley a nivel de las instituciones	Resolución SETRASS	Programa de la Red Solidaria	Organizaciones de mujeres Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Gestiones para aprobar dicha Ley	Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		
			Documentos, actas y resoluciones de reuniones de Grupo SETRASS, Grupo Interinstitucional, Espacio de Diálogo Social, Espacio de Diálogo Ampliado, etc		
			Documentos (informes)		
		Cantidad de beneficiarias jefas de hogar de la política de empleo	Registro de los programas y servicios y de las instituciones		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Realizados ajustes en base a las recomendaciones aprobadas al diseño de las acciones de la política de empleo que involucren como posibles beneficiarias a las mujeres jefas de hogar Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)						
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)						
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral						
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados	
2.1.1.7 Plan de generación de empleos para mujeres jefas de hogar ligados a diferentes sectores (turismo, textiles, autopartes, equipo electrónico, construcción de viviendas sociales, agroindustria, etc)	1 (D)	Realizado el diseño del plan (programas y servicios)	Documento con plan diseñado	SEMUIER	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	
	2 (I)	generación de empleos para mujeres jefas de hogar		SETRASS		
		Aprobado plan generación de empleos para mujeres jefas de hogar	Acta de reunión y/o resolución aprobando el plan	IHT	Organizaciones de mujeres	
		Implementado plan para la generación de empleo para mujeres jefas de hogar	Registro de los programas y servicios y de las instituciones	Programa de la Red Solidaria	SEDESOL	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
			Informes de los programas y de las instituciones			
	Cantidad de mujeres jefas de hogar beneficiarias de los programas y servicios que integran el plan	Registros de la Ventanilla Única (Oficinas SENAHE), instituciones y programas y servicios		Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de mujeres jefas de hogar que logran inserción laboral por medio de la política de empleo			
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
2.1.1.8 Plan para rutas laborales ascendentes para mujeres y acceso a puestos tradicionalmente masculinos	1 (D)	Realizado el diseño del plan (programas y servicios) para rutas laborales ascendentes para mujeres y acceso a puestos tradicionalmente masculinos	Documento con plan diseñado	SEMUIER	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de mujeres Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
	2 (I)	Aprobado el plan	Acta de reunión y/o resolución aprobando el plan	SETRASS	
		Implementado plan para la generación de empleo para rutas laborales ascendentes para mujeres y acceso a puestos tradicionalmente masculinos	Registro de la Ventanilla Única (Oficinas SENAHE), programas y servicios e instituciones	SEDESOL	
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción		Programa de la Red Solidaria	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción			
		Cantidad de mujeres beneficiarias de los programas y servicios que integran el plan	Registro de la Ventanilla Única (Oficinas SENAHE), programas y servicios e instituciones		
		Cantidad de mujeres que logran inserción laboral ascendente por medio de la política de empleo	Entrevistas aleatorias a beneficiarias		
2.1.1.9 Ley para la inserción laboral en empleos de calidad de las juventudes	1 (D) 1 y 2 (I)	Elaborado el proyecto de Ley de apoyo para la inserción laboral en empleos de calidad de las juventudes	Documento	INJUVE SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
			Resolución INJUVE, SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Aprobado proyecto de Ley desde las instituciones	Resolución Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		Organizaciones de Juventudes
			Resolución (no vinculante) Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)		Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
			Resolución (no vinculante) Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)		Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Gestiones para aprobar dicha Ley	Actas y resoluciones de reuniones de Grupo SETRASS, Grupo Interinstitucional, Espacio de Diálogo Social, Espacio de Diálogo Ampliado, etc Documentos		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de jóvenes beneficiarios de la política de empleo	Registro e informes de los programas y servicios y de las instituciones		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de jóvenes beneficiarios de la política de empleo que logran inserción laboral	Registro e informes de los programas y servicios y de las instituciones		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
2.1.1.10 Ley para trabajadores domésticos que contemple el cumplimiento de sus derechos laborales	1 (D) 1 y 2 (I)	Elaborado el proyecto de Ley para para trabajadores domésticos Elaborado análisis y recomendaciones sobre la posible ratificación del Convenio 189 de la OIT	Documento	SEMUIER SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de mujeres

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Aprobado proyecto de Ley a nivel de SEMUJER, SETRASS y del Grupo Interinstitucional	Resolución SEMUJER		Sindicatos de trabajadores domésticos Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado análisis y recomendaciones sobre la posible ratificación del Convenio 189 de la OIT.	Resolución SETRASS		
			Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		
			Documentos, actas y resoluciones de reuniones de Grupo SETRASS, Grupo Interinstitucional, Espacio de Diálogo Social, Espacio de Diálogo Ampliado, etc.		
			Documentos (informes)		
		Cantidad de beneficiarias de la política de empleo cuya una de sus últimas ocupaciones fue trabajadora doméstica	Registro de los programas y servicios y de las instituciones		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGTBTTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Realizados ajustes en base a las recomendaciones aprobadas para el proyecto de Ley al diseño de las acciones de la política de empleo que involucren como posibles beneficiarias a las trabajadoras domésticas	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Implementadas acciones desde la política de empleo para favorecer la sindicalización de las trabajadoras domésticas	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
2.1.1.11 Plan generación de empleo por inversión en obras públicas	1 (D) 1, 2 y 3 (Implementación)	Realizado el diseño del plan (programas y servicios) generación de empleos por medio de inversión en obras públicas	Documento	SETRASS SIT	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Aprobado plan generación de empleos por medio de inversión en obras públicas	Documentos, actas y resoluciones de reuniones de Grupo SETRASS, Grupo Interinstitucional, Espacio de Diálogo Social, Espacio de Diálogo Ampliado, etc.		Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Implementado plan generación de empleos por medio de inversión en obras públicas	Registro de los programas y servicios y de las instituciones Informes de los programas y de las instituciones		
		Cantidad de empleos generados por medio de inversión en obras públicas en el marco de la política de empleo	Registro de los programas y servicios y de las instituciones Informes de los programas y de las instituciones Informe del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de empleos generados por medio de	Registro de los programas y servicios y de las instituciones		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		inversión en obras públicas en los grupos prioritarios de la política de empleo	Informe del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
2.1.1.12 Plan generación de empleo por mejora de la energía renovable con fines productivos	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan (programas y servicios) generación de empleo por medio de la mejora de la energía renovable con fines productivos	Documento	Mi Ambiente SE RINA SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado plan generación de empleo por medio de la mejora de la energía renovable con fines productivos	Resolución Mi Ambiente SE RINA Resolución SETRASS		
			Documentos, actas y resoluciones de reuniones de Grupo SETRASS, Grupo Interinstitucional, Espacio de Diálogo Social, Espacio de Diálogo Ampliado, etc.		
		Implementado plan generación de empleo por	Registro de los programas y servicios y de las instituciones		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		medio de la mejora de la energía renovable con fines productivos	Informes de los programas y de las instituciones		
		Cantidad de empleos generados por medio de la mejora de la energía renovable con fines productivos en el marco de la política de empleo	Registro de los programas y servicios y de las instituciones		
			Informes de los programas y de las instituciones		
			Informe del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
2.1.1.13 Programa de pasantías	2 (D) 2 y 3 (I)	Realizada sistematización de marco legal para pasantías y proceso para la aprobación de la Ley "Trabajo Decente para las Juventudes"	Documento	INJUVE	SEDUC SETRASS Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones juveniles Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Realizado diseño del programa	Documento	INFOP	
		Aprobado programa	Resolución del INJUVE, INFOP y SEDUC	SEDUC	
			Resolución de la SETRASS	SETRASS	
			Resolución no vinculante EDT (CES)		
			Resolución no vinculante EDA		
		Implementado programa	Registros del programa		
			Informes del INJUVE, INFOP y de la SETRASS		
		Cantidad de beneficiarios del programa según juventudes y mujeres	Registros e informes del programa		
			Informes del INJUVE, INFOP y de la SETRASS		

Con formato: Español (Uruguay)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INJUVE, INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan la empleabilidad	Registros e informes del programa		
			Informes del INJUVE, INFOP y de la SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
	Cantidad de beneficiarios del programa que tienen inserción laboral al año de egresar del programa		Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INJUVE, INFOP y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
	Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación del programa		Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INJUVE, INFOP y SETRASS		
	Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la		Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del EDT y EDA		
2.1.1.14 Programa de formación e inserción laboral y social para las juventudes	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño del programa	Documento	INFOP	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado programa	Resolución del INFOP	SEDESOL	
			Resolución de la SETRASS	SEDUC	
			Resolución no vinculante EDT (CES)		
			Resolución no vinculante EDA		
		Implementado programa	Registros del programa	SEDH	
			Informes del INFOP y de la SETRASS	Programa de la Red Solidaria	
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros e informes del programa		
		Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción	Informes del INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios del programa según grupos prioritarios de la política	Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan	Registros e informes del programa		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		la empleabilidad y/o logran inserción laboral	Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación del programa	Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del EDT y EDA		
2.1.1.15 Programa de formación e inserción laboral y social para personas habitantes del medio rural	1 (D)	Realizado diseño del programa	Documento	SAG	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
	1, 2 y 3 (I)	Aprobado programa	Resolución del INFOP	INFOP	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución de la SETRASS	SEDESOL	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Resolución no vinculante EDT (CES)	SEDUC	
			Resolución no vinculante EDA	SETRASS	
		Implementado programa	Registros del programa	SEDH	
			Informes del INFOP y de la SETRASS		
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros e informes del programa	Programa de la Red Solidaria	
			Informes del INFOP, SAG y SETRASS		
		Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios del programa según grupos prioritarios de la política	Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP, SAG y SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Registros e informes del programa		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Informes del INFOP, SAG y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes del programa		
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan la empleabilidad y/o logran inserción laboral	Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP y de la SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación del programa	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP, SAG y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del EDT y EDA		
2.1.1.16 Programa de formación e inserción laboral y social para mujeres	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño del programa	Documento	SEMUJER	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado programa	Resolución del INFOP	INFOP	
			Resolución de la SEMUJER	SEDESOL	
			Resolución de la SETRASS		
			Resolución no vinculante EDT (CES)	SEDUC	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución no vinculante FDA	SETRASS SEDH Programa de la Red Solidaria	Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Implementado programa	Registros del programa		
			Informes del INFOP y de la SETRASS		
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP, SEMUJER y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción	Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP, SEMUJER y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarias del programa según grupos prioritarios de la política	Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP, SEMUJER y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarias que completan el programa	Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP, SEMUJER y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarias del programa que aumentan la empleabilidad y/o logran inserción laboral	Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP, SEMUJER y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la	Registros e informes del programa		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
2.1.1.17 Programa de formación e inserción laboral y social para jefes de hogar		implementación del programa	Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP, SEMUJER y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del EDT y EDA		
	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño del programa	Documento	SEMUJER	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado programa	Resolución del INFOP	INFOP	
			Resolución de la SEDESOL	SEDESOL	
			Resolución de la SETRASS	SEDESOL	
			Resolución no vinculante EDT (CES)	SEDUC	
			Resolución no vinculante EDA	SETRASS	
		Implementado programa	Registros del programa	SEDH	Organizaciones y actores del Espacio de
			Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros e informes del programa	Programa de la Red Solidaria	Diálogo Ampliado (EDA)
		Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción	Informes del INFOP, SEMUJER y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios del programa según grupos prioritarios de la política	Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Registros e informes del programa		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan la empleabilidad y/o logran inserción laboral	Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación del programa	Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del EDT y EDA		
2.1.1.18 Programa de formación e inserción laboral y social para personas LGBTQ+	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño del programa	Documento	INFOP	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado programa	Resolución del INFOP	SEDESOL	
			Resolución de la SEDESOL	SEDUC	
			Resolución de la SETRASS	SETRASS	
			Resolución no vinculante EDT (CES)		
			Resolución no vinculante EDA	SEDH	
		Implementado programa	Registros del programa	Programa de la Red Solidaria	
			Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios del programa según grupos prioritarios de la política	Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan la empleabilidad y/o logran inserción laboral	Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes del programa		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación del programa	Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del EDT y EDA		
			Documento		
2.1.1.19 Programa de formación e inserción laboral y social para	1 (D)	Realizado diseño del programa	Documento	INFOP	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)						
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)						
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral						
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados	
personas integrantes de grupos étnicos	1, 2 y 3 (I)	Aprobado programa	Resolución del INFOP	SEDESOL	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	
			Resolución de la SEDESOL	SEDUC		
			Resolución de la SETRASS			
			Resolución no vinculante EDT (CES)			SETRASS
			Resolución no vinculante EDA	SEDH		
		Implementado programa	Registros del programa	Programa de la Red Solidaria	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)	
			Informes del INFOP y de la SETRASS			
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros e informes del programa			Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS			
		Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo			
			Registros e informes de la Ventanilla Única			
			Registros e informes del programa			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios del programa según grupos prioritarios de la política	Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan la empleabilidad y/o logran inserción laboral	Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación del programa	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP, SEDESOL y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
2.1.1.20 Programa de formación e inserción laboral y social para mujeres víctimas de violencia de género	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño del programa	Documento	SEMUJER	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de
		Aprobado programa	Resolución de la SEMUJER, SEDESOL y del INFOP	SEDH	
			Resolución de la SETRASS	INFOP	
			Resolución no vinculante EDT (CES)	SEDESOL	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución no vinculante FDA	SEDUC SETRASS Programa de la Red Solidaria	Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Implementado programa	Registros del programa		
			Informes de la SEMUJER, INFOP y de la SETRASS		
		Cantidad de beneficiarias del programa	Registros e informes del programa		
			Informes de la SEMUJER, INFOP y de la SETRASS		
		Cantidad de beneficiarias de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Registros e informes del programa		
		Cantidad de beneficiarias del programa según grupos prioritarios de la política de empleo	Informes de la SEMUJER, INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarias que completan el programa	Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Registros e informes del programa		
			Informes de la SEMUJER, INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarias del programa que aumentan la empleabilidad y/o logran inserción laboral	Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes de la SEMUJER, OP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la	Registros e informes del programa		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		implementación del programa	Registros e informes de la Ventanilla Única Informes de la SEMUJER, INFOP y de la SETRASS Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del EDT y EDA		
2.1.1.21 Programa de inserción laboral por medio de fondos públicos vinculado al desarrollo empresarial de PYMES a nivel local	1 (D) 2 y 3 (I)	Realizado diseño del programa. Contemplando polígono industrial y plan de empleo a nivel local	Documento	SDE	INFOP SGJD Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de
		Aprobado programa	Resolución de la SDE, SEDESOL y del INFOP	SEDESOL	
			Resolución de la SETRASS	SETRASS	
			Resolución no vinculante EDT (CES)		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución no vinculante FDA	Programa de la Red Solidaria	Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Implementado programa	Registros del programa		
			Informes de la SEMUJER, INFOP y de la SETRASS		
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros e informes del programa		
			Informes de la SDE, SEDESOL y del INFOP		
		Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Registros e informes del programa		
		Cantidad de beneficiarios del programa según grupos de mujeres jóvenes	Informes de la SDE, SEDESOL y del INFOP		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Registros e informes del programa		
			Informes de la SDE, SEDESOL y del INFOP		
		Cantidad de beneficiarios del programa que logran inserción laboral	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes de la SDE, SEDESOL y del INFOP		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la	Registros e informes del programa		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc)					
2.1.1 Componente. Inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		implementación del programa	Registros e informes de la Ventanilla Única Informes de la SDE, SEDESOL y del INFOP Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del EDT y EDA		

2.2 O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
2.2.1.1 Evaluar el impacto de la normativa vigente en términos de formalización del empleo	1 (D-I)	Realizado el informe de análisis con recomendaciones del impacto de la normativa vigente en la formalización del empleo	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado informes con recomendaciones	Resolución y/o acta del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	SEFIN	
			Resolución (no vinculante) del EDT y EDA	IHSS	
		Ajustes al diseño de las acciones de la política de empleo en base a las recomendaciones. Cantidad de acciones de la política de empleo ajustadas en su diseño	Documento Actas y resoluciones de reuniones de Grupo SETRASS, Grupo Interinstitucional, Espacio de Diálogo Social, Espacio de Diálogo Ampliado, etc		

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
		Gestiones para aprobación formal de las modificaciones al marco legal para favorecer la formalización del empleo	Documentos, actas y resoluciones de reuniones de Grupo SETRASS, Grupo Interinstitucional, Espacio de Diálogo Social, Espacio de Diálogo Ampliado, etc		
2.2.1.2 Implementar incentivos que promuevan el registro de categorías ocupacionales o sectores con mayor informalidad	2 (D) 2 y 3 (I)	Realizada propuesta de incentivos para categorías ocupacionales y sectores con mayor informalidad	Documento	SETRASS SEFIN	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobada propuesta de incentivos para categorías	Resolución SEFIN Resolución SETRASS	Programa de la Red Solidaria	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		ocupacionales y sectores con mayor informalidad	Resolución y/o acta del Grupo Interinstitucional	SEDESOL	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Resolución no vinculante del EDT		
		Implementados los incentivos para la formalización	Documentos e informes de organismos e instituciones del Estado (principalmente del Poder Ejecutivo)		
		Cantidad de acciones (programas y servicios) de la política de empleo que incorporan los incentivos en su diseño e implementación	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Registros e informes de la Ventanilla Única		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de empleos formalizados por medio de incentivos Cantidad de empresas formalizadas por medio de incentivos Cantidad de empleos formalizados por medio de incentivos según grupos prioritarios de la política Cantidad de MIPYMES y emprendimientos formalizados por medio de incentivos	Registros e informes del programa		
2.2.1.3 Plan de promoción de la formalización de las MIPYMES y los puestos de empleo que en dicho sector se generan	2 (D) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan (lineamientos de programas y servicios) para promover la formalización de las	Documento	SENPRENDE SDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		MIPYMES y los puestos de empleo que en dicho sector se generan		SETRASS	Organizaciones MIPYMES Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobado plan (lineamientos de programas y servicios) para promover la formalización de las MIPYMES y los puestos de empleo que en dicho sector se generan	Resolución SETRASS		
			Resolución SEFIN		
			Resolución SENPRENDE		
			Resolución SDE		
			Resolución y/o acta del Grupo Interinstitucional		
			Resolución no vinculante del EDT		
		Implementado plan	Documentos e informes de organismos e instituciones del Estado (principalmente del Poder Ejecutivo)	SETRASS	
		Cantidad de MIPYMES formalizadas	Documentos e informes de organismos e instituciones del Estado (principalmente del Poder Ejecutivo)		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de empleos formalizados en las MIPYMES	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de empleos de grupos prioritarios de la política formalizados en las MIPYMES			
		Cantidad de acciones (programas y servicios) que incorporan los lineamientos del plan en su diseño e implementación			
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Registros e informes de los programas		

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
2.2.1.4 Plan de promoción de la formalización del empleo rural	2 (D) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan (lineamientos de programas y servicios) para promoción de la formalización del empleo rural	Documento	SAG SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones campesinas Asociaciones rurales Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado plan (lineamientos de programas y servicios) para la promoción de la formalización del empleo rural	Resolución SETRASS		
			Resolución SAG		
			Resolución SEFIN		
			Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Resolución (no vinculante) del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)		
		Implementado plan	Documentos e informes de organismos e instituciones del Estado (principalmente del Poder Ejecutivo)		
		Cantidad de empleos rurales formalizados	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de empleos rurales de grupos prioritarios de la política formalizados Cantidad de acciones (programas y servicios) que incorporan los lineamientos Plan en su diseño e implementación Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Registros e informes de la Ventanilla Única Registros e informes de los programas		
	Etapas diseño	Realizado plan de interconexión de los	Documento	SETRASS	INE INFOP

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
2.2.1.5 Plan de interconexión de los registros vinculados a la formalización	Etapa 1, 2 y 3 implementación	registros vinculados a la formalización		SETRASS	BCH IHSS SEFIN SDE Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Incorporado en el diseño rol central del SIEPSS			
		Aprobado plan de interconexión de los registros vinculados a la formalización	Actas y/o resolución del SIEPSS		
		Implementado plan	Registros		
		Cantidad de registros interconectados vinculados a la formalización laboral			
		Cantidad de registros utilizados en la implementación de las acciones de la política de empleo	Informes del SIEPSS		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Sistema de Monitoreo y Evaluación de la política de empleo		

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
2.2.1.6 Plan de desarrollo de nexos para la transición de la población prioritaria de la política de empleo hacia el empleo formal	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan (programas y servicios) desarrollo de nexos para la transición de la población prioritaria hacia el empleo formal	Documento	SEDESOL SETRASS SEDH	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado el plan (programas y servicios) desarrollo de nexos para la transición de la población prioritaria hacia el empleo formal	Resolución y/o acta del grupo interinstitucional	Programa de la Red Solidaria	
			Resolución SEDESOL		
			Resolución SETRASS		
			Resolución con vinculante del EDT		

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Implementado plan	Documentos e informes de organismos e instituciones del Estado (principalmente del Poder Ejecutivo)		
			Informe de la Ventanilla Única		
		Cantidad de acciones de la política de empleo que incorporan los nexos para la transición al empleo formal	Informe del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios que logra un empleo formal			
		Cantidad de beneficiarios de la población prioritaria que logra un empleo formal			
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad			

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
2.2.1.7 Sensibilización para la formalización	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño de acciones de sensibilización (marco plan de comunicación)	Documento	SETRASS SEFIN	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobadas acciones de sensibilización para la formalización.	Actas y resoluciones de reuniones del Grupo Interinstitucional	SEDESOL SDE	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Implementadas acciones de sensibilización para la formalización	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo	Programa de la Red Solidaria	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
2.2.1.8 Programa de primer empleo formal	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diseño del programa	Documento	INJUVE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado diseño del programa	Resolución INJUVE	SETRASS	
			Resolución SETRASS		
			Resolución de Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Resolución no vinculante del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)		
			Resolución no vinculante del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)		
		Implementado programa	Documentos e informes de instituciones		

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de beneficiarios del programa	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios que acceden a un empleo formal	Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de juventudes por sexo beneficiarias del programa	Registros e informes del programa		
		Cantidad de juventudes por sexo beneficiarias del programa que acceden a un empleo formal			
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
2.2.1.9 Simplificación de trámites para la formalización de trabajadores	1 (D-I)	Realizado diseño de simplificación de trámites	Documento	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado diseño de simplificación de trámites	Actas y resoluciones de reuniones de Grupo SETRASS y Grupo Interinstitucional	SDE SEFIN	
		Implementada la simplificación de trámites	Documentos e informes de instituciones	SETRASS	
		Cantidad de trabajadores formalizados por mecanismos de simplificación de trámites	Documento e informes de la Ventanilla Única (SENAEH)		
		Cantidad de trabajadores formalizados de los grupos prioritarios de la política de			

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		empleo por mecanismos de simplificación de trámites Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
2.2.1.10 Guía para la formalización del trabajador	1 (D-I)	Realizado diseño de la guía	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Realizada aprobación de la guía	Actas y resoluciones de reuniones de Grupo SETRASS y Grupo Interinstitucional		
			Estadísticas Web SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Guía virtual publicada y socializada Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño.	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
2.2.1.11 Plan lineamientos en seguridad social	1 (D-I)	Realizado diseño de plan (lineamientos, programas y servicios) en seguridad social	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Realizada aprobación del plan (lineamientos, programas y servicios) en seguridad social	Resolución SETRASS	IHSS	
			Resolución IHSS	INJUPEMP	
			Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	INPREMA	

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
			Actas y resoluciones no vinculantes del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)	IPM INPREUNAH	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Implementado plan (lineamientos, programas y servicios) en seguridad social	Documentos e informes de instituciones	IPP	
		Cantidad de acciones (programas y servicios) de la política de empleo que incorporan los lineamientos del Plan en su diseño e implementación.	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cobertura efectiva de la PEA en seguridad social	Registros e informes de los programas		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores			

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
2.2.1.12 Plan lineamientos en política de salarios	1 (D-I)	Realizado diseño del plan en política de salarios. Contemplando aumento de la productividad con incentivos a la reducción de la informalidad, del subempleo y el aumento de la cobertura de la seguridad social	Documento	SETRASS SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Comisión de Salario Mínimo
		Realizada aprobación del plan en política de salarios	Resolución SETRASS		
			Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Actas y resoluciones no vinculantes del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)		

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
			Actas y resoluciones no vinculantes del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)		
		Implementados lineamientos de política	Documentos e informes de instituciones		
		Cantidad de trabajadores dependientes que ganan al menos el salario mínimo			
		Cantidad de trabajadores dependientes de los grupos prioritarios de la política de empleo que ganan al menos el salario mínimo	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de acciones (programas y servicios) de la política de empleo que incorporan los lineamientos del Plan en su diseño e implementación.	Registros e informes de los programas		
2.2.1.13 Programa para el tránsito a la formalización laboral de las personas con discapacidad en base a las posibilidades que otorga la normativa para dicho colectivo	1 (D)	Realizado diseño del programa	Documento	SEDESOL	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de personas con discapacidad
	2 y 3 (I)	Aprobado diseño del programa	Resolución	SETRASS SEDH	
		Implementado programa Cantidad de beneficiarios del programa	Registros e informes de la Ventanilla Única Registros e informes del programa	Programa de la Red Solidaria	

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de beneficiarios que acceden a un empleo formal Cantidad de beneficiarios por sexo del programa Cantidad de beneficiarios por sexo del programa que acceden a un empleo formal Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Documentos e informes de instituciones		Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
	1 (D-I)	Elaborado proyecto de reglamentación del monotributo	Documento	SDE	

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
2.2.1.14 Reglamentación del monotributo presente en Código Tributario (2017)		Aprobado proyecto de Ley a nivel de las instituciones	Resolución SDE, IHSS, SEFIN y SEDESOL	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Resolución SETRASS	IHSS	
			Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional	SEFIN	
			Actas y/o resolución del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)	SEDESOL	
			Actas y/o resolución del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)		
		Gestiones para aprobar dicha reglamentación	Documentos, actas y resoluciones de reuniones de Grupo SETRASS, Grupo Interinstitucional, Espacio de Diálogo Social, Espacio de Diálogo Ampliado, etc		
			Documentos (informes)		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Ajustes a las acciones de la política de empleo en base a las posibilidades que da el monotributo, especialmente relacionado a la formalización y la inclusión en seguridad social	Registros e informes de los programas y servicios de la política de empleo Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
2.2.1.15 Programa de capacitación y sensibilización sobre empleo decente (derechos y obligaciones laborales) con los grupos y sectores prioritarios de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del programa de capacitación y sensibilización sobre empleo decente (derechos y obligaciones laborales) con los grupos prioritarios de la política de empleo	Documento	INFOP	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado programa de capacitación y sensibilización sobre empleo decente (derechos y obligaciones laborales) con	Resolución de la SETRASS aprobando programa	SETRASS	
			Resolución de la SEDH aprobando programa	SEDH	
			Resolución del INFOP aprobando programa	SEDESOL	

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		los grupos prioritarios de la política de empleo	Acta de reunión y/o resolución no vinculante aprobando el programa del Grupo Interinstitucional		
			Acta de reunión y/o resolución no vinculante aprobando el programa del EDT y del EDA		
		Implementado programa de capacitación y sensibilización sobre empleo decente (derechos y obligaciones laborales) con los grupos prioritarios de la política de empleo	Informes de la SEDH y SETRASS		
			Informes del SEDESOL		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios que terminan el programa	Informes de la SEDH y SETRASS		
			Informes SEDESOL		
		Cantidad de beneficiarios que aumentan sus conocimientos sobre empleo decente (derechos y obligaciones laborales)	Informes SEDH, SEDESOL y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
2.2.1.16 Diagnóstico con recomendaciones sobre la situación de la seguridad social y de la protección social: facilidad de acceso, cobertura y calidad de las prestaciones	Etapas 1, 2 y 3 implementación	Realizado diagnóstico con recomendaciones sobre la situación de la seguridad social y de la protección social. Incluyendo consistencia, complementariedad y funcionalidad del marco normativo, componentes contributivos y no contributivos.	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobación del diagnóstico y sus recomendaciones sobre la	Resolución SETRASS	IHSS	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
			Resolución IHSS	INJUPEMP INPREMA IPM INPREUNAH	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)						
O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad						
2.2.1 Componente: Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad						
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados	
		situación de la seguridad social y de la protección social	Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	IPP		
			Actas y resoluciones no vinculantes del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)	SEDESOL		
		Cantidad de recomendaciones utilizadas en las acciones de la política de empleo	Documentos e informes de instituciones			
			Cantidad de recomendaciones utilizadas para el diseño de los lineamientos de seguridad social	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
				Registros e informes de los programas		
2.2.1.17 Propuestas de marco normativo en seguridad social y de la protección social consistencia y complementariedad. Hacia un sistema sostenible, solidario e incluyente	1 (D-I)	Realizadas las propuestas de marco normativo en seguridad social y de la protección social	Documento	SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	
				IHSS		
			Resolución SETRASS	INJUPEMP		
			Resolución IHSS			

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Promover el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
		Aprobadas las propuestas de marco normativo en seguridad social y de la protección social	Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	INPREMA	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Gestiones para aprobación formal de los proyectos de norma legal	Actas y resoluciones no vinculantes del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)	IPM	
			Documentos e informes de instituciones	INPREUNAH	
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo	IPP	
			Actas y resoluciones no vinculantes del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)	SEDESOL	
2.2.1.18 Propuesta de marco normativo seguro de desempleo	1 (D-I)	Realizada la propuesta de marco normativo seguro de desempleo	Documento	SETRASS SEFIN	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobada la propuesta de marco normativo en seguro de desempleo	Resolución SETRASS	IHSS	
			Resolución SEFIN e IHSS	INJUPEMP	
			Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	INPREMA	

Eje 2: Generación de empleo decente priorizando el tránsito de la informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos)					
O.E.2.2 Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
2.2.1 Componente: Propiciar el tránsito de la informalidad a la formalidad					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
			Actas y resoluciones no vinculantes del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)	IPM	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Gestiones para aprobación formal del proyecto de norma legal	Documentos e informes de instituciones	INPREUNAH	
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo	IPP	
			Actas y resoluciones no vinculantes del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)		

3 Acciones para el logro de los objetivos estratégicos del eje 3

3.1 O.E Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente. Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
3.1.1.1 Diagnóstico y recomendaciones sobre aspectos claves en la coordinación entre la formación profesional, la educación formal y técnica y el mercado de trabajo	1 (D-I)	Realizado el diagnóstico con recomendaciones	Documento	SEDUC	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobadas recomendaciones	Resoluciones SEDUC, INFOP y SETRASS	SETRASS	
			Resolución de consenso no vinculante Grupo Interinstitucional	INFOP	
			Resolución no vinculante del EDT		
			Resoluciones no vinculante del EDA		
			Informes de SEDUC		
		Implementadas las recomendaciones	Informes INFOP		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
			Informes SETRASS		
			Sistema de Monitoreo y Evaluación de la política de empleo		
		Cantidad de recomendaciones implementadas en el diseño de los pilares del sistema de educación y trabajo	Informes de SEDUC		
			Informes INFOP		
			Informes SETRASS		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Sistema de Monitoreo y Evaluación de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
	1. (D)	Realizado el diseño del plan	Documento	SEDUC	

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
3.1.1.2 Plan lineamientos educación y trabajo	1, 2 y 3 (I)	Aprobado por las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	Resoluciones SEDUC, INFOP y SETRASS	INFOP	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
			Resolución de consenso no vinculante Grupo Interinstitucional	SETRASS	
			Resolución no vinculante del EDT		
			Resoluciones no vinculantes del EDA		
		Implementado plan	Informes de los programas y de las instituciones (SEDUC, INFOP, SETRASS y otras instituciones públicas)		
			Sistema de Monitoreo y Evaluación de la política de empleo		
		Cantidad de lineamientos, objetivos y metas del plan de educación y trabajo incorporados en las acciones de la política de empleo	Informes de los programas y de las instituciones (SEDUC, INFOP, SETRASS y otras instituciones públicas)		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Sistema de Monitoreo y Evaluación de la política de empleo		
3.1.1.3 Programa piloto de reinserción y nivelación escolar para las juventudes vulnerables fuera del sistema educativo	1 (D) 2 y 3 (I)	Realizado diseño del programa	Documento	SEDUC	INFOP Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado programa	Resoluciones SEDUC y consenso no vinculante Grupo Interinstitucional	INFOP	
		Implementado programa	Informes de SEDUC	SETRASS	
			Registros del programa	INJUVE	

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de jóvenes beneficiarios Cantidad de beneficiarios que aumentan su nivel educativo Cantidad de beneficiarios que se mantienen en el sistema educativo Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo	SEDESOL	Organizaciones de Juventudes Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
3.1.1.4 Programa para el fortalecimiento de las escuelas agrícolas y centros educativos del sector agroforestal y agroindustrial	1 (D) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del programa para el fortalecimiento de las escuelas agrícolas y centros educativos del sector agroforestal, agroindustrial	Documento	SEDUC	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobado programa para el fortalecimiento de las escuelas agrícolas y centros educativos del sector agroforestal, agroindustrial	Resolución de la SAG	INFOP	
			Resolución de la SEDUC	SETRASS	
			Resolución del INFOP	SAG	
			Acta de reunión y/o resolución no vinculante aprobando el programa del Grupo Interinstitucional		
			Acta de reunión y/o resolución no vinculante aprobando el programa del EDT		
		Implementado programa el fortalecimiento de las escuelas agrícolas y centros	Informes de la SAG		
			Informes de SEDUC		
			Informes del INFOP		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		educativos del sector agroforestal, agroindustrial	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Ajustes según objetivos, lineamientos y metas del programa en la implementación en las escuelas agrícolas y centros educativos del sector agroforestal, agroindustrial	Informes de la SAG Informes de SEDUC Informes del INFOP		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
3.1.1.5 Plan para el ajuste de la curricula de educación formal con énfasis en su vínculo con la formación profesional y el mundo del trabajo	1 (D) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan	Documento	SEDUC	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobado por las Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	Resoluciones SEDUC, INFOP y SETRASS	INFOP	
			Resolución de consenso no vinculante Grupo Interinstitucional	SETRASS	
			Resolución no vinculante del EDT		
			Resoluciones no vinculantes del EDA		
		Implementado plan	Informes de los programas y de las instituciones (SEDUC, INFOP, SETRASS y otras instituciones públicas)		
			Sistema de Monitoreo y Evaluación de la política de empleo		

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de lineamientos, objetivos y metas del plan incorporadas en las acciones de la política de empleo	Informes de los programas y de las instituciones (SEDUC, INFOP, SETRASS y otras instituciones públicas)		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Sistema de Monitoreo y Evaluación de la política de empleo		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
3.1.1.6 Programa de alfabetización y nivelación educativa articulado con cursos de capacitación en el sector agrícola	1 (D) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del programa de alfabetización y nivelación educativa articulado con cursos de capacitación en el sector agrícola	Documento	SEDUC INFOP SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Aprobado programa de alfabetización y nivelación educativa articulado con cursos de capacitación en el sector agrícola	Resolución de la SAG aprobando programa	SAG	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones campesinas Asociaciones rurales
			Resolución de la SEDUC aprobando programa		
			Resolución del INFOP aprobando programa		
			Acta de reunión y/o resolución no vinculante aprobando el programa del Grupo Interinstitucional		
			Acta de reunión y/o resolución no vinculante aprobando el programa del EDT		
		Implementado programa de alfabetización y nivelación educativa articulado con cursos de capacitación en el sector agrícola	Informes de la SAG		
			Informes de SEDUC		
			Informes del INFOP		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios que terminan el programa	Informes de la SAG		
			Informes de SEDUC		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Cantidad de beneficiarios que aumentan su nivel educativo y/o su empleabilidad Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del INFOP Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
3.1.1.7 Programa nacional de becas	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizada sistematización de marco legal para becas	Documento	INJUVE SETRASS	Organizaciones juveniles

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
		Realizado diseño del programa	Documento	INFOP	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobado programa	Resolución del INJUVE, INFOP y SEDUC	SEDUC	
			Resolución de la SETRASS	SETRASS	
			Resolución no vinculante EDT (CES)		
			Resolución no vinculante EDA		
		Implementado programa	Registros del programa		
			Informes del INJUVE, INFOP y de la SETRASS		
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INJUVE, INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios del programa según juventudes y mujeres	Registros e informes del programa		
			Informes del INJUVE, INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INJUVE, INFOP y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan la empleabilidad y/o logran inserción laboral	Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
3.1.1 Componente, Diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras Instituciones y/o actores Involucrados
			Informes del INJUVE, INFOP y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación del programa	Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INJUVE, INFOP y SETRASS		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del EDT y EDA		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



3.2 O.E Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
3.2.1.1 Política de educación y formación técnico profesional	1 (D-A) 2 y 3 (I)	Realizado diseño de la política, en base al documento "Política pública de Educación y Formación Técnico Profesional (EFTP) de Honduras". Incorporando ajustes de la formación para la demanda del mercado laboral, contemplando la igualdad de oportunidades, con equidad en el acceso	Documento	INFOP SEDUC SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobada política	Resolución del INFOP		
			Resolución de la SEDUC		
			Resolución de la SETRASS		
			Consenso no vinculante del Grupo Interinstitucional		

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Implementada política	Informes de las instituciones		
		Cantidad de beneficiarios de los programas que integran la política	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de acciones (programas y servicios) que incorporan los lineamientos de la política en su diseño e implementación	Registros e informes de los programas		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		según las que estaban contempladas en el diseño			
3.2.1.2 Programa piloto formación dual para juventudes y mujeres	1 (D)	Realizado diseño del programa	Documento	SEMUJER	Grupo Intrínstucional del Sector Empleo
	2 y 3 (I)	Aprobado programa	Resolución del INJUVE	INJUVE	

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución del INFOP	SETRASS	Organizaciones juveniles Organizaciones de mujeres Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Resolución de la SEDUC	INFOP	
			Resolución de la SEMUJER	SEDUC	
			Resolución de la SETRASS	SETRASS	
			Resolución no vinculante EDT		
			Resolución no vinculante EDA		
		Implementado programa	Registros del programa		Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Cantidad de beneficiarios del programa	Informes del INJUVE, INFOP, SEMUJER y de la SETRASS		
			Registros e informes del programa		
			Informes del INJUVE, INFOP, SEMUJER y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios del programa según juventudes y mujeres	Registros e informes del programa		
			Informes del INJUVE, INFOP, SEMUJER y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INJUVE, INFOP, SEMUJER y de la SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan la empleabilidad y/o logran inserción laboral	Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación del programa Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del INJUVE, INFOP, SEMUJER y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INJUVE, INFOP, SEMUJER y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Informes del EDT y EDA		
			3.2.1.3 Programa de formación de formadores en la capacitación laboral		
Aprobado programa	Resolución del INFOP	INFOP			
	Resolución de la SEDUC				

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución no vinculante EDT (CES)	SEDUC	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
			Resolución no vinculante EDA		
		Implementado programa	Registros del programa		
			Informes del INFOP y SEDUC		
		Cantidad de formadores beneficiarios del programa	Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP y SEDUC		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de contenidos de formación actualizados de acuerdo al requerimiento de las acciones del Eje 3 de la política de empleo	Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP y SEDUC		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Registros e informes del programa		
			Informes del INFOP y SEDUC		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios por sexo y lugar de residencia (urbano-rural)	Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP y SEDUC		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación del programa	Registros e informes del programa		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
			Informes del INFOP y SEDUC		

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Informes del EDT y EDA		
3.2.1.4 Plan de rutas de salida al empleo de calidad para egresados de cursos de formación profesional y capacitación laboral	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan de rutas de salida al empleo de calidad para egresados de cursos de formación profesional y capacitación laboral	Documento con plan diseñado	INFOP	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones del Espacio de
		Aprobado plan	Resolución del INFOP	SETRASS	
			Resolución de la SEDUC	SEDESOL	
			Resolución de la SETRASS	SEDUC	
			Resolución de la SEDESOL	Programa de la Red Solidaria	
			Resolución y/o acta con aprobación no vinculante del Grupo Interinstitucional		

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución y/o acta con aprobación no vinculante del EDT		Diálogo Tripartito (EDT)
			Resolución y/o acta con aprobación no vinculante del EDA		
		Implementado plan de rutas de salida al empleo de calidad para egresados de cursos de formación profesional y capacitación laboral	Registro de la Ventanilla Única (Oficinas SENAHE), programas y servicios e instituciones		
			Informes de SEDESOL		
			Informes de SETRASS		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes SEDUC		
			Informes SETRASS		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME)		

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de mujeres beneficiarias de los programas y servicios que integran el plan	Registro de la Ventanilla Única (Oficinas SENAETH), programas y servicios e instituciones		
		Cantidad de beneficiarios que logran inserción laboral ascendente	Entrevistas aleatorias a beneficiarios		
3.2.1.5 Sistematización con recomendaciones del monitoreo, informes y evaluaciones del INFOP para su aporte a la política de empleo	1 (D-I)	Realizada sistematización, análisis y recomendaciones en base a los documentos monitoreo, informes y evaluaciones del INFOP en los últimos 5 años. Estudio exploratorio de la eficiencia del gasto en la formación profesional y técnica	Documento	INFOP SETRASS SEDUC	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobado documentos con recomendaciones	Resolución del INFOP aprobando documento con las recomendaciones		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución y/o actas no vinculantes aprobando el documento con las recomendaciones del Grupo Interinstitucional		Diálogo Ampliado (EDA)
			Acuerdo tripartito no vinculante sobre las recomendaciones planteadas		
		Realizado acuerdo interinstitucional sobre las recomendaciones planteadas	Actas y/o resolución del Grupo Interinstitucional		
		Realizados ajustes en el INFOP y en la política de empleo en base a las recomendaciones planteadas	Documentos		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Realizados ajustes a los indicadores de monitoreo y evaluación de la política de empleo	Documentos		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
3.2.1.6 Programa "Oportunidades para la mejor empleabilidad" de personas con discapacidad	1 (D) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del programa de formación para el trabajo, que amplíen las oportunidades de inclusión laboral para las personas con discapacidad	Documento con plan diseñado	INFOP	Organizaciones de personas con discapacidad
		Incorporadas en el diseño del programa ventajas comparativas según el tipo de discapacidad en categorías ocupacionales y sectores	Documento con plan diseñado	SEDESOL SEDUC SETRASS Programa de la Red Solidaria	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado programa	Resolución del INFOP		Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Resolución de la SEDUC		
			Resolución de la SETRASS		
			Resolución de la SEDESOL		Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
			Resolución y/o acta con aprobación no vinculante del Grupo Interinstitucional		
			Resolución y/o acta con aprobación no vinculante del EDT		

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución y/o acta con aprobación no vinculante del EDA		
		Implementado programa de formación para el trabajo, que amplíen las oportunidades de inclusión laboral para las personas con discapacidad	Registro de la Ventanilla Única (Oficinas SENAHE), programas y servicios e instituciones		
			Informes de SEDESOL		
			Informes de SETRASS		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes SEDUC		
			Informes SETRASS		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME)		

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
3.2.1.7 Plan de certificación de competencias laborales	2 (D) 2 y 3 (I)	Cantidad de personas con discapacidad beneficiarias del programa	Registro de la Ventanilla Única (Oficinas SENAHE), programas y servicios e instituciones	INFOP SEDUC SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Cantidad de beneficiarios que logran inserción laboral ascendente	Entrevistas aleatorias a beneficiarios		
		Realizado diseño del plan. Incorporando al menos 10 programas de certificación de competencias laborales, priorizando la combinación de los siguientes elementos: grupos y sectores prioritarios de la política de empleo y tránsito hacia la formalización	Documento		
		Aprobado plan	Resolución INFOP, SETRASS y SEDUC		
			Resolución no vinculante EDT (CES)		

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Implementado plan	Registro de los programas que integran el plan		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes y registros del INFOP, programa y otras instituciones		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de personas beneficiarias del plan	Registro de los programas que integran el plan		
		Cantidad de personas certificadas	Registro de los programas que integran el plan		
		Cantidad de personas certificadas según grupos prioritarios de la política de empleo	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
3.2.1.8 Programa de aprendizaje	1 (D)	Realizado diseño del programa	Documento	INJUVE	

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial						
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral						
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral						
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados	
	1, 2 y 3 (I)	Aprobado programa	Resolución INFOP, INJUVE y SETRASS	INFOP	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	
			Resolución no vinculante EDT (CES)	SEDUC		
		Implementado programa	Registros del programa	SETRASS	Organizaciones de Juventudes	
			Informes del INFOP			
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros del programa			Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros del programa			
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del INFOP			Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño				

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios del programa que logran inserción laboral	Registros del programa		
			Informes del INFOP		
		Cantidad de beneficiarios del programa que logran inserción laboral según grupos prioritarios de la política de empleo	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan su empleabilidad			
3.2.1.9 Programa de capacitación laboral de amplia cobertura para las juventudes	1 (D)	Realizado diseño del programa	Documento	INJUVE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
	1, 2 y 3 (I)	Aprobado programa	Resolución INFOP	INFOP	

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución INJUVE	SEDUC	Organizaciones de Juventudes Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
			Resolución SETRASS		
			Resolución del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	SETRASS	
			Resolución no vinculante EDT (CES)		
		Implementado programa	Registros del programa		
			Informes del INFOP		
		Cantidad de beneficiarios del programa	Registros del programa		
			Informes del INFOP		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
		Cantidad de beneficiarios que completan el programa	Registros del programa		
			Informes del INFOP		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de beneficiarios del programa que logran inserción laboral	Registros del programa		
		Cantidad de beneficiarios del programa que logran inserción laboral según grupos prioritarios de la política de empleo	Informes del INFOP		
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan su empleabilidad	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios del programa que aumentan su empleabilidad según grupos prioritarios de la política de empleo			
3.2.1.10 Ley del Sistema Nacional de Formación Profesional	1 (D-A)	Realizado diagnóstico con recomendaciones sobre el marco legal de la formación profesional.	Documento	INFOP	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Elaborado proyecto de Ley	Documento	SEDUC	
		Aprobado proyecto de Ley	Resolución INFOP, SETRASS y SEDUC	SETRASS	
			Resolución (no vinculante) y/o actas Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Resolución (no vinculante) y/o actas de reuniones EDT		
			Documentos (informes)		
			Fuentes secundarias		

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Gestiones para aprobación de dicha Ley por parte del Poder Legislativo	Actas de reuniones de integrantes del Grupo SETRASS, Grupo Interinstitucional, Espacio de Diálogo Social, etc		
			Documentos, actas y resoluciones de reuniones de Grupo SETRASS, Grupo Interinstitucional, Espacio de Diálogo Social, Espacio de Diálogo Ampliado, etc		
3.2.1.11 Plan de fortalecimiento de los Centros Especializados de Formación Profesional del INFOP a nivel local	2 (D) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan de fortalecimiento de los Centros Especializados	Documento	INFOP	AMHON
		Aprobado plan	Resolución del INFOP Resolución (no vinculante) y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	SEDUC SETRASS	SGJD Grupo Interinstitucional del Sector Empleo

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución (no vinculante) y/o acta del Espacio de Diálogo Tripartito		Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Implementado plan	Registro de los programas y servicios de los Centros que integran el plan		
			Informes del INFOP		
		Cantidad de beneficiarios de los Centros Especializados de Formación Profesional	Registro de los programas y servicios y de las instituciones		
			Informes del INFOP		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del INFOP		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes de los programas y servicios que funcionan en los Centros Especializados Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios de los Centros Especializados de Formación Profesional que logran inserción laboral Cantidad de beneficiarios de los Centros Especializados de Formación Profesional que logran inserción laboral según grupos prioritarios de la política de empleo Cantidad de beneficiarios de los Centros Especializados de Formación Profesional que aumentan su empleabilidad Cantidad de beneficiarios de los Centros Especializados de Formación Profesional que aumentan su			

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		empleabilidad según grupos prioritarios de la política de empleo			
3.2.1.12 Plan capacitación laboral para grupos prioritarios de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan de capacitación laboral (programas y servicios) para grupos prioritarios de la política de empleo	Documento	SEDESOL INFOP	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado plan	Resolución del INFOP	SEDUC	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
			Resolución (no vinculante) y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	SETRASS	
			Resolución (no vinculante) y/o acta del Espacio de Diálogo Tripartito	Programa de la Red Solidaria	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Implementado plan	Registro de los programas y servicios que integran el plan		
		Cantidad de beneficiarios del plan (programas y servicios)	Informes del INFOP		
			Registro de los programas y servicios que integran el plan		
			Informes del INFOP		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarios del plan (programas y servicios) que aumentan su empleabilidad y/o logran inserción laboral Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Registro de los programas y servicios que integran el plan Informes del INFOP Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
3.2.1.13 Plan prospección de la formación profesional	2 (D) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan Se analizan los estudios de prospección realizados en el marco del programa EUROLABOR y se definen	Documento	INFOP SEDUC SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		nuevos estudios de prospección vinculados a la innovación científica y tecnológica, emprendimiento, etc.			Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado plan	Resolución del INFOP		Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
			Resolución (no vinculante) y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Resolución (no vinculante) y/o acta del Espacio de Diálogo Tripartito		
		Implementado plan	Informes del INFOP		
		Cantidad de acciones de la política de empleo (especialmente del eje 3) que incorporan en su diseño y ejecución los resultados de la implementación del plan de prospección de la formación profesional	Documentos de prospección Registros e informes de los programas		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de acciones de formación laboral en las áreas donde se desarrolló prospección			
3.2.1.14 Plan de investigaciones sobre oferta y demanda de la capacitación laboral a nivel nacional y local (OML-INFOP)	1, 2 y 3 (D-I)	Realizado el diseño del plan	Documento	INFOP	SGID AMHON
		Aprobado plan	Resolución del INFOP, SEDUC y SETRASS	SEDUC	
			Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo	SETRASS	
			Resolución (no vinculante) y/o acta del Espacio de Diálogo Tripartito		
		Implementado plan	Informes INFOP, SEDUC y OML-SETRASS		
			Cantidad de acciones de la política de empleo (especialmente del eje 3) que incorporan en su diseño y ejecución los resultados de	Informes de otras instituciones públicas	
			Documentos de investigaciones sobre la oferta y la demanda de la capacitación laboral		

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		las investigaciones sobre oferta y demanda de la capacitación laboral a nivel nacional y local Cantidad de acciones de formación laboral en las áreas y territorios donde se desarrollaron investigaciones Cantidad de investigaciones realizadas en forma conjunta y coordinada INFO/OML-SETRASS	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo Registros e informes de los programas		
3.2.1.15 Profundizar en el diseño e implementación del marco nacional de cualificaciones	2 (D) 2 y 3 (I)	Realizado diagnóstico de los avances en el marco nacional de cualificaciones	Documento	INFOP SEDUC	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo

Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Elaborado plan de implementación de ajustes en el diseño e implementación del marco nacional de calificaciones	Documento	SETRASS	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobado plan	Resolución del INFOP, SEDUC y SETRASS		
			Resolución (no vinculante) y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
			Resolución (no vinculante) y/o acta del Espacio de Diálogo Tripartito		
		Implementado plan	Informes INFOP, SEDUC y SETRASS		
		Cantidad de acciones de la política de empleo	Informes de otras instituciones públicas		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial					
O. E. 2 Aumentar el acceso y la calidad de la capacitación laboral					
3.2.1 Componente, Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		(especialmente del eje 3) que incorporan en su diseño y ejecución elementos el marco nacional de cualificaciones Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción.	Registros e informes de los programas		

4 Acciones para el logro de los objetivos estratégicos del eje 4

4.1 O.E. Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
4.1.1.1 Revisión y ajustes de procedimientos para facilitar los procesos de tributación de las MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (A-I)	Realizado diagnóstico con recomendaciones sobre los procesos de tributación	Documento de diagnóstico	SENPRENDE SDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones MIPYMES Organizaciones de empleadores
		Diseñados ajustes a los procesos de tributación	Documentos de ajustes	SEFIN	
		Aprobados ajustes a los procesos de y tributación	Resoluciones SEFIN, SDE y SETRASS	SETRASS	
			Resolución (no vinculante) y/o actas del Grupo Interinstitucional		

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
			Resolución (no vinculante) y/o actas del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)		
		Implementados los ajustes	Documentos de informes de seguimiento		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes de SENPRENDE, SDE, SETRASS y otros organismos públicos		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de MIPYMES que utilizan la simplificación de los procedimientos			
4.1.1.2 Programa de capacitación de las MIPYMES	1 y 2 (D-A)	Realizado el diseño del programa	Documento con programa diseñado	SENPRENDE SDE	

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
	2 y 3 (I)	Aprobado programa	Resoluciones INFOP, SDE y SETRASS	INFOP SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones MIPYMES Organizaciones de empleadores
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional		
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de las asociaciones de MIPYMES		
		Implementado programa	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		
			Informes de otras instituciones públicas		
			Informes del COHEP y asociaciones de MIPYMES		
4.1.1.3 Programa de asistencia técnica a las MIPYMES	1 (D)	Cantidad de MIPYMES capacitadas (desglosado por liderazgo de la MIPYMES: hombre o mujer)	Registros de SENPRENDE	SENPRENDE	
		Realizado el diseño del programa	Documento con programa diseñado		

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores Involucrados
	1, 2 y 3 (I)	Aprobado programa	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SDE SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones MIPYMES Organizaciones de empleadores
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional		
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de las asociaciones de MIPYMES		
		Implementado programa	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes de otras instituciones públicas		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del COHEP y asociaciones de MIPYMES		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de MIPYMES que reciben asistencia técnica (desglosado por liderazgo de la MIPYME: hombre o mujer)	Registros de SENPRENDE y SDE		
4.1.1.4 Programa de microfinanzas para MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del programa	Documento con programa diseñado	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones MIPYMES Organizaciones de empleadores
		Aprobado programa	Resoluciones SENPRENDE, SDE, BANHPROVI, SEFIN y SETRASS	SDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SEFIN	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de las asociaciones de MIPYMES	BANHPROVI	
		Implementado plan	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes de otras instituciones públicas		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del COHEP y asociaciones de MIPYMES		
		Cantidad de MIPYMES que acceden a microcrédito (desglosado por liderazgo de la MIPYMES: hombre o mujer)	Registros de SENPRENDE		
4.1.1.5 Plan para el desarrollo de las MIPYMES como proveedoras para compras estatales	1 y 2 (D-A) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan	Documento con plan diseñado	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones MIPYMES
		Aprobado plan	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SETRASS	

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de las asociaciones de MIPYMES	SEFIN BANHPROVI	Organizaciones de empleadores
		Implementado plan	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		
			Informes de otras instituciones públicas		
			Informes del COHEP y asociaciones de MIPYMES		
			Registros de SENPRENDE		
		Cantidad de MIPYMES que se constituyen en proveedoras del Estado (desglosado por liderazgo de la MIPYMES: hombre o mujer)	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Entrevistas en profundidad a MIPYMES beneficiarias		
		Cantidad de empleos generados por las MIPYMES que son proveedoras del Estado			

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
4.1.1.6 Programa de promoción de la innovación y la tecnología aplicada a MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del programa	Documento con programa diseñado	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones MIPYMES Organizaciones de empleadores
		Aprobado programa	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SETRASS	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de las asociaciones de MIPYMES	STLCC	

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Implementado programa	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes de otras instituciones públicas		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del COHEP y asociaciones de MIPYMES		
		Cantidad de MIPYMES que incorporan o mejoran la innovación y la tecnología	Registros de SENPRENDE		
			Entrevistas en profundidad a MIPYMES beneficiarias		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente: Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		aplicada a sus procesos cotidianos (desglosado por liderazgo de la MIPYMES: hombre o mujer) Cantidad de empleos generados por las MIPYMES que incorporan o mejoran la innovación y la tecnología aplicada a sus procesos cotidianos	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
4.1.1.7 Plan para la promoción del comercio electrónico regional para MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan	Documento con plan diseñado	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones MIPYMES Organizaciones de empleadores
		Aprobado plan	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SETRASS	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de las asociaciones de MIPYMES	STLCC	

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Implementado plan Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes de otras instituciones públicas		
			Informes del COHEP y asociaciones de MIPYMES		
		Cantidad de MIPYMES que acceden a mercados por medio de las plataformas electrónicas (desglosado por liderazgo de la MIPYMES; hombre o mujer)	Registros de SENPRENDE		
			Entrevistas en profundidad a MIPYMES beneficiarias		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de empleos generados por las MIPYMES que acceden a mercados por medio de las plataformas electrónicas	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
4.1.1.8 Programa para desarrollo y aplicación de capital semilla para MIPYMES	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan	Documento con plan diseñado	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones MIPYMES Organizaciones de empleadores
		Aprobado plan	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SETRASS	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de las asociaciones de MIPYMES	BANHPROVI SEFIN	
		Implementado plan	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		
			Informes de otras instituciones públicas		

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes del COHEP y asociaciones de MIPYMES		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de iniciativas que acceden a capital semilla (desglosado por liderazgo de	Registros de SENPRENDE Entrevistas en profundidad a beneficiarios		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		la iniciativa: hombre o mujer) Cantidad de empleos generados por las MIPYMES consolidadas que accedieron a capital semilla	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
4.1.1.9 Ventanilla MIPYMES para trámites de creación y operación	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diagnóstico con recomendaciones para el diseño de Ventanilla MIPYMES	Documento	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones MIPYMES Organizaciones de empleadores
		Realizado diseño de Ventanilla MIPYMES (en el marco de la Ventanilla Única de la política de empleo)	Documento	SETRASS	
		Aprobada Ventanilla MIPYMES (en el marco de la Ventanilla Única de la política de empleo)	Resolución del SENPRENDE, SDE y SETRASS		
			Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Implementada Ventanilla MIPYMES (en el marco de la Ventanilla Única de la política de empleo)	Informes SENPRENDE Informes de otros organismos públicos Informes de la VU		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de iniciativas y de MIPYMES (desglosado por liderazgo de la MIPYMES: hombre o mujer) que utilizan la Ventanilla MIPYMES	Registros de la Ventanilla MIPYMES Registros de la VU		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
4.1.1.10 Programa de acceso a servicios financieros y asistencia técnica para PYMES propiedad de mujeres	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del programa	Documento con plan diseñado	SEMUJER	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones PYMES Organizaciones de empleadores
		Aprobado programa	Resoluciones SEMUJER, SENPRENDE, SDE y SETRASS	SENPRENDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de las asociaciones de PYMES	SETRASS	
				BANHPROVI	
				SEFIN	
		Implementado programa	Informes SEMUJER, SENPRENDE, SDE y SETRASS		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes de otras instituciones públicas		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la	Informes del COHEP y asociaciones de MIPYMES		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de PYMES que acceden a servicios financieros y asistencia técnica	Registros de SEMUJER y SDE		
			Entrevistas en profundidad a beneficiarios		
			Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
4.1.1.11 Programa de articulación de la política de empleo con los CDE-MIPYME para propiciar la empresarialidad en los territorios	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diagnóstico con recomendaciones para el diseño del programa de articulación de la política de empleo con los CDE MIPYME para propiciar la	Documento	SENPRENDE SDE SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones MIPYMES

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		empresarialidad en los territorios			Organizaciones de empleadores
		Realizado diseño del programa de articulación de la política de empleo con los CDE MIPYME para propiciar la empresarialidad en los territorios	Documento		
		Aprobado programa	Resolución del SENPRENDE, SDE y SETRASS		
			Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Implementado programa de articulación de la política de empleo con los CDE MIPYME para propiciar la empresarialidad en los territorios	Informes SENPRENDE		
			Informes de otros organismos públicos		
			Informes de la VU		

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.1 Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales claves					
4.1.1 Componente. Fortalecimiento de las MIPYMES					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de acciones de la política de empleo que articulan con los CDE-MIPYME	Registros de la Ventanilla MIPYMES Registros de la VU		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



4.2 O.E. Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (como trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados

Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados					
4.2.1 Componente, Fomento del emprendimiento					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
4.2.1.1 Plan de fomento del emprendimiento	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan	Documento con plan diseñado	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de emprendedores Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado plan	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SETRASS	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de las asociaciones de emprendedores		
		Implementado plan	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos

O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados

4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes de otras instituciones públicas		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del COHEP y asociaciones de emprendedores		
		Cantidad de iniciativas y emprendimientos beneficiarios (desglosado)	Registros de SENPRENDE		
			Entrevistas en profundidad a beneficiarios		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados					
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		por liderazgo de la iniciativa: hombre o mujer) Cantidad de emprendimientos por sobrevivencia que logran transitar a emprendimientos sostenibles	Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
4.2.1.2 Módulo cultura emprendedora en el currículo de la enseñanza media	2 (D) 2 y 3 (I)	Realizado diseño del módulo	Documento	SEDUC	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de emprendedores Organizaciones de empleadores
		Aprobado módulo	Resoluciones SENPRENDE, SEDUC, SDE y SETRASS	SENPRENDE	
			Resolución (no vinculante) y/o actas del Grupo Interinstitucional	SDE	
		Implementado módulo en la enseñanza media	Informes SENPRENDE y SEDUC	SETRASS	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados					
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
4.2.1.3 Ley de emprendimiento, con énfasis en el tránsito de las estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles	1 (D) 1y 2 (A)	Realizada sistematización y recomendaciones sobre el marco legal para el emprendimiento	Documento	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de emprendedores Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones de empleadores Organizaciones de trabajadores
		Elaborado el proyecto de Ley de emprendimiento	Documento	SDE	
		Aprobado proyecto del Ley de emprendimiento en instituciones vinculadas a la temática	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SETRASS	
		Gestiones para aprobar dicha Ley	Documentos, actas y resoluciones de reuniones de Grupo SETRASS, Grupo Interinstitucional, Espacio de Diálogo Social, Espacio de Diálogo Ampliado, etc		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en las gestiones	Documentos (informes)		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos

O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados

4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
4.2.1.4 Ventanilla emprendimiento para los trámites de creación y operación	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado diagnóstico con recomendaciones para el diseño de Ventanilla Emprendimiento	Documento de diagnóstico	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de emprendedores Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Realizado diseño de Ventanilla Emprendimiento (en el marco de la Ventanilla Única de la política de empleo)	Documento de diseño	SDE	
		Aprobada Ventanilla Emprendimiento (en el marco de la Ventanilla Única de la política de empleo)	Resolución del SENPRENDE, SDE y SETRASS	SETRASS	
			Resolución y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo		
		Implementada Ventanilla Emprendimiento (en el marco de la Ventanilla Única de la política de empleo)	Informes SENPRENDE		
			Informes de otros organismos públicos		
			Informes de la VU		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos
O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados

4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			
		Cantidad de iniciativas y de emprendimientos (desglosado por sexo hombre o mujer) que utilizan la Ventanilla Emprendimiento	Registros de la Ventanilla Emprendimiento Registros de la VU		
4.2.1.5 Plan de asistencia técnica a emprendedores	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan Aprobado plan	Documento con plan diseñado Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de asociaciones de emprendedores	SENPRENDE SDE SETRASS INECOP	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de emprendedores Organizaciones y actores del Espacio de

Con formato: Derecha: 0 cm

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos

O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados

4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Implementado plan.	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		Diálogo Ampliado (EDA)
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes de otras instituciones públicas		Organizaciones de empleadores
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del COHEP y asociaciones de emprendedores		
		Cantidad de iniciativas para emprender y emprendimientos que reciben asistencia técnica (desglosado por sexo: hombre o mujer)	Registros de SENPRENDE y SDE		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados					
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
4.2.1.6 Incubadoras de emprendimientos	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño de la incubadora de emprendimientos	Documento con plan diseñado	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de emprendedores Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobada incubadora de emprendimientos	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SETRASS	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de asociaciones de emprendedores		
		Implementada incubadora de emprendimientos	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		
			Informes de otras instituciones públicas		
			Informes del COHEP y asociaciones de emprendedores		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados					
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
4.2.1.7 Programa Emprende Mujer Rural. Acceso al crédito y asistencia técnica para el emprendimiento de la mujer rural	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Cantidad de iniciativas de emprendimientos incubadas (desglosado por sexo: hombre o mujer)	Registros de SENPRENDE y SDE	SEMUIER SENPRENDE SDE SETRASS	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de emprendedores Organizaciones y actores del Espacio de
		Cantidad de iniciativas de emprendimientos incubadas (desglosado por sexo: hombre o mujer) que logran consolidarse como emprendimientos sostenibles	Entrevistas en profundidad a beneficiarios		
		Realizado el diseño del Programa Emprende Mujer Rural	Documento con programa diseñado		
		Aprobado programa	Resoluciones SEMUIER, SENPRENDE, SDE y SETRASS		
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos

O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados

4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de asociaciones de emprendedores		Diálogo Ampliado (EDA)
		Implementado programa	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		Organizaciones de Mujeres
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes de otras instituciones públicas		Organizaciones Campesinas
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del COHEP y asociaciones de emprendedores		Asociaciones rurales
		Cantidad de beneficiarias	Registros de SENPRENDE y SDE		Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados					
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de beneficiarias que logran consolidarse como emprendimientos sostenibles	Entrevistas en profundidad a beneficiarias		
			Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
4.2.1.8 Guía del Emprendedor	1 (D-1)	Realizado diseño de la guía	Documento	SEMPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Realizada aprobación de la guía	Actas y resoluciones de SENPRENDE. Resolución (no vinculante) y/o actas del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de asociaciones de emprendedores	SDE SETRASS	Organizaciones de emprendedores Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados					
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Guía virtual publicada y socializada	Estadísticas Web SDE y SETRASS		Organizaciones de empleadores
4.2.1.9 Programa emprendimiento para mujeres que integran los grupos prioritarios de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del Programa	Documento con programa diseñado	SEDESOL	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de emprendedores Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones de Mujeres
		Aprobado programa	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SEMUIER	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SENPRENDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de asociaciones de emprendedores	SDE	
		Implementado programa	Informes SEMUIER, SENPRENDE, SDE y SETRASS	SETRASS	
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes de otras instituciones públicas	Programa de la Red Solidaria	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos

O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados

4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del COHEP y asociaciones de emprendedores		Organizaciones de empleadores
		Cantidad de beneficiarias	Registros de SENPRENDE y SDE		
		Cantidad de beneficiarias que logran consolidarse como emprendimientos sostenibles	Entrevistas en profundidad a beneficiarias Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
	Etapas 1 diseño	Realizado el diseño del Programa	Documento con programa diseñado	SENPRENDE	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados					
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
4.2.1.10 Programa de formalización del emprendimiento	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Aprobado programa	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SETRASS	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de asociaciones de emprendedores	SEDESOL SEFIN	
	Implementado programa	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS	Programa de la Red Solidaria	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)	
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			Informes de otras instituciones públicas
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción			Informes del COHEP y asociaciones de emprendedores

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados					
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de beneficiarios	Registros de SENPRENDE y SDE		
			Registros del programa		
		Cantidad de emprendimientos precarios formalizados.	Registros del Programa		
		Emprendimientos por sobrevivencia que logran transitar a emprendimientos sostenibles	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Entrevistas en profundidad a beneficiarios		
4.2.1.11 Plan para desarrollo y aplicación de capital semilla para el emprendimiento	2 (D) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan	Documento con plan diseñado	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de emprendedores
		Aprobado plan	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	BANHPROVI SETRASS	

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos

O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados

4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de las asociaciones de emprendedores	SEDESOL	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones de empleadores
		Implementado plan	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes de otras instituciones públicas		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del COHEP y asociaciones de emprendedores		
			Registros de SENPRENDE		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados					
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de iniciativas que acceden a capital semilla (desglosado por liderazgo de la iniciativa: hombre o mujer)	Entrevistas en profundidad a beneficiarios		
		Cantidad de emprendimientos precarios formalizados (estrategias de sobrevivencia) desglosado por liderazgo de la iniciativa: hombre o mujer	Registros de SENPRENDE		
			Entrevistas en profundidad a beneficiarios		
4.2.1.12 Programa padrino-empresario para el emprendimiento juvenil	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del Programa	Documento con programa diseñado	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de emprendedores
		Aprobado programa	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SETRASS	

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos

O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados

4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de asociaciones de emprendedores		Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Implementado programa	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes de otras instituciones públicas		Organizaciones de empleadores
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del COHEP y asociaciones de emprendedores		
		Cantidad de beneficiarios	Registros de SENPRENDE y SDE		
			Registros del programa		
			Registros del Programa		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados					
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de emprendimientos precarios formalizados (estrategias de sobrevivencia) desglosado por liderazgo de la iniciativa: hombre o mujer	Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
4.2.1.13 Plan para incorporar líneas (subprogramas) para el emprendimiento en programas seleccionados de la política de empleo	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan	Documento con plan diseñado	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de emprendedores Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Aprobado plan	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SDE	
			Resolución y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SETRASS	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de las asociaciones de emprendedores		
		Implementado plan	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		
			Informes de otras instituciones públicas		

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados					
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Cantidad de programas que incorporan líneas de emprendimiento	Informes del COHEP y asociaciones de emprendedores		Organizaciones de empleadores
			Registros de SENPRENDE		
		Cantidad de beneficiarios que logran emprendimientos sostenibles	Entrevistas en profundidad a beneficiarios		
			Registros de SENPRENDE		
4.2.1.14 Programa para emprender dirigido a las personas retornadas	1 (D) 1, 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del Programa	Documento con programa diseñado	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
		Aprobado programa	Resoluciones SENPRENDE, INM, SDE y SETRASS	SDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SEDESOL	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de asociaciones de emprendedores	SETRASS	
				INM	Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos

O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados

4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Implementado programa	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS	Programa de la Red Solidaria	Organizaciones de empleadores
		Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción	Informes de otras instituciones públicas		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño	Informes del COHEP y asociaciones de emprendedores		
		Cantidad de beneficiarios	Registros de SENPRENDE y SDE		
		Cantidad de emprendimientos consolidados de personas retomadas	Registros del programa		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos

O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados

4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
4.2.1.15 Plan de concursos para el emprendimiento para grupos priorizados en la política de empleo	2 (D) 2 y 3 (I)	Realizado el diseño del plan	Documento con plan	SENPRENDE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones de emprendedores Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA) Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)
		Aprobado plan	Resoluciones SENPRENDE, SDE y SETRASS	SDE	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del Grupo Interinstitucional	SEDESOL	
			Resolución (no vinculante) y/o acta de reunión del COHEP y de asociaciones de emprendedores	SETRASS Programa de la Red Solidaria	
		Implementado plan	Informes SENPRENDE, SDE y SETRASS		
			Informes de otras instituciones públicas		
			Informes del COHEP y asociaciones de emprendedores		
		Participación efectiva según diseño aprobado. Cantidad de instituciones y actores que intervienen en la			

Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos					
O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados					
4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento					
Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		implementación de la acción según las que estaban contempladas en el diseño			
		Cantidad de beneficiarios	Registros de SENPRENDE y SDE		
			Registros del programa		
		Cantidad de emprendimientos premiados consolidados en emprendimientos sostenibles	Registros del Programa		
4.2.1.16 Programa juventud emprende, con énfasis en el área TICS	2 (D) 2 y 3 (I)	Realizado diseño del programa	Documento	INJUVE	Grupo Interinstitucional del Sector Empleo Organizaciones juveniles
		Aprobado programa	Resolución del INJUVE, SENPRENDE y STLCC	STLCC	
			Resolución de la SETRASS	SETRASS	
			Resolución no vinculante EDT (CES)	SENPRENDE	
			Resolución no vinculante EDA		

**Refundación de la Política Nacional
de Empleo de Honduras**



Eje 4: Competitividad empresarial: favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, con énfasis en las MIPYMES y los emprendimientos

O.E.4.2 Desarrollar y promover la cultura emprendedora, con énfasis en facilitar el tránsito de estrategias de sobrevivencia (emprendedor/trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles y consolidados

4.2.1 Componente. Fomento del emprendimiento

Acción	Etapas	Indicador	Unidad de Observación (verificador)	Institución/ es Principal	Otras instituciones y/o actores involucrados
		Implementado programa	Registros del programa	SETRASS	Organizaciones del Espacio de Diálogo Tripartito (EDT) Organizaciones y actores del Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)
		Cantidad de beneficiarios del programa Cantidad de beneficiarios de la acción /cantidad de beneficiarios previstos de la acción	Informes INJUVE, SENPRENDE, STLCC y SETRASS		
			Registros e informes del programa		
			Informes INJUVE, SENPRENDE, STLCC y SETRASS		
			Informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) de la política de empleo		
			Registros e informes de la Ventanilla Única		
		Cantidad de beneficiarios del programa según juventudes y mujeres	Registros e informes del programa		
			Informes INJUVE, SENPRENDE, STLCC y SETRASS		