| n° | Eje | Objetivo Estratégico | Componente | Acción | Indicador | Institución/es | Meta | Etapa | Presupuesto |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Eje 1 Fortalecer la coordinación Intra e Institucional con su enfoque en la articulación y el diálogo social para involucrar, monitorear y evaluar la política de empleo de Rondas | O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación Intra e Inter institucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el alcance de Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo | 1.1.1. Rol Rector de la SETRASS | 1.1.1. Ventanilla única (Base Oficinas de Empleo), mecanismo integrado para los diferentes programas y servicios de la política de empleo | Cantidad de personas que utilizan los servicios de la vu. | SETRASS. SENPRENDE, INFOP | | | |
| 2 | Eje 1 Fortalecer la coordinación Intra e Institucional con su enfoque en la articulación y el diálogo social para involucrar, monitorear y evaluar la política de empleo de Rondas | O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación Intra e Inter institucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el alcance de Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo | 1.1.1. Rol Rector de la SETRASS | 1.1.1. Ventanilla única (Base Oficinas de Empleo), mecanismo integrado para los diferentes programas y servicios de la política de empleo | Cantidad de personas que tienen conocimiento de las funciones generales de la vu. | SETRASS. SENPRENDE, INFOP | | | |
| 3 | Eje 1 Fortalecer la coordinación Intra e Institucional con su enfoque en la articulación y el diálogo social para involucrar, monitorear y evaluar la política de empleo de Rondas | O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación Intra e Inter institucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el alcance de Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo | 1.1.1. Rol Rector de la SETRASS | 1.1.1.12 Recomendaciones para fortalecer los objetivos comunes y complementarios entre el Plan de mediación y convivencia del trabajo infantil y erradicación del trabajo adolescente y la política de empleo | Cantidad de niñas y adolescentes beneficiarias de la implementación de las recomendaciones. | SETRASS. DINAF, SEDESOL | | | |
| 4 | Eje 1 Fortalecer la coordinación Intra e Institucional con su enfoque en la articulación y el diálogo social para involucrar, monitorear y evaluar la política de empleo de Rondas | O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación Intra e Inter institucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el alcance de Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo | 1.1.1. Rol Rector de la SETRASS | 1.1.1.20 Implementación y fortalecimiento del Registro Sinesi Radicado de Empresas (RSR) | Cantidad de empresas incorporadas al registro desglosado por tamaño de la empresa y localidad | SETRASS. SENPRENDE | | | |
| 5 | Eje 1 Fortalecer la coordinación Intra e Institucional con su enfoque en la articulación y el diálogo social para involucrar, monitorear y evaluar la política de empleo de Rondas | O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación Intra e Inter institucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el alcance de Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo | 1.1.1. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo | 1.1.1.9 Política de empleo a nivel local | Número de personas beneficiadas de la estrategia de empleo a nivel local. | SETRASS. SENPRENDE. ALCALDIAS. | | | |
| 6 | Eje 1 Fortalecer la coordinación Intra e Institucional con su enfoque en la articulación y el diálogo social para involucrar, monitorear y evaluar la política de empleo de Rondas | O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación Intra e Inter institucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el alcance de Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo | 1.1.1. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo | 1.1.1.9 Política de empleo a nivel local | Cantidad de personas por grupo etario | SETRASS. SENPRENDE. ALCALDIAS. | | | |
| 7 | Eje 1 Fortalecer la coordinación Intra e Institucional con su enfoque en la articulación y el diálogo social para involucrar, monitorear y evaluar la política de empleo de Rondas | O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación Intra e Inter institucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el alcance de Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo | 1.1.1. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo | 1.1.1.10 Piloto del sistema de cuidados a nivel local | Cantidad de beneficiarios del sistema de cuidado a nivel local | SEMUJER.SETRASS, SEDESOL, RED SOLIDARIA, ALCALDIAS | | | |
| 8 | Eje 1 Fortalecer la coordinación Intra e Institucional con su enfoque en la articulación y el diálogo social para involucrar, monitorear y evaluar la política de empleo de Rondas | O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación Intra e Inter institucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el alcance de Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo | 1.1.1. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo | 1.1.1.10 Piloto del sistema de cuidados a nivel local | Cantidad de empleos creados por el sistema de cuidados a nivel local | SEMUJER.SETRASS, SEDESOL, RED SOLIDARIA, ALCALDIAS | | | |
| 9 | Eje 1 Fortalecer la coordinación Intra e Institucional con su enfoque en la articulación y el diálogo social para involucrar, monitorear y evaluar la política de empleo de Rondas | O.E.1.1 Fortalecer la institucionalidad y mejorar los mecanismos de articulación Intra e Inter institucional para consolidar el rol rector de la SETRASS y el alcance de Grupo Interinstitucional del Sector Empleo en la política de empleo. | 1.1.1. Rol de las Instituciones del sector empleo en la política de empleo | 1.1.1.11 Programa La Comuna, espacios asociativos con énfasis en jóvenes y mujeres | Cantidad de beneficiarios del programa La Comuna, segun grupos etarios y sexo de la política de empleo | SEDESOL.INJUVE.SEMUJER, RED SOLIDARIA | | | |
| 10 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente a personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (jóvenes, mujeres, jóvenes, jefas de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc.) | 2.1.1 Conocimiento, inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral | 2.1.1.1 Programa de formación e inserción laboral y social para personas en condiciones | Cantidad de beneficiarios del programa que aumenta la empleabilidad y/o logra inserción laboral | INFOP, SEDESOL, SEDUC, SETRASS, SEDH, | | | |
| 11 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente a personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (jóvenes, mujeres, jóvenes, jefas de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc.) | 2.1.1 Conocimiento, inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral | 2.1.1.2 Programa de formación e inserción laboral y social para migrantes retornados | Cantidad de beneficiarios del programa que aumenta la empleabilidad y/o logra inserción laboral | INM, INFOP, SEDESOL, SEDUC, SETRASS, RED SOLIDARIA | | | |
| 12 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente a personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (jóvenes, mujeres, jóvenes, jefas de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc.) | 2.1.1 Conocimiento, inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral | 2.1.1.4 Programa "Oportunidades para la inclusión en trabajo digno y productivo" de personas con discapacidad | Cantidad de beneficiarios del programa que aumenta la empleabilidad y/o logra inserción laboral | SETRASS. SEDESOL,SEDH, RED SOLIDARIA, INFOP | | | |
| 13 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente a personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (jóvenes, mujeres, jóvenes, jefas de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc.) | 2.1.1 Conocimiento, inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral | 2.1.1.5 Programa de generación de empleo por medio de las TICS para las jóvenes | Cantidad de beneficiarios del programa que aumenta la empleabilidad y/o logra inserción laboral | INJUVE,SEDUC,SETRASS | | | |
| 14 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente a personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (jóvenes, mujeres, jóvenes, jefas de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc.) | 2.1.1 Conocimiento, inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral | 2.1.1.7 Plan de generación de empleos para mujeres jefas de hogar. | Cantidad de beneficiarios del programa que aumenta la empleabilidad y/o logra inserción laboral | SEMUJER,SETRASS, INTT,SEDESOL | | | |
| 15 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente a personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (jóvenes, mujeres, jóvenes, jefas de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc.) | 2.1.1 Conocimiento, inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral | 2.1.1.9 Seguir con la inserción laboral en empleos de calidad de las jóvenes | Cantidad de beneficiarios del programa que aumenta la empleabilidad y/o logra inserción laboral | INJUVE,SETRASS | | | |
| 16 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente a personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (jóvenes, mujeres, jóvenes, jefas de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc.) | 2.1.1 Conocimiento, inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral | 2.1.1.10 Seguir con las tendencias de inclusión que integran grupos con mayor precariedad en una red de apoyo en los laborales | Cantidad de beneficiarios del programa que aumenta la empleabilidad y/o logra inserción laboral | SEMUJER,SETRASS | | | |
| 17 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente a personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (jóvenes, mujeres, jóvenes, jefas de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc.) | 2.1.1 Conocimiento, inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral | 2.1.1.11 Plan generación de empleo por inversiones en obras públicas | Cantidad de empleos generados por medio de inversiones en obras públicas | SETRASS,SIT | | | |
| 18 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente a personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (jóvenes, mujeres, jóvenes, jefas de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc.) | 2.1.1 Conocimiento, inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral | 2.1.1.12 Plan generación de empleo por mejora de la energía renovable con fines productivos | Cantidad de empleos generados por medio de la mejora de la energía renovable con fines productivos en el marco de la política de empleo | SERNA,SETRASS | | | |
| 19 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente a personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (jóvenes, mujeres, jóvenes, jefas de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc.) | 2.1.1 Conocimiento, inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral | 2.1.1.7 Plan de generación de empleos para mujeres jefas de hogar (gestión de diferentes sectores (turismo, textiles, automotriz, equipo electrónico, construcción de viviendas sociales, agroindustria, etc) | Cantidad de mujeres jefas de hogar que logran inserción laboral por medio de la política de empleo | SEMUJER, INFOP, SEDESOL, SEDUC, SETRASS | | | |
| 20 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente a personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (jóvenes, mujeres, jóvenes, jefas de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc.) | 2.1.1 Conocimiento, inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral | 2.1.1.18 Programa de formación e inserción laboral y social para personas LGBTIQ+ | Cantidad de beneficiarios del programa que aumenta la empleabilidad y/o logra inserción laboral | INFOP,SEDESOL SEDUC,SETRASS, RED SOLIDARIA | | | |
| 21 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente a personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (jóvenes, mujeres, jóvenes, jefas de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc.) | 2.1.1 Conocimiento, inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral | 2.1.1.19 Programa de formación e inserción laboral y social para personas Integra-mente grupos étnicos | Cantidad de beneficiarios del programa que aumenta la empleabilidad y/o logra inserción laboral | INFOP,SEDESOL SEDUC,SETRASS, RED SOLIDARIA | | | |
| 22 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.1 Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente a personas que integran grupos con mayor precariedad laboral (jóvenes, mujeres, jóvenes, jefas de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, discapacidad, etc.) | 2.1.1 Conocimiento, inserción laboral para personas que integran grupos con mayor precariedad laboral | 2.1.1.20 Programa de formación e inserción laboral y social para mujeres víctimas de violencia de género. | Cantidad de beneficiarias del programa que aumenta la empleabilidad y/o logra inserción laboral | SEMUJER,SEDH | | | |
| 23 | Eje 2. Generación de empleo decente orientado en función de la Informalidad a la formalidad (crear más y mejores empleos) | O. E.2.2 Proveer entornos de la Informalidad a la formalidad. | 2.2.1 Proveer el entorno de la Informalidad a la formalidad. | 2.2.1.3 Plan de promoción de la formalización de las MIPYMES y los emprendimientos que en el desarrollo se generan | Cantidad de beneficiarios del programa que aumenta la empleabilidad y/o logra inserción laboral | SENPRENDE,SEDE,SETRASS | | | |
| 24 | Eje 3. Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial | O.E.3.1. Avanzar en el diseño e implementación de los ejes de una red nacional de educación y trabajo | 3.1.1. Diseñar e implementación de los ejes de una red nacional de educación y trabajo | 3.1.1.3 Programa piloto de relanzamiento vocacional para la juventud vulnerable fuera del sistema educativo | Cantidad de beneficiarios que aumenta su nivel educativo | SEDUC, SETRASS, INJUVE,SEDESOL | | | |
| 25 | Eje 3. Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial | O.E.3.1. Avanzar en el diseño e implementación de los ejes de una red nacional de educación y trabajo | 3.1.1. Diseñar e implementación de los ejes de una red nacional de educación y trabajo | 3.1.1.5 Plan para el ajuste de la currícula de educación formal con énfasis en su vínculo con la formación profesional y el mundo del trabajo | Cantidad de líneas, niveles, cursos y ejes del plan incorporados en las acciones de la política de empleo | SEDUC, SETRASS, INFOP | | | |
| 26 | Eje 3. Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial | O.E.3.1. Avanzar en el diseño e implementación de los ejes de una red nacional de educación y trabajo | 3.1.1. Diseñar e implementación de los ejes de una red nacional de educación y trabajo | 3.1.1.7 Programa nacional de becas | Cantidad de beneficiarios del programa que aumenta la empleabilidad y/o logra inserción laboral | INJUVE,SETRASS, INFOP,SEDUC, | | | |
| 27 | Eje 3. Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial | O.E.3.2. Aumentar el acceso y la calidad de la formación profesional | 3.2.1. Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral | 3.2.1.2 Programa piloto formación dual para jóvenes y adultos y mujeres | Cantidad de beneficiarios del programa que aumenta la empleabilidad y/o logra inserción laboral | SEMUJER,INJUVE, SETRASS, INFOP, SEDUC | | | |
| 28 | Eje 3. Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial | O.E.3.2. Aumentar el acceso y la calidad de la formación profesional | 3.2.1. Mejora de calidad y cobertura de la capacitación laboral | 3.2.1.7 Plan de certificación de competencias laborales | Cantidad de personas certificadas | INFOP, SEDUC,SETRASS | | | |
| 29 | Eje 4. Competitividad empresarial, favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes y consolidación las MIPYMES y las emprendimientos | O.E.4.1. Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales clave | 4.1.1. Fortalecimiento de las MIPYMES | 4.1.1.2 Programa de capacitación de las MIPYMES | Cantidad de MIPYMES capacitadas desglosado por liderazgo de la MIPYMES, nombre o mujer) | SENPRENDE,SEDE,SETRASS | | | |
| 30 | Eje 4. Competitividad empresarial, favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes y consolidación las MIPYMES y las emprendimientos | O.E.4.1. Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales clave | 4.1.1. Fortalecimiento de las MIPYMES | 4.1.1.4 Programa de microfinanzas para MIPYMES | Cantidad de MIPYMES que acceden a microcrédito (desglosado por liderazgo de la MIPYMES, nombre o mujer) | SENPRENDE,SEDE,SETRASS,SEFIN, BANHPROVI | | | |
| 31 | Eje 4. Competitividad empresarial, favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes y consolidación las MIPYMES y las emprendimientos | O.E.4.1. Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales clave | 4.1.1. Fortalecimiento de las MIPYMES | 4.1.1.6 Programa de promoción de la innovación y la tecnología aplicada a MIPYMES | Cantidad de MIPYMES que incorporan mejoras la innovación y la tecnología aplicada a sus procesos productivos (desglosado por liderazgo de la MIPYMES, nombre o mujer) | SENPRENDE,SEDE,SETRASS,SEFIN, BANHPROVI | | | |
| 32 | Eje 4. Competitividad empresarial, favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes y consolidación las MIPYMES y las emprendimientos | O.E.4.1. Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales clave | 4.1.1. Fortalecimiento de las MIPYMES | 4.1.1.7 Plan para la promoción del comercio electrónico regional para MIPYMES | Cantidad de empleos generados por las MIPYMES que acceden a mercados por medio de las plataformas electrónicas | SENPRENDE,SEDE,SETRASS,SEFIN, BANHPROVI | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 33 | Eje 4. Competitividad empresarial, favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, consolidación las MIPYMES y los emprendimientos | O.E.4.1. Fortalecer las MIPYMES en sus capacidades empresariales clave | 4.1.1. Formalizar los emprendimientos MIPYMES | 4.1.1.8 Programa para desarrollo y aplicación de cadena productiva para MIPYMES | Cantidad de iniciativas que accedan a cadena productiva [desglosado por liderazgo de la iniciativa, nombre o mujer] | SEMPRENDE, SDE, SETRASS, SEPAL, BANPROVI | | | |
| 34 | Eje 4. Competitividad empresarial, favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, consolidación las MIPYMES y los emprendimientos | O.E.4.2. Desarrollar y promover la cultura emprendedora, consistente en facilitar el diálogo de energías de convivencia (emprendedor/trabajador, por cuenta propia y emprendimientos sociales, monetarios y no monetarios) | 4.2.1 Comprometer, formar en el emprendimiento | 4.2.1.1 Plan de formación del emprendimiento | Cantidad de iniciativas y emprendimientos beneficiados [desglosado por liderazgo de la iniciativa, nombre o mujer] | SEMPRENDE, SDE, SETRASS. | | | |
| 35 | Eje 4. Competitividad empresarial, favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, consolidación las MIPYMES y los emprendimientos | O.E.4.2. Desarrollar y promover la cultura emprendedora, consistente en facilitar el diálogo de energías de convivencia (emprendedor/trabajador, por cuenta propia y emprendimientos sociales y consolidados | 4.2.1 Comprometer, formar en el emprendimiento | 4.2.1.5 Plan de asistencia técnica a emprendedores | Cantidad de iniciativas para emprender y emprendimientos que reciben asistencia técnica [desglosado por sexo, nombre o mujer] | SEMPRENDE, SDE, SETRASS. | | | |
| 36 | Eje 4. Competitividad empresarial, favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, consolidación las MIPYMES y los emprendimientos | O.E.4.2. Desarrollar y promover la cultura emprendedora, consistente en facilitar el diálogo de energías de convivencia (emprendedor/trabajador, por cuenta propia y emprendimientos sociales y consolidados | 4.2.1 Comprometer, formar en el emprendimiento | 4.2.1.14 Programa para emprender dirigido a las personas reinsertadas | Cantidad de emprendimientos consolidados de personas reinsertadas | SEMPRENDE, SDE, SETRASS, INM, REDIOCI, IDARIA | | | |
| 37 | Eje 4. Competitividad empresarial, favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, consolidación las MIPYMES y los emprendimientos | O.E.4.3. facilitar la creación y la implementación de empresas sostenibles para fomentar más empresas, consolidación las empresas sociales, cooperativas y la economía verde | 4.3.1 Comprometer, Promoviendo el desarrollo empresarial y la economía verde | 4.3.1.1 Plan de promoción, formación y regulación de empleos y empresas verdes | Cantidad de empresas y empleos creados en la economía verde en el marco de la implementación del plan | SEMPRENDE, SERNA, INFOP, SDE, Instituto de Conservación Forestal | | | |
| 38 | Eje 4. Competitividad empresarial, favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, consolidación las MIPYMES y los emprendimientos | O.E.4.3. facilitar la creación y la implementación de empresas sostenibles para fomentar más empresas, consolidación las empresas sociales, cooperativas y la economía verde | 4.3.1 Comprometer, Promoviendo el desarrollo empresarial y la economía verde | 4.3.1.5 Plan para la incorporación de pequeños productores rurales al encadenamiento productivo en el contexto de cambio climático | Cantidad de pequeños productores incorporados al encadenamiento productivo | SEMPRENDE, SDE, SERNA, SAG, Instituto de Conservación Forestal | | | |
| 39 | Eje 4. Competitividad empresarial, favorecer las condiciones propicias para la creación y desarrollo de empresas generadoras de empleos decentes, consolidación las MIPYMES y los emprendimientos | O.E.4.3. facilitar la creación y la implementación de empresas sostenibles para fomentar más empresas, consolidación las empresas sociales, cooperativas y la economía verde | 4.3.1 Comprometer, Promoviendo el desarrollo empresarial y la economía verde | 4.3.3.2 Plan para el desarrollo de las empresas sociales y cooperativas como proveedoras de comercio sostenibles | Cantidad de cooperativas y empresas sociales que se constituyen en proveedoras del Estado [desglosado por liderazgo, nombre o mujer] | SEMPRENDE, SDE, SERNA, SAG | | | |