



ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA
“ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL
FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO)
LA/2019/412-746

**HOJA DE RUTA PARA LA REFORMULACIÓN
DE LA POLÍTICA NACIONAL DE EMPLEO
- PRESENTACION -**

MCP24: Refundación de la Política Nacional de Empleo de Honduras

Mayo de 2022

Ernesto ABDALA
Gabriel CORBO

Asistencia Técnica implementada por:

IDOM  **involas**



Este documento fue realizado con la contribución de la Unión Europea. Su contenido es exclusiva responsabilidad de sus autores y no necesariamente refleja los puntos de vista de la Unión Europea.



Hoja de Ruta para la reformulación de la Política Nacional de Empleo

ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA
MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN
HONDURAS” (EURO EMPLEO) LA/2019/412-

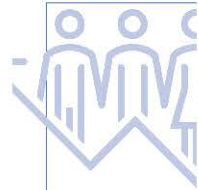


INDICE

- A. Algunas consideraciones sobre el mercado de trabajo en Honduras*
- B. Prioridades para la Política Nacional de Empleo de Honduras*
- C. Etapas de la elaboración de la Hoja de Ruta*
- D. Aspectos particulares de la nueva Hoja de Ruta*
- E. Organización y gobernanza del proceso de trabajo*
- F. Cronograma*

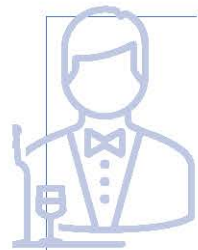


A. Algunas consideraciones sobre el mercado de trabajo en Honduras



Economía dual

- poco diversificada



Pandemia

- Mayor impacto en sector terciario

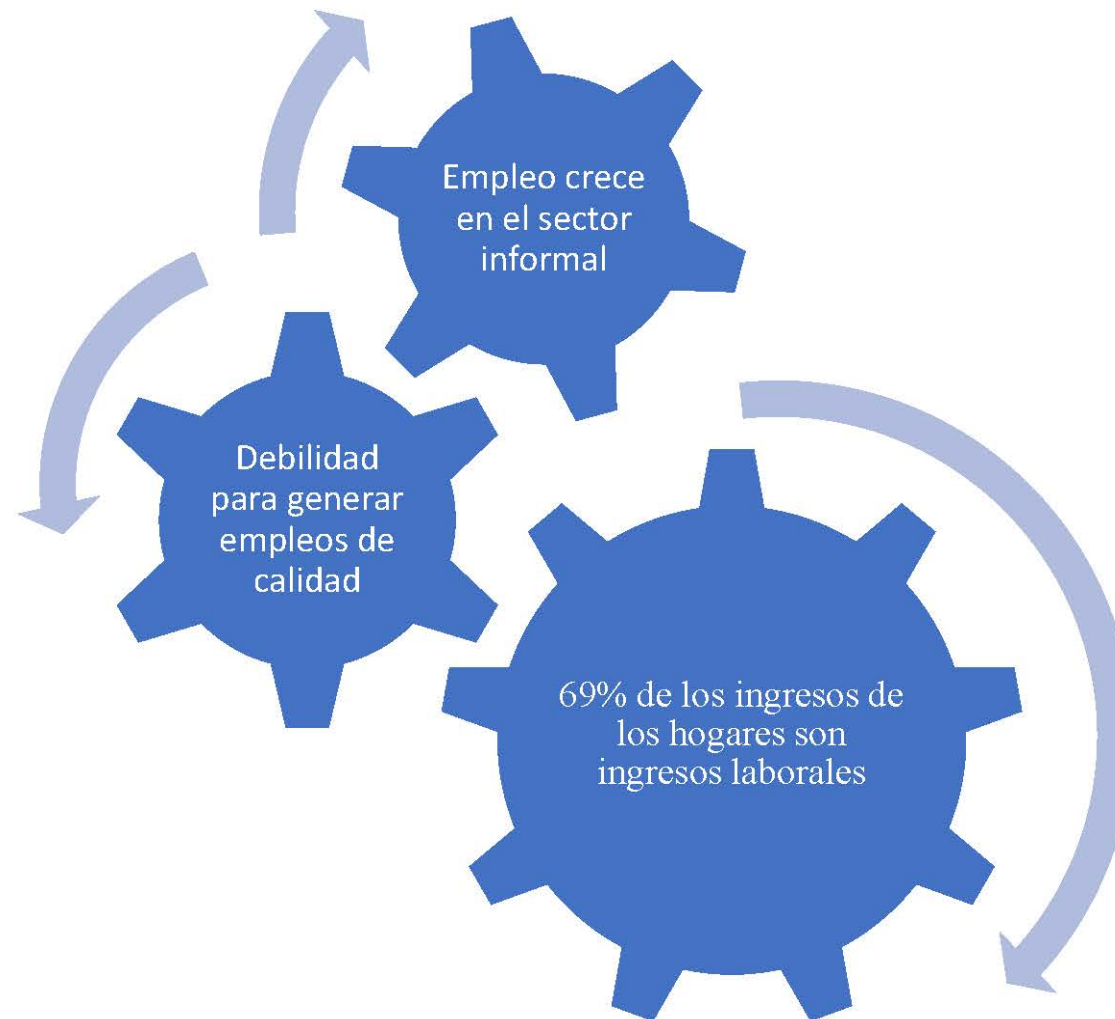


Inequidad

- Problemas concentrados en jóvenes y mujeres



A. Algunas consideraciones sobre el mercado de trabajo en Honduras





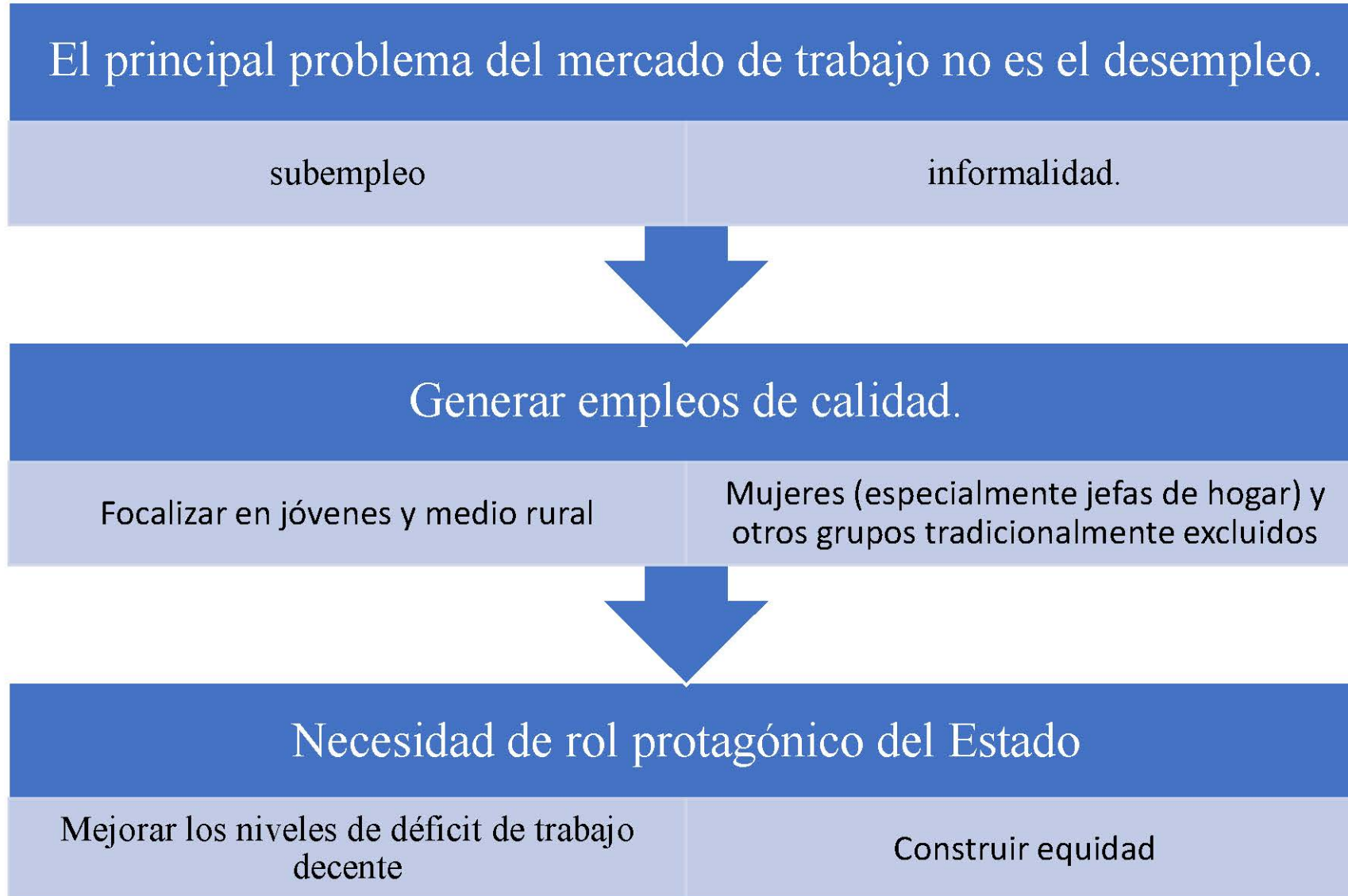
B. Prioridades para la Política Nacional de Empleo de Honduras

Transito hacia la formalidad

Facilitar acceso al seguro social

Propiciar empresas sostenibles

Generación de empleo de calidad





C. Etapas de la elaboración de la Hoja de Ruta



A ser cubierto por esta AT. Acuerdo aprueba SETRASS. Política de Empleo aprobada y Programas seleccionados ya diseñados (2 meses)



D. Aspectos particulares de la etapa 1 de la Hoja de Ruta

Dar respuestas en el corto plazo

- Estrategia para los primeros 12 meses.
- Respuesta inmediata.
- Diseño de algunos bienes y servicios seleccionados por la SETRASS.
- Lista de recomendaciones que se pondrá a consideración de dicha Secretaría

Consolidar una política de Estado en el mediano y largo plazo

- Lineamientos que en la PNEH se entienden prioritarios para construir una política de Estado, trascendiendo los períodos gubernamentales.



E. Organización y gobernanza del proceso de trabajo (1 de 2)

Grupo de Trabajo SETRASS

- Realizar el acompañamiento de la MCD en el rol de contraparte de la SETRASS.
- Validar el documento de caracterización del mercado de trabajo de Honduras.
- Validar el listado de actores a ser consultados durante el proceso de trabajo, así como facilitar sus contactos.
- Facilitar el acceso a información y datos secundarios al equipo de consultores.
- Validar notas conceptuales a ser presentadas por el equipo de consultores.
- Validar el documento de reprogramación de la PNEH
- Validar el Sistema de Evaluación y Monitoreo

Grupo de Dialogo Interinstitucional (GDI)

- Aportar información y establecer los grados de acuerdos con las notas conceptuales y documentos a ser elaborados durante el proceso.



D. Organización y gobernanza del proceso de trabajo (2 de 2)

Espacio de Diálogo Tripartito (EDT)

- CES

Espacio de Diálogo Ampliado (EDA)

- Actores y colectivos:
pueblos indígenas,
grupos por la equidad
de género, adultos
mayores, grupos
vulnerables, colectivos
rurales, colectivos
LGBTQ+ y colectivos de
migrantes.



E. Cronograma

- **Política de empleo diseñada entregada a la SETRASS en dos meses**
- **Propuesta para el primer año en un mes** (Propuesta de lista de Programas para seleccionar aquellos para su diseño inmediato y diseño de Programas seleccionados)
- **Alternativas al empleo por hora**, al menos 2 propuestas de proyectos de leyes (Nota con perfil de las propuestas de marco legal en **10 días**)