



ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA
"ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL
FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS" (EURO EMPLEO)
LA/2019/412-746

**Documento con los cambios propuestos de las reuniones y entrevistas
con las instituciones del sector empleo y otros actores**

Política Nacional de Empleo de Honduras

MCP33: Apoyo al proceso de la consulta en línea y la socialización de la política de empleo

Diciembre de 2022

Ernesto ABDALA
Gabriel CORBO

Asistencia Técnica implementada por:

IDOM  **involas**



Este documento fue realizado con la contribución de la Unión Europea. Su contenido es exclusiva responsabilidad de sus autores y no necesariamente refleja los puntos de vista de la Unión Europea.

Producto 1:

Documento con los cambios propuestos de las reuniones y entrevistas con las instituciones del sector empleo y otros actores.

Apoyo al proceso de la consulta en línea y la socialización de la política de empleo

Número de la Actividad de Asistencia Técnica: MCP33

Tegucigalpa, Honduras. 16 de diciembre de 2022



Tabla de contenido

<i>Siglas</i>	3
<i>Introducción</i>	4
<i>Planteos de cambios desde las instituciones y actores</i>	4
<i>Anexos</i>	24
<i>A1. Datos sobre seguridad social facilitados por el IHSS</i>	24
<i>Resúmenes de prensa</i>	26



Siglas

AAT	Autoridad Administrativa del Trabajo
AMHON	Asociación de Municipios de Honduras
BANHPROVI	Banco Hondureño para la Producción y la Vivienda
CES	Consejo Económico y Social
COCOCH	Consejo Coordinador de Organizaciones Campesinas de Honduras
COHEP	Consejo Hondureño de la Empresa Privada
CONADEH	Comisionado Nacional de los Derechos Humanos
DGE	Dirección General de Empleo
IHSS	Instituto Hondureño de Seguridad Social
INE	Instituto Nacional de Estadística
INFOP	Instituto Nacional de Formación Profesional
INJ	Instituto Nacional de la Juventud
MiAmbiente+	Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente
MIPYMES	Micro, Pequeña y Mediana Empresa
OIT	Organización Internacional del Trabajo
PEI	Plan Estratégico Institucional
PNEH	Política Nacional de Empleo de Honduras
POA	Plan Operativo Anual
SAG	Secretaría de Agricultura y Ganadería
SDE	Secretaría de Desarrollo Económico
SEDESOL	Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social
SEDUC	Secretaría de Educación
SEFIN	Secretaría de Finanzas
SEMUJER	Secretaría de Asuntos de la Mujer
SENPRENDE	Servicio Nacional de Emprendimiento y de Pequeños Negocios
SETRASS	Secretaría de Trabajo y Seguridad Social
SGJD	Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización
SPE	Secretaría de Planificación Estratégica
SPS	Sistema de Protección Social
STLCC	Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción
UE	Unión Europea



Introducción

La presente Misión de Corto Plazo (MCP)¹ tiene como objetivo fundamental apoyar al proceso de la consulta en línea y la socialización de la política de empleo.

La MCP desarrolló un primer período de trabajo en Tegucigalpa del 28 de noviembre al 16 de diciembre. Se tiene previsto un segundo período del 24 de enero al 8 de febrero.

Seguidamente se mencionan las diversas propuestas de cambios sistematizadas en las diferentes reuniones e intercambios con las instituciones y actores. Esto refiere al primer período de trabajo.

Planteos de cambios desde las instituciones y actores

Secretaría de Planificación Estratégica (SPE)

Sobre el eje 3: Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial, específicamente el O.E.1. Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo. Se contemplan los tres subsistemas que componen el sistema: educación formal, formación profesional y mercado de trabajo.

Los tres subsistemas van a ritmos diferentes y tienen que complementarse para construir propuestas integrales hacia el aumento de la empleabilidad. Los pilares del sistema propuesto son complementariedad, certificación progresiva y flexibilidad. La SPE plantea que en lugar de “avanzar en el diseño e implementación de los pilares” sea el O.E.1. “diseño e implementación del sistema de educación y trabajo”. Desde una opinión técnica se está de acuerdo con esa propuesta aunque se considera muy ambiciosa.

Se desarrolla una reunión con Secretaria de Planificación Estratégica y la SETRASS. Participan de la SPE Diego Aguilar, Diana Lozano y José Rosales. Por la SETRASS Ingrid Amador y el Director de la UPEG. Adicionalmente, también participa Walter Palacios (EUROEMPLEO). La agenda de la reunión se aborda desde dos puntos: a) presentación de la política de empleo y b) análisis de los elementos que darán continuidad en el 2023 al proceso de la política de empleo: 1) presupuesto de la política, 2) sistema de gobernanza de la política de empleo, 3) sistema de monitoreo y evaluación de la política de empleo y 4) sintonía de PEI y POA de las diferentes instituciones públicas con la política de empleo. Se plantea la necesidad de presentar el resumen de la política de empleo formalmente a la SPE junto con las matrices que solicita la guía elaborada por

¹ La MCP está integrada por Ernesto Abdala (jefe de Misión y experto en políticas de empleo), Gabriel Corbo (experto en MIPYMES) y Luis Villaroel (experto en monitoreo y evaluación)



la SPE. Se reafirma la necesidad de que la SETRASS envíe a la SPE y al resto de instituciones los dos documentos: política de empleo y plan de la política de empleo. Se acuerda una nueva reunión para el miércoles 14 de diciembre a las 14 horas. La SPE queda como instancia pública de referencia para el sistema de monitoreo y evaluación de las políticas. Se acuerda enviar a la SPE un documento de monitoreo sobre la política de empleo aprobada en el 2017.

Se desarrolla una segunda reunión con Secretaria de Planificación Estratégica (SPE) y la SETRASS. Participan de la SPE Luisa Aguilar y José Rosales. Por la SETRASS Ingrid Amador Directora General de Empleo. La agenda de la reunión se aborda desde dos puntos: a) presentación del resumen y matrices de la política de empleo y b) análisis de los elementos que darán continuidad en el 2023 al proceso de la política de empleo. Se presentan los documentos resumen y matrices de la política de empleo. Dichos documentos fueron enviados formalmente por la SETRASS a la SPE. Se acuerda que la SPE los recibió con poco tiempo antes de la reunión y que preparará comentarios que enviará a la SETRASS. Sobre la continuidad del apoyo al proceso de la política de empleo, la SPE manifiesta, en principio, su acuerdo de ser contraparte de algunas asistencias técnicas. Se plantea una nueva reunión cuando se tengan los comentarios de la SPE sobre los documentos.

Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL)

Se analizan las propuestas de la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) en el marco de la “Retoolimentación con las instituciones sobre la pauta implementada en la política de empleo”². SEDESOL en el Eje 3 “Empleabilidad para el trabajo decente con inclusión social y aumento de la productividad para el desarrollo empresarial” plantea incluir el termino reinscripción social, se le comenta que ya el eje tiene en su redacción incorporado “inclusión social”.

En el O.E. 2.1 “Generar oportunidades de acceso al empleo decente e inclusión social, especialmente para personas que integran grupos con mayor desempleo y precariedad laboral (rurales, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, LGBTIQ+, grupos étnicos, personas con discapacidad, etc)” SEDESOL plantea incorporar “grupos vulnerables” donde dice “grupos con mayor desempleo y precariedad laboral”. En el O.E.3.1. “Avanzar en el diseño e implementación de los pilares de un sistema de educación y trabajo”, SEDESOL plantea incorporar “y protección social”, se le aclara a SEDESOL que el tema de protección social se encuentra más vinculado al eje 2 de la política de empleo.

La SEDOSOL es la instancia rectora en la temática de la reducción de la pobreza. Esto tiene una vinculación directa con la concepción de la política de empleo de la inserción laboral como motor de la inserción social y el importante papel del empleo de

² Documento con comentarios de la SEDESOL. Accesible aquí solamente con la dirección exacta del siguiente enlace:

<https://drive.google.com/file/d/1vvhgZBwh3jz5mv6p9UgAg?e=voFe44>



calidad para salir de la pobreza. En diferentes pasajes de la política de empleo se plantea la necesidad de construir “rutas de salida hacia el empleo de calidad y la inserción social”. El enfoque integral combinado con acciones focalizadas que plantea la política de empleo es la construcción de soluciones robustas para los altos niveles de precariedad laboral y pobreza que tiene Honduras.

La “bolsa virtual de empleo para personas con discapacidad” es una iniciativa de la SEDESOL. Se plantea las ventajas que esto se ejecute en el marco de las Oficinas de Empleo (Sí Empleo), evitando la fragmentación y la duplicidad de acciones.

En el marco de la política de empleo, existen grupos prioritarios para la política de empleo que son ámbitos de acción rectores de la SEDESOL: inclusión de sectores vulnerables, igualdad de género, discapacidad, pueblos indígenas y afro hondureños, adulto mayor, juventud y diversidad sexual y protección social.

Dentro del organigrama de la SEDESOL, la política de empleo debe articular en forma prioritaria con las siguientes unidades o direcciones: PRONASOL-H, Red Solidaria, Dirección de Discapacidad, Unidad de Género y Coordinación Nacional de asuntos Afro hondureños e Indígenas de Honduras (CONAFRINH).

La SEDESOL tiene dos brazos ejecutores importantes:

- **La Red Solidaria:** es la encargada de promover, a efectos de hacer efectivas los lineamientos remitidos por la SEDESOL, las condiciones necesarias para una apropiada coordinación, en materia de información social, priorización y focalización de intervenciones, diseño de programas y proyectos a ser ejecutados en los territorios seleccionados, los procesos de innovación, capacitación, seguimiento programático e indicadores clave. Es importante mencionar que este programa tendrá también una coordinación sectorial con algunas instituciones como ser: Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG), Fondo Hondureños de Inversión Social (FHIS), Secretaría de Educación (SEDUC), Secretaría de Salud (SESAL), Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización (SGJD), entre otras.
- **PRONASOL-H:** es un ente desconcentrado de la Secretaría de Desarrollo Social, que tiene como mandato, la atención social a personas encontradas en vulnerabilidad social, el cual brindará asistencia social, fortalecimiento humano, fortalecimiento educativo y salud complementaria. Esto como resultado de la formalización de fondos provenientes de convenios, acuerdos de financiamiento externos, donaciones, convenios interinstitucionales o designación directa de los órganos de decisión por el Gobierno de la República de Honduras.

La SEDESOL también propone una Mesa o Consejo de coordinación entre los programas de empleo e inclusión social. Este es un punto central, dicha Mesa o Consejo podría ser una instancia dentro del Grupo Interinstitucional.



Recuadro: Acciones de la política de empleo con participación central de la SEDESOL

1.1.1.15 Capacitación al cuerpo inspectivo con énfasis en erradicación trabajo infantil, protección del trabajo adolescente y personas con discapacidad

1.1.2.8 Línea transversal, en los diferentes componentes de la política de empleo, para la igualdad de oportunidades de los diversos grupos prioritarios

1.1.2.10 Piloto del sistema de cuidados a nivel local

1.1.2.11 Programa La Comuna: espacios abiertos con énfasis en juventudes y mujeres

1.1.2.16 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para personas con discapacidad

1.1.2.19 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para jefes y jefas de hogar

1.1.2.20 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para personas LGBTIQ+

1.1.2.21 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para grupos étnicos

1.1.2.24 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para el tránsito de estrategias de sobrevivencia (trabajador por cuenta propia) a emprendimientos sostenibles

1.2.1.5 Consolidación del Espacio de Diálogo Social Ampliado (EDSA)

1.2.1.6 Plan de acción del EDSA para su participación e incidencia en la política de empleo

1.3.1.7 Monitoreo del tránsito de estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles

1.3.1.10 Monitoreo de las acciones para personas con discapacidad

1.3.1.13 Monitoreo de las acciones para jefes y jefas de hogar

1.3.1.14 Monitoreo de las acciones para personas LGBTIQ+

1.3.1.15 Monitoreo de las acciones para grupos étnicos

1.3.1.16 Monitoreo de las acciones para habitantes del medio rural

1.3.1.18 Monitoreo de las acciones para cooperativas

1.3.1.19 Monitoreo de las acciones para empresas sociales

2.1.1.1 Programa de formación e inserción laboral y social para personas exconvictas

2.1.1.2 Programa de formación e inserción laboral y social para emigrantes retornados

2.1.1.3 Revisión de la normativa para la inserción laboral y social de las personas con discapacidad



2.1.1.4 Programa “Oportunidades para la inclusión en trabajo digno y productivo” de personas con discapacidad

2.1.1.6 Elaborar y gestionar la aprobación formal del proyecto de Ley para la inserción laboral en empleos de calidad de las mujeres jefas de hogar

2.1.1.7 Plan de generación de empleos para mujeres jefas de hogar ligados a diferentes sectores (turismo, textiles, autopartes, equipo electrónico, construcción de viviendas sociales, agroindustria, etc)

2.1.1.8 Plan para rutas laborales ascendentes para mujeres y acceso a puestos tradicionalmente masculinos

2.1.1.14 Programa de formación e inserción laboral y social para las juventudes

2.1.1.15 Programa de formación e inserción laboral y social para personas habitantes del medio rural

2.1.1.16 Programa de formación e inserción laboral y social para mujeres

2.1.1.17 Programa de formación e inserción laboral y social para jefes de hogar

2.1.1.18 Programa de formación e inserción laboral y social para personas LGBTIQ+

2.1.1.19 Programa de formación e inserción laboral y social para personas integrantes de grupos étnicos

2.1.1.20 Programa de formación e inserción laboral y social para mujeres víctimas de violencia de género

2.1.1.21 Programa de inserción laboral por medio de fondos públicos vinculado al desarrollo empresarial de PYMES a nivel local

2.2.1.2 Implementar incentivos que promuevan el registro de categorías ocupacionales o sectores con mayor informalidad

2.2.1.6 Plan de desarrollo de nexos para la transición de la población prioritaria de la política de empleo hacia el empleo formal

2.2.1.7 Sensibilización para la formalización

2.2.1.13 Programa para el tránsito a la formalización laboral de las personas con discapacidad en base a las posibilidades que otorga la normativa para dicho colectivo

2.2.1.14 Reglamentación del monotributo presente en Código Tributario (2017)

2.2.1.15 Programa de capacitación y sensibilización sobre empleo decente (derechos y obligaciones laborales) con los grupos y sectores prioritarios de la política de empleo

2.2.1.16 Diagnóstico con recomendaciones sobre la situación de la seguridad social y de la protección social: facilidad de acceso, cobertura y calidad de las prestaciones

3.1.1.3 Programa piloto de reinserción y nivelación escolar para las juventudes vulnerables fuera del sistema educativo



3.2.1.4 Plan de rutas de salida al empleo de calidad para egresados de cursos de formación profesional y capacitación laboral

3.2.1.6 Programa “Oportunidades para la mejor empleabilidad” de personas con discapacidad

3.2.1.12 Plan capacitación laboral para grupos prioritarios de la política de empleo

4.2.1.9 Programa emprendimiento para mujeres que integran los grupos prioritarios de la política de empleo

4.2.1.10 Programa de formalización del emprendimiento

4.2.1.11 Plan para desarrollo y aplicación de capital semilla para el emprendimiento

4.2.1.14 Programa para emprender dirigido a las personas retornadas

4.2.1.15 Plan de concursos para el emprendimiento para grupos priorizados en la política de empleo

4.2.1.17 Programa de emprendimiento para mujeres, con énfasis en jefas de hogar y víctimas de violencia

4.3.3.1 Plan polígono industrial con compras del Estado, con énfasis en empresas sociales y cooperativas

4.3.3.2 Plan para el desarrollo de las empresas sociales y cooperativas como proveedoras de compras estatales

Fuente: documentos política de empleo y plan de acción de la política de empleo

Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)

En el intercambio con el Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), específicamente con Fernando Ponce se analizan los datos de cobertura de los diferentes institutos de seguridad social. Dos elementos centrales aquí, en primer lugar el IHSS nos facilitó datos actualizados de los institutos de seguridad social. En el documento elaborado de la política de empleo el último dato disponible era del año 2017, por medio de Fernando se lograron actualizar al 2022.

En segundo término, el IHSS planteó que se debería tomar como referencia la cobertura de los trabajadores dependientes, pues hacia ellos está diseñado el sistema de seguridad social. En el documento de la política de empleo se incorpora la cobertura efectiva de la Población Económicamente Activa (PEA).

De hecho en los datos facilitados por el IHSS se incluye la cobertura efectiva de la PEA. Se acuerda con el IHSS incluir ambos datos. También se llega al consenso que el problema es justamente el diseño dirigido prioritariamente a un solo sector de la PEA (trabajadores dependientes).

Recuadro: Acciones de la política de empleo con participación central del IHSS



EURO EMPLEO Asistencia Técnica al Programa:
"Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras"

- 1.1.1.16 Plan de fortalecimiento del Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (SIEPSS)
- 1.3.1.2 Plan de interconectividad de registros de información vinculados a la política de empleo (marco SIEPSS)
 - 2.2.1.1 Evaluar el impacto de la normativa vigente en términos de formalización del empleo
 - 2.2.1.5 Plan de interconexión de los registros vinculados a la formalización
 - 2.2.1.11 Plan lineamientos en seguridad social
 - 2.2.1.14 Reglamentación del monotributo presente en Código Tributario (2017)
 - 2.2.1.16 Diagnóstico con recomendaciones sobre la situación de la seguridad social y de la protección social: facilidad de acceso, cobertura y calidad de las prestaciones
 - 2.2.1.17 Propuestas de marco normativo en seguridad social y de la protección social consistencia y complementariedad. Hacia un sistema sostenible, solidario e incluyente
 - 2.2.1.18 Propuesta de marco normativo seguro de desempleo
- 4.3.2.8 Sello “Empresa por el trabajo digno y productivo” de reconocimiento de cumplimiento de normas laborales
 - 4.3.2.9 Programa de capacitación y sensibilización sobre empleo decente: garantía de productividad en empresas sostenibles

Fuente: documentos política de empleo y plan de acción de la política de empleo

Uno de los temas destacados fue la necesidad de recomponer y actualizar la normativa en seguridad social. Sobre el tema SIEPSS, Fernando plantea incorporar una evaluación de lo avanzado y las dificultades en la implementación del SIEPSS. Se está de acuerdo con dicha propuesta. Por otra parte, se profundiza en la importancia de los Registros Administrativos (RA) para el diseño y seguimiento de políticas públicas. Se ve como un acierto el plan de fortalecimiento de los RA, se acuerda la importancia de involucrar al INE como ente rector. Otra área abordada lo constituye la ausencia del seguro de desempleo en Honduras. Estudiar alternativas que hagan más incluyente el Sistema de Seguridad Social por medio de la implementación del seguro de desempleo es una prioridad.

Organización Internacional de Trabajo (OIT)

También se desarrolló un intercambio con la Organización Internacional de Trabajo (OIT) en diferentes etapas. En primer lugar desde la SETRASS se socializaron los dos documentos: política de empleo y plan de la política de empleo. Luego existió una comunicación de la OIT solicitando mayor plazo para enviar sus comentarios, se había planteado como el límite para recibir los aportes de la OIT el 2 de diciembre. Desde la OIT se solicitó tener una reunión para comprender los principales componentes y estructura de la política de empleo.

Se desarrolla una reunión OIT, SETRASS y EUROEMPLEO. Por OIT participa Gerson Martínez (Especialista en empleo) y por la SETRASS Ingrid Amador (Directora General de Empleo) y Jenifer Toledo (gabinete del Subsecretario) y por EUROEMPLEO Walter Palacios (Jefe de Asistencia Técnica Internacional). Se actualiza el estado de situación del proceso de la política de empleo a la OIT. Gerson Martínez plantea que la política de empleo está muy bien diseñada. Se le reafirma que es un documento en



construcción y que todos sus comentarios serán bienvenidos. Se acuerda que OIT enviará comentarios en un plazo de 5 días en el propio documento. Se pacta una nueva reunión luego del envío de los comentarios por parte de la OIT.

Se pueden mencionar varios de los aportes planteados en la reunión por la OIT. La política de empleo tiene la virtud de incorporar elementos desde la oferta y también desde la demanda. De hecho se subraya que la OIT recomienda trascender el esquema clásico de las políticas de empleo y contemplar tres elementos fundamentales: la calidad del empleo, la cantidad del empleo y el fortalecimiento de los servicios de empleo. A criterio de la OIT, estos tres elementos están claramente contemplados en la propuesta de la política de empleo de Honduras.

Por otra parte, la OIT subraya que en el diseño de la política de empleo se incorporó “la participación activa de los diferentes actores” y no solo que intervengan en el diseño de la política. De hecho, en el plan de la política de empleo se sugieren las instituciones y/o actores responsables y aquellos que participarán en su ejecución. A criterio de la OIT, esto facilita y legitima la apropiación de los actores de la política de empleo.

La OIT desarrolla una propuesta de incorporar a los principios de la política dos elementos: la progresividad y que la política de empleo incida en el diseño de otras políticas públicas. Si bien están ambos puntos se encuentran planteados en la política y en acciones concretas de la misma, no están a nivel de los principios. Se responde a la OIT que desde la asesoría técnica nos parece correcto y se analizará con la SETRASS.

La OIT plantea reforzar el componente de protección social, se comparte dicha propuesta, aunque se invita a un intercambio sobre la debilidad previa del sistema de seguridad social, simbólicamente explicitado en la ausencia del seguro de desempleo y la baja cobertura efectiva de la Población Económicamente Activa (PEA) en Honduras.

La importancia de incorporar el fortalecimiento del sistema de información laboral también es reafirmada por la OIT. A nivel de la política de empleo se contemplan diferentes acciones, especialmente las vinculadas al Observatorio del Mercado Laboral (OML), el Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (SIEPSS) y el plan de fortalecimiento de los registros administrativos.

Por otra parte, la OIT nos informa que el Fernando García (especialista de la OIT en actividades con los trabajadores) estará apoyando a las centrales sindicales en su ejercicio de la presidencia del Consejo Económico y Social (CES).

Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG)

En el intercambio y reunión con la Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG), se realiza una presentación sobre empleo rural. Participan de la SAG la asesora de



Ministra, especialistas, técnicos en planificación y analistas estadísticos³. Se plantea como referencia la “Estrategia de adaptación al cambio climático”, se revisa dicho documento para incorporar elementos útiles a la política de empleo.

Se repasa el trabajo del “Comité de Justicia Climática” del Congreso de la Nación y la propuesta de Ley de cambio climático. Se reafirma la importancia de las certificaciones para acceder a recursos internacionales.

Se solicita consulta la plataforma web de aguas de Honduras que realiza una sistematización y proyecciones de cómo afectará a los cultivos el cambio climático.

Se aborda el tema del “bono tecnológico productivo”, desde la SAG se plantea que uno de los indicadores actualmente solicitados el impacto del bono en la generación de empleo. Los técnicos de la Secretaría afirman que el bono no produce actualmente nuevos empleos sino que ayuda a productores a maximizar su trabajo. Se responde que se podría incorporar un encadenamiento del bono con otras acciones de la política de empleo.

La asesora de la Ministra plantea que solicitarán apoyo técnico a EUROEMPLEO para realizar un documento sobre empleo rural. Se nos solicita que luego de hacer la solicitud elaboremos una propuesta de salidas estadísticas para solicitar al Instituto Nacional de Estadística (INE).

Instituto Nacional de Estadística (INE)

En el intercambio con el INE, se plantea como un rol central del Instituto la generación de estadísticas confiables para la toma de decisiones pertinentes sobre la política de empleo.

El fortalecimiento del Sistema Nacional Estadístico (SEN) es un paraguas para las acciones contempladas en la política de empleo vinculadas al INE entre ellas el SIEPSS y la utilización y fortalecimiento de los registros administrativos.

En cuanto a la política sectorial del ámbito rector del INE, se mencionan la Estrategia Nacional de Desarrollo Estadístico de Honduras y Plan Estadístico Nacional (ENDEH)⁴. Actualmente se encuentra en proceso de actualización de la ENDEH.

³ Agenda, lista de asistencia y presentación del Taller con la SAG. Accesible aquí solamente con la direcciones exactas de los siguientes enlaces:

<https://1drv.ms/b/s!As0LtYU-IevhgZF5SEPDycrSDCpaHQ?e=iJMZ9l>

<https://1drv.ms/p/s!As0LtYU-IevhgZF6gR3Jx60PjQ8Tcw?e=mBVaxo>

<https://1drv.ms/b/s!As0LtYU-IevhgZF7lwACSEFPIMpElhw?e=NFy7KE>

⁴ INE. [Estrategia Nacional de Desarrollo Estadístico de Honduras y Plan Estadístico Nacional \(ENDEH\) 2010-2015](#), 2009, Tegucigalpa, Honduras



En el POA vigente del INE existe una vinculación con la política de empleo en el objetivo estratégico 1: “coordinar la producción de la información estadística, para que estas sirvan en la toma de decisiones del sector público y privado del país”.

En relación al PEI el que se encontraba vigente era del último trimestre del 2021. El producto intermedio 2 refiere a los registros administrativos y tienen como indicador cantidad de registros administrativos que han mejorado en su calidad. Esto se encuentra en sintonía con el plan de fortalecimiento de los registros administrativos.

Recuadro: Acciones de la política de empleo con participación central del INE

- 1.1.1.16 Plan de fortalecimiento del Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (SIEPSS)
- 1.1.2.6 Plan de fortalecimiento de los registros administrativos vinculados al empleo
- 1.3.1.1 Sistema de monitoreo y evaluación
- 1.3.1.2 Plan de interconectividad de registros de información vinculados a la política de empleo (marco SIEPSS)
- 1.3.1.9 Monitoreo de las acciones de capacitación laboral
- 1.3.1.10 Monitoreo de las acciones para personas con discapacidad
- 1.3.1.11 Monitoreo de las acciones para las mujeres
- 1.3.1.13 Monitoreo de las acciones para jefes y jefas de hogar
- 1.3.1.14 Monitoreo de las acciones para personas LGBTIQ+
- 1.3.1.15 Monitoreo de las acciones para grupos étnicos
- 1.3.1.16 Monitoreo de las acciones para habitantes del medio rural
- 1.3.1.19 Monitoreo de las acciones para empresas sociales
- 2.2.1.5 Plan de interconexión de los registros vinculados a la formalización

Fuente: documentos política de empleo y plan de acción de la política de empleo

En el intercambio con el INE surgen de que existen dos problemas fundamentales. La limitada coordinación entre los productores de estadísticas y a lo que se le agrega la escasa interacción de los productores con las instituciones usuarias de las estadísticas.

La escasa coordinación refiere a que el INE no es la única instancia de producción estadística. Las diferentes instancias del Estado producen estadísticas (lo que en gran parte remite a los registros administrativos) pero no funcionan de forma articulada y con niveles de calidad aceptables. La falta de articulación del SEN impacta en la escasa coordinación interinstitucional.

La limitada interacción con las instituciones usuarias hace que no sea posible capitalizar la utilidad de las estadísticas. Por otra parte, también tiene como consecuencia dificultades para comprender la demanda real de información estadística por parte de las instituciones públicas.

El INE encuentra acertado incluir la temática de los registros administrativos en la política de empleo (acción: 1.1.2.6 Plan de fortalecimiento de los registros administrativos vinculados al empleo). El INE afirma que “una de las principales problemáticas que plantea la ENDEH 2010 -2015, es el escaso o limitado uso de los registros administrativos. En su mayoría las instituciones que realizan registros de esta



forma, no cuentan con un sistema o un programa estándar para realizarlo, además de la alta rotación de personal en las diferentes áreas, que deja en evidencia la falta de capacitación para completar los formularios correctamente, el poco o ningún uso de códigos, normas y controles, dificultan la lectura de los archivos y la confiabilidad de los datos que estos pudieran generar. Todo lo anterior, acompañado de la falta de procesos que permitan agrupar, procesar y socializar estos datos de forma correcta, la poca inversión en tecnología también dificulta realizar este tipo de operaciones”.

La ENDEH 2010-2015 tiene como objetivo estratégico específico 5 “se potencia el uso de los registros administrativos con fines estadísticos mediante sistematización”. El INE, en el marco de la SEN, sigue trabajando en la sistematización de estos registros administrativos en conjunto con las demás instituciones, con el fin de establecer procesos modernos, trazables y perdurables en el tiempo, intentando hacer uso de estos para generar estadísticas confiables, útiles para los usuarios. Este es un espacio de trabajo conjunto con la política de empleo con objetivos comunes.

También la ENDEH propone el fortalecimiento del Comité Técnico de Coordinación Estadística enfocado en Trabajo e Ingreso, conformado por el Banco Central de Honduras, SEPLAN, SETRASS, INAM, Centro Nacional de Educación para el Trabajo, INFOP, OIT, organizaciones sindicales de trabajadores y organizaciones sindicales relacionadas. Dicho Comité Técnico es un espacio que debe articular con el OML y el SIEPSS.

El SIEPSS se encuentra en sintonía con diferentes objetivos estratégicos de la ENDEH, no solo con el O.E 5 ya mencionado sino también con el O.E. 4 “se producen indicadores económicos y sociales prioritarios que requiere el país”.

El Departamento de Coordinación del SEN, creado en el 2018, es una instancia con la cual articular desde la SETRASS en el marco de la política de empleo.

La Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples (EPHPM) es una fuente de información central para el OML, el SIEPSS, el monitoreo de las acciones de la política de empleo, etc. Particularmente, el uso continuo y adecuado por parte del OML de la EPHPM es un aspecto en que el INE y la SETRASS pueden avanzar en forma sustantiva. Es central que el OML tenga todos los instrumentos y capacidad técnica para sacar el máximo de provecho a la EPHPM, no solo facilitando las acciones de la Dirección General de Empleo sino del resto de las direcciones de la SETRASS en el marco de la política de empleo.

Por otra parte, en el intercambio con el INE surge que se tiene previsto diseñar políticas sectoriales con las cuales la política de empleo deberá articular. Entre ellas la Estrategia Nacional de Desarrollo Estadístico (ENDEH) y Plan Estadístico Nacional de Honduras 2023-2027.

Entre los elementos mencionados por el INE para contemplar en la política de empleo se encuentran los siguientes:



En el marco del eje 1: Fortalecer la capacidad estadística de las Instituciones que producen operaciones estadísticas relacionadas al Sector Trabajo en el marco Rector del INE en el SEN.

En el marco del eje 1: constituido y en funciones el Comité Estadístico del Trabajo, que propicia la participación de todos los productores de datos del mercado laboral pertenecientes al SEN. Se le plantea al INE sobre este punto sino es más pertinente fortalecer el SIEPSS y que el Comité Estadístico del Trabajo articulé con el SIEPSS.

En el marco del eje 2: propuesta de inclusión de nuevas preguntas en la boleta de EPHPM para medición del MBT, de acuerdo a la pertinencia de algunos de los grupos priorizados en la política de empleo.

En el marco del eje 3: específicamente en “diseñar e implementar un sistema de educación y trabajo”, se propone “fortalecimiento de Registros Administrativos y su uso en la Secretaría de Educación”.

En el marco del eje 3: producción de indicadores que muestren las carreras con mayor demanda a nivel secundario y universitario, al igual que las ramas de actividades económicas más fuertes.

En el marco del eje 4: generación de indicadores del mercado laboral, relacionado con la rama de actividad económica en el sector agrícola.

Secretaría de Educación (SEDUC)

En el intercambio con la Secretaría de Educación (SEDUC) surgen diversos elementos que seguidamente se exponen. Se considera como uno de los aportes de la institución a la política de empleo la articulación de la educación formal y no formal, en la actualización de la currícula en sintonía con las demandas del mercado laboral y la oferta formativa alineada con los grupos prioritarios de la política de empleo. Otro aspecto que se considera es el desarrollo de las habilidades tecnológicas y socioafectivas en los educandos.

Dentro del organigrama de la Secretaría de Educación se considera que se debe articular las acciones de la política de empleo con la Dirección General de Currículo y Evaluación y la Dirección General de Modalidades Educativas.

En cuanto a los documentos y políticas sectoriales que se complementan con la política de empleo se señalan el “Plan estratégico del Sector Educativo” y del “Plan Estratégico Institucional 2018-2022”.



En relación a los programas los siguientes “Emprendimiento escolar como una política pública del sector educativo”, “Reinserción al sistema educativo del migrante retornado” y “ruta de enfoque de género y derechos humanos”.

Se plantea que tienen proyectado desarrollar el proyecto de fortalecimiento de las escuelas agrícolas y centros educativos del sector agroforestal y agroindustrial.

Se plantea como una prioridad la aprobación formal de la Política Pública de Educación Técnica y Formación Profesional. Esto se encuentra contemplado en las acciones de la política de empleo.

Recuadro: Acciones de la política de empleo con participación central de la SEDUC

- 1.1.2.1 Programa de capacitación en política de empleo para las instituciones del Grupo Interinstitucional del Sector Empleo
- 2.1.1.1 Programa de formación e inserción laboral y social para personas exconvictas
- 2.1.1.2 Programa de formación e inserción laboral y social para emigrantes retornados
- 2.1.1.4 Programa “Oportunidades para la inclusión en trabajo digno y productivo” de personas con discapacidad
- 2.1.1.5 Programa de generación de empleo por medio del área TICS para las juventudes
- 2.1.1.13 Programa de pasantías
- 2.1.1.14 Programa de formación e inserción laboral y social para las juventudes
- 2.1.1.15 Programa de formación e inserción laboral y social para personas habitantes del medio rural
- 2.1.1.16 Programa de formación e inserción laboral y social para mujeres
- 2.1.1.17 Programa de formación e inserción laboral y social para jefes de hogar
- 2.1.1.18 Programa de formación e inserción laboral y social para personas LGBTIQ+
- 2.1.1.19 Programa de formación e inserción laboral y social para personas integrantes de grupos étnicos
- 2.1.1.20 Programa de formación e inserción laboral y social para mujeres víctimas de violencia de género
- 3.1.1.1 Diagnóstico y recomendaciones sobre aspectos claves en la coordinación entre la formación profesional, la educación formal y técnica y el mercado de trabajo
- 3.1.1.2 Plan lineamientos educación y trabajo
- 3.1.1.3 Programa piloto de reinserción y nivelación escolar para las juventudes vulnerables fuera del sistema educativo
- 3.1.1.4 Programa para el fortalecimiento de las escuelas agrícolas y centros educativos del sector agroforestal y agroindustrial
- 3.1.1.5 Plan para el ajuste de la currícula de educación formal con énfasis en su vínculo con la formación profesional y el mundo del trabajo
- 3.1.1.6 programa de alfabetización y nivelación educativa articulado con cursos de capacitación en el sector agrícola
- 3.1.1.7 Programa nacional de becas
- 3.2.1.1 Política de educación y formación técnico profesional
- 3.2.1.2 Programa piloto formación dual para juventudes y mujeres
- 3.2.1.3 Programa de formación de formadores en la capacitación laboral
- 3.2.1.4 Plan de rutas de salida al empleo de calidad para egresados de cursos de formación profesional y capacitación laboral
- 3.2.1.5 Sistematización con recomendaciones del monitoreo, informes y evaluaciones del INFOP para su aporte a la política de empleo
- 3.2.1.6 Programa “Oportunidades para la mejor empleabilidad” de personas con discapacidad
- 3.2.1.7 Plan de certificación de competencias laborales
- 3.2.1.8 Programa de aprendizaje



3.2.1.9 Programa de capacitación laboral de amplia cobertura para las juventudes
3.2.1.10 Ley del Sistema Nacional de Formación Profesional
3.2.1.11 Plan de fortalecimiento de los Centros Especializados de Formación Profesional del INFOP a nivel local
3.2.1.12 Plan capacitación laboral para grupos prioritarios de la política de empleo
3.2.1.13 Plan prospección de la formación profesional
3.2.1.14 Plan de investigaciones sobre oferta y demanda de la capacitación laboral a nivel nacional y local (OML-INFOP)
3.2.1.15 Profundizar en el diseño e implementación del marco nacional de cualificaciones
4.2.1.2 Módulo cultura emprendedora en el currículo de la enseñanza media
4.3.2.9 Programa de capacitación y sensibilización sobre empleo decente: garantía de productividad en empresas sostenibles

Fuente: documentos política de empleo y plan de acción de la política de empleo

Instituto de Formación Profesional (INFOP)

El Instituto de Formación Profesional (INFOP) plantea como sus posibles aportes a la política de empleo a) monitoreo del mercado laboral y estudios de prospección para articular la oferta formativa con el mercado laboral; b) desarrollo de personal técnico para el diseño curricular, calificándolo con competencias y habilidades para elaborar diseños curriculares que cumplan con las exigencias del Mercado Laboral; c) incorporar competencias sociolaborales en los diseños curriculares que permitan a los egresados insertarse al mercado laboral a través del autoempleo y el emprendimiento, d) identificación y actualización de oferta formativa del INFOP y e) creación del Observatorio del Mercado Laboral (OML).

Se plantea articular las acciones de la política de empleo con las siguientes dependencias dentro del organigrama del INFOP: División Técnico Docente (Unidades de Certificación, Diseño Curricular, Orientación Profesional), División Acciones Formativas: Departamentos (Desarrollo Empresarial, Industria, Agrícola, Turismo) y División de Planificación (Departamento de Evaluación y Unidad de Estadística)

A nivel de las actividades que actualmente ejecuta el INFOP y que pueden articularse con las acciones de la política de empleo se mencionan las siguientes:

- Centros de Formación Producción Industrial (CFPI)
- Talleres populares
- INFOP En Mi Barrio
- Centros Artesanales
- Centros Colaboradores
- Centros Familiares Educativos para el desarrollo de Honduras (CEFEDH)
- Formación en la Empresa
- Formación a distancia
- Internados
- Pequeña Empresa Rural (PER)
- Postcosecha



- Programa de Mecanización Agrícola en Honduras (PROMECH).

La Formación en Centro (CFPI) es el programa que realiza la intermediación laboral según el documento normativo de la Gestión de Orientación, fortaleciendo a los futuros egresados para la inserción laboral, con un acompañamiento de orientadoras que los capacitan con habilidades para la vida y gestores de empleo que los preparan para el proceso de selección en las empresas. La normativa de la Unidad de Colocación y Seguimiento al Egresado incluye la intermediación laboral, anteriormente se trabajó en red con la SETRASS y el SENAHEH. Sobre este aspecto se plantea la necesidad de realizar la intermediación laboral por medio de las Oficinas de Empleo (Sí Empleo) en el marco de la Ventanilla Única.

En el intercambio, el INFOP plantea que solamente cuenta con programas focalizados aquellos dirigidos a la población rural. Este es un aspecto a fortalecer dentro de la oferta formativa del Instituto, se deben diseñar e implementar más programas focalizados alineados con las poblaciones prioritarias de la política de empleo.

De los grupos o sectores antes mencionados, INFOP atiende discapacidad, juventud, mujeres, a través de Formación en centro, Talleres Populares, Centros Artesanales.

Los Centros Familiares Educativos para el Desarrollo de Honduras (CEFEDH), Unidades de Apoyo a la Producción Agrícola (UAPA), Postcosecha, Pequeña Empresa Rural (PER) atienden el área rural.

Al sector del LGTB no se les excluye, se les inscribe según demanda en el programa de formación que elijan y no se les discrimina.

El quehacer del Instituto es capacitar y formar en emprendimiento con los cursos, Inicie su Negocio (ISUN), Conozca de Negocios (CODE), Mejore su Negocio (MESUN).

Anteriormente existía la Unidad de Prospección, se está retomando los estudios prospectivos con la cooperación técnica con USAID.

Como aportes del INFOP según los ejes se proponen las siguientes:

- En el marco del eje 2: sensibilización con empresarios para lograr vacantes de empleo y dar a conocer la Ley que protege al sector de discapacidad.
- En el marco del eje 2: informar a las alcaldías, la oferta formativa del INFOP para favorecer la inscripción de personas en la informalidad.
- En el marco de los ejes 2 y 3: certificación ocupacional a personas de la población que cuentan con oficios no certificados obteniendo una mejor



calificación para el puesto, facilitando el tránsito de la informalidad a la formalidad.

- En el marco del eje 3: fortalecer capacidades técnicas y operativas para monitoreo y estudios prospectivos de mercado. Establecer cartas de entendimiento interinstitucionales entre sectores productivos e instituciones del Estado.
- En el marco del eje 3: estudios de prospección para reorientar la oferta formativa. Creación de figuras ocupacionales recomendados por los estudios de prospección.
- En el marco del eje 3: fortalecer las habilidades técnicas y blandas de los egresados del INFOP.
- En el marco de los ejes 3 y 4: fortalecer las competencias de los egresados a través de la formación empresarial que mejora las habilidades blandas y forma en creación de microempresas.
- En el marco de los ejes 3 y 4: elaborar diagnósticos de necesidades de capacitación en las empresas.

Instituto Hondureño de Turismo (IHT)

En el intercambio con representantes del Instituto Hondureño de Turismo (IHT) surgen contribuciones a la política de empleo. Particularmente, se plantean los siguientes posibles aportes: a) Desarrollo de destinos turísticos con impacto en la creación de empleo; b) ley de incentivos a la generación de empleo ligados al turismo; c) fortalecimiento de las MIPYMES a nivel local; d) emprendedurismo turístico; e) desarrollo de competencias laboral del sector turismo y e) comercialización de productos ligados al turismo desde las MIPYMES y los emprendimientos.

Dentro del organigrama del IHT sobresalen las siguientes instancias: a) Gerencia de Gestión de Destinos (G. Desarrollo de la Industria Turística) y b) Gerencia de Planeamiento y Desarrollo de Producto (G. De Facilitación e Infraestructura Turística)

La política de empleo puede apoyarse en los siguientes elementos en el sector turístico: a) Ley de fomento al turismo⁵; b) Declaratoria del sector turismo como factor prioritario para el desarrollo del país⁶ y c) Ley para la declaratoria, planteamiento y desarrollo de las zonas de turismo.

⁵ Decreto No.68-2017. Publicado en el Diario Oficial La Gaceta el 17 de agosto del año 2017

⁶ Decreto PCM No.011-2014, Publicado En El Diario Oficial La Gaceta De Fecha 3 de Mayo de 2014



La institución actualmente está trabajando en las siguientes estrategias y planes que se vinculan con la política de empleo: Estrategia del Instituto Hondureño de Turismo, Estrategia de turismo social y el Plan Estratégico Institucional (PEI)

La vinculación del PEI y POA del IHT puede plantearse en dos aspectos.

A) Diferentes actividades realizadas por la Gerencia de Facilitación e Infraestructura Turística, en donde se relacionan acciones de capacitaciones para la mejora de la competitividad del sector y mejoramiento de obras de infraestructura.

B) En la Gerencia Desarrollo de la Industria Potenciar la oferta turística para la integración y participación de los actores locales mediante la implementación de estrategias de turismo sostenible e inclusivo, que impulse el desarrollo económico del país mejorando la calidad de vida de los hondureños.

Dichos aspectos pueden desarrollarse en cuestiones más focalizadas propuestas por el IHT.

Alianzas entre actores públicos-privados con un turismo de inclusión, en la cual se incorporan al desarrollo integral de los destinos las empresas turísticas, emprendimientos y comunidades, considerando muy especialmente a la población más vulnerables, con enfoque en el fortalecimiento de la asociatividad, apoyo a mujeres, jóvenes y pueblos indígenas entre otros.

El modelo de turismo sostenible de las OGDs en Honduras, plantea implementar y trabajar en territorios como multi-destinos, que ejecutarán actividades con la participación activa de los protagonistas clave del sector público, privado, academia y comunidades, para contribuir a la generación de ingresos y de empleos dignos.

La profesionalización de 160 emprendimientos y MIPYMES de las OGD's en gastronomía otorgando un distintivo de calidad turística local, ejecutado con apoyo por parte de la cooperación externa.

- Programa para reclutamiento y certificación de personal para ser contratados con las distintas líneas de cruceros.
- Formación de la cooperativa de pequeños operadores para que puedan prestar servicios con el debido acceso a los muelles.
- Promoción Catálogo comercial de productos hondureños a las líneas de cruceros

Secretaría de Desarrollo Económico (SDE)

Recuadro: Acciones de la política de empleo con participación central de la SDE

1.1.2.23 Guía virtual periódica (semestral) con todos los programas y servicios de la política de empleo para las MIPYMES

1.3.1.6 Monitoreo del proceso de formalización



- 1.3.1.7 Monitoreo del tránsito de estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles
- 1.3.1.17 Monitoreo de las acciones para MIPYMES
- 1.3.1.19 Monitoreo de las acciones para empresas sociales
- 2.1.1.21 Programa de inserción laboral por medio de fondos públicos vinculado al desarrollo empresarial de PYMES a nivel local
- 2.2.1.3 Plan de promoción de la formalización de las MIPYMES y los puestos de empleo que en dicho sector se generan
- 2.2.1.7 Sensibilización para la formalización
- 2.2.1.9 Simplificación de trámites para la formalización de trabajadores
- 2.2.1.14 Reglamentación del monotributo presente en Código Tributario (2017)
- 4.1.1.1 Revisión y ajustes de procedimientos para facilitar los procesos de tributación de las MIPYMES
- 4.1.1.2 Programa de capacitación de las MIPYMES
- 4.1.1.3 Programa de asistencia técnica a las MIPYMES
- 4.1.1.4 Programa de microfinanzas para MIPYMES
- 4.1.1.5 Plan para el desarrollo de las MIPYMES como proveedoras para compras estatales
- 4.1.1.6 Programa de promoción de la innovación y la tecnología aplicada a MIPYMES
- 4.1.1.7 Plan para la promoción del comercio electrónico regional para MIPYMES
- 4.1.1.8 Programa para desarrollo y aplicación de capital semilla para MIPYMES
- 4.1.1.9 Ventanilla MIPYMES para trámites de creación y operación
- 4.1.1.10 Programa de acceso a servicios financieros y asistencia técnica para PYMES propiedad de mujeres
- 4.1.1.11 Programa de articulación de la política de empleo con los CDE-MIPYME para propiciar la empresarialidad en los territorios
- 4.2.1.1 Plan de fomento del emprendimiento
- 4.2.1.2 Módulo cultura emprendedora en el currículo de la enseñanza media
- 4.2.1.3 Ley de emprendimiento, con énfasis en el tránsito de las estrategias de sobrevivencia a emprendimientos sostenibles
- 4.2.1.4 Ventanilla emprendimiento para los trámites de creación y operación
- 4.2.1.5 Plan de asistencia técnica a emprendedores
- 4.2.1.6 Incubadoras de emprendimientos
- 4.2.1.7 Programa Emprende Mujer Rural. Acceso al crédito y asistencia técnica para el emprendimiento de la mujer rural
- 4.2.1.8 Guía del Emprendedor
- 4.2.1.9 Programa emprendimiento para mujeres que integran los grupos prioritarios de la política de empleo
- 4.2.1.10 Programa de formalización del emprendimiento
- 4.2.1.11 Plan para desarrollo y aplicación de capital semilla para el emprendimiento
- 4.2.1.12 Programa padrino-empresario para el emprendimiento juvenil
- 4.2.1.13 Plan para incorporar líneas (subprogramas) para el emprendimiento en programas seleccionados de la política de empleo
- 4.2.1.14 Programa para emprender dirigido a las personas retornadas
- 4.2.1.15 Plan de concursos para el emprendimiento para grupos priorizados en la política de empleo
- 4.2.1.18 Plan para la incorporación en los programas de empleo/formación laboral y la educación formal componentes de emprendimiento
- 4.3.1.1 Plan de promoción, formación y regulación de empleos y empresas verdes
- 4.3.1.2 Marco normativo de empleos y empresas verdes
- 4.3.1.3 Concurso nacional de empresas a la producción más limpia y de triple impacto
- 4.3.1.4 Diagnóstico: empleos y empresas verdes en Honduras
- 4.3.1.5 Plan para la incorporación de pequeños productores rurales al encadenamiento productivo en el contexto de cambio climático
- 4.3.1.8 Promoción de producción de alevines de tilapia
- 4.3.2.1 Plan de lineamientos para el fomento a la inversión en el medio rural con énfasis en la generación de empleo de calidad y el desarrollo empresarial sostenible



- 4.3.2.2 Ley de Fomento de la Inversión basadas en el uso de mano de obra intensiva
- 4.3.2.3 Incubadoras de empresas
- 4.3.2.4 Ley de acceso al crédito para el desarrollo empresarial con generación de empleo decente
- 4.3.2.5 Sitio web para la promoción hacia inversión empresarial en Honduras, con énfasis en la industria nacional según sectores
- 4.3.2.6 Plan para buscar acuerdos comerciales con mercados estratégicos priorizando el desarrollo de las empresas nacionales y la generación intensiva de empleo de calidad
- 4.3.2.7 Plan de participación público-privada centradas en la generación de empleo digno y productivo con desarrollo sostenible de las empresas
- 4.3.2.8 Sello “Empresa por el trabajo digno y productivo” de reconocimiento de cumplimiento de normas laborales
- 4.3.2.9 Programa de capacitación y sensibilización sobre empleo decente: garantía de productividad en empresas sostenibles
- 4.3.3.1 Plan polígono industrial con compras del Estado, con énfasis en empresas sociales y cooperativas
- 4.3.3.2 Plan para el desarrollo de las empresas sociales y cooperativas como proveedoras de compras estatales
- 4.3.3.4 Programa de apoyo técnico y financiero a pequeñas cooperativas de agricultores para la certificación de los productos de exportación, incluyendo las certificaciones para “mercado justo”

Fuente: documentos política de empleo y plan de acción de la política de empleo

La SDE plantea como sus posibles aportes a la política de empleo la creación de empleo por medio del desarrollo empresarial, acceso a la capacitación del sector empresarial, acceso a créditos y apoyar al Sector Social de la Economía (SSE).

Dentro del organigrama de la SDE las direcciones y unidades más cercanas a la temática de empleo son las siguientes:

- **Dirección General de Sectores Productivos:** Administrar los asuntos referentes al Régimen de la Importación Temporal, Zonas Industriales de Procesamiento para las Exportaciones y otros Regímenes relacionados con el fomento de exportaciones.
- **Dirección General de Integración Económica y Política Comercial:** Conducir, coordinar y administrar con otras Secretarías de Estado, la política gubernamental en materia de integración económica regional, a fin de mejorar las condiciones de acceso de las exportaciones de Honduras en los mercados extra regionales, mediante la liberalización y expansión de comercio.
- **Unidad de Promoción Internacional, Competitividad y Pre-Inversión:** Dirigir y coordinar la formulación y ejecución de las Políticas, Planes y Estrategia en materia de Inversión tanto a nivel nacional como internacional.

Dentro de las iniciativas que desarrolla la SDE se pueden mencionar las siguientes:



- Fomento al Desarrollo Empresarial y Comercio Interior.
- Negociación e Implementación de la Integración Económica y Comercio Exterior.
- Fomento a la MYPIME y el Sector Social de la Economía (SSE).
- Promoción Internacional de las Inversiones y el Comercio.
- Fomento al Desarrollo y a la demostración de la Calidad.

Aparece como un elemento para maximizar oportunidades la Ley para la recuperación y reactivación económica de la micro y pequeña empresa (PCM 48-2022).

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 - 2024 de la Secretaría de Desarrollo Económico (SDE), ha sido elaborado como instrumento técnico que contribuirá al desarrollo y potenciación de los sectores productivos, generación de empleo y, crecimiento económico sustentable, adoptando los roles pertinentes a una institución rectora de las políticas públicas de fomento a la actividad económica y generación de empleo; moderna y tecnológicamente eficiente.



Anexos

A1. Datos sobre seguridad social facilitados por el IHSS

Serie Histórica de Instituto de Previsión Social 2015 - 2022

INSTITUCIÓN	Tipo de Población	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
IHSS (IVM)	Población Activa	561,643	577,404	598,590	614,096	617,879	592,433	631,379	634,917
INJUPEM	Población Activa	49,894	48,740	49,231	48,942	51,082	50,247	52,109	55,908
INPREMA	Población Activa	*	89,226	84,212	82,946	81,590	64,245	65,151	66,440
INPREUNAH	Población Activa	4,847	6,441	6,995	7,821	7,227	6,366	6,259	6,358
IPM	Población Activa	38,045	42,947	50,155	53,538	56,442	61,164	64,017	64,421
Abogados	Población Activa	9,643	11,026	12,324	13,740	15,264	16,489	18,545	19,709
Total		664,072	775,784	801,507	821,083	829,484	790,944	837,460	847,753

Fuente: Oficinas de Transparencia de Cada Institución, Año 2022 al mes de junio. *No se obtuvieron datos. No incluye el IPP (Del Periodista) y AFP

INSTITUCIÓN	Tipo de Población	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
IHSS	Población Pensionada / Jubilada	29,819	32,661	35,303	36,800	41,110	46,063	51,668	59,060
INJUPEM	Población Pensionada / Jubilada	13,920	14,805	15,821	16,679	18,179	18,652	19,471	20,331



INPREMA	Población Pensionada / Jubilada	16,374	17,196	18,450	18,751	19,113	19,388	19,019	19,450
INPREUNAH	Población Pensionada / Jubilada	1,336	1,433	1,510	1,644	1,720	1,756	1,795	1,856
IPM	Población Pensionada / Jubilada	815	884	963	1,123	1,213	1,283	1,344	1,438
Abogados	Población Pensionada / Jubilada	1,055	1,144	1,263	1,386	1,505	1,567	1,610	1,618
Total		63,319	68,123	73,310	76,383	82,840	88,709	94,907	103,753

Fuente: Oficinas de Transparencia de cada Institución

Serie Histórica de Poblaciones Especiales (2015 - 2022)

Tipo de Población	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022 *
Población PEA	3,935,335	3,944,836	4,093,474	4,336,378	4,220,294	4,103,427	4,071,227	3,986,387
Población PEA Asalariada	1,695,791	1,833,932	1,762,198	1,908,586	1,914,339	1,705,451	2,045,688	1,956,120
Población PEA Ocupada	3,647,637	3,653,787	3,819,978	4,090,651	3,979,761	3,655,653	3,722,370	3,629,959
Población mayor de 65 años	450,558	466,614	483,402	500,876	519,049	537,997	557,706	578,235

Fuente: INE, Encuestas de Hogares y Proyecciones de Población. * Datos preliminares, calculados en promedios

Indicadores	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
% de la población mayor de 65 años con Pensión o jubilación en el País	14.1%	14.6%	15.2%	15.2%	16.0%	16.5%	17.0%	17.9%
% de población PEA Asalariada que cotiza a un fondo de pensión o jubilación	39.2%	42.3%	45.5%	43.0%	43.3%	46.4%	40.9%	43.3%



Resúmenes de prensa

Prensa 16 de diciembre

Aprueban más de 306 millones de lempiras para saldar atrasados salarios de Hondutel

Ahora solo falta que Sefin desembolse el dinero para que efectúe el pago

<https://www.elheraldo.hn/honduras/aprueban-millones-pago-salarios-hondutel-NK11399062>

Francisco Morazán y Cortés con más maestros jubilados que cubrirá el Seguro Social

A partir de junio, 19,756 docentes jubilados y pensionados del país se unirán a los más de 1.8 millones de afiliados al Seguro. Médicos piden intervención del Congreso Nacional

<https://www.elheraldo.hn/honduras/francisco-morazan-cortes-maestros-jubilados-seguro-social-EK11396839>

ZEDE Próspera notifica que buscará el arbitraje internacional contra Honduras

La ZEDE Próspera tiene invertidos alrededor de 80 millones de dólares para la ejecución del proyecto en Roatán

<https://hondudiario.com/nacionales/zede-prospera-notifica-que-buscara-el-arbitraje-internacional-contra-honduras/>

Firman convenio para el fortalecimiento y la competitividad del subsector Café de Honduras

Con el objetivo de incidir en el fortalecimiento y la competitividad del subsector café de Honduras, la Fundación Suiza de Cooperación para el Desarrollo Técnico (SWISSCONTACT) y el Consejo Nacional de Inversiones (CNI), suscribieron un importante convenio de colaboración, en el marco del proyecto Café Inclusivo-Promoviendo Mercados Sostenibles.

<https://newsinamerica.com/pdcc/economia/2022/firman-convenio-para-el-fortalecimiento-y-la-competitividad-del-subsector-cafe-de-honduras/>

Lista: SAR abre varias plazas de trabajo para profesionales en Tegucigalpa



Abogado, trabajadores sociales, peritos, economistas, periodistas, psicólogos, pedagogos, ingenieros, diseñadores gráficos, mercadólogos, informáticos entre otras son los puestos que el SAR tiene disponibles

<https://www.elheraldo.hn/tegucigalpa/oportunidad-empleo-tegucigalpa-plazas-disponibles-trabajo-OK11398969>

Oportunidad para laborar en Estados Unidos

Interesados deben buscar información en oficina de Turismo en Roatán. Hay plazas en varios rubros

<https://www.laprensa.hn/honduras/oportunidad-laborar-estados-unidos-trabajo-honduras-MK11398343>

Prensa 15 de diciembre

Honduras termina el 2022 con alrededor de 2 millones de desempleados, según la Fesitrnh

Debido a la falta de empleo, los hondureños buscan trabajos informales o venta ambulantes para poder subsistir.

<https://hondudiario.com/portada/honduras-termina-el-2022-con-alrededor-de-2-millones-de-desempleados-segun-la-fesitrnh/>

Editorial HRN: Presupuestar empleo masivo y oportunidades

No se define la ruta para generar empleo masivo y tampoco aclara el camino del nuevo gobierno para impulsar y reflatar al sector productivo

<https://www.radiohrn.hn/empleo-oportunidades-honduras-editorial-hrn-2022-12-14>

Por altos costos y extorsión Honduras cierra 2022 con 2 millones de desempleados, según Fesitrnh

Más de dos millones de la Población Económicamente activa (PEA) está en desempleo por el cierre de empresas derivado principalmente por los altos costos de vida y la extorsión, detalló el presidente de la Federación de Sindicatos de Trabajadores Nacionales de Honduras (Fesitrnh) José Dolores Valenzuela.

<http://cholusatur.com/noticias/por-altos-costos-y-extorsion-honduras-cierra-2022-con-2-millones-de-desempleados-segun-fesitrnh/>

Dos años tienen trabajadoras domésticas esperando que Corte resuelva recursos que garantizan sus derechos



Dos recursos de inconstitucionalidad, dos años en espera a que la Corte Suprema de Justicia se pronuncie en favor de un trabajo digno y un salario justo para las trabajadoras domésticas en Honduras, cuyas condiciones laborales se han precarizado y vulnerado aún más desde la pandemia de covid

<https://criterio.hn/dos-anos-tienen-trabajadoras-domesticas-esperando-que-corte-resuelva-recursos-que-garantizan-sus-derechos/>

El Infop y la Asociación Hondureña de Maquiladores capacitan estudiantes de la UNAH

Mediante convenio con el Infop, la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM), a través de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) y el Programa de Capacitación Integral para la Competitividad (Procinco) realizó dos programas de formación en temas de seguridad y salud ocupacional, beneficiando a 43 estudiantes y egresados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)

<https://www.latribuna.hn/2022/12/14/el-infop-y-la-asociacion-hondurena-de-maquiladores-capacitan-estudiantes-de-la-unah/>

El SICA reitera compromiso por una migración ordenada y segura

El Sistema de Integración Centroamericana (SICA) reiteró en República Dominicana su compromiso con una migración ordenada, segura y regular en la región

<https://www.elpais.cr/2022/12/14/el-sica-reitera-compromiso-por-una-migracion-ordenada-y-segura/>

Prensa 14 de diciembre

Honduras debe revisar sus prácticas de cultivo

Recién aprobada normativa europea veta la entrada de productos como la palma, el cacao y el café si estos contribuyen con la deforestación y el daño ambiental

<https://www.laprensa.hn/premium/honduras-debe-revisar-practicas-cultivo-union-europea-HF11365244>

Exhortan a ciudadanía, municipalidades y organizaciones a reafirmar rechazo contra las ZEDE



En medio de las amenazas de millonarias demandas, especulaciones y el incremento en pauta publicitaria por parte de los inversionistas de las ciudades privadas, conocidas en Honduras bajo la derogada figura de Zonas de Empleo y Desarrollo Económico (ZEDE), organizaciones de sociedad civil exhortaron a la ciudadanía y otros sectores a reafirmar su rechazo contra estas.

<https://criterio.hn/exhortan-a-ciudadania-municipalidades-y-organizaciones-a-reafirmar-rechazo-contra-las-zede/>

Unas 10,000 visas de trabajo temporal ofrecen México a hondureños

En enero los primeros 300 compatriotas serán seleccionados para ser capacitados y luego obtener un empleo.

<https://www.laprensa.hn/honduras/10-000-visas-trabajo-temporal-ofrece-mexico-hondurenos-NE11379352>

Más de 100 hondureñas retornadas iniciarán emprendimiento

Las beneficiadas se dedicarán a la venta de ropa, alimentos y bebidas, a ser dueñas de una pulpería, entre otros emprendimientos.

<https://www.laprensa.hn/honduras/honduras-tegucigalpa-onu-entrega-capital-semilla-119-hondurenas-retornadas-CE11372176>

Probables tomas: Hondutel pagará a empleados hasta en enero

El gerente de Hondutel, Carlos Orbin Montoya, dijo que el pago se hará a través de un depósito del Gobierno.

<https://www.laprensa.hn/honduras/honduras-probables-tomas-hondutel-pagara-empleados-hasta-enero-BE11371527>

Más de 135 mil mujeres en Honduras trabajan en actividades agrícolas

Miles de mujeres campesinas en Honduras viven en situación precaria por la falta de atención gubernamental

<https://www.elheraldo.hn/honduras/mujeres-trabajo-agricultura-siembra-cultivos-honduras-HL11380171>

Empleados de Hondutel piden intervención gubernamental ante deuda salarial

Más de 2,000 empleados de Hondutel se han declarado en calamidad doméstica por la mora salarial

<https://www.elheraldo.hn/honduras/empleados-hondutel-intervencion-gobierno-deuda-salario-BF11363772>

Sin obtener respuestas, médicos continúan en huelga y asambleas informativas

Los galenos indicaron que su lucha es por el bienestar de un país, porque la salud tenga un presupuesto digno



<https://hondudiario.com/portada/sin-obtener-respuestas-medicos-continuan-en-huelga-y-asambleas-informativas/>

Prensa 13 de diciembre

Unos 75,000 estudiantes reprobaron la primera recuperación

Secretaría de Educación pretende reducir índice de reprobados con dos recuperaciones, la segunda será en febrero.

<https://www.laprensa.hn/honduras/unos-75-000-estudiantes-reprobaron-primera-recuperacion-honduras-HG11352511>

Transportistas amenazan con paralizar unidades el 13 de diciembre

“Ya no sería una caravana como aconteció el pasado 22 de noviembre, sino que una paralización en toda la ciudad”, dijo el dirigente de transporte Jorge Lanza

<https://www.elheraldo.hn/honduras/transportistas-amenazan-irse-paro-acuerdos-incumplidos-gobierno-AG11356886>

Empleados de Hondutel bloquean el paso en el bulevar Resistencia Popular y exigen pago de salarios atrasados

“Vivimos del trabajo”, gritan los trabajadores quienes angustiados aseguran que ya no saben qué hacer para poder llevar comida a sus hogares

<https://www.elheraldo.hn/honduras/empleados-hondutel-protesta-bulevar-resistencia-popular-exigen-pago-salarios-atrasados-DG11358821>

Médicos urgen de un diálogo productivo para resolver crisis en Salud

La doctora reiteró que quieren un diálogo y han acudido a la presidencia para que se active nuevamente la comisión.

<https://hondudiario.com/nacionales/medicos-urgen-de-un-dialogo-productivo-para-resolver-crisis-en-salud/>

Gobierno y ZEDE Próspera en Roatán continúan sin llegar a acuerdos

Barquero lamentó que el mecanismo que han utilizado con la ZEDE de la zona sur y de Choloma, Cortés, con quienes han sostenido múltiples reuniones, no haya funcionado con Próspera.

<https://hondudiario.com/nacionales/gobierno-y-zede-prospera-en-roatan-continuan-sin-llegar-a-acuerdos/>



Transportistas amenazan nuevamente con paro por incumplimientos del gobierno

Expuso que se sienten defraudados ya que los acuerdos han sido alcanzados a través del diálogo, pero no se respetan.

<https://hondudiario.com/nacionales/transportistas-amenazan-nuevamente-con-paro-por-incumplimientos-del-gobierno/>

Médicos del IHSS se suman a protestas de sus colegas

Los médicos del IHSS, se unen a la protesta de sus colegas en atención al llamado del Colegio Médico

<https://www.elpais.hn/2022/12/12/medicos-del-ihss-se-suman-a-protestas-de-sus-colegas/>

Prensa 12 de diciembre

Anuncian plazas disponibles para trabajadores hondureños en EEUU

Buenas noticias para los trabajadores que viven en Roatán, pues hay ofertas laborales en Estados Unidos, según la SETRASS

<https://tiempo.hn/plazas-disponibles-trabajadores-hondurenos-eeuu/>

México contrataría 300 hondureños para trabajos agrícolas en primera etapa

El ministro de Relaciones Exteriores de Honduras, Enrique Reina, confirmó que al menos 300 hondureños, serán contratados para realizar trabajos agrícolas en México, en el marco de la primera etapa de un nuevo convenio de cooperación, que tiene como objetivo crear un mecanismo de migración legalizada y ordenada.

<https://www.latribuna.hn/2022/12/11/mexico-contrataria-300-hondurenos-para-trabajos-agricolas-en-primera-etapa/>

Obreros a la espera de una respuesta favorable a contrapropuesta de reajuste salarial

Esperamos respuesta favorable porque no aguantamos más la situación”, indicó Orellana.

<https://hondudiario.com/portada/obrerros-a-la-espera-de-una-respuesta-favorable-a-contrapropuesta-de-reajuste-salarial/>

Honduras está complicada económicamente y urgen empleos, clama dirigente



El secretario de la Confederación Unitaria de Trabajadores (CUT), Armando Villatoro, urgió al Gobierno y la empresa privada para generar más fuentes de empleo con sueldos y salarios dignos.

<https://hondudiario.com/portada/honduras-esta-complicada-economicamente-y-urgen-empleos-clama-dirigente/>

Califican de discriminación exigir prueba de vih en Honduras para un empleo

Defensores de derechos humanos calificaron este viernes de "discriminatoria" y "abusiva" la actitud de algunos empresarios hondureños que, violentando la ley, exigen pruebas médicas de VIH/sida a personas que buscan empleo en el país.

https://www.swissinfo.ch/spa/honduras-d-humanos_califican-de-discriminacion-exigir-prueba-de-vih-en-honduras-para-un-empleo/48122980

Transporte urbano advierte paralización de autobuses

La dirigencia del transporte urbano amenaza con un paro debido a la decisión de las autoridades del Instituto Hondureño del Transporte Terrestre (IHTT), de negarles el boleto a las unidades que no porten sus placas, ya que eso significa que no podrán justificar el cobro del subsidio que les otorga el gobierno.

<https://www.latribuna.hn/2022/12/09/transporte-urbano-advierte-paralizacion-de-autobuses/>

Presidenta Castro destaca proyecciones de crecimiento económico

Indicó que ha orientado recursos para los más pobres como el bono de la tercera edad, bono a la discapacidad, bono tecnológico para la producción agrícola, bono cafetalero, bono ganadero y el bono a los consumidores de energía eléctrica.

<https://stnhn.com/presidenta-castro-destaca-proyecciones-de-crecimiento-economico/>

Migración, corrupción, pobreza y crimen, fisuras que busca sanar Honduras

Honduras afronta serios desafíos en temas como el fenómeno migratorio, lucha contra la corrupción, pobreza y criminalidad, entre otros, que son males que históricamente se expandieron en una sociedad sometida y sin oportunidades de alcanzar un mejor estilo de vida

<https://proceso.hn/migracion-corrupcion-pobreza-y-criminalidad-fisuras-que-busca-sanar-honduras/>

Red Solidaria contra la pobreza en Honduras



La iniciativa, calificada por el Ejecutivo como integral, se implementa en más de dos mil aldeas del país centroamericano, donde se beneficiarán unas 400 mil familias.

<https://www.prensa-latina.cu/2022/12/11/red-solidaria-contr-la-pobreza-en-honduras>

Prensa 9 de diciembre

Honduras y México firman acuerdo de Visas de Trabajo Temporal para beneficio de 10 mil hondureños

De acuerdo con la información compartida, *los hondureños serán capacitados*, evaluados y formados en el territorio mexicano. Luego que las autoridades de ambos países firmaran el acuerdo, dicho convenio *otorgará 10 mil visas para los ciudadanos*.

<https://www.oncenoticias.hn/honduras-mexico-firman-acuerdo-de-visas-de-trabajo-hondurenos/>

Próspera interpondrá demanda contra Honduras “por falta de garantías

La demanda sería la próxima semana contra el Estado de Honduras argumentando que la ley orgánica les daba 50 años de garantía.

<https://www.laprensa.hn/honduras/honduras-zede-prospera-anuncia-demanda-contr-economia-OC11317944>

Empleados de Hondutel protestan por medio año de salarios atrasados

Las primeras movilizaciones se registraron en el municipio de San Lorenzo, en la zona norte y en la capital de la República

<https://www.elheraldo.hn/honduras/empleados-hondutel-protestan-medio-ano-salarios-atrasados-honduras-GC11310622>

Con más de L 428 millones será financiado régimen para Proheco

Los maestros Proheco serán amparados a partir del 2023 bajo otro reglamento, a pesar de que su decreto 100-2021 fue derogado por el Congreso Nacional a mediados de mayo del presente año

<https://www.elheraldo.hn/honduras/mas-428-millones-lempiras-sera-financiado-regimen-maestros-proheco-honduras-educacion-AD11306107>

Centrales obreras reanudan negociación salarial, tras recibir contrapropuesta del Gobierno

Desde hace varias semanas se sabe que la propuesta de ajuste de parte de los trabajadores es de 4 mil lempiras.



<https://hondudiario.com/portada/centrales-obreras-reanudan-negociacion-salarial-tras-recibir-contrapropuesta-del-gobierno/>

Honduras y México firman acuerdo de visas de trabajo para 10 mil hondureños

Se informó que las pláticas de información y reclutamiento serán el 15 y 16 de diciembre.

<https://hondudiario.com/nacionales/honduras-y-mexico-firman-acuerdo-de-visas-de-trabajo-para-10-mil-hondurenos/>

CCIT llama a operar con normalidad

El presidente de la Cámara de Comercio e Industrias de Tegucigalpa (CCIT), Daniel Fortín, exhortó a las empresas a operar con normalidad en medio del estado de excepción, decretado por seguridad en 162 colonias ubicadas en las ciudades de Tegucigalpa (89) y San Pedro Sula (73), Cortés.

<https://www.latribuna.hn/2022/12/08/ccit-llama-a-operar-con-normalidad/>

Prensa 8 de diciembre

Población con previsión social en Honduras

Honduras se caracteriza por tener la tasa de cobertura más baja en pensiones contributivas de la región.

<https://www.latribuna.hn/2022/12/07/poblacion-con-prevision-social-en-honduras/>

Cohep: Urgen políticas para incentivar la producción

El gerente de asesoría legal del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (Cohep), Gustavo Solorzano, indicó que no existe ninguno de los requisitos que contempla la Ley de Protección al Consumidor para que se dé una congelación de precios de la canasta básica.

<https://www.latribuna.hn/2022/12/07/cohep-urgan-politicas-para-incentivar-la-produccion/>

Más de 80 mil hondureños han sido retornados de EE UU

Cantidad de catrachos retornados subió un 52%. Menores de edad regresados al país incrementaron un 64% este año

<https://www.elheraldo.hn/honduras/hondurenos-migracion-retorno-estados-unidos-KK11288442>



Canasta básica para cinco personas cuesta L11,424.40

El alza acumulada este año, L1,921.45, es la más alta desde 2001, cuando la Secretaría de Trabajo comenzó a hacer el monitoreo.

<https://www.laprensa.hn/economia/canasta-basica-cinco-personas-cuesta-11-424-40-lempiras-honduras-LK11288407>

Más de 4,000 niños han migrado de Honduras en 2022

En 2022 la ruta migratoria ha crecido en un 26% en comparación con el año pasado.

<https://www.laprensa.hn/honduras/honduras-migracion-crisis-4-000-ninos-han-migrado-estados-unidos-JF11279563>

Crean fondo para emplear a unos 4,200 maestros Proheco

Destinarán 428 millones de lempiras para las estructuras salariales desde 2023 hasta 2025, señalan dirigentes.

<https://www.laprensa.hn/honduras/crean-fondo-emplear-4-200-maestros-proheco-honduras-KD11305078>

Personal de salud y centrales obreras continúan exigiendo el reajuste salarial

Empleados del sector salud nuevamente se encuentran en asambleas informativas en los 18 departamentos del país. En la capital, mantienen protesta frente a la Secretaría de Finanzas

<https://www.elheraldo.hn/honduras/personal-centrales-obreras-exigen-reajuste-salarial-gobierno-secretaria-salud-honduras-GF11277203>

Transportistas emplazan al Gobierno para que les paguen o los dejen aplicar la tarifa real

Cáliz reconoció que se sienten defraudados, pues logran acuerdos con el diálogo, pero no se respetan.

<https://hondudiario.com/nacionales/transportistas-emplazan-al-gobierno-para-que-les-paguen-o-los-dejen-aplicar-la-tarifa-real/>

Prensa 7 de diciembre

Tomada carretera CA-13 en La Ceiba por empleados públicos



De acuerdo a los manifestantes, estas acciones se ejecutan como medida de presión para exigir al Gobierno un reajuste salarial a los empleados de Salud.

<https://www.laprensa.hn/honduras/tomada-carretera-ca-13-ceiba-empleados-publicos-KH11257397>

Imposible que en meses se solvente demanda de ajuste salarial a burócratas, señala ministro de la Presidencia

No es posible que en meses se pueda solventar la demanda de las centrales obreras de un ajuste salarial, manifestó el ministro de la Presidencia, Rodolfo Pastor de María.

<https://proceso.hn/imposible-que-en-meses-se-solvente-demanda-de-ajuste-salarial-a-burocratas-senala-ministro-de-la-presidencia/>

L36 mil millones desembolsará maquila en sueldos y aguinaldos

Más de 36 mil millones de lempiras por concepto de aguinaldos y cesantías recibirán este mes empleados de la Industria de Bienes para Transformación o Maquila, adelantó el directivo de esa actividad económica, Mario Canahuati.

<https://www.latribuna.hn/2022/12/05/136-mil-millones-desembolsara-maquila-en-sueldos-y-aguinaldos/>

Emprendedores del sector textil-maquilador reciben insumos para echar andar sus ideas de negocio

La Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM), en alianza con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), en el marco de la ejecución del proyecto “Prevención de la Migración Irregular, a través de la generación de medios de vida a los colaboradores del sector textil-maquilador y zonas vulnerables”, entregaron capital semilla en insumos valorado en un millón trescientos mil lempiras a 136 trabajadores del rubro de la manufactura.

<https://www.latribuna.hn/2022/12/05/emprendedores-del-sector-textil-maquilador-reciben-insumos-para-echar-andar-sus-ideas-de-negocio/>

Urgen a Corte hondureña reconocer y proteger derechos laborales de trabajadoras domésticas

A dos años de que la Red de Trabajadoras Domésticas presentara dos recursos de inconstitucionalidad parciales ante la Corte Suprema de Justicia (CSJ), dicha organización urgió a la Sala de lo Constitucional a pronunciarse en favor de un trabajo digno y un salario justo.

<https://criterio.hn/urgen-a-corte-hondurena-reconocer-y-protger-derechos-laborales-de-trabajadoras-domesticas/>

En más del 30% crece el desarrollo comercial de Tela



Las nuevas empresas están generando cientos de empleos en la zona. Los empresarios y pobladores esperan la construcción de los 4 carriles en la CA-13.

<https://www.laprensa.hn/honduras/zona-comercial-tela-desarrollo-empleos-honduras-AF11272389>

Gobierno sin un plan de generación de empleos

El presidente del Consejo Hondureño de la Empresa Privada, Mateo Yibrin, espera que el próximo año sea una prioridad.

<https://www.vtv.com.hn/noticia/gobierno-sin-un-plan-de-generacion-de-empleos/>

Cohep pide buscar políticas para incentivar producción y no medidas que perjudican

No existe ninguno de los requisitos que contempla la Ley de Protección al Consumidor para que se dé una congelación de precios de la canasta básica, insistió el gerente de asesoría legal del Consejo Hondureño de la Empresa Privada, Gustavo Solorzano.

<https://proceso.hn/cohep-pide-buscar-politicas-para-incentivar-produccion-y-no-medidas-que-perjudican/>

¡Tras convocatoria del gobierno! Presidente ANEEAH confirma suspensión de protestas

Tras varios días de protestas por parte del gremio médico, estos desisten en las protestas y se reunirán con las autoridades del gobierno central.

<https://hch.tv/2022/12/06/tras-convocatoria-del-gobierno-presidente-aneeah-confirma-suspension-de-protestas/>

Prensa 6 de diciembre

Paralizado personal de Salud en Honduras exigiendo reajuste salarial

Empleados públicos de la Secretaría de Salud sostienen asambleas informativas en diversos departamentos de Honduras.

<https://www.laprensa.hn/honduras/paralizado-personal-salud-honduras-exigiendo-reajuste-salarial-FH11257471>

Empresarios de la Unión Europea y Centroamérica se reúnen para discutir sobre agricultura sostenible

Cerca de 25 ponentes realizaron su participación en el encuentro empresarial entre expertos de la agricultura sostenible de la Unión Europea y Centroamérica



<https://www.elheraldo.hn/honduras/empresarios-union-europea-centroamerica-discuten-agricultura-sostenible-GD11218860>

Actividad económica del país se vería reducida por una eventual recesión

Se espera un mayor movimiento de la economía en Navidad, debido a que en los últimos días ha habido una reducción en los precios de los combustibles.

<https://hondudiario.com/portada/actividad-economica-del-pais-se-veria-reducida-por-una-eventual-recesion/>

Protestas de empleados públicos y personal sanitario arrecian en varios puntos del país

Hace varios días las Centrales Obreras amenazaron con tomar acciones, ya que no ven avances con las autoridades para negociar un aumento al salario mínimo.

<https://hondudiario.com/nacionales/protestas-de-empleados-publicos-y-personal-sanitario-arrecian-en-varios-puntos-del-pais/>

Cohep pide la derogación inmediata del decreto de congelamiento de precios

De acuerdo con los empresarios históricamente las medidas de control de precios en Honduras y en cualquier parte del mundo, no han dado resultados.

<https://hondudiario.com/portada/cohep-pide-la-derogacion-inmediata-del-decreto-congelamiento-de-precios/>

Gobierno asegura actualmente es “imposible” dar un reajuste salarial a burócratas

En declaraciones públicas desde Casa Presidencial, reconoció que por más de una década, a los trabajadores no se les reconocieron el derecho de un aumento salarial.

<https://hondudiario.com/nacionales/gobierno-asegura-actualmente-es-imposible-dar-un-reajuste-salarial-a-burocratas/>

Protestas en la capital eclipsan el inicio de las acciones para aliviar el tráfico vehicular

Debido a varias protestas, se reportó bloqueado el acceso vehicular en el bulevar Juan Pablo II de Tegucigalpa y la zona que conecta el Centro Cívico Gubernamental con Casa Presidencial.

<https://hondudiario.com/nacionales/protestas-en-la-capital-eclipsan-el-inicio-de-las-acciones-para-aliviar-el-traffic-vehicular/>



Sistema sanitario público paralizado a nivel nacional

En la capital se concentra un buen número de médicos y enfermeras en los alrededores del Centro Cívico Gubernamental y frente al Hospital Escuela.

<https://hondudiario.com/nacionales/galeria-sistema-sanitario-publico-paralizado-a-nivel-nacional/>

Empleados públicos a la espera de L5,750 millones en “aguinaldos”

Un aproximado de 5,750 millones de lempiras desembolsará este mes el Estado como pago del décimo tercer mes de salario a empleados públicos del gobierno central y desconcentrado.

<https://www.latribuna.hn/2022/12/05/empleados-publicos-a-la-espera-de-15750-millones-en-aguinaldos/>

Préstamo para protección social

El proyecto prevé, a través de la entrega de transferencias monetarias condicionadas, aumentar el ingreso mínimo de los hogares participantes, y protegerlo contra choques externos (climáticos, económicos, sanitarios).

<https://www.elheraldo.hn/opinion/cartasaleditor/prestamo-para-proteccion-social-lectores-OH11255597>

Prensa 5 de diciembre

La prueba de VIH aún es requisito para conseguir empleo en Honduras, pero no es legal

La ley señala que la realización de pruebas de sangre para detectar VIH en las personas sin su consentimiento es violación de derechos, pero la realidad en Honduras es otra

<https://www.bloomberglinea.com/2022/12/02/la-prueba-de-vih-aun-es-requisito-para-conseguir-empleo-en-honduras-pero-no-es-legal/>

Honduras y UE firman dos acuerdos de cooperación por 19,5 millones de dólares

Honduras y la Unión Europea (UE) firmaron dos convenios por 19,4 millones de dólares para luchar contra el cambio climático, fortalecer la institucionalidad y la diplomacia pública en el país centroamericano, informó una fuente diplomática.

<https://www.latribuna.hn/2022/12/02/honduras-y-ue-firman-dos-acuerdos-de-cooperacion-por-195-millones-de-dolares/>



Cohep: El comercio formal se reduce 3.9%

Los datos observados para octubre de 2022 indican que las ventas de las empresas formales, que registra el Servicio de Administración de Rentas (SAR), presentan una reducción interanual -3.9 por ciento.

<https://www.latribuna.hn/2022/12/02/cohep-el-comercio-formal-se-reduce-3-9/>

BID aprueba dos préstamos por US\$126 millones a Honduras

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) aprobó dos préstamos (uno de US\$75.9 millones y otro por US\$50 millones) a Honduras para mejorar las condiciones de vida de los hogares en territorios que concentran pobreza extrema y facilitar el comercio y aumentar el crecimiento económico y la competitividad del país.

<https://www.estrategiaynegocios.net/finanzas/bid-aprueba-dos-prestamos-por-us-126-millones-a-honduras-EA11228268>

14% de la población hondureña presenta algún tipo de discapacidad

El Comisionado Nacional de los Derechos Humanos (CONADEH) exhortó hoy al Estado hondureño a eliminar las barreras que obstaculizan la inclusión, de más de un millón de personas con discapacidad, en el país, a ejercer con autonomía y libertad, derechos básicos como la libre circulación, la educación, salud, la información, comunicación y el empleo.

<https://www.hch.tv/2022/12/03/14-de-la-poblacion-hondurena-presenta-algun-tipo-de-discapacidad/>

Finanzas sociales: la ruta para construir sociedades más equitativas

El problema con la desigualdad es que desacelera el proceso general de desarrollo, además de que afecta el avance de la calidad de vida en aspectos como el acceso a la salud, la educación, el empleo y el sistema legal.

<https://www.elheraldo.hn/opinion/columnas/finanzas-sociales-la-ruta-para-construir-sociedades-mas-equitativas-GB11233371>

Prensa 2 de diciembre

UNAH pide Plan Nacional de Generación de Empleo



El principal reto que enfrentan las autoridades que gobiernan el país, es el de diseñar e implementar una estrategia orientada hacia el mercado laboral, la cual debe tener como finalidad impulsar un Plan Nacional de Generación de Empleo, indicó la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH).

<https://www.latribuna.hn/2022/11/30/unah-pide-plan-nacional-de-generacion-de-empleo/>

Honduras busca visas temporales de trabajo en Foro Laboral de Empresarios Agrícolas

El Subsecretario de Asuntos Consulares y Migratorios, Antonio García, en compañía del Subsecretario del Trabajo, Percy Durón, están trabajando coordinadamente para gestionar un buen número de visas para trabajadores hondureños, derivadas de la cuota de 20 mil permisos temporales que Estados Unidos ha asignado para el triángulo norte de Centroamérica

<https://www.latribuna.hn/2022/12/01/honduras-busca-visas-temporales-de-trabajo-en-foro-laboral-de-empresarios-agricolas/>

Empresarios de la Unión Europea y Centroamérica se reúnen para discutir sobre agricultura sostenible

Cerca de 25 ponentes realizaron su participación en el encuentro empresarial entre expertos de la agricultura sostenible de la Unión Europea y Centroamérica

<https://www.elheraldo.hn/honduras/empresarios-union-europea-centroamerica-discuten-agricultura-sostenible-GD11218860>

Endeudando al Estado financiará el gobierno la Red Solidaria en 2023

A consideración del expresidente del Colegio Hondureño de Economistas (CHE), Martín Barahona, financiar este tipo de programas con deuda es un error, porque se pagará con deuda.

<https://criterio.hn/endeudando-al-estado-financiara-el-gobierno-la-red-solidaria-en-2023/>

El BID aprueba dos préstamos para Honduras por 125,9 millones de dólares

Uno de los créditos, por 75,9 millones de dólares, permitirá a Honduras mejorar las condiciones de vida de los hogares en pobreza extrema y promover la generación de su capital humano y capacidad de autogestión, según un comunicado del BID. Además, fortalecerá el Sistema de Protección Social (SPS)

https://www.swissinfo.ch/spa/honduras-bid_el-bid-aprueba-dos-préstamos-para-honduras-por-125-9-millones-de-dólares/48103298



Plataforma de negros y maquilas acuerdan socializar plan de país

Representantes de la Plataforma Nacional de Pobladores Negros de Honduras (Planapohn) y la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM), sostuvieron una reunión de acercamiento con la finalidad de explorar y promover acciones que favorezcan el clima de inversión en el país

<https://www.latribuna.hn/2022/11/30/plataforma-de-negros-y-maquilas-acuerdan-socializar-plan-de-pais/>

Cohep pide estar atentos por recesión mundial, porque economía hondureña es pequeña y vulnerable

Ante las alarmas que permanecen encendidas sobre una inminente recesión en el mundo, el gerente de Políticas Económicas del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (Cohep), Santiago Herrera, pide estar atentos, al impacto que sufriría la pequeña economía de este país centroamericano

<https://proceso.hn/cohep-pide-estar-atentos-por-recesion-mundial-porque-economia-hondurena-es-pequena-y-vulnerable/>

Prensa 1 de diciembre

Red Solidaria llega a Culmí

La Presidenta, Xiomara Castro, entregó los beneficios de la Red Solidaria en el municipio de Dulce Nombre de Culmí, como parte de una gira por el departamento de Olancho.

<https://www.latribuna.hn/2022/11/30/red-solidaria-llega-a-culmi/>

Más de cinco mil familias olanchanas reciben financiamiento para Cajas Rurales

En el lanzamiento del programa Red Solidaria llevado a cabo en tierras Olanchanas, la mandataria entregó 50 mil lempiras a cada CRAC, lo que permitirá el incremento de la producción y mejora en la eficiencia de los productores locales, facilitando el acceso a financiamiento.

<https://tnh.gob.hn/gobierno/mas-de-cinco-mil-familias-olanchanas-reciben-financiamiento-para-cajas-rurales/>

El BCIE le aprueba 2.590 millones de dólares y la estrategia económica a Honduras



El Banco Centroamericano de Desarrollo Económico (BCIE) aprobó este miércoles la "Estrategia de País Honduras 2022-2026", y puso a disposición del Gobierno hondureño 2.590 millones de dólares durante el período de referencia.

<https://www.infobae.com/america/agencias/2022/11/30/el-bcie-le-aprueba-2590-millones-de-dolares-y-la-estrategia-economica-a-honduras/>

Anuncian paro en hospitales públicos a nivel nacional; solo atenderán emergencias

Los galenos anunciaron que solo atenderán las emergencias. De Tegucigalpa estarán paralizados todos los hospitales públicos y a nivel nacional todos los regionales

<https://www.elheraldo.hn/honduras/paro-hospitales-publicos-nivel-nacional-emergencias-gobierno-matheu-sesal-honduras-GG11175751>

Empresarios esperan que plan antiextorsión dé resultados y se haga una lucha frontal

Medina dijo espera que la Policía Nacional haga un trabajo eficiente para reducir el flagelo de la extorsión en Honduras.

<https://hondudiario.com/portada/empresarios-esperan-que-plan-antiextorsion-de-resultados-y-se-haga-una-lucha-frontal/>

Presupuesto de institutos de previsión y seguridad social bajarán más de L 10 mil millones en 2023

En contraste con seguridad y defensa, los presupuestos de los institutos de previsión y seguridad social pretenden ser reducidos en más de L 10 mil millones

<https://criterio.hn/Cuentas/presupuesto-de-institutos-de-prevision-y-seguridad-social-bajaran-mas-de-l-10-mil-millones-en-2023/>

Prensa 30 de noviembre

Unos 150 mil empleos temporales, prevé el sector obrero para esta época navideña

Como positivo, así califica la empresa privada, sobre esta gran apertura de empleos que dejará grandes ganancias en miles de hogares hondureños.

<https://hch.tv/2022/11/29/unos-150-mil-empleos-temporales-preve-el-sector-obrero-para-esta-epoca-navidena/>

Preocupa crecimiento e inversión “insuficiente” y descenso en textiles



Desde la Secretaría de Desarrollo Económico (SDE), emitieron su preocupación ante proyecciones sobre un crecimiento y atracción de inversiones “insuficientes” entre descenso de la industria textil, previo a cierre de año cuando se dan resultados que no compensan la recuperación de trabajo en Honduras.

<https://www.latribuna.hn/2022/11/29/preocupa-crecimiento-e-inversion-insuficiente-y-descenso-en-textiles/>

Exigen a Secretaría de Trabajo cumplir Código Laboral y la Constitución ante atropellos de maquiladoras

El Colectivo de Mujeres de Honduras (CODEMUH) ha manifestada por varias semanas para exigir que no se sigan violando sus derechos humanos

<https://criterio.hn/exigen-a-secretaria-del-trabajo-cumplir-codigo-laboral-y-la-constitucion-ante-atropellos-de-maquiladoras/>

Honduras: 600 empleos a punto de perderse por invasión de tierras en el Bajo Aguán

Con pancartas, los empleados de Dinant exigieron al gobierno dar una solución oportuna

<https://www.elheraldo.hn/honduras/600-empleos-a-punto-de-perderse-por-invasion-de-tierras-bajo-aguan-honduras-NA11110782>

Se ocupan fondos para afiliar los maestros al IHSS

La inscripción al IHSS es una de las necesidades que los maestros han exigido durante el 2022. Sin embargo se tendrá que hacer bajo mecanismos de financiamiento

<https://www.elheraldo.hn/honduras/ocupan-fondos-para-afiliar-los-maestros-jubilados-ihss-atencion-medica-honduras-PJ11098676>

Médicos hondureños arrecian medidas de presión por falta de pagos y medicamentos

Piden disculpas a la población, pero es la única forma en la cual los gobiernos escuchan el llamado de la clase trabajadora y eso es el gremio médico también clase trabajadora

<https://hondudiario.com/portada/medicos-hondurenos-a-paro-nacional-solo-se-atenderan-emergencias/>

Empresarios esperan que plan antiextorsión dé resultados y se haga una lucha frontal

Medina dijo espera que la Policía Nacional haga un trabajo eficiente para reducir el flagelo de la extorsión en Honduras

<https://hondudiario.com/portada/empresarios-esperan-que-plan-antiextorsion-de-resultados-y-se-haga-una-lucha-frontal/>



Prensa 29 de noviembre

PIB debe crecer hasta un 9% para erradicar el desempleo, señala ministro

Barquero también indicó que la inversión está creciendo, pero todavía es “insuficiente”.

<https://hondudiario.com/economia/pib-debe-crecer-hasta-un-9-para-erradicar-el-desempleo-senala-ministro/>

Jóvenes crean negocios en barrio Cabañas y generan empleos

La populosa zona sampedrana repunta en crecimiento comercial con la apertura de comedores, polleras, tiendas de ropa, ferreterías, restaurantes, talleres y gimnasios.

<https://www.laprensa.hn/sanpedro/honduras-san-pedro-sula-jovenes-crean-negocios-barrio-cabanas-generan-empleos-ED11128941>

De unos L. 14,000 millones será el circulante durante época navideña, estima el sector privado

Díaz reiteró el llamado al Congreso Nacional para crear una nueva Ley de Empleo por Hora.

<https://hondudiario.com/economia/de-unos-l-14000-millones-sera-el-circulante-durante-epoca-navidena-estima-el-sector-privado/>

Empresarios piden parar invasiones en el Bajo Aguán

La Cámara de Comercio de Atlántida, llama al Gobierno central a respetar el derecho a la inversión en Colón

<https://www.laprensa.hn/honduras/honduras-empresarios-piden-parar-invasiones-fincas-bajo-aguan-CG11173067>

Productividad crece un 50% en empresas más innovadoras y sostenibles

Dos tercios de las empresas que han participado en el último estudio sobre innovación global de Boston Consulting Group (BCG) afirman que el clima y la sostenibilidad (C&S) se encuentran entre sus principales prioridades corporativas.

<https://www.latribuna.hn/2022/11/29/productividad-crece-un-50-en-empresas-mas-innovadoras-y-sostenibles/>

Honduras, país de América Latina más inseguro para las mujeres

En el 2021, las mayores tasas de feminicidios en América Latina se registraron en Honduras (4.6 casos por cada 100 mil habitantes)

<https://proceso.hn/honduras-pais-de-america-latina-mas-inseguro-para-las-mujeres/>

