



ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA
“ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL
FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO)
LA/2019/412-746

INFORME FINAL

GI64: SERVICIOS TÉCNICOS PARA LA ELABORACIÓN DE UN PLAN DE ACCIÓN PROMOTOR DE
UN ENTORNO PROPICIO PARA LA CREACIÓN DE MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS (MYPES)
VERDES EN CADENAS DE VALOR VINCULADAS A LOS SECTORES AGROPECUARIO, TURÍSTICO
Y FORESTAL EN HONDURAS

Agosto de 2023

Nombre de experto:
Erik Alejandro Casco

Asistencia Técnica implementada por:

IDOM  **involas**



Este documento fue realizado con la contribución de la Unión Europea. Su contenido es exclusiva responsabilidad de sus autores y no necesariamente refleja los puntos de vista de la Unión Europea.



ACRONIMOS

CDE-MIPYME	Centro de Desarrollo Empresarial de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa
RED CDE-MIPYME	Red Nacional de los Centros de Desarrollo Empresarial de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa
MIPYME	Mediana y Pequeña Empresa
MYPE	Micro y Pequeñas Empresas
UE	Unión Europea
SETRASS	Secretaría de Trabajo y Seguridad
DUE	Delegación de la Unión Europea
AVA FLEGT	Acuerdo de asociación Voluntario sobre Aplicación de las leyes, gobernanza y comercio forestales
SENPRENDE	Servicio Nacional del Emprendimiento y la Pequeña Empresa
OG	Objetivo General
OE	Objetivo Especifico
SAG	Secretaría de Agricultura y Ganadería
Miambiente	Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente
ICF	Instituto de Conservación Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre
<u>CANATURH</u>	Cámara Nacional de Turismo de Honduras



Contents

Resumen Ejecutivo y Antecedentes	5
1. Construcción del plan de Acción.....	12
1.1. Plan de Acción	12
1.2. Presupuesto	24
1.3. Conclusiones	31
1.4. Bibliografía	32
ANEXOS.....	33

Los servicios técnicos para la elaboración de un Plan de Acción promotor de un entorno propicio para la creación de micro y pequeñas empresas (MYPE) verdes en cadenas de valor vinculadas a los sectores agropecuario, turístico y forestal, se desarrollarán en el marco del programa "Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras" (EURO EMPLEO) financiado por la Unión Europea (UE), en colaboración con el Gobierno de Honduras, representado por la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS) de Honduras.

El convenio de financiación asociado al programa EURO EMPLEO comprende una donación de 75.5 millones de euros en calidad de apoyo presupuestario y en asistencia técnica.

El objetivo del programa EURO EMPLEO es apoyar la implementación de la Política Nacional de Empleo de Honduras (PNEH), dentro de lo cual persigue tres Objetivos Estratégicos:

- OE1. Promover la generación y sostenibilidad del empleo decente.
- OE2. Mejorar las calificaciones de la fuerza laboral y la eficiencia del mercado laboral.
- OE3. Fortalecer el acceso a los mercados y la competitividad de las micro y pequeñas empresas hondureñas.

La asistencia técnica de EURO EMPLEO se brinda mediante un contrato con la firma IDOM Consulting, Engineering, Architecture S.A.U., encargada de la gestión de los expertos o especialistas de corto plazo y de realizar las compras de servicios necesarios. Para esto, el programa cuenta con dos expertos de largo plazo, uno especializado en el tema de empleo y otro en comunicación social.



Resumen Ejecutivo y Antecedentes

Los bosques cubren más de la mitad de la superficie terrestre de Honduras (6,36 millones de ha, 57%). Sin embargo, la cubierta forestal disminuyó de 7,0 millones de hectáreas en 1990 a 6,4 millones de Hectáreas en 2020, una pérdida del 9 % en 30 años. A fin de contribuir a reducir esta tendencia, la UE contribuye al sector forestal mediante acciones específicas incluidas en el AVA FLEGT (Acuerdo de Asociación Voluntario sobre Aplicación de las Leyes, Gobernanza y Comercio Forestales).

En ese sentido, es necesario promover un entorno favorable para crear y desarrollar micro y pequeñas empresas en cadenas de valor vinculadas a la agricultura inteligente, la protección forestal, la restauración y la gestión sostenible, y el turismo como mecanismos para mejorar la competitividad, reducir la pobreza y generar alternativas de empleo que garanticen la integridad ecológica y el fortalecimiento de la gobernanza forestal.

El enfoque definido como prioritario es el impulso del crecimiento y la competitividad, el fomento de la inclusión al mejorar el acceso a empleos de calidad y la promoción de la resiliencia frente al cambio climático. Entre otros, el plan permitirá también contribuir a identificar oportunidades de inversión y de ampliación de acceso a mercados internacionales para la MYPE, así como al fortalecimiento de las relaciones comerciales entre la UE y Honduras.

Referencia a Nota Conceptual

De acuerdo con Nota conceptual del mes de marzo, se contrató el Servicios técnicos para la elaboración de un Plan de Acción promotor de un entorno propicio para la creación de micro y pequeñas empresas (MYPES) verdes en cadenas de valor vinculadas a los sectores agropecuario, turístico y forestal en Honduras

En la nota se recomendaba la realización de una serie de actividades para entregar el documento final, dentro de las cuales se indicaba la visita a los CDE y tomando en cuenta que la Nota menciona que el CDE Lempa se ha convertido en un Centro Emblemático dentro de la RED CDE-MIPYME, se visitó este primero.

La nota conceptual menciona, que el CDE Lempa tiene elementos que se pueden replicar en otros CDE de la Red, ya que El CDE Lempa ha consolidado sus servicios hacia el sector MiPymes y ha mantenido su operatividad a lo largo de los años, lo cual se puede presentar como caso de éxito.



Recopilación de información y estado actual de los CDE Regionales

La recopilación de información inicio en el mes de marzo con la planificación de actividades y la elaboración de encuestas previo a las visitas en terreno, la primera visita se realizó en el mes de marzo al CDE Lempa donde se obtuvo información valiosa para la elaboración del documento final; también se validó la opción de contar con el apoyo logístico del personal del CDE Lempa para la visita a los demás CDE.

En la visita al CDE Lempa se identificó que la ejecución de un proyecto sería el mejor plan de acción para promover un entorno propicio para la creación de micro y pequeñas empresas (MYPES) verdes en cadenas de valor vinculadas a los sectores agropecuario, turístico y forestal en Honduras y que el proyecto podría ser ejecutado por el CDE Lempa con apoyo de Otros CDE Regionales, ya que los CDE tienen cobertura del 100% del país.

Junto con el CDE Lempa se pudo obtener la información de los centros que estaban operativos y se coordinó con ellos una agenda de visita por cada CDE, en la agenda se incluyeron miembros del CDE, Miembros de la Sociedad Civil y MiPymes, Se solicito que dentro de las personas invitadas estuvieran miembros de la Secretaria de Agricultura, El Instituto de Conservación Forestal, El Instituto Hondureño de Turismo y otros actores clave.

Se coordino con el equipo del CDE Lempa las visitas a los CDE durante el mes de abril 2023, para evaluar las fortalezas de cada CDE, así como las capacidades para ejecutar proyectos y el apoyo que tendría de la Sociedad organizada de cada región.

Las visitas a los CDE y a los actores clave permitieron obtener de primera mano información sobre el sector MiPymes: Su problemática, las posibles soluciones, las áreas de potencialidad, las áreas que requieren fortalecimiento, así como los recursos disponibles y elementos de posibles intervenciones, incluyendo el estado actual de los CDE a Nivel de País.

Originalmente se esperaba obtener 50 encuestas, sin embargo, al momento de estar en terreno se dio la posibilidad de obtener ideas y respuestas a las encuestas por parte de 151 actores clave, lo cual enriqueció el plan de acción que se está presentando

En cada CDE se identificó 3 tipos de grupos focales, el primero era el personal del CDE (Junta Directiva y empleados), el segundo era el Sector Mipyme de la Región y el Tercero era la Sociedad Civil, Organizaciones Regionales de apoyo a Mipyme o que estuvieran ligadas a las áreas de intervención

Después de las visitas y las reuniones con los CDE y los actores clave tanto de oficinas centrales o Regionales, se recopiló la información necesaria para elaborar el plan de acción que permitirá promover un entorno propicio para la creación de micro y pequeñas empresas (MYPE) verdes en cadenas de valor vinculadas a los sectores agropecuario, turístico y forestal.

La propuesta de proyecto identifica el Objetivo General, Los Objetivos Específicos, los productos y actividades y su respectivo presupuesto de ejecución.

En el proyecto se detallará la información recabada durante las visitas, sin embargo, se puede resumir la siguiente información sobre los CDE:

- Se visitaron 7 CDE: LEMPA (La Esperanza), Occidente (Santa Rosa de Copan), Cordillera Nombre de Dios (Yoro), El Paraíso (Danlí), Valle de Sula (San Pedro Sula), Valles de Comayagua (Comayagua) y Golfo de Fonseca (Choluteca).
- Se tuvieron Reuniones Virtuales con 4 CDE: La Mosquitia (Puerto Lempira), Santa Barbara (Santa Barbara), Valle de Lean (La Ceiba) y Olancho (Juticalpa)
- No se pudo contactar a ningún representante de 3 CDE: Arrecife, Valle del Aguan, ni Centro.
- Se adjunta el Mapa de las visitas realizadas a los CDE, en Amarillo los visitados (7), en negro los que se tuvo reuniones virtuales (4), y en rojo los no disponibles (3)





Análisis de la Situación de los CDE y La Red CDE-MiPymes

Para atender al sector MiPymes, Honduras cuenta con 14 Centros de Desarrollo Empresarial (CDE), los cuales están distribuidos en 14 regiones, dando una cobertura territorial del 100% del país, estos CDE tienen como Objetivo General contribuir a la dinamización de las economías locales y a la creación o mejoramiento de los tejidos productivos, acercando los servicios de desarrollo empresarial a emprendedores, micro, pequeña y mediana empresa con potencial de crecimiento y productividad en todo el país, lo que contribuye al desarrollo económico y a la generación de nuevos empleos a Nivel Nacional

Para coordinar el trabajo de los CDE se creó la Red de CDE-MiPymes, sin embargo, la misma desde el año 2021 no está activa.

Durante mucho tiempo algunos CDE dependieron en su mayoría de los fondos que les asignaba el Gobierno Central, sin embargo, actualmente el acceso a fondos del Gobierno se encuentra condicionado a procesos de liquidación anteriores o a la falta de Fondos del Estado, por lo que la mayoría de ellos están: con muy escasa participación, próximos a cerrar o cerrados, esta situación se identificó en 8 CDE.

Otros CDE que pudieron diversificar su fuente de ingresos actualmente se encuentran operativos, las fuentes de financiación de ellos son: Fondos de cooperación, fondos propios por actividades de prestación de servicios a terceros y aportes de los Miembros, esta situación se identificó en 6 CDE.

Después de las reuniones de trabajo, la aplicación de las encuestas y el análisis consensuado de la situación individual de cada CDE se recomienda lo siguiente:

- 1.. Ejecutar el proyecto directamente en 5 CDE
- 2.. Tratar de reactivar al menos 2 de los 4 CDE que tienen potencial para desarrollarse
- 5.. No intervenir en 5 CDE.

Los CDE que pueden ejecutar proyectos serían (5): Golfo de Fonseca, Cordillera Nombre de Dios, La Moskitia, Valle de Sula y CDE Lempa como ejecutor. La participación de los CDE como coejecutores queda a discreción del Ejecutor y/o del financiador.

Estos CDE se encuentran operativos, tienen experiencia en ejecución de proyectos, actualmente también tienen personal administrativo y técnico; También son reconocidos por sus Miembros, La Sociedad Civil y las MiPymes. como instituciones comprometidas con el desarrollo empresarial y social de sus regiones.



Se adjunta la imagen de intervención en cada CDE, de la propuesta.

CDE con capacidades actuales para participar en Proyectos como coejecutores y CDE que se pudieran reactivar para participar en proyectos La inclusión o no queda a criterio del ejecutor			
REGION	EJECUTOR/ COEJECUTOR	POSIBILIDAD DE REACTIVACION	NO INTERVENIR
07. LEMPA	1		
02. GOLFO DE FONSECA	1		
04. CORDILLERA NOMBRE DE DIOS	1		
06. LA MOSKITIA	1		
10. VALLE DE SULA	1		
05. EL PARAISO		1	
09. VALLE DE LEAN		1	
11. VALLES DE COMAYAGUA		1	
12. VALLES DE OLANCHO		1	
08. SANTA BARBARA			1
03. ARRECIFE			1
13. VALLE DE AGUAN			1
01. OCCIDENTE			1
14. CENTRO			1
SUB-TOTAL	5	4	5
TOTALES	14		

Se recomienda que antes de firmar convenios, se le solicite a cada coejecutor un Checklist de documentos legales vigentes al momento de la firma y que posterior a la firma se les brinde capacitación en la ejecución del proyecto (Manuales, Reglamentos, uso de formatos, Otros).



Se han identificado 9 CDE que actualmente no podrían ser coejecutores de proyectos debido a que tienen problemas de operatividad, pero que podrían recibir un proceso de fortalecimiento institucional para que en un corto plazo puedan firmar convenios y ejecutar directamente actividades; se espera que al menos 2 de ellos se puedan reactivar. Además, por asuntos de Fondos no se operaría en un CDE aun y cuando el mismo presenta fortalezas, pero se trataría en un futuro, realizar alguna actividad con ellos.

La forma de operar en los CDE a Reactivar sería la siguiente: El CDE Lempa identificaría las actividades a realizar en cada Región, contrataría al personal que ejecute las actividades y realizarían actividades de fortalecimiento institucional, incluyendo mejorar la gobernanza del CDE y posteriormente cuando el CDE ya se encuentre con las capacidades suficientes para poder ejecutar fondos de manera directa y ejecutar sus operaciones, este personal pasaría a cargo del CDE.

Es necesario indicar que aparte de obtener información de los miembros del CDE, también se obtuvo información de participantes de la Sociedad civil (Entre ellos Mancomunidades, CANATURH, Cámaras de Comercio, Cooperativas, Miembros de Alcaldías, ONGD, ICF, SAG, Universidades, SERNA, MiPymes, ENTRE OTROS.) Ellos brindaron información que se debe tener en cuenta para la elaboración del proyecto, además se visitaron también las oficinas en Tegucigalpa del ICF, IHT, CNI, el Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales de la UNAH, con el fin de obtener información complementaria sobre el entorno de las MiPymes.

Finalizando se comenta que como cumplimiento a la nota conceptual se realizaron las siguientes actividades:

- Análisis de documentos clave relacionados con el tema de la consultoría
- Desarrollo de acciones de consulta con representantes de Centros de Desarrollo Empresarial en Honduras.
- Desarrollo de acciones de consulta con representantes de la Secretaría de Agricultura (SAG) y el Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal (ICF).
- Informe de resultados a los funcionarios y actores clave consultados sobre los resultados de la misión.
- Presentación y validación en taller de trabajo de la información contenida en un documento preliminar de Plan de Acción con la Delegación de la Unión Europea y actores claves.
- Elaboración final de Plan de Acción con presupuesto.

Se adjunta el ANEXO 1. Análisis de 14 CDE, en el cual se detalla el análisis de la situación actual de los 14 CDE y las recomendaciones para la inclusión como ejecutores/coejecutores de proyectos.



Acción a Realizar

Tomando en cuenta de que la ejecución de un proyecto, a través de instituciones especializadas en MiPymes, es la mejor opción identificada para promover un entorno propicio para la creación de micro y pequeñas empresas (MYPE) verdes en cadenas de valor vinculadas a los sectores agropecuario, turístico y forestal, se han identificado los siguientes puntos como Información relevante para el proyecto:

- La estrategia de ejecución del presente proyecto estará a Cargo del CDE Lempa, quienes han logrado consolidar una amplia experiencia en ejecución y liquidación de proyectos con diferentes instituciones de Cooperación y desarrollo entre ella: (ACNUR, AECID, UE, USAID), para la ejecución del proyecto contara con 4 Coejecutores que ya se detallaron anteriormente.
- Una de las razones para elegir al CDE Región LEMPA como coordinador de actividades del proyecto , es que tienen una estructura sólida, incluyendo a sus técnicos y sus unidades de servicio especializada en atender a MiPymes.



1. Construcción del plan de Acción

Previo a la construcción del plan de acción se hizo una lectura de los documentos clave, mencionados en la nota conceptual y se presenta en el ANEXO 2 un análisis del sector Mipyme por sectores priorizados.

En el trabajo de campo, las técnicas de obtención de información que se aplicaron fueron: Encuestas, Entrevistas individuales y colectivas y la participación de grupos focales.

Las personas o grupos de personas con las cuales se tuvo interacción personal o virtual fueron: Personal y Miembros de la junta directiva de los CDE, Representantes Nacionales o Regionales de la Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG), La Secretaria de Recursos Naturales y Ambiente (Miambiente) y con El Instituto de Conservación Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF), Mancomunidades, Cámaras de Comercio, CANATURH, Alcaldías, Cooperativas, Universidades públicas y Privadas, ONG Locales e Internacionales así como MiPymes de los Sectores Agropecuario, Turístico y Forestal. Se adjuntan los listados de Asistencia como Anexo 3.

El plan de acción se fue construyendo con los insumos que se obtenían en las reuniones de trabajo en los diferentes CDE, así como con la información obtenida a través de las reuniones virtuales con otros actores clave; cabe destacar que toda la información del plan de acción fue socializada en el taller de validación que se realizó con actores clave y personal de la DUE, esta información fue posteriormente depurada de acuerdo con los comentarios obtenidos en el taller. El documento depurado es el plan de acción presentado a Continuación.

La estructura del plan de acción incluirá la información básica de un Proyecto, es decir la Información general, El Objetivo General, Los Objetivos específicos, así como los productos y actividades a realizar y su respectivo presupuesto.

1.1. Plan de Acción

Título de la acción: Fortalecimiento del Ecosistema de la Red CDE MIPYME Honduras como Modelo de Asistencia Empresarial para el Impulso del Emprendimiento y la Aceleración de Negocios Verdes en Honduras “IMPULSA”

Ejecutor: Centro de Desarrollo Empresarial Región Lempa- CDE Lempa

Ubicación de la Acción: La acción se desarrollará en Honduras en 5 regiones, que son parte de la regionalización del Plan de Nación y Visión de País 2030, las cuales son: Región 07 Lempa, Región 6 La Moskitia, Región 2 Golfo de Fonseca, Región 4 Cordillera Nombre de Dios y Región 10 Valle de Sula. Además, el proyecto se ejecutará en forma coordinada en todas estas regiones del país priorizadas.

Duración de la Acción: 48 Meses (4 Años)



Descripción de la Acción: En la actualidad, la situación del cambio climático en el mundo es crítica. Las emisiones de gases de efecto invernadero continúan aumentando y la temperatura del planeta está aumentando a un ritmo alarmante. Este proceso está provocando cambios significativos en el clima, como el aumento del nivel del mar, el deshielo de los polos y la intensificación de eventos climáticos extremos como sequías, inundaciones y huracanes.

En cuanto a los recursos forestales, la situación también es preocupante. La deforestación y la tala ilegal están devastando los bosques en todo el mundo. Además de la pérdida de la biodiversidad, la deforestación también contribuye directamente al cambio climático ya que los árboles se encargan de absorber el dióxido de carbono de la atmósfera durante el proceso de fotosíntesis. Por lo tanto, es necesario tomar medidas concretas y urgentes para combatir el cambio climático y proteger los recursos forestales. Esto implica reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, fomentar la reforestación y la restauración de bosques, y promover prácticas sostenibles en la industria maderera, empresarial y agrícola. Solo de esta manera podremos garantizar un futuro sostenible para el planeta y para las generaciones venideras.

Diversos organismos como la Unión Europea (UE) priorizan el tema del cambio climático adoptando una serie de medidas y políticas en diferentes áreas. En primer lugar, se ha comprometido a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, estableciendo el objetivo de reducirlas en al menos un 40% para 2030 en comparación con los niveles de 1990. Para lograr este objetivo, se ha establecido un sistema de comercio de emisiones y se ha promovido la adopción de tecnologías más limpias y eficientes. Además, la Unión Europea ha promovido la adopción de energías renovables, fomentando su desarrollo a través de incentivos y la eliminación de obstáculos regulatorios.

La UE también lidera los esfuerzos internacionales para abordar el cambio climático, participando activamente en las negociaciones internacionales para alcanzar acuerdos vinculantes sobre la reducción de emisiones a nivel mundial. Su compromiso de destinar el 20% del presupuesto al contexto climático en el período 2014-2030 ha generado diversos programas de cooperación multilateral con países como Honduras para desarrollo de proyectos que promuevan un uso eficiente del recurso forestal y la reducción de los impactos del cambio climático.

Dentro de estas iniciativas impulsadas por la Unión Europea se encuentra el Acuerdo Voluntario de Asociación con la Unión Europea referente a la aplicación de las leyes forestales, la mejora de la gobernanza y el comercio de productos de madera con destino a la Unión Europea, conocido por las siglas AVA-FLEGT. Este acuerdo fue ratificado por el Congreso Nacional de Honduras el 28 junio del 2021, después de un prologado ciclo de negociación y participación ciudadana que incluyó a actores claves del sector forestal, incluyendo la empresa privada, los pueblos indígenas y afrodescendientes, y las organizaciones de la sociedad civil.



El AVA-FLEGT enfatiza el cumplimiento de las leyes hondureñas, especialmente las relacionadas con aspectos forestales, ambientales y fiscales, así como las relacionadas con los derechos humanos de los trabajadores del sector y de los pueblos indígenas y afrodescendientes. Todo ello, con especial incidencia en lo referente a consultas ciudadanas libres y espontáneas cuando se realicen actividades de aprovechamiento forestal en territorios que afecten a estos pueblos y cabe resaltar que Honduras es el primer país de América en contar con este importante instrumento

En el marco de este acuerdo y de los objetivos propuestos por la Unión Europea para la reducción del impacto ambiental en el mundo, ha firmado con el ICF Honduras un acuerdo para desarrollar la Acción “VPA & Beyond” que se centrará en apoyar a Honduras en su sector forestal para: alcanzar los requisitos legales vinculantes en virtud del AVA FLEGT y la búsqueda del cumplimiento del próximo Reglamento de deforestación de la UE, como un componente claro de la legalidad del sector forestal, impulsar los objetivos en el marco de la posible futura Asociación Forestal (FP), en el marco de la Estrategia Global Gateway buscando la sostenibilidad de modelo forestal del país y por último el apoyo directo al desarrollo de emprendimientos y empresas verdes dentro de este marco general de los acuerdos bilaterales antes mencionados, como un componente que genere un entorno propicio para el desarrollo de negocios con enfoque en la reducción del impacto ambiental.

“VPA & BEYOND” está alineada con las principales políticas de la UE en el sector forestal: Green Deal, Intensificación de la acción de la UE para proteger y restaurar los bosques del mundo, Estrategia de la granja a la mesa, Estrategia de biodiversidad 2030 y Estrategia de economía circular al tiempo que contribuye directamente a varios programas, políticas forestales y de biodiversidad de Honduras y contribuirá al Plan de Acción de Género de la UE III (2021-2025) y específicamente a su objetivo general: "Las mujeres en toda su diversidad influyen en los procesos de toma de decisiones sobre políticas y acciones de conservación ambiental y cambio climático" e implementará un derecho- basado en el enfoque con respecto a los pueblos indígenas, afrodescendientes y poblaciones vulnerables.

La acción propuesta en este documento se centra en el tercer componente de la acción “VPA & BEYOND” que pretende promover actividades del sector privado vinculadas al sector forestal, apoyando el desarrollo y fortalecimiento de empresas, fomentando un entorno propicio para crear y desarrollar Pequeñas y Medianas Empresas (PYME) con las cadenas de valor relacionadas con los bosques. En ese sentido los principales destinatarios de esta acción serán emprendedores priorizando a las mujeres y los jóvenes que desarrollen modelos de negocios que implementen estrategias de reducción de impacto ambiental, entonces lo que nos lleva a esta pregunta ¿por qué atender empresas en relación con el cuidado de los recursos forestales en este proyecto?

En el escenario actual, los emprendimientos verdes que son nuestro objetivo principal han estado en el punto de mira de los ambientalistas, especialmente en relación con su impacto en las zonas forestales. Para reducir su impacto en los bosques, las empresas necesitan



mejorar sus procesos de producción y su cultura corporativa. Entre las medidas más efectivas, se encuentran la implementación de políticas de compras y abastecimiento sostenibles, evitar el uso de madera de origen ilegal, regular la tala y restringirla en zonas protegidas, y la vigilancia constante de prácticas forestales eficientes en otros países

Sin embargo, en el país, la reducción de los efectos negativos causados al ambiente es mínimos e incipientes ya que al menos el 95% de los modelos de negocio actuales de las PYMES¹ produce sin pensar en el daño ocasionado al medio ambiente.

Tanto los nuevos emprendimientos como las PYMES ya existentes deben evolucionar hacia una economía circular, hacia el conocimiento técnico/científico y la inversión en tecnologías y procesos eficientes que pueden ser útiles en la reducción de la huella de carbono. Para alcanzar estos objetivos, las empresas deben trabajar en estrecha colaboración con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, garantizar la formación y capacitación de todos los niveles de su fuerza laboral, y comprometerse a una cultura verde empresarial verdaderamente sostenible. Al adoptar medidas eficientes y hacer conciencia desde el inicio de la cadena de producción, las empresas ayudarán a reducir su impacto ambiental y por ende a mitigar los efectos del cambio climático ya que poco o nada se toma en cuenta el antes de producir y vender ocasionando alto impacto a los ecosistemas.

En la actualidad las empresas tienen la oportunidad de utilizar nuevas tecnologías para mejorar su eficiencia energética y reducir su impacto en los bosques, como la utilización de energías renovables y la optimización de recursos.

El objetivo principal del proyecto es impulsar la creación y fomento de empresas verdes que promuevan el entorno propicio a nivel local, regional y nacional para que las empresas procedan a incorporar nuevas tecnologías que ayuden a mejorar su eficiencia energética y optimización de recursos a fin de reducir el impacto ambiental que sus operaciones causan actualmente en los bosques.

El énfasis primordial será desarrollar modelos innovadores de negocios que conviertan a las empresas y nuevos emprendimientos en negocios verdes a través de energías renovables, redes inteligentes y la innovación y transferencia de nuevas tecnologías de eficiencia energética. Esta acción basará su abordaje en fortalecer un modelo de asistencia técnica empresarial especializando la misma para que PYMES y emprendimientos de cadenas de valor que tienen un vínculo directo o indirecto con el bosque, puedan incorporar en su cultura de negocios y en sus operaciones estrategias y actividades que permitan reducir su huella de carbono, entre estas cadenas que hemos identificado en la estructuración de esta propuesta un interés sobre el tema tenemos turismo, el sector forestal empresarial y agro transformación y/o procesamiento de alimentos.

Las empresas dedicadas al turismo tienen un gran potencial para contribuir al desarrollo del turismo sostenible y amigable con el medio ambiente a través de la utilización de

¹ Encuesta aplicada a actuales clientes de los CDE MIPYMES de intervención.



ecosistemas naturales. Y para ello, es importante que estas empresas tomen en cuenta algunas acciones importantes: En primer lugar, las empresas de turismo pueden aprovechar los ecosistemas naturales para el desarrollo de actividades turísticas que no causen impacto negativo en el medio ambiente. Es fundamental que las empresas de turismo lleven a cabo actividades de educación y concienciación con sus clientes en torno a la preservación y cuidado del medio ambiente, haciendo uso de charlas informativas, materiales informativos, carteles y otras estrategias que permitan a los turistas conocer los riesgos y beneficios a fin de respetar las zonas naturales que visitan.

Otro aspecto importante es la colaboración con las comunidades locales donde se desarrollan estas actividades. Las empresas de turismo deben tener en cuenta las necesidades de las comunidades aledañas para establecer una relación armoniosa y beneficiosa para ambas partes. Esto se puede lograr a través de un diálogo constante y respetuoso con los líderes comunales y otros actores relevantes. Por último, la implementación de prácticas ambientales sostenibles y el uso de tecnologías renovables también son aspectos que las empresas de turismo deben considerar para reducir el impacto de su actividad en el medio ambiente.

Ahora bien, las empresas que procesan alimentos tienen un gran impacto en el medio ambiente debido a las emisiones de gases de efecto invernadero, la contaminación del agua y del aire, y la generación de residuos. y por ello es fundamental que adopten prácticas más sostenibles en su cadena de producción para reducir su impacto ambiental. Una de las formas en que las empresas pueden mejorar sus procesos de producción es a través de la implementación de tecnologías más limpias y eficientes. Por ejemplo, el uso de sistemas de cogeneración de energía puede ayudar a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, mientras que la instalación de equipos de tratamiento de aguas residuales puede reducir la contaminación de fuentes de agua, ríos o quebradas

Otra forma en que las empresas pueden reducir su impacto ambiental es a través de la reducción de residuos. Esto puede lograrse mediante la implementación de prácticas de optimización de procesos de producción, reducción de desperdicios, implementación de programas de reciclaje e implementación de prácticas sostenibles en sus operaciones de transporte y logística. En resumen, existen diversas acciones que las empresas que procesan alimentos pueden implementar para reducir su impacto ambiental, mediante la implementación de tecnologías más limpias y eficientes, la reducción de residuos y la implementación de prácticas más sostenibles en transporte y logística son solo algunas de las estrategias que impulsaremos en la empresas y emprendimientos través de los CDE MIPYME en Red con cada una de las PYMES y emprendimientos que serán atendidos en el proyecto.

Hemos expuesto el enfoque primordial de proyecto con su grupo de beneficiarios (PYMES y nuevos emprendimientos) llevándolos en un proceso de asesoría y acompañamiento para convertirlos en empresas verdes, que hagan aplicación real de tecnologías, procesos,



políticas y una cultura organizativa que los lleve a este objetivo, en ese sentido el modelo de intervención hacia estas empresas y emprendimientos se desarrollará en esta acción a través del fortalecimiento de la Red de Centros de Desarrollo Empresarial de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (RED CDE MIPYME HONDURAS) en cinco centros ubicados en 5 regiones estratégicas del país, como ente regional, local de asistencia y acompañamiento especializado para empresas y para el desarrollo de estos nuevos modelos de negocios verdes.

Los CDE MIPYME son un modelo que nace en el 2013 como una iniciativa impulsada por La Secretaría de Estado en el Despacho de Desarrollo Económico amparados en la Ley MIPYME 18-2013, en base a su misión en desarrollar y fortalecer una institucionalidad eficiente descentralizada, autónoma e independiente y con la suficiente capacidad operativa, propositiva y de gestión para aglutinar todos los esfuerzos dispersos de programas y proyectos del sector público, privado, cooperativo y academia y ponerlos al servicio de las y los emprendedores para que desarrollen sus ideas de negocios y se incremente la competitividad de las MIPYMES existentes, con el fin de incentivar el crecimiento económico de sus regiones asignadas². Los CDE MIPYME en cada zona, gozan de la autonomía organizacional y están constituidos por actores claves oferentes y demandantes que inciden en el desarrollo empresarial de sus regiones tales como: asociaciones gremiales de productores, cámaras de comercio, universidades, ONG 's, fundaciones, programas y proyectos de gobiernos, cooperativas de ahorro y crédito, mancomunidades, cooperantes, entre otros; instituciones que operan en la región. Esta autonomía operativa le permite establecer alianzas institucionales que sumen a los objetivos de desarrollo de ambas instituciones. Asimismo, en el año 2017, se creó una estructura de segundo grado denominada Red CDE-MIPYME Honduras que aglutina a 12 Centros de Desarrollo de doce regiones del país, cuya finalidad era consolidar acciones estratégicas que permitan impulsar el desarrollo empresarial, cohesionando esfuerzos, compartiendo experiencias y haciendo gestiones conjuntas.

La mayoría de los modelos de intervención para los emprendimientos basados en la enseñanza y aprendizaje teórico habilitan el entorno para nuevos negocios con aspiraciones a muy corto y mediano plazo; sin embargo, la dinámica propia del entorno en Honduras (social, económica, territorial, ambiental y política) y la sostenibilidad futura suman grandes factores de riesgo para la sobrevivencia superior a los 24 meses. Este inmenso desafío, conocido como el valle de la muerte y ampliamente estudiado a nivel internacional en la Global Entrepreneurship Monitor (GEM), evidencia que aproximadamente el 20% de las pequeñas empresas fracasan dentro del primer año, al final del segundo año, se incrementa a un 30% de las empresas que habrán fracasado. Al final del quinto año en los países con entornos de emprendimientos más resilientes, tendrán una mortalidad del 20% de las empresas, lo que lo que suma una tasa del 70% de fracaso, sin importar si es una empresa

² 14 regiones creadas en base al Plan de Nación y Visión de País.



tradicional o una empresa con enfoque ambiental, al final la tasa de mortalidad alta las abarca a todas.

Aunado a estas cifras adversas del emprendimiento a nivel mundial, en Honduras la problemática es exponencial y multifactorial, dado que los factores históricos de riesgo social asociados al desempleo, marginación, economía informal, violencia, y finalmente a la falta de oportunidades, desencadena los mayores riesgos a las poblaciones más vulnerables: jóvenes, mujeres, población con discapacidad, indígenas y LGBTIQ+. El País requiere urgentemente complementar los modelos teóricos y prácticos para lograr un equilibrio entre las nuevas técnicas, herramientas y metodologías que propicien un fortalecido espíritu emprendedor y provoquen la disrupción dentro del entorno, desarrollando emprendimientos y nuevas iniciativas de negocios con robustas capacidades de sobrevivir ante cualquier vicisitud y tener la ansiada visión futura de largo plazo (sustentabilidad y resiliencia).

El problema actual nos ha obligado, como RED CDE MIPYME Honduras, a impulsar un planteamiento innovador, donde impere un modelo de intervención de emprendimiento y de asesoría o coaching empresarial netamente práctico, que habilite el empoderamiento del emprendedor, la experimentación de productos tangibles, la inmersión en clínicas de negocios, laboratorios de implementación de nuevas tecnologías y la maduración inteligente de todos los emprendedores participantes. Este nuevo entorno generará altos niveles de competitividad y empresas detonantes de las cadenas productivas que hoy en día no están agregando valor al tejido empresarial y mueren rápidamente por las escasas oportunidades prácticas, dando un primordial énfasis en este proyecto a empresas y emprendimientos con modelos de negocios verdes.

Para lograr un importante incremento de emprendimientos exitosos, con alto valor agregado nacional (VAN), que supere los índices de sobrevivencia del emprendimiento en Honduras y que incorporen nuevas tecnologías y procesos que ayuden a reducir el impacto negativo al medio ambiente, el proyecto propone iniciar su lógica de intervención con la transición de los 5 CDE MIPYME que son parte de esta acción, al modelo práctico de asesoría empresarial y desarrollo de nuevos emprendimientos, donde los emprendedores/empresarios pueden llevar a cabo pruebas, experimentos y clínicas de negocios en laboratorios especializados que impulsen esa nueva cultura de emprendimiento y propendan a exponer todos los desafíos en un entorno seguro, resiliente y sustentable, para que progresivamente y en etapas sucesivas, el emprendedor pueda desarrollar con mayor intensidad su idea de negocio fortalecido por todas las metodologías, herramientas y habilidades blandas que lo impulsarán al éxito de su negocio.

Para comprender la necesidad de incorporar este nuevo modelo, explicamos que en el año 2020 impulsado por un estudio de prospección de estrategias de sostenibilidad que



EUROLABOR financió para el CDE MIPYME Región Lempa³, se estableció una nueva ruta de trabajo tomando como referencia el modelo de los Centros de Innovación Tecnológica Empresarial (Modelo CITE) desarrollado en países europeos principalmente en España y algunos países de Latinoamérica.

La idea de cambiar el modelo de servicios del CDE tenía dos aristas claves, la primera impulsar un modelo sostenible y con amplia adaptabilidad a las exigencias de nuevas tendencias internacionales que le permita al CDE tener sostenibilidad propia, la segunda impulsar iniciativas de negocios con mayor enfoque a la innovación y con capacidad de convertirse en negocios que se mantengan en el tiempo, que se adapten y que crezcan rápidamente, con mayor oportunidad de escalar mercados y sobre todo con la capacidad de soportar en el tiempo y generar más y mejores empleos, cambiando así el enfoque tradicional.

En el 2022 con apoyo de una consultoría financiada por la Unión Europea en el marco del proyecto EUROLABOR el CDE MIPYME Región Lempa crea el primer modelo de incubación e innovación tecnológica empresarial en Honduras construyendo un edificio y una metodología para lanzar el piloto del Primer Centro de Innovación e Incubación Empresarial (CIIE) un modelo desarrollado dentro del CDE Región Lempa como adaptación de los Centros de Innovación Tecnológica de Empresas CITE que se ha desarrollado en España. El CIIE fue instalado con aporte de Unión Europea y el proyecto EUROLABOR (financió el estudio y el anteproyecto arquitectónico), COMLESUL, SEMPRENDE, AECID, Gobierno de Canadá con el proyecto PROLEMPA y aporte de empresa privada de la región, siendo este el primer piloto de país en implementar una metodología de investigación y desarrollo de productos innovadores con alto potencial de escalar mercados bajo un modelo de incubación y aceleración de nuevas iniciativas de negocios, este piloto cuenta con 10 unidades de servicios especializados para los programas de aceleración e incubación de negocios de alto potencial incluyendo laboratorios de tecnología, puntualmente para la cadena de procesamiento de alimentos.

Con muy buenos resultados el CIIE que está actualmente funcionando dentro del CDE MIPYME ha permitido introducir nuevos métodos de abordaje de aceleración y creación de negocios con potencial innovador y que desarrollen nuevos mercados, un ejemplo claro es la promoción de procesos de agro transformación en las cadenas de valor agrícolas que existen en la región, el laboratorio de alimentos que funciona dentro del CIIE ha permitido la creación de prototipos de productos estandarizados y con alto valor de mercado usando materias primas locales, ciencia y tecnología a favor de la creación de empresas en Honduras, ese es el principio.

Uno de los mayores desafíos actuales lo constituye la necesidad de mitigar los factores de riesgo social que generan el desempleo, la marginación, la economía informal, la violencia y el desencadenamiento en migración forzada por falta de oportunidades en Honduras. La

³ CDE MIPYME ubicado en la Región Occidente de Honduras cubriendo 4 departamentos y 46 municipios.



implementación de una metodología de emprendimiento que habilite la experimentación, la inmersión y la oportunidad de crear modelos innovadores que surjan a partir del fortalecimiento del espíritu emprendedor y finalicen con un acompañamiento progresivo hasta culminar con éxito la venta o contratación de los productos o servicios ofrecidos por el emprendedor es la principal razón por la que se creó el modelo del primer Centro de Innovación e Incubación Empresarial. En este sentido, este proyecto pretende traspasar el modelo de las unidades CITE a el resto de centros de la Red CDE-MIPYME Honduras, haciendo en el proceso un traspaso del saber hacer (know how), del método y sobre todo de políticas, manuales e infraestructura que permita que la Red CDE se fortalezca y apunte también a la sostenibilidad de los centros, pero sobre todo que les permita desarrollar la creación y aceleración de negocios que potencien cadenas de valor vinculadas de forma directa o indirecta al sector forestal, dando un nuevo giro al modelo de abordaje e incorporando nuevas unidades y laboratorios especializados en que las empresas puedan moldear sus procesos de producción o generación de servicios haciéndolos completamente amigables con el medio ambiente, es decir empresas consientes de la necesidad de reducir su huella de carbono.

Apoyar el desarrollo de este proyecto/acción es apostarle a la creación y fomento de organizaciones y empresas con un enfoque verde que optimicen el uso de energía y generen menos desperdicios en su cadena de producción

Por lo tanto, el enfoque de este proyecto tendrá la siguiente lógica de intervención siguiendo su propia teoría de cambio, primero la ejecución de una serie de actividades de fortalecimiento del ecosistema emprendedor mejorando la capacidad de 5 CDE MIPYME que forman parte de la Red CDE MIPYME Honduras, fortalecimiento que va ligado a mejorar las estructuras de gobernanza de cada centro y de la Red CDE Honduras, también el modelo de servicios, especializándolo e incorporando el componente ambiental de forma ya institucionalizada, mejorando capacidades logísticas, estructurales y metodológicas de cada uno de los centros de forma cohesionada y estandarizada en las 5 regiones priorizadas. En consecuencia, se desarrollaran con los Centros fortalecidos y con sus nuevas y/o probadas metodologías de trabajo, dos programas, el primero de incubación de nuevos negocios y el otro de desarrollo empresarial de PYMES que ya operan, ambos con la incorporación de tecnologías limpias para reducir su impacto ambiental y transformarlas en emprendimientos verdes, es decir empresas que producen, venden, crecen, generan empleos pero que a la vez son amigables con el medio ambiente, siendo ejemplos y pilotos en cada una de las regiones.

Con estas actividades se busca alcanzar los cuatro resultados esperados, que apuntan a lograr dos objetivos específicos para alcanzar un impacto general esperado en cuatro años de intervención de la Acción.



Objetivo General, Objetivos Específicos, Productos y Actividades de la Acción

Objetivo General de la Acción: Promover la implementación de un modelo innovador de desarrollo empresarial e incubación de emprendimientos que permita la instalación de un entorno propicio para la creación y aceleración de empresas verdes en cadenas de valor ligadas de forma directa al bosque.

Para lograr este impacto de mediano/largo plazo se han trazado dos objetivos específicos, que de cumplirse se daría por logrado el objetivo general, a su vez cada objetivo específico tiene sus resultados y/o productos esperados que para poder lograrse se han definido actividades generales de ejecución, Se detallan los principales resultados y actividades de cada objetivo específico.

Objetivo Especifico 1: Fortalecer el entorno propicio de creación y aceleración de MIPYMES en 5 regiones del país en el país mediante el impulso del modelo de asistencia técnica especializada de los Centros de Desarrollo Empresarial y la RED CDE-MIPYME Honduras, que les permita institucionalizar nuevas metodologías prácticas, innovadoras e inmersivas de aceleración y creación de negocios con enfoque en la reducción sostenible del impacto ambiental en cadenas ligadas de forma directa e indirecta al uso y consumo racional del bosque.

Producto 1 del Objetivo Especifico 1: Estructurada y en funcionamiento la unidad operativa nacional de la Red CDE-MIPYME Honduras para la organización, búsqueda, gestión y articulación nacional de programas y proyectos que impulsen el desarrollo empresarial, el entorno propicio para impulsar un ecosistema emprendedor y la sostenibilidad de los Centros de Desarrollo Empresarial de Honduras como modelo regional de apoyo a MIPYMES verdes.

Actividad 1 del producto 1 del Objetivo Especifico 1: Desarrollar un programa de fortalecimiento de capacidades de las organizaciones que forman parte de las estructuras de gobernanza de al menos 5 CDE MIPYME que permita fortalecer las capacidades de todos los agremiados y la incorporación de nuevos para generar sostenibilidad en el modelo político de gobernanza de los centros.

Actividad 2 del producto 1 del Objetivo Especifico 1: Instalar en los 5 CDE de la Red que son parte del proyecto las unidades de gestión y administración de proyectos que les permita identificar alternativas de programas, proyectos o alianzas de cooperación internacional, nacional, regional o local, que permita potenciar el desarrollo de actividades relacionadas a la intervención con la Unión Europea y el ecosistema MIPYME de sus regiones.

Actividad 3 del producto 1 del Objetivo Especifico 1: Instalar y poner en operación 4 unidades especializadas de servicios a MIPYMES y emprendimientos en cada uno de los 5 CDE MIPYME de intervención, con su metodología de servicios a MIPYMES verdes y emprendimientos con



enfoque en la implementación de modelos sostenibles de producción que reducen el impacto forestal y los efectos del cambio climático.

Actividad 4 del producto 1 del Objetivo Específico 1: Fortalecer la estructura logística de operación de 5 CDE MIPYMES que permita facilitar la prestación de los servicios de asesoría y acompañamiento a empresas y emprendimientos en sus regiones, enfocado en una nueva metodología de servicios de unidades especializadas de atención a MIPYMES y el acompañamiento a nuevos modelos de negocios verdes.

Producto 2 del Objetivo específico 1: Fortalecidas las capacidades de las estructuras de gobernanza, gerenciales, técnicas y operativas de 5 CDE MIPYME del país, para la institucionalización e implementación de un modelo de asesoría y acompañamiento para creación y la aceleración de MIPYMES vinculadas a cadenas del sector forestal y que implementen modelos de negocios sostenibles de reducción de impacto ambiental.

Actividad 1 del producto 2 del Objetivo Específico 1: Instalar la operación de la oficina nacional de la Red CDE MIPYME Honduras mediante la instalación de la dirección nacional, una unidad de gestión de proyectos y la unidad administrativa, las que construirán e implementarán el plan estratégico y gestionarán programas, proyectos y la articulación de acciones para implementarse con toda la Red de Centros de Desarrollo en Honduras.

Actividad 2 del producto 2 del Objetivo Específico 1: Actividad 2 Instalación de la oficina operativa de la Red CDE-MIPYME Honduras en Tegucigalpa, con equipamiento, adecuación de espacios de trabajo y el aporte logístico de operación necesaria en base a los requerimientos previamente identificados y establecidos en un manual operativo que le permitan desarrollar sus actividades de gestión y articulación en su sede central y a nivel de todo el país.

Actividad 3 del producto 2 del Objetivo Específico 1: Elaborar e implementar el Plan Estratégico Nacional de la RED CDE MIPYME HONDURAS que prospecte 10 años de intervención de la Red en el ámbito nacional de desarrollo del emprendimiento, la asesoría y aceleración de la MIPYME y la consolidación como actor clave en las políticas de desarrollo económico local del país y de las regiones.

Actividad 4 del producto 2 del Objetivo Específico 1: Impulsar a través de la unidad de operación nacional de Red CDE-MIPYME la reactivación de las estructuras de gobernanza de al menos 2 CDE MIPYME del país que estén inactivos para comenzar un proceso de gestión que permita identificar otros proyectos de intervención que reactiven operaciones de servicios a MIPYMES y emprendimientos en sus regiones.

Objetivo Específico 2: Propiciar la creación y desarrollo de MIPYMES verdes, como negocios innovadores en las cadenas ligadas de forma directa e indirecta al uso y consumo racional



del bosque, que se constituyan como medios de vida y generación de empleo para poblaciones vulnerables en al menos 25 municipios del país.

Producto 3 del Objetivo específico 2: Implementadas y en operación al menos 5 unidades de Innovación Tecnológica Empresarial para MIPYMES en cadenas de valor ligadas de forma directa o indirecta al uso y consumo racional del bosque basadas en el modelo de laboratorios tecnológicos para empresas CITE, en 5 regiones del país, unidades que permitirán impulsar el uso tecnología e innovación para el desarrollo de negocios capaces de incrementar eficiencia energética en sus procesos productivos para reducir impacto ambiental.

Actividad 1 del producto 3 del Objetivo Específico 2: Elaboración de un diagnóstico de las cadenas de valor que tienen convergencia directa e impacto en los bosques, en las 5 regiones de intervención, para identificación de oportunidades de desarrollo de negocios innovadores que incluyan procesos de producción que reduzcan el impacto ambiental.

Actividad 2 del producto 3 del Objetivo Específico 2: Intercambio de experiencias para conocer buenas prácticas en la implementación de tecnologías de producción más limpias, resilientes y amigables con el ambiente en diversas cadenas de valor ligadas al consumo de los recursos forestales, para conocer bases y fundamentos técnicos para la instalación de 5 unidades de tecnologías de producción en los CDE-MIPYME implementadores.

Actividad 3 del producto 3 del Objetivo Específico 2: Consultoría de diseño del manual de operación de las unidades de innovación tecnológica empresarial para MIPYMES y emprendimientos verdes, unidades que prestaran servicios especializados para el desarrollo de productos y servicios con alto enfoque en el incremento de eficiencia energética y reducción de impacto ambiental a través del uso de nuevas tecnologías.

Actividad 4 del producto 3 del Objetivo Específico 2: Instalación operativa de 5 unidades de Innovación Tecnológica Ambiental para MIPYMES y emprendimientos verdes, mediante el equipamiento, adaptación de infraestructura y logística de operación necesaria en base a los requerimientos establecidos en el manual operativo para la prestación de sus servicios.

Actividad 5 del producto 3 del Objetivo Específico 2: Desarrollo de un programa de asesoría especializada a través de las unidades de ITA para la incorporación de nuevas tecnologías de producción de bienes y servicios con 800 emprendimientos para adaptar sus nuevos modelos de negocio a un enfoque de eficiencia energética, reducción de consumo de recursos forestales y mitigación de impacto ambiental.

Producto 4 del Objetivo específico 2: Desarrollado un programa integral de asesoría empresarial en 5 regiones de Honduras a 1600 MIPYMES verdes e impulsados mecanismos para la creación de 400 nuevos emprendimientos innovadores que implementan modelos sostenibles de producción que reducen el impacto forestal y los efectos del cambio climático.



Actividad 1 del producto 4 del Objetivo Específico 2: Diseñar e implementar un fondo de inversión entre los CDE-MIPYME y cooperativas de ahorro y crédito regionales, dirigido para que emprendimientos y MIPYMES verdes exitosos que utilicen el fondo para financiar la incorporación de nuevos modelos de producción que reduzcan el impacto ambiental.

Actividad 2 del producto 4 del Objetivo Específico 2: Desarrollar un programa integral de asesoría empresarial con 1600 MIPYMES de las cadenas de agro transformación, forestal, agroturismo, apicultura u otras ligadas directamente al aprovechamiento del recurso bosque del país que les permita desarrollar procesos de producción y comercialización innovadores incorporando tecnologías de reducción de impacto ambiental.

Actividad 3 del producto 4 del Objetivo Específico 2: Impulsar un programa de incubación para la creación de 400 nuevas iniciativas de negocios verdes.

Actividad 4 del producto 4 del Objetivo Específico 2: Instalar operativamente 5 clínicas empresariales en cada uno de los CDE MIPYME a fin de establecer modelos experimentales de negocios, como un piloto estratégico de inmersión de los emprendedores en el estudio, expansión, exploración, iteración y creación de nuevo valor agregado y para sus emprendimientos.

1.2. Presupuesto

El presupuesto durante la vigencia de la acción es de Euros 6,020,247.00 , de los cuales el Financiador Unión Europea aportara Euros 4,700,000.00 y el Ejecutor junto con sus Coejecutores aportaran Euros 1,320,247.00 (El Anexo 4 Presenta un mejor detalle del Presupuesto por Financiador) .

En este caso , se deberían firmar convenios entre el Ejecutor y los Coejecutores en los cuales se detalle claramente las derechos y obligaciones de cada uno, además se debe definir las actividades y presupuesto que cada uno ejecutara incluyendo la contraparte de cada CDE.

Los CDE involucrados deben de realizar esfuerzos para sumar a otras instituciones que puedan apoyar con contrapartida y que así el impacto del proyecto sea mayor en las zonas de intervención , incluyendo la alianza con instituciones del Gobierno para tener una mejor logística de Intervención.



Detalle de Presupuesto

1. Presupuesto de la acción ¹	Todos los años				Año 1 ²				
	Costes	Unidad ¹³	N.º de unidades	Valor unitario (en EUR)	Coste total (en EUR) ³	Unidad	N.º de unidades	Valor unitario (en EUR)	Coste total (en EUR)
1. Recursos humanos									
1.1 Salarios (salarios brutos, incluidas las cotizaciones a la seguridad social y otros costes conexos, personal local) ⁴									
1.1.1 Personal técnico									
1.1.1.1 Directores CDE	Al mes	180	2,240.61 €	403,310.00 €	Al mes	60	2,240.61 €	134,437.00 €	
1.1.1.2 Especialistas en Agrotransformación	Al mes	180	1,287.16 €	231,689.00 €	Al mes	60	1,287.16 €	77,230.00 €	
1.1.1.3. Especialistas en Tecnología y Ambiente	Al mes	180	1,287.16 €	231,689.00 €	Al mes	60	1,287.16 €	77,230.00 €	
1.1.1.4 Especialistas Financieros	Al mes	180	1,287.16 €	231,689.00 €	Al mes	60	1,287.16 €	77,230.00 €	
1.1.1.5 Especialistas en Emprendimiento	Al mes	180	1,287.16 €	231,689.00 €	Al mes	60	1,287.16 €	77,230.00 €	
1.1.1.6 Director Nacional (Red CDE MIPYME)	Al mes	36	3,480.10 €	125,284.00 €	Al mes	12	3,480.10 €	41,761.00 €	
1.1.1.7 Gestor de Proyectos (Red CDE MIPYME)	Al mes	36	2,574.32 €	92,676.00 €	Al mes	12	2,574.32 €	30,892.00 €	
1.1.2 Personal administrativo y de apoyo									
1.1.2.1 Administradores CDE	Al mes	180	1,430.18 €	257,432.00 €	Al mes	12	2,214.47 €	26,574.00 €	
1.1.2.2 Administrador (Red CDE MIPYME)	Al mes	36	2,363.63 €	85,811.00 €	Al mes	12	2,214.47 €	26,574.00 €	
1.2 Salarios (salarios brutos, incluidas las cotizaciones a la seguridad social) y otros costes conexos, personal expatriado o internacional)									
1.3 Dietas para misiones/viajes⁵									
1.3.1 En el extranjero (personal asignado a la acción)									
1.3.1.1 Intercambio de experiencias para conocer buenas prácticas en la implementación de tecnologías de producción más limpias	Días	15	897.90 €	13,469.00 €	Días	15	897.90 €	13,469.00 €	
1.3.2 Local (personal asignado a la acción)									
1.3.2.1 Local RED CDE MIPYME (1 X 10 días al mes x 12 x 4)	Días	480	107.03 €	51,376.00 €	Días	120	107.03 €	12,844.00 €	
1.3.2.2 Técnicos de CDE (5 CDE X 1 TECNICOS X 5 días al mes x 12 meses x 4 años)	Días	1200	107.03 €	128,439.00 €	Días	300	107.03 €	32,110.00 €	
Subtotal «Recursos humanos»				2,084,553.00 €					
2. Viajes⁶									
2.1 Viajes internacionales									
2.1.1 Gira a un País UE para conocer sobre Uso eficiente de Energía) (5) (Alemania, Dinamarca, España)	Vuelo	6	2,000.00 €	12,000.00 €	Por vuelo	6	2,000.00 €	12,000.00 €	
2.2 Transporte local	Al mes	240	500.00 €	120,000.00 €	Al mes	60	500.00 €	30,000.00 €	
Subtotal «Viajes»				132,000.00 €					
3. Equipo y suministros⁷									
3.1 Compra o alquiler de vehículos									
3.1.1 Compra de vehículo para la unidad operativa de la RED CDE MIPYME	Unidad	1	31,371.67 €	31,372.00 €	Por vehículo	1	31,371.67 €	31,372.00 €	
3.2 Mobiliario, equipos informáticos									
3.2.1 Mobiliario y equipo para fortalecer la estructura logística de operaciones de los 5 CDE MIPYME	Unidad	5	7,381.57 €	36,908.00 €	Varios	5	7,381.57 €	36,908.00 €	
3.2.2 Mobiliario y equipo para la instalación de la unidad operativa de la RED CDE MIPYME	Unidad	1	7,381.57 €	7,382.00 €	Varios	1	7,381.57 €	7,382.00 €	
3.2.3 Computadoras	Unidad	17	1,000.00 €	17,000.00 €	Varios	17	1,000.00 €	17,000.00 €	
3.3 Maquinaria, herramientas									
3.4 Repuestos/material para máquinas, herramientas									
3.5 Otros (especifíquese)									
Subtotal «Equipo y suministros»				92,662.00 €					



4. Oficina de proyecto¹⁴								
4.1 Costes de vehículos	ANUAL	4	5,000.00 €	20,000.00 €	Al mes	1	5,000.00 €	5,000.00 €
4.2 Alquiler de oficina - RED CDE MIPYME/ CDE	MES	48	800.00 €	38,400.00 €	Al mes	12	800.00 €	9,600.00 €
4.3 Bienes fungibles, material de oficina RED CDE	MES	48	332.17 €	15,944.00 €	Al mes	12	332.17 €	3,986.00 €
4.4 Otros servicios (tel./fax, electricidad/calefacción, mantenimiento)	MES	48	500.00 €	24,000.00 €	Al mes	12	500.00 €	6,000.00 €
Subtotal «Oficina de proyecto»				98,344.00 €				24,586.00 €
5. Otros costes, servicios⁹								
5.1 Publicaciones⁹								
5.1.1 Elaboración de material impreso y publicaciones de los programas de asesoría y emprendimiento	Total	5	2,952.63 €	14,763.00 €	Total	5	2,952.63 €	14,763.00 €
5.2 Estudios, investigación⁹								
5.2.1 Consultoría manual de operación de las unidades de innovación tecnológica empresarial para MIPYMES y emprendimientos verdes	Consultoría	1	7,000.00 €	7,000.00 €	Total	1	7,000.00 €	7,000.00 €
5.2.2. Consultoría para la elaboración de un diagnóstico en la cadena forestal	Consultoría	1	20,862.00 €	20,862.00 €	Total	1	20,862.00 €	20,862.00 €
5.2.3 Consultoría Sobre Sistematización	Consultoría	1	5,000.00 €	5,000.00 €	Total	1	5,000.00 €	5,000.00 €
5.3 Verificación de gastos/auditoría	Total	1	10,000.00 €	10,000.00 €	Total	0	10,000.00 €	- €
5.4 Costes de evaluación								
5.5 Traducción, interpretación								
5.6 Servicios financieros (costes de garantía bancaria, etc.)								
5.7 Costes de conferencias/seminarios⁹								
Talleres de fortalecimiento de las estructuras de gobernanza de la Red CDE MIPYME.	Por taller	15	2,952.63 €	44,289.00 €	Por taller	15	2,952.63 €	44,289.00 €
Talleres para la construcción y puesta en marcha de un programa de financiamiento por emprendimientos y MIPYMES.	Por taller	9	500.00 €	4,500.00 €	Por taller	9	500.00 €	4,500.00 €
Talleres para la consolidación de la asamblea general de la RED CDE MIPYME Honduras y estructuración de la Junta Directiva.	Por taller	14	1,107.24 €	15,501.00 €	Por taller	14	1,107.24 €	15,501.00 €
Talleres de construcción y seguimiento del Plan Estratégico de la RED CDE MIPYME Honduras.	Por taller	10	3,000.00 €	30,000.00 €	Por taller	10	3,000.00 €	30,000.00 €
Talleres para la reactivación de las estructuras de gobernanza de al menos 2 CDE MIPYME del país que estén inactivos	Por taller	12	2,000.00 €	24,000.00 €	Por taller	12	2,000.00 €	24,000.00 €
5.8 Acciones de visibilidad ¹⁰	Anual	4	5,000.00 €	20,000.00 €	Anual	1	5,000.00 €	5,000.00 €
Subtotal «Otros costes, servicios»				195,915.00 €				170,915.00 €
6. Otros								
6.1 Talleres								
6.2 Foros								
6.3 Consultorías								



6.4 Programas								
Desarrollar un programa de fortalecimiento de capacidades de las organizaciones que forman parte de las estructuras de gobernanza de al menos 7 CDE MIPYME que permita fortalecer las capacidades de todos los agremiados y la incorporación de nuevos para generar sostenibilidad en el modelo político de gobernanza de los centros.	EVENTO	14	10,000.00 €	140,000.00 €	Por programa	7	10,000.00 €	70,000.00 €
Instalación operativa de 5 unidades de Innovación Tecnológica Ambiental para MIPYMES y emprendimientos verdes, mediante el equipamiento, adaptación de infraestructura y logística de operación necesaria en base a los requerimientos establecidos en el manual operativo para la prestación de sus servicios.	Unidad	5	55,361.77 €	276,809.00 €	Por programa	5	55,361.77 €	276,809.00 €
Desarrollo de un programa de asesoría especializada a través de las unidades de ITA para la incorporación de nuevas tecnologías de producción de bienes y servicios con 800 emprendimientos para adaptar sus nuevos modelos de negocio a un enfoque de eficiencia energética, reducción de consumo de recursos forestales y mitigación de impacto ambiental.	UNIDAD	800	250.00 €	200,000.00 €	Por programa	200	250.00 €	50,000.00 €
Diseñar e implementar un fondo revolvente sin fines de lucro que opere un producto financiero colaborativo entre los CDE-MIPYME y cooperativas de ahorro y crédito regionales, dirigido para que 800 emprendimientos y MIPYMES verdes que utilicen el fondo para financiar la incorporación de nuevos modelos de producción que reduzcan el impacto ambiental. 50% Fondo en Cascada y 50% Fondo Revolvente	Por programa	1	494,240.00 €	494,240.00 €	Por programa	0.5	494,240.00 €	247,120.00 €
Desarrollar un programa integral de consolidación empresarial con 1600 MIPYMES de las cadenas de agro transformación, forestal, agro turismo, apicultura u otras ligadas directamente al aprovechamiento del recurso bosque del país que les permita desarrollar procesos de producción y comercialización innovadores incorporando tecnologías de reducción de impacto ambiental.	UNIDAD	1600	210.00 €	336,000.00 €	Por programa	400	210.00 €	84,000.00 €
Impulsar en las 5 regiones del país un programa de incubación para la creación de 200 nuevas iniciativas de negocios ligados a cooperativas forestales incorporando marcas colectivas, las nuevas técnicas de abordaje experimental para la mitigación del consumo, reutilización, diversificación o manejo sostenible y planificado del recurso bosque	Unidad	24	8,000.00 €	192,000.00 €	Por programa	6	8,000.00 €	48,000.00 €
Instalar operativamente 5 clínicas empresariales en cada uno de los CDE MIPYME a fin de establecer modelos experimentales de negocios enfocados en la cadena forestal, como un piloto estratégico de inmersión de los emprendedores en el estudio, expansión, exploración, iteración y creación de nuevo valor agregado y para sus emprendimientos.(5 CDE X 4 Meses / Equipamiento/ Espacio Físico, Alquiler espacio Físico para ellos)	Unidad	5	30,000.00 €	150,000.00 €	Por programa	5	30,000.00 €	150,000.00 €
Subtotal «Otros»				1,789,049.00 €				925,929.00 €



7. Subtotal de costes directos subvencionables de la acción (1-6)				4,392,523.00 €			1,883,673.00 €
8. Costes indirectos (máximo 7 % de la rúbrica 7, subtotal de los costes directos subvencionables de la acción)				307,477.00 €			131,857.00 €
9. Total de costes subvencionables de la acción, excluida la reserva y el trabajo realizado por voluntarios (7+8)				4,700,000.00 €			2,015,530.00 €
10.1. Provisión para la reserva de imprevistos (máximo 5 % de la rúbrica 7, «Subtotal de los costes directos subvencionables de la acción»)							
10.2 Trabajo realizado por voluntarios ¹⁵	Al día				Al día		
11. Total de los costes subvencionables (9+10)				4,700,000.00 €			2,015,530.00 €
12. - Impuestos ¹¹ - Contribuciones en especie ¹²							
13. Total de los costes aceptados ¹¹ de la acción (11+12)				4,700,000.00 €			2,015,530.00 €
				- €			

Detalle de la contraparte

1. Presupuesto de la acción ¹	Todos los años			
	Unidad ¹³	N.º de unidades	Valor unitario (en EUR)	Coste total (en EUR) ³
1. Recursos humanos				
1.1 Salarios (salarios brutos, incluidas las cotizaciones a la seguridad social y otros costes conexos, personal local) ⁴				
1.1.1 Personal técnico				
1.1.1.1 Directores CDE	Al mes	60	2,240.61 €	134,437.00 €
1.1.1.2 Especialistas en Agrotransformación	Al mes	60	1,287.16 €	77,230.00 €
1.1.1.3. Especialistas en Tecnología y Ambiente	Al mes	60	1,287.16 €	77,230.00 €
1.1.1.4 Especialistas Financieros	Al mes	60	1,287.16 €	77,230.00 €
1.1.1.5 Especialistas en Emprendimiento	Al mes	60	1,287.16 €	77,230.00 €
1.1.1.6 Director Nacional (Red CDE MIPYME)	Al mes	12	3,480.10 €	41,761.00 €
1.1.1.7 Gestor de Proyectos (Red CDE MIPYME)	Al mes	12	2,574.32 €	30,892.00 €
1.1.1.8 Especialistas en Capacitaciones	Al mes	130	1,287.16 €	167,331.00 €
1.1.1.9 Especialistas en Mercados	Al mes	130	1,287.16 €	167,331.00 €
1.1.1.10 Especialistas en Mercados	Al mes	130	1,287.16 €	167,331.00 €
1.1.2 Personal administrativo y de apoyo				
1.1.2.1 Administradores CDE	Al mes	60	1,430.18 €	85,811.00 €
1.1.2.2 Administrador (Red CDE MIPYME)	Al mes	12	2,383.63 €	28,604.00 €
1.2 Salarios (salarios brutos, incluidas las cotizaciones a la seguridad social) y otros costes conexos, personal expatriado o internacional)				
1.3 Dietas para misiones/viajes⁵				
1.3.1 En el extranjero (personal asignado a la acción)				
1.3.1.1 Intercambio de experiencias para conocer buenas prácticas en la implementación de tecnologías de producción más limpias				- €
1.3.2 Local (personal asignado a la acción)				
1.3.2.1 Local RED CDEMIPYME (1 X 10 días al mes x 12 x 4)				- €
1.3.2.2 Técnicos de CDE (5 CDE X 1 TECNICOS X 5 días al mes x 12 meses x 4 años)				- €
Subtotal «Recursos humanos»				1,132,418.00 €



3.2 Mobiliario, equipos informáticos				
3.2.1 Mobiliario y equipo para fortalecer la estructura logística de operaciones de los 5 CDE MIPYME				- €
3.2.2 Mobiliario y equipo para la instalación de la unidad operativa de la RED CDE MIPYME				- €
3.2.3 Computadoras	Unidad	25	1,000.00 €	25,000.00 €
3.3 Maquinaria, herramientas				
3.4 Repuestos/material para máquinas, herramientas				
3.5 Otros (especifíquese)				
Subtotal «Equipo y suministros»				25,000.00 €
4. Oficina de proyecto¹⁴				
4.1 Costes de vehículos				- €
4.2 Alquiler de oficina - RED CDE MIPYME/ CDE	MES	48	800.00 €	38,400.00 €
4.3 Bienes fungibles, material de oficina RED CDE	MES	48	92.27 €	4,429.00 €
4.4 Otros servicios (tel./fax, electricidad/calefacción, mantenimiento)	MES	48	2,500.00 €	120,000.00 €
Subtotal «Oficina de proyecto»				162,829.00 €
7. Subtotal de costes directos subvencionables de la acción (1-6)				1,320,247.00 €
8. Costes indirectos (máximo 7 % de la rúbrica 7, subtotal de los costes directos subvencionables de la acción)				- €
9. Total de costes subvencionables de la acción, excluida la reserva y el trabajo realizado por voluntarios (7+8)				1,320,247.00 €
10.1. Provisión para la reserva de imprevistos (máximo 5 % de la rúbrica 7, «Subtotal de los costes directos subvencionables de la acción»)				
10.2 Trabajo realizado por voluntarios¹⁵				
11. Total de los costes subvencionables (9+10)				1,320,247.00 €
12. - Impuestos ¹¹ - Contribuciones en especie ¹²				
13. Total de los costes aceptados¹¹ de la acción (11+12)				1,320,247.00 €



Detalle del presupuesto Combinado entre financiador y Ejecutor

3. Fuentes de financiación previstas y resumen de los costes estimados¹			
		Importe	Porcentaje
		EUR	%
Fuentes de financiación previstas			
Contribución UE/FED a que se refiere la presente solicitud (A)		€ 4,700,000.00	
COFINANCIACIÓN (1+2+3+4) (B)		€ 1,320,247.00	
1. Otras contribuciones (solicitante, otros donantes, etc.)			
<i>Nombre</i>	<i>Requisitos</i>		
CDE MIPYME REGION LEMPA	Aporte Individual	€ 264,049.40	
CDE MIPYME Valle de Sula	Aporte Individual	€ 264,049.40	
CDE MIPYME 3 La Moskitia	Aporte Individual	€ 264,049.40	
CDE MIPYME 4 Cordillera Nom	Aporte Individual	€ 264,049.40	
CDE MIPYME 5 Golfo	Aporte Individual	€ 264,049.40	
2. Ingresos de la acción ⁶		€ -	
Insértese cuando proceda y lo permita la guía:			
3. Contribuciones en especie ⁷		€ -	
4. Trabajo realizado por voluntarios ⁸		€ -	
TOTAL DE LAS CONTRIBUCIONES previstas (A)+(B)		€ 6,020,247.00	
Costes estimados			
TOTAL DE LOS COSTES SUBVENCIONABLES estimados ² (C)		4,700,000.00 €	
Contribución UE/FED expresada como porcentaje del total de los costes subvencionables ⁴ (A/C x 100)			78%
A insertar cuando proceda y lo permita la guía:			
Impuestos/Contribuciones en especie ⁵		- €	
TOTAL DE LOS COSTES ACEPTADOS previstos ³ (D)		4,700,000.00 €	
Contribución UE/FED expresada como porcentaje del total de los costes aceptados ⁴ (A/C x 100)			78%



1.3. Conclusiones

El plan de acción presentado cuenta con el respaldo de los CDE Seleccionados como coejecutores, Los Miembros del Gobierno Local, además de los organismos de la Sociedad Civil y los MiPymes de las zonas de Intervención, por lo que se espera que la acción sea sostenible pues con la ejecución del proyecto se desarrollaran actividades que brinden beneficios a largo plazo a las MiPymes de las zonas de intervención.

Como soporte del compromiso y de la información levantada en terreno se presentan los siguientes anexos:

- Anexo 5. Encuestas a CDE : Se presenta las encuestas levantadas a los CDE elegidos como Ejecutor y coejecutores y que brindaron información
- Anexo 6 Encuestas Técnicas: Se presentan encuestas realizadas al personal Técnico del CDE Lempa para validar sus capacidades como ejecutor de la Acción
- Anexo 7 Compromisos de CDE: Se presenta una encuesta realizada a los coejecutores para validar el grado de conocimiento y compromiso que tendrían al ser elegidos.
- Anexo 8 Encuestas Virtuales: Se presentan las encuestas que fueron respondidas de manera virtual.
- Anexo 9 Documentos de CDE: Se presentan todos los documentos que enviaron el ejecutor y los coejecutores para su evaluación y validar sus capacidades de ejecución de proyectos.

Nota sobre el Servicio técnico Brindado por el Consultor

A la fecha se han cumplido con el Objetivo General y con el Objetivo Específico de los servicios contratados, también se ha cumplido con las actividades indicadas en la Nota conceptual y con el entregable final.

Detalle de las Responsabilidades y estatus actual:

- 1.. Análisis de documentos clave. Cumplido
- 2.. Desarrollo de Acciones de Consulta con Representantes de CDE, SAG, ICF, Actores Clave. Cumplido
- 3..Informe de resultados a funcionarios y actores clave. Cumplido
- 4.. Presentación y validación en taller de trabajo de la información preliminar del plan de acción con la Delegación de la Unión Europea y actores clave. Cumplido
- 5.. Elaboración final del documento de plan de acción con su presupuesto. Cumplido
- 6.. Información presentada durante la vigencia del contrato. Cumplido



1.4. Bibliografía

- Empleo decente basado en soluciones naturales, OIT 2022
- Ley Forestal, Áreas protegidas y vida silvestre, decreto 156 2007
- Plan de Acción Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional, PLAN-SAN 2030
- Ley para el fomento y desarrollo de la competitividad de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa, decreto 135-2008
- Programa Indicativo Multianual 2021-2027 para la cooperación de la Unión Europea en Honduras
- Encuesta Empresarial de Honduras 2012: Análisis de resultados, Mauricio Gallardo, Mario Berrios OIT, COHEP
- Síntesis de políticas públicas sobre cambio climático, procesos de adaptación al cambio climático: Análisis de América Latina, Naciones Unidas, CEPAL, Unión Europea
- Nuevas tendencias de consumo en el siglo XXI, um.es-https://www.um.es/t4_sis
- Economía Digital, Santander.com <https://www.santander.com/stories/economía-digital>
- Índice Mensual de la Actividad Económica a Diciembre del 2022, Banco Central de Honduras
- Indicadores Perfil Demográfico de Honduras, versión II de julio del 2022 INE
- Mapeo del Ecosistema Emprendedor, Honduras rural
- Aspen Network Of Development Entrepreneurs, Aspen Institute, capítulo Centro América y México, mayo del 2021
- Boletín Oficial de la UNAH, Hacia el Aprovechamiento del Potencial del Sector Forestal Hondureño N°28 mayo 2022
- La MIPYME, un Sector Clave para Atraer la Inversión Privada a Honduras CNI Mayo, 2021
- Perspectivas de la Industria Turística en Honduras después del Covid-19 UPI, Milímetro, revista Técnica Científica de Ingeniería
- Anuario Estadístico Forestal de Honduras ICF, 2020
- Análisis de Políticas Agropecuarias en Honduras BID, 2019



ANEXOS

Anexo I: Análisis de 14 CDE

Anexo II: Análisis del sector Mipyme por sectores Priorizados

Anexo III: Listados Asistencia

Anexo IV: e3c_budget_es Presupuesto CDE REgion Lempa 0823

Anexo V: Encuestas a CDE

Anexo VI: Encuestas Técnicas

Anexo VII: Compromisos de CDE

Anexo VII: Encuestas Virtuales

Anexo IX: Documentos de CDE