



ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA  
"ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL  
FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS" (EURO EMPLEO)  
LA/2019/412-746

PRESENTACION – PROGRAMA DE CAPACITACION

MÓDULO 4: GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO VERDE Y  
EMPREDIMIENTOS

GI94: Servicios de capacitación y asesoría para poyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, promocionando alternativas productivas y Empleos Verdes (ENCOAVIS)

Septiembre de 2024

Asistencia Técnica implementada por:

**IDOM**  **involas**



Este documento fue realizado con la contribución de la Unión Europea. Su contenido es exclusiva responsabilidad de sus autores y no necesariamente refleja los puntos de vista de la Unión Europea.



## PROGRAMA DE LA UNIÓN EUROPEA

EuropeAid/140144/DH/SER/HN “Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras” EUROEMPLEO.

ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO) EuropeAid/140144/DH/SER/HN

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.

**NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e  
GI94**

**Entregable 3:**

**Módulo 4: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.**

**Unidad didáctica 1**

25 de septiembre de 2024

# Estructura de la Unidad Didáctica

1

## Módulo 4

Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.

2

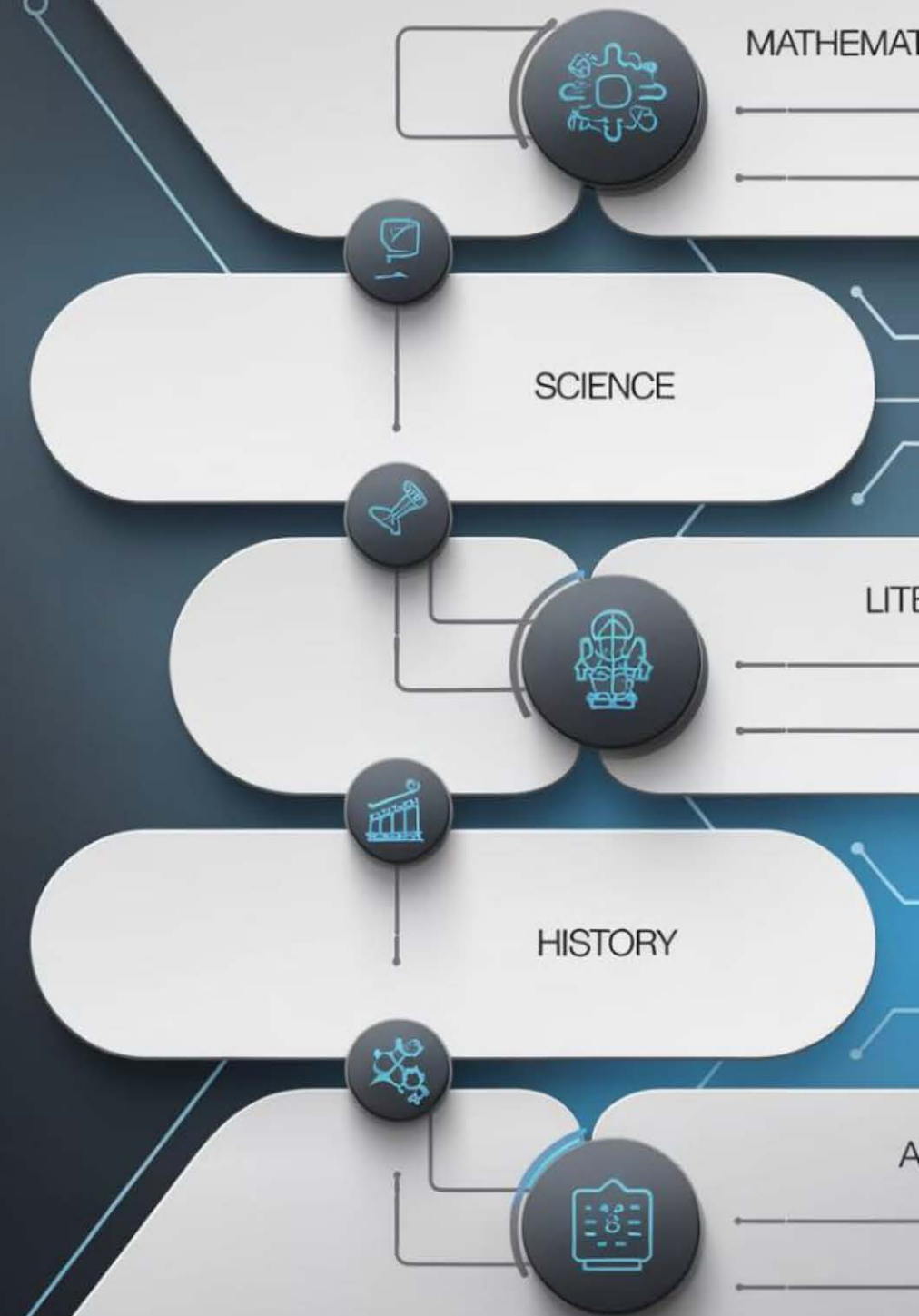
## Unidad Didáctica 01


¿Qué es un empleo verde?

3

## Objetivo específico

Conceptualizar las diferentes definiciones requeridas para comprender que son y cómo funcionan los empleos verdes.



A 3D wall-mounted graphic in a light blue-grey color. It features a central rounded rectangular shape containing the text 'EDUCATIONAL' on the top line and 'FERRODEXHPIYU TP' on the bottom line. A small blue arrow points to the right at the end of the second line of text. To the left of this central shape is a smaller rectangular element with the text 'OYKOBNAIT'. To the right, two horizontal arrows of varying lengths point to the right. The entire graphic is mounted on a light-colored wall.

OYKOBNAIT

EDUCATIONAL

FERRODEXHPIYU TP

# Objetivos de Aprendizaje

Conceptualizar las diferentes definiciones de empleos verdes.

Identificar el origen de empleo verde. Identificar empresas de empleo verde.

Diferenciar un empleo verde de un empleo tradicional.



# Definición de Empleo Verde según la OIT

## Definición OIT

Según la OIT, los empleos verdes son **"trabajos que contribuyen a preservar o restaurar el medio ambiente**. Esto incluye aquellos trabajos que ayudan a **reducir el impacto negativo de la actividad humana** sobre el medio ambiente y que mejoran la sostenibilidad ambiental" (OIT, 2013).

# Definición de Empleo Verde según el PNUMA

## Definición PNUMA

El PNUMA define los empleos verdes como "**trabajos en sectores que contribuyen a una economía baja en carbono**, en sectores relacionados con la eficiencia energética, la energía renovable, la gestión de residuos, y la protección del medio ambiente y de los ecosistemas" (PNUMA, 2008).






# Definición de Empleo Verde según el Banco Mundial

## Definición Banco Mundial

El Banco Mundial señala que los empleos verdes son "aquellos que **generan beneficios ambientales y económicos**. Estos empleos no solo ayudan a mitigar el cambio climático, sino que también contribuyen al crecimiento económico al mejorar la eficiencia en el uso de recursos y en la reducción de la contaminación" (Banco Mundial, 2012).



# Definición de Empleo Verde según la AEMA

## Definición AEMA

La AEMA considera que los empleos verdes son **"trabajos que ayudan a proteger el medio ambiente y a gestionar los recursos naturales de manera sostenible"**. Esto incluye empleos en áreas como la gestión de residuos, la energía renovable, y la rehabilitación de ecosistemas" (AEMA, 2012).











# Orígenes del Empleo Verde: Movimiento Ambientalista

1

## Década de 1960-1970

El concepto de empleos verdes se relaciona estrechamente con el **movimiento ambientalista** que comenzó a ganar fuerza en la década de 1960 y 1970. Los trabajos en este ámbito empezaron a enfocarse en actividades que reducían el impacto ambiental y promovían la sostenibilidad.



# Desarrollo del Concepto de Empleo Verde en la Década de 2000

1

## Década de 2000

El término "empleos verdes" comenzó a ser formalmente utilizado en la década de 2000, cuando organizaciones internacionales como la **OIT** y el **PNUMA** comenzaron a articular y **promover el concepto dentro del marco del desarrollo sostenible y la economía verde.**



# Conferencia Río+20 y su Impacto en los Empleos Verdes

## 2012: Conferencia Río+20

La conferencia Río+20 en 2012 fue un hito importante para consolidar la definición de empleos verdes y su relación con una economía verde y sostenible. El informe de esta conferencia destacó la **importancia de los empleos verdes para lograr un crecimiento económico inclusivo y respetuoso con el medio ambiente.**



# Publicaciones Clave del PNUMA y la OIT

1

## Década de 2010

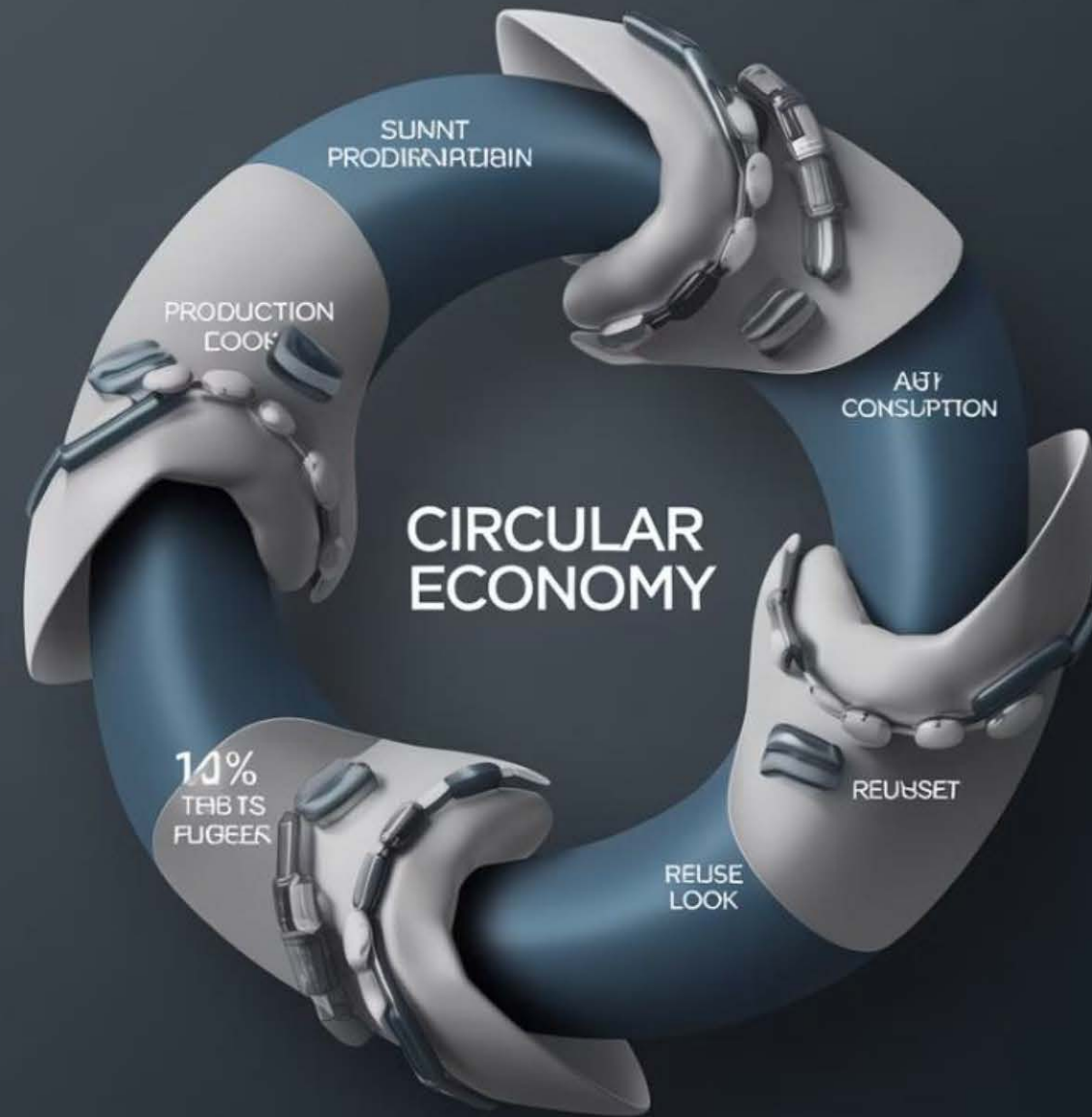
Publicaciones de la OIT y el PNUMA durante la década de 2010 jugaron un papel crucial en la definición y promoción de los empleos verdes. Estas publicaciones ofrecieron marcos claros para entender cómo los empleos pueden contribuir al desarrollo sostenible y cómo se pueden medir estos impactos.

# Conceptos Emergentes y Economía Circular

1

## Años Recientes

En años recientes, el concepto de empleos verdes se ha expandido para incluir aspectos de la economía circular, enfocándose en la **reducción de desechos y el reciclaje**. Este enfoque refleja una evolución en la forma en que entendemos el impacto ambiental de los trabajos y su contribución a la sostenibilidad a largo plazo.





# Empresas de Empleo Verde en Honduras: Grupo Jaremar

## Grupo Jaremar

Es una empresa dedicada a la producción sostenible de aceite de palma en Honduras. Se destaca por sus esfuerzos en la gestión responsable de los recursos naturales y en el desarrollo de prácticas agrícolas que minimizan el impacto ambiental.



# Empresas de Empleo Verde en Honduras: Ecofiltro

## Ecofiltro


Es una empresa que fabrica filtros de agua ecológicos, contribuyendo a la mejora del acceso a agua potable en Honduras mientras promueve prácticas sostenibles en la producción y distribución de sus productos.

# Empresas de Empleo Verde en Honduras: CDE

CDE (Centro de Desarrollo Empresarial)

Trabaja en la promoción de la economía verde a través de iniciativas que apoyan a empresas y emprendedores en la implementación de prácticas sostenibles y verdes.





# Empresas de Empleo Verde en Honduras: Honduras Agropecuaria y Forestal

## Honduras Agropecuaria y Forestal (HAF)

Se enfoca en la reforestación y la gestión sostenible de recursos forestales. La empresa trabaja para promover la biodiversidad y restaurar áreas degradadas mediante prácticas responsables y sostenibles.



# Empresas de Empleo Verde en Honduras: ECOFONDO

## ECOFONDO

Es una fundación que apoya proyectos relacionados con la conservación ambiental y la implementación de prácticas económicas verdes en Honduras. Su trabajo incluye la financiación y apoyo a iniciativas que promueven el empleo verde.

# Empresas de Empleo Verde en Honduras: Café La Naciente

## Café La Naciente

Es una empresa de producción de café que se destaca por sus prácticas agrícolas sostenibles y su compromiso con el medio ambiente, aplicando técnicas que promueven la salud del suelo y la reducción del uso de químicos.



¿Qué otras empresas  
identificamos de  
emprendimiento verde?



# Diferencias entre Empleos Verdes y Tradicionales: Impacto Ambiental

## Empleo Verde

Objetivo: Minimiza el impacto ambiental y contribuye a la protección y mejora del medio ambiente.

Actividades: Involucra prácticas que reducen el uso de recursos no renovables, disminuyen la contaminación y apoyan la conservación de la biodiversidad.

Ejemplo: Empleos en la industria de energías renovables como la solar o la eólica, que reducen la dependencia de combustibles fósiles.

## Empleo Tradicional

Objetivo: Generalmente se centra en la producción y servicios sin una consideración explícita de los impactos ambientales.

Actividades: A menudo contribuye a la contaminación y al uso excesivo de recursos naturales.

Ejemplo: Empleos en la industria del carbón o en la producción industrial que no incorporan medidas de sostenibilidad.

# Diferencias entre Empleos Verdes y Tradicionales: Sostenibilidad

## Empleo Verde

Sostenibilidad: Promueve prácticas que son sostenibles a largo plazo, como el uso eficiente de recursos y la reducción de la huella ecológica.

Ejemplo: Trabajadores en agricultura orgánica que utilizan técnicas de cultivo que conservan el suelo y reducen el uso de pesticidas.

## Empleo Tradicional

Sostenibilidad: A menudo no considera la sostenibilidad, y puede contribuir a la degradación ambiental y al agotamiento de recursos.

Ejemplo: Empleos en la industria del papel que no practican la gestión sostenible de los bosques.

# Diferencias entre Empleos Verdes y Tradicionales: Normativas y Certificaciones

## Empleo Verde

Regulaciones: Generalmente requiere el cumplimiento de normativas ambientales y certificaciones como ISO 14001 o LEED.

Certificaciones: Puede incluir certificaciones en prácticas sostenibles y tecnologías limpias.

Ejemplo: Técnicos en edificios certificados LEED.

## Empleo Tradicional

Regulaciones: Puede estar sujeto a regulaciones estándar sin especificaciones ambientales.

Certificaciones: Menos probable que requiera certificaciones ambientales específicas.

Ejemplo: Trabajadores en fábricas sin certificaciones en sostenibilidad.

# Diferencias entre Empleos Verdes y Tradicionales: Impacto en la Comunidad y en la Salud

## Empleo Verde

**Beneficios Comunitarios:** Contribuye a la salud pública, la creación de espacios verdes y la mejora de la calidad de vida.

**Salud:** Menor exposición a riesgos ambientales y contaminantes.

**Ejemplo:** Empleos en proyectos de restauración de ecosistemas.

## Empleo Tradicional

**Impacto Comunitario:** Puede tener efectos negativos como la contaminación y la reducción de la calidad de vida.

**Salud:** Mayor exposición a riesgos ambientales y contaminantes.

**Ejemplo:** Trabajadores en industrias altamente contaminantes.

# Diferencias entre Empleos Verdes y Tradicionales: Enfoque y Objetivos

## Empleo Verde

Enfoque: Centrado en la mitigación de los efectos negativos sobre el medio ambiente y la promoción de prácticas sostenibles.

Objetivo: Reducir la huella ecológica y contribuir a un futuro sostenible.

Ejemplo: Empleos en la gestión de parques naturales.

## Empleo Tradicional

Enfoque: Orientado a la producción y eficiencia económica sin una consideración específica del impacto ambiental.

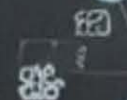
Objetivo: Maximizar la producción y eficiencia económica.

Ejemplo: Trabajadores en fábricas que producen bienes con grandes cantidades de residuos.

## DMSEBENICTE

Οικολογική Αειμωμία

ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2030. Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΗΣ  
ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΤΑΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2030. Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΗΣ  
ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΤΑΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ



RG.1

RG.2

## DEOUR

Εκπαιδευτική Αειμωμία

ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2030. Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΗΣ  
ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΤΑΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2030. Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΗΣ  
ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΤΑΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ



# Importancia de los Empleos Verdes en la Economía Sostenible

## 1 Mitigación del Cambio Climático

Los empleos verdes juegan un papel crucial en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y en la adaptación a los efectos del cambio climático.

## 2 Innovación Tecnológica

Fomentan el desarrollo de tecnologías limpias y soluciones innovadoras para los desafíos ambientales.

## 3 Crecimiento Económico Sostenible

Contribuyen a un modelo de crecimiento económico que no compromete los recursos naturales para las generaciones futuras.



# Desafíos en la Transición hacia Empleos Verdes

## 1 Capacitación y Educación

Se requiere una actualización de habilidades y conocimientos para adaptarse a las nuevas tecnologías y prácticas sostenibles.

## 2 Inversión Inicial

La transición hacia empleos verdes puede requerir una inversión significativa en infraestructura y tecnología.

## 3 Cambio de Mentalidad

Es necesario un cambio cultural y de perspectiva tanto en empleadores como en trabajadores.

# Oportunidades de Empleo Verde en Diferentes Sectores



## Energía Renovable

Instalación y mantenimiento de paneles solares, turbinas eólicas y otras fuentes de energía limpia.



## Agricultura Sostenible

Prácticas agrícolas orgánicas, permacultura y sistemas de cultivo eficientes en el uso de agua.



## Gestión de Residuos

Reciclaje, compostaje y desarrollo de tecnologías para la reducción y reutilización de desechos.



## Construcción Verde

Diseño y construcción de edificios energéticamente eficientes y con bajo impacto ambiental.



**Green Jobs:**  
Building a Sustainable Future



# El Futuro de los Empleos Verdes

1

## Crecimiento Continuo

Se espera que el sector de empleos verdes siga creciendo a medida que aumenta la conciencia ambiental y la demanda de soluciones sostenibles.

2

## Integración Tecnológica

La inteligencia artificial y la automatización se integrarán cada vez más en los empleos verdes, mejorando la eficiencia y la precisión.

3

## Políticas de Apoyo

Se prevé un aumento en las políticas gubernamentales que fomenten y apoyen la creación y el desarrollo de empleos verdes.

# Impacto de los Empleos Verdes en la Economía Global

## 1 Creación de Empleo

Los empleos verdes tienen el potencial de crear millones de nuevos puestos de trabajo en todo el mundo.

## 2 Competitividad Internacional

Los países que lideran en empleos verdes pueden ganar una ventaja competitiva en la economía global.

## 3 Reducción de Costos a Largo Plazo

Aunque la inversión inicial puede ser alta, los empleos verdes pueden llevar a ahorros significativos en recursos y energía a largo plazo.



# El Papel Crucial de los Empleos Verdes

## Transformación Económica

Los empleos verdes son fundamentales para la transición hacia una economía sostenible y baja en carbono.

## Beneficios Múltiples

Ofrecen beneficios ambientales, económicos y sociales, contribuyendo a un futuro más sostenible y equitativo.

## Compromiso Global

El fomento de los empleos verdes requiere un compromiso conjunto de gobiernos, empresas y sociedad civil.



# Viviendo empleos verdes a ciegas





## PROGRAMA DE LA UNIÓN EUROPEA

EuropeAid/140144/DH/SER/HN “Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras” EUROEMPLEO.

ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO) EuropeAid/140144/DH/SER/HN

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.

### **NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e GI94**

#### **Entregable 3:**

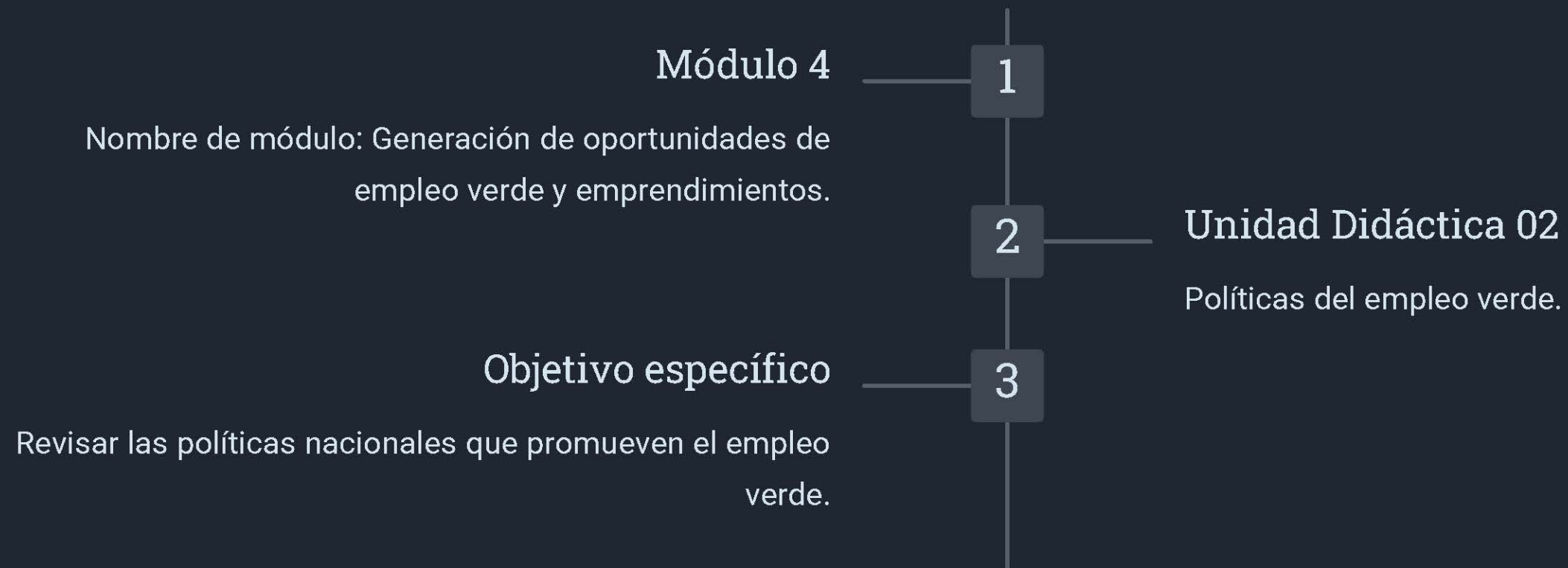
**Módulo 4:** Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.

#### **Unidad didáctica 2**

25 de septiembre de 2024



# Estructura de la Unidad Didáctica



# Objetivos de Aprendizaje



Conceptualizar estrategia de promoción de empleos verdes como vía sostenible para disminuir la presión sobre la vida silvestre hondureña

Identificar políticas y reglamentos que promueven el empleo verde.

# Políticas del Empleo Verde

## 1 Definición

Las políticas del empleo verde son estrategias y regulaciones diseñadas para fomentar la creación de trabajos que contribuyan a la sostenibilidad ambiental y al desarrollo económico.

## 2 Importancia

Estas políticas son cruciales para abordar los desafíos ambientales y promover un crecimiento económico sostenible en Honduras.

## 3 Alcance

Abarcan diversos sectores, desde energías renovables hasta gestión de residuos y conservación de recursos naturales.







# Política Nacional de Medio Ambiente

## Descripción

La Política Nacional de Medio Ambiente establece directrices para la gestión sostenible de los recursos naturales y la protección del medio ambiente.

## Enfoque

Aunque no se centra exclusivamente en los empleos verdes, promueve prácticas que pueden generar empleo verde al fomentar la sostenibilidad en diversos sectores.

## Impacto

Esta política sienta las bases para la creación de empleos verdes en sectores relacionados con la gestión ambiental y la conservación.

# Ley de Protección y Defensa del Consumidor

## Aspectos Clave

Esta ley incluye aspectos relacionados con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente, como la promoción de productos y servicios que respeten el entorno.

## Impacto en Empleo Verde

Indirectamente, apoya el empleo verde al fomentar prácticas comerciales sostenibles.

## Beneficios

Promueve la creación de empleos en sectores como producción sostenible, etiquetado ecológico y servicios de certificación ambiental.



# Ley Forestal de Áreas Protegidas y vida silvestre



## Conservación

Regula la creación y gestión de áreas protegidas en Honduras.



## Empleo

La gestión de estas áreas puede crear empleos verdes en la conservación y el manejo de recursos naturales.



## Ecoturismo

Fomenta el desarrollo de empleos en el sector del turismo sostenible.

# Ley General de Energía

1

## Marco Legal

Esta ley establece el marco para el desarrollo de energías renovables y la eficiencia energética en Honduras.

2

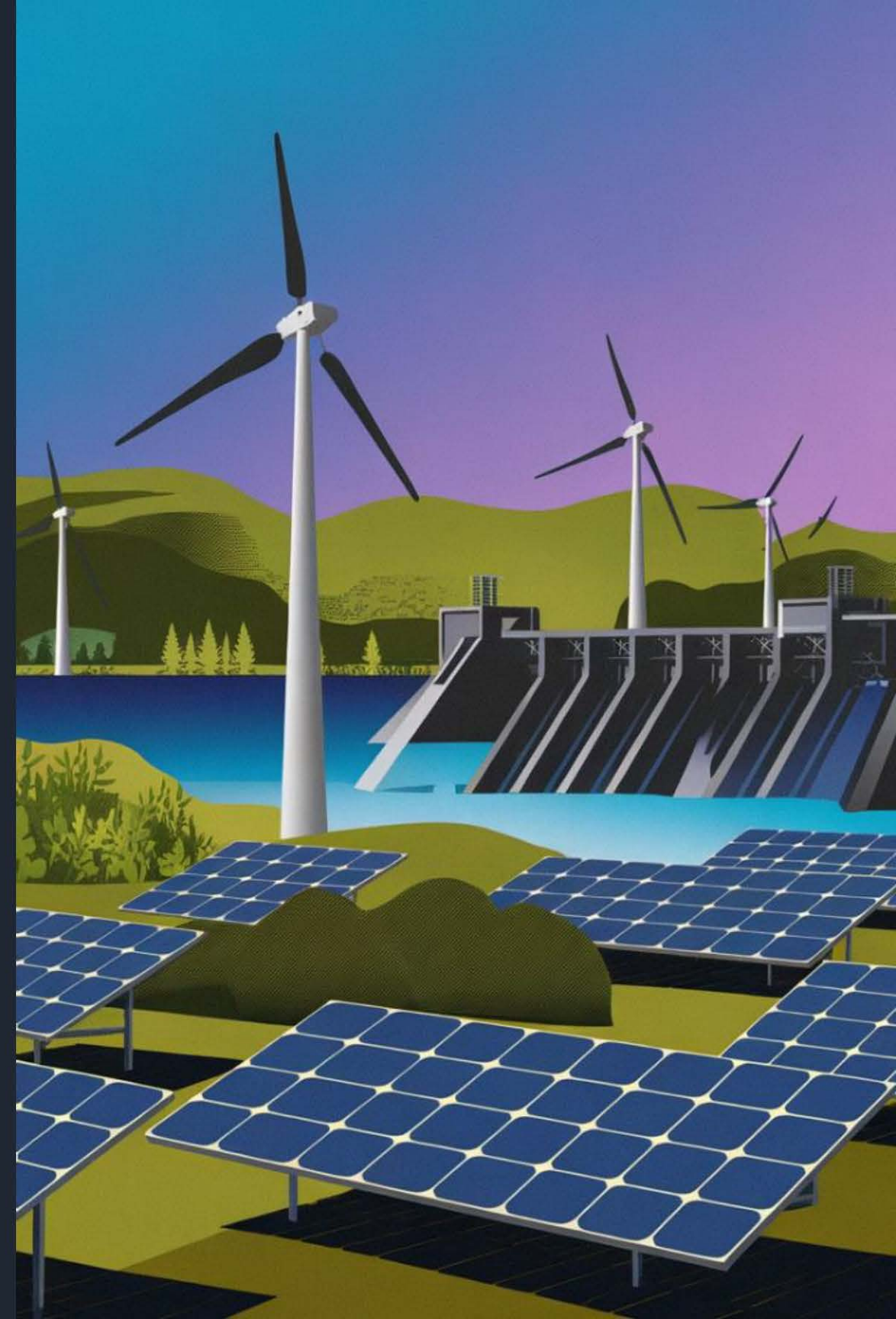
## Promoción

La promoción de la energía limpia puede generar empleos verdes en la instalación, mantenimiento y gestión de tecnologías renovables.

3

## Impacto

Contribuye a la creación de un sector energético más sostenible y a la reducción de emisiones de carbono.





# Estrategia Nacional de Cambio Climático

1

## Objetivo

Esta estrategia proporciona un marco para la adaptación y mitigación del cambio climático en Honduras.

2

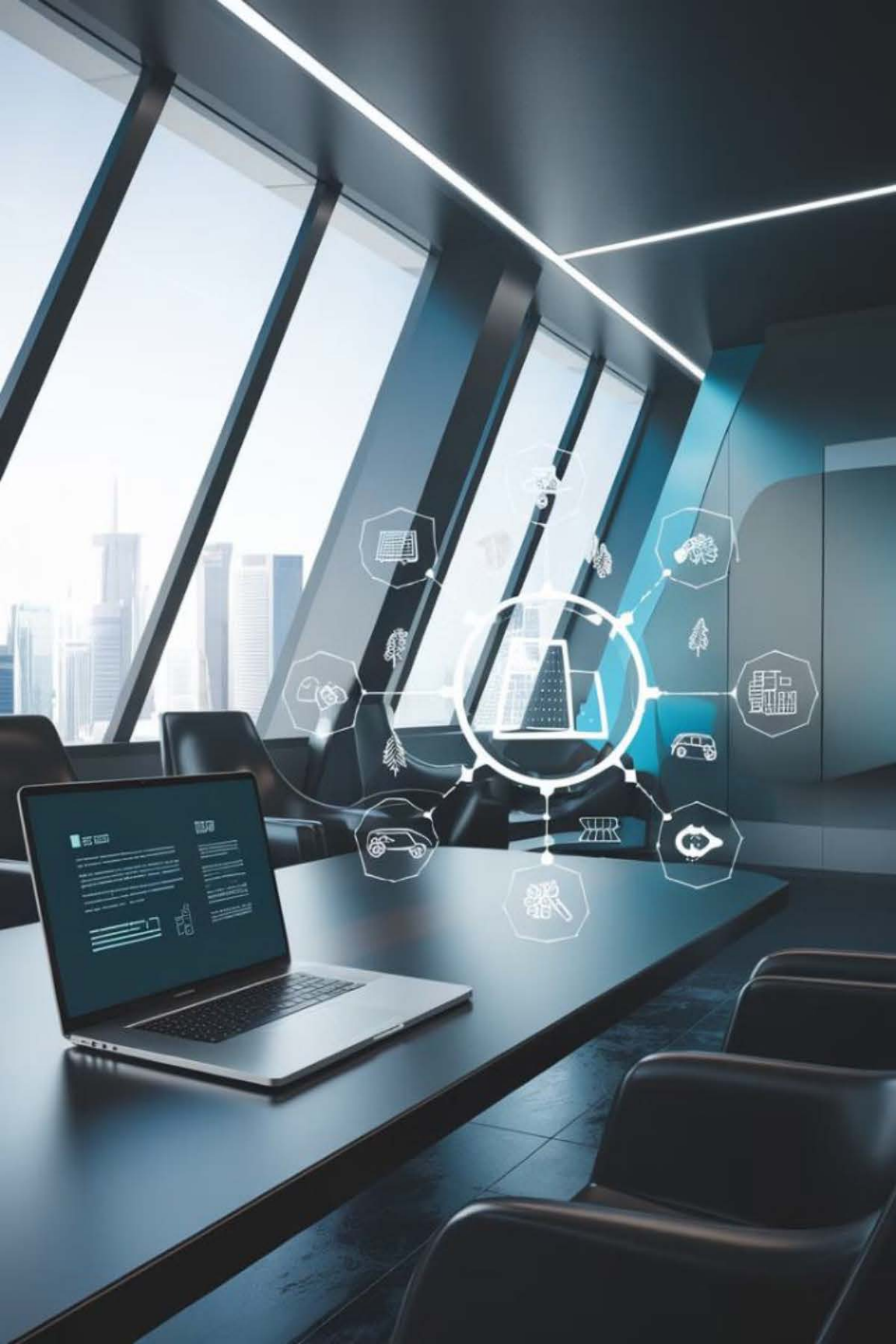
## Alcance

Incluye la promoción de prácticas sostenibles y la creación de empleos verdes relacionados con la adaptación climática.

3

## Impacto en Empleo

Fomenta la creación de trabajos en sectores como energías renovables, agricultura sostenible y gestión de riesgos climáticos.



# Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026

## Enfoque

Este plan de desarrollo nacional incluye estrategias para la sostenibilidad y el crecimiento verde.

## Alcance

Abarca la creación de empleos en sectores ecológicamente responsables y sostenibles.

## Objetivos

Busca integrar la sostenibilidad en todos los sectores económicos del país.

## Impacto

Promueve la transformación hacia una economía más verde y la creación de empleos sostenibles.

# Reglamento para la Gestión de Residuos Sólidos

## Objetivo

Regula la gestión de residuos sólidos, promoviendo la reducción, reutilización y reciclaje.

## Impacto en Empleo

Puede generar empleos verdes en el manejo y tratamiento de residuos.

## Sectores Beneficiados

Reciclaje, gestión de residuos, economía circular y educación ambiental.

# Políticas Internacionales de Empleo Verde

## 1 Importancia Global

Las políticas internacionales de empleo verde son esenciales para promover un desarrollo sostenible y enfrentar los desafíos ambientales globales.

## 2 Influencia

Estas políticas influyen en las estrategias nacionales y fomentan la cooperación internacional en materia de sostenibilidad.

## 3 Alcance

Abarcan desde acuerdos globales hasta iniciativas regionales y sectoriales.





# Organización Internacional del Trabajo (OIT)

## Proyección

La OIT ha destacado que para 2030 se podrían crear 24 millones de empleos verdes a nivel global si se adoptan prácticas sostenibles.

## Enfoque

Esto incluye la transición hacia energías renovables y la economía circular.

## Impacto

Las políticas de la OIT influyen en las estrategias nacionales de empleo verde en países como Honduras.

## Fuente

(Organización Internacional del Trabajo, 2021)



## Otras Iniciativas Internacionales

Organización	Iniciativa	Enfoque
Unión Europea	Pacto Verde Europeo	Transformar la economía de la UE para hacerla sostenible
Banco Interamericano de Desarrollo (BID)	Promoción de empleos verdes en América Latina y el Caribe	Transformación de sectores económicos y procesos productivos
Fondo Monetario Internacional (FMI)	Políticas de transición a empleos verdes	Capacitación laboral, créditos impositivos, inversión en infraestructura verde
Naciones Unidas	Programa Empleos Verdes	Iniciativas en países en desarrollo, como Zambia

# Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.



¿Qué experiencia han tenido con políticas en pro de empleo verde?





# Conclusión: El Futuro del Empleo Verde en Honduras

1

## Políticas Nacionales

Honduras ha establecido una base sólida de políticas que promueven el empleo verde.

2

## Influencia Internacional

Las iniciativas globales ofrecen orientación y apoyo para el desarrollo de empleos verdes en el país.

3

## Oportunidades Futuras

El compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo verde promete un crecimiento significativo en empleos verdes para Honduras.



## PROGRAMA DE LA UNIÓN EUROPEA

EuropeAid/140144/DH/SER/HN “Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras” EUROEMPLEO.

ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO) EuropeAid/140144/DH/SER/HN

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.

**NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e  
GI94**

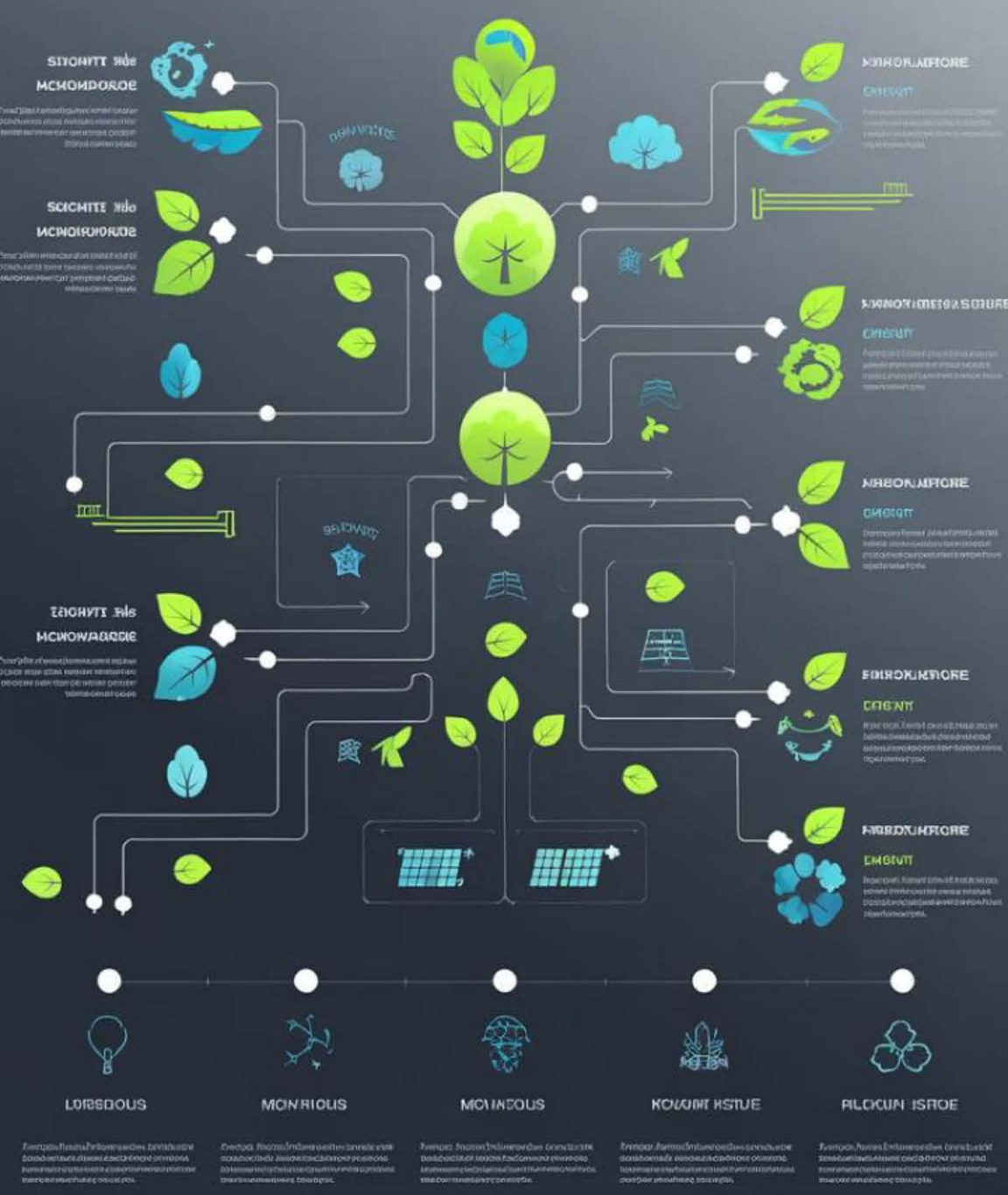
**Entregable 3:**

**Módulo 4:** Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.

**Unidad didáctica 3**

25 de septiembre de 2024

# SUSTAINABLE EDUCATIONAL CURRICULUM DESIGN



# Estructura de la Unidad Didáctica

1

Módulo 4

Nombre de módulo: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.

2

Unidad Didáctica 03

Categorización de los emprendimientos y empleos verdes.

3

Objetivo específico

Categorizar los tipos de emprendimientos verdes según su origen.

# Objetivos de Aprendizaje



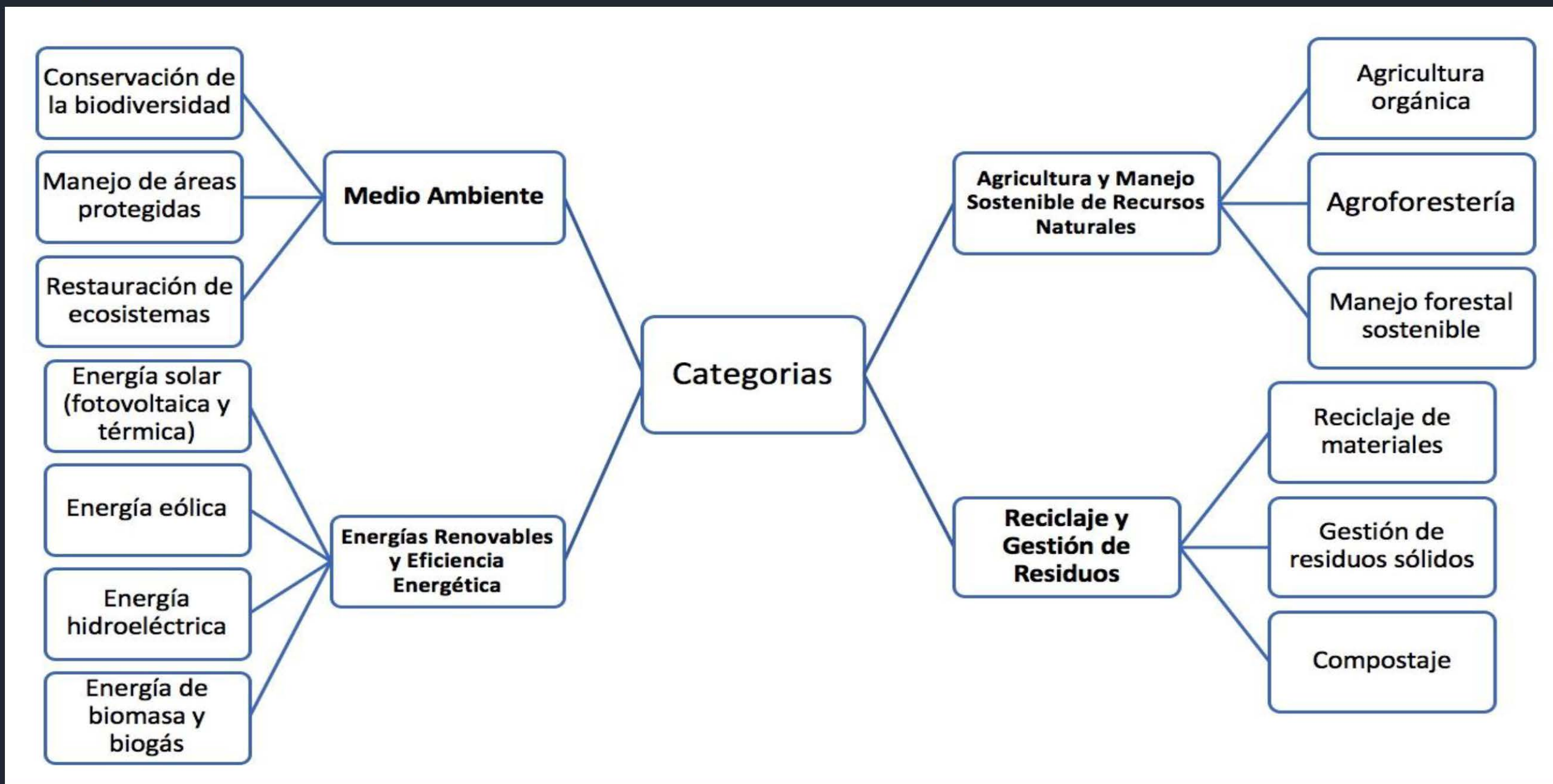
- 1 Definir las categorías, sectores y subsectores de empleos verdes.
- 2 Identificar las características de las categorías: Bienes y servicios sostenibles provenientes de los recursos naturales, Ecoproductos industriales, y Mercado de Carbono.
- 3 Identificar las características de la categoría: Ecoproductos industriales.
- 3 Identificar las características de la categoría: Mercado de Carbono.



# Categorización de los Emprendimientos y Empleos Verdes

La categorización de los emprendimientos y empleos verdes es fundamental para comprender la estructura y las oportunidades en la economía sostenible. Esta imagen proporciona una visión general de las diferentes categorías que exploraremos en detalle en las siguientes secciones.

# Definición de Categorías, Sectores y Subsectores de Empleos Verdes



# Categoría;

## Relacionados con el Medio Ambiente

### Descripción

Empleos que se centran directamente en la protección y gestión de recursos naturales y ecosistemas. Estos empleos están relacionados con actividades que buscan mitigar el impacto ambiental y promover la sostenibilidad.

### Ejemplos

Técnicos de gestión de residuos, especialistas en conservación de la biodiversidad.



# Sectores de Empleos Verdes: Gestión Ambiental y Conservación

## Descripción

Incluye actividades relacionadas con la protección de ecosistemas, gestión de áreas protegidas y conservación de la biodiversidad.

## Subsectores

- Conservación de la biodiversidad
- Manejo de áreas protegidas
- Restauración de ecosistemas



# Categoría

## Empleos en Sectores de Energías Renovables y Eficiencia Energética

### Descripción

Empleos relacionados con la producción, instalación, y mantenimiento de tecnologías que utilizan fuentes de energía renovables o mejoran la eficiencia energética.

### Ejemplos

Instaladores de paneles solares, ingenieros en energía eólica.

# Sectores de Empleos Verdes: Energía Renovable

## Descripción

Incluye la generación de energía a partir de fuentes renovables como solar, eólica, hidroeléctrica, y biomasa.

## Subsectores

- Energía solar (fotovoltaica y térmica)
- Energía eólica
- Energía hidroeléctrica
- Energía de biomasa y biogás

# Categoría

## Empleos en Agricultura y Manejo Sostenible de Recursos Naturales

### Descripción

Empleos en el sector agrícola y en la gestión de recursos naturales que promueven prácticas sostenibles para reducir el impacto ambiental.

### Ejemplos

Agricultores orgánicos, técnicos en manejo forestal sostenible.



# Sectores de Empleos Verdes: Agricultura y Manejo de Recursos Naturales

## Descripción

Incluye prácticas agrícolas sostenibles y la gestión de recursos naturales que buscan reducir el impacto ambiental y mejorar la sostenibilidad.

## Subsectores

- Agricultura orgánica
- Agroforestería
- Manejo forestal sostenible



## Categoría

# Empleos en Reciclaje y Gestión de Residuos

### Descripción

Empleos enfocados en la recolección, tratamiento y reciclaje de residuos, así como en la minimización de desechos y la promoción de la economía circular.

### Ejemplos

Operadores de plantas de reciclaje, gestores de residuos sólidos.

# Sectores de Empleos Verdes: Industria de Reciclaje y Gestión de Residuos

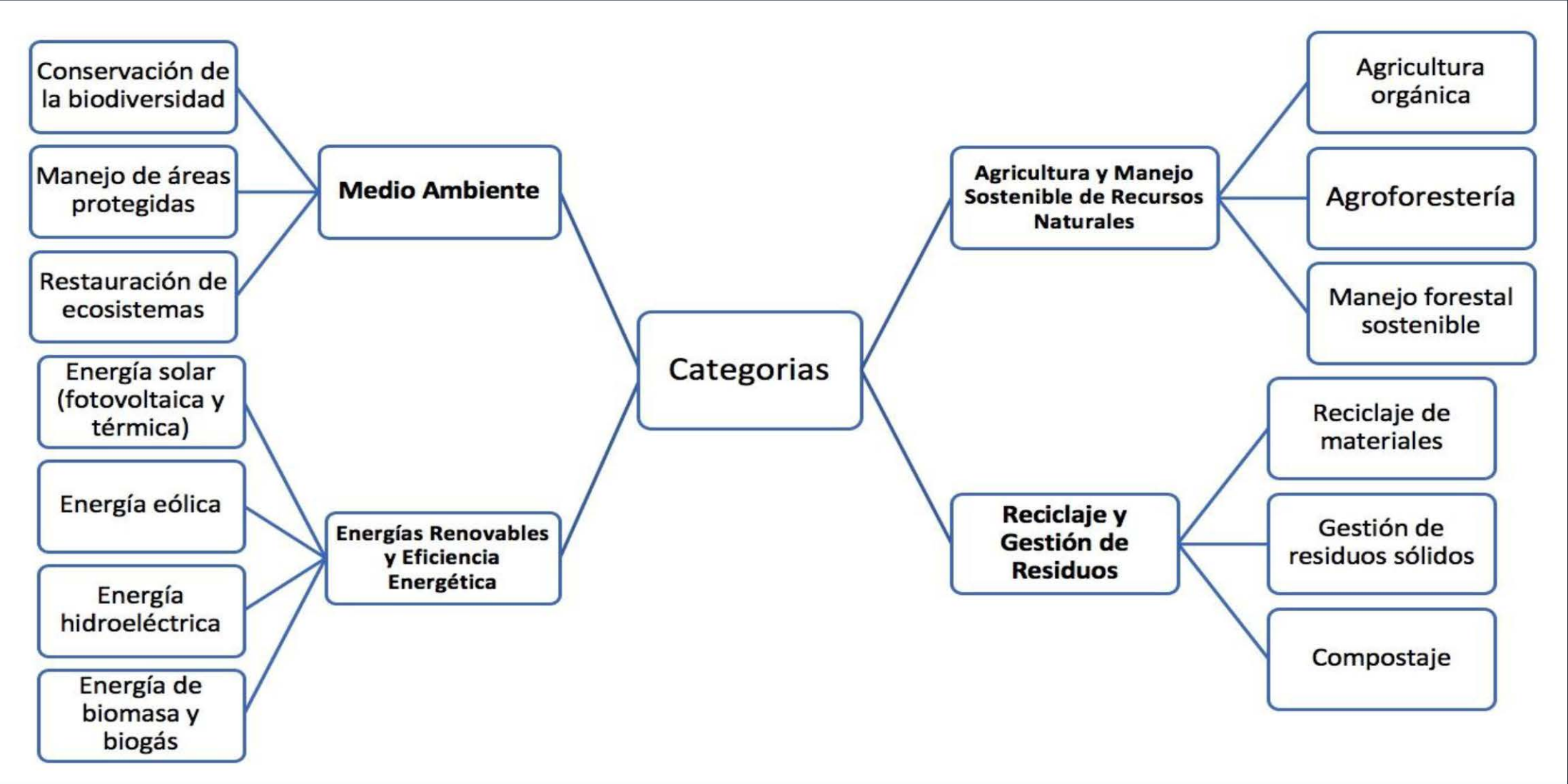
## Descripción

Incluye la recolección, clasificación, tratamiento y reciclaje de residuos, así como la promoción de prácticas de reducción de desechos.

## Subsectores

- Reciclaje de materiales
- Gestión de residuos sólidos
- Compostaje

Basado en lo aprendido, cada participante de un ejemplo de empleo verde con el que ha tenido una interacción directa o indirectamente (No se puede repetir emprendimiento)



# Bienes y Servicios Sostenibles Provenientes de los Recursos Naturales: Introducción

La categoría de "Bienes y servicios sostenibles provenientes de los recursos naturales" se refiere a productos y servicios que se obtienen de los recursos naturales de manera que no solo satisfacen las necesidades actuales, sino que también aseguran la capacidad de estos recursos para seguir proporcionando beneficios en el futuro. Esta categoría se caracteriza por una serie de aspectos clave que garantizan que el uso de los recursos naturales sea sostenible y responsable.





# Uso Eficiente de Recursos

## Descripción

Los bienes y servicios sostenibles utilizan los recursos naturales de manera eficiente, minimizando el desperdicio y maximizando la utilización de recursos renovables.

## Ejemplo

Productos fabricados con técnicas de manufactura que optimizan el uso de materias primas, como el reciclaje de materiales.



# Minimización del Impacto Ambiental

## Descripción

Estos bienes y servicios están diseñados para reducir al mínimo los impactos ambientales negativos, como la contaminación y la degradación del hábitat.

## Ejemplo

Productos agrícolas cultivados sin el uso de pesticidas químicos que dañan los ecosistemas.

# Promoción de la Biodiversidad



## Descripción

Los bienes y servicios sostenibles apoyan la conservación de la biodiversidad al mantener o mejorar la salud de los ecosistemas.

## Ejemplo

Productos forestales de certificación FSC que garantizan la gestión sostenible de los bosques.

# Cumplimiento de Normas y Certificaciones

## Descripción

Los productos y servicios en esta categoría suelen cumplir con normativas y certificaciones que garantizan prácticas sostenibles.

## Ejemplo

Certificaciones como Fair Trade, Rainforest Alliance, y Organic.



# Contribución a la Economía Circular

## Descripción

Estos bienes y servicios están integrados en sistemas de economía circular que promueven el reciclaje y la reutilización de recursos.

## Ejemplo

Productos fabricados con materiales reciclados o reutilizables, como ropa hecha de textiles reciclados.





# Apoyo a las Comunidades Locales

## Descripción

Los bienes y servicios sostenibles a menudo benefician a las comunidades locales al crear empleos y fomentar prácticas de desarrollo local que respeten el medio ambiente.

## Ejemplo

Productos agrícolas locales que se cultivan y venden en mercados locales, apoyando la economía comunitaria.

# Incorporación de Innovación y Tecnología Verde

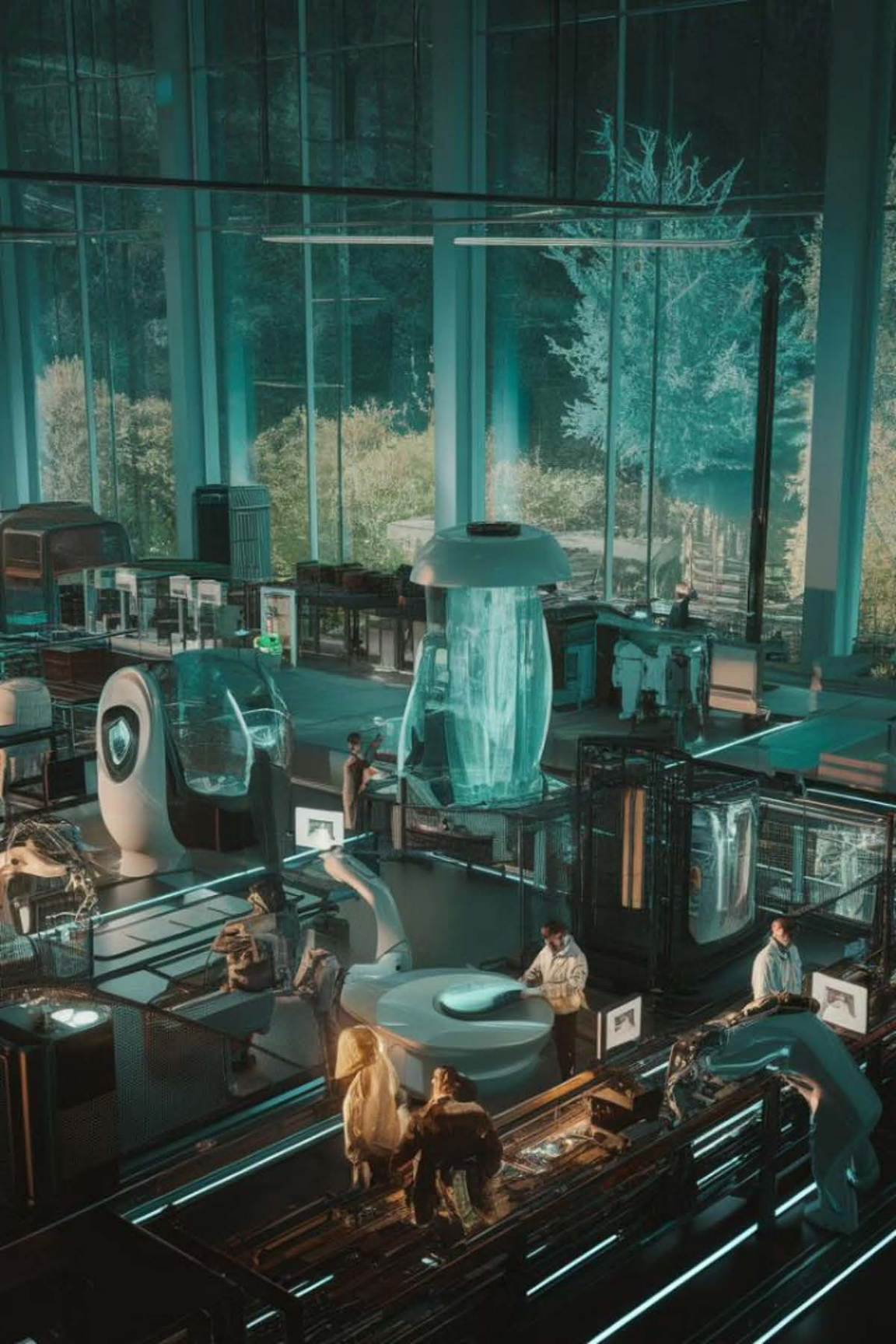
## Descripción

La categoría incluye la aplicación de tecnologías y prácticas innovadoras que mejoran la sostenibilidad de la producción y el consumo de bienes y servicios.

## Ejemplo

Tecnologías limpias para la producción de energía renovable, como paneles solares y turbinas eólicas.





# Ecoproductos Industriales: Introducción

La categoría de "Ecoproductos Industriales" se refiere a aquellos productos manufacturados que se diseñan, producen y comercializan con un enfoque en minimizar el impacto ambiental y maximizar la sostenibilidad a lo largo de todo su ciclo de vida. Estos productos están diseñados para ser más amigables con el medio ambiente en comparación con los productos convencionales.

# Características de los Ecoproductos Industriales

## 1 Diseño sostenible

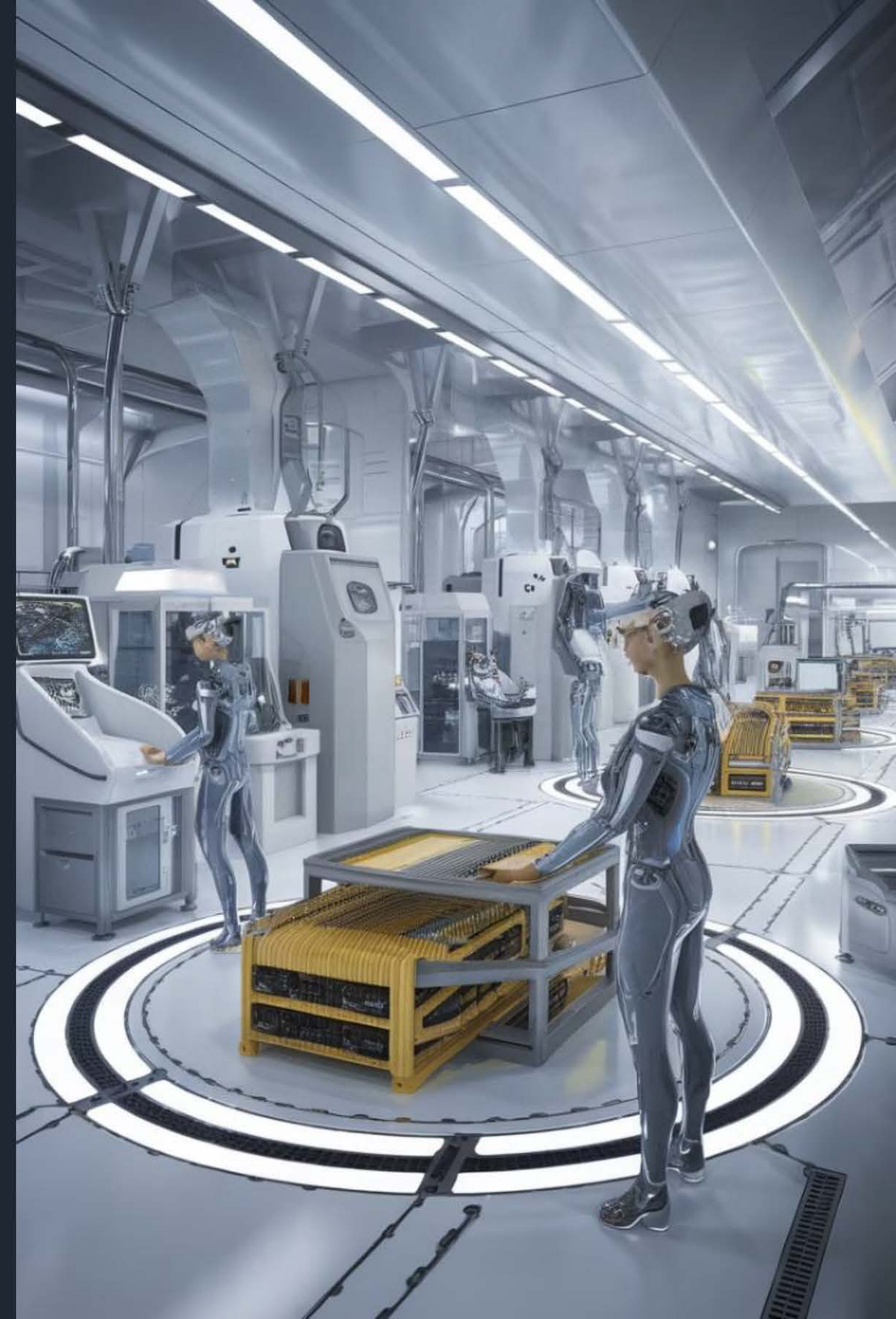
Los ecoproductos industriales se diseñan teniendo en cuenta principios de sostenibilidad, como la eficiencia de recursos, la reducción de residuos y la facilidad de reciclaje o reutilización.

## 2 Eficiencia de recursos

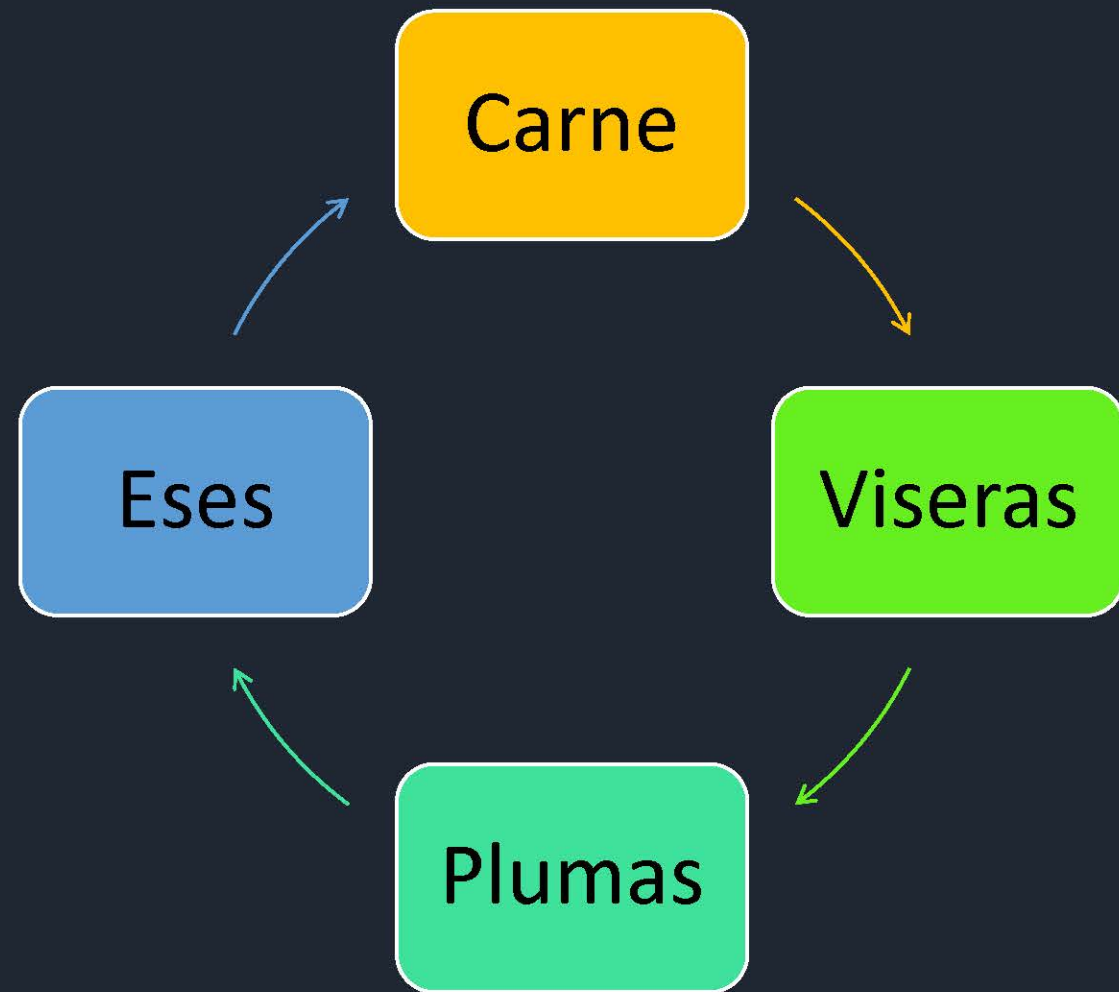
Estos productos están fabricados utilizando materiales y procesos que optimizan el uso de recursos naturales y reducen el consumo de energía y agua.

## 3 Uso de materiales ecológicos

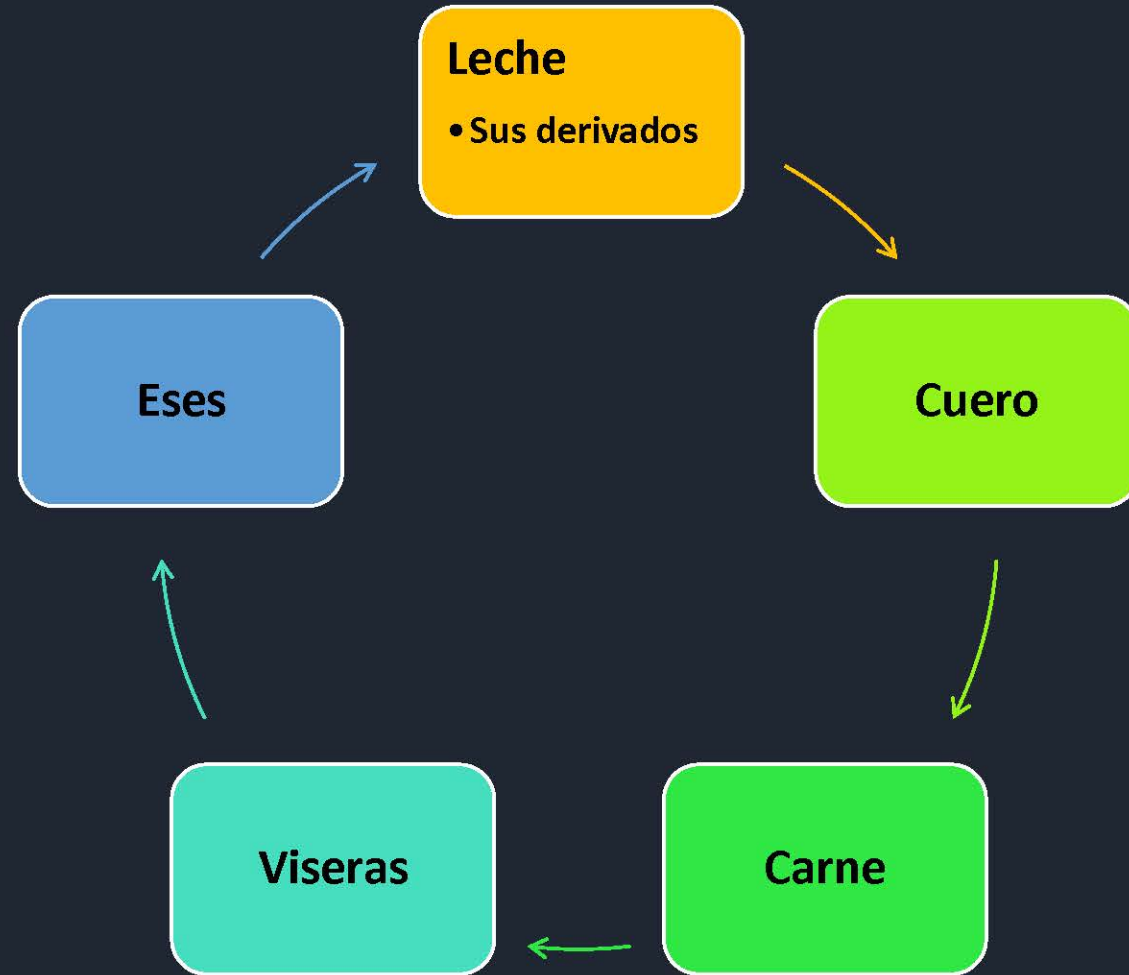
Los ecoproductos industriales utilizan materiales que tienen un menor impacto ambiental, como materiales biodegradables, reciclados o de fuentes renovables.



# Honduras millonario



# Honduras millonario



# Mercado de Carbono: Introducción

El "Mercado de Carbono" es un sistema de comercio de emisiones que busca reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) mediante la asignación y comercio de derechos de emisión. Este sistema juega un papel crucial en las estrategias globales para combatir el cambio climático.





# Características del Mercado de Carbono

## 1 Sistema de Cap and Trade

En los sistemas de cap and trade, se establece un límite total de emisiones permitido (cap) y se asignan derechos de emisión a las empresas. Las empresas que emiten menos de su asignación pueden vender sus derechos no utilizados a otras que necesitan emitir más.

## 2 Sistema de créditos de carbono

Los créditos de carbono permiten a las empresas compensar sus emisiones invirtiendo en proyectos que reducen o capturan GEI, como reforestación o energías renovables.

## 3 Mercado voluntario y regulado

Existen dos tipos principales de mercados de carbono: regulado (obligatorio) y voluntario. Los mercados regulados son establecidos por políticas gubernamentales y tienen un marco obligatorio.



# Impacto del Mercado de Carbono en Políticas Climáticas

## Descripción

Los mercados de carbono son una herramienta clave en las políticas de cambio climático para cumplir con los objetivos de reducción de emisiones. Permiten a los países y empresas alcanzar sus metas de manera costo-efectiva.

## Ejemplo

El uso del mercado de carbono para cumplir con los compromisos de reducción de emisiones bajo el Acuerdo de París.



## PROGRAMA DE LA UNIÓN EUROPEA

EuropeAid/140144/DH/SER/HN “Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras” EUROEMPLEO.

ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO) EuropeAid/140144/DH/SER/HN

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.

### **NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e GI94**

#### **Entregable 3:**

**Módulo 4:** Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.

#### **Unidad didáctica 4**

25 de septiembre de 2024

# Características y Criterios para la Identificación de Emprendimientos Verdes

Esta presentación explora las características y criterios fundamentales para identificar y promover emprendimientos verdes y empleos sostenibles. Analizaremos los aspectos clave que definen a los negocios verdes, los criterios para su identificación, y cómo desarrollar y seleccionar empleos que contribuyan a una economía más sostenible y respetuosa con el medio ambiente.





# Estructura de la Unidad Didáctica

1

Módulo 4

Nombre de módulo: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.

2

Unidad Didáctica 04

Características y criterios para la identificación de emprendimientos verdes.

3

Objetivo específico

Reconocer las características y herramientas para la identificación de empleos verdes

# Objetivos de Aprendizaje

Describir las características y criterios para la identificación de los negocios verdes

Desarrollar los criterios de selección para generar y promover empleos verdes.

Ejemplificar los mecanismos para la verificación de criterios que deben cumplir los empleos verdes.



# Características de los Negocios Verdes

La identificación de negocios verdes implica evaluar una serie de características y criterios que garantizan que las empresas operen de manera sostenible y respetuosa con el medio ambiente. Estos negocios están enfocados en reducir el impacto ambiental, promover la sostenibilidad y contribuir a una economía verde.



# Minimización del Impacto Ambiental

## Descripción

Los negocios verdes implementan prácticas que reducen el impacto ambiental en todas las etapas de su operación, desde la producción hasta la disposición final de los productos.

## Ejemplo

Empresas que utilizan tecnologías limpias y procesos que reducen las emisiones de gases de efecto invernadero y los residuos.



# Eficiencia en el Uso de Recursos

## Descripción

Estos negocios buscan utilizar recursos naturales (agua, energía, materias primas) de manera eficiente y reducir el consumo innecesario.

## Ejemplo

Empresas que implementan sistemas de gestión de energía para optimizar el uso de electricidad y reducir el consumo.

# Uso de Materiales Sostenibles

## Descripción

Se utilizan materiales que tienen un menor impacto ambiental, tales como materiales reciclados, biodegradables o provenientes de fuentes renovables.

## Ejemplo

Empresas que fabrican productos con plásticos reciclados o materiales orgánicos.



# Reducción de Residuos y Emisiones

## Descripción

Los negocios verdes implementan prácticas para minimizar los residuos generados y las emisiones liberadas al medio ambiente.

## Ejemplo

Procesos de producción que permiten la reutilización de subproductos o la implementación de tecnologías de captura de emisiones.



A modern glass building with a green roof and a circular graphic overlay. The graphic features a gear-like shape in the center, surrounded by concentric circles and various icons, suggesting a focus on sustainability and technology. The text 'ISO 14001' is displayed in the top right corner.

ISO 14001

# Certificaciones Ambientales

## Descripción

Las empresas verdes suelen obtener certificaciones que validan sus prácticas sostenibles, como ISO 14001, Ecolabel, o certificaciones de sostenibilidad específicas.

## Ejemplo

Empresas certificadas bajo el estándar Cradle to Cradle o el Certificado de Agricultura Orgánica.

# Transparencia y Reporte Ambiental

## Descripción

Los negocios verdes son transparentes acerca de sus prácticas y resultados ambientales, proporcionando informes y datos sobre su impacto y acciones sostenibles.

## Ejemplo

Publicación de informes de sostenibilidad y participación en iniciativas de transparencia ambiental.



# Innovación Sostenible

## Descripción

La innovación en productos y procesos que mejora la sostenibilidad y reduce el impacto ambiental es una característica clave de los negocios verdes.

## Ejemplo

Desarrollo de nuevos productos ecológicos que utilizan menos recursos o que son más fáciles de reciclar.



# Criterios para la Identificación de Negocios Verdes

Para identificar y evaluar negocios verdes, es importante considerar una serie de criterios específicos que garanticen su compromiso con la sostenibilidad y el medio ambiente.



# Evaluación del Ciclo de Vida

## Criterio

Evaluar el impacto ambiental del producto o servicio en todas las etapas de su ciclo de vida, desde la extracción de materias primas hasta su disposición final.

## Ejemplo

Realizar un análisis de ciclo de vida (ACV) para identificar y minimizar impactos ambientales.



# Implementación de Mejores Prácticas Ambientales

## Criterio

Verificar si la empresa aplica mejores prácticas ambientales reconocidas en la industria para reducir su huella ecológica.

## Ejemplo

Aplicación de prácticas de gestión de residuos, eficiencia energética y reducción de sustancias tóxicas.



# Cumplimiento con Regulaciones Ambientales


## Criterio

Asegurar que la empresa cumple con todas las leyes y regulaciones ambientales locales e internacionales aplicables.

## Ejemplo

Cumplimiento con normativas de emisiones, gestión de residuos y uso de sustancias químicas.





# Compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa (RSC)

## Criterio

Evaluar el compromiso de la empresa con la responsabilidad social y el impacto positivo en la comunidad y el entorno.

## Ejemplo

Iniciativas de desarrollo comunitario, apoyo a proyectos de conservación y prácticas laborales justas.



# Educación y Capacitación Ambiental

## Criterio

La empresa debe promover la educación y capacitación ambiental tanto internamente (empleados) como externamente (clientes y proveedores).

## Ejemplo

Programas de formación para empleados sobre prácticas sostenibles y educación ambiental para clientes.



# Desarrollo de Criterios de Selección para Empleos Verdes

Para generar y promover empleos verdes, es fundamental establecer criterios de selección que aseguren que estos empleos no solo contribuyan al desarrollo económico, sino que también promuevan la sostenibilidad ambiental y social.

## Ejercicio:

Proyecto Venta de muebles de caoba.

Proyecto Restaurante de carne de venado cola blanca.

---

Ciclo de vida

---

Mejores practicas ambientales

---

Regulaciones ambientales

---

Responsabilidad social

---

Educación y capacitación

---



# Impacto Ambiental Positivo

## Descripción

Los empleos verdes deben contribuir a la reducción de impactos negativos en el medio ambiente, como la disminución de emisiones de gases de efecto invernadero, la conservación de recursos naturales y la reducción de residuos.

## Criterios Específicos

- Implementación de tecnologías limpias y procesos sostenibles.
- Participación en proyectos de conservación y restauración ambiental.



# Contribución a la Sostenibilidad Económica

## Descripción

Los empleos verdes deben fomentar un desarrollo económico sostenible, proporcionando estabilidad y crecimiento económico mientras se protegen los recursos naturales.

## Criterios Específicos

- Generación de empleo en sectores emergentes relacionados con la sostenibilidad.
- Apoyo a la transición hacia una economía baja en carbono.



# Generación de Beneficios Sociales

## Descripción

Los empleos verdes deben ofrecer condiciones laborales justas, mejorar el bienestar de los trabajadores y apoyar el desarrollo comunitario.

## Criterios Específicos

- Condiciones de trabajo seguras y justas.
- Oportunidades de formación y desarrollo profesional para los empleados.

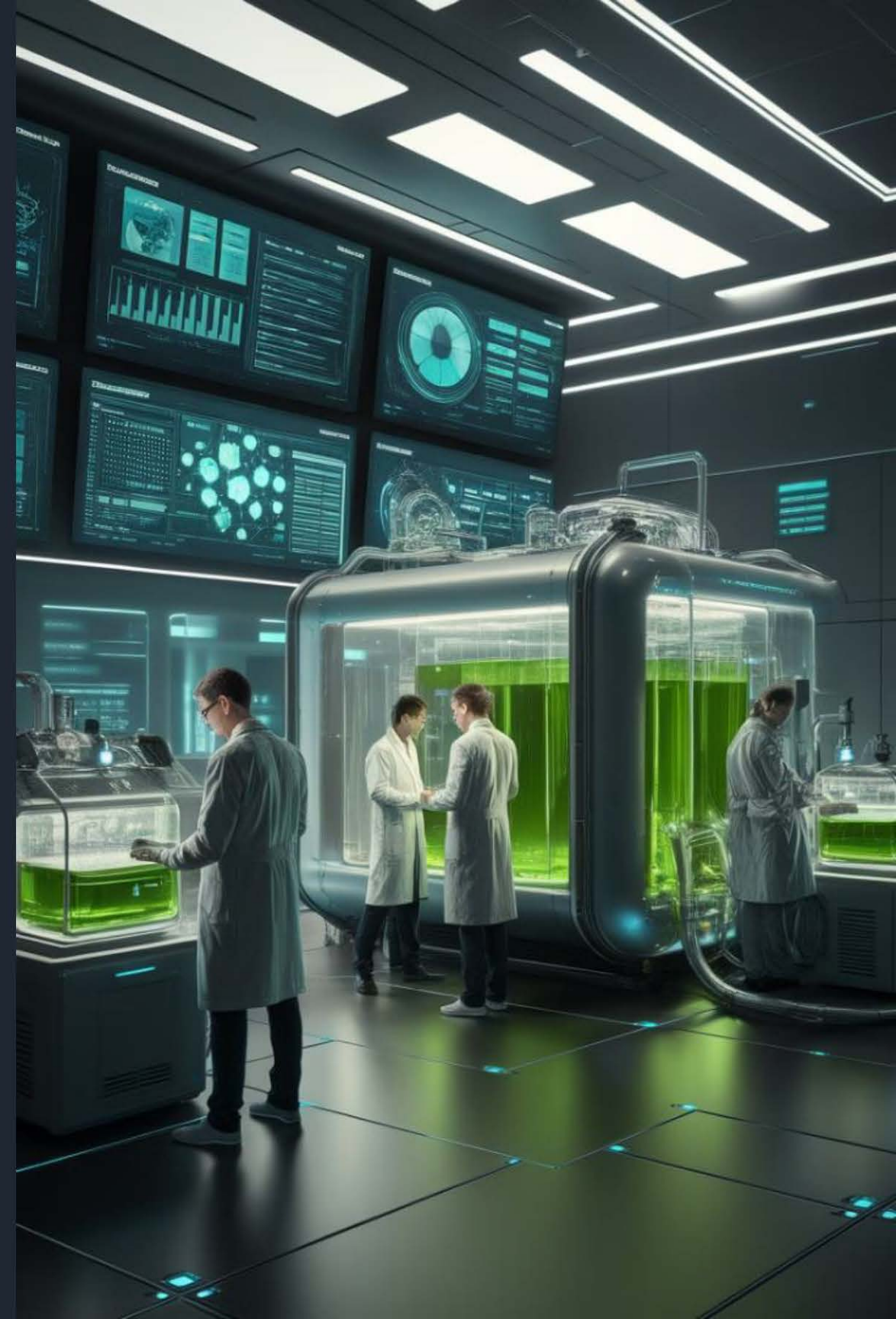
# Innovación y Tecnología Verde

## Descripción

Los empleos verdes deben involucrar el uso de tecnologías y prácticas innovadoras que reduzcan el impacto ambiental y fomenten la sostenibilidad.

## Criterios Específicos

- Desarrollo y aplicación de nuevas tecnologías ecológicas.
- Apoyo a la investigación y desarrollo en áreas relacionadas con la sostenibilidad.



A person wearing a full-body green protective suit with a clear visor, holding a tablet computer. The person is standing in a modern office environment with large windows and indoor plants.

# Cumplimiento con Normativas Ambientales

## Descripción

Los empleos verdes deben alinearse con las normativas y regulaciones ambientales locales e internacionales para asegurar que las prácticas sean sostenibles y responsables.

## Criterios Específicos

- Adherencia a estándares y certificaciones ambientales.
- Cumplimiento con regulaciones de reducción de emisiones y gestión de residuos.



# Contribución a la Economía Circular

## Descripción

Los empleos verdes deben promover principios de economía circular, que buscan cerrar el ciclo de vida de los productos mediante el reciclaje, la reutilización y la reducción de residuos.

## Criterios Específicos

- Participación en procesos de reciclaje y reutilización de materiales.
- Desarrollo de productos y servicios que faciliten la economía circular.

# Educación y Capacitación en Sostenibilidad

## Descripción

Los empleos verdes deben incluir componentes de educación y capacitación en sostenibilidad, para equipar a los trabajadores con habilidades relevantes y conocimientos necesarios para las prácticas ecológicas.

## Criterios Específicos

- Programas de formación y certificación en tecnologías y prácticas verdes.
- Fomento del aprendizaje continuo en temas de sostenibilidad.





# Evaluación de Impacto Social y Ambiental

## Descripción

Antes de implementar un empleo verde, es importante evaluar su impacto potencial en el medio ambiente y la sociedad, asegurando que los beneficios superen cualquier efecto negativo.

## Criterios Específicos

- Evaluación de impacto ambiental y social de las actividades y proyectos asociados.
- Monitoreo y ajuste de prácticas para maximizar los beneficios y minimizar los impactos negativos.



# Promoción de la Biodiversidad

## Descripción

Los empleos verdes deben contribuir a la conservación y promoción de la biodiversidad, reconociendo su importancia para el equilibrio ecológico.

## Criterios Específicos

- Implementación de prácticas que protejan y restauren hábitats naturales.
- Desarrollo de proyectos que fomenten la diversidad de especies.



# Fomento de la Movilidad Sostenible

## Descripción

Los empleos verdes deben promover y facilitar opciones de movilidad sostenible, tanto para los empleados como en sus operaciones.

## Criterios Específicos

- Implementación de programas de transporte compartido o incentivos para el uso de transporte público.
- Desarrollo de infraestructuras para vehículos eléctricos o bicicletas.

# Certificaciones Ambientales y de Sostenibilidad

1

## Certificación ISO 14001

La certificación ISO 14001 es un estándar internacional para sistemas de gestión ambiental. Requiere que las organizaciones establezcan, implementen, mantengan y mejoren continuamente su sistema de gestión ambiental.

2

## Proceso de Certificación

Las empresas deben implementar un sistema de gestión ambiental que cumpla con los requisitos del estándar ISO 14001.

3

## Auditoría Externa

Organismos de certificación acreditados realizan auditorías externas para evaluar el cumplimiento de los requisitos del estándar.

4

## Mejora Continua

Las empresas certificadas deben demostrar una mejora continua en su desempeño ambiental para mantener la certificación.





# Auditorías Ambientales

## Auditorías de Cumplimiento Ambiental

Las auditorías ambientales son revisiones sistemáticas de las actividades y operaciones de una empresa para asegurar que cumplan con las regulaciones ambientales y los estándares internos de sostenibilidad.

## Proceso de Auditoría

Consultores ambientales independientes realizan auditorías periódicas, revisando registros, prácticas operativas y medidas de control ambiental.

## Objetivos

Identificar áreas de mejora, asegurar el cumplimiento normativo y promover prácticas sostenibles en la organización.

## Resultados

Las auditorías proporcionan informes detallados con hallazgos y recomendaciones para mejorar el desempeño ambiental de la empresa.

# Sistemas de Monitoreo y Reporte

1

## Recopilación de Datos

Las empresas recolectan información sobre su desempeño ambiental, social y económico a lo largo del año.

2

## Análisis y Preparación

Los datos se analizan y se prepara un informe siguiendo las directrices de la Global Reporting Initiative (GRI).

3

## Verificación Externa

Audidores o verificadores externos revisan el informe para asegurar la precisión y la adherencia a los estándares GRI.

4

## Publicación

El informe de sostenibilidad se publica y se comparte con las partes interesadas, demostrando el compromiso de la empresa con la transparencia y la sostenibilidad.



# Evaluaciones de Impacto Ambiental y Social

## Evaluación de Impacto Ambiental (EIA)

Las Evaluaciones de Impacto Ambiental son estudios realizados para prever y evaluar los efectos ambientales y sociales de un proyecto antes de su ejecución.

- Identificación de impactos potenciales
- Análisis de alternativas
- Propuesta de medidas de mitigación

## Proceso de Verificación

La EIA debe ser revisada y aprobada por autoridades ambientales competentes y, en algunos casos, por consultores independientes para asegurar que se han considerado y mitigado adecuadamente los impactos potenciales.

## Beneficios

Las EIA ayudan a: - Minimizar impactos negativos - Optimizar beneficios del proyecto - Involucrar a las comunidades afectadas - Cumplir con regulaciones ambientales

# Certificaciones de Productos Ecológicos



## Certificación Cradle to Cradle

La certificación Cradle to Cradle evalúa productos basándose en su sostenibilidad a lo largo de todo su ciclo de vida, considerando la reutilización de materiales y la energía renovable.



## Criterios de Evaluación

Se evalúan aspectos como la salud de los materiales, la reutilización de materiales, el uso de energías renovables, la gestión del agua y la responsabilidad social.



## Proceso de Certificación

Organismos de certificación Cradle to Cradle realizan evaluaciones independientes para revisar la conformidad del producto con los criterios de sostenibilidad y circularidad.



## Mejora Continua

La certificación fomenta la mejora continua, con diferentes niveles de certificación que las empresas pueden alcanzar a medida que mejoran sus prácticas.



# Participación en Iniciativas Voluntarias

## 1 Pacto Global de las Naciones Unidas

El Pacto Global de la ONU es una iniciativa para que las empresas adopten prácticas responsables en áreas como derechos humanos, estándares laborales y sostenibilidad ambiental.

## 2 Compromiso Empresarial

Las empresas participantes se comprometen a alinear sus estrategias y operaciones con los diez principios universales del Pacto Global.

## 3 Informes de Progreso

Las empresas deben presentar informes de progreso anuales, detallando sus avances en la implementación de los principios del Pacto Global.

## 4 Revisiones Externas

Los participantes se someten a revisiones externas para asegurar el cumplimiento de los principios del Pacto Global, demostrando su compromiso con la responsabilidad corporativa.



# Evaluación de Desempeño en Energía y Recursos

Certificación	Descripción	Áreas Evaluadas
LEED	Leadership in Energy and Environmental Design	Eficiencia energética, uso de agua, materiales, calidad ambiental interior
Proceso	Evaluación por entidades certificadoras LEED	Diseño, construcción, operación y mantenimiento
Beneficios	Reducción de costos operativos, aumento del valor del edificio	Salud y productividad de los ocupantes, menor impacto ambiental



# Programas de Capacitación y Desarrollo

1

## Certificación en Gestión de Sostenibilidad

Los programas de capacitación en gestión de sostenibilidad proporcionan a los empleados habilidades y conocimientos para implementar prácticas verdes y gestionar iniciativas sostenibles.

2

## Contenido del Programa

Incluye temas como estrategias de sostenibilidad, gestión ambiental, responsabilidad social corporativa y reportes de sostenibilidad.

3

## Evaluación y Certificación

Los participantes son evaluados a través de exámenes, proyectos prácticos y presentaciones para demostrar su comprensión y aplicación de los conceptos aprendidos.

4

## Impacto y Verificación

El impacto de los programas de capacitación y certificación es evaluado por instituciones educativas y profesionales acreditados, asegurando la calidad y relevancia de la formación.



# Programas de Capacitación y Educación

## Cursos de Formación

Cursos y talleres sobre energías renovables, gestión de residuos, y prácticas de construcción verde.

## Certificaciones Profesionales

Certificaciones en gestión ambiental, auditoría energética, y sostenibilidad.

## Aprendizaje Práctico

Programas que combinan teoría con experiencia práctica en proyectos sostenibles reales.

## Educación Continua

Oportunidades de actualización constante para profesionales en el campo de la sostenibilidad.



# Incentivos Financieros y Subvenciones

## Subvenciones para Innovación Verde

Financiamiento para proyectos que desarrollan nuevas tecnologías ecológicas.

- Apoyo a startups de tecnología limpia
- Fondos para investigación y desarrollo
- Programas de aceleración para empresas verdes

## Créditos Fiscales

Reducción de impuestos para empresas que adoptan prácticas sostenibles.

- Deducciones por inversiones en energía renovable
- Créditos por eficiencia energética
- Incentivos para vehículos eléctricos

## Préstamos Verdes

Financiamiento con condiciones favorables para proyectos sostenibles.

- Tasas de interés reducidas
- Períodos de gracia extendidos
- Asesoramiento técnico incluido



# Políticas Públicas y Regulaciones

1

## Normativas de Eficiencia Energética

Legislación que exige mejoras en la eficiencia energética en la construcción y la industria.

2

## Estándares Ambientales

Regulaciones que obligan a las empresas a reducir sus emisiones y residuos.

3

## Leyes de Energía Renovable

Mandatos para aumentar la proporción de energía renovable en la matriz energética.

4

## Políticas de Compras Verdes

Requisitos para que las entidades públicas prioricen productos y servicios sostenibles.

# Redes de Colaboración y Alianzas



## Redes de Innovación Verde

Plataformas de colaboración entre empresas y centros de investigación para desarrollar nuevas soluciones sostenibles.



## Alianzas Público-Privadas

Acuerdos entre el sector público y privado para impulsar proyectos de sostenibilidad y generar empleo.



## Consortios Internacionales

Colaboraciones transfronterizas para abordar desafíos ambientales globales y compartir mejores prácticas.



## Hubs de Innovación

Espacios físicos y virtuales que reúnen a emprendedores, investigadores y empresas para fomentar la innovación verde.



# Campañas de Concientización y Educación Pública

## 1 Campañas de Medios

Publicidad y medios de comunicación que destacan las oportunidades y beneficios de los empleos verdes.

## 2 Eventos y Ferias de Empleo

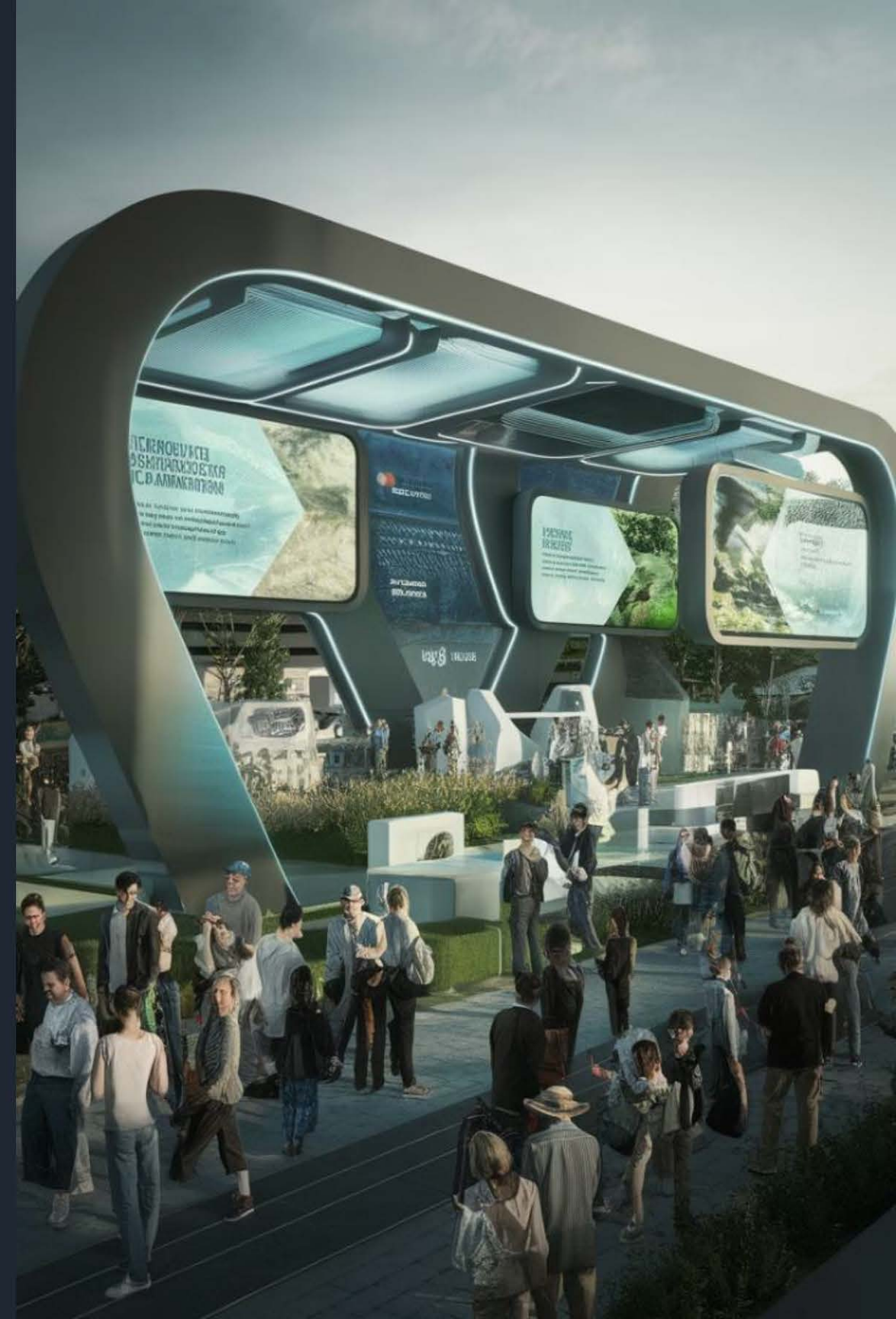
Eventos que conectan a los buscadores de empleo con empresas y organizaciones que ofrecen trabajos verdes.

## 3 Programas Educativos

Iniciativas en escuelas y universidades para educar sobre carreras sostenibles y habilidades verdes.

## 4 Redes Sociales y Contenido Digital

Uso de plataformas digitales para difundir información sobre empleos verdes y prácticas sostenibles.



# Proyectos Piloto y Demostrativos

## Proyectos de Energía Renovable

Iniciativas para instalar paneles solares o turbinas eólicas en comunidades locales.

- Demostración de viabilidad técnica
- Creación de empleos locales
- Educación comunitaria

## Iniciativas de Construcción Verde

Proyectos que construyen edificios con certificación LEED para demostrar prácticas sostenibles.

- Showcase de tecnologías eficientes
- Formación de trabajadores en construcción verde
- Análisis de costos y beneficios

## Programas de Reciclaje Innovadores

Implementación de sistemas de reciclaje avanzados en barrios piloto.

- Prueba de nuevas tecnologías de separación
- Creación de empleos en gestión de residuos
- Medición del impacto ambiental

# Programas de Empleo Verde y Fomento del Emprendimiento

## Iniciativas de Emprendimiento Verde

Programas que ofrecen asesoría, financiamiento y recursos a startups en el sector de la sostenibilidad.

## Incubadoras y Aceleradoras

Espacios que apoyan a nuevos negocios verdes con mentoría y recursos técnicos.

## Fondos de Capital Semilla

Financiamiento inicial para emprendedores con ideas innovadoras en tecnologías limpias y soluciones sostenibles.

## Programas de Mentoring

Conexión de emprendedores novatos con expertos en negocios sostenibles para guía y apoyo.





# Investigación y Desarrollo (I+D) en Tecnologías Verdes

1

## Fondos para Investigación

Financiamiento para proyectos que desarrollen tecnologías limpias y procesos sostenibles.

2

## Colaboración con Universidades

Asociaciones con instituciones académicas para fomentar la investigación en sostenibilidad.

3

## Centros de Innovación

Establecimiento de centros dedicados a la investigación y desarrollo de tecnologías verdes.

4

## Transferencia Tecnológica

Programas para llevar las innovaciones del laboratorio al mercado, creando nuevas oportunidades de empleo verde.



# Desarrollo de Habilidades Verdes



## Energías Renovables

Formación en instalación y mantenimiento de sistemas solares y eólicos.



## Gestión de Residuos

Capacitación en técnicas avanzadas de reciclaje y economía circular.



## Agricultura Sostenible

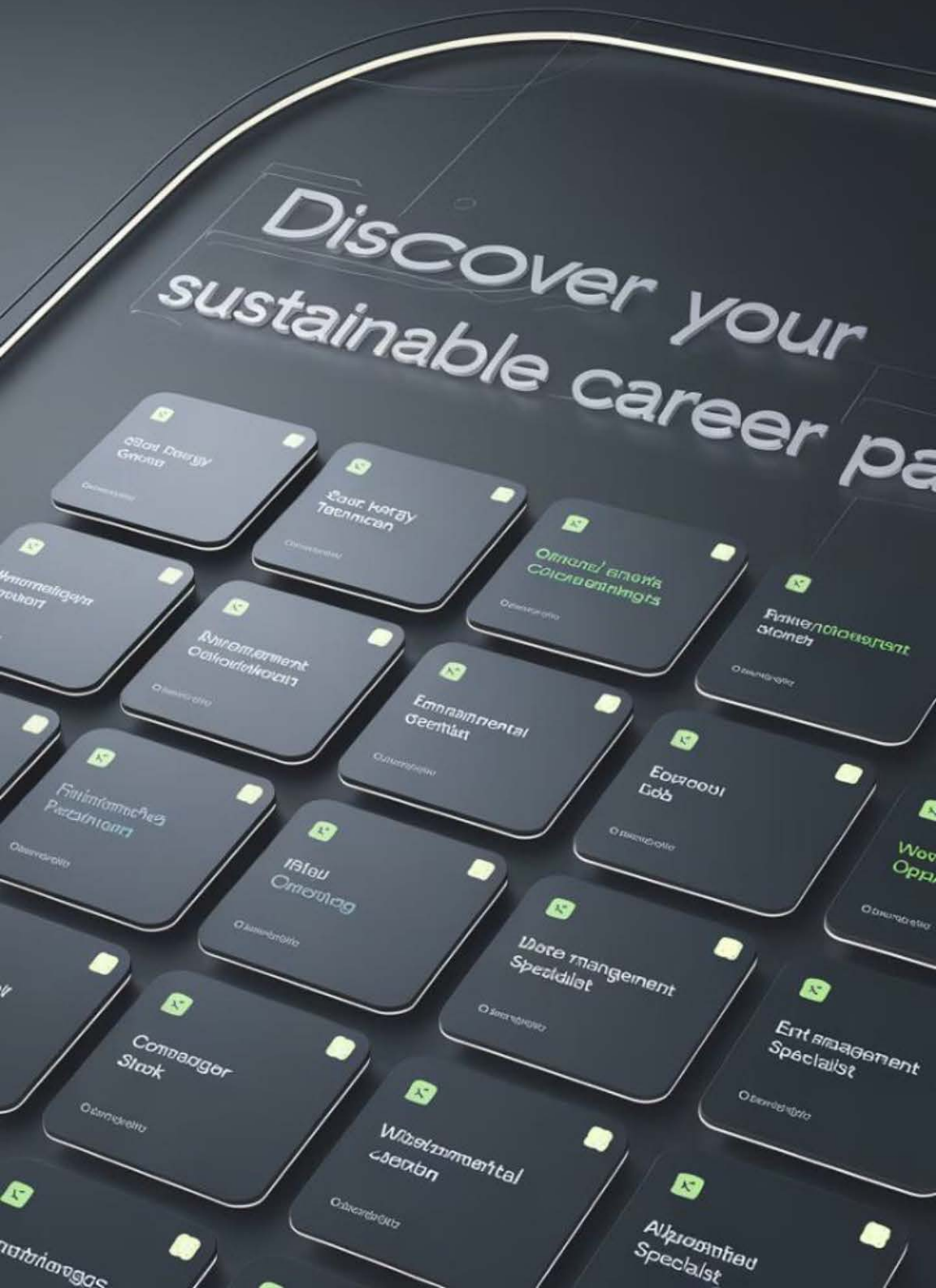
Enseñanza de prácticas agrícolas ecológicas y permacultura.



## Construcción Verde

Entrenamiento en técnicas de construcción sostenible y eficiencia energética.

# Plataformas de Empleo Verde



1

## Creación de Perfiles

Los candidatos crean perfiles destacando sus habilidades y experiencia en sostenibilidad.

2

## Listado de Empleos Verdes

Empresas publican ofertas de trabajo específicas para roles en industrias sostenibles.

3

## Matching Inteligente

Algoritmos conectan candidatos con oportunidades de empleo verde adecuadas.

4

## Recursos Educativos

La plataforma ofrece cursos y recursos para mejorar las habilidades verdes de los usuarios.

# Incentivos para la Transición Laboral Verde

## Subsidios de Reentrenamiento

Apoyo financiero para trabajadores que se capacitan en nuevas habilidades verdes.

- Cobertura de costos de formación
- Estipendios durante el período de transición
- Bonificaciones por completar programas

## Programas de Transición Laboral

Iniciativas gubernamentales para facilitar el movimiento de trabajadores hacia sectores verdes.

- Asesoramiento profesional
- Matching con empleadores verdes
- Apoyo en la búsqueda de empleo

## Incentivos para Empleadores

Beneficios para empresas que contratan y capacitan trabajadores en transición.

- Deducciones fiscales
- Subvenciones salariales
- Reconocimiento público



# Ferias de Empleo Verde

## 1 Exhibición de Empleadores Verdes

Empresas sostenibles presentan sus oportunidades de empleo y proyectos ecológicos.

## 2 Talleres y Presentaciones

Sesiones informativas sobre tendencias en empleos verdes y habilidades requeridas.

## 3 Networking Verde

Espacios para que los candidatos interactúen con profesionales de la industria sostenible.

## 4 Asesoramiento Profesional

Expertos ofrecen orientación sobre cómo desarrollar una carrera en el sector verde.





## PROGRAMA DE LA UNIÓN EUROPEA

EuropeAid/140144/DH/SER/HN “Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras” EUROEMPLEO.

ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO) EuropeAid/140144/DH/SER/HN

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.

**NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e  
GI94**

**Entregable 3:**

**Módulo 4:** Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.

**Unidad didáctica 5**

25 de septiembre de 2024



# Estructura de la unidad didáctica

- 1 Módulo 4  
Nombre de módulo: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.
- 2 Unidad Didáctica 05  
Alianzas multi actor para la generación de empleo verde.
- 3 Objetivo específico  
Identificar los actores que conforman la cadena de valor de vida silvestre para la promoción de empleos verdes.

# Objetivos de aprendizaje

Describir las actividades que desarrolla cada actor y el rol que desempeña en la cadena de valor de vida silvestre.

Identificar las actividades que pueden promover para la generación de empleos verdes.

Examinar el marco regulatorio para la promoción de empleos verdes.

# Alianzas multi actor para la generación de empleo verde

## 1 Importancia de las alianzas

Las alianzas multi actor son fundamentales para la generación efectiva de empleo verde en Honduras.

## 2 Diversidad de actores

Involucra a organismos gubernamentales, ONGs, comunidades locales, empresas y entidades internacionales.

## 3 Objetivos comunes

Buscan promover la conservación de la biodiversidad y la creación de empleos sostenibles.





# Actividades y roles de los actores en la cadena de valor de vida silvestre

## Organismos gubernamentales

Desarrollo y aplicación de políticas, gestión de áreas protegidas, monitoreo y control, investigación y estudios.

## Organizaciones no gubernamentales

Proyectos de conservación, educación y concientización, investigación y documentación.

## Comunidades locales

Uso sostenible de recursos, monitoreo comunitario, participación en proyectos de conservación.

## Empresas

Responsabilidad social corporativa, certificación ambiental, participación en proyectos de conservación.

# Organismos gubernamentales: Actividades

1

## Desarrollo y aplicación de políticas

Crean y ejecutan políticas y leyes relacionadas con la conservación de la vida silvestre, como la ley de áreas protegidas y la ley de vida silvestre.

2

## Gestión de áreas protegidas y vida silvestre

Administran parques nacionales, reservas y otros territorios protegidos.

3

## Monitoreo y control

Realizan seguimientos sobre el estado de las poblaciones de vida silvestre y aplican medidas contra la caza furtiva y el tráfico ilegal.

4

## Investigación y estudios

Desarrollan investigaciones sobre especies y ecosistemas para informar políticas y prácticas de conservación.





# Organismos gubernamentales: Rol en la cadena de valor

## Regulador

Establecen y hacen cumplir las normas y regulaciones para proteger la vida silvestre.

## Guardián

Supervisan las actividades de conservación y gestión de recursos naturales.



# Organizaciones no gubernamentales: Actividades

1

## Proyectos de conservación

Implementan proyectos de conservación en terreno, como programas de rehabilitación de especies y restauración de hábitats.

2

## Educación y concientización

Promueven la educación ambiental y la concientización sobre la importancia de la vida silvestre y la biodiversidad.

3

## Investigación y documentación

Realizan investigaciones para llenar vacíos de conocimiento sobre especies y ecosistemas y utilizan estos datos para apoyar sus campañas de conservación.



# Organizaciones no gubernamentales: Rol en la cadena de valor

## Implementador

Ejecutan proyectos prácticos y campañas de sensibilización para la conservación de la vida silvestre.

## Facilitador

Ofrecen soporte técnico y financiero para la conservación de la vida silvestre.

# Comunidades locales: Actividades

1

## Uso sostenible de recursos

Participan en prácticas de manejo sostenible de recursos naturales, como la agricultura y la pesca que minimizan el impacto en la vida silvestre.

2

## Monitoreo comunitario

Colaboran en la vigilancia de la vida silvestre y en la protección contra la caza furtiva y la tala ilegal.

3

## Participación en proyectos de conservación

Se involucran en proyectos de conservación y gestión de áreas protegidas, a menudo en asociación con ONG y organismos gubernamentales.

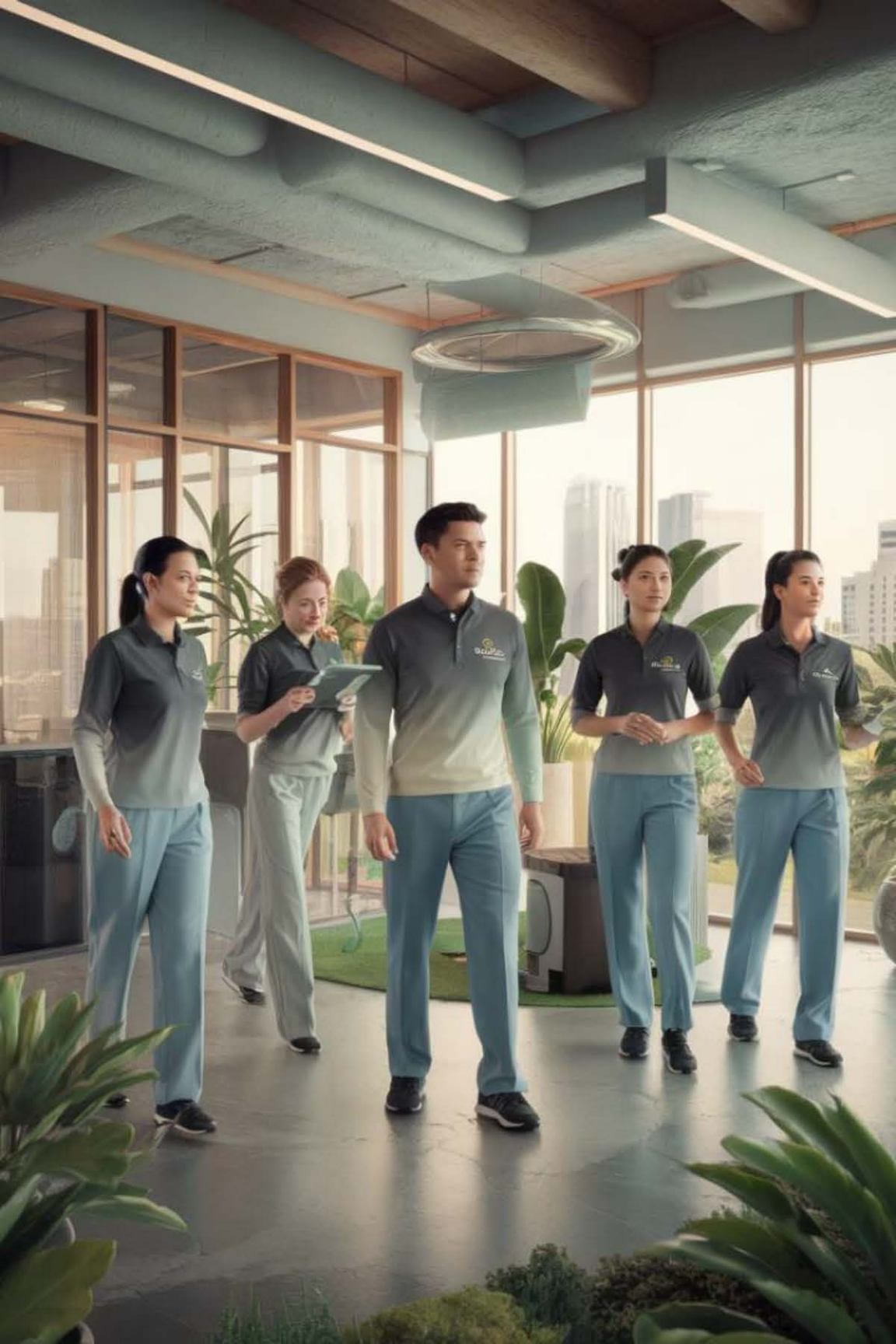


# Comunidades locales: Rol en la cadena de valor

## Custodios locales

Actúan como protectores y gestores de la biodiversidad local, aportando conocimientos tradicionales y participando en la gestión y conservación de recursos naturales.





# Empresas: Actividades

1

## Responsabilidad social corporativa

Implementan prácticas de responsabilidad ambiental, como la gestión sostenible de recursos y la reducción de la huella ecológica.

2

## Certificación ambiental

Obtienen certificaciones que demuestran su compromiso con la sostenibilidad, como certificaciones de comercio justo o de productos ecológicos.

3

## Participación en proyectos de conservación

Colaboran en iniciativas de conservación a través de financiamiento, apoyo técnico o programas de compensación de carbono.



# Empresas: Rol en la cadena de valor

## Inversores

Contribuyen financieramente a la conservación de la vida silvestre.

## Socios

Adoptan prácticas que minimizan su impacto ambiental, apoyando indirectamente la conservación de la vida silvestre.



# Entidades internacionales: Actividades

1

## Financiamiento y soporte técnico

Proporcionan financiamiento y apoyo técnico para proyectos de conservación y gestión de vida silvestre.

2

## Desarrollo de políticas globales

Trabajan en la creación y promoción de políticas internacionales y acuerdos sobre biodiversidad y conservación.

3

## Coordinación de iniciativas regionales

Facilitan la cooperación entre países y organizaciones para abordar problemas transfronterizos relacionados con la vida silvestre.



# Entidades internacionales: Rol en la cadena de valor

## Facilitadores globales

Proveen recursos y coordinación para la conservación a nivel internacional y regional, apoyando los esfuerzos locales y nacionales.

# Problema. Los incendios forestales.



# Actividades para la generación de empleos verdes: **Desarrollo de energías renovables**

## 1 Descripción

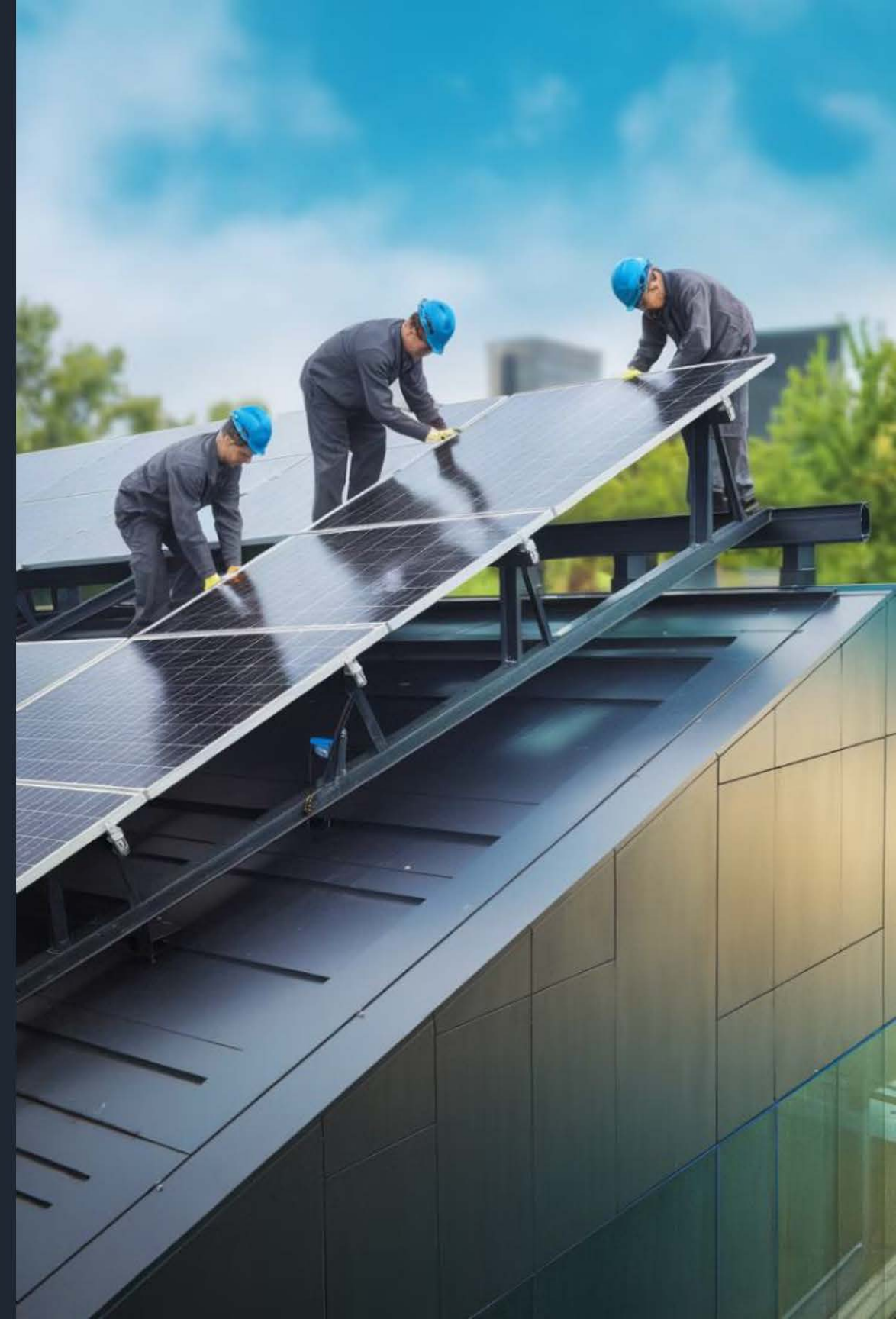
Invertir en la producción y utilización de energías renovables como la solar, eólica, hidroeléctrica y biomasa.

## 2 Actividades específicas

Instalación de paneles solares y turbinas eólicas, desarrollo de proyectos de bioenergía, mantenimiento y operación de infraestructuras de energía renovable.

## 3 Beneficios

Crea empleos en la instalación, mantenimiento y gestión de tecnologías limpias, y reduce la dependencia de combustibles fósiles.



# Actividades para la generación de empleos verdes: **Agricultura sostenible y agroecología**

## 1 Descripción

Promover prácticas agrícolas que protejan el medio ambiente y mejoren la eficiencia de los recursos.

## 2 Actividades específicas

Implementación de técnicas de cultivo sostenible como la agricultura de conservación y la permacultura, desarrollo de sistemas agroforestales y producción orgánica, capacitación y asistencia técnica para agricultores en prácticas verdes.

## 3 Beneficios

Genera empleos en la producción de alimentos sostenibles y mejora la resiliencia de las comunidades rurales.



# Actividades para la generación de empleos verdes: **Gestión de residuos y reciclaje**

## 1 Descripción

Implementar sistemas para la reducción, reciclaje y gestión adecuada de residuos.

## 2 Actividades específicas

Establecimiento de centros de reciclaje y compostaje, promoción de programas de reducción de residuos y economía circular, desarrollo de tecnologías para el tratamiento y valorización de residuos.

## 3 Beneficios

Crea empleos en la recolección, separación y procesamiento de materiales reciclables y reduce la contaminación.





# Actividades para la generación de empleos verdes: **Conservación de ecosistemas y áreas protegidas y vida silvestre**

## 1 Descripción

Desarrollar iniciativas para la conservación y restauración de hábitats naturales y áreas protegidas.

## 2 Actividades específicas

Proyectos de reforestación y restauración de hábitats, manejo y monitoreo de parques nacionales y reservas naturales, desarrollo de ecoturismo y actividades recreativas sostenibles.

## 3 Beneficios

Genera empleos en la conservación, gestión de áreas protegidas y turismo ecológico, y promueve la biodiversidad.



# Actividades para la generación de empleos verdes: **Construcción verde y eficiencia energética**

## 1 Descripción

Fomentar la construcción de edificios sostenibles y la mejora de la eficiencia energética en las construcciones existentes.

## 2 Actividades específicas

Implementación de estándares de construcción verde, como LEED o EDGE, instalación de sistemas de eficiencia energética como iluminación LED y sistemas de calefacción y refrigeración eficientes, auditorías energéticas y mejoras en la eficiencia de edificios existentes.

## 3 Beneficios

Crea empleos en la construcción y renovación de edificios sostenibles, y reduce el consumo de energía y las emisiones de carbono.

# Actividades para la generación de empleos verdes: **Innovación y tecnologías ambientales**

## 1 Descripción

Apoyar el desarrollo y la implementación de tecnologías innovadoras que promuevan la sostenibilidad.

## 2 Actividades específicas

Investigación y desarrollo de nuevas tecnologías limpias y eficientes, implementación de soluciones tecnológicas para la gestión del agua, aire y residuos, establecimiento de centros de innovación y incubadoras para startups verdes.

## 3 Beneficios

Genera empleos en la investigación, desarrollo y comercialización de tecnologías sostenibles.





# Actividades para la generación de empleos verdes: **Turismo sostenible**

## 1 Descripción

Promover el turismo que respete y conserve los recursos naturales y culturales.

## 2 Actividades específicas

Desarrollo de eco-lodges y actividades turísticas responsables, capacitación para operadores turísticos en prácticas sostenibles, creación de rutas y experiencias turísticas centradas en la naturaleza.

## 3 Beneficios

Crea empleos en el sector turístico y fomenta la conservación de recursos naturales a través de la generación de ingresos.

# Actividades para la generación de empleos verdes: **Educación y capacitación en sostenibilidad**

## 1 Descripción

Ofrecer programas educativos y de capacitación enfocados en sostenibilidad y prácticas verdes.

## 2 Actividades específicas

Desarrollo de currículos educativos sobre sostenibilidad y medio ambiente, capacitación para empresas y comunidades en prácticas de sostenibilidad, promoción de carreras en el sector verde y programas de formación profesional.

## 3 Beneficios

Prepara a la fuerza laboral para empleos verdes y aumenta la conciencia y habilidades en prácticas sostenibles.



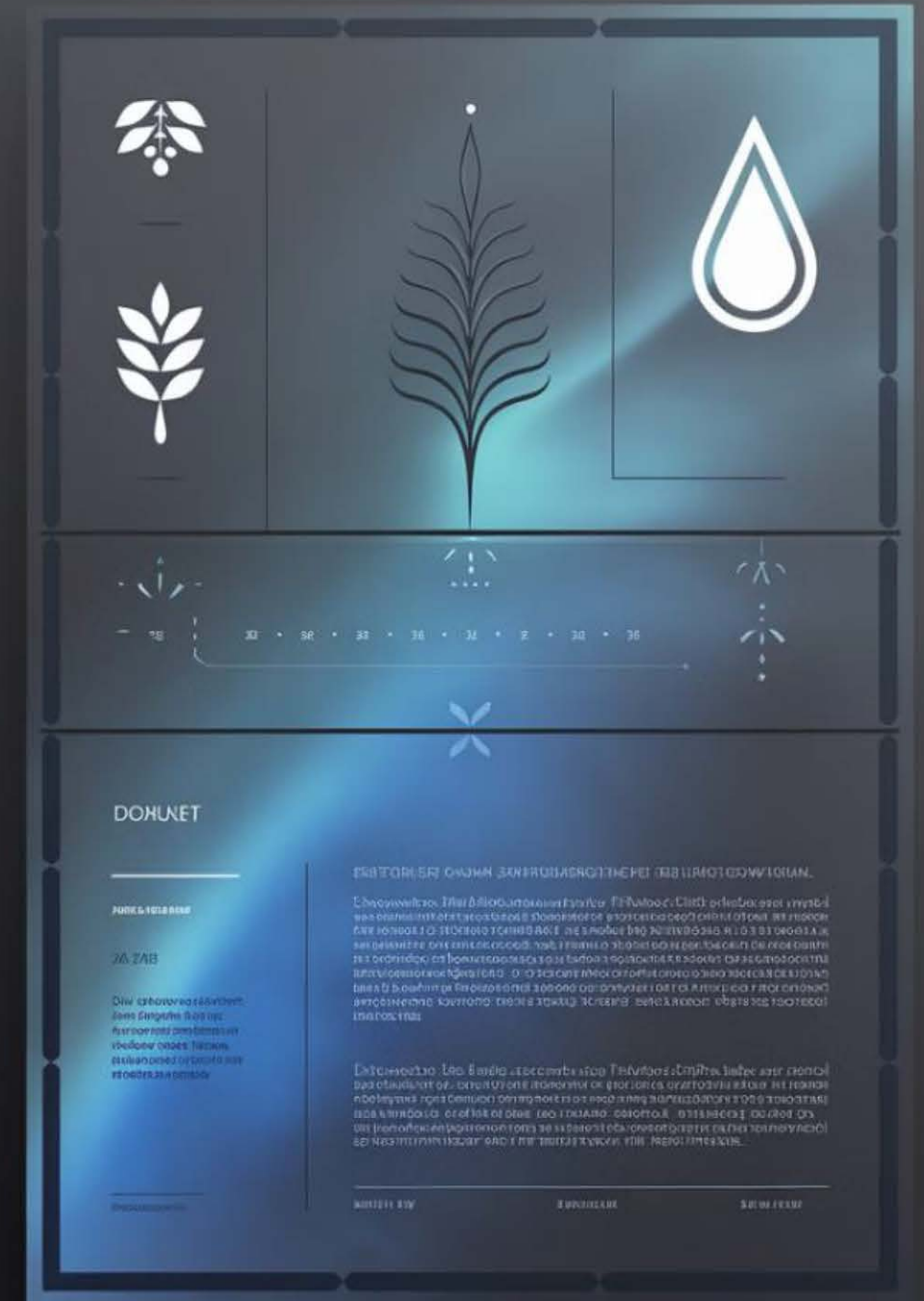
# Marco regulatorio para la promoción de empleos verdes: Ley general de medio ambiente y recursos naturales

## Descripción

La Ley General de Medio Ambiente y Recursos Naturales establece el marco normativo para la protección y conservación del medio ambiente en Honduras. Promueve el desarrollo sostenible y regula el uso de los recursos naturales, estableciendo principios y mecanismos para garantizar la sostenibilidad ambiental.

## Aspectos relevantes

Protección de ecosistemas: Regula el uso y conservación de recursos naturales.  
Promoción de prácticas sostenibles: Establece directrices para prácticas que minimicen el impacto ambiental.



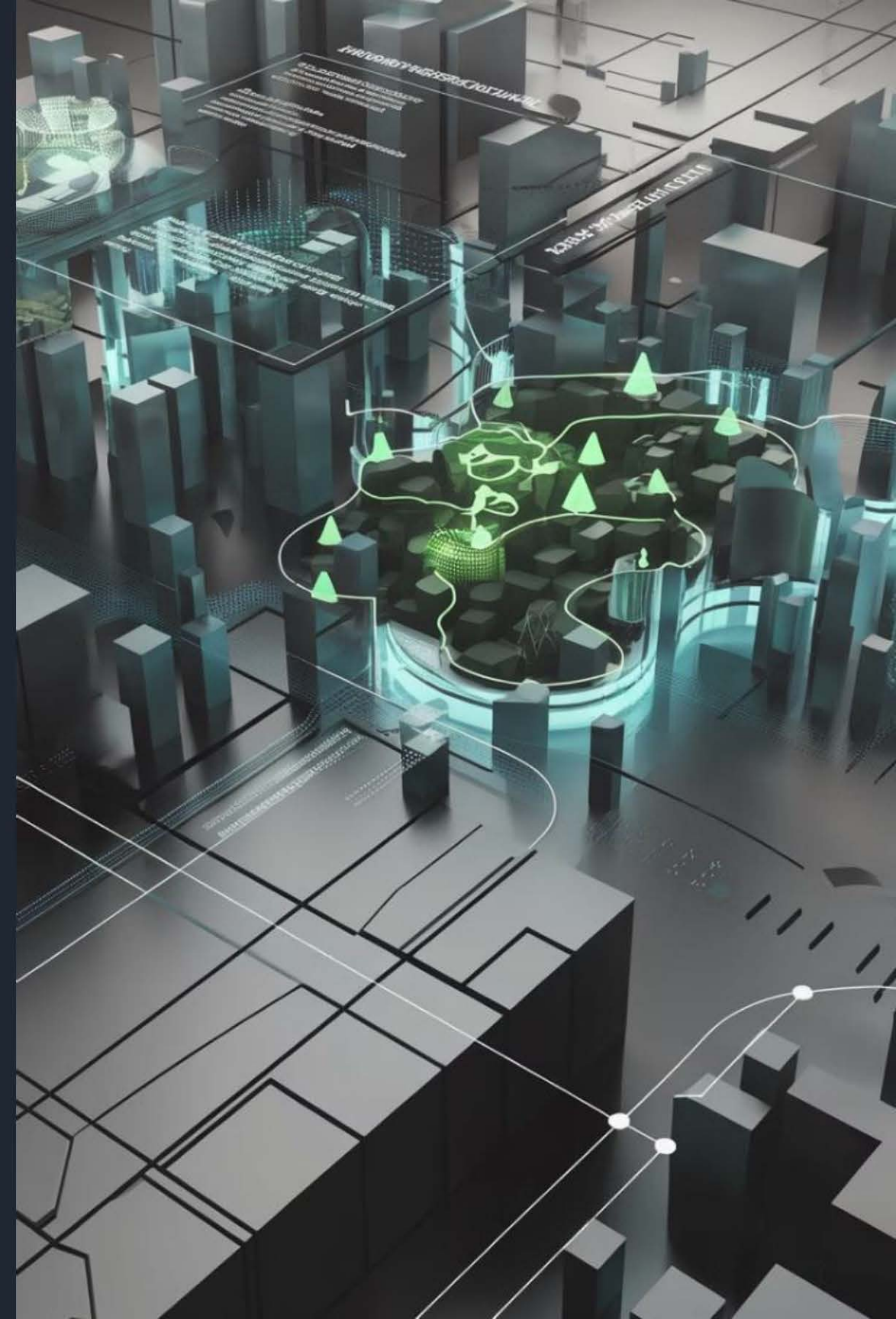
# Marco regulatorio para la promoción de empleos verdes: Ley forestal de áreas protegidas y vida silvestre

## Descripción

Esta ley regula la creación, manejo y administración de áreas protegidas en Honduras. Busca proteger los ecosistemas naturales y promover el desarrollo sostenible dentro de estas áreas, generando oportunidades de empleo verde en la gestión y conservación.

## Aspectos relevantes

Administración de áreas protegidas: Define los roles y responsabilidades en la gestión de áreas protegidas. Generación de empleo: Fomenta la creación de empleos en la gestión y conservación de parques nacionales y reservas.





## Descripción

La Ley de Protección de la Vida Silvestre regula la conservación de la biodiversidad y la protección de especies silvestres. Esta ley establece medidas para prevenir el tráfico y caza ilegal, y promueve actividades que favorecen la preservación de la vida silvestre.

## Aspectos relevantes

Conservación de especies: Regula la protección y manejo de especies silvestres.  
Actividades económicas sostenibles: Promueve prácticas que no dañen la vida silvestre.



# Marco regulatorio para la promoción de empleos verdes: Ley de promoción de las energías renovables

## Descripción

Esta ley tiene como objetivo fomentar el uso de energías renovables en Honduras, promoviendo inversiones en tecnologías limpias y sostenibles. Apoya la creación de empleos verdes en el sector energético a través de incentivos y regulaciones favorables.

## Aspectos relevantes

Incentivos para energías renovables: Ofrece incentivos fiscales y financieros para proyectos de energías renovables. Desarrollo del sector: Establece políticas para el crecimiento del mercado de energías limpias.



Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre,  
Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.

# Marco regulatorio para la promoción de empleos verdes: Ley de gestión integral de los recursos hídricos

## Descripción

Regula la gestión del agua en Honduras, promoviendo el uso eficiente y sostenible de los recursos hídricos. Esta ley apoya la protección de ecosistemas acuáticos y la implementación de prácticas que contribuyan a la conservación del agua.

## Aspectos relevantes

Gestión sostenible del agua: Define estrategias para el manejo y conservación de los recursos hídricos. Empleo verde en gestión del agua: Crea oportunidades laborales en la gestión y protección de recursos hídricos.





# Marco regulatorio para la promoción de empleos verdes: Plan nacional de desarrollo sostenible

## Descripción

El Plan Nacional de Desarrollo Sostenible establece los lineamientos para el desarrollo económico y social de Honduras con un enfoque en sostenibilidad ambiental. Incluye estrategias para fomentar empleos verdes y promover prácticas sostenibles en diversos sectores.

## Aspectos relevantes

Estrategias de sostenibilidad: Define objetivos y acciones para integrar la sostenibilidad en el desarrollo económico. Fomento de empleos verdes: Establece políticas para crear empleos en sectores sostenibles.



## PROGRAMA DE LA UNIÓN EUROPEA

EuropeAid/140144/DH/SER/HN “Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras” EUROEMPLEO.

ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO) EuropeAid/140144/DH/SER/HN

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.

**NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e  
GI94**

**Entregable 3:**

**Módulo 4:** Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.

**Unidad didáctica 6**

25 de septiembre de 2024



# Formación de Competencias y Acceso al Empleo en Conservación de Vida Silvestre

Esta presentación aborda el proceso de formación de competencias vocacionales, técnicas y profesionales, así como los mecanismos de acceso al empleo, autoempleo y emprendimiento en el campo de la conservación y aprovechamiento de vida silvestre. Exploraremos cómo estos elementos se integran para promover el desarrollo sostenible y la protección de la biodiversidad.

 by Erika Ramírez



# Estructura de la Unidad Didáctica

## Módulo 4

Nombre de módulo: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos

## Unidad Didáctica 06

Proceso de formación de competencias: vocacional, técnica y profesional. Mecanismos de acceso al empleo, auto empleo o emprendimiento con la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.

## Objetivo específico

Distinguir la cadena de valor de vida silvestre y los eslabones que se implementan en cada una de las actividades para el desarrollo de la cadena.

## Objetivo de Aprendizaje

Construir el marco regulatorio para la promoción del aprovechamiento de vida silvestre bajo empleo verde.



# Problemática educativa en Honduras



Según el INE 2023; En 2023, la tasa de desempleo en Honduras se situó alrededor del 8%. Esta cifra refleja los desafíos que enfrenta el mercado laboral en el país, especialmente en las áreas urbanas donde la tasa de desempleo es más alta.

¿A que se debe este problema?

# Proceso de Formación de Competencias

El proceso de formación de competencias vocacionales, técnicas y profesionales es esencial para preparar a las personas para el mercado laboral.



# Formación Vocacional

## 1 Identificación de Intereses

La formación vocacional se enfoca en ayudar a los individuos a identificar sus intereses, habilidades y valores para elegir una carrera adecuada.

## 2 Orientación Vocacional

Este proceso incluye orientación vocacional y pruebas de aptitud.

## 3 Programas Educativos

Programas educativos que permiten a los estudiantes explorar diferentes campos antes de tomar una decisión.

# Formación Técnica

## Enfoque Práctico

La formación técnica se centra en proporcionar habilidades prácticas y conocimientos específicos para desempeñar un trabajo en particular.

## Duración

Esta formación suele ser más corta que la educación universitaria y se imparte en institutos técnicos, escuelas de oficios y programas de capacitación laboral.

## Áreas de Aplicación

Los programas técnicos están diseñados para preparar a los estudiantes para roles específicos en industrias como la tecnología, la salud, la ingeniería y la manufactura.

# Formación Profesional

1

## Alcance

La formación profesional abarca tanto la educación técnica como la universitaria, y se enfoca en desarrollar competencias avanzadas y especializadas en un campo profesional.

2

## Programas

Este tipo de formación incluye programas de licenciatura, maestría y doctorado, así como certificaciones profesionales y cursos de desarrollo continuo.

3

## Objetivos

La formación profesional busca no solo impartir conocimientos teóricos, sino también habilidades prácticas y competencias transversales como la comunicación, el trabajo en equipo y la resolución de problemas.





# Mecanismos de Acceso al Empleo en Conservación de Vida Silvestre

1

## Empleo

Acceso a trabajos en organizaciones de conservación.

2

## Autoempleo

Creación de proyectos independientes de conservación.

3

## Emprendimiento

Desarrollo de negocios sostenibles relacionados con la vida silvestre.

# Políticas Activas de Empleo



## Formación y Capacitación

Programas de formación en habilidades específicas relacionadas con la conservación y manejo de la vida silvestre.



## Orientación Laboral

Servicios de asesoramiento para ayudar a las personas a encontrar empleo en sectores relacionados con la vida silvestre.



## Subsidios y Ayudas

Incentivos económicos para empresas que contraten a personas en este sector (García, 2020).

# Fomento del Autoempleo y Emprendimiento

## Acceso a Financiamiento

Programas de microcréditos y subvenciones para emprendedores.

## Asesoramiento y Acompañamiento

Servicios de mentoría y asesoramiento para la creación y gestión de negocios sostenibles (Martínez & López, 2019).

## Redes de Apoyo

Participación en redes y asociaciones que promuevan el emprendimiento en la conservación de la vida silvestre (Rodríguez, 2021).



# Economía Sostenible y Nuevos Yacimientos de Empleo



## Ecoturismo

Desarrollo de proyectos de turismo sostenible que promuevan la conservación de la biodiversidad.



## Producción Sostenible

Iniciativas de producción y comercialización de productos derivados de la vida silvestre de manera sostenible.



## Educación y Sensibilización

Programas educativos y de sensibilización sobre la importancia de la conservación de la vida silvestre (Pérez, 2018).

# Programas de Conservación y Manejo de Vida Silvestre

1

## Proyectos de Restauración de Hábitats

Trabajos en la restauración y mantenimiento de hábitats naturales.

2

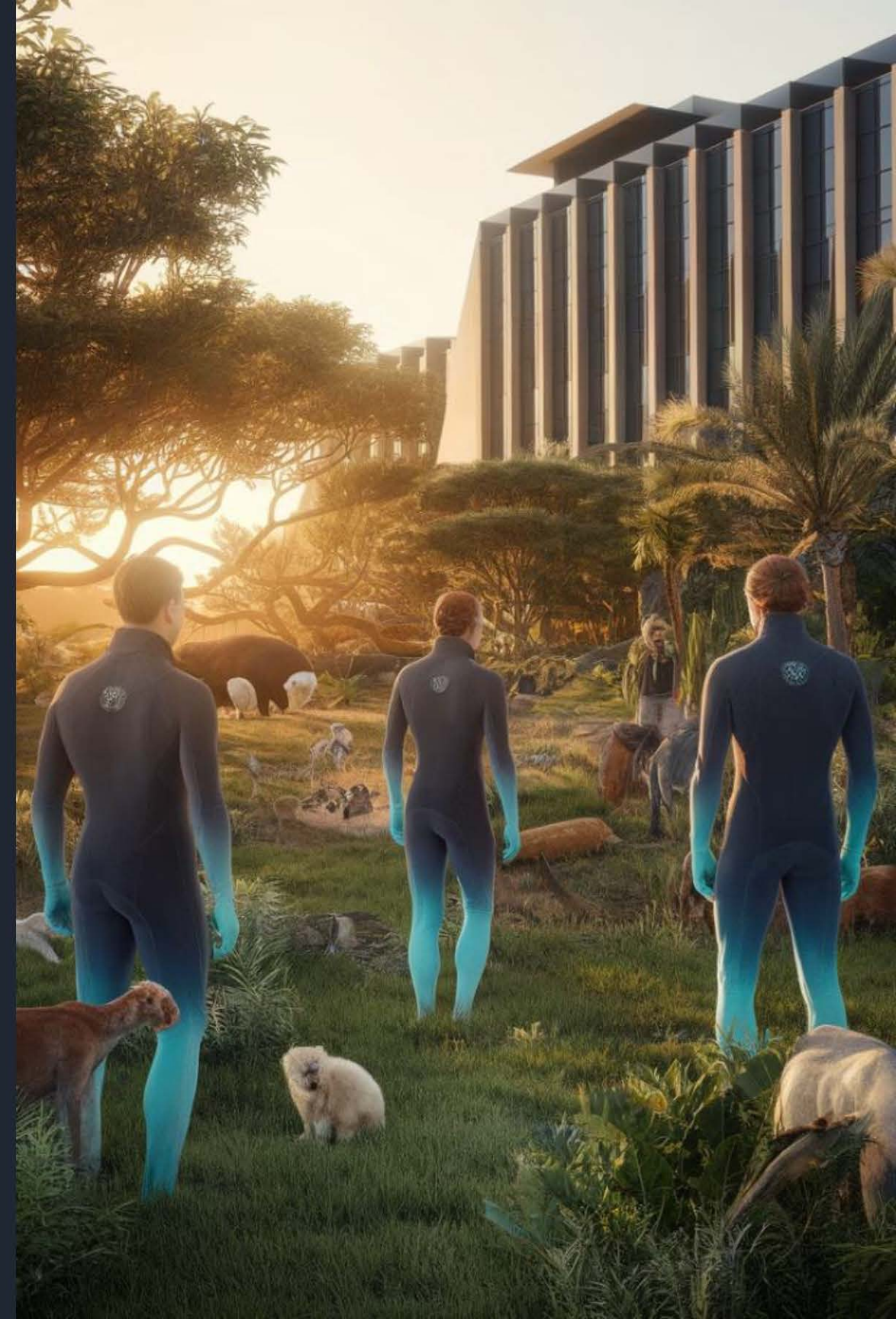
## Investigación y Monitoreo

Empleos en la investigación científica y el monitoreo de especies y ecosistemas.

3

## Educación Ambiental

Puestos en la educación y divulgación sobre la conservación de la vida silvestre (Sánchez, 2022).



# Programas de Conservación y Manejo de Vida Silvestre

## Gestión de Áreas Protegidas

Oportunidades laborales en la administración y mantenimiento de parques nacionales y reservas naturales.

## Rehabilitación de Fauna

Trabajos en centros de rescate y rehabilitación de animales silvestres.

## Consultoría Ambiental

Servicios de asesoría para empresas y gobiernos en temas de conservación y manejo sostenible de recursos naturales.



# Desafíos y Oportunidades en el Sector

## 1 Financiamiento Limitado

La falta de recursos económicos puede ser un obstáculo para muchos proyectos de conservación.

## 2 Cambio Climático

El cambio climático presenta nuevos desafíos, pero también oportunidades para la innovación en conservación.

## 3 Tecnología Emergente

Las nuevas tecnologías ofrecen herramientas innovadoras para el monitoreo y la conservación de la vida silvestre.

## 4 Conciencia Pública Creciente

El aumento de la conciencia sobre la importancia de la conservación puede llevar a más apoyo y oportunidades en el sector.



## PROGRAMA DE LA UNIÓN EUROPEA

EuropeAid/140144/DH/SER/HN “Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras” EUROEMPLEO.

ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO) EuropeAid/140144/DH/SER/HN

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.

### **NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e GI94**

#### **Entregable 3:**

**Módulo 4:** Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.

#### **Unidad didáctica 7**

25 de septiembre de 2024

# Mecanismos de financiación para el empleo verde en Honduras

En Honduras, diversos organismos nacionales e internacionales desempeñan un papel crucial en la promoción y financiamiento de las cadenas de valor, el empleo verde y la gestión sostenible de los recursos naturales y la vida silvestre. Esta presentación explorará los principales actores y sus roles en estas áreas vitales para el desarrollo sostenible del país.



# Estructura de la unidad didáctica



## Módulo 4

Nombre de módulo: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.

## Unidad Didáctica 07

Mecanismos de financiación.

## Objetivo específico

Identificar las organismos nacionales e internacionales que promueven y financian las cadenas de valor, empleo verde y usufructo de los recursos naturales y visa silvestre en el país.



## Objetivo de Aprendizaje

Reconocer las organismos nacionales e internacionales que promueven y financian las cadenas de valor, empleo verde y usufructo de los recursos naturales y visa silvestre en el país.



# Mecanismos de financiación

En Honduras, tanto organismos nacionales como internacionales juegan un papel crucial en la promoción y financiamiento de las cadenas de valor, el empleo verde y la gestión sostenible de los recursos naturales y la vida silvestre. A continuación, se detallan algunos de los principales actores en estas áreas:



# Instituto de Conservación Forestal (ICF)

## 1 Rol

El ICF es responsable de la gestión y conservación de los recursos forestales y la biodiversidad en Honduras. Implementa políticas para la protección de los bosques y la vida silvestre.

## 2 Actividades

Manejo de áreas protegidas, implementación de programas de reforestación y conservación, y supervisión de actividades forestales sostenibles.

# Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA)

## 1 Rol

SERNA es la entidad gubernamental encargada de la formulación y ejecución de políticas ambientales y de recursos naturales en Honduras.

## 2 Actividades

Desarrollo de políticas de sostenibilidad, gestión de recursos naturales, y promoción de prácticas ambientales sostenibles.





# Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG)

## 1 Rol

La SAG promueve la agricultura sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales en el sector agrícola.

## 2 Actividades

Implementación de prácticas de agricultura sostenible, capacitación a productores, y desarrollo de políticas agrícolas que incorporen la sostenibilidad.

# Comisión Nacional de Energía (CNE)

## 1 Rol

La CNE regula y promueve el uso de energías renovables en Honduras.

## 2 Actividades

Desarrollo de políticas y regulación para energías renovables, promoción de inversiones en tecnologías limpias.



# Instituto Hondureño de Turismo (IHT)

## 1 Rol

El IHT promueve el turismo sostenible en Honduras, que incluye el ecoturismo y el turismo basado en la conservación de la naturaleza.

## 2 Actividades

Desarrollo de productos turísticos sostenibles, promoción de prácticas de turismo responsable.



# Secretaria de Trabajo y Seguridad Social (STSS)

## 1 Rol

Promueve y supervisa el trabajo verde, decente, digno.

## 2 Actividades

Realiza inspecciones laborales.

Vinculación laboral.



# Organismos Internacionales



**PNUMA**

Programa de las Naciones  
Unidas para el Medio  
Ambiente



**Banco Mundial**

Financiamiento de  
proyectos sostenibles



**WWF**

Fondo Mundial para la  
Naturaleza



**PNUD**

Programa de las Naciones  
Unidas para el Desarrollo

# Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA)

## 1 Rol

PNUMA ofrece apoyo técnico y financiero para proyectos ambientales y de sostenibilidad en Honduras.

## 2 Actividades

Proyectos de conservación, gestión de recursos naturales y cambio climático.





# Banco Mundial

1

## Rol

El Banco Mundial financia proyectos de desarrollo sostenible y conservación en Honduras.

2

## Actividades

Financiamiento de proyectos en áreas como gestión de recursos naturales, energía renovable y desarrollo sostenible.

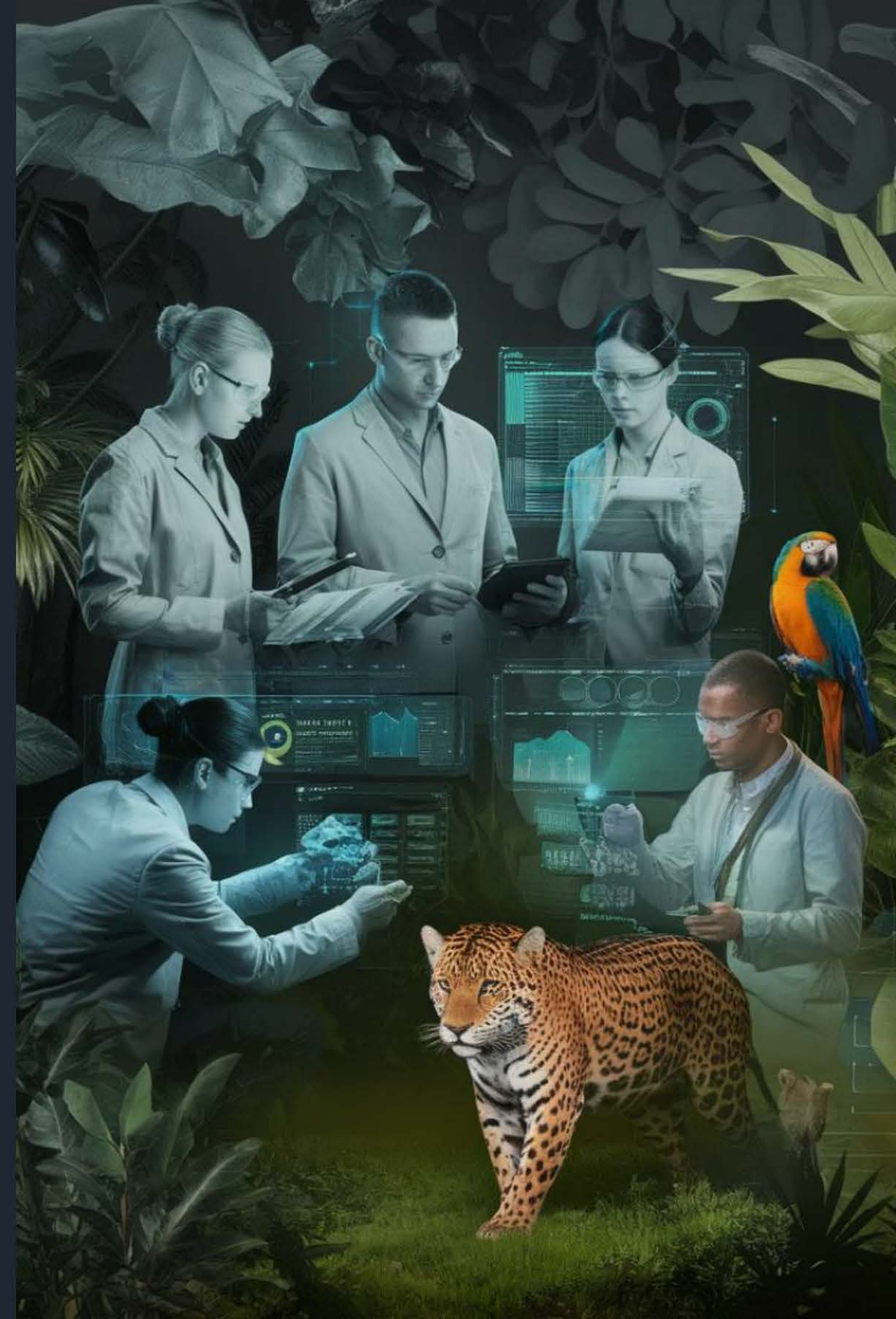
# Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF)

## 1 Rol

WWF trabaja en la conservación de la biodiversidad y la promoción de prácticas sostenibles en Honduras.

## 2 Actividades

Implementación de proyectos de conservación, promoción de prácticas sostenibles en la agricultura y pesca, y apoyo a la protección de áreas naturales.



# Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

## 1 Rol

El PNUD apoya el desarrollo sostenible y la capacidad de adaptación al cambio climático en Honduras.

## 2 Actividades

Financiamiento y apoyo a proyectos de desarrollo sostenible, gestión de recursos naturales, y fortalecimiento de capacidades locales.





# Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)

## 1 Rol

USAID financia e implementa proyectos para el desarrollo sostenible y la gestión de recursos naturales en Honduras.

## 2 Actividades

Proyectos de desarrollo agrícola sostenible, conservación de biodiversidad, y fortalecimiento institucional en áreas ambientales.

# Fondo Verde para el Clima (GCF)

## 1 Rol

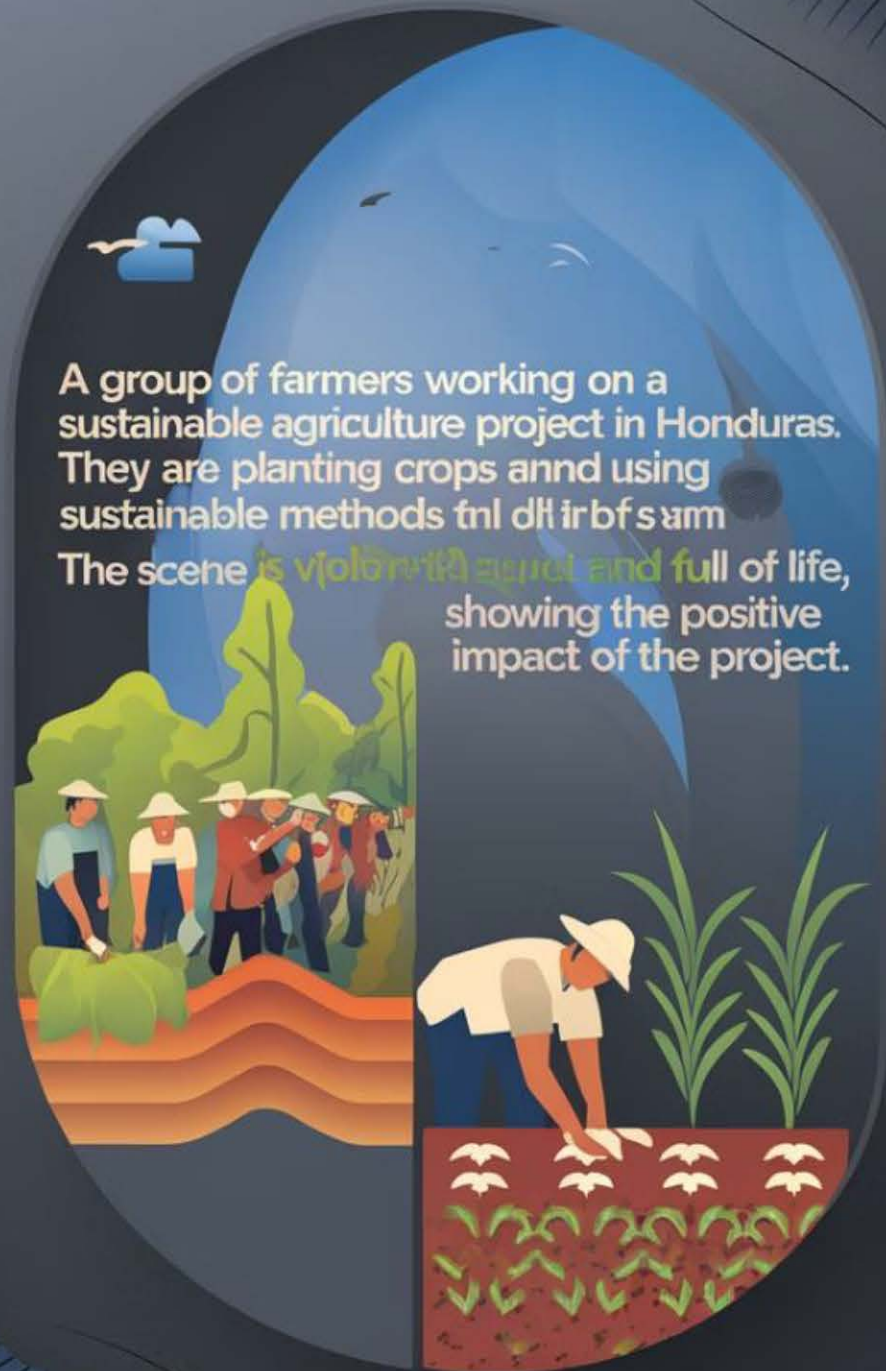
El GCF proporciona financiamiento para proyectos de mitigación y adaptación al cambio climático, que incluyen iniciativas de desarrollo sostenible y empleo verde.

## 2 Actividades

Financiamiento para proyectos que promuevan la reducción de emisiones y la adaptación al cambio climático, con enfoque en sostenibilidad y resiliencia.



# Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO)



## 1 Rol

La FAO apoya el desarrollo agrícola sostenible y la gestión de recursos naturales en Honduras.

## 2 Actividades

Proyectos de agricultura sostenible, conservación de recursos naturales, y mejora de prácticas agrícolas.

# Impacto de los organismos en el empleo verde

## Creación de empleos

Los proyectos financiados por estos organismos generan nuevas oportunidades de empleo en sectores sostenibles.

## Desarrollo de habilidades

Las iniciativas de capacitación mejoran las competencias de los trabajadores en prácticas sostenibles.

## Innovación

El apoyo a nuevas tecnologías y prácticas fomenta la innovación en empleos verdes.

# Conclusión

Los organismos nacionales e internacionales desempeñan un papel vital en la promoción y financiamiento de las cadenas de valor, el empleo verde y la gestión sostenible de los recursos naturales en Honduras. A través de sus diversas actividades y proyectos, estos organismos están contribuyendo significativamente al desarrollo sostenible del país y a la creación de oportunidades de empleo verde. La colaboración continua entre estas entidades y el gobierno hondureño será crucial para seguir avanzando hacia un futuro más sostenible y próspero para Honduras.

