



ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA
“ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL
FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO)
LA/2019/412-746

**INSTRUCCIONES DE USO DE LOS DOCUMENTOS Y GUÍAS SOBRE LA
ESTRATEGIA NACIONAL PARA LA CONSERVACIÓN Y APROVECHAMIENTO
DE LA VIDA SILVESTRE PROMOCIONANDO ALTERNATIVAS PARA
GENERACIÓN DE EMPLEOS “ENCOAVIS”**

GI94: Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la
Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, promocionando
alternativas productivas y Empleos Verdes (ENCOAVIS)

Septiembre de 2024

Asistencia Técnica implementada por:

IDOM  **involas**



Este documento fue realizado con la contribución de la Unión Europea. Su contenido es exclusiva responsabilidad de sus autores y no necesariamente refleja los puntos de vista de la Unión Europea.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



Tabla de contenido

1. Presentación	3
1.1. Orientaciones metodológicas.....	4
1.2. Bibliografía.....	5



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



1. Presentación

El Programa de Apoyo Presupuestario EURO EMPLEO, financiado por la Unión Europea, ha venido ejecutando diferentes Intervenciones en el marco de la Política de Empleo de Honduras, una de ellas ha sido el “Diseño y Elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación, y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas para la Generación de Empleo –ENCOAVIS– ejecutada por el Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF), en coordinación con la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social (SETRASS).

La ENCOAVIS, surge en el marco del interés y del compromiso del ICF y de la SETRASS en particular, y en general del Gobierno de Honduras de administrar y manejar los recursos de la vida silvestre en forma eficiente, además de promover alternativas productivas y empleos verdes a nivel nacional. En la misma se plantean acciones de corto, mediano y largo plazo, orientadas a promover impactos positivos y transformadores, durante el periodo 2023 – 2028, en el desarrollo y accionar de las instituciones vinculadas a la gestión de la conservación de la vida silvestre y a la promoción de alternativas productivas y empleos verdes.

En este contexto se desarrolla una misión de Asistencia Técnica para el desarrollo de la Nota Conceptual “Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes”, del cual se derivan acciones de capacitación, asesoría y fortalecimiento de las competencias del personal de las instituciones públicas y privadas para la implementación de la Estrategia ENCOAVIS, con la intención de informar y formarles en torno a esta importante temática, de manera que por su medio, se constituyan en actores estratégicos que contribuyan al proceso de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre de Honduras.

El proceso de formación está constituido por cinco módulos, siendo estos los siguientes:

- Módulo 1: Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleos “ENCOAVIS”
- Módulo 2: Gestión aplicada para la implementación de la ENCOAVIS.
- Módulo 3: Oportunidades de generación de empleo e ingreso con cadenas de valor basadas en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
- Módulo 4: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.
- Módulo 5: Estrategia de comunicación ENCOAVIS.

El presente documento resume y presenta las instrucciones de uso de las guías didácticas y sus presentaciones para los formadores que recibieron la instrucción virtual y presencial.








1.1. Orientaciones metodológicas

A lo largo del proceso de capacitación el grupo de participantes será invitado a llenar un cuestionario diagnóstico, como también de comprobación de la comprensión conceptual de la temática que será abordada. Así mismo a que participe en distintos momentos plenarios de diálogo junto a sus compañeros y el facilitador, con lo cual se espera que se cuente con una interacción dinámica que, en lo posible, por medio del intercambio de experiencias y conocimientos, el aprendizaje se constituya en un proceso significativo.

El facilitador se respaldará en presentaciones PTT, exposiciones magistrales y una sistemática búsqueda de la participación tanto dirigida como espontánea de los participantes.

El material está constituido por dos partes: la primera identificada como **desarrollo temático**, contiene las orientaciones para el facilitador, las cuales servirán de guía al instructor para la presentación de los contenidos a los participantes y la segunda, identificada como **nota técnica para el participante**, representa el material que justamente debe ser entregado al participante, y que le facilitará la participación activa durante cada sesión.

Para orientar a quien facilita la sesión podrán apreciarse a lo largo del documento los siguientes iconos y su significado.

	Instrucciones. Por su medio se llamará la atención para leer las recomendaciones para desarrollar la actividad indicada.
	Escriba o solicite que escriban.
	Provocar la reflexión del participante en relación con una situación específica.
	Atención con esta información, es clave.
	Conclusión de un tema. Una idea relevante con la cual cerrar la temática tratada.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



1.2. Bibliografía

Cada módulo presenta una bibliografía que permite consultar y ampliar los contenidos del mismo.