



ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA
"ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL
FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS" (EURO EMPLEO)
LA/2019/412-746

**INFORME DE ALTERNATIVAS SOCIOECONÓMICAS VIABLES PARA EL
APROVECHAMIENTO DE LA VIDA SILVESTRE.**

GI48: DISEÑO Y ELABORACIÓN DE LA ESTRATEGIA NACIONAL PARA LA CONSERVACIÓN Y
APROVECHAMIENTO DE LA VIDA SILVESTRE PROMOCIONANDO ALTERNATIVAS PARA LA
GENERACIÓN DE EMPLEOS.

Agosto de 2023

Asistencia Técnica implementada por:

IDOM  **involas**



Este documento fue realizado con la contribución de la Unión Europea. Su contenido es exclusiva responsabilidad de sus autores y no necesariamente refleja los puntos de vista de la Unión Europea.

TABLA DE CONTENIDO

I. INTRODUCCIÓN	1
II. OBJETIVOS.....	2
2.1. Objetivos de la Consultoría.....	2
2.1.1. <i>Objetivo General</i>	2
2.1.2. <i>Objetivos Específicos</i>	2
2.2. Objetivos del Informe de Alternativas Socioeconómicas Viables para Aprovechamiento de la Vida Silvestre.....	2
2.2.1. <i>Objetivo General</i>	2
2.2.2. <i>Objetivos Específicos</i>	2
III. ANTECEDENTES	3
3.1. Metodología.....	3
3.2. Resumen de los Principales Hallazgos del Diagnóstico	4
3.2.1. <i>Resumen de la Problemática de la Vida Silvestre en Honduras</i>	4
3.2.2. <i>Ubicación y acceso de los recursos de flora y fauna nativa y silvestre favorece su degradación y pérdida</i>	25
3.2.3. <i>Lineamientos de la política nacional de empleo Honduras</i>	30
3.2.4. <i>Direccionamiento Estratégico de la ENCOAVIS – E</i>	32
IV. PRIORIZACIÓN DE ALTERNATIVAS ECONÓMICAS Y DE GENERACIÓN DE EMPLEO. 35	
4.1. Identificación de Proyectos de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre que Generan Empleos Verdes a través de las Mesas de Consulta.....	35
4.2. Identificación de Experiencias Exitosas Obtenida a través de Entrevistas a Actores Clave	35
4.3. Descripción de las Cadenas de Valor en las Actividades Productivas Vinculadas con la Vida Silvestre.....	39
4.3.1. <i>Área de Producción Sostenible</i>	39
4.3.2. <i>Turismo</i>	40
4.3.3. <i>Investigación</i>	40
4.4. Descripción de las Cadenas de Valor en las Actividades Productivas Vinculadas con la Vida Silvestre.....	41
4.4.1. <i>Gobernanza</i>	41
4.4.2. <i>Clima de negocios</i>	42
4.4.3. <i>Competitividad</i>	42
4.4.4. <i>Generación de empleo e ingreso</i>	44

V. PROYECTOS PILOTO DE LAS ALTERNATIVAS ECONÓMICAS Y DE GENERACIÓN DE EMPLEO IDENTIFICADAS COMO PRIORITARIAS	49
5.1. Identificación de alternativas económicas exitosas	49
5.1.1. <i>Protección y conservación de la tortuga golfina y prestación de servicios ecoturísticos en cinco campamentos tortugueros del municipio de Marcovia.</i> ...	50
5.1.2. <i>Conservación y aprovechamiento forestal comunitario con socios de la Cooperativa Agroforestal Regional Colón, Atlántida Honduras Limitada (COATLAHL)</i>	51
5.1.3. <i>Compra de Tierras para la Conservación del Agua y la Biodiversidad en la Región del Trifinio, Honduras. AESMO.</i>	52
5.1.4. <i>MOPAM, pesca sostenible y gobernanza compartida en la Laguna de Katarasca.</i>	53
5.1.5. <i>Conservación y restauración de poblaciones de iguana verde y pecarí con zocriaderos en el arque nacional Jeanette Kawas. Fundación PROLANSTATE.</i> ...	55
5.2. Perfiles de Proyectos Tipo	56
5.3. Caja de herramientas para la Asesoría en la Implementación, Gestión, Monitoreo y Seguimiento de Proyectos Tipo	57
VI. PLAN DE CAPACITACIÓN Y ASESORÍA IN SITU PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA.	58
6.1. Elaboración del Plan de Capacitación y Asesorías in situ	58
6.2. Desarrollo o implementación del Plan de Capacitación y Asesorías in situ	62
6.3. Seguimiento al plan de capacitación y asesoría	67
6.4. Fase de planificación	69
6.5. Fase de ejecución y seguimiento	69
6.5.1. <i>Seguimiento – evaluación del Nivel 1 – Reacción.</i>	70
6.5.2. <i>Seguimiento – evaluación del Nivel 2 – Aprendizaje.</i>	70
6.5.3. <i>Seguimiento – evaluación del Nivel 3 – Comportamiento</i>	71
6.5.4. <i>Seguimiento – evaluación del Nivel 4 – Resultados</i>	71
6.5.5. <i>Fase de toma de decisiones</i>	72
VII. ANEXOS	73
7.1. Listado de Alternativas Productivas / Proyectos Identificados Actuales y Potenciales	73
7.2. Formato de Entrevista en Línea para la Identificación de Experiencias Exitosas en la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre a través de la Generación de empleo	81

7.3. Listado de Proyectos de Protección y Aprovechamiento de Vida Silvestre con Generación de Empleo en Ejecución / Ejecutados Sistematizados con Base en la Entrevista en Línea.	84
7.4. Cuestionario / para Entrevistas de Experiencias Identificadas como Exitosas	92
7.5. Listado de Experiencias Exitosas, Actores y Proyectos en Diferentes Regiones del ICF	93
7.5.1. Listado de Actores por Tipo de Institución	93
7.5.2. Tipo de Apoyo y Localización de los Proyectos de Protección y Aprovechamiento Vida Silvestre Generando Empleo	95
7.5.3. Tipo de Apoyo, Monto, Duración, Situación Actual y Objetivo de los Proyectos de Protección y Aprovechamiento Vida Silvestre Generando Empleo	99
7.5.4. Componentes, Beneficiarios, Enfoque / Rubro, Instituciones con las que Interactúan los Proyectos de Protección y Aprovechamiento Vida Silvestre Generando Empleo	104
7.6. Organización Administrativa del ICF	110
7.7. Cadenas de Valor de las Experiencias Exitosas	112
7.8. Perfiles de Proyectos	133
7.9. Descripción de la Caja de Herramientas	134

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Acciones estratégicas para la atención de causas directas vinculadas a la fragmentación de los ecosistemas, deterioro y pérdida de la vida silvestre.....	27
Tabla 2. Acciones estratégicas para la atención de causas directas vinculadas a la débil capacidad institucional.....	28
Tabla 3.. Acciones estratégicas para la atención de causas directas vinculadas a la débil valoración de la flora y fauna nativa y silvestre.	29
Tabla 4. Acciones estratégicas para la atención de causas directas vinculadas a la ubicación y acceso de los recursos de flora y fauna nativa y silvestre favorece su degradación y pérdida ..	30
Tabla 5. Extracto de Política Nacional de empleo Honduras	30
Tabla 6. Grupos Destinatarios de los Proyectos de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre	36
Tabla 7. Potencial de Generación de Empleos desde las Cadenas de Valor y su Integración a Sectores, Programas o Políticas	39
Tabla 8. Listado e proyectos.....	56
Tabla 9. Perfil del plan de capacitación y asesoría in situ	59
Tabla 10 Priorización de contenidos del plan de capacitación y asesoría insitu ENCOAVIS.....	60
Tabla 11. Descripción del Módulo 1: Plan de capacitación y asesoría in situ	63
Tabla 12. Descripción del Módulo 2: Plan de capacitación y asesoría in situ.....	64
Tabla 13. Descripción del Módulo 3: Plan de capacitación y asesoría in situ.....	65
Tabla 14. Descripción del Módulo 4: Plan de capacitación y asesoría in situ.....	66
Tabla 15. Descripción del Módulo 5: Plan de capacitación y asesoría in situ.....	67
Tabla 16. Regiones forestales en las que se organiza el ICF	111
Tabla 17 Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la Cadena de Valor de Zootecnia (Garrobo, Iguana Verde, Venado Cola Blanca y Chancho de Monte)	112
Tabla 18. Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la Cadena de Valor de Viveros (Forestales, Ornamentales y Orquídeas).....	115
Tabla 19. Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la cadena de aviturismo	118
Tabla 20. Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la Cadena de Valor de Ecoturismo ..	121
Tabla 21. Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la cadena de cacao.	125
Tabla 22. Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la cadena de café.127	
Tabla 23. Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la cadena de pesca	130

LISTA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Diagrama del Árbol de Problemas de la Conservación y Aprovechamiento Sostenible de la Vida Silvestre en Honduras.....	5
Ilustración 2. Pérdida y Ganancias de Cobertura de Bosques 2018 a 2020.....	7
Ilustración 3. Mapa de Pérdida y Ganancias de Cobertura de Bosques 2018 a 2020.....	8
Ilustración 4: Déficit de Bosque a Recuperar en años 2018 a 2020	8
Ilustración 5: Áreas quemadas por incendios forestales por departamento en el periodo 2017 a 2021....	10
Ilustración 6: Total de incendios forestales y área quemada por departamento en el periodo 2017 a 2021.	11
Ilustración 7: Área quemada por incendios forestales, según departamento en 2021.	12
Ilustración 8. Cobertura y uso de tierras en ANP.	13
Ilustración 9. Extensión de ANP según categoría de Manejo.....	14
Ilustración 10. Categorías y extensión de ANP administradas con comanejo	15
Ilustración 11. Categorías y extensión de ANP administradas con comanejo.....	16
Ilustración 12. Extensión y uso de la tierra en ANP administradas con comanejo.	17
Ilustración 13. Articulación y vinculación de una cadena de valor.....	18
Ilustración 14. Número de personas calificadas según ocupación periodo 2012 a 2020.	19
Ilustración 15. Personas ocupadas en sector agropecuario, forestal y pesca 2012 a 2020.	20
Ilustración 16. Valor y cantidad de exportaciones tradicionales acumuladas 2013 a 2017.....	20
Ilustración 17. Valor y cantidad de exportaciones no tradicionales acumuladas 2013 a 2017.	21
Ilustración 18. Exportación de caracol por país de destino período 2012 - 2015.....	21
Ilustración 19. Exportaciones de madera registradas por ICF periodo 2016 - 2019.....	22
Ilustración 20. Exportaciones de animales registradas por ICF periodo 2016 - 2017	22
Ilustración 21. Tipos de empresas del sector agropecuario, pesca, criaderos de peces y granjas piscícolas.	23
Ilustración 22. Empresas registradas en el Directorio de Establecimientos Turísticos 2017 a 2021	23
Ilustración 23: Mapa de ubicación ANP de Honduras	25
Ilustración 24: Sitios de importancia para la Vida Silvestre.	27
Ilustración 25. Direccionamiento Estratégico.....	32
Ilustración 26: Ejes de ENCOAVIS	33
Ilustración 27: Actores que facilitan la articulación de las alternativas socioeconómicas viables	34
Ilustración 28. Identificación de actores con proyectos de generación de empleo Fuente: Base de datos de consultas en línea a actores de Regiones Forestales.	36
Ilustración 29. Tipo de apoyo en proyectos de generación de empleo	37
Ilustración 30. Proyectos de generación de empleo por departamento y municipio	37
Ilustración 31. Estado de proyectos de generación de empleo según plazo de ejecución	38

Ilustración 32: Cadenas e iniciativas apoyadas con proyectos generadores de empleo	38
Ilustración 33: Proceso formación de competencias y acceso al empleo y trabajo decente	45
Ilustración 34: Propuesta de mejora del auto empleo y emprendimientos ENCOAVIS	47
Ilustración 35: Actores que facilitan la articulación de las alternativas socioeconómicas viables	48
Ilustración 36: Módulos del plan de capacitación y asesoría insitu para actores públicos y privados sobre la ENCOAVIS	62
Ilustración 37: Seguimiento del plan de capacitación y asesoría insitu ENCOAVIS	68
Ilustración 38: Niveles de impacto esperado con el proceso de capacitación y asesoría	70

SIGLAS Y ABREVIATURAS

AESMO:	Asociación Ecológica de San Marcos de Ocotepeque.
AICOM y SICOM:	Áreas y Sitios para la Conservación de Murciélagos.
AJARCO:	Asociación de Juntas de Agua del Refugio de la Reserva Corralitos.
AMHON:	Asociación de Municipios de Honduras.
AMITIGRA:	Fundación Amigos de La Tigra.
AMUPROLAGO:	Asociación de Municipios del Lago de Yojoa.
AP:	Áreas Protegidas.
ASIDE:	Asociación de Investigación para el Desarrollo Ecológico y Socioeconómico.
AZE:	Alianza Cero Extinción.
BCH:	Banco Central de Honduras.
BICA:	Bay Islands Conservation Association.
C9:	Comando de Apoyo al Manejo de Ecosistemas y Ambiente.
CAMARENA:	Comité Nacional de Protección Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre Protección de Bosque. Tropicales y Manejo de Cuecas Hidrográficas en la Región Trifinio.
CANH:	Comité Arrecifal Nacional de Honduras
CDB:	Convenio de Diversidad Biológica.
CDE:	Centros de Desarrollo Empresarial.
CEPAL:	Comisión Económica para América Latina.
CES:	Consejo Económico y Social.
CESCCO:	Centro de Estudios y Control de Contaminantes.
CICA:	Comité Interinstitucional de Ciencias Ambiental.
CICC:	Comité Interinstitucional de Cambio Climático.
CIT:	Convención Interamericana para la Protección y Conservación de las Tortugas Marinas.
CITES:	Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres.
CNI:	Consejo Nacional de Inversiones.
COCONAFOR	Consejo Consultivo Nacional Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre en sus distintos niveles (Nacional, Departamental, Municipales y Comunitarios).
CODA:	Consejo de Desarrollo Agrícola.
CODDEFFAGOLF:	Comité para la Defensa y Desarrollo de la Flora y Fauna del Golfo de Fonseca.
COHEP:	Consejo Hondureño de la Empresa Privada.
CONABIOH:	Comisión Nacional de Biodiversidad de Honduras.
CONABISAH:	Comité Nacional de Bienes y Servicios Ambiental de Honduras.
CONACOBH:	Comité Nacional de Corredores Biológicos.
CONAPROFOR	Consejo Consultivo Nacional Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre.
CONPAH:	Confederación Nacional de Pueblos Autóctonos de Honduras y las distintas federaciones y organizaciones de cada uno de los pueblos indígenas y Afro hondureños que conforman la confederación.
CTNH:	Comité Técnico Nacional de Humedales.
CURLA:	Centro Universitario del Litoral Atlántico de la UNAH.
DAP:	Departamento de Áreas Protegidas.
DECA:	Dirección de Evaluación y Control Ambiental.
DGA:	Dirección Ambiental de Gestión Ambiental.
DGRH:	Dirección General de Recursos Hídricos.
DIBIO:	Dirección de Biodiversidad.
DICTA:	Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria.
DIGEPESCA:	Dirección General de Pesca y Acuicultura.
DINADERS:	Dirección Nacional de Desarrollo Rural Sostenible.
DNCC:	Dirección Nacional de Cambio Climático.

DVS:	Departamento de Vida Silvestre.
EAP:	Escuela Agrícola Panamericana el Zamorano.
ENA:	Universidad Nacional de Agricultura.
ENACIFOR /	
ESNACIFOR:	Escuela Nacional de Ciencias Forestales.
ENCOAVIS -e:	Estrategia Nacional de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleos.
FECOMOL:	Fundación Ecológica Parque Nacional Montaña de Santa Bárbara.
FEMA:	Fiscalía Especial de Medio Ambiente.
FFAA:	Fuerzas Armadas de Honduras.
FHIA:	Fundación Hondureña para la Investigación Agrícola.
FIPADEH:	Fundación Integral para el Desarrollo de Honduras.
FLACSO:	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales.
FODA:	Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas.
FTIA:	Fuerza de Tarea Interinstitucional Ambiental.
FUCAGUA:	Fundación Calentura y Guaimoreto.
FUCSA:	Fundación Cuero y Salado.
FUPNABIP:	Fundación Parque Nacional Pico Bonito.
FUSINA:	Fuerza de Seguridad Interinstitucional Nacional.
GE:	Gabinete de Empleo.
GSCRE:	Gabinete Sectorial de Conducción y Regulación Económica.
GSDE:	Gabinete Sectorial de Desarrollo Económico.
IBA:	Áreas Importantes para la Conservación de Aves.
ICADE:	Instituto de Capacitación y Desarrollo Económico.
ICF:	Instituto de Conservación Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre.
IHCT:	Instituto Hondureño de Ciencias de la Tierra.
IHT:	Instituto Hondureño de Turismo.
INE:	Instituto Nacional de Estadísticas.
INFOP	Instituto Nacional de Formación Profesional.
INTERPOL:	Policía Internacional.
IUCN:	Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza; es una Unión de miembros única formada por organizaciones gubernamentales y de la sociedad civil.
KBA:	Áreas Claves para la Biodiversidad Marina.
LFAPVS:	Ley Forestal de Áreas Protegidas y Vida Silvestre.
LGA	Ley General del Ambiente.
LMDSA:	Ley Para la Modernización y Desarrollo del Sector Agrícola Proyecto de Modernización del Sector Forestal.
MAMSA:	Mancomunidad de Municipios Mártires de la Sierra de Agalta.
MAPANCE:	Mancomunidad de Municipios del Parque Nacional Montaña de Celaque.
MIPYME:	Micro, Pequeñas y Medianas Empresas.
MOCAPH:	Asociación Mesa de Organizaciones Comanejadoras de Áreas Protegidas de Honduras.
ODM:	Objetivos de Desarrollo del Milenio.
ODS:	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OGD:	Organizaciones de Gestión de Destino.
OIT:	Organización Internacional del Trabajo.
ONG:	Organización No Gubernamental.
PARN:	Procuraduría del Ambiente y Recursos Naturales.
PEI:	Plan Estratégico Institucional.
PGR:	Procuraduría General de la República.
PIB:	Producto Interno Bruto.
PN:	Parque Nacional.

PNUD:	Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo.
PNUMA:	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente.
POA:	Plan Operativo Anual (POA).
PROLANSATE:	Fundación para la Protección de Lancetilla, Punta Sal y Texiguat.
PRONAFOR:	Programa Nacional Forestal.
PROTUR:	Programa de Ordenamiento de Desarrollo del Turismo Sostenible en la Región del Trifinio.
RAE:	Real Academia de la Lengua Española.
RB:	Reserva Biológica o Reserva de Biósfera.
RDS:	Red de Desarrollo Sostenible.
REHDES:	Red Ecologista Hondureña para el Desarrollo Sostenible.
REHNA:	Red Hondureña de Reservas Naturales Privadas.
RENARE:	Dirección de Recursos Naturales Renovables.
RM:	Reserva Marina.
RNP:	Reserva Naturales Privadas.
ROAVIS:	Red de Observancia y Aplicación de la Normativa de Vida Silvestre en Centroamérica y República Dominicana.
RVS:	Reserva de Vida Silvestre.
SAG:	Secretaría de Agricultura y Ganadería.
SCGG:	Secretaría de Coordinación General de Gobierno.
SDAPVS:	Subdirección Áreas Protegidas y Vida Silvestre.
SDE:	Secretaría de Desarrollo Económico.
SDHJGD:	Secretaría de Derechos Humanos, Gobernación, Justicia y Descentralización.
SEDENA:	Secretaría de Defensa Nacional.
SEDESOL:	Secretaría de Desarrollo Social.
SEFIN:	Secretaría de Finanzas.
SENASA:	Servicio Nacional de Sanidad Agropecuaria.
SENPRENDE:	Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños Negocios.
SERNA:	Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente.
SETRASS:	Secretaría de Trabajo y Seguridad Social
SINAPH:	Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Honduras.
SINEIA:	Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental.
SINFOR:	Sistema de Investigación Nacional Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre.
TDR:	Términos de Referencia.
TSC:	Tribunal Superior de Cuentas.
UCAI:	Unidad de Asuntos Internacionales de la SAG.
UDL:	Unidades de Desarrollo Local.
UE:	Unión Europea.
UICN:	Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza.
UMA:	Unidad Municipal Ambiental.
UNAH:	Universidad Nacional Autónoma de Honduras.
UPEG:	Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión.
VS:	Vida Silvestre.
WRI:	World Resources Institut.
WWF:	World Wildlife Fund / Fondo Mundial para la Naturaleza.

GLOSARIO

Alternativas productivas	Opciones no tradicionales o nuevas formas de producción” en este caso sobre la fauna y flora silvestre
Aprovechamiento de Vida Silvestre	Es un principio rector de la Ley General del Ambiente y se interpreta y define para el caso que ocupa este documento como “el proceso de uso de la vida silvestre en menor proporción que la capacidad de renovación natural de sus poblaciones al extraer los individuos de su hábitat”
Auto sostenible	La capacidad de sostenerse por sí mismo. Aplicada en este caso, la capacidad de la población de una especie para desarrollarse en un entorno en el que encuentra las necesidades básicas para su bienestar.
Banco de Germoplasma	Son creados para mantener a través del tiempo el material genético (semillas, bulbos, esquejes, etc.) de especies nativas y exóticas con la finalidad ubicar, recolectar, conservar y caracterizar el plasma germinal de las plantas ya sea por su importancia económica, medicinal, ecológica y/o extinción.
Bienes ambientales	son los productos de la naturaleza directamente aprovechadas por el ser humano como: madera, agua, suelo, aire flora y fauna silvestre.
Biodiversidad	Es el conjunto de todas y cada una de las especies de seres vivos y sus variedades, vivan en el aire, en el suelo o en el agua, sean plantas, animales o de cualquier índole; incluye la diversidad genética dentro de una misma especie, entre las especies y de los ecosistemas.
Cadena de Valor	<p>La cadena de valor es un concepto de gestión empresarial desarrollado por Michael Porter en 1985; se basa en un determinado conjunto de actividades que realiza una empresa con el objetivo de generar valor para sus clientes.</p> <p>Esta estrategia conduce hacia la mejora de la ventaja competitiva y a una mayor rentabilidad.</p> <p>Este modelo se centra en el análisis y desglose de los diferentes sistemas y actividades que generan valor en la empresa, relacionándolas con los clientes y vinculando todo ello entre sí mediante la investigación y las estrategias de desarrollo. En síntesis, es una herramienta de análisis estratégico que ayuda a determinar la ventaja comparativa de las unidades productivas.</p>
Categorías de Sitios de importancia	Lugar o espacio que provee diferentes grados de manejo y protección a la vida silvestre
Centro de Conservación Ex situ	Zoológico, Zoológicos, centro de rescate, centro de atención primaria, colecciones privadas, jardín botánico, herbario, museo, banco de germoplasma, exhibiciones y otras áreas delimitadas para el manejo fuera del estado natural
Colecciones de Vida Silvestre	Estas colecciones pueden ser privadas o públicas (estado) las cuales se clasifican de acuerdo a los fines y especies manejadas (flora o fauna).
Conservación	Manejo, uso y preservación de la vida silvestre por las generaciones presentes y futuras. Esta puede ser ex situ o in situ. Comprende también el mantenimiento y la recuperación de poblaciones viables de especies en sus entornos naturales.
Conservación ex situ	Mantenimiento de la vida silvestre fuera de su hábitat natural incluidas las colecciones de material biológico.

Conservación in situ	Mantenimiento de la vida silvestre dentro de ecosistemas y hábitat naturales. Comprende también el mantenimiento y la recuperación de poblaciones viables de especies en sus entornos naturales; en el caso de las especies domesticadas o cultivadas, en los entornos en donde hayan desarrollado sus propiedades específicas
Corredor Biológico	Unidad de ordenamiento territorial compuesto de áreas naturales protegidas legalmente y áreas de conexión entre ellas, que brinda un conjunto de bienes y servicios ambientales y proporciona espacios de concertación social para promover la inversión en la conservación, manejo y uso sostenible de los recursos naturales y la biodiversidad, con el fin de contribuir a mejorar la calidad de vida de sus habitantes sin menoscabo de su entorno natural.
Ecosistema	Es una unidad de factores físicos, ambientales, elementos y organismos biológicos que presentan una estructura de funcionamiento y autorregulación, como resultado de las múltiples acciones recíprocas entre todos sus componentes.
Empleabilidad	Se refiere a las competencias y cualificaciones transferibles que refuerzan la capacidad de las personas para aprovechar las oportunidades de educación y de formación que se les presenten con miras a encontrar y conservar un trabajo decente. (OIT)
Empleo	Se define por la RAE, como: “trabajo que se realiza a cambio de un salario”. OIT define al empleo como “trabajo efectuado a cambio de pago (salario, sueldo, comisiones, propinas, pagos a destajo o pagos en especie) sin importar la relación de dependencia (si es empleo dependiente-asalariado, o independiente-autoempleo)
Empleo decente	<p>Empleo que dignifica y permite el desarrollo de las propias capacidades es un concepto desarrollado por la Organización Internacional del Trabajo para establecer las características que debe reunir una relación laboral acorde con los estándares internacionales, de manera que el trabajo se realice en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.</p> <p>se caracteriza por: “cuatro objetivos estratégicos: a) los derechos en el trabajo; b) las oportunidades de empleo; c) la protección social; y, d) el diálogo social”. Tales objetivos buscan el logro de metas más amplias como: “la inclusión social, la erradicación de la pobreza, el fortalecimiento de la democracia, el desarrollo integral y la realización personal”.</p>
Empleo digno	Es el que se realiza con respeto a los principios y derechos laborales fundamentales, permite un ingreso justo y proporcional al esfuerzo realizado, sin discriminación de cualquier tipo.
Empleo verde	La OIT los define como “empleos en condiciones de trabajo decente que contribuyen a preservar y restaurar el ambiente. Pueden producir bienes o prestar servicios que benefician al ambiente
Exportaciones e Importaciones de especies CITES	Trámite administrativo orientado a emitir una autorización de envío y recibimiento de especímenes de flora o fauna silvestre listados en los Apéndices I, II, III de la Convención Internacional para el Tráfico de Especies.
Fincas Cinegéticas	Son propiedades legalmente establecidas en las cuales, artificial o naturalmente se reproducen animales nativos o exóticos y en donde los cazadores pagan por cazarlos como deporte, todo ello se realiza de forma sostenida.

Generación de empleo	La creación de empleo, o generación de empleo, en sentido estricto es el aumento en cifras absolutas de la población ocupada, esto es, la parte de la población activa que efectivamente desempeña un trabajo remunerado.
Impacto Ambiental	El efecto negativo considerable en el medio ambiente de una actividad determinada, y que esté sujeta a la decisión de una autoridad nacional.
Investigaciones Científicas:	Método que consiste en explorar observar y responder preguntas que permiten construir y probar una hipótesis
Jardín Botánico	Los jardines botánicos son instituciones sin fines de lucro, de carácter público o privado, que reúnen muestras vegetales vivas de una o más regiones biogeográficas de un país, una región o del mundo.
Manejo de vida silvestre	La aplicación de los conocimientos obtenidos mediante la investigación del ambiente y sus poblaciones silvestres, con el fin de que estos recursos puedan ser utilizados por el hombre, sin que con ello peligre la supervivencia de cualquiera de las especies (<i>Acuerdo 045-2011, manual de normas técnico y administrativas para el manejo y aprovechamiento de la vida silvestre en Honduras</i>).
Museos y Herbarios	Centros cuyo objetivo es asegurar la conservación y mantenimiento de los ejemplares preservados.
Protección de vida silvestre (flora y fauna silvestre) y sus hábitats	Conjunto de medidas que se toman a nivel público y privado para cuidar los hábitats, preservándolos del deterioro y la contaminación a fin de garantizar la conservación de la vida silvestre, usando medidas de prevención y control, como prohibir la caza de animales en peligro de extinción, que en la práctica incluyen medidas de concienciación y de imposición de normas con las consiguientes sanciones, para quienes violen las normas de protección.
Sitios de importancia	<p>Son las áreas que requieren intervención activa con fines de manejo, para garantizar el mantenimiento de los hábitats, así como para satisfacer las necesidades particulares de determinadas especies.</p> <p>Estos sitios de importancia, con o sin fines comerciales, tienen el objetivo de conservación, educación, investigación, reproducción, reintroducción, restauración y exhibición, quedan excluidos los jardines domésticos y decorativos.</p>
Trabajo	Suele usarse como sinónimo de empleo, pero OIT lo plantea con dimensiones diferentes, indicando que es “una categoría de actividad humana más amplia que el empleo”; y, lo define como “el conjunto de actividades humanas, remuneradas o no, que producen bienes o servicios en una economía, o que satisfacen las necesidades de una comunidad o proveen los medios de sustento necesarios para los individuos
Trámites relacionados a la vida silvestre	ICF/DVS, tiene entre sus potestades el otorgamiento de autorizaciones para la realización de investigaciones científicas vinculadas con la vida silvestre, así como trámites de permiso de exportación e importación de vida silvestre la solicitud puede ser presentada en la Oficina Regional donde obre la acción, posteriormente la regional dictamina y envía la solicitud con el dictamen técnico correspondiente, en los casos que la investigación involucre más de una Región Forestal la solicitud deberá de ser presentada directamente en la Secretaría General del ICF en Tegucigalpa.
Vida Silvestre	Son las formas de Vida que interactúan en un ecosistema (Decreto 98-2007, ley Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre). (www.icf.gob.hn)

Viveros	Los viveros de especies silvestres son sitios especialmente dedicados a la producción y/o propagación artificial de plantas en condiciones controladas.
Zoocriaderos	Son centros dedicados a la de reproducción de fauna silvestre en confinamiento y/o medio controlado, sea esta con fines comerciales y/o conservación (replamamiento).
Zoológicos y acuarios	Los zoológicos y acuarios son sitios de manejo autorizados para la exhibición de fauna silvestre, podrán desarrollar programas de conservación, educación, exhibición e investigación.

I. INTRODUCCIÓN

Este informe es el quinto entregable de la consultoría *“Diseño y Elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación, y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleo”*; consultoría realizada a solicitud de El Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF) en coordinación con la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social (SETRASS) con el apoyo técnico y financiero del programa Euroempleo; Programa financiado por la Unión Europea, y que impulsa los esfuerzos del Gobierno, para la promoción y sostenibilidad del empleo decente y una vida digna para la población, así como el fortalecimiento del acceso a los mercados y la competitividad de la micro y pequeñas empresas hondureñas.

A través de esta coordinación de ICF y SETRASS, Euroempleo colabora con la incorporación del concepto de “empleo verde” en la agenda laboral nacional, como una vía sostenible para disminuir la presión sobre la biodiversidad hondureña. Según la OIT, los “empleos verdes” son: *“empleos decentes que contribuyen a preservar y restaurar el ambiente con la incorporación de medidas de: protección y restauración de los ecosistemas, reducción de residuos y contaminación, limitar emisiones de gases de efecto invernadero, aumentar la eficiencia del consumo de energía y materias primas y contribuir a la adaptación del cambio climático”*.

Este quinto entregable comprende la presentación del *“Informe de Alternativas Socioeconómicas Viables para Aprovechamiento de la Vida Silvestre”*; incluye una propuesta de idea de proyectos tipo, de alternativas socioeconómicas y de generación de empleo identificadas como prioritarias en cada región; adicionalmente, presenta una propuesta de desarrollo de acciones de capacitación y asesoría al personal del Instituto de conservación forestal (ICF) así como a actores vinculados con la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, para la implementación de la estrategia, con énfasis en el desarrollo de proyectos piloto de las alternativas económicas y de generación de empleo identificadas como prioritarias. La definición de alternativas socioeconómicas viables inicia con la gestión de la información recolectada en las mesas técnicas y mesas regionales. Adicionalmente, con la finalidad de obtener información más precisa se realizaron entrevistas en línea y también con actores clave, que desarrollan experiencias exitosas a fin de identificar proyectos concretos con potencial de desarrollo en cada región en la que se organiza el ICF. A partir de las alternativas identificadas se elaboraron fichas técnicas de iniciativas concretas que se pueden impulsar en las regiones forestales.

Una vez establecidas las iniciativas concretas (ideas de proyectos tipo) que se pueden impulsar de acuerdo a cada región, estas serán discutidas con el equipo de ICF y EUROEMPLO y serán validadas con actores locales en una sesión de validación y socialización. Luego de su validación, se hará la presentación de la *“Propuesta de idea de proyecto tipo como alternativa socioeconómica y de generación de empleo”*, que incluirá información clave sobre las iniciativas. Los siguientes elementos serán inclusivos en las propuestas de idea de proyecto tipo:

Este informe se organiza así: a) Introducción; b) Objetivos; c) Antecedentes; d) Priorización de Alternativas Económicas y de Generación de Empleo; e) Desarrollo de Proyectos Piloto de las Alternativas Económicas y de Generación de Empleo Identificadas como Prioritarias; f) Plan de Capacitación y Asesoría *in situ* para la Implementación de la Estrategia; y, f) Anexos.

II. OBJETIVOS

2.1. Objetivos de la Consultoría

2.1.1. *Objetivo General*

Elaborar una herramienta de planificación a nivel nacional que sea inclusiva, viable y sostenible con la finalidad que pueda disminuir la presión sobre las diferentes especies (flora y fauna) y que a la vez genere alternativas de fuentes de empleo en diferentes ámbitos mediante el aprovechamiento y conservación de bienes o servicios ambientales a corto, mediano y largo plazo.

2.1.2. *Objetivos Específicos*

- Crear una Estrategia Nacional para la Conservación de la Vida Silvestre que contribuya a un manejo adecuado y auto sostenible de las especies.
- Generar fuentes o nuevas alternativas de empleo, que disminuyan la presión y el tráfico de vida silvestre en Honduras.
- Generar alternativas que traigan financiamientos extranjeros al país a través del turismo responsable e investigaciones científicas.
- Propuestas de nuevas políticas de conservación de flora y fauna aplicables al país.
- Análisis de ventajas y desventajas en términos de sostenibilidad, riesgos, viabilidad social, técnica y política.

2.2. Objetivos del Informe de Alternativas Socioeconómicas Viables para Aprovechamiento de la Vida Silvestre

2.2.1. *Objetivo General*

Contribuir en la reducción de la presión sobre la disminución, degradación y/o pérdida de la flora y fauna nativa del país a través de la generación de fuentes o nuevas alternativas de empleo y alternativas presentadas en los proyectos tipo, para la gestión de financiamiento y el desarrollo de capacidades de los actores involucrados en la implementación de la estrategia.

2.2.2. *Objetivos Específicos*

- Caracterizar con base en el diagnóstico inicial de la consultoría la situación actual de las alternativas productivas, los eslabones que requieren fortalecerse en las cadenas de valor vinculadas con la Vida Silvestre en cada región del ICF.
- Identificar y priorizar las alternativas socioeconómicas y de generación de empleo actuales y potenciales como alternativas socioeconómicas en cada región del ICF.
- Sistematizar las experiencias exitosas y las propuestas potenciales identificadas como alternativas socioeconómicas en cada región del ICF.
- Definir los proyectos potenciales concretos a desarrollar en cada región del ICF.
- Elaborar y presentar una propuesta de idea de proyectos tipo que incluye el análisis de ventajas y desventajas en términos de sostenibilidad, riesgos, viabilidad social, técnica y política.
- Elaborar y desarrollar un Plan de Capacitación y Asesorías in situ.
- Elaborar una caja de herramientas para la asesoría en la implementación, gestión, monitoreo y seguimiento de los proyectos tipo

III. ANTECEDENTES

Siendo que el presente informe se fundamenta en la profundización del análisis de los resultados del diagnóstico en donde se hace la identificación, fortalecimiento y acciones para el desarrollo de alternativas socio económicas viables para el aprovechamiento de la vida silvestre, a continuación, se hace un breve recorrido sobre la metodología aplicada y los principales insumos obtenidos en el diagnóstico.

3.1. Metodología

La identificación, análisis y propuestas de alternativas socio económicas proviene de los problemas estratégicos que afectan y limitan la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, la identificación de oportunidades de empleo en cadenas de valor, identificación de experiencias exitosas, consultas a actores públicos y privados sobre los proyectos de generación de empleo que están implementado actualmente. Así como investigación de la estadística de empleo, empresas y mercado vinculada al aprovechamiento de la vida silvestre, a partir de fuentes públicas.

Identificando un desafío en la falta de registros, vacíos, y dispersión de información que no permite un seguimiento sistemático a los aportes del aprovechamiento de la vida silvestre a la economía de Honduras, especialmente en como medir su impacto en la generación de empleo, ingresos, el desarrollo de empresas y mercado.

Las propuestas de alternativas socioeconómicas viables, consideran criterios de priorización, estudio de condiciones que facilitarían su viabilidad y operación en condiciones de mercado, mejora del clima de negocios, competitividad y gobernanza en el marco de las cadenas de valor identificadas en las Regiones de ICF. Considerando que la generación de empleos e ingresos para familias, organizaciones de productores, organizaciones ambientales, MIPYMES, pueblos originarios, afrodescendientes, procesadores, exportadores.

Entre otros actores del bloque central de las cadenas es un medio para la mejora de sus condiciones de vida de la población, así como para reducir la presión sobre la flora y fauna en su territorio, avanzando en su conservación y aprovechamiento. Finalmente, se prepara y ap herramientas para implementar las alternativas socioeconómicas a través de perfiles de proyectos, un plan de capacitación y una caja de herramientas para impulsar la estrategia ENCOAVIS junto a SETRASS y Euro Empleo como promotores de dicha iniciativa.

El proceso metodológico es basado en fuentes primarias, a través de consultas y entrevistas; y también en fuentes secundarias a través del análisis de información sobre las diferentes cadenas de valor de las alternativas productivas identificadas. Este proceso metodológico es descriptivo y analítico y se resume en las siguientes etapas:

- *Fase 1. Recolección de información de fuentes primarias* en mesas técnicas y regionales. Detalladas las cadenas de valor en el tema de Vida Silvestre, en donde se han identificado los eslabones que requieren fortalecerse e identificada la problemática en el tema de empleo según regiones.

Un Listado de alternativas productivas / proyectos identificados actuales y potenciales se presenta en el anexo 1.

- *Fase 2. Entrevista con actores.* Identificación de los proyectos potenciales concretos según las regiones. Esta actividad se llevó a cabo a través de una entrevista en línea

cuyo formato se presenta en el anexo 2 y cuyos resultados se presentan en el anexo 3. En dicho anexo 3, se presentan las alternativas socioeconómicas y de generación de empleo, identificadas en la entrevista en línea y que son sistematizadas en Excel. Esta lista, permite identificar las alternativas prioritarias; se identificaron y seleccionaron 6 alternativas productivas denominadas como exitosas¹ y viables²; y, a los respectivos actores se les realiza una entrevista, con el formato del cuestionario que se presenta en el anexo 4.

- Fase 3. Elaboración y Presentación de propuesta de idea de proyectos tipo, de las alternativas socioeconómicas y de generación de empleo identificadas como prioritarias, a partir de las experiencias exitosas sistematizadas y las propuestas potenciales identificadas como alternativas socioeconómicas en cada región forestal en la que se organiza el ICF.
- *Fase 4. Elaboración y desarrollo de Plan de Capacitación y Asesorías in situ.* La promoción de los proyectos y por ende las asesorías que se desarrollen, estarán a cargo de las instituciones nacionales que cuenten con personal capacitado para tal efecto. Se prevé dejar capacidades instaladas en el equipo de las instituciones nacionales y operadores estratégicos para la implementación, seguimiento y evaluación de proyectos, tales como: personal del ICF, DIBIO, DIGEPESCA, SETRASS, INFOP, SEPRENDE; el cual será certificado mediante un proceso de capacitación (40 horas)

Esta última fase incluye la elaboración, entrega y capacitación en el uso de la caja de herramientas para la asesoría en la implementación, gestión, monitoreo y seguimiento de los proyectos tipo.

3.2. Resumen de los Principales Hallazgos del Diagnóstico

En el entregable 1, se detalla la situación actual de la vida silvestre, su contexto socio político y su problemática. Siendo que, para la reversión de la problemática identificada, como parte de esta estrategia y que se presenta en el entregable se plantea el diseño de proyectos tipo orientados a revertir las causas y efectos de dicha problemática es en ese contexto que a continuación se hace un recorrido por dicha problemática: sus causas y efectos.

3.2.1. Resumen de la Problemática de la Vida Silvestre en Honduras

En principio es importante establecer que el problema central identificado es la disminución y/o degradación y/o pérdida de las poblaciones nativas de flora y fauna silvestre en Honduras. Su análisis multicausal identifica causas directas e indirectas que requieren de un abordaje multidimensional y multidisciplinario para construir soluciones con el potencial de oportunidades de generación de empleo con la conservación y aprovechamiento de vida silvestre que se muestra en la ilustración 1.

¹Experiencia exitosa, podría definirse como el conjunto de conocimientos adquiridos sobre la generación de empleo a través de la conservación o el aprovechamiento de la vida silvestre en un período determinado y que han dado buenos resultados en relación con las metas perseguidas, pero que no necesariamente están sistematizadas, ni cuentan con sistemas de registro, monitoreo ni evaluación de resultados.

²Experiencia viable. Es el conjunto de conocimientos adquiridos, sobre la generación de empleo a través de la conservación o el aprovechamiento de la vida silvestre en un período determinado que permite prever su éxito y los posibles riesgos que puedan aparecer, así como establecer la capacidad para finalizar satisfactoriamente, entregando los resultados esperados con la iniciativa del proyecto planteado.

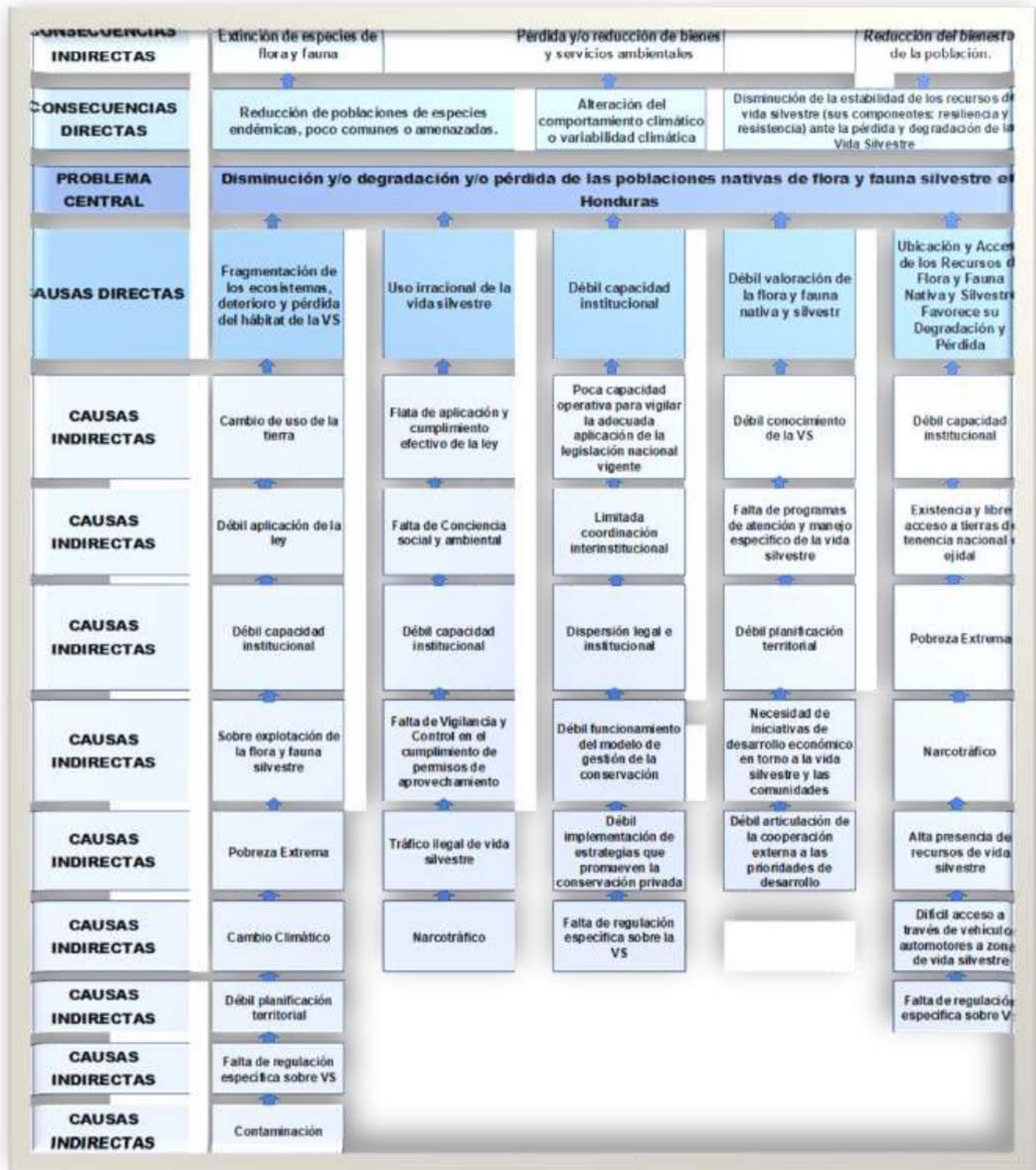


Ilustración 1. Diagrama del Árbol de Problemas de la Conservación y Aprovechamiento Sostenible de la Vida Silvestre en Honduras.

En este informe se dimensiona la magnitud y tendencias de los problemas, identificados como causas directas con el propósito de determinar resultados y acciones que sustenten soluciones y alternativas socioeconómicas viables de generación de empleo. Se destacan entre otros aspectos el desafío que implica disponer de información estadística, sistemática y actualizada, así como bases de datos integrados para dimensionar los principales impactos y complejidad de las causas y consecuencias directas e indirectas, cuando se vinculan a temas de generación de empleo, ingresos, comercio, inversiones, mercado, gobernanza y desarrollo de cadenas de valor con la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.

En tal sentido la identificación de alternativas viables, es realizada con información disponible, generada y publicada por entidades de gobierno con competencia en la temática específica de cada causa y consecuencia analizada. Lo cual permite determinar la magnitud de sus efectos, tendencias, situación actual, localización geográfica y/o sectorial que concentra el mayor impacto en potenciar las oportunidades de empleo y desarrollo de las cadenas de valor consideradas en las alternativas socioeconómicas viables para la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.

Complementada con las consultas realizadas a las mesas sectoriales, información obtenida a través de consultas telefónicas realizadas a actores públicos y privados que lideran la implementación de 56 proyectos e iniciativas generadoras de empleo. Retomando la identificación del problema central, sus causas y consecuencias para justificar, dimensionar y determinar la construcción y articulación de alternativas viables.

3.2.1.1. *Fragmentación de los Ecosistemas, Deterioro y Pérdida de la Vida Silvestre*

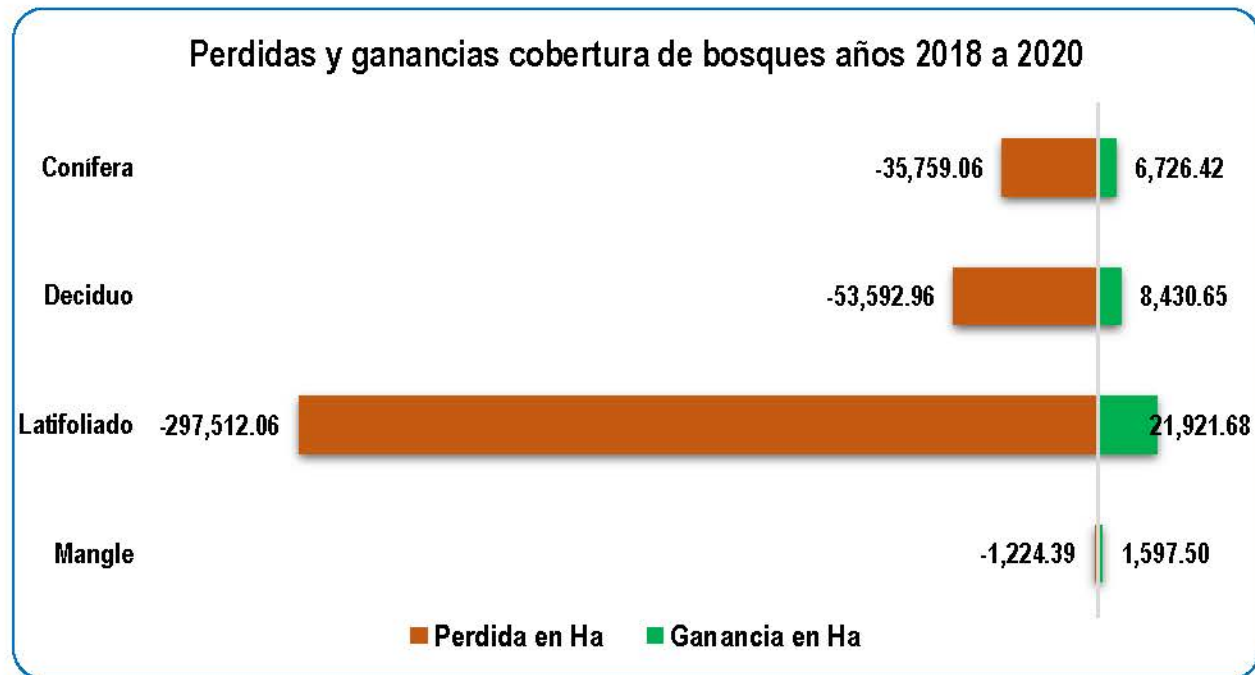
La fragmentación de los ecosistemas, tiene como una de sus causas la pérdida de áreas de bosque. De acuerdo con el reporte forestal de ICF en Honduras se han perdido 388,088.47 Ha entre los años 2018 y 2020.

Donde el bosque latifoliado es el más afectado con la pérdida de 297,512.06 Ha, que representa un 76.66% del reporte. Especialmente en los Departamentos de Gracias a Dios, Olancho, Colón, Yoro y El Paraíso. Los esfuerzos de recuperación forestal promovidos por ICF, gobiernos municipales, OSC ambientalistas y cooperantes entre otros actores, han logrado recuperar en el mismo periodo un total de 38,676.25 Ha de bosque latifoliado, deciduos, coníferas y mangle que totalizan un 10% con relación a la pérdida de bosque el mismo periodo, según se muestra en la ilustración siguiente:

El tal sentido las diferentes iniciativas de recuperación de los bosques, muestran una ganancia de bosque de conífera con un 18.8% con relación a una pérdida de 35,759.06 Ha. Su importancia económica y potencial de mercado en la producción madera, así como recuperar áreas afectadas por la plaga de gorgojo, puede ser parte de motivos que han incidido en su recuperación. Para fomentar la generación de empleo rural en zonas afectadas por la pérdida de cobertura de bosque Latifoliado, Deciduo y coníferas, proponemos una meta recuperación de 175,000 Ha de bosque en los próximos 10 años, como se observa en la ilustración siguiente. En el marco del Plan Nacional de Reforestación con la creación de empresas de viveros forestales, propuestas por Mesas Sectoriales y Oficinas Regionales de ICF como parte de una de cadena de valor.

Con la finalidad de crear y desarrollar la cadena de valor de viveros forestales para abastecer la demanda de plántulas por entidades públicas, privadas, co manejadores de Áreas Protegidas, Consejos de cuencas, juntas de agua y población en general. Además de establecer MIPYMES e iniciativas comunitarias con la producción de bosques energéticos, captura de GEI, producción de madera, resinas, artesanías con productos forestales, establecimiento de sistemas

agroforestales con frutales, café y cacao entre otras iniciativas que facilitan empleo e ingresos para las comunidades principalmente en territorios rurales. Es importante que dicha cadena avance en dos direcciones una como política ambiental para la recuperación de bosque y otra de desarrollo económico al potenciar un mercado que genere empleo e ingresos.



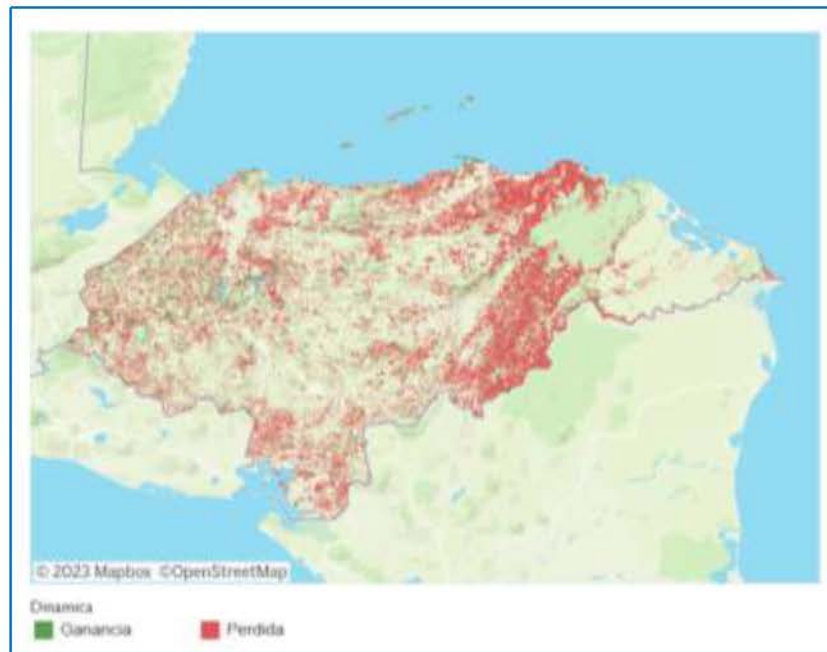
Fuente: <https://sigmof.icf.gob.hn/reportes/cobertura-forestal-y-uso-de-suelo-2/>

Ilustración 2. Pérdida y Ganancias de Cobertura de Bosques 2018 a 2020

En el caso del bosque de mangle muestra que la recuperación es mayor en 373.11 Ha. Con relación a la pérdida, dado que se trata de un sistema frágil, protegido por ley y su ubicación está comprendida dentro de áreas protegidas. Lo cual facilita el acompañamiento de programas de sensibilización y educación ambiental para asegurar su recuperación, como sistema frágil al cambio climático, hábitat de la vida silvestre que sustenta actividades económicas de pesca, extracción de moluscos, crustáceos y turismo con participación comunitaria, pescadores y mujeres marisqueras.

Como alternativa socio económica la recuperación e incremento de área de manglar, debe ser una prioridad como hábitat de la vida silvestre. Actualmente su recuperación forma parte de un esfuerzo público privado, que aporta el pago de compensaciones por la reforestación con propágulos, a través de la Comisión de Verificación de Control Ambiental del Golfo de Fonseca. Dicha experiencia puede ser ampliada al Caribe Hondureño como alternativa socio económica viable, dado que los bosques salados, sustentan medios de vida de familias de agricultores, pescadores, mujeres marisqueras, MIPYMES turísticas, pesca y acuicultura.

El mapa que se muestra en la siguiente ilustración presenta la localización de territorios afectados por la pérdida de bosque, los cuales pueden ser considerados como prioridad del Programa Nacional de Reforestación.



Fuente: <https://sigmof.icf.gob.hn/reportes/cobertura-forestal-y-uso-de-suelo-2/>

Ilustración 3. Mapa de Perdida y Ganancias de Cobertura de Bosques 2018 a 2020

También se indica el área de déficit de bosque a recuperar, que se obtiene de la diferencia de perdida y ganancia de bosque, con el fin de establecer resultados, metas e indicadores de recuperación de áreas, formación de recursos humanos, fortalecimiento de capacidades, generación de emprendimientos, desarrollo de MIPYMES forestales como generadoras de empleo e ingreso como parte de esfuerzos conjuntos entre actores públicos, privados, cooperantes y la población.



Ilustración 4: Déficit de Bosque a Recuperar en años 2018 a 2020

Fuente: <https://sigmof.icf.gob.hn/reportes/cobertura-forestal-y-uso-de-suelo-2/>

Un desastre ambiental recurrente con graves afectaciones a la flora y fauna silvestre, lo constituyen los incendios forestales, que anualmente crecen en número de incidentes anuales que crecen en magnitud en la quema de áreas. De acuerdo a reportes estadísticos del Departamento de Protección Forestal de ICF en el año 2017, ocurrieron 892 incendios forestales que afectaron 36,000 Ha, siendo esta una de las causas que inciden en la pérdida de bosques.

Durante 2021, ICF reporta 590 incendios forestales, ocasionando la quema de 90,547 Ha. Es decir que el área afectada se incrementó en un 251.5% en cuatro años. La tendencia de incremento de áreas quemadas, está concentrada en los departamentos de Gracias a Dios con 150,043 Ha, Olancho 53,148 Ha, Francisco Morazán con 46,221 Ha, Yoro con 9,148 Ha y El Paraíso 19,148 Ha. Afectadas en el periodo 2017 a 2021.

La tendencia con el número de eventos y áreas quemadas reportadas por ICF, definitivamente van en crecimiento, registrando 4,856 incendios y suman 341,527 Ha afectadas por quemadas. La magnitud de daños a los ecosistemas, áreas productivas, bosques naturales e infraestructura aun no evalúa los impactos vinculados con la pérdida de vidas humanas, vida silvestre, los recursos hídricos, la contaminación por gases y afectaciones económicas a nivel local y nacional.

En tal sentido, la prevención, mitigación de impactos y atención de incendios forestales, debe ser una prioridad nacional. Su localización geográfica, está vinculada a conflictos por cambios de usos del suelo, débil gobernanza y capacidades de control territorial de parte del estado.

Como alternativa socio económica la prevención, mitigación y atención de emergencias por incendios forestales. Abre oportunidades con el fortalecimiento de capacidades locales para reducir los impactos negativos de los incendios forestales, a través de brigadas de prevención y respuesta a incendios, construcción de infraestructura de obras de captación de agua en zonas susceptibles, comités de vigilancia y observación de incendios en coordinación con COPECO, FFAA, ICF, Fiscalía Ambiental, Gobierno municipal y OSC

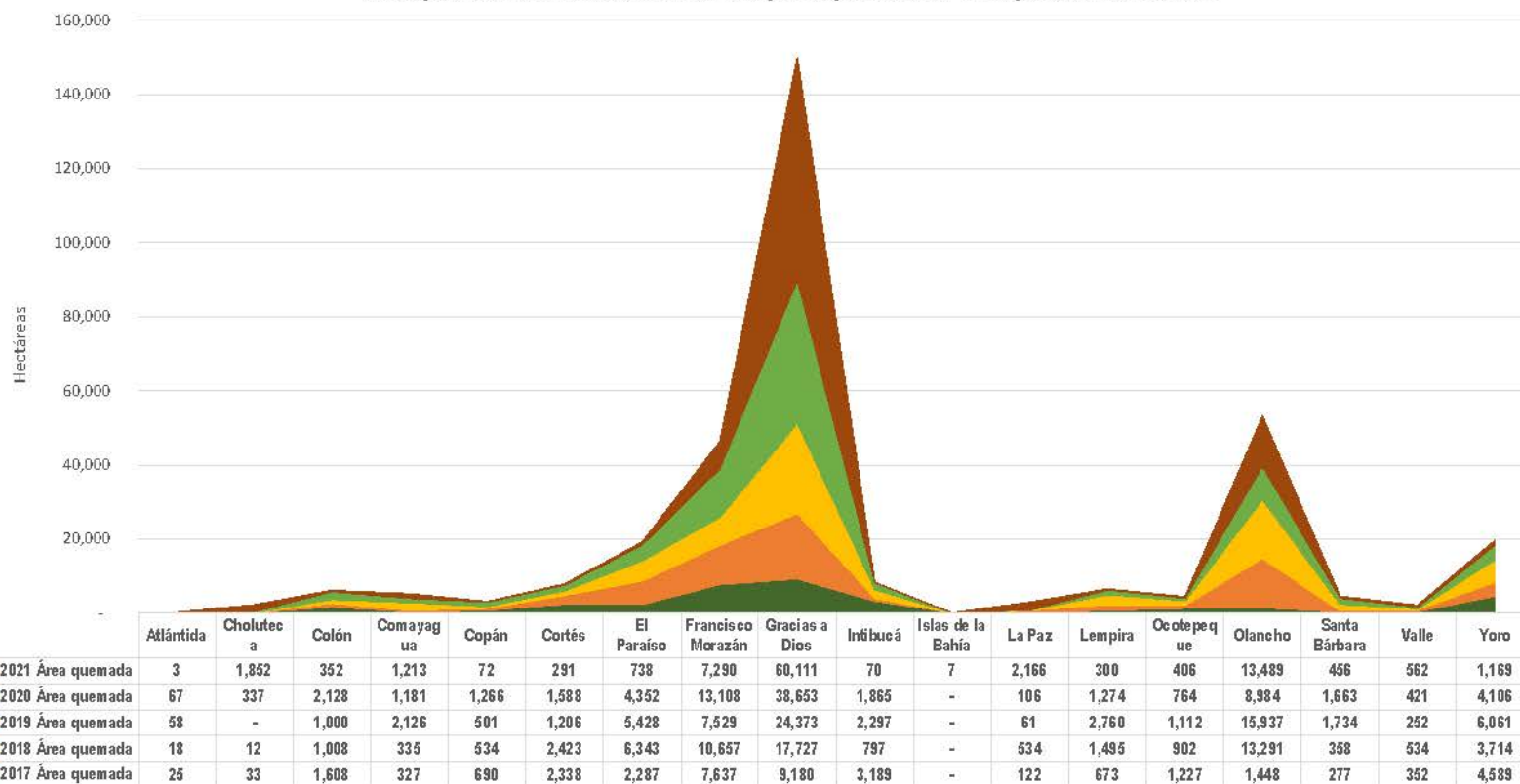
Con dichos actores es posible coordinar la implementación de planes de prevención de incendios con sistemas de alerta temprana, mecanismos de denuncia, pago de jornales por construcción de rondas corta fuego, comaleo, inversiones con apertura de caminos, construcción de estanques y aljibes de captación de aguas lluvias como reservorios para la extinción de incendios y otros usos.

Otras iniciativas propuestas en las Mesas Sectoriales, es implementar un programa de rescate animal para la fauna silvestre afectada en zonas de alta recurrencia de incendios. Además de promoción, sensibilización y educación ambiental, dado que los territorios afectados están claramente identificados, requiriendo definir acciones e inversiones conjuntas entre los actores públicos y privados.

El desarrollo de alternativas socioeconómicas de prevención, mitigación y respuesta de emergencias por incendios forestales, demanda un tratamiento diferenciado, de acuerdo con la forma de propiedad, tipo de propietario, interés social, valor ecológico y aprovechamiento del territorio afectado por parte de la población local, empresas y organizaciones. La prioridad para la generación de empleo, conservación y aprovechamiento de vida silvestre debe focalizarse en ANP y tierras ejidales de la Reserva de Biosfera en Olancho, Francisco Morazán, Yoro, El Paraíso y Choluteca. Proponiendo una meta de reducción de incendios de al menos un 20%

La intervención en tierras privadas, requiere de otros mecanismos de apoyo e incentivos por prevenir, mitigar y recuperar las afectaciones de incendios, conservación de hábitats y aprovechamiento que reduzca el uso irracional de la vida silvestre.

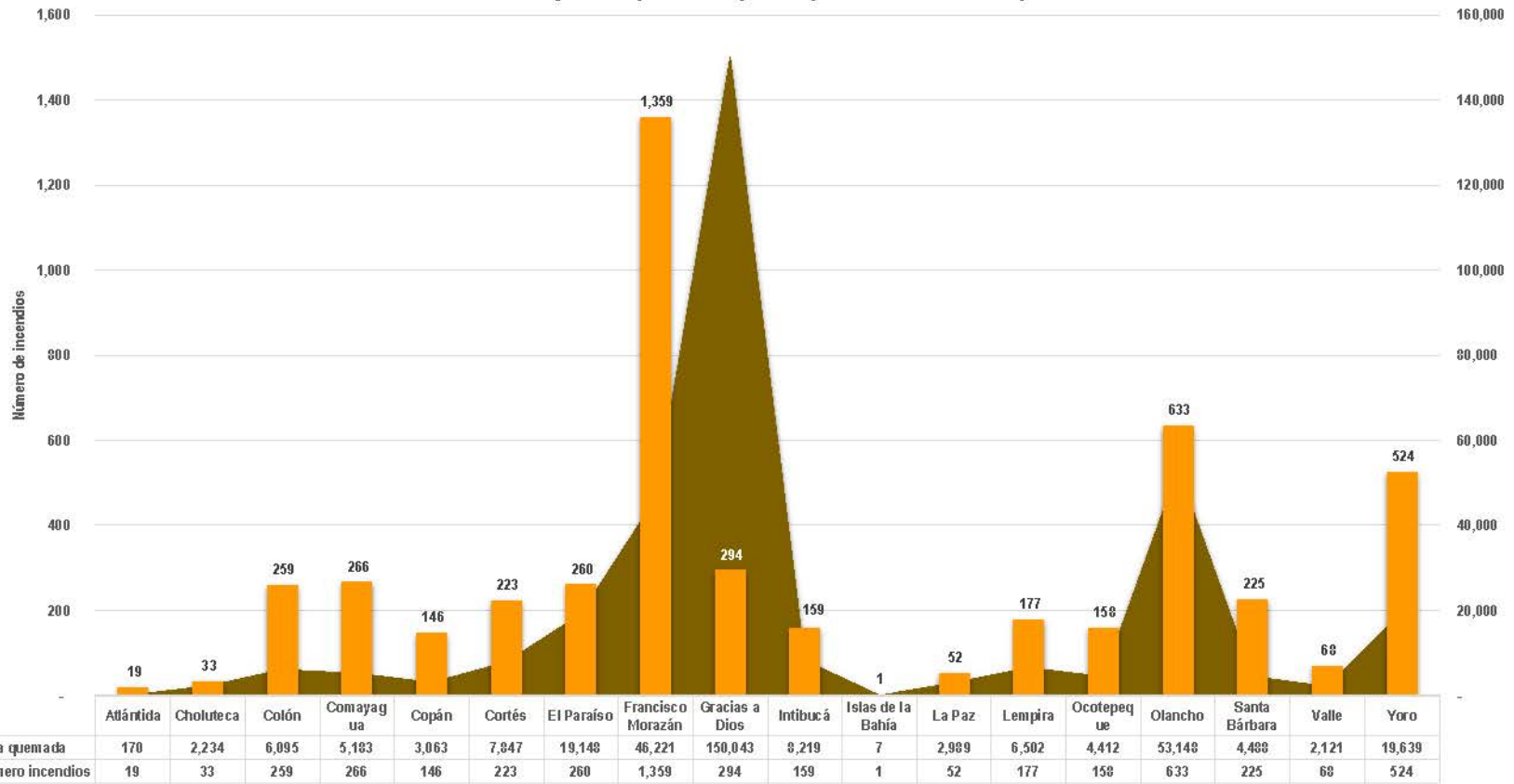
Área quemada en incendios forestales por departamento en el periodo 2017 a 2021



Fuente: Reportes estadísticos del Departamento de Protección Forestal de ICF

Ilustración 5: Áreas quemadas por incendios forestales por departamento en el periodo 2017 a 2021

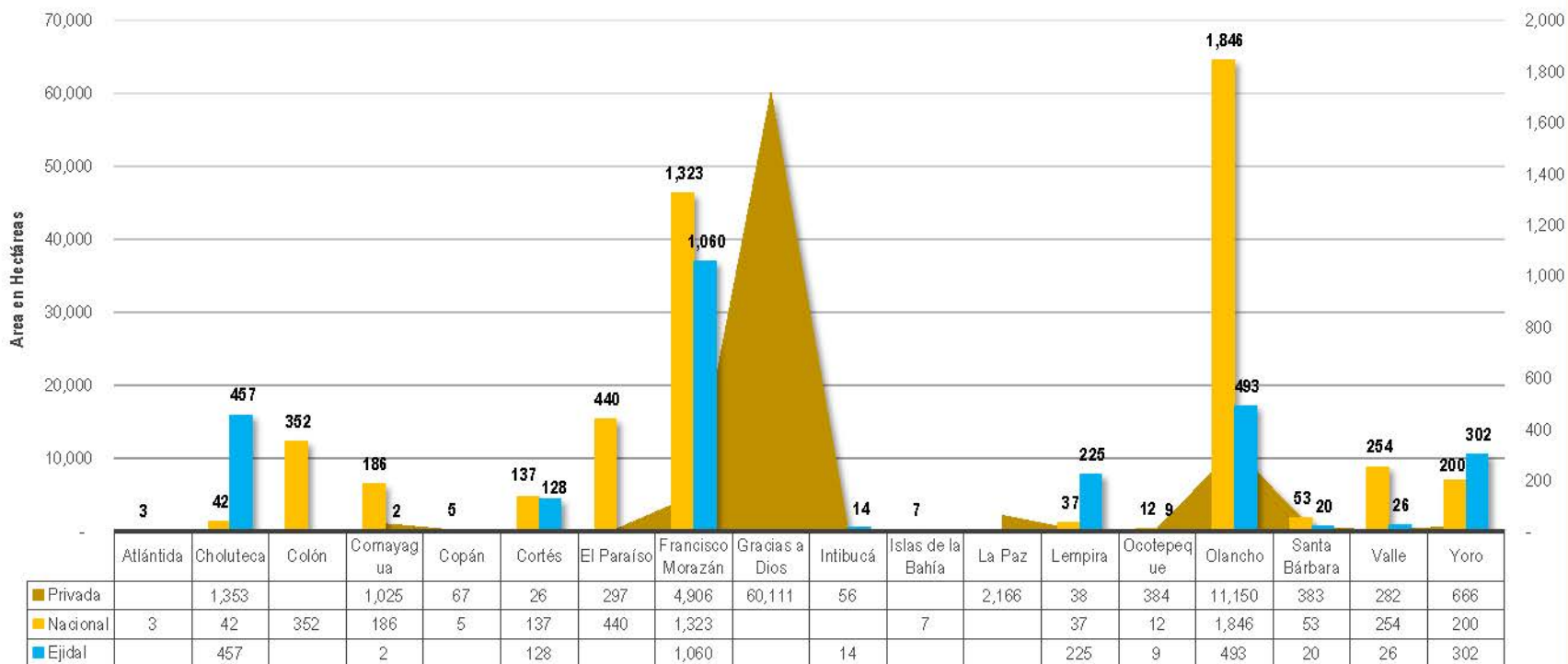
Total de incendios forestales y área quemada por departamentos en el periodo 2017 a 2021



Fuente: Reportes estadísticos del Departamento de Protección Forestal de ICF

Ilustración 6: Total de incendios forestales y área quemada por departamento en el periodo 2017 a 2021.

Área quemada por incendios forestales en 2021 por tipo de propiedad



Fuente: Reportes estadísticos del Departamento de Protección Forestal de ICF

Ilustración 7: Área quemada por incendios forestales, según departamento en 2021.

Un mecanismo para la reducción de incendios forestales en el departamento de Olancho, que concentra incendios asociados a la ampliación de la frontera agrícola, con pastos para ganadería extensiva. Es la propuesta de conformación de la cadena de ganadería sostenible y la implementación de la Acción de Mitigación Nacionalmente Apropiada “NAMA” en ganadería sostenible, actualmente impulsado por SAG DICTA, CATIE y la FENAGH que buscan reducir incendios, sistemas de nutrición alternativos, reducir la huella de carbono y ampliar áreas con sistemas agro silvo pastoriles.

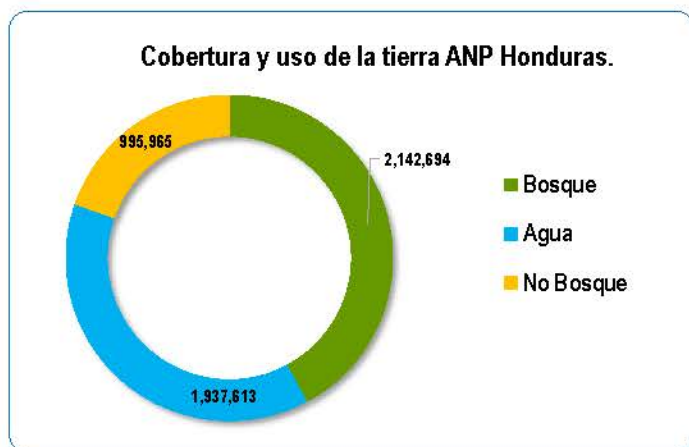
Bajo el concepto de reconversión de la ganadería tradicional a la ganadería sostenible que implica la adopción de buenas prácticas ambientales para adaptación al cambio climático y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Bajo el concepto y acuerdos de la Conferencia de las Partes (COP) adoptadas en Bali en 2007, como un medio para que los países en desarrollo inviertan en acciones de mitigación y contribuyan a la adaptación del Cambio Climático. Así como otros incentivos de compensación y servicios ambientales, en la restauración de paisajes, turismo rural y ecoturismo que complementan los ingresos de la ganadería y reducen la presión sobre los recursos naturales.

3.2.1.2. Débil capacidad institucional.

Con relación a la debilidad institucional, vinculada a la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre. Es tema muy complejo, estructural e histórico que tiene que ver con la gestión pública del conjunto de instituciones del Estado y Gobierno de Honduras. De sus niveles de administración de gobierno nacional y municipal en el marco de competencias, funciones y roles complementarios que ejercen.

Los cuales no son objeto del presente informe. Sin embargo, su funcionamiento, si incide en el diseño, inversión, gobernanza e implementación de alternativas socio económicas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre. En tal sentido nos apoyaremos en los avances logrados, la institucionalidad publica presente en el territorio, el marco normativo y la complementariedad institucional que puede impulsar la mejora de la gobernanza, clima de negocios y competitividad que facilitan la mejora de empleo y generación de ingresos como factores claves de la presente estrategia.

Ilustración 8. Cobertura y uso de tierras en ANP.



Honduras, cuenta con un sistema dinámico de Áreas Naturales Protegidas integrado por 91 ANP, gestionadas en 16 categorías de manejo. Sumando una extensión de 50,762.72 Km² del territorio nacional que está bajo protección y regulación ambiental.

Integrada por zonas de amortiguamiento con una extensión de 4,140,2017 Ha que representan el 81.56% del territorio del SINAPH, en el cual es posible desarrollar actividades de aprovechamiento, interpretación, educación ambiental, recuperación, prestación de servicios

ecosistémicos, visitación y observación de flora y fauna como parte de actividades de turismo sostenible, entre otras permitidas por las regulaciones de ley con la supervisión de ICF y SERNA.

Las zonas núcleos de las ANP, suman en conjunto 936,065 Ha y representan el 18.44% del territorio del SINAPH. Dedicadas exclusivamente a acciones de protección y conservación de los ecosistemas, paisaje, flora y fauna. A través de la investigación y reserva de la biodiversidad de Honduras. Su acceso es restringido. Las ANP incluyen propiedades públicas y privadas, reconocidas por el Estado de Honduras por medio de una Declaratoria de constitución, que establece su delimitación, extensión territorial, importancia ambiental, categoría de manejo y objetos de conservación. Las mayores extensiones corresponden a los parques nacionales marinos, parques nacionales y reservas de biosfera, siendo propiedad del estado de Honduras que también garantiza los derechos de pueblos originarios, afrodescendientes y población residente dentro de dichas ANP.



Ilustración 9. Extensión de ANP según categoría de Manejo

Fuente: <https://sigmof.icf.gob.hn/reportes/areas-protegidas/>

Las alternativas socio económicas de conservación y aprovechamiento, están basadas en la regulación de actividades permitidas, restricciones y prohibiciones de las ANP, establecidas por ley. Así como su autorización con base a planes de manejo y uso público, mitigación de impactos, gestión de riesgos, regulaciones establecidas en la legislación ambiental de Honduras, tratados y convenios internacionales que aplican de manera particular a sus objetos de conservación y categoría de manejo. En tal sentido las alternativas de generación de empleo deben de contar con la autorización de entidades competentes como ICF, SERNA y gobiernos municipales, para su diseño, análisis de viabilidad, inversiones, implementación y evaluación.

En el marco de planes de manejo específicos que beneficien a comunidades, organizaciones indígenas, MIPYMES y otros actores. ICF ha acordado la administración en Comanejo en 63 ANP en 13 categorías de manejo. Con participación de OSC ambientalistas, programas de cooperación, organizaciones de pueblos indígenas, universidades, institutos de investigación y gobiernos municipales entre otros actores. Facilitando el aporte de capacidades y recursos

adicionales a los aportados por el gobierno. Producto de este esfuerzo se ha constituido la Mesa Organizaciones de Comanejo de Áreas Protegidas de Honduras como una Plataforma Institucional que favorece la implementación de políticas públicas, acciones e inversiones de conservación y aprovechamiento de vida silvestre y la gestión de planes de manejo y uso público de las ANP.

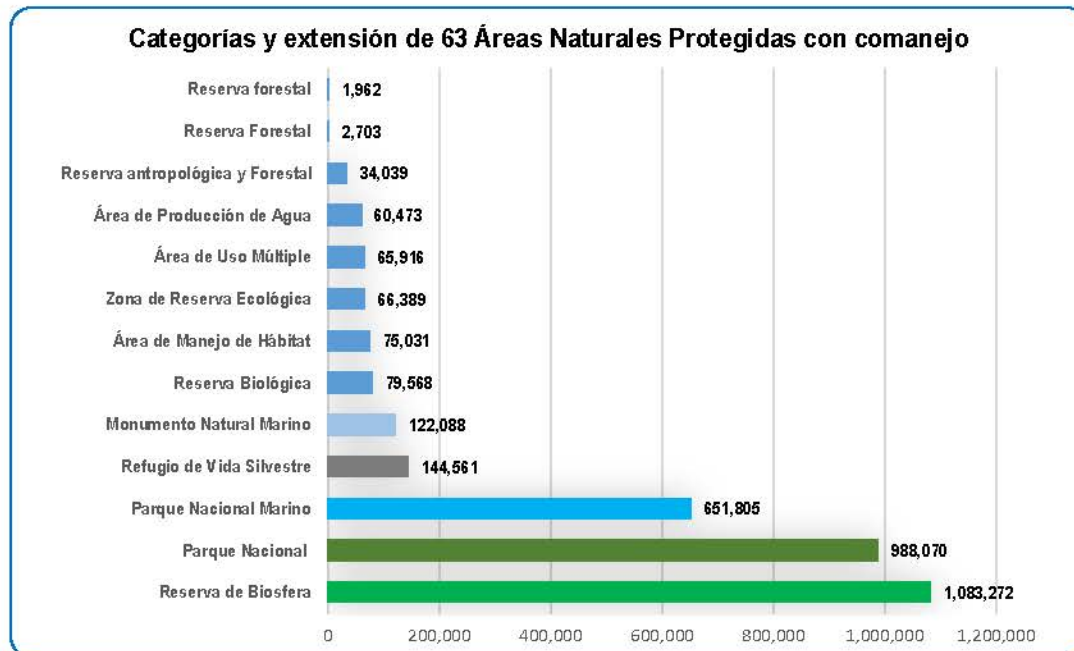


Ilustración 10. Categorías y extensión de ANP administradas con comanejo

Fuente: <https://sigmof.icf.gob.hn/reportes/areas-prottegidas/>

En las Mesas Sectoriales se identifican proyectos interesantes como alternativas de socio económicas que han demostrado la mejora de empleo e ingresos a las familias, comunidades, emprendimientos y MIPYMES locales que desarrollan productos y servicios basados en la naturaleza y patrimonio cultural, tales como:

- **Formación de guías turísticos y ambientales certificados:** en buceo, kayacs, pesca deportiva, senderismo, etno turismo, observación de flora y fauna especialmente aves, tortugas, delfines y mariposas.
- **Emprendimientos y desarrollo de MIPYMES:** turísticas, gastronomía, hostales comunitarios, artesanías, procesamiento de alimentos étnicos, apicultura, servicios de transporte fluvial, marítimo y terrestre.
- **Investigación y turismo científico** con centros de interpretación ambiental, investigación marítima, museos, protección de arrecifes coralinos, recuperación de zonas de pesca con arrecifes artificiales, conteo e inventarios de aves.
- **Proyectos de recuperación ambiental con organizaciones de jóvenes, mujeres, indígenas y afrodescendientes** para recuperar sus medios de vida y cultura ancestral vinculada a la naturaleza. Especialmente en comunidades costero marinas en situación de pobreza.

- **Implementación de zocriaderos** de diversas especies nativas de mamíferos, aves, reptiles, mariposas entre otros. Con fines de reproducción de especies para su liberación y comercialización de carnes, pieles y derivados.
- **Reproducción y liberación de aves** como la Guara Roja (Ara macao).
- **Aviturismo con especies banderas** como el quetzal, colibrí esmeralda, aves migratorias en humedales y playeras
- **Cultivo de crustáceos**, bivalvos, moluscos y cangrejo azul en pequeñas granjas.
- **Procesamiento y empaquetado de mariscos frescos** con mujeres marisqueras y pescadores.
- **Cuidado y liberación de tortuga golfina** durante la veda y postveda realizada por campamentos y comunidades en el Golfo de Fonseca.
- **Reforestación de bosques y procesamiento de productos forestales**, semillas comestibles, resinas, artesanillas con acículas de coníferas entre otros.
- **Viveros forestales**, frutales, plantas ornamentales, orquídeas y plantas medicinales.

De acuerdo con la experiencia en gestión de ANP en comanejo. Materializar las iniciativas de generación de empleo, se requiere prevenir y reducir posibles conflictos entre los actores que intervienen en el comanejo y la comunidad con relación al uso, acceso, distribución de beneficios, mitigación de impactos y cumplimiento de la legislación hondureña.

Se hacen necesarios acuerdos tripartitos que aseguren la participación de los actores en la gobernanza compartida entre las entidades de gobierno, el comanejador del ANP, la comunidad y sus organizaciones que desarrollan en conjunto la iniciativa de empleo, sobre la base del Plan de Manejo, donde cada parte asume el cumplimiento de acuerdos de gestión ambiental y desarrollan una iniciativa económica con los lineamientos del Plan de Uso Público. Dicho proceso facilita que las partes aporten y construyan en conjunto.



Ilustración 11. Categorías y extensión de ANP administradas con comanejo

Fuente: Elaboración propia con base a experiencia en gestión de encadenamientos productivos en ANP.

Dichos acuerdos pueden orientar que, en los próximos 10 años, se cuente con un marco de gobernanza compartida en 30 ANP y desarrollen instrumentos de gestión en bosques, cuerpos de aguas interiores y parques nacionales marítimos, áreas de amortiguamiento y uso múltiple clasificadas como no bosque. Además de desarrollar alianzas estratégicas y experiencias exitosas de gestión de ANP a través de la Gobernanza compartida y generación de empleo local.

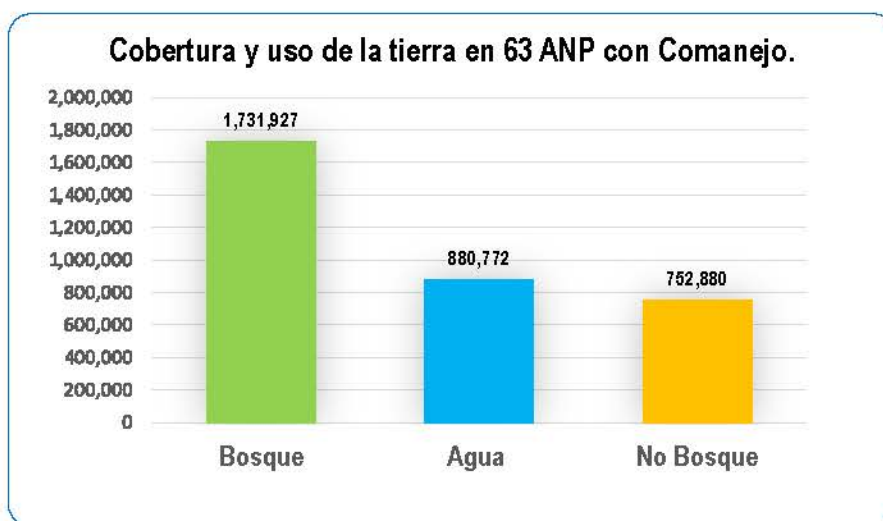


Ilustración 12. Extensión y uso de la tierra en ANP administradas con comanejo.

Fuente: <https://siqmof.icf.gob.hn/reportes/areas-protegidas/>

3.2.1.3. Débil valoración de la flora y fauna nativa y silvestre.

Un tema vinculado a la institucionalidad y valoración del aporte de las actividades de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre a la economía y el empleo en Honduras, es la falta de información, publicación y acceso a datos estadísticos, valores económicos e indicadores de muestren como el aprovechamiento de la flora y fauna silvestre son pilares de la economía. Además de constituir una oportunidad para la recuperación postpandemia del empleo en zonas rurales, donde fenómenos migratorios asociados a la falta de oportunidades, pobreza, inseguridad y exclusión hacen que sus habitantes emigren fuera de Honduras.

UICN considera que comercio y tráfico de vida silvestre es una actividad rentable, que diversifica la exportación de productos no tradicionales y pone en riesgo el crecimiento de actividades ilícitas, solo por debajo del narcotráfico y la trata de personas. Por lo cual no es razonable la inexistencia y vacíos de información que valoricen la fauna y flora silvestre. Dentro de la estadística nacional, es muy difícil visualizar los aportes a la economía y datos básicos actualizados sobre la recuperación de poblaciones de especies de flora y fauna, ganancia de áreas forestales, ingresos y cantidades por pesca extractiva de especies de valor comercial, partidas y códigos aduaneros de comercio exterior que faciliten el seguimiento a las transacciones, seguimiento a la identificación de mercados, apoyo financiero e investigaciones dedicadas a la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.

Dado que las mesas sectoriales proponen la creación, fortalecimiento y desarrollo de cadenas de valor como parte de la estrategia de potenciar las oportunidades de empleo.

Identificamos que una alternativa socio económica viable corresponde a la articulación institucional del marco normativo y vinculación de la institucionalidad pública que facilite la operación y funcionamiento de las cadenas de valor con base a sus competencias facilitando políticas públicas de inversión, mejora de servicios públicos, infraestructura productiva, servicios tributarios y fiscales, cumplimiento de normativas de calidad, sanitarias, inocuidad, comercio y licenciamiento ambiental. Siendo necesario contar con el respaldo de SAG PRONAGRO, como entidad de gobierno especializada en el tema de cadenas agro alimentarias.

De igual forma con los servicios de apoyo que requieren las cadenas en materia de asistencia técnica, investigación, desarrollo de mercados, acceso a tecnología, plataformas digitales, servicios financieros, incentivos, cooperación. Lo cuales son facilitados por diversos actores públicos y privados que forman parte de la red de negocios de las cadenas, conforme a su rol. Las empresas, organizaciones y emprendimientos tienen una participación basada en relaciones de negocios como proveedores, productores, procesadores y distribuidores. Demandando de un marco normativo para operar sus negocios y servicios de apoyo para su fortalecimiento.

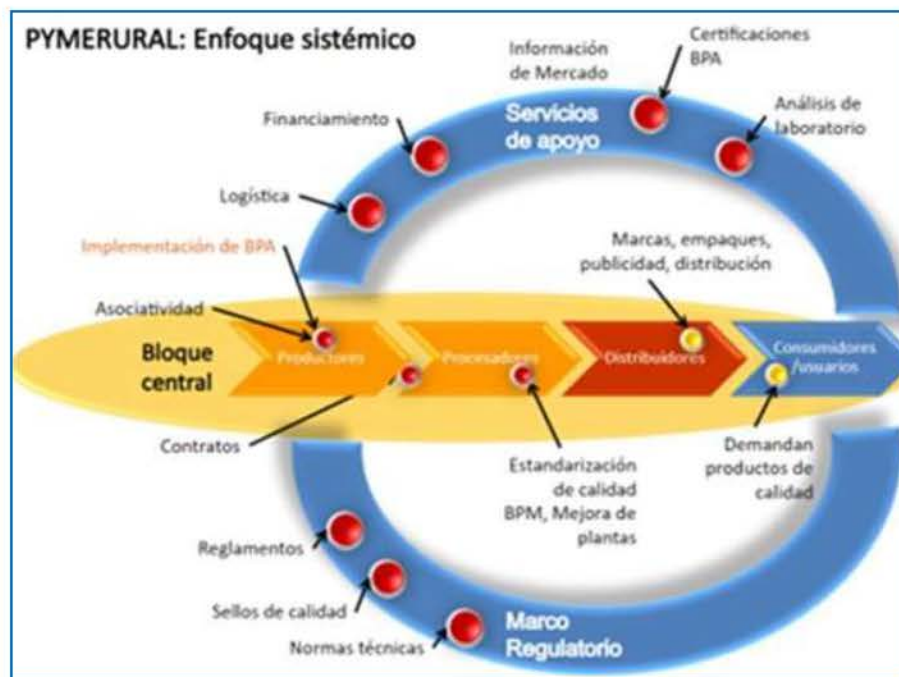


Ilustración 13. Articulación y vinculación de una cadena de valor

Dado que el enfoque de cadenas de valor, es una metodología para el desarrollo de negocios, los actores que trabajan en conservación y aprovechamiento, de vida silvestre como parte de grupos destinatarios, servicios técnicos, administrativos y autoridades de gobierno, Requieren de un proceso de capacitación y actualización de conocimientos para desarrollar las cadenas, articular su institucionalidad y vincular sus negocios a un acuerdo marco de competitividad que contiene las regulaciones y acuerdos para hacer negocios.

Esta visión de negocios facilitará un cambio en la valorización de los productos, servicios y desarrollo empresarial de los actores que gestionan la flora y la fauna. Avanzando en temas de competitividad, generar un clima de negocios adecuado y generar empleo de calidad. La generación de información específica sobre la conservación y aprovechamiento de vida silvestre, facilitará la medición de su impacto en la economía nacional, así como la inclusión de nuevas

categorías de empleo, comercio, exportaciones y sus dinámicas como parte de la Política Nacional de Empleo, impulsada por SETRASS. La tendencia que muestra el empleo y la ocupación de las personas en Honduras, es una disminución de trabajadores calificados en el sector agropecuario, forestal y pesquero, de 1,219,316 trabajadores en 2012 representando el 37.6% del total de la población de trabajadores.

En 2020, el cambio es dramático, los trabajadores calificados en dicho sector suman 314,306 y representan el 8.6% del total de la población de trabajadores, siendo sustituidos por trabajadores no calificados que representan el 14.8 de la fuerza laboral en el sector de agropecuario, forestal y pesca. Lo cual implica un cambio en la matriz del trabajo calificado y un perfil laboral de otros sectores de población que se trasladan al campo con trabajos de subsistencia.



Ilustración 14. Número de personas calificadas según ocupación periodo 2012 a 2020.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Encuesta Telefónica de Hogares para medir Empleo 2020.

Esta situación se hace más compleja cuando analizamos el trabajo de población ocupada por sexo y forma de pago con salario y no asalariado. Es decir, un espacio de trabajo ocasional pagado por jornal trabajado. Vemos que la fuerza laboral en el sector agropecuario, forestal y pequero son hombres no asalariados, donde su condición laboral es muy precaria y es pagada por jornal diario. Seguida por hombres contratados con pago de salario.

Las mujeres no asalariadas tienen un acceso inferior al 15% de los puestos de trabajo con relación a hombres en la misma condición de contrato. Las oportunidades de empleo asalariado para mujeres no supera el 10% con relación a los hombres que reciben pagos de salarios en el sector mencionado. Esta situación de precariedad laboral puede cambiar, si la política nacional de empleos apoya el desarrollo de MIPYMES y emprendimientos en el marco de cadenas de valor.

Esta es la alternativa identificada, la cual requiere la incorporación gradual de los emprendimientos a la economía formal con MIPYMES legalmente establecidas y aprovechar

incentivos que facilitan las figuras asociativas del sector social de la economía y el cooperativismo.

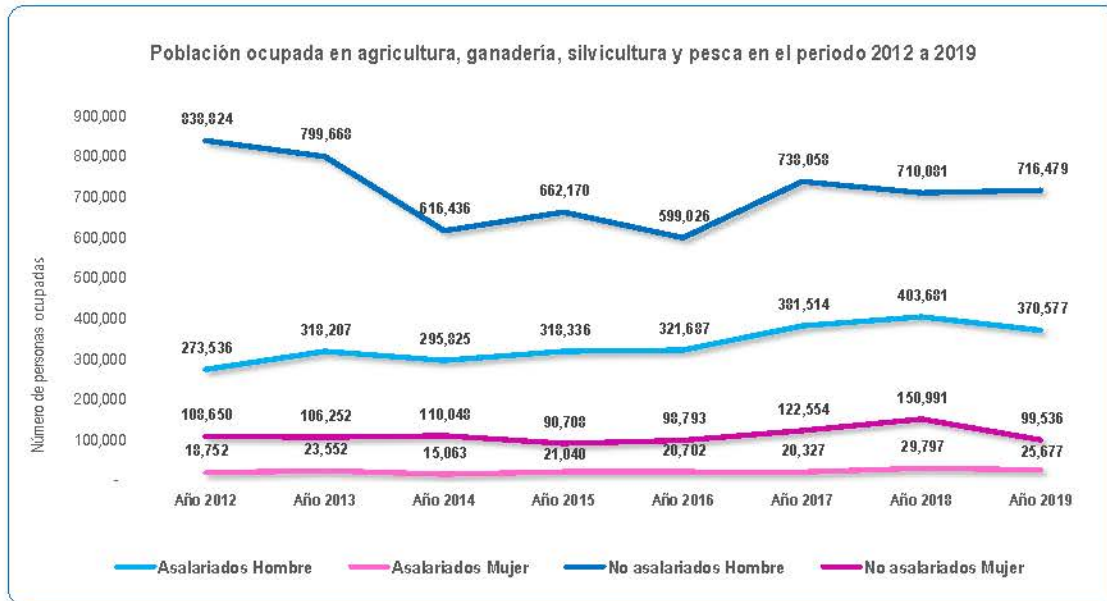


Ilustración 15. Personas ocupadas en sector agropecuario, forestal y pesca 2012 a 2020.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). LXV Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples, 2019.

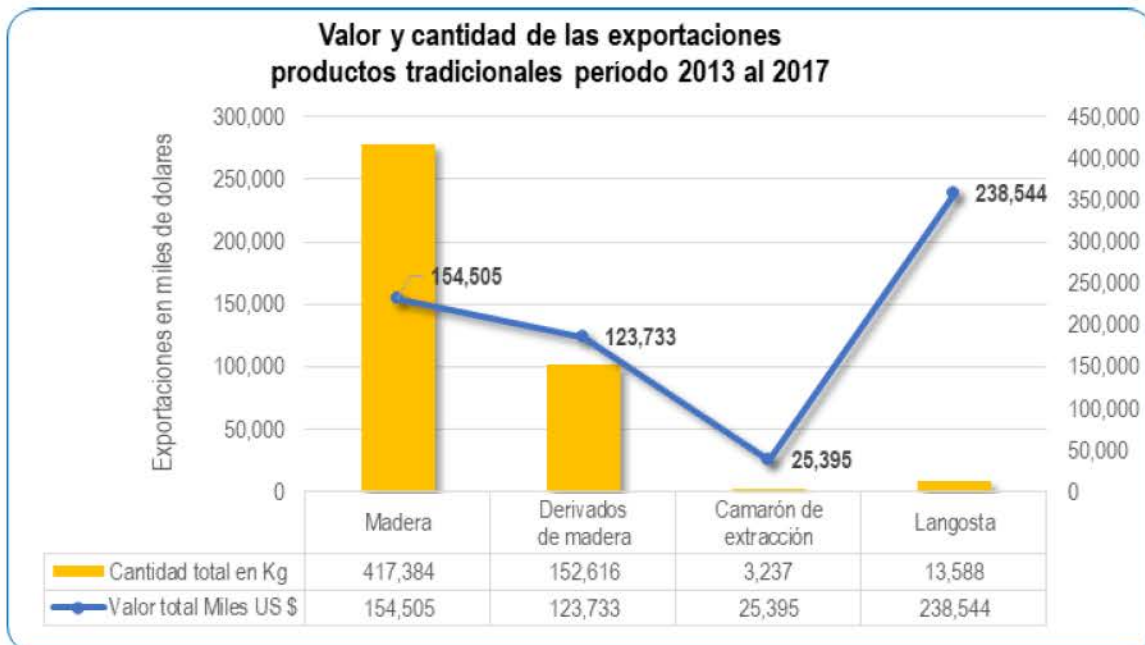


Ilustración 16. Valor y cantidad de exportaciones tradicionales acumuladas 2013 a 2017.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, con base a registros aduaneros del Sistema Automatizado de Rentas Aduaneras de Honduras (SARAH).



Ilustración 17. Valor y cantidad de exportaciones no tradicionales acumuladas 2013 a 2017.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, con base a registros aduaneros del Sistema Automatizado de Rentas Aduaneras de Honduras (SARAH).



Ilustración 18. Exportación de caracol por país de destino periodo 2012 - 2015

Fuente: Base de Datos Estadísticas Comercio Exterior INE-Honduras



Ilustración 19. Exportaciones de madera registradas por ICF periodo 2016 - 2019

Fuente: <https://sigmof.icf.gob.hn/reportes/vida-silvestre/>



Ilustración 20. Exportaciones de animales registradas por ICF periodo 2016 - 2017

Fuente: <https://sigmof.icf.gob.hn/reportes/vida-silvestre/>

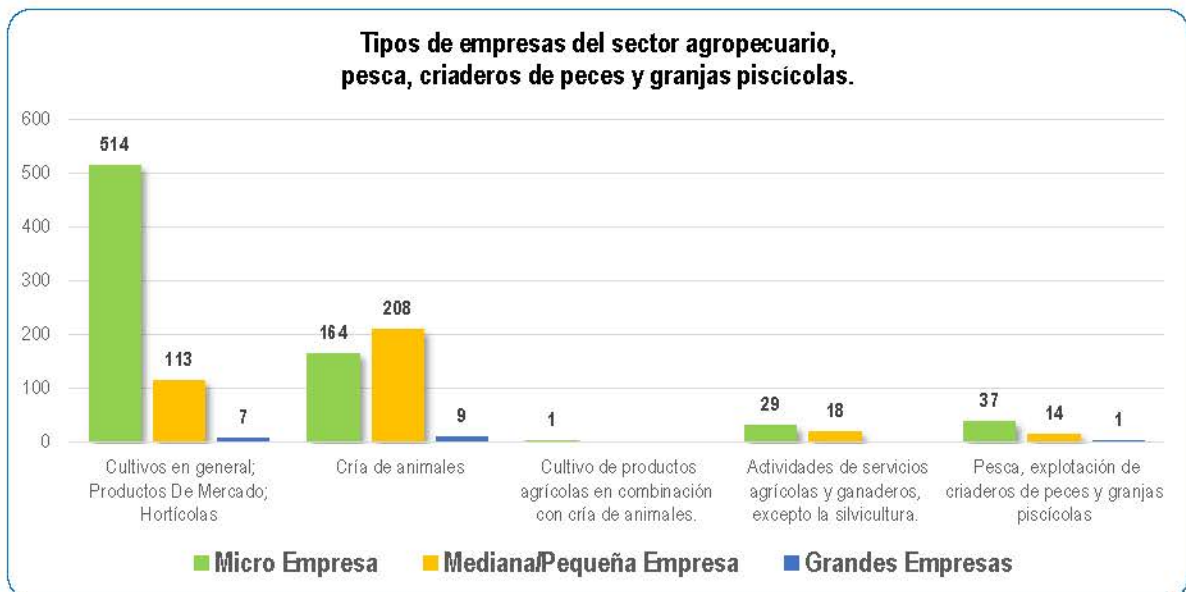


Ilustración 21. Tipos de empresas del sector agropecuario, pesca, criaderos de peces y granjas piscícolas.

IHT aún no dispone de categorías para visualizar establecimientos especializados en ecoturismo, conservación y aprovechamiento de vida silvestre. Los cuales tienen un enfoque más comunitario, educación y sensibilización ambiental tales como: conservación de tortuga golfina, observación de aves, observación de flora y fauna en ANP, pesca deportiva y etnoturismo con comunidades indígenas y afrodescendientes. Su inclusión en el registro turístico, evidenciará un sector de mercado basado en la naturaleza, cuyo interés ha crecido luego de la pandemia.



Ilustración 22. Empresas registradas en el Directorio de Establecimientos Turísticos 2017 a 2021

En el caso de exportaciones provenientes de animales, ICF reporta que no registros de exportaciones e ingresos generados entre los años 2016 y 2019. Lo cual puede diferir de otras bases de datos como SARA, que registra productos exportados de origen animal que son extraídos de la naturaleza, tales como: Langosta, camarón de extracción, caracol, pescado y otros mariscos. Lo que hace necesario contar sistemas de información que aporten a futura implementación de la ENCOAVIS en la medición de indicadores, resultados e impactos.

El turismo a través de sus distintas modalidades de ecoturismo, aviturismo, etnoturismo, turismo científico, turismo de aventura, etc. Hace una valoración importante de los recursos naturales, el paisaje, cultura e historia natural en la conservación y aprovechamiento sostenible de la vida silvestre, adaptándose al potencial de los ecosistemas, aprovechamiento de mercados, acceso a servicios y medios de información que faciliten la llegada de turistas. Existe una debilidad estratégica en Honduras respecto a la falta de información y vacíos de gestión estadística sobre la operación de las actividades y negocios turísticos en zonas rurales y ANP que tienen una mayor vinculación con la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.

Dado que la Política Nacional de Turismo ha concentrado sus esfuerzos en promover y desarrollar el turismo de mayor generación de ingresos, tales como: desarrollo de complejos hoteleros, convenciones y negocios, cruceros, arqueológico cultural, vida nocturna, pueblos con encanto, sol y playa. Los cuales están en camino de recuperación de los impactos de la pandemia del COVID 19 y en la búsqueda de nuevas oportunidades de diversificación, en la cuales se incluye el turismo basado en la naturaleza y cultura.

Como propuesta de alternativa socioeconómica viable, consideramos que las empresas y MIPYMES dedicadas a la conservación y aprovechamiento de vida silvestre puedan contar con el apoyo de ICF, cooperantes, centros de investigación, exportadores y otras entidades en el diseño, integración y desarrollo de instrumentos que faciliten el registro de actividades económicas, empleo, ingresos, participación de empresas, exportaciones y trazabilidad de productos de flora y fauna como parte de la Plataforma SIGMOF.

En Honduras, hay experiencias que han desarrollado plataformas de negocios que incluyen la trazabilidad de productos y procesos como parte de la operación de negocios en mercados diferenciados en las cadenas de valor de café y cacao, mediante el uso de tecnología Block Chain que facilita una relación de negocios entre proveedores, productores, procesadores y exportadores basada en la calidad y producción orgánica.

En turismo la gestión de información se está promoviendo por IHT a través once Distritos Turísticos a nivel nacional con la puesta en marcha de las Organizaciones de Gestión de Destinos "OGD", en su propuesta consideran el funcionamiento de los siguientes Comités: Competitividad, Gestión de información y estadística, Gestión de patrimonio natural y cultural. Así como Promoción y comercialización turística.

Dichas experiencias pueden ser consideradas para replicarlas en otras cadenas y contar con información en línea, actualizada y confiable para el seguimiento a la implementación de la ENCOAVIS y mejorar la gestión de información de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en SIGMOF.

3.2.2. *Ubicación y acceso de los recursos de flora y fauna nativa y silvestre favorece su degradación y pérdida*

La distribución de las 91 Áreas Protegidas en los 18 departamentos de Honduras, territorio marítimo en el Caribe y Golfo de Fonseca. Así como cuerpos de agua en el interior del país.

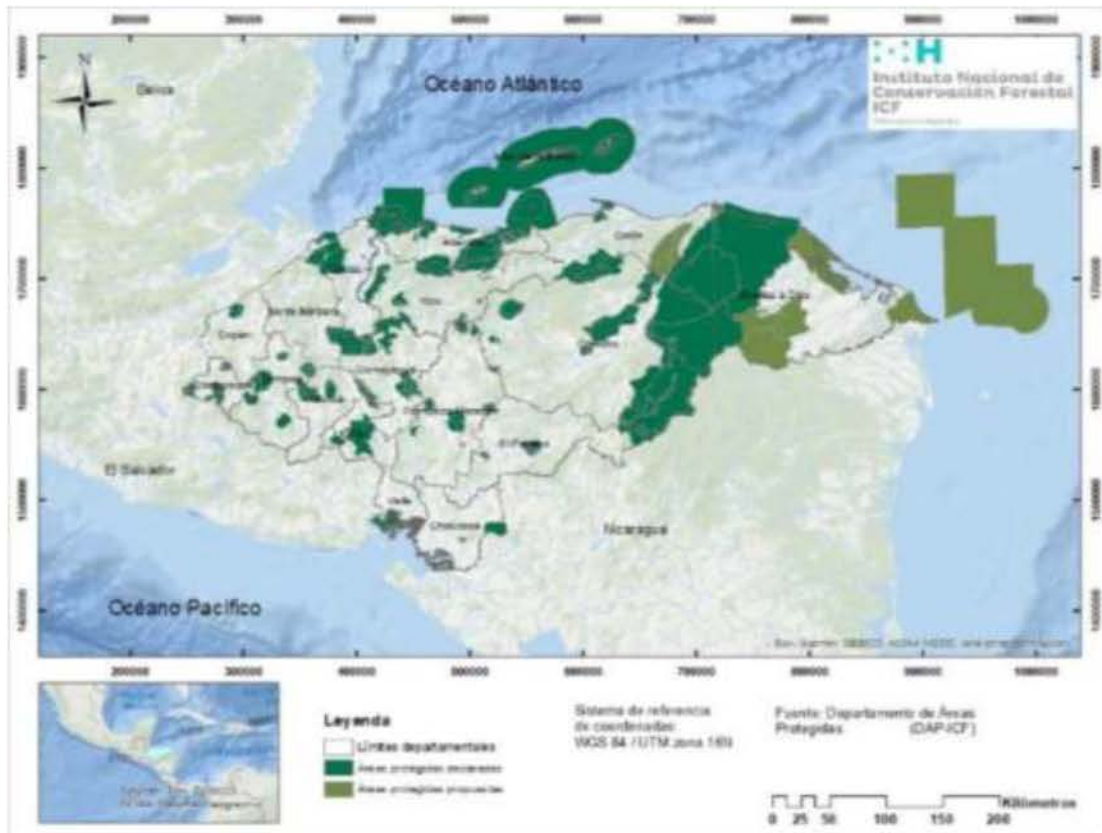


Ilustración 23: Mapa de ubicación ANP de Honduras

Fuente: ICF. Anuario estadístico Forestal 2021

Demanda la presencia de guarda recursos para la protección, vigilancia y control que asegure la conservación de la vida silvestre. Su aprovechamiento requiere de coordinaciones institucionales que faciliten el acceso a servicios públicos, infraestructura productiva, caminos, transporte pluvial y marítimos para la operación de iniciativas económicas bajo normativas de manejo de las ANP establecidas por el Estado de Honduras e implementadas con el apoyo de sus comanejadores.

La proximidad a ciudades y aldeas, desarrollo de actividades agropecuarias y turísticas. Así como ANP con presencia de asentamientos humanos con población residente. Condiciona la presencia y cantidad de personas que acceden a su territorio, entre: agricultores, pescadores, cazadores, turistas, visitantes y otros actores que ejercen presión y/o amenazan la vida silvestre y los RRNN.

La mitigación de presiones y amenazas, requiere de proyectos de inversión y servicios públicos que generen bienestar a la población residente, reduzcan riesgos y mejoren el clima de negocios con la regulación de actividades de aprovechamiento económico a través de planes de manejo

y uso público, logrando acuerdos con la comunidad que mejoran la gobernanza y facilitan condiciones para el desarrollo de sus medios de vida dentro de las ANP.

Además de proyectos de inversión que mejoren el clima de negocios y empleo a nivel local, tales como: construcción y mejora de caminos de acceso, senderos interpretativos, servicios de agua potable, saneamiento ambiental, equipamiento de áreas de uso público, reducción de contaminación con el tratamiento de residuos sólidos, especialmente los plásticos. Siendo clave superar el débil acceso a servicios de telecomunicaciones, internet y electricidad en zonas remotas y de difícil acceso. Dotar de estos servicios es mejorar la competitividad de dichos territorios para que visitantes, turistas, tour operadores, MIPYMES, emprendimientos y la población residente cuenten con estos servicios en su localidad y promuevan las actividades de conservación y aprovechamiento de vida silvestre.

Además de facilitar el acceso a mercado, el comercio electrónico, el desarrollo de actividades económicas, inversiones públicas y privadas que favorecen el desarrollo de la economía local y con ella la mejora del empleo. De cara a la conservación, realizar estudios para determinar la capacidad de carga de las ANP, visualizando periodos de veda, regulaciones y control de accesos en periodos de reproducción y migración de especies favoreciendo la conservación de vida silvestre.

Para la conservación de especies amenazadas y en peligro de extinción, Honduras cuenta con doce Sitios de Importancia para la Vida Silvestre. Con la finalidad de contar con hábitats protegidos y reservados para dichas especies en zonas de alto valor ecológico, frágiles y especiales con pocas afectaciones ambientales y humanas que pongan en riesgos los Sitios de Importancia de Vida Silvestre. Así como los ciclos migratorios, lugares de reproducción, anidamiento y alimentación.

Las alternativas socio económicas deben orientarse a acciones de recuperación, restauración, protección, investigación y conservación de los ecosistemas y la vida silvestre destinados a la reserva del acervo genético para la continuidad de su propagación, reproducción y aprovechamiento con actividades de bajo impacto, tales como: ecoturismo, observación de flora y fauna, sensibilización, educación ambiental, pesca sostenible, entre otros. El Banco Arrecifal, agregación reproductiva de peces de arrecife con 110,000 Ha. En el mar Caribe, constituye el principal sitio de importancia de vida silvestre. Seguido de los sitios dedicados a las formaciones arrecifales, banco de información genética y restauración pesquera que suman 2,860 Ha.

Los sitios de refugio de vida silvestre, hábitats de especies emblemáticas como el Colibrí Esmeralda, mono aullador, aves migratorias, anfibios, reptiles, mamíferos, peces de agua dulce y espejos de agua son sitios prioritarios. Las alternativas socio económicas en estos territorios requieren de servicios de guías y MIPYMES certificados para la prestación de servicios con bajo impacto ambiental. Dado que no existe un registro integrado de empresas dedicadas a la conservación y aprovechamiento de vida silvestre, resulta complejo su identificación, localización y clasificación de sus actividades, así como del empleo generado en los sectores formal e informal.

La superación de este desafío es una prioridad para trabajar los temas de empleo y sus vinculaciones con las cadenas de valor identificadas por regiones forestales, ANP y Sitios de Importancia para la vida silvestre. Las bases de datos del INE, registran 1,115 empresas en el directorio de establecimientos económicos, en las categorías de empresas del sector agropecuario, pesca, criaderos de peces y granjas piscícolas. Las micro empresas representan el mayor número de negocios en estas categorías y su distribución en el territorio nacional tiene

el potencial de generar empleo a nivel local y validan la existencia de mercados para las empresas.

En turismo, ITH en el año 2021 registra 5,236 empresas en el directorio nacional de Establecimientos Turísticos. Las empresas de alojamiento, alimentos y bebidas representan el 86.8% de los registros. Sin embargo, no se cuenta con datos de empresas registradas por Distritos turísticos, lo cual facilitaría su vinculación con el SINAPH y el potencial de negocios con las iniciativas de aprovechamiento de turismo sostenible prevista en los planes de manejo.

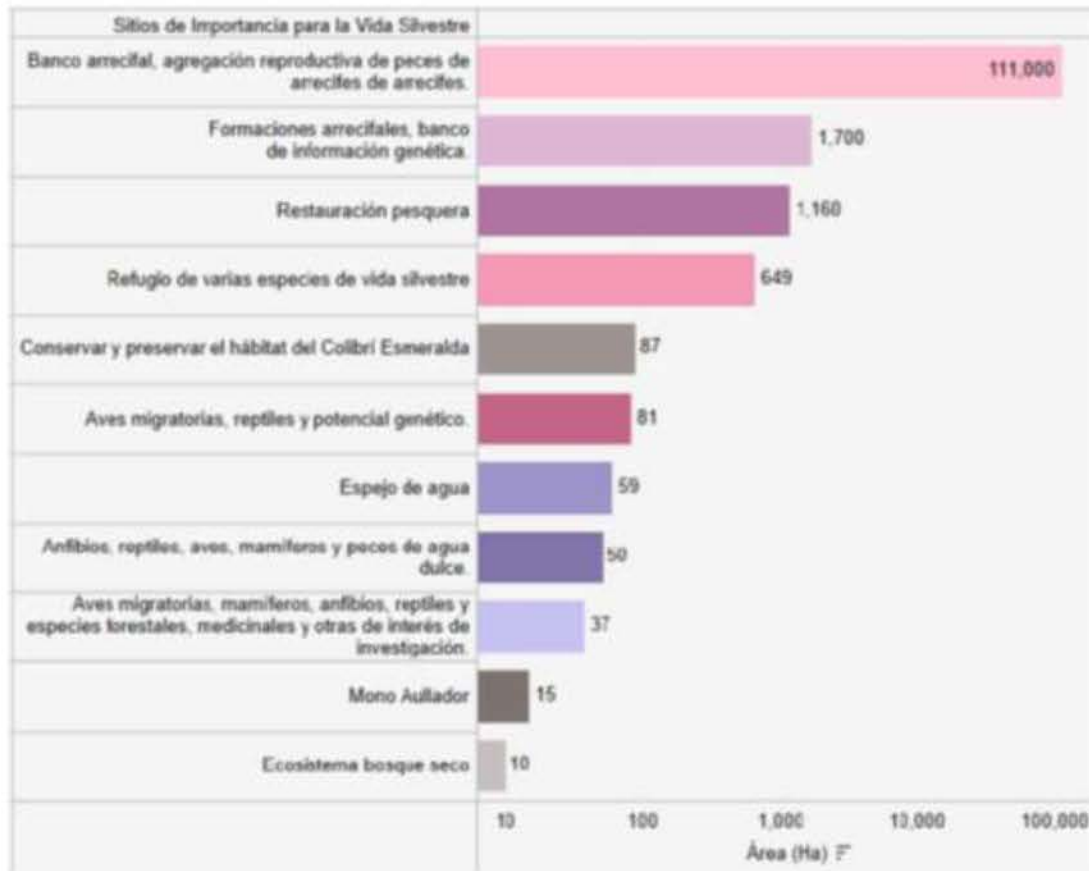


Ilustración 24: Sitios de importancia para la Vida Silvestre.

Fuente: ICF. Anuario estadístico Forestal 2021

Tabla 1. Acciones estratégicas para la atención de causas directas vinculadas a la fragmentación de los ecosistemas, deterioro y pérdida de la vida silvestre.

Acciones estratégicas	Propuestas de alternativas socioeconómicas de abordaje de causas directas
Recuperación de 175,000 Ha de bosque en los próximos 10 años.	Organizar y desarrollar la cadena de valor de viveros forestales para abastecer la demanda de plántulas por entidades públicas, privadas, comanejadores de ANP, Consejos de cuencas, juntas de agua y población en general
	Establecer MIPYMES e iniciativas comunitarias con la producción de bosques energéticos, captura de GEI, producción de madera, resinas, artesanías con productos forestales, establecimiento de

Acciones estratégicas	Propuestas de alternativas socioeconómicas de abordaje de causas directas
	sistemas agroforestales con frutales, café y cacao entre otras iniciativas que facilitan empleo e ingresos para las comunidades principalmente en territorios rurales
Recuperación e incremento anual de 150 Ha de manglar, como prioridad de recuperación de hábitat de la vida silvestre	Diseño e implementación de programas de sensibilización y educación ambiental para asegurar su recuperación, como sistema frágil al cambio climático, hábitat de la vida silvestre que sustenta actividades económicas de pesca, extracción de moluscos, crustáceos y turismo con participación comunitaria, pescadores y mujeres marisqueras.
Establecimientos de resultados, metas e indicadores de recuperación de áreas forestales por Región de ICF.	Fortalecimiento de la formación de recursos humanos, mejora de capacidades, generación de emprendimientos, desarrollo de MIPYMES forestales como generadoras de empleo e ingreso como parte de esfuerzos conjuntos entre actores públicos, privados, cooperantes y la población.
Diseño e implementación de acciones de prevención, mitigación y atención de emergencias por incendios forestales	Fortalecimiento de capacidades locales para reducir los impactos negativos de incendios forestales. Generación de empleo con brigadas de prevención y respuesta a incendios, construcción de infraestructura de obras de captación de agua en zonas susceptibles, comités de vigilancia y observación de incendios en coordinación con COPECO, FFAA, ICF, Fiscalía Ambiental, Gobierno municipal y OSC. Implementación de programa de rescate animal para la fauna silvestre afectada en zonas de alta recurrencia de incendios
Reducción del 20% en la incidencia de incendios forestales y áreas afectadas en ANP y tierras ejidales por departamentos priorizados	Promoción, sensibilización y educación ambiental, con prioridad en ANP públicas, tierras ejidales y Reservas de Biosfera en: Olancho, Francisco Morazán, Yoro, El Paraíso y Choluteca.
Prevención y reducción de incidencia de incendios forestales en tierras privadas en el departamento de Olancho, que concentra la mayor extensión de áreas afectadas por incendios asociados a la ampliación de la frontera agrícola y pastos para ganadería extensiva.	Conformación de la cadena de ganadería sostenible y la implementación de la Acción de Mitigación Nacionalmente Apropriada "NAMA" en ganadería sostenible, actualmente impulsado por SAG DICTA, CATIE y la FENAGH que buscan reducir incendios, sistemas de nutrición alternativos, reducir la huella de carbono y ampliar áreas con sistemas agro silvo pastoriles.

Tabla 2. Acciones estratégicas para la atención de causas directas vinculadas a la débil capacidad institucional.

Acciones estratégicas	Propuestas de alternativas socioeconómicas de abordaje de causas directas
implementación de políticas públicas, acciones e inversiones de conservación y aprovechamiento de vida silvestre y la gestión de planes de manejo y uso público de las ANP.	Desarrollar un marco de gobernanza en 30 ANP a través de acuerdos tripartitos que aseguren la participación de los actores en la gobernanza compartida entre las entidades de gobierno, el comanejador del ANP, la comunidad y sus organizaciones que desarrollan en conjunto la iniciativa de empleo, sobre la base del Plan de Manejo 30 ANP desarrollan instrumentos de gestión y gobernanza en bosques, cuerpos de aguas interiores y parques nacionales marítimos, áreas de amortiguamiento y uso múltiple clasificadas como no bosque.
Replica y escalamiento de alternativas de socio económicas que han demostrado la mejora de empleo e ingresos a las familias, comunidades, emprendimientos y MIPYMES locales que desarrollan	<ul style="list-style-type: none"> • Formación de guías turísticos y ambientales certificados • Emprendimientos y desarrollo de MIPYMES basados en el aprovechamiento de vida silvestre. • Desarrollo de investigación y turismo científico

Acciones estratégicas	Propuestas de alternativas socioeconómicas de abordaje de causas directas
productos y servicios basados en la naturaleza y patrimonio cultural	<ul style="list-style-type: none"> Proyectos de recuperación ambiental con organizaciones de jóvenes, mujeres, indígenas y afrodescendientes para recuperar sus medios de vida y cultura ancestral vinculada a la naturaleza.

Tabla 3.. Acciones estratégicas para la atención de causas directas vinculadas a la débil valoración de la flora y fauna nativa y silvestre.

Acciones estratégicas	Propuestas de alternativas socioeconómicas de abordaje de causas directas
Creación, fortalecimiento y desarrollo de las cadenas de valor basadas en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.	Organización y desarrollo de cadenas de valor basadas en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre: zoológicos de diversas especies nativas de mamíferos, aves, reptiles, mariposas entre otros; Aviturismo; ecoturismo; viveros forestales, plantas ornamentales y orquídeas; Pesca; Sistemas agroforestales de cacao; sistemas agroforestales de café.
	Articulación institucional del marco normativo y vinculación de la institucionalidad pública, que facilite la operación y funcionamiento de las cadenas de valor,
	Articulación y vinculación de actores públicos y privados que facilitan los servicios de apoyo que requieren las cadenas en materia de: asistencia técnica, investigación, desarrollo de mercados, acceso a tecnología, plataformas digitales, servicios financieros, incentivos, cooperación
	Programas de formación, capacitación y vinculación para desarrollar negocios como parte de las cadenas y acordar una visión de desarrollo que direcciona el acceso a mercado a través de un Acuerdo Marco de Competitividad
Facilitar inversiones a fin de ampliar y diversificar la base productiva de conservación y aprovechamiento de flora y fauna	Creación de nuevos emprendimientos y desarrollo de MIPYMES que se integran gradualmente a la economía formal con apoyo de incentivos ambientales, generación de empleos verdes, producción limpia y beneficios fiscales previstos en figuras asociativas del sector social de la economía y la ley de cooperativas, entre otras.
Desarrollo de mercados y negocios que valoricen la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.	investigaciones de mercado y perfiles de negocios que evalúen su viabilidad, así como propuestas que les ayuden en avanzar en la formalización de sus empresas para acceder a mercados de exportación y ser competitivos en el mercado nacional
Desarrollar capacidades de gestión y acceso público a la información estadística comercio y exportaciones de Flora y Fauna,	Establecer sistemas de registro de datos y estadística de actividades económicas, comercio y trazabilidad que evidencien la valorización de la vida silvestre con participación de ICF.
	Gestión de información estadística de actividades económicas, comercio y visitación en once Distritos Turísticos y 91 ANP a nivel nacional con apoyo de ICF, IHT, INE.
Gestión de ANP con proyectos de inversión, servicios públicos para el bienestar a la población residente y regulación de actividades de aprovechamiento económico a través de planes de manejo y uso público,	Negociar y concertar acuerdos con la comunidad que mejoran la gobernanza y facilitan condiciones para el desarrollo de sus medios de vida dentro de las ANP.
	Facilitación de proyectos de inversión que mejoren el clima de negocios y empleo a nivel local, tales como: construcción y mejora de caminos de acceso, senderos interpretativos, servicios de agua potable, saneamiento ambiental, equipamiento de áreas de uso público, reducción de contaminación con el tratamiento de residuos sólidos, especialmente los plásticos

Acciones estratégicas	Propuestas de alternativas socioeconómicas de abordaje de causas directas
	Mejorar el acceso a servicios de telecomunicaciones, internet y electricidad en zonas remotas y de difícil acceso. Mejorando la competitividad de ANP para que visitantes, turistas, tour operadores, MIPYMES, emprendimientos y la población residente cuenten con estos servicios en su localidad y promocionen las actividades de conservación y aprovechamiento de vida silvestre.

Tabla 4. Acciones estratégicas para la atención de causas directas vinculadas a la ubicación y acceso de los recursos de flora y fauna nativa y silvestre favorece su degradación y pérdida

Acciones estratégicas	Propuestas de alternativas socioeconómicas de abordaje de causas directas
Conservación de vida silvestre	<p>Realizar estudios de investigación para determinar la capacidad de carga de las ANP, visualizando periodos de veda, regulaciones y control de accesos en periodos de reproducción y migración de especies favoreciendo la conservación de vida silvestre</p> <p>Fomentar acciones de recuperación, restauración, protección, investigación y conservación de los ecosistemas y la vida silvestre destinados a la reserva del acervo genético para la continuidad de su propagación, reproducción y aprovechamiento con actividades de bajo impacto, tales como: ecoturismo, observación de flora y fauna, sensibilización, educación ambiental, pesca sostenible, entre otros.</p>

3.2.3. Lineamientos de la política nacional de empleo Honduras

El objetivo general de la Política Nacional de Empleo es: “Incrementar las capacidades productivas de los hondureños, especialmente las de los jóvenes, para acceder a oportunidades y empleos productivos, en condiciones de seguridad, equidad y dignidad, por medio de un conjunto de intervenciones económicas y sociales que fomenten el crecimiento económico sostenido e inclusivo, reduciendo la pobreza y las desigualdades, estableciendo las condiciones adecuadas para la generación de empleo en el sector privado.”

Población Meta La promoción, respeto y garantía de los derechos humanos para todas las personas sin distinción, es obligación del Estado, con corresponsabilidad social. Para su cumplimiento se reconoce que existen grupos de población que, por condiciones coyunturales o estructurales, se encuentran en situación de desventaja y requieren medidas de acción afirmativa: mujeres, juventud, y personas viviendo en pobreza.

En tal sentido, la presente Política velará por su participación y pondrá énfasis en estos grupos de población para asegurar que acceden a los recursos y beneficios en igualdad de condiciones.

Tabla 5. Extracto de Política Nacional de empleo Honduras

Eje estratégico	Objetivo	Lineamiento	Estrategia
1. Competitividad	Facilitar las condiciones para lograr un crecimiento económico sostenido y con equidad, y mejorar la	1.1 Estabilidad Macroeconómica, Promoción y	1.1.1 Contribuir al crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB), a través de cadenas de valor, hasta convertirse en un modelo sostenible.

Eje estratégico	Objetivo	Lineamiento	Estrategia
	infraestructura física y productiva del país, para convertirlo en el primer centro logístico de Centroamérica.	Financiamiento a la Inversión.	1.1.7 Promover iniciativas que reduzcan el riesgo de la inversión de las empresas, especialmente en favor de las micro y pequeñas empresas.
2. 2. Generación de Empleo.	Promover la creación de empleos para la población hondureña, especialmente para los jóvenes y mujeres.	2.1 Promoción de las Inversiones para la Generación de Empleo, con énfasis para los jóvenes y mujeres.	2.1.4 Posicionar a Honduras como destino líder de sol y playa. 2.1.5 Aumentar el valor agregado, desarrollando las cadenas de valor en el sector agroalimentario.
		2.2 Gestión de iniciativas públicas para la generación de empleo y oportunidades	2.2.2 Apoyar el desarrollo de microemprendimientos, a través de programas públicos de generación de créditos y asistencia técnica 2.2.4 Desarrollar programas de generación de ingresos de forma rápida por medio de intervenciones locales 2.2.5 Apoyar a los productores agropecuarios con financiamiento y asistencia técnica, impulsando el encadenamiento y el fortalecimiento de las cadenas de valor.
3. Desarrollo del capital humano	Generar condiciones para que la fuerza laboral, en igualdad de oportunidades, cuente con un nivel adecuado de escolaridad, capacitación técnica y formación profesional acorde a las necesidades del mercado laboral.	3.1 Fomento a la empleabilidad, mediante el encuentro entre la oferta y la demanda.	3.1.2 Crear el Sistema Nacional de Formación Profesional, como instrumento estratégico para el desarrollo del recurso humano. 3.1.6 Mejorar las competencias de los jóvenes y mujeres del área rural, orientándolas a nuevos emprendimientos con enfoque de cadenas productivas
4. Entorno propicio para la creación y desarrollo de empresas	Promover la generación de empleos en el sector privado, mejorando las condiciones para la creación y desarrollo de empresas, adecuando fundamentalmente los marcos jurídicos, simplificando los procesos asociados, fortaleciendo las instituciones, garantizando los derechos fundamentales en el trabajo y los beneficios de la protección social.	4.1 Desarrollo de empresas sostenibles	4.1.1 Fomentar empresas sostenibles, utilizando criterios económicos, sociales y ambientales que promuevan la rentabilidad corporativa, la responsabilidad social ante los trabajadores, los clientes y las comunidades, y la responsabilidad medioambiental. 4.1.4 Facilitar la inclusión y acceso a crédito, capacitación, asistencia técnica, comercialización, organización, fomento de la cultura asociativa y producción más limpia, en el marco de las cadenas productivas.
		4.3 Fortalecimiento Institucional	4.3.4 Establecer mecanismos e instrumentos que permitan transferir y utilizar información de manera uniforme y eficiente entre los sistemas de información

Eje estratégico	Objetivo	Lineamiento	Estrategia
			de las instituciones públicas, vinculadas al mercado laboral.

3.2.4. *Direccionamiento Estratégico de la ENCOAVIS – E*

En las siguientes imágenes se presentan las ilustraciones del direccionamiento estratégico: misión, visión y fines estratégicos. Asimismo, se presenta un resumen de los objetivos estratégicos y sus líneas estratégicas o ejes estratégicos planteados por objetivo.



Ilustración 25. Direccionamiento Estratégico



Ilustración 26: Ejes de ENCOAVIS



Ilustración 27: Actores que facilitan la articulación de las alternativas socioeconómicas viables

IV. PRIORIZACIÓN DE ALTERNATIVAS ECONÓMICAS Y DE GENERACIÓN DE EMPLEO.

La definición de la propuesta de proyectos tipo de alternativas socioeconómicas, tiene como base la identificación de experiencias exitosas de los proyectos actuales, que pueden convertirse en alternativas potenciales concretas en cada una de las regiones forestales del ICF y que se presentan en el anexo 1. Con base en esta información se define un menú de proyectos y posteriormente se define el listado de proyectos tipo para la elaboración de perfiles de proyectos.

4.1. Identificación de Proyectos de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre que Generan Empleos Verdes a través de las Mesas de Consulta

Los proyectos identificados durante la consulta en la etapa de diagnóstico de esta consultoría; consistió en la *recolección de información de fuentes primarias en mesas técnicas y regionales*, a través de las que se obtuvo los siguientes productos: a) identificación de alternativas productivas vinculadas con la conservación y aprovechamiento de la Vida Silvestre en las que son detalladas las cadenas de valor; y, son identificados los eslabones que requieren fortalecerse.

La información colectada que se enlista en el anexo 1, muestra las 162 alternativas indicadas por los consultados todas ellas generadoras de empleo y orientadas algunas a la conservación y, otras al aprovechamiento; estas alternativas fueron agrupadas según tipo de actividad y es así que se identificaron 18 tipos de proyectos, actuales y potenciales.

Entre los 18 tipos de proyectos de las 162 alternativas, las seis más reiterativas son: a) zoo criadero, identificada 54 veces como una alternativa productiva actual y potencial, que como se observa se refiere a crianza de diferentes tipos de animales silvestres (iguana, guazalo, garrobo, cusuco, venado, caimanes, etc.); b) turismo, 34 veces identificado y que refiere diferentes tipos (agroturismo, aviturismo, ecoturismo, turismo científico, turismo educativo, turismo integral, etc.); c) la acuicultura, tiene 12 menciones; d) el aprovechamiento forestal fue identificado 11 veces; e) la apicultura 7 veces y la agroforestería 7 veces, esta es una actividad productiva tradicional vinculada a la caficultura y al cacao; y, f) investigación, 5 veces mencionada.

4.2. Identificación de Experiencias Exitosas Obtenida a través de Entrevistas a Actores Clave

La identificación de experiencias exitosas se lleva a cabo a través de las 133 respuestas las preguntas realizadas a actores clave de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, obtenidas a través de una encuesta a 290 actores distribuidos en las 12 regiones en las que se organiza el ICF; estas respuestas identifican 55 experiencias de actividades, proyectos y programas vinculados con el aprovechamiento y conservación de la vida silvestre y que son generadores de empleo (ver tabla 1 e ilustraciones 22 a 26).

La información obtenida es: a) Datos Generales de los Actores; b) Características Institucionales; c) Trabajo vinculado a la vida silvestre. La lista del tipo de los 55 proyectos identificados a través de esta encuesta se presenta en el 7.4 que incluye 4 listados en donde se presentan todas las respuestas en forma detallada y que conforman la base de datos de la sistematización de las

experiencias exitosas y las propuestas potenciales identificadas como alternativas socioeconómicas en cada región forestal en las que se organiza el ICF; asimismo, se ilustran a continuación. Según los consultados, todas estas son experiencias exitosas en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre a través de la generación de empleo. Las actividades identificadas incluyen la conservación y el aprovechamiento de fauna y flora silvestre, pero también se incluyen actividades agropecuarias tradicionales, agroforestería y manejo forestal.

Tabla 6. Grupos Destinatarios de los Proyectos de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre

Grupos destinatarios	Número de proyectos	% según grupos destinatario	% según tipo de destinatario
Población en general	28	50%	80%
Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	13	23%	
Población en general y Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	4	7%	
Población en general y Garifunas	2	4%	20%
Población en general y pueblos originarios	4	7%	
Pueblos originarios	1	2%	
Población en general, Pueblos originarios, Garifunas y Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	2	4%	
Pueblos originarios y Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	2	4%	
Total	56	100%	100%

Fuente: Base de datos de consultas en línea a actores de Regiones Forestales.

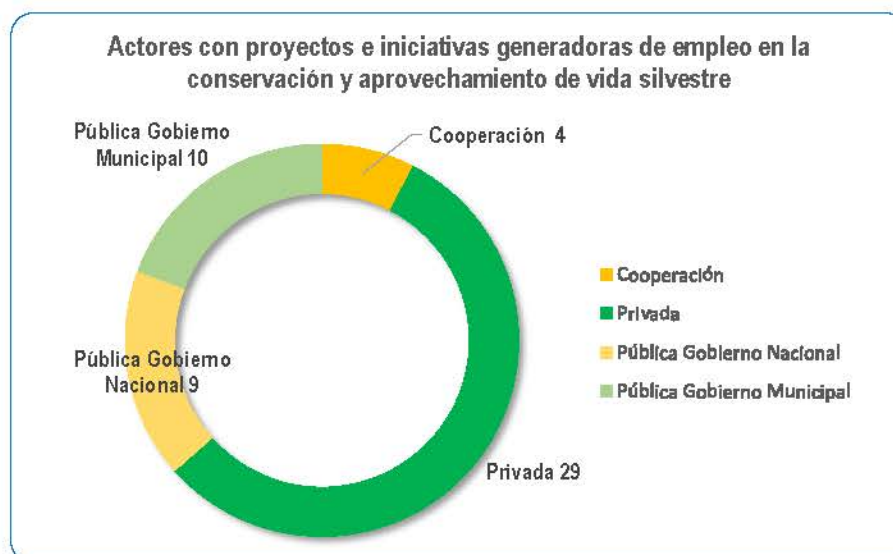


Ilustración 28. Identificación de actores con proyectos de generación de empleo Fuente: Base de datos de consultas en línea a actores de Regiones Forestales.

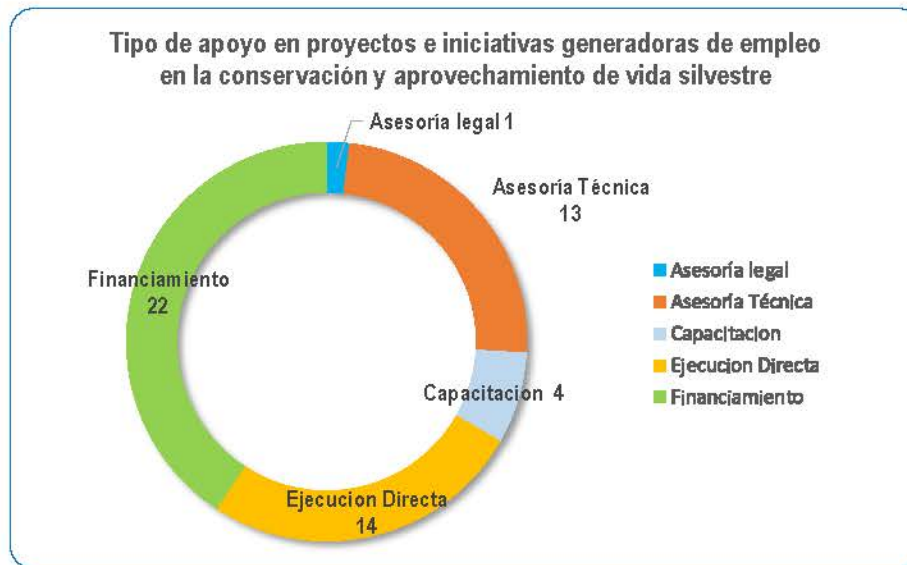


Ilustración 29. Tipo de apoyo en proyectos de generación de empleo

Fuente: Base de datos de consultas en línea a actores de Regiones Forestales.

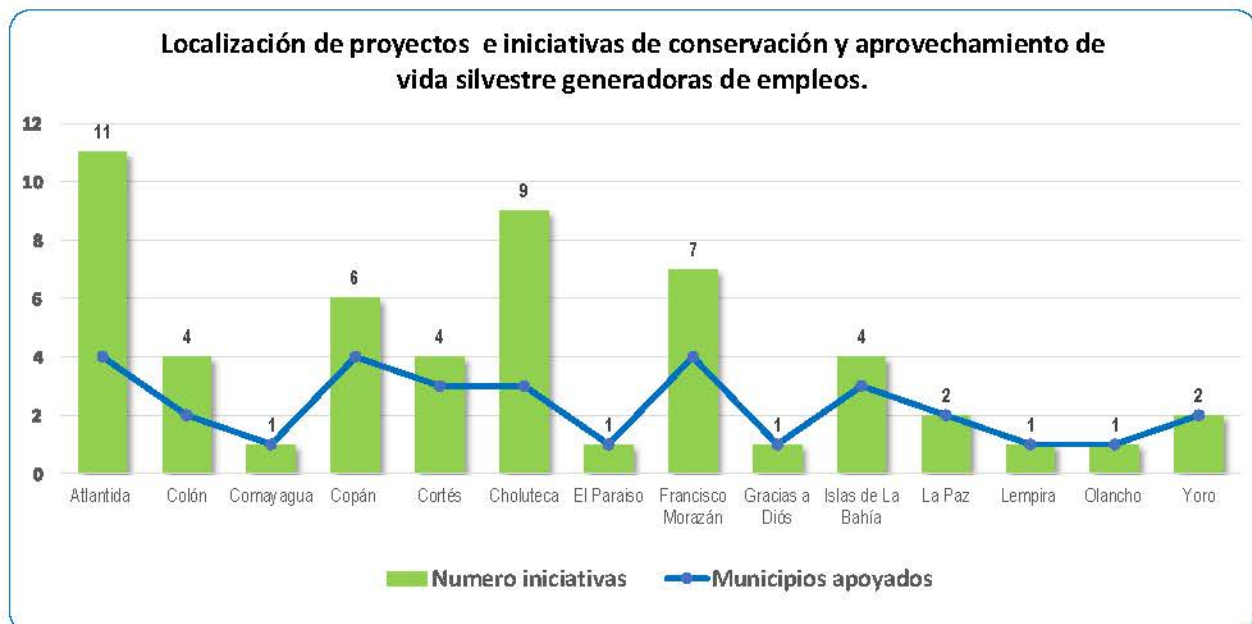


Ilustración 30. Proyectos de generación de empleo por departamento y municipio

Fuente: Base de datos de consultas en línea a actores de Regiones Forestales.

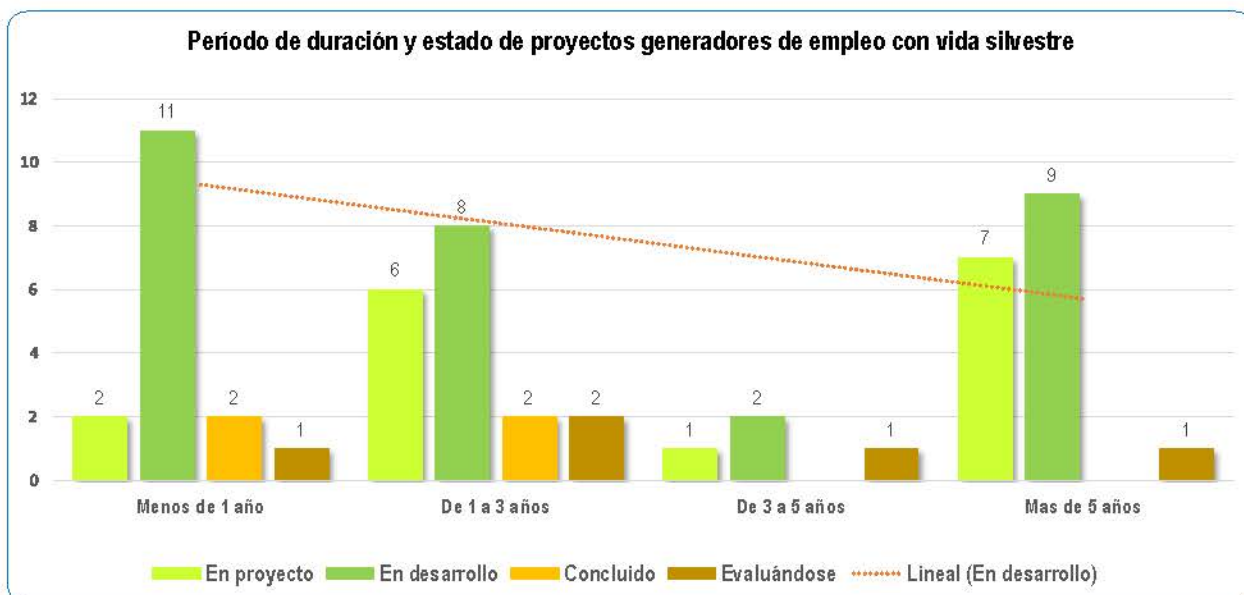


Ilustración 31. Estado de proyectos de generación de empleo según plazo de ejecución

Fuente: Base de datos de consultas en línea a actores de Regiones Forestales.

A la pregunta sobre experiencias exitosas, los consultados destacan, como exitosas a las siguientes 19 de las 55 respuestas: a) formación y capacitación de guarda recursos; b) Manejo y Conservación de la Tortuga Golfina generando jomales y que además promueve el turismo interno; c) manejo integrado de recursos a través de Beechi Honduras; d) Siembra del Bambú para construir viviendas; e) generación de empleos permanentes a través de la conservación de refugio de vida silvestre; f) generación de empleo a través del manejo forestal; g) monitoreo biológico; h) apicultura; i) turismo en Lancetilla; j) agroforestería: manejo de guama, apicultura y agricultura sostenible; k) piscicultura, apoyo a productores artesanales y protección costera; l) manejo forestal; m) turismo; n) agroforestería: certificación forestal; o) turismo; p) conservación integrada: en Islas de la Bahía; q) viveros; r) turismo comunitario; s) agroforestería: reforestación.

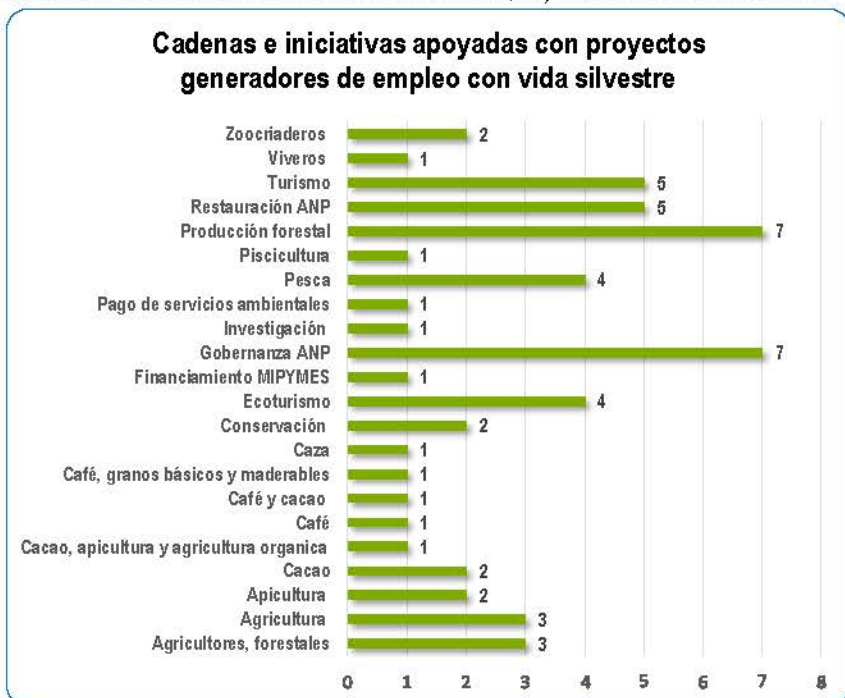


Ilustración 32: Cadenas e iniciativas apoyadas con proyectos generadores de empleo

Fuente: Base de datos de consultas en línea a actores de Regiones Forestales.

4.3. Descripción de las Cadenas de Valor en las Actividades Productivas Vinculadas con la Vida Silvestre

Los 18 tipos de proyectos o actividades productivas generadoras de empleos, actuales y potenciales que contribuyen a la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre identificados, desde la consulta en las diferentes regiones del país, se agrupan en tres grandes áreas estas son: a) Producción sostenible; b) Turismo; y, c) Investigación e Innovación. En este orden en la siguiente tabla se identifican algunos empleos que se pueden generar desde tales alternativas productivas, y que son definidas con base al análisis de las cadenas de valor y su respectiva integración en sectores, programas o políticas.

4.3.1. Área de Producción Sostenible

En el área de producción sostenible, destacan actividades tradicionales desarrolladas en el país y catalogadas como las principales causas del cambio del uso de la tierra y en consecuencia responsables directas del problema central, identificado para lograr la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre y que se plantea como: "disminución y/o degradación y/o pérdida de las poblaciones nativas de flora y fauna silvestre en Honduras". Estas son: la agricultura, la ganadería, acuicultura y el aprovechamiento forestal; incluye también a los viveros y zoo criadero. Al ser identificados por los consultados, sin lugar a dudas que el planteamiento fundamental es promover la reconversión de tales actividades, para que dejen de generar los impactos que actualmente generan; se busca que estas actividades productivas además de crear empleos, entren hacia una política de «enverdecimiento».

Tabla 7. Potencial de Generación de Empleos desde las Cadenas de Valor y su Integración a Sectores, Programas o Políticas

Actividad e iniciativas generadoras de Empleo	Área		Empleos Directos	Empleos Indirectos
Zoocriaderos	Producción Sostenible	X	servicios veterinarios, biólogos, zootecnistas, agrónomos, gerentes, investigadores científicos y mercado. MIPYMES Verdes: socios y personal capacitado en operación, procesamiento, ventas mantenimiento, vigilancia y aseo.	Proveedores, Servicios logísticos; Certificaciones, licencias ambientales; Transportistas, Mercadólogos; Intermediarios; Servicios de construcción. Disposición de desechos.
	Turismo	X		
	Investigación e Innovación	X		
Viveros	Producción Sostenible	X	Biólogos, Agrónomos; Viveristas, guías turísticos e interpretación ambiental; MIPYMES Verdes: socios y personal capacitado en operación, procesamiento, ventas mantenimiento, vigilancia y aseo.	Constructores, albañiles, carpinteros, Proveedores de insumos
	Turismo	X		
	Investigación e Innovación	X		
Apicultura	Producción sostenible	x	Zootecnistas, Agrónomos, Gerentes, investigadores científicos y mercado; MIPYMES Verdes: socios y personal capacitado en operación, procesamiento, ventas mantenimiento, vigilancia y aseo.	Proveedores, Servicios logísticos, Certificaciones, licencias ambientales; Transportistas; Mercadólogos; Intermediarios
	Comercialización	x		
	Investigación innovación	x		
Aviturismo	Producción Sostenible		Guardaparques Guías de aviturismo MIPYMES Verdes: socios y personal capacitado en operación, procesamiento, ventas mantenimiento, vigilancia y aseo.	Alojamiento Gastronomía Certificaciones, licencias ambientales Tour operadores Mercadeo

Actividad e iniciativas generadoras de Empleo	Área		Empleos Directos	Empleos Indirectos
Guarda recursos	Turismo	X	Guardas forestales, guardas indígenas.	Alojamiento Gastronomía
	Investigación e Innovación			
	Producción Sostenible			
Ecoturismo	Turismo	X	Guías turísticos (bilingüe); Guarda parques; Biólogo MIPYMES Verdes: socios y personal capacitado en operación, procesamiento, ventas mantenimiento, vigilancia y aseo.	Hospedaje y Gastronomía Certificaciones, licencias ambientales Souvenirs Tour operadores; Transporte Mercadólogo
	Investigación e Innovación			
	Producción Sostenible			
	Turismo	X		
	Investigación e Innovación	X		

4.3.2. Turismo

En Honduras, según la Cámara Nacional de Turismo de Honduras (CANATURH, 2021), el **sector turismo** aporta más de un 8% al Producto Interno Bruto (PIB) de Honduras y genera empleo para más de 200,000 familias. El sector está reposicionándose y recuperándose después del impacto de la pandemia del COVID-19. A partir de la consulta se identifican diferentes variantes del turismo, todas encaminadas a promover un turismo sostenible, entre las propuestas destacan: aviturismo (es una actividad relativamente reciente, pero que ha crecido como una forma de uso de las aves), ecoturismo, agroturismo, turismo de aventura, turismo científico y turismo cultural entre otros. Todas estas actividades plantean empleos directos e indirectos que se pueden fortalecer e incluso muchos que se podrían generar al promover el área del turismo sostenible. Por ejemplo, desde el turismo de aventura se pueden generar nuevas iniciativas que permitan la generación de empleos para habitantes de las comunidades.

La ventaja de esta actividad es que permite la integración de muchas personas y que puede ser gestionado desde las comunidades en el proceso, desde el mercadeo de la zona turística, el transporte, hospedaje y alimentación, artesanías, entre otros. Claramente, esto requerirá de procesos formativos que permitan el fortalecimiento de las capacidades y poder brindar un servicio de calidad a los usuarios y visitantes de las comunidades

4.3.3. Investigación

La investigación y la innovación y desarrollo (R&D) es un área generadora de empleo, en sí misma, pero a un nivel de especialización del más alto nivel (científicos, especialistas, etc.) pero que a su vez es un soporte y genera información necesaria para la toma de decisiones basada en evidencia (Evidence Based Decision Making), apoya los procesos de innovación tecnológica que a su vez promueve la producción sostenible y se relaciona con el turismo desde los ámbitos educativos y la promoción de prácticas ambientales adecuadas y procesos formativos en educación ambiental.

4.4. Descripción de las Cadenas de Valor en las Actividades Productivas Vinculadas con la Vida Silvestre

El enfoque de cadenas de valor propuesto para la ENCOAVIS, supone analizar a profundidad los factores económicos, sociales, ambientales e institucionales que inciden en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre. A nivel país, las dinámicas locales de la población en los municipios y su incidencia en los territorios de influencia del SINAPH.

Para sustentar el desarrollo del enfoque de cadenas de valor en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, proponemos ampliar el marco de referencia de las principales condicionantes que restringen o facilitan su desarrollo, abordando los temas de gobernanza, clima de negocios, competitividad, generación de empleo e ingresos.

Presentando también un mapa referencial de los actores públicos, privados, MIPYMES, organizaciones locales y cooperantes, vinculados a cada factor. Con el propósito de ubicar su rol y competencia como entidad normadora, facilitadora de servicios de apoyo y como miembro de las empresas, organizaciones y emprendedores que conforman el bloque central.

4.4.1. *Gobernanza*

De acuerdo a Pierre y Peters (2008), el concepto de gobernanza hace referencia a la conducción, coordinación y coherencia entre un amplio y heterogéneo conjunto de actores con diferentes objetivos y propósitos, tales como actores políticos, institucionales, organizaciones corporativas, sociedad civil y organizaciones transnacionales

Es el conjunto de elementos que permiten ordenar y facilitar mejor las relaciones entre los distintos actores de la cadena de valor o red empresarial, del mismo modo en un campo de relaciones internacionales de libre comercio. Haciendo eficientes sus intercambios

Según Humphrey y Schmitz, lo que las empresas gestionan mediante distintos elementos de gobernanza son básicamente tres variables: Que se va a producir, Como se va producir y cuánto va producirse.

Establece la coordinación de las actividades económicas a través de relaciones diferentes a las del mercado lo cual es la clave para el enfoque de la cadena productiva.

La gobernanza establece los acuerdos, normas y reglas de funcionamiento de las cadenas, siendo definidas conjuntamente por actores públicos, privados, MIPYMES y organizaciones de productores que también definen mecanismos de control para su cumplimiento en cuanto a calidad, cuidado ambiental, normas laborales y control de puntos críticos como inocuidad, reducción de tráfico ilegal de vida silvestre e impactos ambientales.

Del mismo modo se busca que en la toma de decisiones, dichos actores acuerden alternativas estratégicas, participativas y formulación de estrategias conjuntas logrando una "Visión Compartida".

En el caso de la gobernanza en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre, un factor determinante es favorecer la **inclusión**, como garantía para asegurar la participación, consulta, negociación, decisión y acuerdos conjuntos de los actores en lograr beneficios para todos los actores que integran la cadena de valor.

Especialmente los más débiles y vulnerables como son las mujeres, jóvenes, pueblos indígenas y afrodescendientes que representan a los pequeños productores y MIPYMES que buscan una oportunidad de desarrollo.

4.4.2. *Clima de negocios*

Su concepto comprende el *conjunto de condiciones o factores presentes en una economía que dan lugar, a las oportunidades e incentivos que facilitan el desarrollo de la actividad empresarial. Este concepto abarca las capacidades de la fuerza laboral, la capacidad tecnológica de las empresas, el acceso a crédito, la calidad y cantidad de infraestructura disponible, la fortaleza de las instituciones nacionales y las políticas regulatorias (Banco Mundial, 2008).*

Son estas condiciones, las que favorecen o no la decisión de las empresas de invertir, expandirse, competir e innovar, lo que a su vez favorece el crecimiento y la competitividad de la economía en la cual estas se desarrollan. El análisis de factores críticos en cada economía y/o cadena de valor, debe considerar al menos: tiempos, costos, procedimientos, marco legal, tributario y laboral. La interacción entre dichos factores puede incidir en restringir o favorecer la decisión de las empresas y el gobierno de invertir en un negocio.

Dado que dichos factores son interdependientes e inciden en el desarrollo de la competitividad, en función de su estado y aporte a la facilidad de hacer negocios rentables, sostenibles y generar beneficios para todos los actores de la cadena de valor.

La importancia de contar con instrumentos objetivos para evaluar el Clima de Negocios en un país, ha motivado al Banco Mundial a desarrollar la herramienta “Doing Business”, implementada desde 2003. Mediante la recopilación y el análisis de datos cuantitativos, permite comparar en el tiempo los marcos reguladores de distintos países en el mundo.

Esto se hace a través de 12³ indicadores que se corresponden con el ciclo de vida de las empresas, estos son: Apertura de un negocio, Regulaciones del mercado laboral²⁴, Manejo de permisos de construcción, Obtención, de electricidad, Obtención de crédito, Registro de propiedad, Protección de inversionistas minoritarios, Pago de impuestos, Comercio transfronterizo, Cumplimiento de contratos y Resolución de la insolvencia.

Para identificar las áreas de mejora regulatoria en las que se debería enfocar un país / territorio / cadena de valor su esfuerzo para desarrollar su propia agenda de competitividad. Algunos de estos indicadores han sido considerados y adaptados dentro las propuestas de mejora del empleo e ingreso en las cadenas de valor, especialmente el acceso a crédito, mejora de servicios e infraestructura pública en las ANP, desarrollo de sistemas de producción con certificaciones y calidad. Así como regulaciones del comercio de vida silvestre.

4.4.3. *Competitividad*

Entendemos por competitividad de una empresa, grupo de empresas o cadena de valor. El desarrollo de capacidades para mantenerse o incrementar su presencia en los mercados, o para abrir nuevos mercados. La competitividad empresarial, tiene un sentido comparativo y contextual. Debido a que, se refiere tanto a la competitividad de una empresa en relación con las empresas competidoras en los mercados, como al contexto socio-institucional y territorial desde el que la empresa o grupo de empresas despliegan su actividad competitiva.

³ A partir de la edición 2021 del *Doing Business*, incluye un doceavo indicador llamado *Contrataciones con el gobierno*

⁴ Este indicador no es contemplado en el ranking, por la complejidad de la legislación laboral de las distintas economías

La competitividad de un país, debe estar estimulada directamente por las instituciones del Estado y su gobierno. Quienes son los encargados de fomentar políticas que brinden las condiciones necesarias para que el comercio pueda desenvolverse normalmente entre las empresas⁵ y la participación del estado como garante del desarrollo del país.

En tal sentido, cualquier cambio en el dinamismo de las empresas competidoras o en el contexto económico, social, ambiental, institucional y territorial en el que se encuentran: marco jurídico, legislativo, relaciones laborales, dotación de infraestructuras, equipamientos básicos, uso de tecnología, costo y acceso del financiamiento, ubicación territorial, capacidad logística, transporte, etc. Tienen una incidencia clara en la posición competitiva de la empresa, grupo de empresas y entre países.

Dentro de una economía dinámica con mercados que cambian y evolucionan globalmente, la competitividad es algo que hay que construir continuamente, tanto a nivel interno de la empresa como en el conjunto de la cadena productiva, así como en el contexto económico, social, ambiental, institucional y territorial donde se ubican.

El concepto de competitividad se encuentra vinculado con otros dos conceptos relacionados, que son la creación de ventajas competitivas y la adquisición de competencias. El primero relacionado a las ventajas y potenciales propias de un territorio, el nivel de desarrollo alcanzado con su sistema económico, político y social. Así como las capacidades de su población como capital social, el potencial de los recursos y el desarrollo alcanzado en la gestión del territorio para el soporte de la sociedad, las empresas, el gobierno y el estado.

La adquisición de competencias corresponde al desarrollo de nuevas capacidades, conocimientos, tecnología, servicios financieros, capital social etc. para un desarrollo de largo plazo.

En la fase actual de la "sociedad del conocimiento" es importante distinguir las ventajas comparativas estáticas, basadas en menores costes de los factores y las ventajas competitivas dinámicas, basadas en la incorporación de valor agregado de conocimiento, así como la construcción de estructuras socio-institucionales y territoriales orientadas a la mayor calificación de los recursos humanos para la introducción de innovaciones productivas.⁶

- **Las ventajas comparativas estáticas** se sustentan en la existencia de recursos naturales de un territorio, como la dotación de materias primas, el clima, la población, el medio ambiente local, la situación geográfica, etc.
- **Las ventajas competitivas dinámicas** corresponden a las habilidades, tecnologías y capital social e institucional que se incorporan a los procesos productivos de un territorio, junto a las innovaciones de gestión y organización empresarial, y la apuesta por la calidad, la diferenciación productiva y la sostenibilidad ambiental.

Podemos decir, que cuando una empresa o cadena de valor, busca competitividad. Significa que está planteando nuevos métodos de negocios y estrategias de mercado que le propinen una evolución positiva y trascendente, y de esa manera adaptarse, innovar, crecer y hacer evolucionar al modelo económico actual. En tal sentido la visión de conservación y aprovechamiento de vida silvestre, comparte los desafíos antes mencionados y asume que existe voluntad de los actores públicos y privados de las cadenas en generar una nueva visión de

⁵ Fuente: <https://concepto.de/competitividad/#ixzz8AIUDmhGE>.

⁶ Fuente: Empresas, entorno empresarial y territorio: introducción a conceptos de redes, innovación y competitividad

gestionar los recursos naturales, desarrollar habilidades, capacidades, conocimientos, generar tecnologías, aportar recursos financieros, etc.

Para generar competencias en la población, las empresas, el gobierno y el estado que hagan posible la mejora de condiciones de vida de la población, especialmente en la generación de empleo e ingreso con métodos de producción que garanticen la sostenibilidad ambiental.

4.4.4. Generación de empleo e ingreso

El desarrollo de los factores que impulsan y fortalecen la gestión de la cadena de valor tiene por finalidad el desarrollo de la economía, satisfacer las demandas de mercado y hacer negocios que beneficien a las empresas, la población, el gobierno y el estado.

Dentro de los principales beneficios para la población, dentro de las cadenas de valor. Es acceder a un empleo decente e ingreso digno, que no siempre es posible para muchos sectores de población, especialmente para las mujeres y jóvenes rurales. Así como los grupos étnicos y trabajadores con bajos niveles educativos y escasa formación laboral.

Razones por las cuales proponemos un proceso de fortalecimiento, formación de competencias y apoyos para mejorar el acceso al empleo, autoempleo con emprendimientos que faciliten la mejora e incremento del ingreso a la membresía de las organizaciones de productores, nuevos emprendedores, MIPYMES y empresas que conforman los diferentes eslabones del bloque central de las cadenas identificadas.

Así como desarrollar alianzas entre actores públicos, privados, cooperantes para impulsar el proceso de formación de competencias para el acceso al empleo y trabajo decente con la conservación y aprovechamiento de vida silvestre. Dada la magnitud y complejidad del desafío.

El proceso se basa en la aplicación de cuatro criterios que direccionan la ruta de acceso a la formación de habilidades, capacidades, conocimientos y certificación de competencias laborales.

Siendo el primero la pertinencia que corresponde al aprovechamiento de oportunidades y demandas del mercado laboral en las cadenas. El segundo corresponde a la calidad vinculada al diseño y mejoras del proceso formativo que es respaldado por una alianza de actores que aporta recursos, tecnología, capacidad instalada, diseño curricular a las demandas de formación.

Así como mecanismos de acceso para la población que accede a estos servicios, cabe destacar que los actores adoptan el compromiso de fortalecer competencias laborales y en la conservación y aprovechamiento de vida silvestres para incrementar producción, desarrollar nuevos productos, innovar, mejorar la calidad y aprovechar las oportunidades de mercado.

La Eficiencia, es el marco de trabajo de fortalecimiento de competencias a través espacios para la inserción laboral dentro del territorio de las ANP con base a acuerdos con Comanejantes, MIPYMES y Gobiernos locales que abren oportunidades a pasantías, servicios de vinculación con Institutos Técnicos Comunitarios, Universidades, INFOP, Centros de Investigación y cooperantes con desarrollo de EPS, Monografía, Tesis e investigaciones en temas de apoyo a las cadenas.

Para la población de menor acceso a la educación formal. El desarrollo de emprendimientos, formación vocacional y técnica es una oportunidad para que los negocios que realice tengan mayor oportunidad de éxito y que puedan integrar lo aprendido para sostener su auto empleo e ingreso, además de nuevos empleos y empleos indirectos con la operación de negocios.

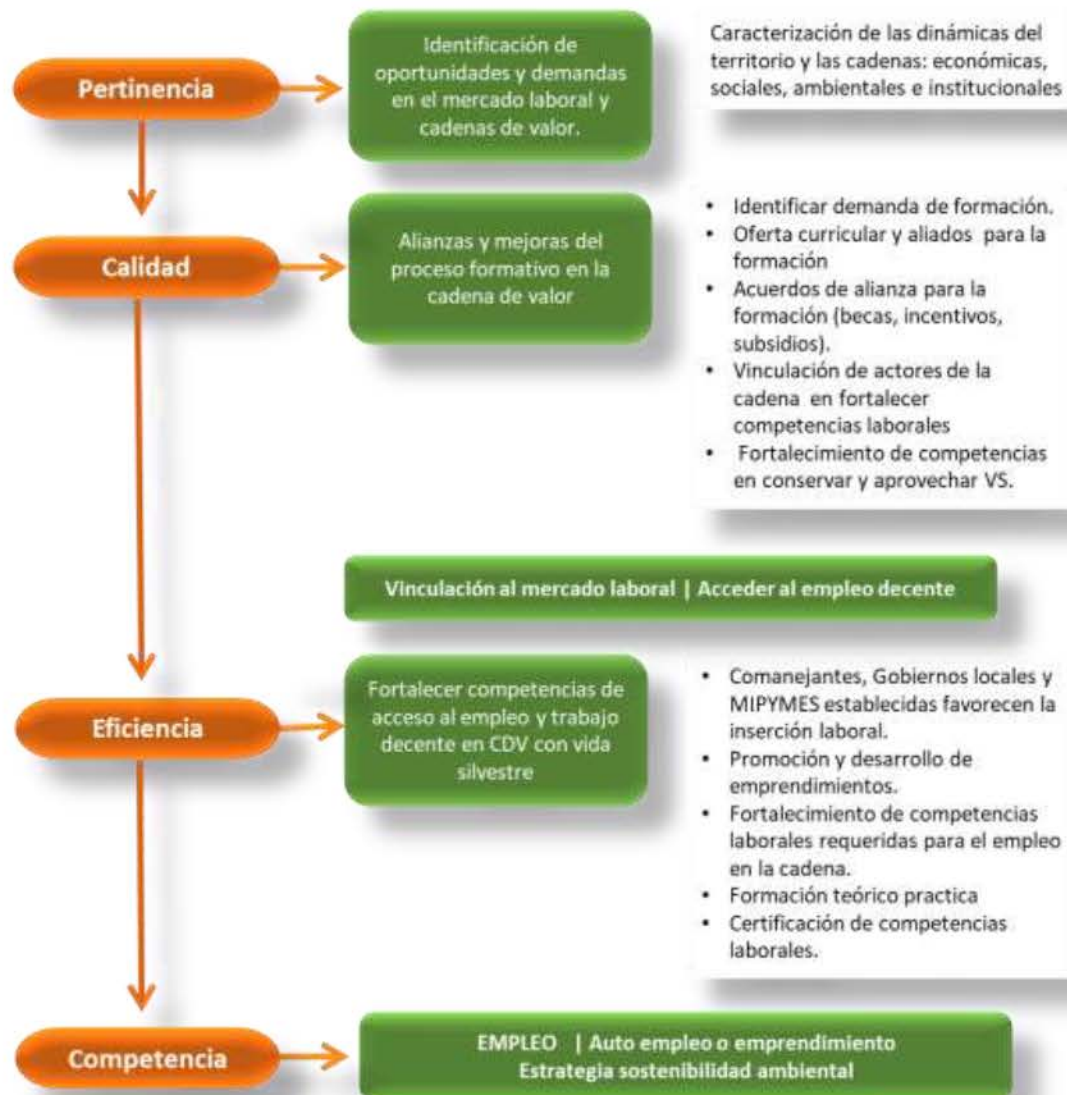


Ilustración 33: Proceso formación de competencias y acceso al empleo y trabajo decente

En ambos casos, la formación de competencias es un regreso a los centros de enseñanza con una formación teórico práctica, que culmina con la certificación de la competencia adquirida que lo califica como una persona apta para ejercer un empleo en el área de formación, por ejemplo: apicultor, guía de observación de aves, guía de turismo, promotor en salud y nutrición animal, mecánico de motores fuera de borda, Chefs, barista, catador de café, etc.

Lograr la certificación de competencia por una entidad autorizada como INFOP, Red ITC, Universidades, escuelas agrícolas, CDE MIPYMES, etc. Facilita que las personas puedan acceder a un empleo, mejorar su calificación para recibir un salario digno, además de respaldar el acceso a un emprendimiento autogestionando su perfil de negocios. Lograr una alianza institucional centrada en la conservación aprovechamiento y mejora de las oportunidades de empleo, es factible. Dado los múltiples beneficios que supone, sin embargo, su funcionamiento

y éxito a futuro esta ligado a la organización, desarrollo y fortalecimiento de las cadenas de valor. ICF y SETRASS han de priorizar y lograr el apoyo de otras entidades públicas y cooperantes con experiencia en cadenas de valor para realizar un mapeo de actores y convocar su conformación con apoyo de SAG PRONAGRO con el fin contar con un grupo impulsor por cadena.

La formación de competencias, también es acompañada con mecanismos de acceso al financiamiento, acompañamiento técnico, monitoreo y seguimiento a los emprendimientos y generación de auto empleo. Como incentivos en la atención a las múltiples necesidades de inversión, creación de nuevos negocios y aprovechamiento de oportunidades en los territorios de las comunidades dedicadas a la conservación y aprovechamiento de vida silvestre en cada cadena.

La propuesta de mejora de auto empleo y emprendimientos parte de las necesidades de mercado y formación laboral identificada por las mesas sectoriales, en los distintos eslabones de cadena. Las necesidades se han elevado a propuestas de mejora de oportunidades de empleo e ingreso por cadena. Contenidas en resultado y acciones inmediatas, corto y mediano plazo.

Su concreción se centra en las personas que requieren acceder a un empleo y que han cursado el proceso de formación de competencias a través de formación vocacional, estudios y/o capacitación técnica y profesional.

Proponiendo como prioridad de apoyo con los emprendimientos a las personas jóvenes: mujeres y hombres desempleados, con énfasis en personas residentes en zonas rurales, pertenecientes a grupos étnicos, afectados por la pobreza, con pocas oportunidades de acceso al empleo y el estudio, con lo que incrementa el riesgo de emigrar de su lugar de origen. Lo cual contribuye en focalizar en sectores vulnerables y excluidos, la propuesta de auto empleo y emprendimiento.

Considera tres etapas de apoyo para el desarrollo de los emprendimientos propuestos en cada una de las cadenas:

1. **Procesos de formación de emprendimiento:** dentro de la formación de competencias, las personas aspiran a desarrollar su propio negocio. Si embargo el acceso a los medios de producción, especialmente el financiero constituye la principal dificultad. Sin embargo, el financiador visualiza que el principal riesgo es la falta de una idea viable y mercado seguro para el negocio y al no coincidir en expectativas no se pone en marcha.

Esta situación, puede cambiar a través de la alianza institucional que respaldará el desarrollo y articulación de las cadenas de valor. Donde un actor especializado asume la formación de competencias, otro actor aporta la asistencia técnica para el perfil de negocios y otro aporta recursos financieros que concretan las condiciones del proceso de formación del emprendimiento. Resolviendo en conjunto una necesidad de un joven que cuenta con un certificado de formación de competencias laborales.

2. **Impulso al emprendimiento o auto empleo:** concentra el apoyo técnico, capital semilla y equipamiento inicial para la puesta en marcha del negocio. Su importancia radica en diversificar la economía local, asegurar el auto empleo e ingreso, así como nuevos empleos directos e indirectos. Con efecto multiplicador que reduce la presión sobre la vida silvestre.
3. **Seguimiento y asesoría:** visualizado como un mecanismo de seguimiento, mejora de la capacidad administrativa, rendición de cuentas y aprendizajes que retroalimentan el plan de negocios y que permite evaluar los factores de éxito en empleo y mejora del ingreso.



Ilustración 34: Propuesta de mejora del auto empleo y emprendimientos ENCOAVIS

Siendo estos los procesos que acompañan el desarrollo del enfoque de cadenas de la ENCOAVIS, así como ganar el respaldo de la institucionalidad pública, privada y la comunidad



Ilustración 35: Actores que facilitan la articulación de las alternativas socioeconómicas viables

V. PROYECTOS PILOTO DE LAS ALTERNATIVAS ECONÓMICAS Y DE GENERACIÓN DE EMPLEO IDENTIFICADAS COMO PRIORITARIAS

5.1. Identificación de alternativas económicas exitosas

La identificación de experiencias exitosas se lleva a cabo a través de las 133 respuestas las preguntas realizadas a actores clave de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, obtenidas a través de una encuesta a 290 actores distribuidos en las 12 regiones en las que se organiza el ICF; estas respuestas identifican 55 experiencias de actividades, proyectos y programas vinculados con el aprovechamiento y conservación de la vida silvestre y que son generadores de empleo. La información obtenida es: a) Datos Generales de los Actores; b) Características Institucionales; c) Trabajo vinculado a la vida silvestre. La lista del tipo de los 55 proyectos identificados a través de esta encuesta se presenta en la tabla 2 y en la tabla 3 en donde se presentan todas las respuestas en forma detallada y que conforman la base de datos de la sistematización de las experiencias exitosas y las propuestas potenciales identificadas como alternativas socioeconómicas en cada región forestal en las que se organiza el ICF.

Según los consultados, todas estas son experiencias exitosas en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre a través de la generación de empleo. Las actividades identificadas incluyen la conservación y el aprovechamiento de fauna y flora silvestre, pero también se incluyen actividades agropecuarias tradicionales, agroforestería y manejo forestal.

A la pregunta sobre experiencias exitosas, los consultados destacan, como exitosas a las siguientes 19 de las 55 respuestas: a) formación y capacitación de guarda recursos; b) Manejo y Conservación de la Tortuga Golfina generando jomales y que además promueve el turismo interno; c) manejo integrado de recursos a través de Beechi Honduras; d) Siembra del Bambú para construir viviendas; e) generación de empleos permanentes a través de la conservación de refugio de vida silvestre; f) generación de empleo a través del manejo forestal; g) monitoreo biológico; h) apicultura; i) turismo en Lancelilla; j) agroforestería: manejo de guama, apicultura y agricultura sostenible; k) piscicultura, apoyo a productores artesanales y protección costera; l) manejo forestal; m) turismo; n) agroforestería: certificación forestal; o) turismo; p) conservación integrada: en Islas de la Bahía; q) viveros; r) turismo comunitario; s) agroforestería: reforestación.

En esta sección se presentan las Alternativas socioeconómicas y de generación de empleo identificadas como prioritarias. Considerando experiencias que generados conocimientos, procesos organizativos, mecanismos de gobernanza, bienes y servicios que promueven el empleo por vía de emprendimientos, auto empleo y desarrollo de iniciativas económicas basadas en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, en el contexto de implementación de Planes de Manejo y Uso Público en Áreas Naturales Protegidas.

En principio es importante definir que es una alternativa socioeconómica “exitosa” y “viable” para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre:

- **Experiencia exitosa**, corresponde al conjunto de conocimientos adquiridos sobre la generación de empleo a través de la conservación o el aprovechamiento de la vida silvestre en un período determinado, logrando buenos resultados en relación a la reducción de presiones sobre la vida silvestre, recuperación de hábitats, beneficios tangibles para los habitantes locales, contar con apoyo de ICF en el logro de metas y resultados de los planes de manejo y uso público. Sin embargo, dichas experiencias no necesariamente están sistematizadas, pero cuentan con registros verificables y/o son supervisados por ICF.

- **Experiencia viable.** Es el conjunto de conocimientos adquiridos, sobre la generación de empleo a través de la conservación o el aprovechamiento de la vida silvestre en un período determinado que permite prever su éxito y los posibles riesgos que puedan aparecer, así como establecer la capacidad para finalizar satisfactoriamente, entregando los resultados esperados con la iniciativa del proyecto planteado. La experiencia puede contar con registros básicos que documenten su experiencia.

Las experiencias identificadas, son desarrolladas por múltiples actores interesados en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre y cuentan el acompañamiento de la institucionalidad pública como: gobiernos municipales, Concejos territoriales Miskitos, ICF, SERNA, DIBIO. Así como de Organizaciones de Sociedad Civil, Programas de Cooperación y Cooperantes internacionales que apoyan su trabajo en beneficio de la población hondureña.

Sus acciones forman parte de la gestión y resultados previstos en Planes de Manejo y Uso Público de ANP. Logrando acuerdos entre comanejadores, organizaciones de productores, cooperativas forestales, pescadores, mujeres marisqueras, concejos de microcuencas, juntas administradoras de agua, patronatos, MIPYMES y emprendedores.

Entre quienes fortalecen la gobernanza compartida de los recursos naturales y vida silvestre que sustenta los medios de vida de las familias, así como asegurar la protección de bosques, microcuencas, humedales, hábitats costero marinos y reservas de biosfera. Gestionando conflictos en sus territorios por reducir la contaminación, depredación, incendios forestales, impactos negativos y vulnerabilidad del cambio climático, tala, caza y comercio ilegal de especies de vida silvestre, entre otras dificultades limitan el desarrollo humano y la superación de la pobreza.

Las experiencias aportan soluciones creativas con arraigo socioeconómico en la transformación de los medios de vida con la recuperación y conservación de los hábitats y especies de vida silvestre, como una visión compartida del conjunto de actores en construir alternativas y soluciones de desarrollo basadas en la naturaleza con aportes y aprendizajes a la ENCOAVIS y las cadenas de valor propuestas para la mejora del empleo e ingresos.

En el anexo 7.6. se presentan las cadenas productivas de estas experiencias.

5.1.1. ***Protección y conservación de la tortuga golfina y prestación de servicios ecoturísticos en cinco campamentos tortugueros del municipio de Marcovia.***



Neo nato *Lepidochelys olivacea*

Desde el año 1975, las comunidades costeras del municipio de Marcovia, vienen trabajando en la protección y conservación de la tortuga golfina. Su desove anual ocurre en playas arenosas del litoral del Gofu de Fonseca. Comprendiendo un corredor biológico de 18 km, en las comunidades costeras de El Venado, Cedeño, Boca de Río Viejo, Carretales y Punta Ratón.

Organizados en 5 campamentos semi artificiales de tortugas que recolectan, protegen y liberan unos 50,000 neonatos, siendo devueltos a la naturaleza en las siguientes 24 horas de su nacimiento para la conservación de la especie, según su ciclo biológico. Con apoyo de ICF y el seguimiento de CVC GOLF en cumplimiento por ley, de la veda de tortuga golfina.

El 29 de julio del año 2005, es publicado en la Gaceta, el acuerdo ejecutivo N° 380-05. Facultando a la Comisión de Verificación y Control Ambiental de Golfo de Fonseca CVC GOLF, como la entidad responsable del Proyecto “Protección de Tortugas Marinas de Golfo de Fonseca”. Además de establecer la prohibición, comercialización, importación, utilización y tenencia de huevos, partes y derivados de tortuga golfina que desovan en las playas del Golfo de Fonseca, durante el periodo comprendido del 01 al 25 de septiembre de cada año.

Más conocido como veda anual. Durante este periodo, las comunidades a través de grupos organizados, capacitados y financiados por CVC GOLF, recolectan huevos y los trasladan a campamentos semi artificiales, donde son protegidos e incubados durante 45 días, al nacer son liberados en condiciones favorables de marea y con menor presencia de depredadores.

Esta oportunidad de conservación, ha evolucionado en los campamentos, que hasta 2019 recibían por CVC GOLF compensaciones de alimentos por trabajo de vigilancia, desove, recolección, incubación y liberación de tortugas. La necesidad de generar ingresos en las comunidades costeras, generó iniciativas de prestación de servicios ecoturísticos de guías, sala de interpretación del ciclo de la tortuga, observación del desove, alimentación y alojamiento a personas y turistas interesados en la conservación.

Los impactos negativos de la pandemia, las tormentas Eta, Iota y marejadas en 2020, dejaron al descubierto la fragilidad de las comunidades costeras, ante la urgente necesidad de ingresos por el cierre de las actividades turísticas y restricciones a la movilidad de personas. CVC GOLF optó por el pago de compensaciones económicas, motivando a los campamentos a continuar con la conservación en un periodo de crisis. Sumando apoyos del Programa PPD, DEIT Sur y CCAD SICA a solicitud de URPAGOLF apoyan la iniciativa de post veda.

La cual consiste en la compra voluntaria de huevos de tortuga, entre el 26 de septiembre al 15 de octubre, aprovecha el potencial biológico para su incubación y aporta 30,000 neonatos, alcanzando más 80,000 tortugas liberadas por año en 2021 y 2022. Esta modalidad requiere de recursos, que hasta ahora son aportados por cooperantes. Impacta en reducir la comercialización y el consumo de huevos en el mercado. También abre una nueva ventana para la continuidad de las actividades ecoturísticas, motivadas por la liberación de tortugas. Los campamentos cuentan con la Empresa de Servicios Múltiples Ambientales del Sur de Honduras, emprendimientos y MIPYMES que generan 80 empleos en gastronomía, alojamiento, guías turísticos y pesca deportiva e instalaciones de atención a turistas en El Venado y Boca de Río Viejo.

5.1.2. Conservación y aprovechamiento forestal comunitario con socios de la Cooperativa Agroforestal Regional Colón, Atlántida Honduras Limitada (COATLAHL)

La iniciativa surge para reducir la pérdida de bosque por tala ilegal en terrenos públicos, conservar y proteger las microcuencas productoras de agua y la vida silvestre del Río Cangrejal. Así como apoyar a los productores forestales en organizarse para el manejo sostenible del bosque, desarrollar iniciativas de generación de ingresos con el comercio y transformación de la madera certificada para agregar valor con la fabricación de muebles, contar con fuentes de empleo local permanentes y profesionalizar a los jóvenes en dichas actividades.

Su proyección de trabajo en la conservación y aprovechamiento del bosque, donde sus socios junto con ICF realizan giras de monitoreo forestal, recolección de semillas, establecimiento de viveros y reforestación 50 mil plantas de especies forestales y frutales. Protección de corredores biológicos en 50 metros por margen en los ríos y quebradas, así como la prevención de incendios ha logrado que las diferentes cooperantes les apoyen en el manejo forestal, producción,

procesamiento, comercialización de madera certificada y fortalecimiento de COATLAHT. Según Santiago Adilio García, son un referente regional que comercializa anualmente entre 1.5 a 2 Millones de pies tablares de maderas diversas. Destinando un 25% a la exportación, un 30% es procesado en muebles y el 45% restante es vendido en el mercado nacional. Lo cual permite generar entre 60 y 75 empleo temporales al año en el manejo y aprovechamiento forestal. Además de 20 empleos directos y permanentes en el centro de transformación de la madera.



La cooperativa COATLAHL fundada en 1977 en la Ciudad de La Ceiba. Cuenta con amplia experiencia en gestión forestal comunitaria, aprovechamiento, transformación y comercialización de madera certificada. Integrada por los grupos de productores forestales de Toncontín, Yaruca y Río Viejo, ubicados en la Cordillera Nombre de Dios, Atlántida, al norte de Honduras.

Quienes cuentan con planes de manejo forestal para 2,400 Ha de bosque húmedo latifoliado, en terrenos de propiedad pública. Los cuales usufructúan con permisos otorgados por ICF a grupos forestales comunitarios para su manejo, protección y aprovechamiento controlado.

Sus actividades fueron afectadas por la pandemia del COVID 19, las tormentas Eta e Iota. Haciendo necesario la formulación de un plan de negocios que facilite diversificar las acciones del Plan de Manejo a largo plazo, dado que han transcurrido 10 de los 30 años del permiso de comanejo. Considerando el uso de tecnologías limpias, eficiencia energética en el aserradero, fomentar emprendimientos de tracción animal, aprovechamiento de la vida silvestre con el ecoturismo y ampliar las capacidades de exportación.

La población organizada y comprometida con el bosque como fuente de vida. Incidir en el estado de Honduras para autorizar el comanejo de bosque comunitario, contar con apoyo de cooperantes para desarrollar capacidades y acceder a mercados con productos certificaciones, exportar al mercado internacional a través de préstamos. Contar con el centro de transformación de madera que produce muebles, genera empleo con participación de hombres y mujeres. Así como la asistencia técnica del ICF, son factores que han contribuido al éxito de la experiencia. Su naturaleza comunitaria, ha demandado el desarrollo de capacidades administrativas, financieras, técnicas y de gestión ambiental. Su mejora continua, es un desafío para lograr la confianza y responsabilidad ambiental con clientes, la comunidad y el estado de honduras.

5.1.3. *Compra de Tierras para la Conservación del Agua y la Biodiversidad en la Región del Trifinio, Honduras. AESMO.*

AESMO cuenta con 33 años de vida institucional, siendo una organización de sociedad civil cercana a los problemas de la población, especialmente los ambientales, ha construido soluciones innovadoras que potencian la participación ciudadana y la gobernanza compartida proceso que ha facilitado la compra voluntaria de tierras que inicio en el año 2006. Logrando adquirir a la fecha 2,000 Ha de tierras dentro de micro cuencas y áreas naturales protegidas. Las cuales por decisión conjunta de sus propietarios son dedicadas exclusivamente a la conservación de la biodiversidad, la recuperación del suelo y la producción de agua como servicios ecosistémicos en beneficio de la población.



Reserva Biológica Volcán Pacayita

La Asociación Ecológica de San Marcos de Ocotepeque (AESMO). Organizada en abril de 1990 por ciudadanos sanmarqueños interesados en la construcción de soluciones a la problemática ambiental del municipio.

Agravada con la deforestación originada por la necesidad de contar con áreas de cultivos y consumo de leña por cientos de familias salvadoreñas desplazadas por la guerra civil. Asentadas en municipios vecinos y campos de refugiados de Mesa Grande, desde los 80's. Así como resolver problemas de acceso al agua de consumo humano y agrícola, contaminación y deforestación por el crecimiento del cultivo de café en el siglo XXI.

Priorizando las microcuencas de Río Hondo, El Espinal-Cerro Negro, Reserva de Biosfera y el Hombre Cacique Lempira Señor de las Montañas, Reserva Biológica Güisayote, Reserva Biológica Volcán Pacayita, en El Occidente de Honduras. Integrada a la Región Trinacional del Trifinio compartida con El Salvador y Guatemala.

Este proceso de crear activos ambientales en poder de la ciudadanía, facilita acuerdos de recuperación de bosques, agua, suelo y biodiversidad con mecanismos de gobernanza compartida, que aseguran el derecho a la propiedad y responsabilidad del cuidado de los recursos naturales de manera igualitaria, a los actores que aportan a compra de tierras, tales como: Consejos de Microcuencas, Juntas de Agua, Patronatos, Organizaciones indígenas Lenca, Gobiernos municipales, Mancomunidades, Cooperativas cafetaleras, empresas privadas, propietarios de bosque, entre otros. Quienes adoptan la figura jurídica de propiedad de Proindiviso, así todos comparten el mismo derecho de propiedad y decisión, para administrar un bien ambiental privado que se pone al servicio del interés público.

Bajo esta modalidad de aporte voluntario, AESMO y los actores del territorio facilitan la recuperación de fuentes de agua, paisajes, restauración y conservación de hábitats boscosos para la biodiversidad que se protege de la caza. Así como incidir en un cambio de mentalidad y métodos de trabajo comunitario que empoderan a la ciudadanía en la gestión compartida de sus recursos naturales. Además de asegurar el derecho al agua de la población, especialmente para la etnia lenca, que perdió la mayor parte de tierras ancestrales y ejidales.

AESMO promueve el pago de servicios ambientales para la compra de tierras, soluciones ecológicas con eco fogones, hornos familiares, sistemas agroforestales, agro transformación y mercado para mejorar la seguridad alimentaria, incrementar el empleo e ingreso.

5.1.4. *MOPAWI, pesca sostenible y gobernanza compartida en la Laguna de Katarasca.*

El agotamiento de los recursos marino costeros, dificulta sostener la pesca como fuente tradicional de ingresos y alimentos. La precariedad socio-económica de las comunidades costeras de la Mosquitia y la falta de alternativas de medios de vida. Ejercen mayor presión sobre la vida silvestre en la Laguna de Katarasca, afectado su capacidad de recuperación para proveer alimento e ingresos económicos, lo cual incide en incrementar la pobreza. y la migración irregular.



Pesca sostenible, Laguna de Katarasca

La Agencia para el Desarrollo de la Mosquitia (MOPAWI) es una organización no gubernamental que ha estado trabajando por más de 25 años, acompañando a las comunidades indígenas Misquitas en proteger el medio ambiente y avanzar en el desarrollo económico sostenible en la Región Mosquitia, al noreste de Honduras.

Junto con UICN, participa del Proyecto Regional de Biodiversidad Costera, enfocado en mejorar los medios de vida y reducir amenazas a los ecosistemas marino-costeros en los Países del Triángulo Norte de Centro América con apoyo financiero de US AID.

El agotamiento de los recursos marino costeros, dificulta sostener la pesca como fuente tradicional de ingresos y alimentos. La precariedad socio-económica de las comunidades costeras de la Mosquitia y la falta de alternativas de medios de vida. Ejercen mayor presión sobre la vida silvestre en la Laguna de Katarasca, afectado su capacidad de recuperación para proveer alimento e ingresos económicos, lo cual incide en incrementar la pobreza. y la migración irregular.

Con la finalidad de enfrentar este problema, USAID, en alianza con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), GOAL, Agencia MOPAWI. Las municipalidades de Wampusirpi, Ahuas y Puerto Lempira. Junto con los Concejos Territoriales Misquitos: Tawahka, Bakinasta, Bamiasta, Batiasta y Katainasta. Quienes comparten las aguas territoriales de la Laguna de Katarasca y la convivencia de comunidades indígenas.

Acordando contribuir en la conservación de la biodiversidad mediante iniciativas que benefician a las actuales y futuras generaciones. Específicamente, el proyecto promueve el biocomercio, una mejor gobernanza, el manejo del paisaje, la comunicación e inclusión social como estrategias para alcanzar la prosperidad local en ecosistemas costeros marinos. Lo cual es compartido en un proyecto regional con actores públicos y privados en comunidades garifunas de Puerto Barrios en Guatemala y comunidades costeras en la desembocadura del río Paz, El Salvador.

Entre los resultados del proyecto, se encuentra la concertación y aprobación de un Plan de Ordenamiento Pesquero, apoyado por DIBIO, DIGEPSCA, ICF. Cuenta con el apoyo de gobiernos municipales y otros proyectos de cooperación. Avanzando en establecer un plan de manejo pesquero que regula: tallas mínimas por especie priorizando la captura de adultos, artes de pesca reglamentarios, zonas de extracción e investigación. Así como el rescate de técnicas ancestrales.

Logrando avanzar en acuerdos de biocomercio entre pescadores y compradores, para lograr precios justos, monitoreo de pesca al reportar cantidades, capturas dentro de la talla y reducir el tráfico ilegal de vida silvestre. Contar con iniciativas de evaluación científica, manejo de paisaje para la restauración de flujos de marea en manglares rehabilitando canales azolvados y reforestación con propágulos. Estas acciones en conjunto, se encaminan a la recuperación pesquera. Luego de las pérdidas por la pandemia y las tormentas Eta e Iota que han forzado la migración por las pérdidas acumuladas con la reducción de ventas y precios

MOPAWI apoya la recuperación de empleo a través de emprendimientos pesqueros, la formación de capital humano, apertura de mercados, procesamiento de mariscos y peces de escama en

pequeños centros de procesamiento que funcionan con energía fotovoltaica facilitando la cadena de frío y la agregación de valor con el fileteado y conservación de pescado seco salado. Dando espacio a que las mujeres mejoren sus ingresos.

5.1.5. Conservación y restauración de poblaciones de iguana verde y pecarí con zocriaderos en el arque nacional Jeanette Kawas. Fundación PROLANSATE.



El pecarí (*Dicotyles tajacu*), es reintroducido con éxito en el Parque Nacional Jeanette Kawas en el año 2022. Luego de haber sido declarado extinto de dicho territorio, hace 15 años, a consecuencia de la cacería.

ICF con el apoyo de Panthera, Programa Nacional de Guardas del SINAPH, Fundación Prolansate y Fuerzas Armadas de Honduras. Han liberado 28 ejemplares en su hábitat natural para salvar dicha especie. Con Monitoreo de cámaras trampa y vigilancia dentro de la zona núcleo.

El Parque Nacional Jeanette Kawas, es creado por el Gobierno de Honduras, el 1 de enero de 1988 en honor a la defensora ambiental, Blanca Jeanette Kawas. Ubicado al oeste de la ciudad de Tela y por la costa caribeña en el norte del departamento de Atlántida, Honduras. Comprende una extensión de 781,62 km². Su condición de humedal y refugio de vida silvestre es reconocida el 28 de marzo de 1995, con su inclusión en la Lista de Humedales de Importancia Internacional (RAMSAR). Siendo administrado por ICF en Comanejo con la Fundación Protección de Lancetilla, Punta Sal y Texiguat (PROLANSATE).

Dentro de la zona núcleo, en el sector de Cola de Mico en Punta Sal, la familia del Filántropo Ramiro Reyes, ha establecido un área dedicada a conservación y reproducción de iguana verde, construyendo en el año 2000, un zocriadero, con el fin de recuperar su población con el cuidado de neonatos, alimentados y desarrollados por seis meses a un año, hasta alcanzar una talla y peso adecuado, como pre adultos. Logrando una mayor tasa de sobrevivencia al ser liberados en su hábitat natural.

Cada año son liberados entre 700 a 1,200 ejemplares, en diferentes zonas del Parque, gracias al apoyo de Panthera, PROLANSATE y el altruismo de la familia Reyes que aportan, la alimentación, cuidado veterinario, monitoreo de datos biométricos, así como seleccionar el área de liberación a donde son trasladados dentro del Parque para restaurar su población.

Otra iniciativa exitosa la reintroducción del Pecarí o Chanco de Monte en el año 2022, gracias al esfuerzo de ICF que recolecto especímenes reproductores en el territorio hondureño. Logrando liberar en su hábitat natural a 28 ejemplares que ya se han establecido como manada, con la vigilancia de collares, cámaras trampa y patrullajes de vigilancia de los guardas recursos.

Estas iniciativas de conservación son respaldadas por proyectos de cooperación con el fin de recuperar el acervo genético de la vida silvestre, a la cual se suman venados de cola blanca, boas, tortugas hicoitea (*Trachemys callirostris*) que es una especie propia del humedal.

PROLANSATE desarrolla programas de educación, giras de interpretación ambiental con estudiantes de centros escolares del país e investigación científica en su rol de comanejo.

Además de campañas de limpieza de plásticos y residuos sólidos en las playas dentro del Parque, siendo reconocida por ITH como plas de bandera azul Dado que son iniciativas exclusivas de conservación ambiental su aporte a la recuperación de la vida silvestre, aún no se vincula al ecoturismo para dar un paso en su aprovechamiento.

5.2. Perfiles de Proyectos Tipo

Con base en la información previa se han identificado 11 proyectos tipo cuya propuesta de idea de proyectos tipo de alternativas socioeconómicas y de generación de empleo se lista a continuación y cuyos perfiles se presentan en el anexo 7.7.

Tabla 8. Listado e proyectos

TIPO DE PROYECTO	ALCANCE GENERAL	LOCALIZACIÓN / SEGÚN SOLICITUD
1. Agroforestería		
Café	Incorporación de flora nativa y protección de fauna local	Todo el país
Cacao	Incorporación de flora nativa y protección de fauna local	Atlántida, Yoro, FM, Colón, Olancho, El Paraíso y Gracias a Dios
2. Apicultura	Cría de abejas en los predios de SIPLVS para fortalecer las actividades de conservación	Todo el país
3. Aprovechamiento / Manejo Forestal	Diversificación de actividades en el manejo forestal / aprovechamiento forestal: leña, artesanías, resinación, batana, etc.	Gracias a Dios: Puerto Lempira, Pantanos del Río Kruta; Olancho: Biosfera de río plátano, Culmi, Zonas altas de Olancho, FM y El Paraíso.
4. Artesanías	Proyectos de elaboración de artesanías con residuos de productos forestales.	Olancho, Yoro, Francisco Morazán, La Paz, Comayagua,
5. Investigación	Desarrollo de estudios de demandas mercado y factibilidad de zoo criadero Iguanas, Venados, Chanco de monte, codorniz, cangrejo azul, bivalvos, etc.	Por cada una de las regiones
	Investigación de uso de la vida silvestre	Por cada una de las regiones
	Estudios para el establecimiento y consolidación de Sitios de Importancia para la Vida Silvestre (SIPLVS)	Por cada una de las regiones
	Estudios cinegéticos	A nivel nacional
	Estudios para establecimiento de fincas cinegéticas	Por cada una de las regiones
6. Manejo Sostenible de Flora y Fauna	Prevención, vigilancia y control, protección, conservación monitoreo biológico de flora y fauna in situ.	En cada una de las regiones forestales
	Promoción del establecimiento y manejo de SIPLVS	En cada una de las regiones forestales
	Promoción del establecimiento y manejo de conservación ex situ, en sus diferentes modalidades	En cada una de las regiones forestales
7. Negociaciones de Compensación de BSA	Facilitar negociaciones de compensación sobre bienes y servicios ambientales o de alianzas estratégicas para la generación de	

TIPO DE PROYECTO	ALCANCE GENERAL	LOCALIZACIÓN / SEGÚN SOLICITUD
Redes de Alianzas Estratégicas	empleo, establecidos mediante convenios o contratos (por ejemplo: empresas turísticas, agroindustria, entre otros).	
8. Pesca / Acuicultura		
Organización	Fomento de la pesca artesanal	
Industrialización	Plantas procesadoras para el aprovechamiento y comercialización de mariscos frescos con pescadores artesanales y mujeres marisqueras	Atlántida, Cortes, Colón, Gracias a Dios, Choluteca y Valle.
Restauración	Construcción de arrecifes artificiales para la recuperación de zonas de pesca	Golfo de Fonseca, Cortes, Colón, Atlántida, Islas de la Bahía y Gracias a Dios.
9. Turismo		
Aviturismo	Proyectos de observación de aves y turismo científico en ANP públicas y monumentos culturales.	Reservas de biosfera, Parques nacionales marino, Reservas biológicas y Copán Ruinas
Ecoturismo	Proyectos de ecoturismo y gastronomía basada en el aprovechamiento de vida silvestre.	Golfo de Fonseca, lago de Yojoa, Litoral Atlántico, Francisco Morazán, Islas de La Bahía.
Ecoturismo, Café y Cacao.	Proyectos de observación de aves en fincas de café, cacao y ANP privadas	Ocatepeque, Copán, Santa Barbara, Cortes, Colón, Gracias a Dios, Olancho y El Paraíso.
10. Viveros	Desarrollo de viveros de orquídeas y plantas ornamentales como iniciativas de empleo para grupos vulnerables: Jóvenes, mujeres, pueblos indígenas y afrodescendientes	Atlántida, Colón, Cortes, Ocotepeque, Copán, Santa Barbara, Lempira, La Paz, Francisco Morazán, Comayagua, El Paraíso.
	Recuperación de bosques y áreas quemadas por incendios forestales a través de viveros y reforestación con plantaciones de especies forestales.	Gracias, Olancho, Yoro, El Paraíso, Francisco Morazán y La Paz.
11. Zoo criadero	Inversiones para el desarrollo de zoo criaderos de venado.	Atlántida, Comayagua, Cortes, Colón, Olancho, Yoro, El Paraíso
	Inversiones para el desarrollo de zoo criadero y comercialización de iguana.	Choluteca, Comayagua, Cortes, Islas de la Bahía.
	Inversiones para el desarrollo de zoo criadero y comercialización de crustáceos y bivalvos en bosques salados.	Atlántida, Cortes, Colón, Gracias a Dios, Choluteca y Valle.

5.3. Caja de herramientas para la Asesoría en la Implementación, Gestión, Monitoreo y Seguimiento de Proyectos Tipo

En el anexo 7,8 se presenta una descripción detallada de la caja de herramientas para la asesoría e implementación, gestión, monitoreo y seguimiento de los proyectos tipo

VI. PLAN DE CAPACITACIÓN Y ASESORÍA IN SITU PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA.

En este capítulo presenta el plan de capacitación y asesoría para la implementación de la ENCOAVIS – E, organizada en los siguientes apartados: a) Elaboración del plan de capacitación; b) Desarrollo o implementación del plan; c) Evaluación y seguimiento; y, d) caja de herramientas.

6.1. Elaboración del Plan de Capacitación y Asesorías in situ

El plan de Capacitación y Asesorías in situ, tiene por finalidad que las instituciones nacionales cuenten con personal capacitado y estén a cargo de la promoción de los proyectos y de las asesorías que se desarrollen, en el marco de la ENCOAVIS. Así como, dejar capacidades instaladas en el equipo de las instituciones nacionales y operadores estratégicos para su implementación, seguimiento y evaluación de las acciones y proyectos. Proponiendo los siguientes, objetivos específicos:

- Socializar los resultados del proceso de consulta, construcción, contenidos y propuestas de la ENCOAVIS para su divulgación a diferentes públicos y actores que pueden incidir y cooperar con su puesta en marcha.
- Fortalecer de manera practica las capacidades de implementación y seguimiento de la Estrategia Nacional con apoyo de actores públicos, privados y cooperantes.
- Fortalecer las capacidades en el uso de la caja de herramientas para la elaboración, implementación y seguimiento de proyectos tipo
- Transferir conocimientos, metodologías y propuestas para generar cambios de actitud en la valorización, buenas prácticas y cambios de comportamiento de los actores hacia la conservación y aprovechamiento de vida silvestre con alternativas que generan empleo.

La población meta para la transferencia de conocimiento, está orientada a las organizaciones e instituciones involucradas y partes interesadas (stakeholders) siguientes:

- **Actores públicos:** con prioridad a funcionarios, directores, especialistas y técnicos de ICF SETRASS, SENPRENDE, SERNA, DIBIO, SAG, PRONAGRO, DICTA, DIGEPESCA, INFOP, IHCAFE, INE, Secretaría de Educación, IHT, Gobiernos municipales, Concejos Territoriales indígenas, CDE MIPYME.
- **Actores privados:** Representantes, propietarios de empresas, directivos, líderes y socios de Organizaciones de productores agroforestales, procesadores y exportadores de madera, pescadores, cacaoteras, caficultores, MIPYMES turísticas, tour operadores, co manejadores de ANP, Organizaciones de Gestión de Destinos, entre otros.
- **Academia:** directores, especialistas, investigadores y docentes de UNAH, UNAG, UNACIFOR, Universidades privadas, Centros de Investigación, Red de Institutos Técnicos comunitarios, centros de formación vocacional, escuelas de gastronomía, academias de hostelería y turismo.
- **Sociedad civil:** directores, gerentes, especialistas e investigadores de organizaciones de sociedad civil con énfasis en áreas de gestión ambiental y vida silvestre, observadores de la

naturaleza, Comités de Cuencas, Juntas de agua, grupos étnicos, jóvenes y mujeres, entre otros.

- **Cooperantes:** Representantes, oficiales de programas, coordinadores y especialistas de Agencias de cooperación que cuentan con convenios de programas y proyectos de cooperación en áreas de gestión ambiental, conservación y aprovechamiento de vida silvestre, inserción laboral, promoción de empleo y emprendimientos.

Con quienes se busca fortalecer de manera práctica sus capacidades para la implementación de la Estrategia Nacional, facilitándoles una capacitación intensa y de profundidad sobre los temas claves que describen su proceso de consulta, construcción, diagnóstico, diseño de la estrategia, propuestas, alternativas socio económicas y proyectos para la generación de empleo previsto en la ENCOAVIS, como resultado de consultas nacionales con los actores antes mencionados.

Tabla 9. Perfil del plan de capacitación y asesoría in situ

Perfil	Características
Duración	<p>Formación sobre la construcción y propuesta de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleos”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impartido en 40 horas. Distribuido en cinco módulos didácticos de ocho horas. • Facilita que puedan ser distribuidos en diferentes días no consecutivos. • Invitar a participantes con perfiles pertinentes a las temáticas de capacitación • Facilitar el proceso de formación para equipos institucionales y ampliar el espectro de participantes con diferentes funciones en las organizaciones y tener un respaldo interno multidisciplinario, de cara al seguimiento de la ENCOAVIS.
Modalidad	<ul style="list-style-type: none"> • 100% presencial. • Realizado insitu con participación y representación de multi actores. • Participación inclusiva y abierta sin discriminación de género, étnica, cultural, religiosa y política.
Contenidos Formación Sobre Estrategia Nacional	<ul style="list-style-type: none"> • Modulo 1: Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleos “ENCOAVIS • Modulo 2: Gestión aplicada para la implementación de la ENCOAVIS • Modulo 3: Oportunidades de generación de empleo e ingreso con cadenas de valor basadas en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre. • Modulo 4: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos • Modulo 5: Estrategia de comunicación ENCOAVIS <p>La capacitación es apoyada con la facilitación de una Caja de Herramientas para elaboración de idea de Proyectos tipo. Carpeta con materiales impresos y digitales que integran las temáticas, abordadas en cada módulo.</p> <p>Así como de una ficha de seguimiento y evaluación por participante.</p>
Perfil de los facilitadores	<p>Los facilitadores son especialistas, investigadores y técnicos de las entidades que lideran la implementación de la ENCOAVIS; ICF, SETRASS, INFOP, SAG PRONAGRO. Quienes serán capacitados como facilitadores para capacitar a otras personas, que forman parte de los actores y público objetivo de la capacitación.</p> <p>La Empresa consultora, facilitara los materiales con la metodología, temáticas y contenidos relacionados con la capacitación de capacitadores de la ENCOAVIS.</p> <p>Los capacitadores, son expertos en las temáticas, desempeñan funciones técnicas, administrativas, formación y capacitación en los temas asignados. Además de liderar procesos vinculados a la conservación, aprovechamiento, generación de empleo y emprendimientos.</p>

Perfil	Características
	<p>Así como del manejo de la comunicación institucional y manejo de TICS en diferentes medios de comunicación audiovisual, impresa, digital y gestión de campañas hacia diferentes públicos.</p> <p>De tal manera que el equipo de facilitadores, se constituye en referentes temáticos de la ENCOAVIS, dentro de sus instituciones y asumen liderazgo en el monitoreo y seguimiento de su implementación hacia los demás actores. Promoviendo relaciones de colaboración conducentes al establecimiento de vínculos entre los sectores y actores que participan en la capacitación, siendo parte de su núcleo impulsor.</p>
Materiales	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategia nacional ENCOAVIS y sus productos. • Plan de implementación de la Estrategia • Plan de Comunicación • Caja de herramientas para elaboración de Proyectos Tipo • Carpetas con desarrollo temático de cada módulo de capacitación.
Evaluación	<p>Diseñada para un proceso formativo y transferencia de conocimientos que serán integradas en la práctica institucional, considerando apoyos a la implementación de la ENCOAVIS, lo cual generará resultados e impactos a corto y mediano plazo, producto de la capacitación.</p> <p>Así considerar las opiniones sobre la calidad, contenidos, metodología, tiempos, logística y facilitación de la capacitación en los diferentes eventos. Con el propósito de generar mejoras continuas y desarrollar aprendizajes. Al final de cada módulo y cursos de capacitación, los participantes completan una hoja anónima de evaluación.</p> <p>Para el seguimiento institucional a corto y mediano plazo, proponemos una estratificación de niveles de apropiación de conocimientos, junto con realización de: estudio de caso, pruebas de conocimiento y revisión y análisis de proyectos, entre otros</p>
Certificación	Certificado firmado por la firma consultora y la dirección ICF

Presentamos la priorización temática de contenidos relevantes de la ENCOAVIS que facilita la transferencia de conocimientos y creación de capacidades para el logro de sus objetivos.

Tabla 10 Priorización de contenidos del plan de capacitación y asesoría insitu ENCOAVIS.

Objetivo estratégico	Eje estratégico	Prioridad temática de la capacitación
1. Reducir la presión sobre la vida silvestre, aprovechándola de manera sostenible	1.1 Uso racional de la vida silvestre	<ul style="list-style-type: none"> • Integración de normas sobre vida silvestre en instrumentos de gestión de recursos naturales: <ul style="list-style-type: none"> ○ Planes de manejo ○ Permisos ambientales ○ Estudios ambientales • Establecimiento de mecanismos e instrumentos de control.
	1.2 Control del tráfico ilegal de la vida silvestre	<ul style="list-style-type: none"> • Procesos y mecanismos de control y vigilancia de extracción, uso y transporte ilegal de la flora y fauna silvestre. • Operación de centros de rescate, rehabilitación, reproducción y liberación de fauna.
	1.3 Manejo y conservación de la vida silvestre	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de Convenios internacionales de conservación de biodiversidad. • Desarrollo de investigación y monitoreo biológico de fauna silvestre. • Establecimiento de zonas de conservación y protección de vida silvestre, públicas y privadas
	1.4 Monitoreo de la vida silvestre	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y levantamiento de línea base de la Vida Silvestre. • Metodología de seguimiento y monitoreo
2. Fortalecer la gestión y el manejo técnico	2.1 Gestión del financiamiento	<ul style="list-style-type: none"> • Fuentes y mecanismos de financiamiento del gobierno central.

Objetivo estratégico	Eje estratégico	Prioridad temática de la capacitación
administrativo de la vida silvestre		<ul style="list-style-type: none"> • Mapeo de cooperantes con fondos ambientales, vida silvestre y empleo verde. • Formulación de propuestas de proyectos.
	2.2 Fortalecimiento de capacidades del recurso humano institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Competencias y roles de entidades pública en el diseño e implementación de programa de capacitación y entrenamiento. • Establecimiento de alianzas estratégicas que mejoran la gobernanza, clima de negocios y competitividad de entes vinculados a la gestión de vida silvestre.
	2.3 Capacitación	<ul style="list-style-type: none"> • Formación de capacidades y manejo técnico administrativo VS. • Formación de competencias: vocacional, técnica, profesional. • Identificación de ideas de negocio • Diseño de perfiles de negocios de emprendimientos • Acompañamiento y asesoría a emprendimientos • Monitoreo y seguimiento a los resultados de emprendimiento • Divulgación e implementación ENCOAVIS - e
	2.4 Valoración	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de conservación, aprovechamiento y comercio de la vida silvestre en Honduras. • Organización, desarrollo y fortalecimiento de cadenas de valor en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
	2.5 Propuestas de nuevas políticas de conservación	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de políticas de conservación de flora y fauna silvestre en Honduras
3. Promover las condiciones favorables para la generación de oportunidades de empleo verde	3.1 Establecer alianzas estratégicas para la generación de empleos verdes	<ul style="list-style-type: none"> • Establecimiento de alianzas estratégicas entre actores que mejoran la inserción y laboral y generación de empleos verdes vinculados a la gestión de vida silvestre. • Mecanismos de fomento, acceso y financiamiento para el empleo y autoempleo o emprendimientos. • Convenios entre actores públicos, privados y cooperantes para la generación de empleo.
	3.2 Supervisar el cumplimiento de la normativa laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de condiciones del Empleo formal e informal
4. Contribuir al mejor conocimiento y valoración de la vida silvestre entre los usuarios y la población en general.	4.1 Incrementar el posicionamiento de la vida silvestre vs promovido la generación de empleos verdes en la agenda nacional	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategia de ICF en apoyo a la vida silvestre y la generación de empleo verde. • Mecanismos para medir y evaluar el posicionamiento de ICF en la temática.
	4.2 Mejorar el conocimiento sobre el valor (social, económico, cultural, y ambiental) de la vida silvestre y su potencial para la generación de empleos verdes	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación de experiencias y temáticas de Vida Silvestre • Diseño de contenidos y materiales informativos • Diseño de contenidos y materiales educativos
	4.3 Promover comportamientos y prácticas que disminuyan la presión sobre la vida silvestre,	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis comportamientos y prácticas de la población con relación a la vida silvestre • Como construir propuestas con la teoría del cambio • Campañas de comunicación para modificar comportamientos

Objetivo estratégico	Eje estratégico	Prioridad temática de la capacitación
	cómo la promoción de empleos verdes	
	4.4 Mejorar la comunicación interna e interinstitucional sobre la relacionado a vs	<ul style="list-style-type: none"> • Procesos y mecanismos de comunicación interna con el uso de TIC's • Procesos y mecanismos de comunicación externa con el uso de TIC's • Monitoreo, seguimiento y evaluación de la estrategia de comunicación

Los contenidos priorizados son la base de trabajo en los módulos de capacitación, siendo integrados en los temas de capacitación, en los cuales se profundiza en conocer el contexto, estado de la vida silvestre, las oportunidades de empleo, propuestas e instrumentos de gestión e implementación de la ENCOAVIS. Para que los actores puedan construir su propia ruta de aplicación y adopción.



Ilustración 36: Módulos del plan de capacitación y asesoría insitu para actores públicos y privados sobre la ENCOAVIS

6.2. Desarrollo o implementación del Plan de Capacitación y Asesorías in situ

El proceso de capacitación comprende cinco módulos de capacitación, en modalidad presencial insitu, que facilite la transferencia de conocimientos, capacidades, dialogo, coordinaciones, acuerdos y alianzas entre los participantes y actores. A través de métodos didácticos

Tabla 11. Descripción del Módulo 1: Plan de capacitación y asesoría in situ

Modulo1	Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleos "ENCOAVIS"
Objetivos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Socializar el proceso de consulta, construcción, contenidos y propuestas de la ENCOAVIS. 2. Generar espacios de reflexión, respaldo, coordinación y vinculación hacia su futura implementación con participación de actores públicos, privados, cooperantes y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre. 3. Promover alianzas institucionales para su futura implementación con pleno de conocimiento de los actores de como contribuir desde su territorio, sector, competencia y funciones en los procesos de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.
Temas priorizados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Metodología y marco conceptual 2. Diagnóstico de la vida silvestre en Honduras 3. Sondeo de alternativas productivas y oportunidades de empleo 4. Identificación de oportunidades de empleo 5. Alternativas viables de conservación y aprovechamiento VS 6. Objetivos, Ejes, Estrategia y productos ENCOAVIS.
Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento actualizado sobre el estado, problemáticas, alternativas generadoras de empleo, demandas de fortalecimiento de cadenas de valor e identificación de oportunidades de empleo en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre. 2. Validadas propuestas de solución identificadas como alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en atención a las necesidades de los territorios, sectores de población y cadenas de valor para generar oportunidades de empleo. 3. Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento integral y estratégico de la ENCOAVIS. 4. Dinamizado un proceso de coordinación y vinculación hacia la futura implementación de la ENCOAVIS con participación de actores públicos, privados, cooperantes y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre. 5. Facilitada documentación generada en el proceso de construcción de la ENCOAVIS en respaldo hacia su futura implementación con apoyo multi actor y multisectorial.
Organizadores	ICF, SETRASS, SERNA, SDE, SENPRENDE
Público objetivo	<ul style="list-style-type: none"> • Actores públicos: ICF SETRASS, SENPRENDE, SERNA, DIBIO, SAG, PRONAGRO, DICTA, DIGEPESCA, INFOP, IHCAFE, INE, Secretaría de Educación, IHT, Gobiernos municipales, Concejos Territoriales indígenas, CDE MIPYME. • Actores privados: Organizaciones de productores, procesadores, exportadores, pescadores, cacaoteras, caficultores, MIPYMES turísticas, comanejadores de ANP, Organizaciones de Gestión de Destinos, entre otros. • Academia: UNAH, UNAG, UNACIFOR, Universidades privadas, Centros de Investigación, Red de Institutos Técnicos comunitarios, centros de formación vocacional. • Sociedad civil: Organizaciones de sociedad civil con énfasis en áreas de gestión ambiental y vida silvestre, observadores de la naturaleza, Comités de Cuencas, Juntas de agua, grupos étnicos, jóvenes y mujeres, entre otros. • Cooperantes: Agencias de cooperación que cuentan con convenios de programas y proyectos de cooperación en áreas de gestión ambiental, conservación y aprovechamiento de vida silvestre, inserción laboral, promoción de empleo y emprendimientos.

Es recomendable que los módulos 1 y 2 puedan desarrollarse en una jornada de trabajo continua, dada la importancia de asegurar que los actores conozcan la ENCOAVIS cuenten con los instrumentos, conocimientos y criterios que faciliten su aplicación.

Tabla 12. Descripción del Módulo 2: Plan de capacitación y asesoría in situ

Modulo 2	Gestión aplicada para la implementación de la ENCOAVIS
Objetivos	<p>Fortalecer las capacidades de los actores integrados a la implementación de la ENCOAVIS en el uso de la caja de herramientas para la elaboración, implementación y seguimiento de proyectos e inversiones en conservación y aprovechamiento de vida silvestre.</p> <p>Promover espacios de dialogo y alianzas en la aplicación e inclusión de propuestas de la ENCOAVIS en instrumentos técnicos, administrativos y proyectos de inversión que mejoren la valoración, conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</p>
Temas priorizados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Normas e instrumentos de gestión de vida silvestre 2. Gestión del financiamiento 3. Fortalecimiento de capacidades técnico administrativas manejo VS 4. Valoración de vida silvestre 5. Alianzas: conservación, aprovechamiento y generación de empleo 6. Proyectos de inversión
Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mejoradas capacidades de los actores en el uso racional de vida silvestre con la inclusión de las propuestas de la ENCOAVIS en normas e instrumentos de gestión. 2. Promovida la gestión financiera y captación de inversiones para la vida silvestre. 3. Reconocido el marco de competencias y roles de entidades pública en el diseño e implementación de programa de capacitación y entrenamiento en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre. 4. Funcionarios, especialistas, técnicos, investigadores, miembros de organizaciones públicas, privadas, academia, sociedad civil y cooperantes fortalecen sus conocimientos y capacidades para la elaboración, seguimiento y evaluación de las ideas de proyectos de conservación y aprovechamiento de vida silvestre, con la aplicación de la caja de herramientas.
Organizadores	<p>ICF, SETRASS, SERNA, SDE, SENPRENDE</p>
Público objetivo	<ul style="list-style-type: none"> • Actores públicos: ICF SETRASS, SENPRENDE, SERNA, DIBIO, SAG, PRONAGRO, DICTA, DIGEPESCA, INFOP, IHCAFE, INE, Secretaría de Educación, IHT, Gobiernos municipales, Concejos Territoriales indígenas, CDE MIPYME. • Actores privados: Organizaciones de productores, procesadores, exportadores, pescadores, cacaoeras, caficultores, MIPYMES turísticas, comanejadores de ANP, Organizaciones de Gestión de Destinos, entre otros. • Academia: UNAH, UNAG, UNACIFOR, Universidades privadas, Centros de Investigación, Red de Institutos Técnicos comunitarios, centros de formación vocacional. • Sociedad civil: Organizaciones de sociedad civil con énfasis en áreas de gestión ambiental y vida silvestre, observadores de la naturaleza, Comités de Cuencas, Juntas de agua, grupos étnicos, jóvenes y mujeres, entre otros. • Cooperantes: En áreas de gestión ambiental, conservación y aprovechamiento de vida silvestre, inserción laboral, promoción de empleo y emprendimientos.

Tabla 13. Descripción del Módulo 3: Plan de capacitación y asesoría in situ

Modulo 3	Oportunidades de generación de empleo e ingreso con cadenas de valor basadas en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
Objetivos	Promover y reflexionar conceptos, fundamentos y condiciones que requieren las propuestas de la ENCOAVIS para construir soportes de cooperación hacia las oportunidades de generación de empleo e ingreso con cadenas de valor basadas en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
Temas priorizados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Marco conceptual de cadenas de valor. 2. Factores claves: gobernanza, clima de negocios y competitividad 3. Proceso de organización, desarrollo y fortalecimiento de cadenas de valor en Honduras 4. Desarrollo de cadenas de valor en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.
Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actores conocen, promueven y desarrollan capacidades en la adopción del concepto y enfoque de desarrollo económico con cadenas de valor basadas en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre. 2. Actores conocen el proceso de organización, fortalecimiento y desarrollo de cadenas como un mecanismo que contribuye a mejorar la gobernanza, clima de negocios y competitividad en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre. 3. Actores acceden a conocimientos no tradicionales (innovadores) sobre cadenas de valor que les facilitan herramientas para comprender el desarrollo de productos, alianzas de negocios, acceso a mercado, formación laboral que mejora el empleo e ingreso con la vida silvestre.
Organizadores	ICF, SETRASS, SAG PRONAGRO, SDE, SENPRENDE
Público objetivo	<ul style="list-style-type: none"> • Actores públicos: ICF SETRASS, SENPRENDE, SERNA, DIBIO, SAG, PRONAGRO, DICTA, DIGEPESCA, INFOP, IHCAFE, INE, Secretaría de Educación, IHT, Gobiernos municipales, Concejos Territoriales indígenas, CDE MIPYME. • Actores privados: Organizaciones de productores, procesadores, exportadores, pescadores, cacaoteras, caficultores, MIPYMES turísticas, comanejadores de ANP, Organizaciones de Gestión de Destinos, entre otros. • Academia: UNAH, UNAG, UNACIFOR, Universidades privadas, Centros de Investigación, Red de Institutos Técnicos comunitarios, centros de formación vocacional. • Sociedad civil: Organizaciones de sociedad civil con énfasis en áreas de gestión ambiental y vida silvestre, observadores de la naturaleza, Comités de Cuencas, Juntas de agua, grupos étnicos, jóvenes y mujeres, entre otros. • Cooperantes: Agencias de cooperación que cuentan con convenios de programas y proyectos de cooperación en áreas de gestión ambiental, conservación y aprovechamiento de vida silvestre, inserción laboral, promoción de empleo y emprendimientos.

Tabla 14. Descripción del Módulo 4: Plan de capacitación y asesoría in situ

Modulo 4	Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos
Objetivos	<p>Promover y reflexionar conceptos, fundamentos y condiciones que requieren las propuestas de la ENCOAVIS para impulsar el proceso de formación de competencias y capacidades laborales que demanda el mercado, la generación de empleo verde y la inserción laboral.</p> <p>Promover y reflexionar sobre propuestas de alianzas y mecanismos de financiación previstos en la ENCOAVIS para impulsar el auto empleo con emprendimientos, desarrollo de MIPYMES y acceso al empleo basado en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.</p>
Temas priorizados	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Qué es un empleo verde? 2. Alianzas multi actor para la generación de empleo verde 3. Proceso de formación competencias: vocacional, técnica y profesional 4. Mecanismos de acceso al empleo, auto empleo o emprendimiento con la conservación y aprovechamiento de VS
Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actores conocen, promueven y desarrollan capacidades para la aplicación del concepto de empleo verde en actividades económicas basadas en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre. 2. Actores con conocimientos y propuestas de la ENCOAVIS que aportan insumos a alianzas multi actor sobre el proceso de formación de competencias: vocacional, técnica y profesional para la mejora del acceso al empleo verde y la inserción laboral. 3. Actores con conocimientos y propuestas de la ENCOAVIS que aportan insumos a alianzas multi actor sobre para impulsar el auto empleo con emprendimientos, desarrollo de MIPYMES y acceso al empleo basado en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
Organizadores	ICF, SETRASS, SAG PRONAGRO, SDE, SENPRENDE
Público objetivo	<ul style="list-style-type: none"> • Actores públicos: ICF SETRASS, SENPRENDE, SERNA, DIBIO, SAG, PRONAGRO, DICTA, DIGEPESCA, INFOP, IHCAFE, INE, Secretaría de Educación, IHT, Gobiernos municipales, Concejos Territoriales indígenas, CDE MIPYME. • Actores privados: Organizaciones de productores, procesadores, exportadores, pescadores, cacaoteras, caficultores, MIPYMES turísticas, comanejadores de ANP, Organizaciones de Gestión de Destinos, entre otros. • Academia: UNAH, UNAG, UNACIFOR, Universidades privadas, Centros de Investigación, Red de Institutos Técnicos comunitarios, centros de formación vocacional. • Sociedad civil: Organizaciones de sociedad civil con énfasis en áreas de gestión ambiental y vida silvestre, observadores de la naturaleza, Comités de Cuencas, Juntas de agua, grupos étnicos, jóvenes y mujeres, entre otros. • Cooperantes: Agencias de cooperación que cuentan con convenios de programas y proyectos de cooperación en áreas de gestión ambiental, conservación y aprovechamiento de vida silvestre, inserción laboral, promoción de empleo y emprendimientos.

Tabla 15. Descripción del Módulo 5: Plan de capacitación y asesoría in situ

Modulo	Estrategia de comunicación ENCOAVIS.
Objetivos	<p>Capacitar a los actores sobre la visión y desarrollo de la estrategia de comunicación de la ENCOAVIS para apropiarlos de sus contenidos y aplicación de instrumentos en el acceso a conocimientos y valorización de la vida silvestre.</p> <p>Facilitar a los actores lineamientos de la ENCOAVIS para el uso TICS en la mejora de la comunicación interna e interinstitucional sobre la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.</p>
Temas priorizados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Posicionamiento de la vida silvestre y empleo verde 2. Comunicación para mejorar el conocimiento y valoración de la vida silvestre. 3. Promoción de comportamientos y prácticas que disminuyan presión sobre la vida silvestre 4. Mejora de la comunicación interna e interinstitucional con el uso de TIC'S.
Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Equipos de comunicaciones y actores locales con conocimientos de mecanismos para medir y evaluar el posicionamiento de ICF sobre la vida silvestre. 2. Actores locales capacitados en el manejo de temáticas de vida silvestre, diseño de campañas, materiales educativos y divulgativos sobre conservación, aprovechamiento de vida silvestre y empleo verde a través la aplicación de la ENCOAVIS. 3. Actores capacitados en procesos y mecanismos de comunicación interna e interinstitucional con el empleo de TICS. 4. Actores conocen y se integran a los mecanismos de monitoreo, seguimiento y evaluación de la estrategia de comunicación
Organizadores	ICF, SETRASS, SERNA, SDE, SENPRENDE
Público objetivo	<ul style="list-style-type: none"> • Actores públicos: ICF SETRASS, SENPRENDE, SERNA, DIBIO, SAG, PRONAGRO, DICTA, DIGEPESCA, INFOP, IHCAFE, INE, Secretaría de Educación, IHT, Gobiernos municipales, Concejos Territoriales indígenas, CDE MIPYME. • Actores privados: Organizaciones de productores, procesadores, exportadores, pescadores, cacaoteras, caficultores, MIPYMES turísticas, comunicadores de ANP, Organizaciones de Gestión de Destinos, entre otros. • Academia: UNAH, UNAG, UNACIFOR, Universidades privadas, Centros de Investigación, Red de Institutos Técnicos comunitarios, centros de formación vocacional. • Sociedad civil: Organizaciones de sociedad civil con énfasis en áreas de gestión ambiental y vida silvestre, observadores de la naturaleza, Comités de Cuencas, Juntas de agua, grupos étnicos, jóvenes y mujeres, entre otros. • Cooperantes: Agencias de cooperación que cuentan con convenios de programas y proyectos de cooperación en áreas de gestión ambiental, conservación y aprovechamiento de vida silvestre, inserción laboral, promoción de empleo y emprendimientos.

6.3. Seguimiento al plan de capacitación y asesoría

Presentamos pautas y sugerencias y el material necesario para desarrollar el seguimiento del Plan de capacitación in situ de la ENCOAVIS. La propuesta de seguimiento está basada en el modelo de *cuatro niveles para la evaluación de la capacitación* (Kirkpatrick & Kirkpatrick, 2016). Usado ampliamente para el seguimiento y evaluación en procesos de capacitación en diferentes ámbitos, institucionales, gestión de conocimiento y apropiación de la capacitación para la toma de decisiones.

Aunque el nombre del modelo hace referencia a los 4 niveles básicos que integran el proceso de ejecución. También se considera su utilidad en identificar que el éxito de la capacitación no radica únicamente en el proceso de ejecución, sino que las fases de planificación previa y el reporte final de los resultados son esenciales para la toma de decisiones, siendo necesarios para determinar el alcance y logro de los objetivos planteados.

En tal sentido, se requiere de un instrumento de evaluación de la capacitación desde su preparación, ejecución y seguimiento a posteriori que evalúe la transferencia de conocimientos, su apropiación por parte de la persona capacitada y su aplicación en la práctica de trabajo donde el conocimiento adquirido, se convierte en una acción de cambio y transformación. Es decir que la capacitación ha generado impacto.

Estos fines son pertinentes al proceso de capacitación y seguimiento propuesto en la ENCOAVIS. Contando con la expectativa que los actores capacitados, apliquen el conocimiento adquirido para integrarlo en su trabajo. Siendo un aliado que favorece su implementación porque las propuestas de ENCOAVIS, le son útiles y necesarias para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre y genera oportunidades de empleo.



Ilustración 37: Seguimiento del plan de capacitación y asesoría insitu ENCOAVIS

6.4. Fase de planificación

En el seguimiento de cualquier acción de capacitación, es muy importante asegurar que su organización, sea realizada por el mismo equipo involucrado en impartirla.

Esta preparación previa es una forma de establecer canales de comunicación y poner bajo un mismo foco las expectativas y resultados esperados en cada módulo a impartir a los actores involucrados durante la capacitación. Asegurando de esta manera, que exista la mayor coherencia posible entre objetivos, expectativas, indicadores, logros esperados y obtenidos.

La planificación, es una acción estratégica que ahorrará tiempo y recursos si está bien organizada y coordinada. Se espera que el equipo de facilitadores y como promotores institucionales de ICF, SETRASS, SAG PRONAGRO, SDE, SENPRENDE trabajen conjuntamente para lograr el éxito de la capacitación y cómo será medido, anticipando imprevistos antes iniciar la capacitación.

6.5. Fase de ejecución y seguimiento

Corresponde a la implementación de los cinco módulos de capacitación desarrollando sus contenidos, lograr los objetivos y resultados previstos. Además de considerar las expectativas de los actores y participantes, quienes son portadores de conocimientos, capacidades, recursos y tomadores de decisión que pueden incidir positiva o negativamente en el proceso de durante el evento de capacitación y/o desde su rol como actor interno o externo.

En tal sentido se requiere de técnicas lúdicas, participativas y de exploración de niveles de conocimientos para moderar su participación y aportes. El respeto a la expresión de opiniones y debate es un punto clave para los facilitadores.

Previendo la aplicación como temas transversales del plan de capacitación de ENCOAVIS, los siguientes: Planificación conjunta, trabajo en equipo, cooperación institucional, comunicación efectiva, género y diversidad cultural.

Los cuales complementan y articulan los contenidos temáticos de los cinco módulos de capacitación, antes descritos.

En cada jornada de capacitación se deberá registrar la participación de los actores, identificarlos por su nombre para favorecer un espacio de confianza y respeto. Entregar un programa de trabajo con la descripción de los objetivos y resultados esperados, horarios de trabajo y recesos. Así como los materiales de apoyo al desarrollo temático y ejercicios de trabajo.

Cada participante contara con una hoja de evaluación y recomendaciones para la mejora continua de la capacitación.

Los niveles de ejecución y seguimiento previstos, están asociados a niveles de impacto, teniendo en cuenta el diseño de instrumentos de evaluación e indicadores de resultados de la capacitación, visualizados de manera continua pre - durante y post para medir y evaluar el progreso de los resultados de capacitación. Según los siguientes niveles de impacto.

Ilustración 38: Niveles de impacto esperado con el proceso de capacitación y asesoría.



6.5.1. Seguimiento – evaluación del Nivel 1 – Reacción.

Para iniciar la evaluación de este nivel, es necesario realizar un análisis sobre los elementos que realmente son importantes medir para el objetivo de la capacitación y no realizar medidas que luego no se utilizarán para ningún análisis o presentación de resultados.

Proponiendo los siguientes criterios son los que mayor relevancia tienen para ser medidos:

- **Diversidad de participantes/alcance:** busca medir si se ha logrado la diversidad de actores convocados y su representación, por ejemplo: región forestal, ANP, entidades públicas, academia, OCS, comanejantes, productores, pescadores, MIPYMES turísticas, etc.
- **Concreción:** el objetivo sobre lo que se espera alcanzar tras la formación de la capacitación es claro y está bien definido.
- **Relevancia para el trabajo:** referido al grado en el que los participantes tienen la oportunidad de aplicar lo aprendido en el trabajo.
- **Implicación:** grado en el que los participantes están involucrados activamente y contribuyen a la conservación y aprovechamiento de vida silvestre y/o experiencia de aprendizaje.
- **Accesibilidad:** la capacitación se ha adaptado al calendario, localización, y disposición de tiempo de los actores participantes.

6.5.2. Seguimiento – evaluación del Nivel 2 – Aprendizaje.

El conocimiento es el principal criterio de evaluación de este nivel. Entendiendo que los conocimientos son conceptos, temas, contenidos y experiencias trabajados durante el proceso de formación.

Proponiendo los siguientes criterios son los que mayor relevancia tienen para ser medidos:

- **Habilidad:** demostración real, a ser posible sobre el terreno, del conocimiento adquirido sobre aquello que se ha enseñado.
- **Actitud:** determina si el participante puede ver el beneficio de realizar aquello que se le ha enseñado (habilidades) durante la capacitación o su trabajo.
- **Compromiso y confianza:** estos dos elementos son esenciales para realizar las nuevas habilidades y aplicar los conocimientos adquiridos.

Para ello es necesario que se destinen amplios espacios y oportunidades para la práctica, resolución de dudas y discusión de expectativas para aumentar el nivel de confianza y compromiso de las personas que están en el proceso capacitación.

En este sentido se propone acompañamiento y asesoría en la implementación de procesos de la ENCOAVIS, así como el estudio de casos, cuando este acompañamiento tenga un carácter estratégico para los impulsores de alianzas que buscan resultados en conjunto por varios actores.

6.5.3. Seguimiento – evaluación del Nivel 3 – Comportamiento

En términos de capacitación es el nivel más crítico, ya que la fase formativa en solitario no arrojará suficientes resultados organizacionales como para ser visto como exitoso. En esta fase se busca medir el grado en que los participantes aplican de forma real lo que aprendieron durante el proceso de capacitación. Este punto es el eslabón que une el aprendizaje con los resultados esperados. Para que esta fase sea suficientemente consolidada hay que contar con un sistema de seguimiento y acompañamiento post-formación, que puede ser entendido como una relación de acompañamiento, asesoría, convenio de colaboración, carta de entendimiento que considere el seguimiento a proceso de capacitación

Como medir el comportamiento es un tema importante y puede involucrar a más de dos partes. El plan de capacitación de la ENCOAVIS es amplio y complejo. Integrado por cinco módulos y contenidos temáticos diferentes, por lo que definir un solo tipo de acompañamiento y seguimiento estándar es imposible.

En tal sentido, proponemos que algunos temas de capacitación, sean priorizados por ICF y SETRASS y se orienten a la práctica, se propone medir este nivel teniendo en cuenta la puesta en marcha de los planes o proyectos que se han generado durante el proceso de aprendizaje con los módulos de capacitación de la ENCOAVIS y ser considerados como temas de cooperación interinstitucional

El proceso de acompañamiento es clave para la orientación post-capacitación y, en consecuencia, el logro de los objetivos finales. Se pueden aplicar diferentes medidas que no necesariamente impliquen costes mayores como la revisión de pares, el trabajo colaborativo, las tutorías, el seguimiento a planes de acción y acompañamiento a actores locales y comunitarios que tienen menos capacidad que otros con el fin de asegurar la continuidad del proceso formativo y la implicación de los participantes.

6.5.4. Seguimiento – evaluación del Nivel 4 – Resultados

Es el grado en el que los resultados del plan capacitación de la ENVOAVOS han sido logrados, en cumplimiento del diseño previsto y contribución en lograr alcanzar los resultados de la

estrategia nacional. Por ello este nivel es difícil de medir, ya que se deberán incluir los indicadores de resultados de la ENCOAVIS para determinar si se han alcanzado los objetivos propuestos y como la capacitación contribuyó a su logro.

Sin embargo, es posible, relevar como los resultados estratégicos y/o mayor alcance han incidido en cambios que puedan ser observables o atribuibles a la capacitación y que a su vez ayuden a mejorar el proceso, detectando fortalezas y debilidades del plan de capacitación,

6.5.5. Fase de toma de decisiones

En esta fase es cuando los funcionarios de nivel de toma de decisiones, directores, coordinadores, gerentes, actores clave, entre otros, proporcionan evidencia de los resultados obtenidos para la toma de decisiones en la gestión de la implementación de la ENCOAVIS.

Para ello, se debe reflexionar y analizar cuidadosamente dichos resultados en referencia a los objetivos iniciales planteados y que estos resultados sean presentados con evidencias, para permitir la toma de decisiones de forma oportuna. Siendo necesario tomar medidas que permitan corregir, extender, replicar, etc. acciones necesarias para que el plan de capacitación y las acciones apoyadas por ENCOAVIS sea más efectiva para alcanzar los objetivos de conservación y aprovechamiento de vida silvestre.

VII. ANEXOS

7.1. Listado de Alternativas Productivas / Proyectos Identificados Actuales y Potenciales

No.	Iniciativa	Proceso ⁷	Especie de vida silvestre	Tipo de empleo actual y potencial	Ubicación geográfica
1.	Abonera (2)	abono o biocombustible	Sargazo		Zona Marina costera
		Uso etnobotánico	guano (techado)		Zona Trujillo
2.	Acuicultura / Piscicultura (12)	Camaroneras comunitarias	Camarones	Criaderos actual y potencial	Zona sur
		Manejo de las microempresas	Camarones, curiles y otros (otras regiones).	NC	Costas Hondureñas
		criaderos			
		Empaque, ventas			
		Empacado de proceso	Florvalvos, crustáceos y moluscos (fauna acuática)	empacadora	Zona sur
		Tour Pesca y pesca en coord. finca camaronera			Marina costera
		Pesca artesanal	Gastronomía		Emprendedurismo
		NC	Producción de tilapia	Productores de tilapia	Olancho
			Moluscos y algas		Zona Marina costera
			Langosta y peces		Zona Marina costera
			Peces de escama /	Pescadores artesanales	Mar y lagunas costeras
	Pesca de nasas	Pepino de mar y medusa bola de cañón.	M.O.	Puerto Lempira, Juan Francisco Bulnes	
3.	Agroforestería (7)		Cacao		
			Cacao	Productor	Dulce Nombre de Culmi
			Café	Cuadrilla de trabajo	Dulce Nombre de Culmi
		Producción, distribución y elaboración	Tabaco	NC	Danlí El Paraíso
		cultivo independiente chocolates	Cacao	Cooperativas agroforestales	Varios departamentos del país
		Fincas de cítricos	limón, mandarinas etc.		Atlántida, Colón Yoro
		Cosecha y producción de cacao.	Cacao	Grupos organizados y cooperativas AF	Wampusirpe, Kraosirpe, Patuca
4.	Apicultura (7)	Producción de miel			Zamorano
		Extracción de miel y de sub productos	Abeja	Apicultores	La Libertad, El Rosario, Comayagua
		Producción presentación y comercialización	Abejas	Apicultores	Todo Olancho
		cosechar comercializar la miel de abeja	Abejas	Apicultores	En zonas boscosas de Olancho
			Abejas silvestres		Occidente/ interior del país
		Apiarios; comercialización	Abejas		
		procesamiento de la miel	Abejas y Meliponia		Nacional

⁷ Esta información no fue solicitada, pero en virtud a que en la muchas de las respuestas presentadas por los consultados, este tipo de información estaba incluido, se ha incorporado en las tablas

No.	Iniciativa	Proceso ⁷	Especie de vida silvestre	Tipo de empleo actual y potencial	Ubicación geográfica
5.	Aprovechamiento forestal / Manejo forestal (11)		Pino, caulote, jinebuite, caoba y cedro	, generación de empleo.	Zona rural
		Venta de leña	Especies dendroenergéticas para leña	NC	Todas las regiones
		Aprovechamiento de resina	liquidámbar	Potencial	Sierra de Agalta y El Mogote
		Extracción procesamiento y comercialización	Aceite de cedro macho		Biosfera río plátano tawahka
		Extracción de resinas	Liquidámbar	Mano de obra, transporte, comercialización	Ocotepeque, Copán, Lempira
		Extracción procesamiento y comercialización.	Aceite de liquidámbar		Biosfera de río plátano, Culmi, Zonas altas de Olancho
		Resina	Pino	Grupos comunitarios	Todo Olancho
		Protección	Fauna y flora variada	Cuadrillas/brigada de vigilancia contra incendios.	Olancho
		Extracción de resinas	Árbol Cedro macho o Swa	Da empleo a mujeres en la preparación del aceite de swa	Wampusirpe, Kraosipre Tukrum
		Elaboración de artesanías de origen Miskito por grupos de mujeres	Corteza de Tunu	Ingresos económicos y generación de actividades productivas se sub productos del bosque	Llanos de la Moskitia
		Batana – palma Ojón (el nombre miskito de la palma). Extracción del aceite de Batana de las nueces de la palma (Elaeis oleifera). www.oionhaircare.com Conservación de bosques donde crece la palma naturalmente. Venta, exportación y al mercado nacional.	La palma de batana u Ojón es una especie endémica de la Mosquitia.	Generación de ingresos a familias de varias zonas de la parte de Puerto Lempira. Mas de 1.000 extractores y sus familias.	Puerto Lempira, Pantanos del Río Kruta
6.	Banco de semillas (1)	Varias especies			Todas las regiones
7.	Captura de carbono (1)			Mano de obra, mediciones, monitoreos, registros ambientales	
8.	Centros de rescate (3)		Varias especies	Cuidadores	
		Felinos	Varias especies		AP Volcán Pacayita, RVS montaña puca PN Celaque
			Varias especies	Prestadores de servicio	Áreas Protegidas (Nacionales y Privadas).

No.	Iniciativa	Proceso ⁷	Especie de vida silvestre	Tipo de empleo actual y potencial	Ubicación geográfica
9.	Creación de MIPYME para producción de Cremas y medicinas. (1)	Selección de semillas	Semillas de varias especies de flora	Viverista	Comayagua
		Compra de bolsas, de desinfectantes y tierra y Abonos orgánicos			
		Riego siembra y cosecha		Mano de obra	
		Capacitación, dar valor agregado		Capacitador	
		Capacitación a las MYPIMES		Capacitador	
		Dar valor agregado, ejemplo té medicinal, cápsulas.		Operarios	
		Puntos ventas con Mypimes		Vendedores	
10.	Curtiembres (1)	Procesamiento e industrialización de cuero	Vacas	Potencial	En comunidades de Juticalpa y otros municipios
11.	Ferias (1)	Instalaciones de stands			Cantarranas
12.	Finca cinegética (1)			Emprendedurismo	Nivel nacional
13.	Investigación (5)	Reproducción in vitro venta y educación ambiental	Orquídea		Nivel nacional
		Investigación, comercialización. Generación de medicinas alternativas a base de especies de la zona	Quina-siguapate-jengibre-opasote-cúrcuma-guayabo		Sitios de asentamientos de pueblos indígenas
		Investigación e industrialización de productos naturales	Diferentes especies de plantas		Todo el país
		Investigación de ingredientes activos Elaboración de medicamentos		Investigadores	Áreas protegidas; fincas
		Investigación de especies; Uso etnobotánico	especies por investigar	Investigadores, químicos	Áreas protegidas; fincas
14.	Mariposarios (2)	NC	Mariposas	NC	Copán, PANACAM, La Ceiba
		propagación de plantas hospederas,	Mariposas	NC	PANACAM
		Captura de mariposas,			
		Capacitaciones a personal			
		Seguimiento al ciclo de vida			
		Elaboración de otros productos			
Observación e identificación.					

No.	Iniciativa	Proceso ⁷	Especie de vida silvestre	Tipo de empleo actual y potencial	Ubicación geográfica
15.	Proyectos hidroeléctricos (1)	Manejo y mantenimiento de la cuenca		Guarda recursos Jomales, monitoreo	Corquín y Aruco
16.	Turismo (34)	Agroturismo		Emprendedurismo	
		Aviturismo / Avistamiento / Observación de aves		corre caminos, loras, colibrí, búhos.	Uyuca
		Aviturismo		Emprendedurismo	Lago de Yojoa, Lancetilla, Zona Sur
		Aviturismo. Capacitar guías locales para avistamiento de las especies.	Quetzal, penelo, pina negra	Capacitadores, Guías	Zona productiva de reserva el triguero
		Aviturismo. Protección del bosque Capacitación y fortalecer conocimientos a los guías	Aves diversas	guías	Valle de Comayagua
		Aviturismo. Tours de avistamientos	Aves	Guías turísticos	Meámbar, ANACAM, PANACOMA
		Aviturismo. Tours de avistamientos	Aves		Estación experimental soledad, Montecillos
		Aviturismo. Tours de avistamientos	Aves		Área protegida Jicarito, San Bernardo
		Aviturismo. Monitoreos biológicos, senderismo rural; Guías turísticos	Aves		Áreas protegidas, pueblos indígenas, Miradores
		Aviturismo. Comercio	Aves		Nivel nacional
		Aviturismo	Aves Nativas y Migratorias		Lago de Yojoa
		Aviturismo, Investigación.	Aves en General; Lora cabeza amarilla/Colibrí Esmeralda Quetzal	Guías especializados; Guarda Recursos; Control y Vigilancia	Omoa y Puerto Cortés; Zonas secas de Cortés; Humedales
		Aviturismo, Turismo, investigación, educación, recreación Observación y Conservación de Aves		Guarda bosques.	Nacional
		Aviturismo	Aves -conservación de 2 Guacamayas como especies emblemáticas	Guías turísticos apoyo en monitoreo biológico en el caso de la guacamaya roja	Áreas protegidas y propuestas, pueblos indígenas
		Aviturismo			Áreas protegidas; fincas
		Avistamiento de aves por pisos altitudinales	Aves	Guías turísticas	El Jilguero, cerro azul, parque Congolón
		Avistamiento en parques de exhibición	Pericos/loros		Zona sur
		Ecoturismo	Fauna y flora local	NC	Copán, PANACAM, La Ceiba
		Ecoturismo	tortugas marinas		Zona sur
Ecoturismo	Venado cola blanca	NC	Áreas comunitarias		
Ecoturismo;	Senderismo, Avistamiento de aves				
Ecoturismo	Aves		PNM Celaque, Congolón, Copan Ruinas, El jilguero		

No.	Iniciativa	Proceso ⁷	Especie de vida silvestre	Tipo de empleo actual y potencial	Ubicación geográfica
16.	Turismo (34)	Ecoturismo / Canopy	NC	NC	San Marcos de Colón, Morolica
		Ecoturismo hotel de montaña	Bosque	NC	Área protegida Guanacaste y San Marcos de Colón
		Ecoturismo local	Mangle rojo/blanco	NC	Áreas de manejo del golfo de Fonseca
		Turismo científico Hospedaje	NC	guías	Venado (centro de investigación tortuga golfina) Jicarito.
		Turismo Científico; Servicios de guías turísticos; Capacitaciones, Hostales y alimentación			Juan Francisco Bulnes, Brus Laguna, Puerto Lempira
		Turismo educativo liberación tortuga, charla educativa. Restaurantes,	Tortuga golfina		Punta ratón, venado, boca de río viejo, carretales y Cedeño
		Turismo ancestral	Jícaro	NC	Zona sur
		Turismo y seguridad alimentaria	Babosa, pargo, curvina, peces, robalo		Zona sur
		Turismo Integral. Comercialización previa a estudio			Zona Alta Parques Nacionales
		Observación de vida silvestre en áreas naturales	Monos		Misoco
		Observación de vida silvestre en áreas naturales	Pumas		Uyuca/Chile
		Desarrollo de iniciativas turísticas; Servicios de guías turísticos, capacitados/certificados			San Pedro Copán
		17.	Vivero (18)	Hospedaje, alimentación, transporte	Áreas forestales
Fincas integradas, turismo pago por servicios ecosistémicos	Flora Silvestre (Orquídeas, cactáceas, otras)				Propiedades Privadas
pesca comercial, pesca deportiva (control y vigilancia/turismo)	Peces: Pargo, sábalo, mero, Marisco: recursos marino costero				Costa Caribeña
	Orquídeas cactus, suculentas (cultivos, aprovechamiento)			Viveristas (potencial y actual)	Zona urbana
Orquidiario Propagación	Orquídea			Emprendedurismo	Uyuca/Tigra/Chile
Producción, venta ornamental	Cactus				Francisco Morazán
	Orquídeas			Cultivo y guía turístico	Lago de Yojoa, Zona alta
Manejo de viveros	Orquídeas			centros educativos	Comunidades
Contratación de Mano de obra	Frutales ornamentales, medicinales y maderables			NC	Comayagua

No.	Iniciativa	Proceso ⁷	Especie de vida silvestre	Tipo de empleo actual y potencial	Ubicación geográfica
17.	Vivero (18)	Comercialización			
		Vivero de SP nativas	Venta de las sp. Charlas y tours	NC	San Lorenzo, Marcovia
		Reproducción, siembra y turismo.	Mangle	NC	Zona sur
		Producción de plantas medicinales Procesamiento producción, comercialización	plantas medicinales	NC	Olancho
		Orquidearios. Producción venta del producto	Orquídea laelva rubesans		Cuenca del río Choluteca
		Orquidearios	Orquídeas		Todo el país
		Colecta de medios in situ de orquídeas	Orquídeas		Cualquier zona
		Orquidiarios. Venta de la experiencia, comida exótica; Venta de plantas			
		Vivero de plantas endémicas producción de plantas para alimentación de especies	Especies endémicas y especies de forraje de animales silvestres		Diferentes regiones del país
		Viveros comunitarios investigación, comercialización,	Orquídeas Helechos Lirios	Mano de obra, viverista, transporte.	Diferentes regiones del país
	Producción de orquídea	Orquídeas de la zona	Viveristas	Áreas protegidas; fincas	
18.	Zoocriadero (54)	Cría y comercialización de carne	Iguana, guazalo, garrobo, cusuco, codorniz, tepezcuinte/criaderos	Criaderos	Zonas rurales
		Cría tepescuintle	Tepescuintle		Bosque seco
		Cría y comercialización en la parte medicinal	Culebra cascabel		Bosque seco
		La venta de las especies y huevos	Codornices	Empleador, Encargado de manejo	Santa Lucía
		Manejo de los centros	Cocodrilo	NC	En ríos
		Captura- empacadora- exportación			
		NC	Garrobo	NC	Valles, bosque seco.
		NC	Iguana	NC	Valles, bosque seco, diferentes comunidades.
		Comercialización y turismo	Garrobo e iguanas	NC	Áreas comunitarias
		Crianza de venado cola blanca Criaderos, mantenimiento	NC	veterinario	San Marcos, Corpus, Pavana
		Crianza y protección	Venado cola blanca	NC	San Marcos de Colón
		Crianza y venta de perico	Pericos	NC	Zona sur

No.	Iniciativa	Proceso ⁷	Especie de vida silvestre	Tipo de empleo actual y potencial	Ubicación geográfica
18.	Zoocriadero	Cultivo de curil Tours, turismo, venta	curil	NC	San Lorenzo, San Bernardo, Goascorán, Marcovia (Comunidad Costera)
		Criadero y protección ecoturismo	Tortuga golfina	Actual (criadero y protección ecoturismo)	Zona sur
		Recolección y venta del huevo	Huevos de tortuga	NC	Golfo de Fonseca
		Reproducción de moluscos Siembra y comercialización	Moluscos (casco de burro)	NC	Áreas comunitarias
		Venta de huevos	Codorniz	NC	Zona sur
		Venta y comercialización; Turismo educación ambiental	Iguanas	NC	Choluteca y Valle
		Producción, transformación y venta. Turismo	Plantas Nativas		Nacional
		Floricultura. Turismo, producción, venta; senderismo	Orquídea		Nacional
		Viveros - Florales	Flores	Guías turísticos, Biólogos, Guarda Bosques	Todo el País
		aprovechamiento de la piel para productos como zapatos, carteras, Alimento	Cocodrilo americano	NC	Valle y Choluteca
		Venta	garrobos	empleo por crianza	Jícara Galán, Choluteca, Marcovia, San Lorenzo
		Venta ilegal; Criaderos	Iguana y garrobos		Zona sur
		Granjas	Iguanas y garrobos		Choluteca, Nacaome, Golfo, Región 13
		Turismo			
		Comercializar los huevos	Varias especies		Todo Olancho
			Codornices	comunidades rurales con fuente de ingreso	Zonas rurales de Olancho
		Protección de especie iguana verde	Iguanas		Disminuir o erradicar la caza de las mismas (en zonas cercanas donde las cazan)
			Iguana verde	Técnicos para protección especies en peligro	Olancho
		Cría de iguanas	iguanas		Fajas de protección de ríos y microcuencas
		Cría de guaras	Guaras		Mosquitia
Reproducción de grillos. Gastronomía	Grillos		Occidente		
Venta comercio, consumo local y turismo, conservación	Venados		Nivel nacional		
Cría y venta	Iguanas		Nivel nacional		

No.	Iniciativa	Proceso ⁷	Especie de vida silvestre	Tipo de empleo actual y potencial	Ubicación geográfica
18.	Zoocriadero	Cría y venta	Jamo iguana verde		Atlántida Colón Yoro
		Cría y venta	Cangrejo azul		Islas de la Bahía
		Cría y venta	Tortugas/ícteos		Mosquitia/sur
		Cría y venta	Venados y chanco de monte		Atlántida, Colón Yoro
		Cría y venta	venado cola blanca		rancho san Luis Jutiapa cualquier zona
		Cría y venta	iguana verde		Zona de clima cálido
		Cría y venta	Venados		La Iguala Gualcinse Lepaera
		Ecoturismo	Reptiles		Virginia Las Flores Grandique
		Crianza de especies para venta de carne	reptiles		
		Cría y venta	Tepezcuinte venados iguanas y guatusas		comunidades
		Observación y Conservación de Mamíferos Silvestres Turismo, investigación, educación, recreación,		guarda bosques	Nacional
		Observación y Conservación de Anfibios y Reptiles	Turismo, investigación, educación, recreación, senderismo.		Nacional
		cotos de caza, control y vigilancia	Venado Cola Blanca	Guías, prestadores, etc., Guarda Recursos.	Propiedades privadas. Áreas protegidas (Naturales y Privadas)
		Cría de iguanas	iguanas	Empleado de criaderos. Cocineros para consumo.	Todo el País
		Cría de aves	aves	Guías turísticos, Guarda bosques	Todo el País
		Cría de venados	venados	Empleados, Personal y manejo de carne, Cocineras para consumo	Todo el País
		cotos de caza	Iguana Verde	Guarda Recursos.	Propiedades privadas. Áreas protegidas (Naturales y Privadas)
		Conservación y comercialización.	Iguanas	NC	El Playón
		Criaderos de venados	NC	Oportunidades de empleo en las comunidades	Ahuas, Brus Laguna, Puerto Lempira, y Juan Francisco Bulnes
		Cría y venta de carne y comida elaborada	Iguana verde	Generación de ingresos económicos	Ahuas, Brus Laguna, Puerto Lempira, y Juan Francisco Bulnes
Cría y venta	Iguana verde	criadores	Áreas protegidas; fincas		

7.2. Formato de Entrevista en Línea para la Identificación de Experiencias Exitosas en la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre a través de la Generación de empleo

Objetivo: identificar y entender las dinámicas, las complejidades y las relaciones de los diferentes actores involucrados en la gestión de empleo a partir de la protección y aprovechamiento de la vida silvestre. La información servirá para diseñar estrategias de gestión de empleo más efectivas y sostenibles.

I. Identificación general del actor (Institución, programa o proyecto, individuo)

Nombre: _____

Tipo:

Pública _____ Privada _____ ONG _____ Comunitaria _____ Científico _____ Individuo _____

Contacto: Correo electrónico institucional _____

Teléfono institucional: _____

Ubicación geográfica:

Nombre de la persona entrevistada: _____

Cargo: _____

Teléfono Móvil: _____

Correo electrónico _____

II. Características Institucionales

Objetivo institucional:

Actividades generales de la institución o proyecto:

III. Trabajo vinculado a vida silvestre:

Papel de la institución en la vida silvestre (protección, conservación, aprovechamiento, investigación, intereses, valores): Explique

Perspectiva, aspiraciones, planes en la vida silvestre. Explique:

Interacción con otros actores (coordinación, alianzas, mesas de trabajo, financiamiento)

Institución	Tipo de coordinación	¿Qué coordinan?

Conflictos (tipo de conflicto con leyes, con otros usuarios, defensores, pueblos originarios):

Tipo de conflicto	Gobierno	Defensor	Pueblo originario	Otros (especificar)

Iniciativas específicas en el tema de vida silvestre y generación de empleo

Iniciativa que genera empleo.	Ubicación (Mpio. Dpto.)	N°. empleos generados			Origen del financiamiento
		Total	Hombres	Mujeres	

7.3. Listado de Proyectos de Protección y Aprovechamiento de Vida Silvestre con Generación de Empleo en Ejecución / Ejecutados Sistematizados con Base en la Entrevista en Línea.

Nombre de la Institución	Tipo de Institución	Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Ubicación			Monto Lps.	Duración	Situación Actual	Objetivo	Componentes	Beneficiarios / población objetivo	Instituciones afines	Rubro	Experiencia Exitosa
				Departamento	Municipio	Aldea / Caserío									
1. Dirección General de Pesca y Acuicultura DIGEPESCA / SAG	Pública	Proyecto Acuapónico de Baja Intensidad (SABI)	Asesoría técnica	06. Choluteca	0601. Choluteca	El Jicaral de Linaca, a 4 km del Anillo periférico.	Menos de 200 Mil	De 1 a 3 Años	Concluido	<ul style="list-style-type: none"> Avaranzar en el proceso de integración y desarrollo armónico del sector pesquero y acuícola de países del SICA Contribuir al bienestar de la población vinculada a su cadena de valor, mediante acciones coordinadas de fomento productivo y gobernanza regional. En el proyecto SABI, se incluyen especies como: Guppys, Caracol Manzano y tilapia, y especies vegetales. 	<ul style="list-style-type: none"> Diversificación y desarrollo tecnológico integrado Incluye 2 proyectos pilotos de nueva tecnología productiva y recursos regionales El Sistema Acuapónico de Baja intensidad SABI es uno de los proyectos pilotos. 	Población específica del rubro (pescadores, agricultores, cazadores)	• OSPESCA	• Piscícola	
2. Consejo Intermunicipal Higuito	Privada	Co manejo de Área Protegida	Asesoría técnica	04. Copán	0412. La Unión	Local	Menos de 200 Mil	De 3 a 5 Años	En Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> Conservar los recursos del AP 		• Población en general	• Mancomunidades y municipalidades	• Conservación	• Guarda Recursos
3. SERNA	Pública	CONECTA+	Asesoría técnica	04. Copán	0401. Santa Rosa De Copán	Nivel nacional y local	Mas de 1 Millón	De 3 a 5 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Conectividad biológica a través de mejoras a paisajes productivos y otras alternativas sostenibles. Paisajes agroforestales y manejo forestal sostenible que generen beneficios ambientales y económicos a 	<ul style="list-style-type: none"> Monitoreo biológico Alternativas dendroenergéticas Gobernanza Sistemas agroforestales 	• Población en general	• Mancomunidades y municipalidades	• Investigación y recuperación áreas degradadas	
4. Fondo de Áreas Protegidas y VS (FAPVS)	Pública	Programa Nacional para el Manejo de la VS	Financiamiento	08. Francisco Morazán	0801. AMDC	Nivel nacional	Mas de 1 Millón	De 1 a 3 Años	Evaluándose	<ul style="list-style-type: none"> Programa a implementarse a nivel nacional 				• Manejo VS	
5. La COATLAHL es una cooperativa de grupos comunitarios en Honduras con certificación FSC@ COATLAHL	Privada	Plan operativo de aprovechamiento de madera	Ejecución directa	01. Atlántida	0101. La Ceiba	La cuenca del río cangrejal	De 200 Mil a 500 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Generar empleo 	<ul style="list-style-type: none"> Atraso de aprobaciones de planes por ICF 	<ul style="list-style-type: none"> Pueblos originarios Población del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores) 	• ICF • Municipalidad	• Generación de empleo	
6. Mancomunidad Chortí	Pública / Privada	Co manejador del PANACAC Cerro Azul Copan. Vivero Forestal	Asesoría técnica	04. Copán	0410. Florida	no hay	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Contribuir al Área Protegida Cerro Azul PANACAC Ser parte del Comité de Comanejo del Cerro Azul, Copán. PANACAC 	<ul style="list-style-type: none"> Población en general 		• Visión Mundial	• Conservación	
7. Fundación AMITIGRA	Privada	Vivero Forestal En Florida PANACAC Cerro Azul Copan	<ul style="list-style-type: none"> Asesoría técnica Gestionar Financiar 	04. Copán	0410. Florida		Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Dotar de plantas a organizaciones de la sociedad civil como ser juntas de agua, patronatos grupos de mujeres, red de jóvenes. 		• Visión Mundial		• Vivero	

Nombre de la Institución	Tipo de Institución	Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Ubicación			Monto Lps.	Duración	Situación Actual	Objetivo	Componentes	Beneficiarios / población objetivo	Instituciones afines	Rubro	Experiencia Exitosa
				Departamento	Municipio	Aldea / Caserío									
8. Mancomunidad Chortí	Pública / Privada	Post-veda comunitaria	Ejecución directa	06. Choluteca	0607. Marcovia	El Venado, Boca de Río Viejo, Punta Ratón y Carretales	Mas de 1 Millón	Mas de 5 Años	En Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento del manejo, medios de vida y promoción de la ciencia para conservación 	<ul style="list-style-type: none"> Socio-biológico, socio-ambiental Científico Socio-económico 	<ul style="list-style-type: none"> Población del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores) 	<ul style="list-style-type: none"> ASPROGOLVE EMSERMA-SURH, Cabañas Mar Pacífico, UEDESAMAR URPAGOLF PPD 	<ul style="list-style-type: none"> Conservación 	<ul style="list-style-type: none"> Manejo y Conservación de la Tortuga Golfina generando jomales y que además promueve el turismo interno
9. Centro de investigación de la Tortuga Golfina	Coop. Inc.	Restauración ecológica de áreas degradadas por incendios o plagas Producción de abonos orgánicos Producción apícola	Financiamiento	08. Francisco Morazán	0801. Distrito Central		De 500 Mil a 1 Millón	Menos de 1 Año	Concluido	<ul style="list-style-type: none"> Promover el desarrollo racional de actividades productivas enfocadas en la conservación de los recursos naturales 		<ul style="list-style-type: none"> Pobl. en general Pobl. específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores) 	<ul style="list-style-type: none"> Ayuda en Acción USAID Banco Ficohsa 	<ul style="list-style-type: none"> Conservación 	<ul style="list-style-type: none"> Beechi Honduras
10. DICTA/SAG	Pública	Apoya a Cajas Rurales en todo el departamento de Choluteca y Valle	Asesoría técnica	06. Choluteca	0601. Choluteca		De 200 Mil a 500 Mil	De 1 a 3 Años	En Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo oportunidad de ingresos 	<ul style="list-style-type: none"> Cajas rurales 	<ul style="list-style-type: none"> Población en general 	<ul style="list-style-type: none"> PRONADER SENPRENDE 	<ul style="list-style-type: none"> Generación de ingresos 	
11. Municipalidad de San Marcos de Colón	Coop. Inc.	Proyecto Padre Andrés Tamayo	Financiamiento	06. Choluteca	0615. San Marcos De Colón	Trapiche y jayacayan	De 200 Mil a 500 Mil	De 1 a 3 Años	En Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> Reforestación de cuencas 	<ul style="list-style-type: none"> Reforestación 	<ul style="list-style-type: none"> Población en general 	<ul style="list-style-type: none"> Patronatos juntas de agua ICF Ssur en Acción 	<ul style="list-style-type: none"> Reforestación 	
12. AHROCAFE	Privada	Native Energy	Financiamiento	03. Comayagua	0301. Comayagua	Varias	Menos de 200 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Pago por servicios ambientales en fincas manejadas bajo sombra con plantas maderables para la protección de la flora y fauna 	<ul style="list-style-type: none"> Producción de oxígeno Generación de empleo en áreas rurales 	<ul style="list-style-type: none"> Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores) 	<ul style="list-style-type: none"> Native Energy 	<ul style="list-style-type: none"> Conservación de especies maderables en café 	
13. Green Island Challenge	Privada	Estabilización de la población del loro nuca amarilla (Amazona auropalliata caribeeae) Protección de Nidos de Tortugas Marinas	Financiamiento	11. Islas de la Bahía	1102. Guanaja	Bonacca comunidad isleña de pescadores	De 200 Mil a 500 Mil	Mas de 5 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar a través de la conservación de especies carismáticas medios de vida alternativos para los isleños Creación de Guarda recursos en la Reserva Forestal de Guanaja y el PN Marino de Islas de la Bahía. Creación de empleos sostenibles a largo plazo Inspirar la acción de los jóvenes y fomenta la conciencia ambiental en la comunidad Protección proactiva de los ecosistemas de Guanaja 	<ul style="list-style-type: none"> Protección Monitoreo e investigación Educación Ambiental Restauración de Ecosistema de Manglar. 	<ul style="list-style-type: none"> Población en general 	<ul style="list-style-type: none"> ICF IHT Aldea Global 	<ul style="list-style-type: none"> Conservación 	
14. Reserva Nacional Privada. Barranco Chele	Privada	Siembra de Bambú	Financiamiento	02. Colón	0208. Saba	Barranco Chele	Mas de 1 Millón	Mas de 5 Años	En Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> Producción de Bambú para construcción de viviendas y elaboración de muebles y artesanías en casi todos los países de Sudamérica lo producen para construcción de viviendas y elaboración de muebles y artesanías. 	<ul style="list-style-type: none"> Financiamiento Capacitación Siembra Procesos del producto Publicidad y ventas 	<ul style="list-style-type: none"> Población en general 		<ul style="list-style-type: none"> Alternativas productivas 	<ul style="list-style-type: none"> Siembra del Bambú para construir viviendas

Nombre de la Institución	Tipo de Institución	Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Ubicación			Monto Lps.	Duración	Situación Actual	Objetivo	Componentes	Beneficiarios / población objetivo	Instituciones afines	Rubro	Experiencia Exitosa
				Departamento	Municipio	Aldea / Caserío									
15. Asociación de Pescadores de Yamanta Honduras (APYAH)	Privada	YAMNY IWANKA	Capacitación	09. Gracias A Dios	0901. Puerto Lempira	YAMANTA	Menos de 200 Mil	Menos de 1Año	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar los medios de vida de las comunidades de Yamanta y circunvecinas con actividades productivas socioeconómicas partiendo del aprovechamiento adecuado de sus recursos pesqueros. Promover que las autoridades vigilen y concienticen a la población sobre la importancia de la conservación de los recursos naturales. 	<ul style="list-style-type: none"> Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores) 			<ul style="list-style-type: none"> Conservación de especies acuáticas 	
16. Centro Ecoturístico El Viejo Trapiche	Privada	Refugio de vida silvestre	Ejecución directa	04. Copán	0420. San Pedro	Caserío, Hoja de Caña	Menos de 200 Mil	Mas de 5 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Proteger la vida silvestre 		<ul style="list-style-type: none"> Población en general 	<ul style="list-style-type: none"> ICF UMA Bomberos Fuerzas Armadas 	<ul style="list-style-type: none"> Conservación 	<ul style="list-style-type: none"> Generación de empleos permanentes
17. Municipalidad de Olanchito	Pública	Manejo Ambiental Conjunto del municipio de Olanchito	Ejecución directa	18. Yoro	1807. Olanchito	Subcuenca Uchapa – Pimienta	De 500 Mil a 1 Millón	Mas de 5 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Protección de la subcuenca Uchapa – Pimienta, que abastece de Agua a la ciudad de Olanchito y la comunidad de Agalteca 	<ul style="list-style-type: none"> Brigada de Protección forestal. Convenio con la fundación Ecologic. Convenio con Zamorano y Dole Convenio con ICF proyecto Tamayo 	<ul style="list-style-type: none"> Población en general 	<ul style="list-style-type: none"> Ecologic Ajaasspib ICF Zamorano Dole, Panthera 	<ul style="list-style-type: none"> Protección 	<ul style="list-style-type: none"> Empleo fijo a 2 guarda bosques y temporal por 5 meses para 18 brigadistas todos los años
18. Municipalidad de San Pedro Sula	Pública	Monitoreos biológicos en la zona de Reserva El Merendón	Financiamiento	05. Cortés	0501. San Pedro Sula	Zona de Reserva El Merendón	De 200 Mil a 500 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Determinar y analizar la diversidad de especies existentes en la Zona de Reserva El Merendón 	<ul style="list-style-type: none"> Fauna Flora Agua 	<ul style="list-style-type: none"> Población en general 	<ul style="list-style-type: none"> Alianza Hídrica ICF 	<ul style="list-style-type: none"> Investigación 	<ul style="list-style-type: none"> Monitoreos biológicos
19. Municipalidad de Trujillo	Pública	Apiario	Financiamiento	02. Colón	0208. Saba	Barranco Chele	De 200 Mil a 500 Mil	Mas de 5 Años	En Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> Producción de miel jalea real cera las abejas benefician el medio ambiente son responsables de reproducción de árboles con flores y frutos, favorecen los eco sistemas, fecundan las plantas al transportar el polen. 		<ul style="list-style-type: none"> Población en general 	<ul style="list-style-type: none"> Muy pocos apiarios 	<ul style="list-style-type: none"> Apicultura 	<ul style="list-style-type: none"> Producción de miel jalea real y cera
20. Alcaldía UMA Juticalpa	Pública	Gestión integral de los recursos naturales	Financiamiento	02. Colón	0201. Trujillo	Trujillo	De 500 Mil a 1 Millón	Menos de 1 Año	En Desarrollo		<ul style="list-style-type: none"> Financiamiento; Capacitación Armar los cajones Capturar las abejas Producción de miel Comercialización 			<ul style="list-style-type: none"> Manejo de RN 	
21. ICF / Región Forestal Atlántida	Pública	Parque Ecoturístico Candeleros	Financiamiento	15. Olancho	1501. Juticalpa	Candeleros	Mas de 1 Millón	Mas de 5 Años	Evaluándose	<ul style="list-style-type: none"> Conservación de especies autóctonas, impulsó a la MIPYME 				<ul style="list-style-type: none"> Ecoturismo 	
22. Fundación Islas de la Bahía	Privada	Normativa institucional	Asesoría técnica	01. Atlántida	0101. La Ceiba	Oficina Regional	De 500 Mil a 1 Millón	De 1 a 3 Años	En Proyecto					<ul style="list-style-type: none"> Normalización 	

Nombre de la Institución	Tipo de Institución	Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Ubicación			Monto Lps.	Duración	Situación Actual	Objetivo	Componentes	Beneficiarios / población objetivo	Instituciones afines	Rubro	Experiencia Exitosa
				Departamento	Municipio	Aldea / Caserío									
23. Asociación para el Manejo Integrado de Cuencas de la Paz y Comayagua, ASOMAINCUPACO	Coop. Inc.	Flora y fauna	Financiamiento	11. Islas de la Bahía	1104. Útila		De 200 Mil a 500 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Asociación para el Manejo Integrado de Cuencas de la Paz y Comayagua que promueve: <ul style="list-style-type: none"> El Desarrollo Humano Integral y Solidario La gestión comunitaria del agua con principio de gobernanza y uso responsable La conservación de cuencas hidrográficas y el ecosistema) 	<ul style="list-style-type: none"> Agua, suelo y agricultura de conservación (ASA) Empoderamiento de la mujer Gobernanza Hídrica Transparencia y rendición de cuentas Ayuda Humanitaria en Emergencias 			<ul style="list-style-type: none"> Manejo integrado 	
24. Asociación de Investigación para el Desarrollo Ecológico y Socioeconómico, ASIDE	Privada	Programa de conservación del Quetzal	Ejecución directa	12. La Paz	1215. Santa Ana	Buena Vista	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar la conservación de la especie a partir de la restauración de su hábitat, (Bosque nuboso), donde los principales involucrados en el proceso serán los habitantes de las comunidades adyacentes al área protegida específicamente, donde se encuentra el Quetzal. 	<ul style="list-style-type: none"> Vivienda Educación Generación de empleo Infraestructura Social Protección del ambiente 			<ul style="list-style-type: none"> Conservación de poblaciones de quetzal 	
25. Red Hemisférica de Reservas para Aves Playeras RHRAP / Manomet, Inc.	Privada	Co manejador Áreas Protegidas	Ejecución directa	02. Colón	0201. Trujillo		Menos de 200 Mil	Mas de 5 Años	En Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> Conservación basada en la ciencia Proteger la integridad ecológica de los hábitats críticos para las aves playeras en las Américas 	<ul style="list-style-type: none"> Buena gobernanza Dimensiones humanas Servicios ecosistémicos Evaluación del sitio Monitoreo de aves playeras Divulgación 	<ul style="list-style-type: none"> pescadores artesanales Grandes granjas camaroneras ONGs de conservación Propietarios de tierras públicas municipales y gubernamentales 	<ul style="list-style-type: none"> Conservación de aves playeras 	<ul style="list-style-type: none"> Investigación para la conservación 	<ul style="list-style-type: none">
26. Azucarera Choluteca	Privada	<ul style="list-style-type: none"> Croiff, junto con IFC proyecto conecta+ Fortalecimiento de turismo en la paz junto con la cámara de turismo de la paz Jóvenes para la conservación del bosque con protección forestal EUA 	Asesoría técnica	12. La Paz	1201. La Paz	<ul style="list-style-type: none"> Municipio de La Paz, Aldeas de Concepción, Tierra Prieta, Quilaperque, El Ocotol, Tepanguare Tierra Colorada, La Culebrina 	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo a Jóvenes e Iniciativa de Desarrollo Local 			<ul style="list-style-type: none"> Formación / capacitación para la conservación 		

Nombre de la Institución	Tipo de Institución	Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Ubicación			Monto Lps.	Duración	Situación Actual	Objetivo	Componentes	Beneficiarios / población objetivo	Instituciones afines	Rubro	Experiencia Exitosa
				Departamento	Municipio	Aldea / Caserío									
27. Expediciones cusuco	Privada	Sal para la conservación Reserva de aves playeras: Punta Condega - El Jicarito	Asesoría técnica	06. Choluteca	0601. Choluteca	San Lorenzo - Jicarito - Punta Condega	Menos de 200 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> • Genera el primer mapa de hectáreas de producción de sal en Honduras • Capacitar a los productores salineros en nuevas alternativas económicas para sus fincas, buenas prácticas en sus procesos de producción y conservación de las aves playeras. • Con la reserva de aves playeras atraer investigación y desarrollo a la zona en pro de la conservación de las aves playeras. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mapeo • Capacitación • Integración de pobladores locales 	<ul style="list-style-type: none"> • Empresas salineras 	<ul style="list-style-type: none"> • Actores locales • Municipalidades 	<ul style="list-style-type: none"> • Conservación de aves playeras 	
28. Alcaldía de Marcovia UMA	Pública	Dulce y Verde	Ejecución directa	06. Choluteca	0607. Marcovia	Santa Cruz	De 500 Mil a 1 Millón	Mas de 5 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> • Reforestación 				<ul style="list-style-type: none"> • Reforestación 	
29. Oficina Regional Forestal del Atlántico	Pública	Parque Nacional Cusuco	Ejecución directa	05. Cortés	0501. SPS		Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo					<ul style="list-style-type: none"> • Conservación 	
30. Fundación Islas de la Bahía	Privada	Proyecto Manejo Sostenible del Bosque	Financiamiento	08. Francisco Morazán	0806. Guaimaca		Mas de 1 Millón	Mas de 5 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> • Reforestación 				<ul style="list-style-type: none"> • Reforestación 	
31. Alcaldía Municipal de Cedros	Pública	Zoocriadero	Asesoría técnica	01. Atlántida	0101. La Ceiba	La Ceiba	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	Evaluándose	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar zoocriaderos 				<ul style="list-style-type: none"> • Zoo ciraderos 	
32. Cooperativa de Productores Agrícolas, COPROASERSO	Privada	Medios de vida alternativas	Financiamiento	11. Islas De La Bahía	1104. Útila	Jericó, iguana road	Menos de 200 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar ex - cazadores con el programa "medio de vida alternativo" para formar un agente de cambio orientado a la conservación y protección de los recursos naturales 		<ul style="list-style-type: none"> • Ex cazadores 		<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación y generación de empleo 	
33. Programa Nacional de Guarda recursos (PNGR) - SINAPH	Privada	Protección de Vida Silvestre en el municipio	Financiamiento	08. Francisco Morazán	0803. Cedros	Guadalupe, Siria, Cedros, Guante Cedros Abajo, Tamarindo, Suyatal, Agalteca, Pueblo Nuevo, Mata de Plátano	Mas de 1 Millón	De 1 a 3 Años	En Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> • Conservación de la vida Silvestre • Generación de capacidades para la conservación 		<ul style="list-style-type: none"> • Jóvenes de la zona rural 		<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación 	
34. Reservas Naturales Privadas, REHNAP	Privada	Productores de cacao y maderables	Financiamiento	01. Atlántida	0104. Jutiapa	La bomba	Mas de 1 Millón	De 1 a 3 Años	En Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> • Conservación de la vida Silvestre 				<ul style="list-style-type: none"> • Conservación 	
35. Red de pescadores de Puerto Cortés	Pública	Programa nacional de Guarda recursos	Capacitación	13. Lempira	1301. Gracias	Villa Verde, Parque Nacional Celaque	De 200 Mil a 500 Mil	Mas de 5 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> • Ayudar a las familias en el cultivo de cacao como medio de vida y cuidado al ambiente 	<ul style="list-style-type: none"> • Generación de empleo • Capacitación 	<ul style="list-style-type: none"> • Jóvenes de la zona rural 		<ul style="list-style-type: none"> • Agroforestería 	

Nombre de la Institución	Tipo de Institución	Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Ubicación			Monto Lps.	Duración	Situación Actual	Objetivo	Componentes	Beneficiarios / población objetivo	Instituciones afines	Rubro	Experiencia Exitosa
				Departamento	Municipio	Aldea / Caserío									
36. Erapuca Tours	Privada	Reservas Privadas	Ejecución directa	01. Atlántida	0101. La Ceiba	Las Mangas	Menos de 200 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Brindar apoyo a comunidades, jóvenes y juntas de agua en charlas de educación ambiental y apoyo técnico. 	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación Educación ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> Juntas de agua Jóvenes 		<ul style="list-style-type: none"> Educación ambiental 	
37. Asociación de Productores Agropecuarios Tierra Fértil, ASOPROFIT	Privada	Arrecifes artificiales Cultivo de peces	Financiamiento	05. Cortés	0506. Puerto Cortés	Barrio el porvenir	De 200 Mil a 500 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Generación empleo evitando migración de los jóvenes. Arrecifes artificiales Generar turismo de buceo y hábitat para los peces Cultivo de peces Generar empleo a los pescadores 	<ul style="list-style-type: none"> Cultivo de peces Construcción de arrecifes artificiales Financiamiento. 	<ul style="list-style-type: none"> Jóvenes 		<ul style="list-style-type: none"> Generación de empleo 	
38. Sur en Acción	Coop. Inc.	Proyecto Ecoturístico senderos en refugio de vida silvestre Erapuca	Financiamiento	04. Copán	0412. La Unión	El Trigo	De 200 Mil a 500 Mil	Menos de 1 Año	En Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar y construir senderos Capacitación 				<ul style="list-style-type: none"> Turismo 	
39. Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG)	Pública	Asociación de Productores de Cacao de Honduras APROCACAO	Financiamiento	01. Atlántida	0106. San Francisco	Aldea saladita	Mas de 1 Millón	De 1 a 3 Años	Evaluándose	<ul style="list-style-type: none"> Valorizar, conservar y dar un buen manejo de los recursos naturales existentes en el refugio de vida silvestre mediante el aprovechamiento ecoturístico y de sostenibilidad ambiental contribuyendo al mejoramiento y calidad de vida de la población con el proyecto de senderos en Cerro Erapuca. 				<ul style="list-style-type: none"> Conservación de la VS 	
40. Mario Flores	Pública	Protección de La Tortuga Golfina, forma parte de los Co manejadores de La Botija, San Marcos de Colón.	Financiamiento	06. Choluteca	0615. San Marcos de Colón	Reserva de Biosfera La Botija	De 500 Mil a 1 Millón	Mas de 5 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Contribuir a las organizaciones miembros de la federación nacional del cacao para que se vuelvan autosostenibles 				<ul style="list-style-type: none"> Conservación de la tortuga 	
41. Municipalidad de La Ceiba (UMA)	Pública	Programa Bono Tecnológico productivo (BTP)	Ejecución directa	01. Atlántida	0101. La Ceiba	La Ceiba	Mas de 1 Millón	De 1 a 3 Años	Concluido	<ul style="list-style-type: none"> Proteger la vida silvestre, flora y fauna con la que cuenta la Biosfera, protegiendo el bosque. 				<ul style="list-style-type: none"> Conservación de VS 	
42. Municipalidad La Ceiba	Pública	Identificación de personalidades jurídica Asociaciones de Pescadores	Asesoría legal	05. Cortés	0503. Omoa	18 comunidades costeras	Mas de 1 Millón	De 3 a 5 Años	Evaluándose	<ul style="list-style-type: none"> Proveer seguridad a más de tres mil productores el bono tecnológico para sacar a las familias de la pobreza y brindarles seguridad alimentaria 				<ul style="list-style-type: none"> Emprendedurismo 	
43. Fundación PROLANSTATE	Privada	Proyecto Adaptación basada en Ecosistemas en el Corredor Boscoso Central. ADAPTARC+ICF	Capacitación	08. Francisco Morazán	0823. Santa Lucía	Las Lajitas	Menos de 200 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> 18 asociaciones de pescadores 					
44. Cooperativa de Productores Agrícolas, COPROASERSO	Coop. Inc.	Mapeo de actores	Financiamiento	01. Atlántida	0101. La Ceiba	Aldea Toncontín	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Control y prevención de incendios forestales. 				<ul style="list-style-type: none"> Prevención y control de incendios 	

Nombre de la Institución	Tipo de Institución	Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Ubicación			Monto Lps.	Duración	Situación Actual	Objetivo	Componentes	Beneficiarios / población objetivo	Instituciones afines	Rubro	Experiencia Exitosa
				Departamento	Municipio	Aldea / Caserío									
45. APROBOSQUE	Privada	Programa de Protección, Uso Público, Monitoreo e investigación	Ejecución directa	01. Atlántida	0107. Tela	Parque Nacional Janeth Kawas	De 200 Mil a 500 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	• Comunidad				• Investigación	
46. Asociación para la Conservación Ecológica de las Islas de la Bahía (BICA)	Privada	Sistemas agroforestales de cacao, sistemas dinámicos de cacao	Ejecución directa	01. Atlántida	0104. Jutiapa	Caserío el Guanacaste, carretera a Ceiba Grande	De 200 Mil a 500 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	•				•	
47. The Coral Reef Alliance	Coop. Inc.	Comercialización de Bonos de Carbono	Ejecución directa	06. Choluteca	0615. San Marcos de Colón	Área Protegida "La Botija"	De 200 Mil a 500 Mil	Mas de 5 Años	En Proyecto	• Generar fuentes de ingresos a las familias socias				•	
48. Fundación para el Desarrollo Empresarial Rural FUNDER	Coop. Inc.	BICA trabaja en las cuatro municipalidades (Útila, programas; educación ambiental, desarrollo comunitario, investigación y monitoreo, y protección y vigilancia.	Asesoría técnica	11. Islas de la Bahía	1101. Roatán	Útila, Roatán, Santos Guardiola y Guanaja	Mas de 1 Millón	Mas de 5 Años	En Proyecto	• San Marcos de Colón, Área Protegida "La Botija"	En el programa de desarrollo comunitario trabajamos muy de cerca con grupos meta que viven en las comunidades alrededor de las áreas protegidas (mujeres, patronatos, juntas de agua, pescadores, cazadores, y otros). A través de los proyectos proveemos asesoría técnica, asesoría legal, capacitaciones, equipamiento y otros			•	
49. Instituto de Conservación Forestal (ICF)	Pública	Healthy Fisheries es uno de nuestros programas a través del cual apoyamos a comunicadores de Áreas Marinas Protegidas,	Financiamiento	01. Atlántida	0107. Tela		De 200 Mil a 500 Mil	De 1 a 3 Años	En Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> • Involucrarse con el público, el gobierno local y nacional y las empresas para abordar la gestión social, ambiental y financiera de las comunidades locales. • Orientar el desarrollo y ejecución de estrategias productivas en medios de vida sostenibles que mejoren la calidad de vida de los habitantes que entiendan la importancia de involucrarse y apoyar la conservación de los recursos marino costeros de las Islas de la Bahía de Honduras. 	<ul style="list-style-type: none"> • Financiamiento para cubrir costos operativos y contribuir al cumplimiento de su rol. • Fondos y asistencia técnica se aportan de manera continua como producto de acciones de recaudación de fondos de cooperantes / donantes. • Proyectos piloto para promover diversificación de ingresos y medios de vida en comunidades pesqueras. 	• comunidades pesqueras			
50. la Unión Regional de Pescadores Artesanales del Golfo de Fonseca URPAGOLF	Coop. Inc.	Paraíso Verde	Financiamiento	07. El Paraíso	0703. Danlí	Obraje	De 200 Mil a 500 Mil	Mas de 5 Años	En Desarrollo	Desarrollar emprendimientos de turismo ambiental y procesamiento de productos del mar en los municipios de Amapala y Marcovia		Organizaciones de mujeres y jóvenes con			

Nombre de la Institución	Tipo de Institución	Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Ubicación			Monto Lps.	Duración	Situación Actual	Objetivo	Componentes	Beneficiarios / población objetivo	Instituciones afines	Rubro	Experiencia Exitosa
				Departamento	Municipio	Aldea / Caserío									
51. AHROCAFE	Privada	Apicultura	Capacitación	08. Francisco Morazán	0801. Distrito Central	Parque Nacional La Tigra	De 500 Mil a 1 Millón	De 3 a 5 Años	En Desarrollo						
52. Hacienda San Miguel	Privada	Creación y fortalecimiento de emprendimientos turísticos del municipio de Marcovia	Asesoría técnica	06. Choluteca	0607. Marcovia	El Venado, Marcovia, Choluteca	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	Concluido	Capacitar a familias en apicultura para generación de ingresos					
53.		Asistencia técnica y capacitaciones	Asesoría técnica	08. Francisco Morazán	0806. Guaimaca	Varias aldeas de Fco. Morazán	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	En el Municipio de Marcovia, en 3 comunidades de pescadores					
54.		Finca de aguacates, siembra de árboles maderables, reforestación en áreas de bosque de pino.	Ejecución directa	18. Yoro	1801. Yoro	Los pozos La Guata, Brisas de Machigua montaña de Yoro, aldea Los Prietos	Menos de 200 Mil	Mas de 5 Años	En Proyecto	Fortalecer los conocimientos del productor. Atravesó de capacitaciones					
55.							De 500 Mil a 1 Millón	Mas de 5 Años	En Desarrollo	Ayudar a regenerar áreas degradadas, mejoramiento del entorno y creación de nuevas fuentes de empleo					

7.4. Cuestionario / para Entrevistas de Experiencias Identificadas como Exitosas

1. NOMBRE DE LA PERSONA ENTREVISTADA:

2. DATOS GENERALES DEL PROYECTO:

- 2.1. Nombre de la experiencia en conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
- 2.2. Nombre del proyecto o programa que la impulsa.
- 2.3. Entidades responsables de su implementación
- 2.4. Fuente de financiamiento. Entidades que facilitan apoyo técnico y financiero.
- 2.5. Ubicación geográfica de la experiencia
- 2.6. Quiénes son los destinatarios de la experiencia y que beneficios esperan lograr con los grupos apoyados.
- 2.7. ¿Cuáles son las principales motivaciones que impulsan la experiencia en mejorar la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre?

3. ALCANCES DEL PROYECTO EN LA CONSERVACIÓN Y APROVECHAMIENTO DE LA VIDA SILVESTRE

- 3.1. Comentar sobre la experiencia de conservación y aprovechamiento de vida silvestre:
- 3.2. ¿Cuáles son sus componentes y resultados alcanzados en la conservación y aprovechamiento de la Flora y la Fauna silvestre?
- 3.3. ¿Cuáles son los problemas superados para lograr el éxito en su iniciativa?
- 3.4. ¿Cuáles son los beneficios tangibles que ha logrado la comunidad a través de la iniciativa?
- 3.5. La iniciativa camina hacia su sostenibilidad ¿qué otros apoyos demandan para ser sostenible?

4. ALCANCES DEL PROYECTO EN LA GENERACIÓN DE EMPLEO

- 4.6 ¿Se ha generado empleo en el área de influencia? Si la respuesta es positiva indicar:
 - 4.6.1 ¿Cuánto empleo se generó?
 - 4.6.2 ¿Cuál es la duración del empleo generado?
 - 4.6.3 ¿Qué beneficios tienen los empleados en este tipo de empleos?
 - 4.6.4 ¿Cuáles son los requerimientos de conocimiento y experiencia solicitada para este tipo de empleo?
- 4.7 ¿Cómo se podría mejorar la generación de empleo decente en este tipo de empleos?

5. APRENDIZAJE Y SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

- 5.1 ¿Considera que su experiencia ha sido exitosa? Cualquiera que sea la respuesta preguntar ¿Por qué?
- 5.2 Comentar sobre los conocimientos y aprendizajes que aporta la experiencia
- 5.3 Cuáles son los principales factores que han contribuido al éxito de su experiencia.
- 5.4 Que propone para mejorar su experiencia para que pueda replicarse en otros lugares y/o ampliar su escala.
- 5.5 Como se puede mejorar las relaciones entre los actores de la experiencia (Entidades de gobierno, sector privado, la comunidad y cooperantes).

7.5. Listado de Experiencias Exitosas, Actores y Proyectos en Diferentes Regiones del ICF

7.5.1. Listado de Actores por Tipo de Institución

Nombre de la Institución	Tipo de Institución	Observaciones
1. Dirección General de Pesca y Acuicultura DIGEPESCA/SAG	Pública	En el proyecto SABI, se incluyen especies como ser Guppys, Caracol Marzano y tilapia, así como especies de origen vegetal.
2. Consejo Intermunicipal Higuito	Privada	
3. SERNA	Pública	
4. FAPVS	Pública	Es un programa a implementarse a nivel nacional
5. COATLAHL	Privada	
6. Mancomunidad Chortí	Pública	
7. Fundación AMITIGRA	Privada	Deben mejorar este instrumento 1. Dar más opciones de municipios en los que se trabaja, mi organización trabaja en 4 2. Igual en la opción de que se aporta en los proyectos, mi organización, gestiona, financia, asesora técnicamente
8. Mancomunidad Chortí	Pública	Somos parte del Comité de Comanejo del Cerro Azul, Copan PANACAC
9. Centro de investigación de la Tortuga Golfina	Privada	
10. DICTA/SAG	Pública	
11. Municipalidad de San Marcos de Colón	Pública	
12. AHPROCAFE	Privada	
13. Green Island Challenge	Privada	
14. Reserva Nacional Privada. Barranco Chele	Privada	
15. Asociación de Pescadores de Yamanta Honduras (APYAH)	Privada	Que nuestras autoridades deben de estar en constante vigilancia y así mismo en concientizar al pueblo en general sobre la importancia de conservar los recursos
16. Centro Ecoturístico El Viejo Trapiche	Privada	
17. Municipalidad de Olanchito	Pública	
18. Municipalidad de San Pedro Sula	Pública	
19. Municipalidad de Trujillo	Pública	
20. Alcaldía UMA JUTICALPA	Pública	
21. ICF/RFA	Pública	Somos la institución rectora de la normativa de Vida Silvestre.
22. Fundación Islas de la Bahía	Privada	
23. ASOMAINCUPACO	Privada	
24. ASIDE	Privada	
25. RHRAP/Manomet - Productores salineros	Privada	
26. Azucarera Choluteca	Privada	
27. Expediciones cusuco	Privada	

Nombre de la Institución	Tipo de Institución	Observaciones
28. Alcaldía UMA	Pública	
29. Oficina Regional Forestal del Atlántico	Pública	
30. Fundación Islas de la Bahía	Privada	
31. Alcaldía Municipal de Cedros	Pública	Implementación de equipos de trabajo en las zonas altas (Montaña de Bartolias) y el Valle de Siria
32. COPROASERSO	Privada	
33. PNGR-SINAPH	Privada	
34. REHNAP	Privada	
35. Red de pescadores de Puerto Cortés	Privada	
36. Erapuca Tours	Privada	
37. ASOPROFIT	Privada	
38. 3Sur en Acción	Cooperación	
39. SAG	Pública	
40. Mario flores	Privada	La pesca es un trabajo silencioso, pero de mucha incidencia en nuestra gastronomía y el turismo
41. UMA	Pública	Se necesita financiamiento para ejecutar más proyectos para protección y conservación de recursos naturales y forestales en el municipio.
42. Municipalidad La Ceiba	Pública	
43. Fundación PROLANSATE	Privada	
44. COPROASERSO	Cooperación	
45. APROBOSQUE	Privada	
46. Asociación para la Conservación Ecológica de las Islas de la Bahía (BICA)	Privada	
47. The Coral Reef Alliance	Cooperación	Gracias. Para mayor información por favor contactamos a los siguientes correos: Tanya Amaya tamaya@coral.org, Julio San Martin Chicas <jsanmartinchicas@coral.org>. El radica en Tela y conoce a profundidad los proyectos
48. FUNDER	Cooperación	
49. ICF	Pública	Creo que falta incentivar a la población para que pueda hacer un correcto aprovechamiento de la vida silvestre.
50. URPAGOLF	Privada	
51. AHPROCAFE	Privada	Solo brindamos asistencia a productores y coordinamos proyectos con varias instituciones en paneles solares. Filtros Bioarena.
52. Hacienda San Miguel	Privada	

7.5.2. Tipo de Apoyo y Localización de los Proyectos de Protección y Aprovechamiento Vida Silvestre Generando Empleo

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Departamento	Municipio	Describe Aldea/Caserío
1. Proyecto Acuapónico de Baja Intensidad (SABI)	Asesoría técnica	06. Choluteca	0601. Choluteca	El Jicaral de Linaca, a 4 km del Anillo periférico.
2. Comanejo de Área Protegida	Asesoría técnica	04. Copán	0412. La Unión	
3. CONECTA+	Asesoría técnica	04. Copán	0401. Santa Rosa De Copán	
4. Programa Nacional para el Manejo de la Vida Silvestre	Financiamiento	08. Francisco Morazán	0801. Distrito Central	Nivel nacional
5. Plan operativo de aprovechamiento de madera	Ejecución directa	01. Atlántida	0101. La Ceiba	La cuenca del río cangrejal
6. Comanejante del PANACAC Cerro Azul Copán. Vivero Forestal	Asesoría técnica	04. Copán	0410. Florida	no hay
7. Vivero Forestal En Florida PANACAC Cerro Azul Copan	Asesoría técnica	04. Copán	0410. Florida	
8. Post-veda comunitaria	Ejecución directa	06. Choluteca	0607. Marcovia	El Venado, Boca de Río Viejo, Punta Ratón y Carretales
9. Restauración ecológica de áreas degradadas por incendios o plagas; Producción de abonos orgánicos; Producción apícola	Financiamiento	08. Francisco Morazán	0801. Distrito Central	
10. Apoya a Cajas Rurales en todo el departamento de Choluteca y Valle	Asesoría técnica	06. Choluteca	0601. Choluteca	
11. Proyecto Padre Andrés Tamayo	Financiamiento	06. Choluteca	0615. San Marcos De Colón	Trapiche y jayacayan
12. Native Energy	Financiamiento	03. Comayagua	0301. Comayagua	Varias
13. 1. Estabilización de la población del loro nuca amarilla (<i>Amazona auropalliata caribae</i>) 2. Protección de Nidos de Tortugas Marinas	Financiamiento	11. Islas de La Bahía	1102. Guanaja	Bonacca comunidad isleña de pescadores
14. Siembra de Bambú	Financiamiento	02. Colón	0208. Saba	Barranco Chele
15. YAMNY IWANKA	Capacitación	09. Gracias A Dios	0901. Puerto Lempira	YAMANTA
16. Refugio de vida silvestre	Ejecución directa	04. Copán	0420. San Pedro	Caserío, Hoja de Caña
17. Manejo Ambiental Conjunto del municipio de Olanchito	Ejecución directa	18. Yoro	1807. Olanchito	Subcuenca Uchapa -Pimienta

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Departamento	Municipio	Describe Aldea/Caserío
18. Monitoreos biológicos en la zona de Reserva El Merendón	Financiamiento	05. Cortés	0501. San Pedro Sula	ZONA DE RESERVA EL MERENDÓN
19. Apiarío	Financiamiento	02. Colón	0208. Saba	Barranco Chele
20. Gestión integral de los recursos naturales	Financiamiento	02. Colón	0201. Trujillo	Trujillo
21. Parque Ecoturístico Candeleros	Financiamiento	15. Olancho	1501. Juticalpa	Candeleros
22. Normativa institucional	Asesoría técnica	01. Atlántida	0101. La Ceiba	Oficina Regional
23. Flora y fauna internacional	Financiamiento	11. Islas De La Bahía	1104. Útila	
24. Programa de conservación del Quetzal	Ejecución directa	12. La Paz	1215. Santa Ana	Buena Vista
25. Comanejador Áreas Protegidas	Ejecución directa	02. Colón	0201. Trujillo	
26. Croiff junto con IFC proyecto conecta+ Fortalecimiento de turismos en la paz junto con la cámara de turismo de la paz Jóvenes para la conservación del bosque con protección forestal EUA	Asesoría técnica	12. La Paz	1201. La Paz	Municipio de La Paz, Aldeas de Concepción, Tierra Prieta, Quilaperque, El Ocotal, Tepanguare Tierra Colorada, La Culebrina
27. Sal para la conservación. Reserva de aves playeras: Punta Condega - El Jicarito	Asesoría técnica	06. Choluteca	0601. Choluteca	San Lorenzo - Jicarito- Punta Condega
28. Dulce y Verde	Ejecución directa	06. Choluteca	0607. Marcovia	Santa Cruz
29. Parque Nacional Cusuco	Ejecución directa	05. Cortés	0501. San Pedro Sula	
30. Proyecto Manejo Sostenible del Bosque	Financiamiento	08. Francisco Morazán	0806. Guaimaca	
31. Zoológico	Asesoría técnica	01. Atlántida	0101. La Ceiba	La Ceiba
32. Medios de vida alternativas	Financiamiento	11. Islas De La Bahía	1104. Útila	Jericó, iguana road
33. Protección de Vida Silvestre en el municipio	Financiamiento	08. Francisco Morazán	0803. Cedros	Guadalupe, Siria, Cedros, Guante Cedros Abajo, Tamarindo, Suyatal, Agalteca, Pueblo Nuevo, Mata de Plátano
34. Productores de cacao y maderables	Financiamiento	01. Atlántida	0104. Jutiapa	La bomba
35. Programa nacional de Guardarecursos	Capacitación	13. Lempira	1301. Gracias	Villa Verde, Parque Nacional Celaque
36. Reservas Privadas	Ejecución directa	01. Atlántida	0101. La Ceiba	Las Mangas
37. Arrecifes artificiales Cultivo de peces	Financiamiento	05. Cortés	0506. Puerto Cortés	Barrio el porvenir
38. Proyecto Ecoturístico senderos en Refugio de vida silvestre ERAPUCA	Financiamiento	04. Copán	0412. La Unión	El Trigo
39. PROCACAO	Financiamiento	01. Atlántida	0106. San Francisco	Aldea saladita

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Departamento	Municipio	Describe Aldea/Caserío
40. Protección de La Tortuga Golfina, forma parte de los Comanejadores de La Botija, San Marcos de Colón.	Financiamiento	06. Choluteca	0615. San Marcos De Colón	Reserva de Biosfera La Botija
41. Programa Bono Tecnológico productivo (BTP)	Ejecución directa	01. Atlántida	0101. La Ceiba	La Ceiba
42. Identificación de personalidades jurídica Asociaciones de Pescadores	Asesoría legal	05. Cortés	0503. Omoa	18 comunidades costeras
43. ADAPTARC+ ICF	Capacitación	08. Francisco Morazán	0823. Santa Lucía	Las Lajitas
44. Mapeo de actores	Financiamiento	01. Atlántida	0101. La Ceiba	Aldea Toncontin
45. Programa de Protección, Uso Público, Monitoreo e investigación	Ejecución directa	01. Atlántida	0107. Tela	Parque Nacional Janeth Kawas
46. Sistemas agroforestales de cacao, sistemas dinámicos de cacao	Ejecución directa	01. Atlántida	0104. Jutiapa	Caserío el Guanacaste, carretera a Ceiba Grande
47. Comercialización de Bonos De Carbono	Ejecución directa	06. Choluteca	0615. San Marcos de Colón	Área Protegida "La Botija"
48. BICA trabaja en las cuatro municipalidades (Útila, programas; educación ambiental, desarrollo comunitario, investigación y monitoreo, y protección y vigilancia. En el programa de desarrollo comunitario trabajamos muy de cerca con grupos meta que viven en las comunidades alrededor de las áreas protegidas (mujeres, patronatos, juntas de agua, pescadores, cazadores, y otros). A través de los proyectos proveemos asesoría técnica, asesoría legal, capacitaciones, equipamiento y otros.	Asesoría técnica	11. Islas De La Bahía	1101. Roatán	Útila, Roatán, Santos Guardiola y Guanaja
49. Healthy Fisheries es uno de nuestros programas a través del cual apoyamos a comunicadores de Áreas Marinas Protegidas, facilitando fondos para cubrir costos operativos y contribuir al cumplimiento de su rol. Dichos fondos y	Financiamiento	01. Atlántida	0107. Tela	

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Departamento	Municipio	Describe Aldea/Caserío
asistencia técnica se aportan de manera continua como producto de acciones de recaudación de fondos de cooperantes/donantes. Adicionalmente se han desarrollado proyectos piloto para promover diversificación de ingresos y medios de vida en comunidades pesqueras.				
50. Paraíso Verde	Financiamiento	07. El Paraíso	0703. Danlí	Obraje
51. Apicultura	Capacitación	08. Francisco Morazán	0801. Distrito Central	Parque Nacional La Tigra
52. Creación y fortalecimiento de emprendimientos turísticos del municipio de Marcovia	Asesoría técnica	06. Choluteca	0607. Marcovia	El Venado, Marcovia, Choluteca
53. Asistencia técnica y capacitaciones	Asesoría técnica	08. Francisco Morazán	0806. Guaimaca	Varias aldeas de Fco. Morazán
54. Finca de aguacates, siembra de árboles maderables, reforestación en áreas de bosque de pino.	Ejecución directa	18. Yoro	1801. Yoro	Los pozos La Guata, Brisas de Machigua montaña de Yoro, aldea Los Prietos

7.5.3. Tipo de Apoyo, Monto, Duración, Situación Actual y Objetivo de los Proyectos de Protección y Aprovechamiento Vida Silvestre Generando Empleo

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Monto Lps	Duración	Situación Actual	Objetivo
1. Proyecto Acuapónico de Baja Intensidad (SABI)	Asesoría técnica	Menos de 200 Mil	De 1 a 3 Años	Concluido	tiene como objetivo general avanzar en el proceso de integración y desarrollo armónico del sector pesquero y acuícola de los países del SICA y contribuir al bienestar de la población vinculada a su cadena de valor, mediante acciones coordinadas de fomento productivo y gobemanza regional.
2. Comanejo de Área Protegida	Asesoría técnica	Menos de 200 Mil	De 3 a 5 Años	En Proyecto	
3. CONECTA+	Asesoría técnica	Mas de 1 Millón	De 3 a 5 Años	En Desarrollo	Conectividad biológica a través de mejoras a paisajes productivos y otras alternativas sostenibles
4. Programa Nacional para el Manejo de la Vida Silvestre	Financiamiento	Mas de 1 Millón	De 1 a 3 Años	Evaluándose	
5. Plan operativo de aprovechamiento de madera	Ejecución directa	De 200 Mil a 500 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	Generar empleo
6. Comanejante del PANACAC Cerro Azul Copán. Vivero Forestal	Asesoría técnica	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	Contribuir al Área Protegida Cerro Azul PANACAC
7. Vivero Forestal En Florida PANACAC Cerro Azul Copan	Asesoría técnica	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	Dotar de plantas a organizaciones de la sociedad civil como ser juntas de agua, patronatos grupos de mujeres, red de jóvenes.
8. Post-veda comunitaria	Ejecución directa	Mas de 1 Millón	Mas de 5 Años	En Proyecto	Fortalecimiento del manejo, medios de vida y promoción de la ciencia para conservación
9. Restauración ecológica de áreas degradadas por incendios o plagas. Producción de abonos orgánicos. Producción apícola	Financiamiento	De 500 Mil a 1 Millón	Menos de 1 Año	Concluido	Promover el desarrollo racional de actividades productivas enfocadas en la conservación de los recursos naturales
10. Apoya a Cajas Rurales en todo el departamento de Choluteca y Valle	Asesoría técnica	De 200 Mil a 500 Mil	De 1 a 3 Años	En Proyecto	Desarrollo oportunidad de ingresos
11. Proyecto Padre Andrés Tamayo	Financiamiento	De 200 Mil a 500 Mil	De 1 a 3 Años	En Proyecto	Reforestación de cuencas
12. Native Energy	Financiamiento	Menos de 200 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	Pago por servicios ambientales en fincas manejadas bajo sombra con plantas maderables para la protección de la flora y fauna

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Monto Lps	Duración	Situación Actual	Objetivo
13. 1. Estabilización de la población del loro nuca amarilla (<i>Amazona auropalliata caribaeae</i>) 2. Protección de Nidos de Tortugas Marinas	Financiamiento	De 200 Mil a 500 Mil	Mas de 5 Años	En Desarrollo	Proporcionar a través de la conservación de especies carismáticas medios de vida alternativos para los isleños, mediante la creación de Guarda recursos en la Reserva Forestal de Guanaja y el PN Marino de Islas de la Bahía.
14. Siembra de Bambú	Financiamiento	Mas de 1 Millón	Mas de 5 Años	En Proyecto	Producción de Bambú para construcción de viviendas y elaboración de muebles y artesanías en casi todos los países de Sudamérica lo producen para construcción de viviendas y elaboración de muebles y artesanías.
15. YAMNY W/ANKA	Capacitación	Menos de 200 Mil	Menos de 1Año	En Desarrollo	Mejorar los medios de vida de las comunidades de Yamanta y circunvecinas con actividades productivas socioeconómicas partiendo del aprovechamiento adecuado de sus recursos pesqueros.
16. Refugio de vida silvestre	Ejecución directa	Menos de 200 Mil	Mas de 5 Años	En Desarrollo	Proteger la vida silvestre
17. Manejo Ambiental Conjunto del municipio de Olanchito	Ejecución directa	De 500 Mil a 1 Millón	Mas de 5 Años	En Desarrollo	Protección de la subcuenca Uchapa -Pimienta que abastece de Agua a la ciudad de Olanchito y la comunidad de Agalteca
18. Monitoreos biológicos en la zona de Reserva El Merendón	Financiamiento	De 200 Mil a 500 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	Determinar y analizar la diversidad de especies existentes en la Zona de Reserva El Merendón
19. Apiario	Financiamiento	De 200 Mil a 500 Mil	Mas de 5 Años	En Proyecto	Producción de miel jalea real cera las abejas benefician el medio ambiente son responsables de reproducción de árboles con flores y frutos, favorecen los eco sistemas, fecundan las plantas al transportar el polen.
20. Gestión integral de los recursos naturales	Financiamiento	De 500 Mil a 1 Millón	Menos de 1 Año	En Desarrollo	
21. Parque Ecoturístico Candeleros	Financiamiento	Mas de 1 Millón	Mas de 5 Años	Evaluándose	Conservación de especies autóctonas, impulsó a la MIPYME
22. Normativa institucional	Asesoría técnica	De 500 Mil a 1 Millón	De 1 a 3 Años	En Proyecto	
23. Flora y fauna internacional	Financiamiento	De 200 Mil a 500 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	
24. Programa de conservación del Quetzal	Ejecución directa	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Proyecto	Fomentar la conservación de la especie a partir de la restauración de su hábitat, (Bosque nuboso), donde los principales involucrados en el proceso serán los habitantes de las comunidades adyacentes al área protegida específicamente, donde se encuentra el Quetzal.
25. Comanejador Áreas Protegidas	Ejecución directa	Menos de 200 Mil	Mas de 5 Años	En Proyecto	

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Monto Lps	Duración	Situación Actual	Objetivo
26. Croiff, junto con IFC proyecto conecta+ Fortalecimiento de turismos en la paz junto con la cámara de turismo de la paz Jóvenes para la conservación del bosque con protección forestal EUA	Asesoría técnica	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	Apoyo a jóvenes e iniciativa de desarrollo local
27. Sal para la conservación. Reserva de aves playeras: Punta Condega - El Jicarito	Asesoría técnica	Menos de 200 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	Genera el primer mapa de hectáreas de producción de sal en Honduras, capacitar a los productores salineros en nuevas alternativas económicas para sus fincas, buenas prácticas en sus procesos de producción y conservación de las aves playeras. Con la reserva de aves playeras- continua integración de los actores locales, municipales en la protección de esta reserva, atraer investigación y desarrollo a la zona en pro de la conservación de las aves playeras.
28. Dulce y Verde	Ejecución directa	De 500 Mil a 1 Millón	Mas de 5 Años	En Desarrollo	Reforestación
29. Parque Nacional Cusuco	Ejecución directa	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	
30. Proyecto Manejo Sostenible del Bosque	Financiamiento	Mas de 1 Millón	Mas de 5 Años	En Desarrollo	Reforestación
31. Zocriadero	Asesoría técnica	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	Evaluándose	Implementar zocriaderos
32. Medios de vida alternativas	Financiamiento	Menos de 200 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	Capacitar ex - cazadores con el programa "medio de vida alternativo" para formar un agente de cambio orientado a la conservación y protección de los recursos naturales
33. Protección de Vida Silvestre en el municipio	Financiamiento	Mas de 1 Millón	De 1 a 3 Años	En Proyecto	Conservación de la vida Silvestre
34. Protección de vida Silvestre en Municipio de Cedros	Financiamiento	Mas de 1 Millon	De 1 a 3 Años	En Proyecto	Conservación de la vida Silvestre
35. Productores de cacao y maderables	Financiamiento	De 200 Mil a 500 Mil	Mas de 5 Años	En Desarrollo	Ayudar a las familias en el cultivo de cacao como medio de vida y el cuidado al medio ambiente
36. Programa nacional de Guardarecursos	Capacitación	Menos de 200 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	Brindar apoyo a comunidades, jóvenes y juntas de agua en charlas de educación ambiental y apoyo técnico.
37. Reservas Privadas	Ejecución directa	De 200 Mil a 500 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	Generación empleo evitando migración de los jóvenes.
38. Arrecifes artificiales Cultivo de peces	Financiamiento	De 200 Mil a 500 Mil	Menos de 1 Año	En Proyecto	Arrecifes artificiales; Generar turismo de buceo y hábitat para los peces; Cultivo de peces; Generar empleo a los pescadores

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Monto Lps	Duración	Situación Actual	Objetivo
39. Proyecto Ecoturístico senderos en Refugio de vida silvestre Erapuca	Financiamiento	Mas de 1 Millón	De 1 a 3 Años	Evaluándose	Valorizar, conservar y dar un buen manejo de los recursos naturales existentes en el Refugio de vida silvestre mediante el aprovechamiento ecoturístico y de sostenibilidad ambiental contribuyendo al mejoramiento y calidad de vida de la población con el proyecto de senderos en cerro Erapuca.
40. PROCACAO	Financiamiento	De 500 Mil a 1 Millón	Mas de 5 Años	En Desarrollo	Contribuir a las organizaciones miembros de la federación nacional del cacao para que se vuelvan autosostenibles
41. Protección de La Tortuga Golfina, forma parte de los Comanejadora de La Botiga, San Marcos de Colón.	Financiamiento	Mas de 1 Millón	De 1 a 3 Años	Concluido	Proteger la vida silvestre, flora y fauna con la que cuenta la Biosfera, protegiendo el bosque.
42. Programa bono tecnológico productivo (BTP)	Ejecución directa	Mas de 1 Millón	De 3 a 5 Años	Evaluándose	Proveer seguridad a más de tres mil productores el bono tecnológico para sacar a las familias de la pobreza y brindarles seguridad alimentaria
43. Identificación de personalidades jurídica asociaciones de pescadores	Asesoría legal	Menos de 200 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	18 asociaciones de pescadores
44. ADAPTARC+ ICF	Capacitación	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	Control y prevención de incendios forestales.
45. Mapeo de actores	Financiamiento	De 200 Mil a 500 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	Comunidad
46. Programa de Protección, Uso Público, Monitoreo e investigación	Ejecución directa	De 200 Mil a 500 Mil	De 1 a 3 Años	En Desarrollo	
47. Sistemas agroforestales de cacao, sistemas dinámicos de cacao	Ejecución directa	De 200 Mil a 500 Mil	Mas de 5 Años	En Proyecto	Generar fuentes de ingresos a las familias socias
48. Comercialización de BONOS DE CARBONO	Ejecución directa	Mas de 1 Millón	Mas de 5 Años	En Proyecto	San Marcos de Colón, Área Protegida "La Botija"
49. BICA trabaja en las cuatro municipalidades (Útila, programas; educación ambiental, desarrollo comunitario, investigación y monitoreo, y protección y vigilancia. En el programa de desarrollo comunitario trabajamos muy de cerca con grupos meta que viven en las comunidades alrededor de las	Asesoría técnica	De 200 Mil a 500 Mil	De 1 a 3 Años	En Proyecto	Involucrarse con el público, el gobierno local y nacional y las empresas para abordar la gestión social, ambiental y financiera de las comunidades locales. Orientar el desarrollo y ejecución de estrategias productivas en medios de vida sostenibles que mejoren la calidad de vida de los habitantes que entiendan la importancia de involucrarse y apoyar la conservación de los recursos marino costeros de las Islas de la Bahía de Honduras.

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Tipo de Apoyo	Monto Lps	Duración	Situación Actual	Objetivo
áreas protegidas (mujeres, patronatos, juntas de agua, pescadores, cazadores, y otros). A través de los proyectos proveemos asesoría técnica, asesoría legal, capacitaciones, equipamiento y otros.					
50. Healthy Fisheries es uno de nuestros programas a través del cual apoyamos a comanejadores de Áreas Marinas Protegidas, facilitando fondos para cubrir costos operativos y contribuir al cumplimiento de su rol. Dichos fondos y asistencia técnica se aportan de manera continua como producto de acciones de recaudación de fondos de cooperantes/ donantes. Adicionalmente se han desarrollado proyectos piloto para promover diversificación de ingresos y medios de vida en comunidades pesqueras.	Financiamiento	De 200 Mil a 500 Mil	Mas de 5 Años	En Desarrollo	
51. Paraíso Verde	Financiamiento	De 500 Mil a 1 Millón	De 3 a 5 Años	En Desarrollo	
52. Apicultura	Capacitación	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	Concluido	Capacitar a familias en apicultura para generación de ingresos
53. Creación y fortalecimiento de emprendimientos turísticos del Municipio de Marcovia	Asesoría técnica	Menos de 200 Mil	Menos de 1 Año	En Desarrollo	En el Municipio de Marcovia, en 3 comunidades de pescadores
54. Asistencia técnica y capacitaciones	Asesoría técnica	Menos de 200 Mil	Mas de 5 Años	En Proyecto	Fortalecer los conocimientos del productor. Atravesó de capacitaciones
55. Finca de aguacates, siembra de árboles maderables, reforestación en áreas de bosque de pino.	Ejecución directa	De 500 Mil a 1 Millón	Mas de 5 Años	En Desarrollo	Ayudar a regenerar áreas degradadas, mejoramiento del entorno y creación de nuevas fuentes de empleo

7.5.4. Componentes, Beneficiarios, Enfoque / Rubro, Instituciones con las que Interactúan los Proyectos de Protección y Aprovechamiento Vida Silvestre Generando Empleo

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Componentes	Beneficiarios/población objetivo	Especifique rubro	Instituciones/ organizaciones con las cuales interactúan (nombres)	Experiencias exitosas
1. Proyecto Acuapónico de Baja Intensidad (SABI)	Diversificación y desarrollo tecnológico integrado, se incluyen 2 proyectos pilotos de nueva tecnología productiva y recursos regionales, siendo el Sistema Acuapónico de Baja intensidad SABI uno de ellos.	Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	Productor Piscícola	OSPESCA	
2. Comanejo de Área Protegida		Población en general		Mancomunidades, y municipalidades	Guarda Recursos
3. CONECTA+	Monitoreo biológico; Alternativas dendroenergéticas; Gobernanza Sistemas agroforestales	Población en general			
4. Programa Nacional para el Manejo de la Vida Silvestre					
5. Plan operativo de aprovechamiento de madera	El atraso en las aprobaciones de los planes por parte del ICF	Pueblos originarios Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)		ICF, municipalidad	
6. Comanejante del PANACAC Cerro Azul Copán. Vivero Forestal		Población en general		Visión Mundial	
7. Vivero Forestal en Florida PANACAC Cerro Azul Copan		Población en general		Visión Mundial	
8. Post-veda comunitaria	Socio-biológico, socio-ambiental, Científico, socio-económico	Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	Pescadoras/es, emprendedores	ASPROTOGOLVE, EMSERMA-SURH, Cabañas Mar Pacífico, UEDESAMAR, URPAGOLF, PPD	Manejo y Conservación de la Tortuga Golfina generando jornales y que además promueve el turismo interno.
9. Restauración ecológica de áreas degradadas por incendios o plagas. Producción de abonos orgánicos; Producción apícola		Población en general Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)		Ayuda en Acción, USAID Banco Ficohsa	Beechi Honduras

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Componentes	Beneficiarios/población objetivo	Especifique rubro	Instituciones/ organizaciones con las cuales interactúan (nombres)	Experiencias exitosas
10. Apoya a Cajas Rurales en todo el departamento de Choluteca y Valle	Cajas rurales	Población en general		PRONADER SENPRENDE	
11. Proyecto Padre Andrés Tamayo	Reforestación	Población en general Garifunas		Patronatos juntas de agua, ICF, sur en Acción	
12. Native energy	Producción de oxígeno Generación de empleo en áreas rurales	Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	Café	Native Energy	
13. 1. Estabilización de la población del loro nuca amarilla (<i>Amazona auropalliata caribeeae</i>) 2. Protección de Nidos de Tortugas Marinas	1. Protección 2. Monitoreo e investigación 3. Educación Ambiental 4. Restauración de Ecosistema de Manglar.	Población en general		ICF, IHT, Aldea Global.	
14. Siembra de Bambú	Financiamiento, Capacitación Siembra, Procesos del producto, Publicidad y ventas	Población en general			Siembra del Bambú para construir viviendas
15. YaMNY IWANKA		Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	Pesca	Comercizando	
16. Refugio de vida silvestre		Población en general		ICF, UMA, Bomberos, Fuerzas Armadas	Generación de empleos permanentes
17. Manejo Ambiental Conjunto del municipio de Olanchito	Brigada de Protección forestal. Convenio con la fundación Ecologic. Convenio con Zamorano y Dole. Convenio con ICF proyecto Tamayo.	Población en general		Ecologic, Ajaasspib, ICF, Zamorano, Dole, Panthera	Empleo fijo para 2 guarda bosques y empleo temporal por 5 meses para 18 brigadistas todos los años
18. Monitoreos biológicos en la zona de Reserva El Merendón	Fauna, Flora Agua	Población en general		Alianza Hídrica e ICF	Monitoreos biológicos
19. Apiarío	Financiamiento, Capacitación, Armar los cajones, Capturar las abejas Producción de miel, Comercialización	Población en general		Muy pocos apiarios.	Producción de miel jalea real y cera

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Componentes	Beneficiarios/población objetivo	Especifique rubro	Instituciones/ organizaciones con las cuales interactúan (nombres)	Experiencias exitosas
20. Gestión integral de los recursos naturales		Población en general Pueblos originarios Garífunas. Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)		Aside, ICF, CEGAH	
21. Parque Ecoturístico Candeleros	conservación, turismo, educación	Población en general		Secretaria de Turismo, CANATURH	Parque Lancetilla
22. Normativa institucional		Población en general		Varias	
23. Flora y fauna internacional		Población en general Población específica, del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)		CEM, Fundación Cayos Cochinos, LARECOTUR	
24. Programa de conservación del Quetzal	Cultural, Social, Educación Ambiental, Monitoreo de la especie.	Población en general Pueblos originarios		UICN, SERNA, CONECTA +, IHCAFE, centros educativos, co manejadores de Áreas Protegidas (MOCAPH), banca privada (BANRURAL, CACIL) y cooperantes (CRS, Kindernothilfe, ACI-ERP, UICN, COSUDE, USAID, MIVA, Fundación Howard Buffett.	
25. Comanejadoras Áreas Protegidas					
26. Croiff, junto con IFC proyecto conecta+ Fortalecimiento de turismos en la paz junto con la cámara de turismo de la paz. Jóvenes para la conservación del bosque con protección forestal EUA	Apoyo con uso de instalaciones educativas (tenemos un salón de clases)	Población en general		Proyectos jóvenes para la conservación del bosque	
27. Sal para la conservación. Reserva de aves playeras: Punta Condega - El Jicarito	Conservación, investigación, educación ambiental, alternativas económicas.	Población en general Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)		Centro de Investigación para la tortuga marina El Venado	
28. Dulce y Verde	Plantas	Población en general		Reforestación	

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Componentes	Beneficiarios/población objetivo	Especifique rubro	Instituciones/ organizaciones con las cuales interactúan (nombres)	Experiencias exitosas
29. Parque Nacional Cusuco		Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	Turismo		
30. Proyecto Manejo Sostenible del Bosque	Reforestación Protección	Población en general		Manejo del aserradero Sansone	
31. Zoológicos	Fauna silvestre	Población en general Pueblos originarios			
32. Medios de vida alternativas	Comunitario/biológico	Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	Cazadores	En la actualidad, 1 cazador	
33. Protección de Vida Silvestre en el municipio	Recurso humano, financiamiento, generación de empleo, protección de los diferentes ecosistemas.	Población en general		Protección al venado	
34. Protección de vida Silvestre en Municipio de Cedros	Generación de empleo Protección a los diferentes ecosistemas del Municipio	Población en general		Protección a los venados	
35. Productores de cacao y maderables	Siembra y cultivo de cacao y maderables	Población en general Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)		Cuido d los animales dentro de las fincas	
36. Programa nacional de Guardarecursos	Recursos Naturales Protección Forestal	Pueblos originarios		Zoológicos	
37. Reservas Privadas		Población en general		La Relumbrosa	
38. Arrecifes artificiales Cultivo de peces		Población en general			
39. Proyecto Ecoturístico senderos en Refugio de vida silvestre Erapuca	Creación de senderos. Cabañas campin. Área de camping	Población en general		Celaque	
40. PROCACAO	Educativo Económico	Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	Cacao	Cultivo de cacao en sistemas agroforestales	
41. Protección de La Tortuga Golfina, forma parte de los Comanejadores de La Botija, San Marcos de Colón.		Población en general		ICF, Alcaldía Municipal, Comanejadores, entre otros	

Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Componentes	Beneficiarios/población objetivo	Especifique rubro	Instituciones/ organizaciones con las cuales interactúan (nombres)	Experiencias exitosas
42. Programa bono tecnológico productivo (BTP)	Brindar insumos. Capacitación a productores. Brindar asistencia técnica en la parcela	Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	Agricultores	Fundación INGA, FUPNAPIB, FUPNAND, Productores de miel.	Proyecto guama
43. Identificación de personalidades jurídica asociaciones de pescadores	Personalidad jurídica	Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	Para pesca	C E M. DIGEPESCA municipal de Omoa	Bancos de pesca y protección costera
44. ADAPTARC+ICF	Personal, herramientas y capacitación y logística.	Población en general		AMITIGRA, ICF, C9, bomberos, Y COPECO	Comaleo de regeneración
45. Mapeo de actores	Económico	Población en general		ONEJES	
46. Programa de Protección, Uso Público, Monitoreo e investigación		Población en general		ICF, Coral Reef Allince, AMATELA, Municipalidades, SERNA, etc.	Prestadores de servicios turísticos!
47. Sistemas agroforestales de cacao, sistemas dinámicos de cacao	Formar capacidades y protección al medio ambiente	Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	Cacao, miel, venta planta, injerta abono orgánico	FENAPROCAHAO, ACICAFOC, COMRURAL, FUNDER, SAG, ICF, Municipalidad, CURLA Ayuda en Acción, Serio Honduras, Mocca.	Certificación de árboles maderables
48. Comercialización de Bonos de Carbono		Población en general		El ICF, nunca nos ha atendido a nivel central. personalmente he ido.	Turismo
49. BICA trabaja en cuatro municipalidades (Útila, programas; educación ambiental, desarrollo comunitario, investigación y monitoreo, y protección y vigilancia. En el programa de desarrollo comunitario trabajamos muy de cerca con grupos meta que viven en las comunidades alrededor de las áreas protegidas (mujeres, patronatos, juntas de agua, pescadores, cazadores, y otros). A través de los proyectos proveemos asesoría técnica, asesoría legal, capacitaciones, equipamiento y otros.	1. Educacional 2. Económico 3. Social 4. Ambiental	Población en general Pueblos originarios, Garifunas Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)		ICF, SERNA – DIBIO, Marina Mercante, Municipalidades, Coral Reef Alliance, MAR Fund, FAPVS, y mas	Protectores del Océano: Empoderando Comunidades para la Conservación de Arrecifes Coralinos.

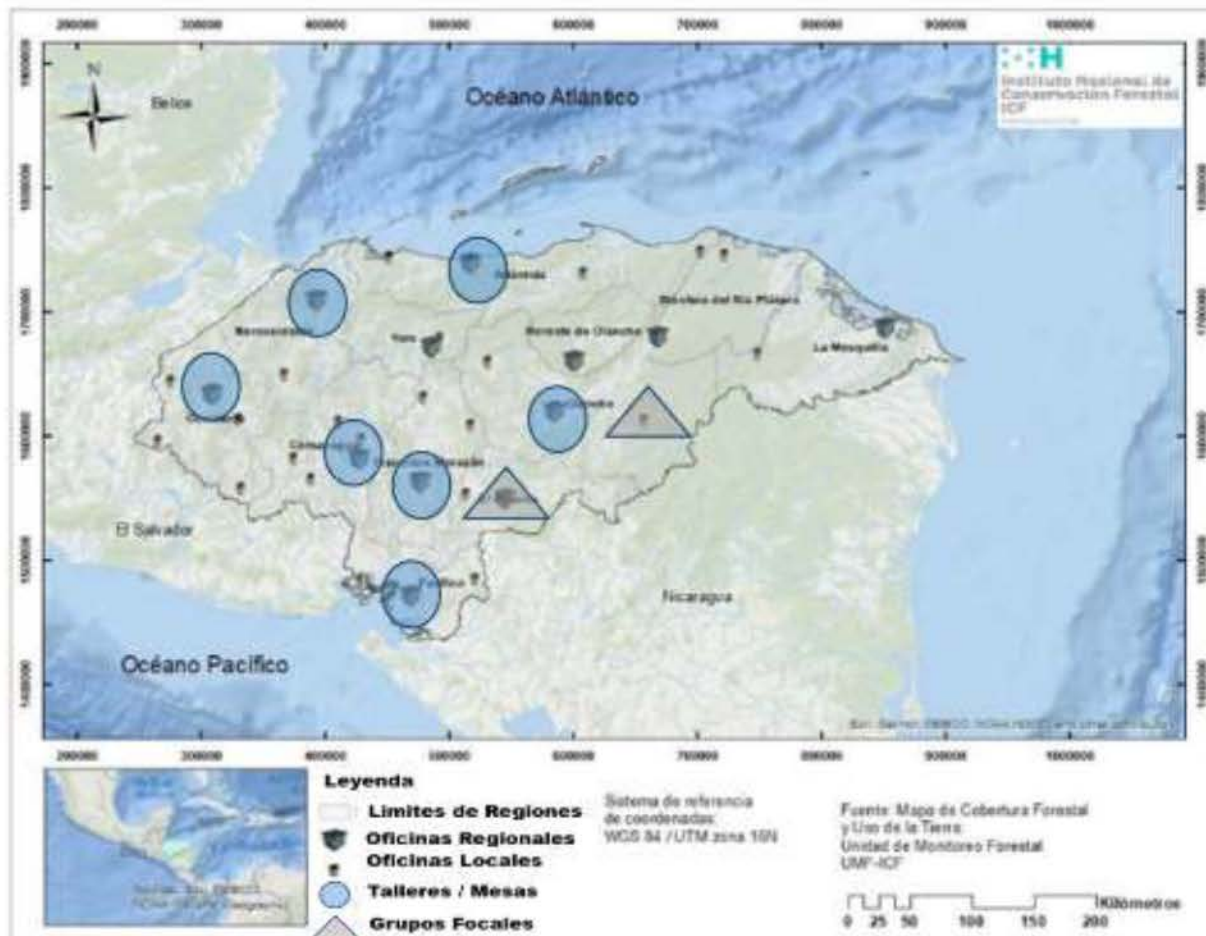
Nombre del programa, proyecto, iniciativa	Componentes	Beneficiarios/población objetivo	Especifique rubro	Instituciones/ organizaciones con las cuales interactúan (nombres)	Experiencias exitosas
50. Healthy Fisheries es uno de nuestros programas a través del cual apoyamos a comanejadores de Áreas Marinas Protegidas, facilitando fondos para cubrir costos operativos y contribuir al cumplimiento de su rol. Dichos fondos y asistencia técnica se aportan de manera continua como producto de acciones de recaudación de fondos de cooperantes/ donantes. Adicionalmente se han desarrollado proyectos piloto para promover diversificación de ingresos y medios de vida en comunidades pesqueras.					
51. Paraíso Verde					
52. Apicultura		Población en general		AMITIGRA	Viveros
53. Creación y fortalecimiento de emprendimientos turísticos del municipio de Marcovia	Turismos comunitarios y emprendimientos rurales	Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	turismo comunitario	IAF	Iniciativas ejecutadas por PPD
54. Asistencia técnica y capacitaciones	Asistencia técnica y capacitaciones	Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	Café, granos básicos y maderables	Varias	Reforestación
55. Finca de aguacates, siembra de árboles maderables, reforestación en áreas de bosque de pino.		Población específica del rubro (pescadores, forestales, agricultores, cazadores)	Agricultores, forestales	ICF	

7.6. Organización Administrativa del ICF

El ICF se organiza en doce oficinas regionales y veinticuatro oficinas locales; cuenta con una oficina central ubicada en la ciudad de Comayagüela municipio del Distrito Central.

En la siguiente ilustración se presenta el mapa de Distribución Geográfica de las Oficinas Regionales y Locales en las que se organiza el ICF, nótese que cubre todo el territorio nacional.

Exceptuando la Región de Francisco Morazán que cubre un solo departamento, la de Olancho y Gracias a Dios que son cubiertas por dos regionales, el resto de las regionales cubren más de



un departamento. Se identifican con un círculo los sitios donde se realizaron mesas de consulta y con un triángulo en los que se llevaron a cabo los grupos focales.

En la siguiente tabla se listan las diferentes regiones forestales en las que se organiza el ICF, la ubicación de sus oficinas regionales y locales.

Tabla 16. Regiones forestales en las que se organiza el ICF

Regiones Forestales, sus Sedes y Oficinas Locales	Departamento	Oficina Regional	Oficinas Locales
1. Región de Atlántida	Atlántida, Colón e Islas de la Bahía	La Ceiba	Tela, Tocoa y Roatán
2. Región Comayagua	Intibucá, Comayagua y La Paz	La Paz	Intibucá en Intibucá, Siguatepeque y La Libertad en Comayagua y Marcala en La Paz
3. Región El Paraíso	El Paraíso	Danlí	Teupasenti.
4. Región Francisco Morazán	Francisco Morazán	Tegucigalpa	Guaimaca y el Porvenir
5. Región La Mosquitia	Gracias a Dios	Pto. Lempira	
6. Región Noreste de Olancho	Olancho	Gualaco	
7. Región Noroccidente	Cortés, Santa Bárbara	San Pedro Sula	Lago de Yojoa y Santa Bárbara
8. Región Occidente	Copán, Ocotepeque, Lempira	Santa Rosa de Copán	Sta. Rita en Copán; Ocotepeque; Candelaria y Gracias en Lempira; incluye corredor Lenca,
9. Región Olancho	Olancho	Juticalpa	La Unión, Catacamas y Juticalpa
10. Región del Pacífico	Choluteca y Valle	Marcovia	San Marcos de Colón, Choluteca
11. Región Biosfera del Río Plátano	Gracias a Dios	Dulce Nombre de Culmí	Palacios, Sico Paulaya y Wampursirpi
12. Región de Yoro	Yoro	Yoro	Agua Fría

7.7. Cadenas de Valor de las Experiencias Exitosas

A continuación, el detalle de las propuestas de mejora de oportunidades de empleo en cada una de las cadenas, siendo un valor agregado el desarrollo completo de sus eslabones que describen resultados y actividades que aportan soluciones a las necesidades y aprovechan el potencial identificado por las Mesas Sectoriales y Regiones Forestales. Así contribuyen al proceso de organización y desarrollo de cada cadena, de acuerdo a su nivel de avance e institucionalización con su Acuerdo Marco de Competitividad.

Tabla 17 Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la Cadena de Valor de Zoocriaderos (Garrobo, Iguana Verde, Venado Cola Blanca y Chancho de Monte)

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
Abastecimiento	ICF cuenta con estudios de población y/o inventarios actualizados de especies a reproducir en zoocriaderos con fines de conservación y aprovechamiento.	Realización de estudios y/o inventarios de especies a reproducir en zoocriaderos con fines de extracción de especímenes reproductores y pies de crías de: Garrobo, iguana verde, venado cola blanca y chancho			
		Zoocriaderos autorizados establecen pilotajes de réplica de experiencias y abastecer especímenes reproductores y pies de cría			
		Realización de estudios de conservación y aprovechamiento de especies en zoocriaderos para establecer porcentajes de liberación en ANP y las destinadas al mercado.			
	Fortalecidas MIPYMES de producción de alimentos y abastecimiento de insumos veterinarios.	Facilitación de asistencia técnica y jurídica para la conformación y fortalecimiento de MIPYMES en producción de alimentos, insumos y servicios veterinarios			
		ICF cuenta con un directorio de MIPYMES y profesionales como proveedores de bienes y servicios a Zoocriaderos.			
		Elaboración de planes de negocios de MIPYMES de producción de bienes y servicios con apoyo de SENPRENDE y CDEMIPYME.			
		Establecimiento de incentivos y acceso a financiamiento a MIPYMES con base a planes de negocios y contratos con zoocriaderos.			
	Establecidos acuerdos con comanejadores de ANP para la protección de hábitats, liberación y aprovechamiento de especies a reproducir.	Realización de estudio de factibilidad ambiental y socio económica de zoocriadero, acorde a la especie a reproducir.			
		Establecimiento de acuerdos de seguimiento, investigación, control y vigilancia con comanejadores que establecen zoocriaderos dedicados a la conservación de especies.			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
		Establecimiento de protocolos de reproducción, manejo, sanidad, registro de población y aprovechamiento de especies de fauna silvestre dentro de ANP y ex situ			
		Establecimiento de mecanismos y registros de liberación de especies en ANP: biométricos, población, tasa de sobrevivencia, lugares de liberación, monitoreo, etc.			
Producción	Establecidos espacios de gestión de conocimientos en la operación de zocriaderos y adopción del enfoque de cadenas de valor.	Coordinación con PRONAGRO en facilitar asistencia técnica a actores públicos y privados en la organización y desarrollo de cadenas de valor			
		Organizar y desarrollar la cadena de zocriaderos, así como vincular los actores, servicios de apoyo y marco regulatorio para su funcionamiento con el liderazgo de ICF.			
		Sistematización de experiencia del zocriaderos de iguanas, pecarí, venado cola blanca para replica y escalamiento.			
	Establecimiento de un sistema de estándares de calidad hacia el mercado.	Alianzas con universidades para la formación y gestión de conocimiento de personal técnico en producción y manejo de especies en zocriaderos.			
		Cumplimiento de normas zosanitarias y licencia ambiental en la producción, manejo y aprovechamiento.			
		Diseño e implementación de sistema de trazabilidad de especies reproducidas y productos de aprovechamiento en zocriaderos.			
		Convenios entre universidades y comanejadores para practicas académicas y trabajos de investigación con estudiantes de pregrado y postgrado con mecanismo de inserción laboral			
	Fortalecido el Fondo Áreas Protegidas y Vida Silvestre FAVS para apoyar zocriaderos con financiamientos verdes.	Fortalecer FAVS con la gestión de fondos verdes para la recuperación de poblaciones de especies reproducidas en zocriaderos.			
		Oferta de recursos para la investigación y pago de compensaciones ambientales por recuperación de poblaciones reproducidas en zocriaderos.			
		Oferta de recursos para el desarrollo de experiencias y acceso a mercado con el aprovechamiento de especies reproducidas en zocriaderos			
Gestión de recursos y alianzas de cooperación entre ICF, Comanejadores, comunidades, MIPYMES y empresa privada bajo la modalidad de responsabilidad social empresarial.					

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
Procesamiento, transformación y empaque	Certificaciones y licencias sanitarias aseguran la inocuidad de productos cárnicos, pieles y derivados para su acceso al mercado.	Zoocriaderos autorizados con licencias de reproducción, crianza y procesamiento de especies para comercialización de especímenes vivos, carnes, pieles y derivados.			
		Alianzas comerciales entre zoocriaderos y procesadores			
		Certificaciones para comercio nacional y exportación.			
		Realización de estudios de demanda de piel, cuero y derivados para el desarrollo de mercado de especies silvestres.			
	Creados emprendimientos para procesar carne, piel y derivados	Apoyo de INFOP y SENPRENDE al desarrollo de emprendimientos artesanales con piel y cueros: zapatería, carteras, bolsos, tapicería.			
		Realización de estudios de demanda de carnes de mercado gastronómico			
		Alianzas comerciales entre zoocriaderos y MIPYMES turísticas.			
		Fomento de la innovación de procesamiento de carnes: embutidos, ahumados, secos salados, congelados, grasas.			
	Establecer el porcentaje de liberación con ICF para repoblación en ANP	Regulación de zoocriaderos orientados a la conservación y recuperación de especies de fauna para su liberación en ANP.			
		Establecimiento acuerdo y mecanismo de registros de liberación de especies en ANP entre ICF, Comanejadores y Zoocriaderos. :			
		Seguimiento, monitoreo e investigación de dinámicas de población de especies liberadas.			
	Comercialización, distribución y venta	Zoocriaderos apoyados por ICF/ SETRASS/ SENPRENDE con alianzas comerciales y acceso mercados seguros, desde su creación.	Realización de estudios de demanda de mercados de carnes, pieles y derivados de especies de vida silvestre.		
Elaborados planes de negocios por zoocriadero para evaluar su factibilidad, identificación de socios y acuerdos de negocios.					
Servicios de asesoría de la UNAH/ UNAGH/ Zamorano para estrategias de comercialización de productos de vida silvestre.					
Reducción del comercio y tráfico ilegal de especies de vida silvestre: especímenes vivos, carne, piel y derivados.		Cumplimiento de CITES y normas sanitarias en relaciones comerciales			
		Certificaciones filtradas para la comercialización.			
Débil capacidad logística para la venta de productos.		Controles zoonosanitarios en comercio y exportación de productos de zoocriaderos			
		Establecimiento de alianzas comerciales y redes de negocios MIPYMES de la cadena y zoocriaderos			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
		Acuerdos comerciales de preventa			
Consumidores	Apoyo a la promoción de oferta proveniente de zoocriaderos	Acuerdos con el gobierno para promocionar el consumo de carne de zoocriaderos.			
		Campaña de sensibilización y educación ambiental para la recuperación de vida silvestre.			
	Desarrollo de productos turísticos y gastronómicos.	Festivales y campañas de promoción de consumo responsable de productos de vida silvestre; mascotas, artesanía, gastronomía, liberaciones y visitas a zoocriaderos			
		Salas de interpretación ambiental como atractivos turísticos.			

Tabla 18. Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la Cadena de Valor de Viveros (Forestales, Ornamentales y Orquídeas)

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
Aprovisionamiento, abastecimiento de insumos.	Establecidos emprendimientos de germoplasma y jardines clonales para abastecimiento de semillas y plántulas forestales, ornamentales y orquídeas	ICF, Comanejadores, gobiernos municipales y actores locales realizan campañas anuales de recolección de semillas de especies de bosques: latifoliado, coníferas y deciduo			
		Abastecimiento de bancos regionales de semillas para el establecimiento de viveros en ANP públicas y tierras ejidales.			
		Promoción y establecimiento de emprendimientos de germo plasma de especies forestales, maderables, frutales y ornamentales favoreciendo el empleo rural.			
		Promoción y establecimiento de emprendimientos de germo plasma de orquídeas y jardines clonales			
		INFOP y DICTA facilitan la creación de ECAS para la formación y capacitación de emprendedores de jardines clonales.			
		INFOP y DICTA facilitan la formación de injertadores certificados y promueve su inserción laboral.			
	Viveros forestales establecen alianza de abastecimiento con	Promoción, asistencia técnica y legal en constituir emprendimientos de producción de fertilizantes, plaguicidas orgánicos y viveros.			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
Producción	ICF en la recuperación de la cobertura de boques	Establecida una base de datos y directorio de emprendimientos y proveedores de fertilizantes, plaguicidas, productos orgánicos y viveros registrados en la ONCAE para participar en concursos públicos.			
		ICF, SAG, SERNA promueven la calificación y registro de MIPYMES y viveros como proveedores a entidades públicas de plantas forestales y frutales.			
		Diseño e implementación de programa de compras públicas con MIPYMES y viveros calificados para la recuperación de cobertura de bosques.			
	Organizada, fortalecida y desarrollada la cadena de valor de viveros con MIPYMES, actores públicos y privados.	Identificación y mapeo de actores de la cadena de acuerdo con su rol y funciones con apoyo de ICF, SERNA, SAG, DICTA, PRONAGRO.			
		Talleres de construcción y articulación de la cadena de valor por servicios de apoyo, marco normativo y bloque central con participación de actores públicos, privados, MIPYMES y cooperantes.			
		Construcción y concertación de redes de negocios y acuerdo marco de competitividad con apoyo de ICF, SERNA, SAG, DICTA, PRONAGRO			
	Organizadas y desarrolladas capacidades de operación de MIPYMES y viveros bajo enfoque de cadenas de valor	MIPYMES y viveros forestales, ornamentales y orquídeas integrados a ONCAE y Regiones forestales produciendo plántulas para reforestación.			
		Fortalecimiento organizativo, asociatividad, desarrollo micro empresarial de los actores locales de la cadena de viveros			
		ICF, SERNA, SAG, DICTA, PRONAGRO y Comité de cadena de viveros facilitan la vinculación de servicios de asistencia técnica, formación laboral, desarrollo microempresarial, servicios financieros e investigación.			
		Diseñar e implementar sistemas de producción forestal con sellos verdes			
	Emprendimientos de manejo forestal: transporte, siembra, poda, mantenimiento, riego y control de plagas.	Facilitación de Incentivos para el desarrollo de viveros y acceso a mercado para plantas ornamentales, frutales, forestales y maderables de alto valor.			
		INFOP, RED ITC, UNAH e ICF desarrollan una currícula de formación técnica y empleabilidad juvenil para emprendimientos de manejo forestal			
		SENPRENDE y CDE MIPYME apoyan la formulación e implementación de planes de negocios de emprendimientos con jóvenes y mujeres rurales de Institutos Técnicos Comunitarios y universitarios para la generación de empleo.			
		Promoción, capacitación, equipamiento y capital semilla de emprendimientos juveniles en; transporte, siembra, poda, riego y control de plagas para prestación de servicios en ANP y tierras ejidales			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
	Fortalecidas las capacidades y conocimientos de jóvenes y mujeres en la producción de viveros	INFOP, RED ITC, UNAH e ICF desarrollan una curricula de formación técnica y empleabilidad juvenil para emprendimientos de manejo y administración de viveros			
		SENPRENDE y CDE MIPYME apoyan la formulación e implementación de planes de negocios de emprendimientos con jóvenes y mujeres para la producción de plantas ornamentales, orquídeas, helechos y flores para la generación de empleo.			
		Promoción, capacitación, equipamiento y capital semilla para emprendimientos juveniles y de mujeres:			
Procesamiento, transformación y empaque	Cambio de visión de negocios a largo plazo para el procesamiento de madera como producto principal	Diseño de investigaciones de mercado y formación laboral para la actualización de perfiles de empleo y curricula de innovación en la transformación creativa de la madera.			
		INFOP, RED ITC, UNAH e ICF desarrollan una curricula de formación técnica y empleabilidad juvenil con la transformación innovadora y creativa de la madera			
		INFOP, RED ITC, UNAH e ICF implementan programa de formación técnica de innovación y transformación creativa de la madera.			
		Creación de centro de negocios e innovación en el procesamiento de la madera.			
	Emprendimientos artesanales y turísticos con plantas ornamentales: alfarería, canastas, macramé, jarcia, café, gastronomía, etc.	Desarrollo de productos innovadores en artesanía, piezas torneadas, molduras, piezas prefabricadas, bloques, enchapados, muebles, etc. Orientados al mercado nacional y la exportación.			
		Desarrollo de un concepto de mercado de viveros de plantas ornamentales y orquídeas como atractivos de una ruta turística con servicios complementarios de gastronomía, artesanías, paisaje y recreación.			
		Mercado de viveros articula el funcionamiento de red emprendimientos artesanales y turísticos de jóvenes y mujeres			
Comercialización, distribución y venta.	Reducido el comercio ilegal y tráfico de madera y flora silvestre	Cursos vocacionales para jóvenes y mujeres en elaboración de artesanías con productos forestales: Ramas, troncos, cortezas, hojas.			
		Diseño y realización de estudios de mercado para la exportación de semillas, plantas vivas y flores tropicales como productos no tradicionales			
		Viveros registrados para la comercialización y exportación de especies de flora silvestre con licencias ambientales y controles fitosanitarios			
		Espacios de comercialización de plantas ornamentales y orquídeas en Distritos turísticos y centros de interpretación ambiental de ANP para reducir la extracción de flora.			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
	Valorización de la flora como atractivos turísticos para el aprovechamiento y desarrollo de destinos.	Adopción de especies emblemáticas de flora en la construcción de imagen de destinos: Orquídeas, heliconias, bromelias, helechos, coníferas, cactus, etc.			
		Diseño e implementación de APP para dispositivos móviles y Guía flora silvestre de Honduras.			
		Diseño de catálogos de flora silvestre por ANP.			
		Desarrollo de marketing digital, promoción en redes sociales y sitios especializados de flora silvestre.			
	Desarrollados emprendimientos de paisajismo y comercialización de plantas ornamentales en distritos turísticos y ANP.	Programación anual de eventos y ferias de promoción de la flora vinculada a ANP y cultura local			
		Vinculación de emprendimientos con organizaciones ambientales y clubes especializados en flora para posicionar el mercado de viveros y emprendimientos de paisajismo.			
		Realización de ferias y festivales temáticos de flora como atractivos turísticos y educación ambiental.			
		Viveros generan nuevos atractivos y favorecen el incremento de visitación a distritos turísticos			
Consumidores	Incrementar la visitas y consumo en zonas turísticas y viveros próximas a ciudades.	Diversificación de la oferta de plantas ornamentales con la comercialización de plantas silvestres y orquídeas			
		Atención de múltiples necesidades de los consumidores desde su interés por plantas ornamentales y cuidado de la naturaleza.			

Tabla 19. Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la cadena de aviturismo

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
Abastecimiento	Desarrollado el potencial de ANP con múltiples hábitats que albergan aves endémicas y migratorias.	Levantamiento de inventarios de aves endémicas y migratorias en sitios interés para la conservación de migratorias			
		Categorización de sitios y especies de interés para el aviturismo			
		Divulgación y acceso de información sobre inventarios de estado de la avifauna Honduras en páginas especializadas de observadores de aves.			
		Delimitación y protección de hábitats con poblaciones de especies bandera que motivan el aviturismo y la investigación científica.			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
	Desarrollada oferta turística con apoyo de Organizaciones de observadores de aves	Actualización de catálogos de especies de interés del aviturismo incluidos en objetos de conservación de las ANP			
		Diseño de paquetes de alojamiento y alimentación para ampliar estadia de observadores de aves			
		Elaboración de programa de tours de observación de aves considerando estado de hábitats, ciclos reproductivos, presencia de aves migratorias en planes de uso público			
		Establecimiento de convenios con comanejadores, asociaciones de observadores de aves y tours operadores para el desarrollo de oferta turística.			
Producción	Organizada, fortalecida y desarrollada la cadena de valor de aviturismo con MIPYMES, actores públicos y privados.	Identificación y mapeo de actores de la cadena de acuerdo con su rol y funciones con apoyo de ICF, IHT y PRONAGRO			
		Talleres de construcción y articulación de la cadena de valor por servicios de apoyo, marco normativo y bloque central con participación de actores públicos, privados, MIPYMES y cooperantes.			
		Construcción y concertación de redes de negocios y acuerdo marco de competitividad con apoyo de ICF, SAG PRONAGRO, SENPRENDE e IHT.			
		Diseño y operación de alianzas de negocios con paquetes de observación de aves: (Transporte, alojamiento, alimentación, guías, servicios asociados y acceso a información de aves de Honduras)			
	ANP con poca información accesible, espacios de interpretación e infraestructura de soporte al avistamiento de aves	Diseño de mapas, rutas de avistamiento y publicación digital de catálogos de aves por ANP priorizada para el avistamiento de aves.			
		Inversiones para construcción de torres y miradores de observación de aves			
		Diseño y construcción de espacios de interpretación de aves como equipamiento de ANP			
		Convenios de comanejadores con organizaciones nacionales e internacionales de observación de aves			
		Programación anual de eventos y fechas importantes para el aviturismo.			
	Desarrolladas MIPYMES turísticas especializadas con oferta y equipo para el aviturismo.	Diseñar e implementar curricula para la formación y certificación de guías en aviturismo con apoyo de ICF/ ASHO / CURLA UNAH / IHT.			
		Apoyar el desarrollo y equipamiento de emprendimientos en aviturismo con jóvenes y mujeres con Binoculares, telémetros, tiendas de campaña, trajes de camuflaje, etc.			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
		Alianza de MIPYMES Turísticas con la Asociación Hondureña de Ornitología ASHO y capítulos territoriales de observadores de aves para potenciar la formación de guías certificados.			
Procesamiento, transformación y empaque.	Mejorado clima de negocios desfavorable para la construcción de destinos y productos que desarrollen el aviturismo.	Establecimiento de alianzas de negocios entre MIPYMES turísticas, organizaciones comunitarias, observadores e investigadores de aves que faciliten la gestión de destinos y generación de productos ecoturísticos.			
		Fortalecimiento de capacidades a MIPYMES, fincas de café, cacao y ANP para cumplir con estándares de calidad turística y certificaciones de observación de aves			
		Construcción de destinos de observación de aves con especies bandera, buenas prácticas y calidad de paisaje como base de su sello de calidad turística			
	Distritos Turístico facilitan el soporte al aviturismo adoptando un enfoque de cadena de valor potenciando fuentes de ingreso y empleo	Fortalecer gobernanza de ANP, relaciones de apoyo y alianzas de negocios entre MIPYMES de Distritos Turísticos, ANP y actores del aviturismo para estructurar destinos y oferta local			
Clasificación del aviturismo: zona geográfica, hábitats, tipos de aves migratorias y endémicas, diurnas y nocturnas para favorecer su observación ante mercados especializados.					
Diseño de rutas de avistamiento de aves con soportes de servicios turísticos con estándares de calidad y seguridad turística.					
Comercialización, distribución y venta.	Valorizados hábitats y avifauna como atractivos turísticos para el aprovechamiento y desarrollo de destinos.	Adopción de especies emblemáticas de aves en la construcción de imagen de destinos: Guacamayas, colibríes, loras, tucanes, águilas, pava pajuil, quetzal.			
		Diseño e implementación de APP para dispositivos móviles y Guía aves de Honduras.			
		Diseño de catálogos de aves por ANP.			
		Desarrollo de marketing digital, promoción en redes sociales y sitios especializados de observación de aves.			
	Incremento de la visitación turística	Identificación de nichos de mercados internacionales.			
		Promoción del Aviturismo como producto de rutas y/o distritos turísticos.			
		Registros de visitación en ANP, rutas y sitios que oferta el aviturismo para el monitoreo de la visitación y estadía.			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
	Fomentar MIPYMES turísticas y emprendimientos especializados en aviturismo para incrementar empleos e ingresos	Ferias y eventos de promoción de paquetes y productos de aviturismo como innovaciones de la oferta ecoturística.			
		Capacitar y desarrollar tour operadores especializados en aviturismo.			
		Desarrollo de emprendimientos de aviturismo con servicios de alojamiento, gastronomía, artesanías, fotografía, guías, interpretación cultural y naturaleza.			
		Alianzas entre MIPYMES, actores locales y cooperantes en desarrollar marca e imagen que incluya el aviturismo.			
Consumidores	Reducir el comercio ilegal y tráfico de especies de flora silvestre.	Productos orientados a investigadores, científicos, estudiantes y amantes de la naturaleza como principales observadores de aves que inciden en la opinión pública.			
		Acceso a información y publicaciones de observación de aves como servicio básico a consumidores que favorecen la conservación y protección de la naturaleza			
	Vinculación con clubes y asociaciones de observadores de aves nacionales e internacionales.	Diseñar paquetes orientado a observadores de aves, con calidad de servicios e información.			
		Facilitar condiciones de atención de alta calidad, información actualizada y seguridad turística			
		Atención preferencial a clubes y asociaciones de observadores que realizan excursiones frecuentes a zonas de alto valor e interés, asegurando condiciones de comodidad en su estadía.			

Tabla 20. Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la Cadena de Valor de Ecoturismo

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
Aprovisionamiento, abastecimiento de insumos.	Establecidos acuerdos de gobernanza entre ICF, IHT, Comanejadores, MIPYMES y comunidades para el desarrollo del ecoturismo en el marco de la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.	Revisión y/o actualización de plan de manejo ANP Públicas y Privadas.			
		Implementación de planes de uso público con mecanismos de gobernanza compartida			
		Determinación de capacidad de carga y visitación ANP.			
		Actualización de inventarios de atractivos y sitios potenciales de aprovechamiento turístico con vida silvestre.			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
		Comanejadores de ANP integradas a Distritos Turísticos como miembros de la Organizaciones de Gestión de Destinos			
	Establecidas redes de abastecimiento a MIPYMES ecoturísticas con proveedores locales, regionales, nacionales e importadores	Promoción de la organización y adopción de enfoque de cadena de valor con MIPYMES ecoturísticas conformando redes de negocios.			
		Establecimiento de alianzas de negocios para el abastecimiento de productos de flora y fauna silvestre a MIPYMES turísticas.			
		Creación de un directorio y plataforma de negocios en línea para MIPYMES ecoturísticas con SENPRENDE CDEMIPYME			
Producción	Organizada, fortalecida y desarrollada la cadena de valor de aviturismo con MIPYMES, actores públicos y privados.	Identificación y mapeo de actores de la cadena de acuerdo con su rol y funciones con apoyo de ICF, IHT, PRONAGRO			
		Talleres de construcción y articulación de la cadena de valor por servicios de apoyo, marco normativo y bloque central con participación de actores públicos, privados, MIPYMES y cooperantes.			
		Construcción y concertación de redes de negocios y acuerdo marco de competitividad con apoyo de ICF, SAG PRONAGRO, SENPRENDE e IHT.			
		Diseño y operación de alianzas de negocios con paquetes ecoturísticos (Transporte, alojamiento, alimentación, guías, servicios asociados y acceso a ANP de Honduras)			
	IHT, SETRASS, ICF, Gobiernos Municipales y MIPYMES de Distritos Turísticos establecen visión y plan conjunto de ecoturismo con gobernanza compartida y mejora del clima de negocios.	IHT, ICF, OGD, Comanejadores y MIPYMES concertan la gestión de destinos ecoturísticos con mecanismos de gobernanza y mejora del clima de negocios.			
		OGD facilitan la vinculación de MIPYMES con entidades de servicios de asistencia técnica, financiamiento y acceso a mercado.			
		Establecimiento de convenios y alianzas institucionales (IHT, CANATURH, SENPRENDE, INFOP, CDE MIPYME, ICF, UNAH, gobiernos municipales, Mancomunidades y MOCAPH) para la inversión en infraestructura y servicios de soporte.			
		Fortalecer FAVS con mecanismos de financiamiento para el desarrollo de ecoturismo en ANP			
	Innovación de la oferta ecoturística basadas en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre y el paisaje.	Conformación y operación de redes de negocios en Distritos turísticos con oferta basada en flora, fauna y paisaje.			
		Diseñar e implementar curricula para la formación y certificación de guías ecoturísticos con apoyo de ICF, IHT, INFOP, UNAH.			
		Adopción de sellos y estándares de calidad y seguridad turística			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo	
		Diseño e implementación de paquetes turísticos innovadores en redes de negocios: Buceo, pesca deportiva, observación de aves, observación y liberación de tortuga, kayaks, rafting, canopys, gastronomía, artesanías, cultura, etc.				
		Implementación de tecnologías limpias y eficiencia energética en productos y servicios ecoturísticos				
		Alianzas con zocriaderos, fincas de café, fincas de cacao y otras cadenas.				
	Innovación de oferta gastronómica basada en el aprovechamiento de la vida silvestre y cultura de pueblos indígenas.	Diseño e implementación de ferias, festivales y eventos gastronómicos basados en el aprovechamiento de vida silvestres y cultura viva.				
		Diseño e implementación de capacitación en rescate ancestral de la gastronomía para innovar la oferta local.				
		Convenios con UNAH y escuelas gastronómicas para la capacitación insitu a organizaciones indígenas y afrodescendientes				
		Fomento de emprendimientos gastronómicos culturales para la generación de empleo e ingresos a indígenas y afrodescendientes.				
		Alianzas de negocios con zocriaderos y MIPYMES ecoturísticas				
	Procesamiento, transformación y empaque.	Organizaciones de Gestión de Destinos con apoyo de ICF, SERNA, IHT y Gobiernos Municipales facilitan la gestión de riesgos y mitigación de impactos ambientales en distritos turísticos y ANP	Facilitación de servicios municipales de recolección, tratamiento y disposición final de desechos sólidos para reducir la contaminación.			
			Implementación de buenas prácticas de tratamiento integral de residuos sólidos en ANP con Comanejadores y MIPYMES.			
Formulación e implementación de planes de gestión de riesgos y equipamiento de ANP ante: incendios forestales, marejadas, inundaciones y deslizamientos de tierra.						
campañas de educativas, limpieza y reforestación para la generación de empleo local.						
Reconocimientos y distintivos por buena gestión ambiental en ecoturismo.						
Mesa de Organizaciones de Comanejadores de Áreas Protegidas de Honduras MOCAPH apoya la gestión ambiental en ANP.		Establecimiento de registros, bases de datos de visitación y MIPYMES turísticas para gestionar la capacidad de carga y recuperación de ANP.				
		Gestión de nuevos atractivos con la construcción de Centros de interpretación ambiental como iniciativas de autosostenibilidad de ANP				
Comercialización, distribución y venta.		Realización de estudios de mercado, diseño de incentivos y servicios ambientales como parte de la estrategia de comercialización.				

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
	ANP'S integradas al mercadeo y promoción de los distritos y destinos turísticos.	Implementación de estrategias de mercadeo convencional y electrónico de la oferta ecoturística.			
		Comercio electrónico y mercadeo en medios digitales para nichos de mercado no convencional			
	La conservación, aprovechamiento de la vida silvestre y paisaje son temas centrales del mercadeo y promoción turística de las ANP.	Establecimiento de convenios con centros de investigación, universidades y OSC para recepción de estudiantes, científicos y miembros de movimientos de protección de la naturaleza.			
		Adopción de marca y especies bandera de flora y fauna para el mercadeo y promoción			
Consumidores	Fidelizada la demanda con visitantes y turistas recurrentes por la calidad ambiental y paisaje de los destinos.	Diseño e implementación de productos turísticos basados en la protección, liberación y monitoreo de especies devueltas a la naturaleza.			
		OGD facilitan vínculos y negociaciones colectivas con paginas especializadas de turismo en línea promoviendo la oferta basada en la protección del patrimonio natural y cultural.			
		Paquetes ecoturísticos dedicados a la fidelización de clientes con información promocional de la oferta nacional de ecoturismo: Destinos, Ruta, Mapas, servicios, mejor momento de llegada.			
	Adoptadas buenas prácticas de sensibilidad y educación ambiental para reducir contaminación en ANP	Formación en cultura y calidad turística.			
		Destinos turísticos con adopción de prácticas de reducción y no uso del plástico.			
		Destinos turísticos con adopción de prácticas de no extracción de flora y fauna como recuerdo de visitas.			
	identificación de sellos verdes en establecimientos turísticos con buenas prácticas ambientales contra la contaminación.				

Tabla 21. Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la cadena de cacao.

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
Aprovisionamiento, abastecimiento de insumos.	Fortalecida la visión de negocios verdes en la cadena de valor	Apoyo de emprendimientos y desarrollo de empresas de producción de fertilizantes, insecticidas e insumos orgánicos.			
		Comité de cadena gestiona el acceso y disponibilidad de financiamientos de fondos verdes y producción limpia.			
	Fincas con sistemas agroforestales de cacao orgánico establecidos adoptan buenas prácticas de conservación y aprovechamiento de vida silvestre para diversificar su producción	Fomento de la apicultura, conservación de flora y fauna silvestre en sistemas agroforestales orgánicos de cacao, como buena práctica ambiental y de diversificación de ingresos.			
		Registro de fincas con sistemas agroforestales para establecer corredores biológicos.			
	Inclusión de nuevos actores y vinculaciones con otras cadenas complementarias: Ecoturismo, aviturismo, apicultura.	Organizaciones y productores de cacao fomentan la creación de emprendimientos de diversificación económica en sus fincas: apicultura, orquídeas, vainilla, observación de fauna.			
		Inclusión de especies polinizadoras para incrementar producción.			
		Identificación de especies de interés para el aprovechamiento y observación de flora y fauna			
		Diseño de paquetes de alojamiento y alimentación en fincas cacaoteras con aprovechamiento y observación de flora y fauna.			
		Elaboración de programa de tours por ruta cacaotera.			
		Establecimiento de convenios con OGD, MIPYMES de Distritos Turísticos y tours operadores para el desarrollo de oferta turística en fincas cacaoteras.			
Producción	Actualizados estándares de producción con la inclusión de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en fincas cacaoteras.	Documentar experiencias de producción orgánica con sistemas agroforestales para medir indicadores de recuperación de hábitats y servicios ecosistémicos.			
		Implementación y validación de buenas prácticas de conservación y aprovechamiento de vida silvestre para su inclusión en el Acuerdo Marco de Competitividad			
		Adopción de sellos verdes en fincas cacaoteras por conservación y aprovechamiento de vida silvestre incluido en Acuerdo Marco de Competitividad.			
	Diseño de productos turísticos como estrategia de diversificación y mejora	Inclusión de resultados y acciones de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en el Acuerdo Marco de Competitividad de la Cadena de Cacao			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
	de ingresos de las asociaciones cacaoteras.	Asociaciones de productores y cooperativas de cacao socias de FENAPROCAHAO diseñan e implementan paquetes de turismo y emprendimientos de cacao y chocolate. FENAPROCAHAO articula a sus socios el acceso a servicios de apoyo: asistencia técnica, financiamiento, servicios de certificación y licencias ambientales en aprovechamiento de vida silvestre.			
Procesamiento, transformación y empaque.	Procesamiento y transformación de productos de cacao y chocolate fomentan el empleo e ingreso a nivel local.	Fortalecidas capacidades de negocios y desarrollo de emprendimientos para el procesamiento y transformación de productos de cacao y chocolate.			
		Diseño e implementación de programa de capacitación de gastronómica a base de cacao: dulces, cocoa, chocolate, postres, bebidas y vinos a base cacao y otras frutas.			
		Diseño e implementación de programa de capacitación de procesamiento cacao para productos cosméticos naturales: manteca de cacao, cremas, aceite, jabón, shampoo, etc.			
		Cadena de cacao gestiona programas de capacitación y formación certificada con UNAH, INFOP, CDEMIPYME y escuelas de gastronomía.			
	uso de tecnologías verdes en procesamiento, transformación y empaque para reducir contaminación.	Empresas transformadoras y comercializadoras de cacao generan empleo y valor agregado con productos agroindustriales y envasados: Chocolates Del Caribe, Industria Chocolatera, Socolarla, Xoco, Red De Mujeres Cacaoteras Y Chocolateras De Honduras "Reduce" Y Retacado			
		Sistemas de procesamiento con uso tecnologías limpias en proceso de beneficio, secado, tostado y molido			
Adopción de empaques biodegradables para la comercialización en presentaciones al detalle.					
Comercialización, distribución y venta.	Desarrolladas alianzas de negocios con inclusión de mecanismos de conservación y aprovechamiento de vida silvestre.	Adopción de especies de vida silvestre como banderas de la conservación ambiental en fincas cacaoteras			
		Diseño e implementación de APP para dispositivos móviles y Guía de fincas cacaoteras de Honduras.			
		Diseño de catálogos de emprendimientos y productos diversos a base cacao y chocolate.			
		Desarrollo de marketing digital, promoción en redes sociales y sitios especializados de gastronomía y cultura de cacao.			
	Ampliada demanda de certificaciones, servicios ambientales y conservación de vida silvestre.	Cumplimiento de estándares de calidad internacionales para la comercialización de cacao orgánicos, finos y aromáticos que apoyan la conservación de la vida silvestre.			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
		Experiencias de trazabilidad e integrar iniciativas de blockchain en cacao orgánico, fino y aromático que apoya la conservación de la vida silvestre.			
		Reducción de uso de empaques de un solo uso y plásticos.			
Consumidores	Tendencia de consumo creciente y cultura chocolatera	Mayor acceso a la información de beneficios de la producción de cacao y productos de chocolate			
		Crecimiento de la oferta y demanda de productos diversificados de cacao y chocolate para la industria y consumidor al detalle.			

Tabla 22. Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la cadena de café

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
Aprovisionamiento, abastecimiento de insumos.	Fortalecida la visión de negocios verdes en la cadena de valor	Emprendimientos y desarrollo de empresas de producción de fertilizantes, insecticidas e insumos orgánicos.			
		IHCAFE, ICF y actores de la cadena gestionan el acceso y disponibilidad a financiamientos con fondos verdes y producción limpia.			
	Inclusión de nuevos actores y diversificación productiva con la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.	Inclusión de actividades de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en sistemas de producción: orgánico, cafés especiales y gourmet			
		Inclusión de especies polinizadoras para incrementar producción.			
		Identificación de especies de interés para el aprovechamiento y observación de flora y fauna			
		Diseño de paquetes de alojamiento y alimentación en fincas cafetaleras con aprovechamiento y observación de flora y fauna.			
		Elaboración de programa de tours por rutas cafetaleras.			
Establecimiento de convenios con OGD, MIPYMES de Distritos Turísticos y tours operadores para el desarrollo de oferta turística en fincas cafetaleras.					
Producción	Organizada, fortalecida y desarrollada la cadena de valor de café actores públicos, privados, MIPYMES y cooperantes.	Identificación y mapeo de actores de la cadena de acuerdo con su rol y funciones con apoyo de ICF, IHCAFE y SAG PRONAGRO			
		Talleres de construcción y articulación de la cadena de valor por servicios de apoyo, marco normativo y bloque central con participación de actores			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
		públicos, privados, exportadores, beneficiadores, asociaciones de productores, cooperativas, MIPYMES y cooperantes. Entre otros.			
		Construcción y concertación de redes de negocios y acuerdo marco de competitividad con apoyo de ICF, IHCAFE, SAG PRONAGRO.			
		Diseño y operación de alianzas de negocios de empresas, asociaciones de productores y emprendimientos para fortalecer la cadena.			
	Productores adoptan e incrementan el número de buenas prácticas y experiencias con sistemas de producción que requieren sellos de calidad, trazabilidad, certificaciones ambientales y mercado justo	Documentar experiencias de producción orgánica con sistemas de producción orgánica, cafés especiales y gourmet para medir indicadores de recuperación de hábitats y servicios ecosistémicos.			
		Actualización de estándares de producción de café con la inclusión de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en fincas cafetaleras.			
		Desarrollo de estándares y validación de buenas prácticas de conservación y aprovechamiento de vida silvestre para su inclusión en el Acuerdo Marco de Competitividad			
		Adopción de sellos verdes en fincas cafetaleras por conservación y aprovechamiento de vida silvestre incluido en Acuerdo Marco de Competitividad.			
		Fortalecer y ampliar las iniciativas de certificación y trazabilidad con Blockchain incrementando la competitividad en mercados diferenciados,			
	Diseñados productos turísticos como estrategia de diversificación y mejora de ingresos de fincas y asociaciones cafetaleras.	Diseño de productos y paquetes turísticos como estrategia de diversificación económica en la cadena de café: cultura del café, rutas cafetaleras, servicios de alojamiento, gastronomía, observación de flora y fauna.			
		Asociaciones de productores y cooperativas de café implementan paquetes y emprendimientos turísticos.			
		IHCAFE, ICF e IHT facilitan la vinculación productores de café a servicios de apoyo: asistencia técnica, financiamiento, servicios de certificación y licencias ambientales en aprovechamiento de vida silvestre.			
	Procesamiento, transformación y empaque.	Adoptados sistemas de procesamiento sin reconversión y uso de tecnologías limpias.	Reducción de contaminación con uso de sistemas de tratamiento de aguas mieles y tratamiento de desechos sólidos.		
Incrementar el acceso a tecnologías limpias, beneficios secos, eficiencia energética, reducción de huella de carbono y fondos verdes.					
Fomento de prácticas de responsabilidad social empresarial para la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.					

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
	Incrementado el número de emprendimientos con tecnificación para el procesamiento y transformación de productos de café	Reducción de empleos de empaques de un solo uso y plásticos.			
		Desarrollo de emprendimientos y MIPYMES en beneficiado, tostado y empaque para agregación de valor y generación de empleo local.			
		Programas de formación y certificación de baristas, catadores, gastronomía, procesamiento y transformación del café especialmente con jóvenes y mujeres.			
		Comité de Cadena de Café gestiona programas de capacitación y formación certificada con IHCAFE, UNAH, INFOP, CDEMIPYME y escuelas de gastronomía.			
Comercialización, distribución y venta.	En marcha alianzas de negocios con inclusión de mecanismos de conservación y aprovechamiento de vida silvestre.	Adopción de especies de vida silvestre como banderas de la conservación ambiental en fincas cafetaleras			
		Diseño e implementación de APP para dispositivos móviles y Guía de fincas cafetaleras de Honduras.			
		Diseño de catálogos de emprendimientos y productos diversos a base café.			
		Desarrollo de marketing digital, promoción en redes sociales y sitios especializados de gastronomía y cultura cafetera.			
	Establecidos acuerdos comerciales y sistema de producción de café bajo sistema de mercado justo como impulsores de la competitividad.	Programas de formación para el cumplimiento de estándares de calidad internacionales para la comercialización.			
		Ampliar las experiencias de trazabilidad e iniciativas de blockchain en café orgánico, especial y gourmet.			
		Facilitación de distintivos a fincas de producción orgánica, cafés especiales y gourmet registradas con sellos verdes por favorecer la vida silvestre biodiversidad y empleo local			
Consumidores	Tendencia de crecimiento de cultura y consumo de café en las ciudades.	Consumidores con acceso a la información de beneficios de la producción limpia en café, cultura cafetera y naturaleza.			
		Crecimiento de la oferta y demanda de productos diversificados de café para la agroindustria y consumidor al detalle.			

Tabla 23. Propuesta de mejora de oportunidades de empleo e ingreso en la cadena de pesca

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
Aprovisionamiento, abastecimiento de insumos.	Establecidos acuerdos y mecanismos de gobernanza sobre la reducción y pérdida de especies por sobre pesca.	Realización de estudios de dinámicas de población de especies pesqueras de valor comercial e importancia biológica para su conservación y aprovechamiento.			
		Identificación hábitats de reproducción y zonas de pesca con participación de pescadores y actores locales			
		Formulación de Plan de Ordenación Pesquera y gestión de acuerdos de gobernanza en ANP y Parque Nacional Marinos con participación de DIGEPESCA, ICF, Comanejadores, Gobiernos Municipales, organizaciones de pescadores y MIPYMES			
		Establecimiento de controles en puntos de desembarque y pesas comerciales sobre tallas mínimas, peso y diversidad de especies.			
	Establecida regulaciones y mecanismos de gestión de conflictos por acceso a zonas de pesca y prácticas inadecuadas	DIGEPESCA e ICF realizan acciones de control y verificación de artes de pesca permitidos.			
		DIGEPESCA, ICF y Fuerza naval realizan acciones de control de navegación, licencias y permisos de operación pesquera.			
		Promoción e implementación de buenas prácticas y prácticas ancestrales de pesca.			
		Controles en zonas establecidas en plan de ordenación pesquera, pesca industrial, artesanal, deportiva y subsistencia			
Captura / Producción.	Organizada, fortalecida y desarrollada la cadena de valor de pesca con apoyo de actores públicos, privados, Consejos Territoriales Indígenas, organizaciones de pescadores, MIPYMES y cooperantes.	Identificación y mapeo de actores de la cadena de acuerdo con su rol y funciones con apoyo de ICF, DIGEPESCA, SAG PRONAGRO, MOCAPH, UNAH y Cooperantes			
		Talleres de construcción y articulación de la cadena de valor por servicios de apoyo, marco normativo y bloque central con participación de actores públicos, privados, exportadores, procesadores, asociaciones de pescadores, MIPYMES, Consejos Territoriales de pueblos indígenas y cooperantes. Entre otros.			
		Construcción y concertación de redes de negocios y acuerdo marco de competitividad con apoyo de ICF, DIGEPESCA, SAG PRONAGRO, MOCAPH, UNAH y cooperantes			
		Diseño y operación de alianzas de negocios de empresas, asociaciones de pescadores y emprendimientos para fortalecer la gestión de recursos costero marinos.			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
	Fortalecida la gestión de recursos costero marinos para el aprovechamiento pesquero.	Fortalecimiento organizativo, asociatividad, desarrollo micro empresarial de los actores locales de la cadena de pesca			
		Gestión e implementación de proyectos de investigación y desarrollo de acuicultura en zonas de litoral con especies de alto valor comercial: Langosta, caracol, pargo, robalo, ostras, cangrejo azul entre otras especies.			
		DIGEPESCA, ICF, MOCAPH y Comité de cadena de pesca facilitan la vinculación de servicios de asistencia técnica, formación laboral, desarrollo microempresarial, servicios financieros e investigación.			
	Fortalecidas capacidades de emprendimientos y tecnificación de la producción pesquera.	Diseño e implementación de un programa de becas con la UNAH para jóvenes y mujeres de la cadena de pesca para acceder a las carreras de: Ingeniería Ciencias Acuícolas y Recurso Marino Costero, Técnico Universitario en Monitoreo Marino Costero y otras carreras vinculadas a la gestión empresarial, producción y comercio.			
		Diseño e implementación de un programa de formación insitu y certificación laboral con INFOP en los siguientes temas: Mecánica de motores fuera de borda, motores marinos, construcción de lanchas, técnico en refrigeración, electricidad y administración pesquera.			
		Apoyo al desarrollo de emprendimientos en manufactura de redes y artes de pesca, procesamiento de mariscos frescos, gastronomía, producción de hielo seco, entre otros.			
		Alianzas con gobiernos municipales y mancomunidades en la construcción y operación de mercados de mariscos.			
Intercambios de experiencias sobre comercialización de mariscos frescos y procesados con empresas asociativas.					
Procesamiento, transformación y empaque	Mejora e inversión a las organizaciones y empresas de pesca en infraestructura y capacidades de procesamiento para la generación de empleo y mejora del ingreso local	Realización de estudios de demanda de mercados de productos procesados: congelados, secos salados, ahumados, embutidos, conservas, pieles y derivados.			
		Elaborados planes de negocios para evaluar su factibilidad, identificación de socios y acuerdos de negocios.			
		Servicios de asesoría de la UNAH/DIGEPESCA/ ICF para estrategias de comercialización de productos de vida silvestre.			
		Gestión de inversiones para construcción y operación de plantas procesadoras de mariscos: congelados, secos salados, ahumados, embutidos, conservas, pieles y derivados.			

Eslabones de la cadena	Resultado	Actividades	Inmediato	Corto plazo	Mediano plazo
	Diseñados e implementados incentivos que favorezcan la agregación de valor en pesca artesanal: acceso a tecnología de procesamiento, manejo inocuo de alimentos, cadena de frío y espacios	Diseñar e implementar programa de incentivos por la adopción de buenas prácticas de pesca sostenible			
		Diseño e implementación de emprendimientos turísticos: pesca deportiva, recorridos para parques marítimos y manglares.			
		Formación y capacitación de emprendedores en elaborar productos procesados: congelados, secos salados, ahumados, embutidos, conserva			
		Formación de redes de negocios y MIPYMES para el procesamiento de mariscos.			
		Fortalecimiento de emprendimientos gastronómicos mercados de mariscos vinculados al desarrollo de distritos turísticos.			
		Integración de productos étnicos y artesanías con conchas, huesos y pieles,			
	Establecidos convenios con UNAH para el desarrollo de su oferta educativa para el soporte del sector pesquero	Convenio con UNAH para el desarrollo de la pesca y programa de becas para jóvenes y mujeres,			
		Servicios de plantas de procesamiento de alimentos y laboratorio para cumplimiento de certificaciones y licencias ambientales.			
		Desarrollo de formación académica, investigación y vinculación con estudiantes de carreras de pregrado, post grado, monografías y ejercicio profesional supervisado.			
Comercialización, distribución y venta.	Formación y capacitación de proceso de productos pesqueros con la implementación de normas sanitarias e inocuidad de alimentos	Cumplimiento de estándares de calidad internacionales para la comercialización de mariscos frescos y procesados con buenas prácticas de conservación de la vida silvestre.			
		Reducción de uso de empaques de un solo uso y plásticos.			
Consumidores	Implementados procesos que aseguran calidad e inocuidad de mariscos procesados	Identificación con sellos verdes de mariscos procesados en MIPYMES que apoyan la pesca sostenible.			
		Promoción de consumo de mariscos de sello verde en restaurantes, hoteles y sitios turísticos con tradición gastronómica.			

7.8. Perfiles de Proyectos

En adjunto carpeta de perfiles y caja de herramientas.

7.9. Descripción de la Caja de Herramientas

En adjunto carpeta de perfiles y caja de herramientas .