



ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA  
“ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL  
FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO)  
LA/2019/412-746

GUIA METODOLOGICA – PROGRAMA DE CAPACITACION

MÓDULO 1: SOCIALIZACIÓN DE LA ENCOAVIS

GI94: Servicios de capacitación y asesoría para poyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, promocionando alternativas productivas y Empleos Verdes (ENCOAVIS)

Septiembre de 2024

Asistencia Técnica implementada por:

**IDOM**  **involas**



Este documento fue realizado con la contribución de la Unión Europea. Su contenido es exclusiva responsabilidad de sus autores y no necesariamente refleja los puntos de vista de la Unión Europea.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



## PROGRAMA DE LA UNIÓN EUROPEA

EuropeAid/140144/DH/SER/HN “Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras” EUROEMPLO.

ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO) EuropeAid/140144/DH/SER/HN

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.

### **NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e GI94**

#### **Entregable 3:**

**Módulo 1: Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos “ENCOAVIS”**

**Unidad didáctica 1 Metodología y marco conceptual.**

27 de agosto de 2024



## Tabla de contenido

<b>1. Presentación .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Objetivos y resultados esperados.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Estructura de la unidad didáctica.....</b>	<b>5</b>
<b>3.1. Diseño curricular .....</b>	<b>5</b>
<b>3.2. Orientaciones metodológicas.....</b>	<b>6</b>
<b>3.3. Bibliografía.....</b>	<b>7</b>
<b>4. Metodología y marco conceptual de la ENCOAVIS.....</b>	<b>8</b>
<b>1.1. Problemática de la vida silvestre.....</b>	<b>9</b>
<b>1.2. La ENCOAVIS como alternativa para ayudar en el problema .....</b>	<b>9</b>
<b>1.3. Metodología de implementación de la ENCOAVIS .....</b>	<b>11</b>
<b>1.4. Importancia de la ENCOAVIS.....</b>	<b>11</b>
<b>1.5. Público objetivo.....</b>	<b>11</b>
<b>5. Nota técnica para el participante.....</b>	<b>13</b>



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



## 1. Presentación

El Programa de Apoyo Presupuestario EURO EMPLEO, financiado por la Unión Europea, ha venido ejecutando diferentes Intervenciones en el marco de la Política de Empleo de Honduras, una de ellas ha sido el “Diseño y Elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación, y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas para la Generación de Empleo –ENCOAVIS– ejecutada por el Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF), en coordinación con la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social (SETRASS).

La ENCOAVIS, surge en el marco del interés y del compromiso del ICF y de la SETRASS en particular, y en general del Gobierno de Honduras de administrar y manejar los recursos de la vida silvestre en forma eficiente, además de promover alternativas productivas y empleos verdes a nivel nacional. En la misma se plantean acciones de corto, mediano y largo plazo, orientadas a promover impactos positivos y transformadores, durante el periodo 2023 – 2028, en el desarrollo y accionar de las instituciones vinculadas a la gestión de la conservación de la vida silvestre y a la promoción de alternativas productivas y empleos verdes.

En este contexto se desarrolla una misión de Asistencia Técnica para el desarrollo de la Nota Conceptual “Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes”, del cual se derivan acciones de capacitación, asesoría y fortalecimiento de las competencias del personal de las instituciones públicas y privadas para la implementación de la Estrategia ENCOAVIS, con la intención de informar y formarles en torno a esta importante temática, de manera que por su medio, se constituyan en actores estratégicos que contribuyan al proceso de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre de Honduras.

El proceso de formación está constituido por cinco módulos, siendo estos los siguientes:

- Módulo 1: Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleos “ENCOAVIS”
- Módulo 2: Gestión aplicada para la implementación de la ENCOAVIS.
- Módulo 3: Oportunidades de generación de empleo e ingreso con cadenas de valor basadas en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
- Módulo 4: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.
- Módulo 5: Estrategia de comunicación ENCOAVIS.

El presente documento constituye la primera unidad didáctica, correspondiente al módulo



## 2. Objetivos y resultados esperados

Diseño Curricular Módulo No.: 1	
<b>Nombre del módulo 1:</b> Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos "ENCOAVIS".	
<p><b>Objetivo (s) del módulo:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Socializar el proceso de consulta, construcción, contenidos y propuestas de la ENCOAVIS.</li> <li>2. Generar espacios de reflexión, respaldo, coordinación y vinculación hacia su futura implementación con participación de actores públicos, privados, cooperantes, academia, sociedad civil y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</li> </ol> <p>Promover alianzas institucionales para su futura implementación con pleno conocimiento de los actores de como contribuir desde su territorio, sector, competencia y funciones en los procesos de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</p>	<p><b>Resultados esperados.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento actualizado sobre el estado, problemáticas, alternativas generadoras de empleo, demandas de fortalecimiento de cadenas de valor e identificación de oportunidades de empleo en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.</li> <li>● Validadas propuestas de solución identificadas como alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en atención a las necesidades de los territorios, sectores de población y cadenas de valor para generar oportunidades de empleo.</li> <li>● Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento integral y estratégico de la ENCOAVIS.</li> <li>● Dinamizado un proceso de coordinación y vinculación hacia la futura implementación de la ENCOAVIS-E con participación de actores públicos, privados, cooperantes y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</li> <li>● Facilitada documentación generada en el proceso de construcción de la ENCOAVIS en respaldo hacia su futura implementación con apoyo multi actor y multisectorial.</li> </ul>
<b>Duración: "12.5" horas. Horas formación virtual: "7": Horas formación presencial: "5.5"</b>	
<b>Código:</b>	<b>Unidades didácticas que conforman el módulo:</b>
01	Metodología y marco conceptual.
02	Diagnóstico de la vida silvestre en Honduras.
03	Sondeo de alternativas productivas y oportunidades de empleo.
04	Identificación de oportunidades de empleo.
05	Alternativas viables de conservación y aprovechamiento VS.
06	Objetivos, Ejes, Estrategia y productos ENCOAVIS.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



### 3. Estructura de la unidad didáctica

#### 3.1. Diseño curricular

<b>Módulo1:</b>	<b>Nombre de módulo 1:</b> Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos “ENCOAVIS”.				
<b>Unidad Didáctica 01:</b>	Metodología y marco conceptual.				
<b>Objetivo específico:</b>	Identificar la metodología y marco conceptual de la ENCOAVIS en Honduras.				
<b>CONTENIDOS</b>					
<b>OBJETIVOS DE APRENDIZAJE</b>	<b>SABER</b>	<b>SABER HACER</b>	<b>SABER SER</b>	<b>CRITERIOS DE EVALUACIÓN</b>	<b>HORAS</b>
Identificar el origen de la ENCOAVIS en Honduras.  Reconocer el marco conceptual y la metodología para la elaboración de la ENCOAVIS y su implementación.	Enumerar los problemas identificados en el país que dieron origen a la ENCOAVIS.  Describir el marco conceptual y la metodología aplicada para la implementación de la ENCOAVIS.	Explicar los problemas que dieron origen a la ENCOAVIS.	Valorar la importancia de la ENCOAVIS en Honduras.	Enumera por lo menos 5 razones por las cuales es importante la ENCOAVIS en Honduras.  Explica de manera resumida la metodología y marco conceptual de la ENCOAVIS.	V: 1.15 P: 55 min








### 3.2. Orientaciones metodológicas

A lo largo del proceso de capacitación el grupo de participantes será invitado a llenar un cuestionario diagnóstico, como también de comprobación de la comprensión conceptual de la temática que será abordada. Así mismo a que participe en distintos momentos plenarios de diálogo junto a sus compañeros y el facilitador, con lo cual se espera que se cuente con una interacción dinámica que, en lo posible, por medio del intercambio de experiencias y conocimientos, el aprendizaje se constituya en un proceso significativo.

El facilitador se respaldará en presentaciones PPT, exposiciones magistrales y una sistemática búsqueda de la participación tanto dirigida como espontánea de los participantes.

El material está constituido por dos partes: la primera identificada como **desarrollo temático**, contiene las orientaciones para el facilitador y la segunda, identificada como **nota técnica para el participante**, representa el material que justamente debe ser entregado al participante.

Para orientar a quien facilita la sesión podrán apreciarse a lo largo del documento los siguientes iconos y su significado.

	<b>Instrucciones.</b> Por su medio se llamará la atención para leer las recomendaciones para desarrollar la actividad indicada.
	<b>Escriba o solicite que escriban.</b>
	<b>Provocar la reflexión del participante en relación con una situación específica.</b>
	<b>Atención con esta información, es clave.</b>
	<b>Conclusión de un tema. Una idea relevante con la cual cerrar la temática tratada.</b>



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



### 3.3. Bibliografía

- Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre de Honduras, ENCOAVIS.
- Estrategia Nacional de Biodiversidad y su Plan de Acción, Honduras
- Ley Forestal, Áreas Protegidas Y Vida Silvestre Decreto Legislativo No.156-2007
- Manual de Normas Técnico-Administrativas para el Aprovechamientos de la Vida Silvestre en Honduras, decreto 045-2011
- Política Nacional de Biodiversidad de Honduras.
- Estrategia de promoción de empleos verdes como vía sostenible para disminuir la presión sobre la vida silvestre hondureña.
- Fuente potencial de Empleos Verdes.
- SETRASS 31 marzo, 2023 Noticias.
- La Biodiversidad de Honduras es una mina de oro.
- Página WEB TECOLOCO HONDURAS
- Rds hn página web [Empleos.hn](http://empleos.hn)
- VACANTES SETRAS HONDURAS / <https://www.trabajo.gob.hn/vacantesptte/>
- <https://www.trabajo.gob.hn/la-vida-silvestre-fuente-potencial-de-empleos-verdes/>



## 4. Metodología y marco conceptual de la ENCOAVIS



**Actividad 1:** de la bienvenida al grupo de participantes quienes se presentarán. Posteriormente indique que a lo largo de la sesión se espera su participación en las distintas actividades que se irán desarrollando progresivamente. Y que para iniciar les agradecerá que responda un breve cuestionario exploratorio; si la actividad es presencial, proceda a entregar a cada participante una copia, si no lo es, lance las preguntas y de un tiempo prudencial para que sean respondidas, seguidamente solicite a un máximo de 4 participantes que compartan sus respuestas.

### Cuestionario exploratorio:

- ¿Conoce el concepto de metodología?
- ¿Conoce el concepto de marco teórico?
- ¿Conoce el concepto del marco teórico de ENCOAVIS?
- ¿Conoce la metodología de la ENCOAVIS?



**Actividad 2:** a continuación, proceda a utilizar el PTT que se anexa al presente documento, con la intención de explicar la metodología y el marco conceptual de la ENCOAVIS.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



## 1.1. Problemática de la vida silvestre

El 3 de marzo se conmemora el **Día Mundial de la Vida Silvestre**, una oportunidad para exaltar la belleza de la naturaleza, pero también para trabajar por marcar la diferencia en la protección de las vidas silvestres vulnerables y sus hábitats en el mundo.

Según la organización internacional **WWF**, el tamaño de las poblaciones de mamíferos, aves, peces, anfibios y reptiles ha experimentado una caída promedio alarmante del 68 % desde 1970.

### Factores que amenazan la vida silvestre

1. **Expansión agrícola**
2. **Deforestación**
3. **Sobrepesca**
4. **Desarrollo urbano**
5. **Uso de energía y minería**
6. **Comercio ilegal de vida silvestre**
7. **Contaminación**
8. **Cambio Climático**
9. **Pérdida de hábitats**
10. **Escases de agua**

FUENTE:

<https://oab.ambientebogota.gov.co/10-factores-que-amenazan-la-vida-silvestre-de-nuestro-planeta/>

## 1.2. La ENCOAVIS como alternativa para ayudar en el problema

Honduras es un país con una alta diversidad de flora y fauna que se ve amenazada por la destrucción del bosque, ocasionando una fragmentación del hábitat natural de las especies. Sumado a esto, la problemática se ve acrecentada debido a la extracción, cacería y comercio ilegal de la flora y fauna silvestre.

Aprovechar la Vida Silvestre y promocionar los Empleos Verdes fueron dos temas discutidos ampliamente durante el Segundo encuentro del Plan de Capacitación, que contó, al igual que la vez anterior, con una amplia participación. Este segundo encuentro se celebró en el marco de un proceso que tiene como objetivo dar a conocer la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleo. (ENCOAVIS) que se ha desarrollado como parte de las acciones de la asistencia técnica



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



del Programa de Apoyo Presupuestario al sector Empleo que lidera la SETRASS, en coordinación con el Instituto Nacional para la Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF).

La referida estrategia es un instrumento que, alineado a las normas jurídicas, políticas y otras estrategias vinculadas a la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, constituye una herramienta de planificación que contribuirá a un manejo adecuado y auto sostenible de las especies, propiciando la generación de nuevas alternativas de empleo, que disminuyan la presión y el tráfico de vida silvestre en Honduras. Así mismo, se espera que, con la implementación de esta estrategia se generen opciones que propicien la inversión nacional y extranjera al país, además de promover nuevas políticas de conservación de flora y fauna aplicables en el territorio hondureño.

De acuerdo con la información disponible de denuncias atendidas por el Instituto de Conservación Forestal (ICF), algunas de las especies que se han visto más afectadas por esta problemática son especies de preocupación especial, amenazadas y/o en peligro de extinción, tales como especies de aves de la familia de tucanes, osos perezosos, felinos (jaguar, puma, tigrillo y otros), monos, armadillos, dantos, chanchos de monte, venado cola blanca, iguanas, garrobos, tiburones, entre otros.

Estas acciones están alineadas con la “Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible”, aprobada por la ONU en 2015, como una oportunidad para que los países y sociedades, realicen **acciones prioritarias para mejorar la vida de todos sin dejar a nadie atrás, de una forma sostenible y justa**. La Agenda cuenta con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que incluyen desde la eliminación de la pobreza hasta el combate al cambio climático, la educación, la igualdad de la mujer, la defensa del medio ambiente y el diseño de nuestras ciudades.

#### FUENTE:

<https://www.trabajo.gob.hn/avanza-la-estrategia-de-conservacion-y-aprovechamiento-de-la-vida-silvestre-segunda-capacitacion-con-el-icf-y-otras-instituciones/#:~:text=Honduras%20es%20un%20pa%C3%ADs%20con,la%20flora%20y%20fauna%20silvestre>



**Actividad 4:** Converse con el grupo si la estrategia de la ENCOAVIS es una buena alternativa para resolver la problemática de la vida silvestre en Honduras.



### 1.3. Metodología de implementación de la ENCOAVIS

Para alcanzar los objetivos deseados, la metodología seguirá el siguiente orden lógico:

- Elaboración del plan de capacitación
- Desarrollo o implementación del plan de capacitación
- Evaluación y seguimiento
- Generación de herramientas metodológicas

### 1.4. Importancia de la ENCOAVIS



**Actividad 4:** a continuación, proceda a preguntar al grupo de participantes ¿Qué importancia según ellos tiene la ENCOAVIS? Escuche a 4 o 5 participantes, recoja sus aportes y continúe con la exposición.

La implementación del proyecto permitirá:

- Socializar el proceso de consulta, construcción, contenidos y propuestas de la ENCOAVIS.
- Generar espacios de reflexión, respaldo, coordinación y vinculación hacia su futura implementación con participación de actores públicos, privados, cooperantes y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.
- Promover alianzas institucionales para su futura implementación con pleno conocimiento de los actores de como contribuir desde su territorio, sector, competencia y funciones en los procesos de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.

### 1.5. Público objetivo

a) **Actores públicos:** ICF, SETRASS, SENPRENDE, SERNA, DIBIO, SAG, PRONAGRO, DICTA, DIGEPESCA, INFOP, IHCAFE, INE, AMHON, Secretaría de Educación, IHT, Consejos Territoriales indígenas, CDE MIPYME, SEDENA, PGR, FEMA, FUSINA, FTIA (**Nota:** el equipo de la AT ha añadido algunas entidades adicionales por considerarlas relevantes)

b) **Actores privados:** Representantes, propietarios de empresas, directivos, líderes y socios



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLOE) LA/2018/040-697



de Organizaciones de productores agroforestales, procesadores y exportadores de madera, pescadores, cacaoteras, caficultores, MIPYME turísticas, tour operadores, ONG, entre otros

c) **Academia:** directores, especialistas, investigadores y docentes de UNAH, UNAG, UNACIFOR, Universidades privadas, Centros de Investigación, Red de Institutos Técnicos Comunitarios, centros de formación vocacional, escuelas de gastronomía, academias de hostelería y turismo

d) **Sociedad civil:** directores, gerentes, especialistas e investigadores de organizaciones de sociedad civil con énfasis en áreas de gestión ambiental y vida silvestre, observadores de la naturaleza, Comités de Cuencas, Juntas de agua, grupos étnicos, jóvenes y mujeres, entre otros

e) **Cooperantes:** Representantes, oficiales de programas, coordinadores y especialistas de Agencias de cooperación que cuentan con convenios de programas y proyectos de cooperación en áreas de gestión ambiental, conservación y aprovechamiento de vida silvestre, inserción laboral, promoción de empleo y emprendimientos

FUENTE:

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes/ **NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e**

Cuestionario de cierre. Los participantes deben explicar con sus propias palabras:

- El marco teórico de la ENCOAVIS.
- La metodología por utilizar en la ENCOAVIS.
- La importancia de la ENCOAVIS para Honduras.
- Y opinar en relación con que ¿Si la metodología y marco teórico presentado es acertado y servirá para mejorar la vida silvestre de Honduras?





Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



## 5. Nota técnica para el participante

### I. Metodología y marco conceptual de la ENCOAVIS

#### *Problemática de la vida silvestre*

El 3 de marzo se conmemora el **Día Mundial de la Vida Silvestre**, una oportunidad para exaltar la belleza de la naturaleza, pero también para trabajar por marcar la diferencia en la protección de las vidas silvestres vulnerables y sus hábitats en el mundo.

Según la organización internacional **WWF**, el tamaño de las poblaciones de mamíferos, aves, peces, anfibios y reptiles ha experimentado una caída promedio alarmante del 68 % desde 1970.

#### *Factores que amenazan la vida silvestre*

1. **Expansión agrícola**
2. **Deforestación**
3. **Sobrepesca**
4. **Desarrollo urbano**
5. **Uso de energía y minería**
6. **Comercio ilegal de vida silvestre**
7. **Contaminación**
8. **Cambio Climático**
9. **Pérdida de hábitats**
10. **Escases de agua**



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



## II. La ENCOAVIS como alternativa para ayudar en el problema

Honduras es un país con una alta diversidad de flora y fauna que se ve amenazada por la destrucción del bosque, ocasionando una fragmentación del hábitat natural de las especies. Sumado a esto, la problemática se ve acrecentada debido a la extracción, cacería y comercio ilegal de la flora y fauna silvestre.

Aprovechar la Vida Silvestre y promocionar los Empleos Verdes fueron dos temas discutidos ampliamente durante el Segundo encuentro del Plan de Capacitación, que contó, al igual que la vez anterior, con una amplia participación. Este segundo encuentro se celebró en el marco de un proceso que tiene como objetivo dar a conocer la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleo. (ENCOVAIS) que se ha desarrollado como parte de las acciones de la asistencia técnica del Programa de Apoyo Presupuestario al sector Empleo que lidera la SETRASS, en coordinación con el Instituto Nacional para la Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF).

La referida estrategia es un instrumento que, alineado a las normas jurídicas, políticas y otras estrategias vinculadas a la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, constituye una herramienta de planificación que contribuirá a un manejo adecuado y auto sostenible de las especies, propiciando la generación de nuevas alternativas de empleo, que disminuyan la presión y el tráfico de vida silvestre en Honduras. Así mismo, se espera que, con la implementación de esta estrategia se generen opciones que propicien la inversión nacional y extranjera al país, además de promover nuevas políticas de conservación de flora y fauna aplicables en el territorio hondureño.

De acuerdo con la información disponible de denuncias atendidas por el Instituto de Conservación Forestal (ICF), algunas de las especies que se han visto más afectadas por esta problemática son especies de preocupación especial, amenazadas y/o en peligro de extinción, tales como especies de aves de la familia de tucanes, osos perezosos, felinos (jaguar, puma, tigrillo y otros), monos, armadillos, dantos, chanchos de monte, venado cola blanca, iguanas, garrobos, tiburones, entre otros.

Estas acciones están alineadas con la “Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible”, aprobada por la ONU en 2015, como una oportunidad para que los países y sociedades, realicen **acciones prioritarias para mejora la vida de todos sin dejar a nadie atrás, de una forma sostenible y justa**. La Agenda cuenta con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que incluyen desde la eliminación de la pobreza hasta el combate al cambio climático, la educación, la igualdad de la mujer, la defensa del medio ambiente y el diseño de nuestras ciudades.



### III. Metodología de implementación de la ENCOAVIS

Para alcanzar los objetivos deseados, la metodología seguirá el siguiente orden lógico:

- Elaboración del plan de capacitación.
- Desarrollo o implementación del plan de capacitación.
- Evaluación y seguimiento.
- Generación de herramientas metodológicas.

### IV. Importancia de la ENCOAVIS

La implementación del proyecto permitirá:

- Socializar el proceso de consulta, construcción, contenidos y propuestas de la ENCOAVIS.
- Generar espacios de reflexión, respaldo, coordinación y vinculación hacia su futura implementación con participación de actores públicos, privados, cooperantes y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.
- Promover alianzas institucionales para su futura implementación con pleno conocimiento de los actores de como contribuir desde su territorio, sector, competencia y funciones en los procesos de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



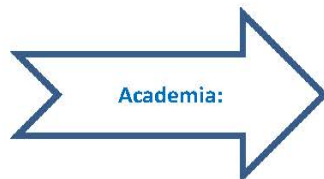
## V. Público objetivo



ICF, SETRASS, SENPRENDE, SERNA, DIBIO, SAG, PRONAGRO, DICTA, DIGEPESCA, INFOP, IHCAFE, INE, AMHON, Secretaría de Educación, IHT, Consejos Territoriales indígenas, CDE MIPYME, SEDENA, PGR, FEMA, FUSINA, FTIA (**Nota:** el equipo de la AT ha añadido algunas entidades adicionales por considerarlas relevantes).



Líderes y socios de Organizaciones de productores agroforestales, procesadores y exportadores de madera, pescadores, cacaoteras, caficultores, MIPYME turísticas, tour operadores, ONG, entre otros.



Directores, especialistas, investigadores y docentes de UNAH, UNAG, UNACIFOR, Universidades privadas, Centros de Investigación, Red de Institutos Técnicos Comunitarios, centros de formación vocacional, escuelas de gastronomía, academias de hostelería y turismo.



Directores, gerentes, especialistas e investigadores de organizaciones de sociedad civil con énfasis en áreas de gestión ambiental y vida silvestre, observadores de la naturaleza, Comités de Cuencas, Juntas de agua, grupos étnicos, jóvenes y mujeres, entre otros.



Representantes, oficiales de programas, coordinadores y especialistas de Agencias de cooperación que cuentan con convenios de programas y proyectos de cooperación en áreas de gestión ambiental, conservación y aprovechamiento de vida silvestre, inserción laboral, promoción de empleo y emprendimientos



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



## PROGRAMA DE LA UNIÓN EUROPEA

EuropeAid/140144/DH/SER/HN “Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras” EUROEMPLEO.

ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO) EuropeAid/140144/DH/SER/HN

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.

**NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e**

**GI94**

**Entregable 3:**

**Módulo 1: Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos “ENCOAVIS”.**

**Unidad didáctica 2 Diagnóstico de la vida silvestre en Honduras.**

13 de septiembre de 2024



## Tabla de contenido

<b>1. Presentación .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Objetivos y resultados esperados.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Estructura de la unidad didáctica.....</b>	<b>5</b>
3.1 Diseño curricular .....	5
3.2 Orientaciones metodológicas.....	6
3.3 Bibliografía.....	7
<b>4. Diagnóstico de la vida silvestre en Honduras .....</b>	<b>8</b>
4.1 ¿Que es vida silvestre? .....	9
4.2 ¿Dónde hay vida silvestre? .....	9
4.3 ¿Que organismos la componen? .....	9
4.4 ¿Que herramienta legal rige la vida silvestre en Honduras? .....	9
4.5 ¿Quien estudia la vida silvestre en Honduras?.....	10
4.6 ¿Qué organizaciones internacionales estudian el estado de conservación de las especies? .....	11
4.7 ¿Cual es el estado actual de la vida silvestre en Honduras?.....	12
<b>5. Nota técnica para el participante.....</b>	<b>14</b>



## 1. Presentación

El Programa de Apoyo Presupuestario EURO EMPLEO, financiado por la Unión Europea, ha venido ejecutando diferentes Intervenciones en el marco de la Política de Empleo de Honduras, una de ellas ha sido el “Diseño y Elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación, y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas para la Generación de Empleo –ENCOAVIS– ejecutada por el Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF), en coordinación con la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social (SETRASS).

La ENCOAVIS, surge en el marco del interés y del compromiso del ICF y de la SETRASS en particular, y en general del Gobierno de Honduras de administrar y manejar los recursos de la vida silvestre en forma eficiente, además de promover alternativas productivas y empleos verdes a nivel nacional. En la misma se plantean acciones de corto, mediano y largo plazo, orientadas a promover impactos positivos y transformadores, durante el periodo 2023 – 2028, en el desarrollo y accionar de las instituciones vinculadas a la gestión de la conservación de la vida silvestre y a la promoción de alternativas productivas y empleos verdes.

En este contexto se desarrolla una misión de Asistencia Técnica para el desarrollo de la Nota Conceptual “Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes”, del cual se derivan acciones de capacitación, asesoría y fortalecimiento de las competencias del personal de las instituciones públicas y privadas para la implementación de la Estrategia ENCOAVIS, con la intención de informar y formarles en torno a esta importante temática, de manera que por su medio, se constituyan en actores estratégicos que contribuyan al proceso de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre de Honduras.

El proceso de formación está constituido por cinco módulos, siendo estos los siguientes:

- Módulo 1: Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleos “ENCOAVIS”
- Módulo 2: Gestión aplicada para la implementación de la ENCOAVIS.
- Módulo 3: Oportunidades de generación de empleo e ingreso con cadenas de valor basadas en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
- Módulo 4: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.
- Módulo 5: Estrategia de comunicación ENCOAVIS.

El presente documento constituye la segunda unidad didáctica, correspondiente al módulo 1.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



## 2. Objetivos y resultados esperados

Diseño Curricular Módulo No.: 1	
<b>Nombre del módulo 1:</b> Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos "ENCOAVIS".	
<b>Objetivo (s) del módulo:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Socializar el proceso de consulta, construcción, contenidos y propuestas de la ENCOAVIS.</li> <li>● Generar espacios de reflexión, respaldo, coordinación y vinculación hacia su futura implementación con participación de actores públicos, privados, cooperantes, academia, sociedad civil y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</li> <li>● Promover alianzas institucionales para su futura implementación con pleno conocimiento de los actores de como contribuir desde su territorio, sector, competencia y funciones en los procesos de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</li> </ul>	<b>Resultados esperados.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento actualizado sobre el estado, problemáticas, alternativas generadoras de empleo, demandas de fortalecimiento de cadenas de valor e identificación de oportunidades de empleo en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.</li> <li>● Validadas propuestas de solución identificadas como alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en atención a las necesidades de los territorios, sectores de población y cadenas de valor para generar oportunidades de empleo.</li> <li>● Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento integral y estratégico de la ENCOAVIS.</li> <li>● Dinamizado un proceso de coordinación y vinculación hacia la futura implementación de la ENCOAVIS-E con participación de actores públicos, privados, cooperantes y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</li> <li>● Facilitada documentación generada en el proceso de construcción de la ENCOAVIS en respaldo hacia su futura implementación con apoyo multi actor y multisectorial.</li> </ul>
<b>Duración: "12.5" horas. Horas formación virtual: "7" Horas formación presencial: "5.5"</b>	
<b>Código:</b>	<b>Unidades didácticas que conforman el módulo:</b>
01	Metodología y marco conceptual.
02	Diagnóstico de la vida silvestre en Honduras.
03	Sondeo de alternativas productivas y oportunidades de empleo.
04	Identificación de oportunidades de empleo.
05	Alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
06	Objetivos, ejes, estrategia y productos ENCOAVIS.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



### 3. Estructura de la unidad didáctica

#### 3.1 Diseño curricular

<b>Módulo 1:</b>	<b>Nombre de módulo 1:</b> Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos "ENCOAVIS".				
<b>Unidad Didáctica 02:</b>	Diagnóstico de la vida silvestre en Honduras.				
<b>Objetivo específico:</b>	<b>Reconocer</b> el diagnóstico actual de la vida silvestre de Honduras.				
<b>CONTENIDOS</b>					
<b>OBJETIVOS DE APRENDIZAJE</b>	<b>SABER</b>	<b>SABER HACER</b>	<b>SABER SER</b>	<b>CRITERIOS DE EVALUACIÓN</b>	<b>HORAS</b>
Exponer el actual diagnóstico de la vida silvestre de Honduras.	<p>Explicar el concepto de Vida Silvestre.</p> <p>Identificar que organismos de la flora, fauna y hongos componen la vida silvestre.</p>	<p>Identificar los documentos existentes sobre la vida silvestre de Honduras.</p> <p>Hacer inducciones y deducciones de la problemática de la vida silvestre.</p>	<p>Seleccionar los documentos correctos para la elaboración responsable del diagnóstico de la vida silvestre de Honduras.</p>	<p>Enumera por lo menos tres elementos que caracterizan el estado actual de la vida silvestre de Honduras.</p>	<p>V: 1.15 P: 55 min</p>








### 3.2 Orientaciones metodológicas

En la capacitación virtual se dará todo el contenido teórico y en la presencial se desarrollará actividad práctica para identificar la flora y fauna e identificaremos algunos empleos verde o empresas/emprendimientos verdes, ya que en la segunda unidad haremos material divulgativo sobre estos.

Entre las diversas actividades que se realizarán para alcanzar los objetivos, serán desarrolladas presentaciones magistrales, se contará con discusiones grupales y también se entregará una nota técnica con información relevante en relación con los diversos temas tratados.

El material está constituido por dos partes: la primera identificada como **desarrollo temático**, contiene las orientaciones para el facilitador y la segunda, identificada como **nota técnica para el participante**, representa el material que justamente debe ser entregado al participante.

Para orientar a quien facilita la sesión podrán apreciarse a lo largo del documento los siguientes iconos y su significado.

	<b>Instrucciones.</b> Por su medio se llamará la atención para leer las recomendaciones para desarrollar la actividad indicada.
	<b>Escriba o solicite que escriban.</b>
	<b>Provocar la reflexión del participante en relación con una situación específica.</b>
	<b>Atención con esta información, es clave.</b>
	<b>Conclusión de un tema. Una idea relevante con la cual cerrar la temática tratada.</b>



### 3.3 Bibliografía

- Estrategia Nacional para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre de Honduras, ENCOAVIS.
- Estrategia Nacional de Biodiversidad y su Plan de Acción, Honduras.
- Ley Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre decreto legislativo No.156-2007
- Manual de normas técnico-administrativas para el aprovechamiento de la vida silvestre en Honduras, decreto 045-2011.
- Política Nacional de Biodiversidad de Honduras.
- Estrategia de promoción de empleos verdes como vía sostenible para disminuir la presión sobre la vida silvestre hondureña.
- Fuente potencial de empleos verdes.
- SETRASS 31 marzo, 2023 Noticias.
- La Biodiversidad de Honduras es una mina de oro.
- Pagina WEB TECOLOCO HONDURAS
- Rds. hn página web [Empleos.hn](http://empleos.hn)
- VACANTES SETRAS HONDURAS / <https://www.trabajo.gob.hn/vacantesptte/>
- <https://www.trabajo.gob.hn/presentan-estrategia-para-crear-empleos-verdes/>
- <https://www.trabajo.gob.hn/la-vida-silvestre-fuente-potencial-de-empleos-verdes/>
- Debería citarse también la política de empleo y tomar temas puntuales donde se habla de los empleos verdes.

## 4. Diagnóstico de la vida silvestre en Honduras



**Actividad 1:** Desarrolle un hilo conductor (retroalimentación) de lo abordado en la sesión anterior.



Seguidamente proceso a desarrollar la actividad diagnóstica que se sugiere a continuación:

### Actividad exploratoria:

Entrega de cuestionario a público meta para evaluar de manera anónima las siguientes preguntas:

- ¿Conoce el concepto de vida silvestre?
- ¿Conoce cuál es el estado actual de la vida silvestre hondureña?
- ¿Conoce si existen leyes relacionadas con la vida silvestre en Honduras, si la respuesta es sí, enumérelas?
- ¿Conoce cuál es la institución en Honduras que rige la vida silvestre?
- Enumere los problemas que enfrenta la vida silvestre hondureña
- Explique con sus propias palabras: ¿Por qué cree que se está fallando en el manejo de la vida silvestre hondureña?
- Explique con sus propias palabras cómo se podría mejorar la vida silvestre de Honduras
- Recepción de cuestionario.
- Breve revisión y comentarios sobre la evaluación.





A continuación, se procede a explicar los conceptos básicos sobre la vida silvestre.



#### 4.1 ¿Que es vida silvestre?

Vida silvestre es un concepto que hace referencia al conjunto de los animales, las plantas y los hongos que no han sido domesticados y que viven en un sitio sin que su introducción en él haya sido realizada por el ser humano. Por eso se asocia la noción a la vida salvaje en estado natural.

**Fuente:**

<https://definicion.de/vida-silvestre/>

#### 4.2 ¿Dónde hay vida silvestre?

Hay vida silvestre tanto en lugares con poca presencia de personas como en grandes ciudades. En el lenguaje coloquial, sin embargo, suele asociarse la idea a aquellos ejemplares que no tienen contacto con las personas.

#### 4.3 ¿Que organismos la componen?

La compone el conjunto de los animales (Fauna), las plantas (Flora) y los hongos que no han sido domesticados y que viven en un sitio sin que su introducción en él haya sido realizada por el ser humano.

#### 4.4 ¿Que herramienta legal rige la vida silvestre en Honduras?

##### I. Ley Forestal de Áreas Protegidas y Vida Silvestre y su reglamento

DESCRIPCION: La “Ley Forestal de Áreas Protegidas y Vida Silvestre y su Reglamento”, es el marco legal que rige en las líneas generales lo concerniente al manejo de las Áreas Protegidas y la Vida Silvestre de Honduras.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLOE) LA/2018/040-697



**Fuente:**

[https://www.google.com/search?q=ley+forestal+%C3%A1reas+protegidas+y+v+ida+silvestre+y+su+reglamento&rlz=1C1ALOY\\_esHN1027HN1027&og=ley+foresta&gs\\_lcrp=EgZjaHJvbWUqBwgEEAAYgAQyBggAEEUYOTIMCAEQABhDGI AEGloFMgwIAhAAGEMYgAQYigUyDAgDEAAYQxiABBiKBTIHCAQQABiABDIHCAUQABiABDIHCAYQABiABDIHCACQABiABDIHCAGQABiABDIMCAkQABhDGI AEGloF0gEJMTA3MzFqMGo3qAllsAIB&sourceid=chrome&ie=UTF-8](https://www.google.com/search?q=ley+forestal+%C3%A1reas+protegidas+y+v+ida+silvestre+y+su+reglamento&rlz=1C1ALOY_esHN1027HN1027&og=ley+foresta&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUqBwgEEAAYgAQyBggAEEUYOTIMCAEQABhDGI AEGloFMgwIAhAAGEMYgAQYigUyDAgDEAAYQxiABBiKBTIHCAQQABiABDIHCAUQABiABDIHCAYQABiABDIHCACQABiABDIHCAGQABiABDIMCAkQABhDGI AEGloF0gEJMTA3MzFqMGo3qAllsAIB&sourceid=chrome&ie=UTF-8)

## II. Manual de normas técnico-administrativas para el manejo y aprovechamiento sostenible de la vida silvestre de Honduras

DESCRIPCION: Es la herramienta específica de consulta que regula las acciones y los procedimientos relacionados con la protección, manejo y aprovechamiento de la flora y fauna silvestre de Honduras.

**Fuente:**

<https://icf.gob.hn/wp-content/uploads/2021/12/ACUERDO-No.-045-2011-Aprobar-el-Manual-de-Normas-Tecnico-Administrativas-para-el-Manejo-y-Aprovechamiento-Sostenible-de-la-Vida-Silvestre-de-Honduras.pdf>

### 4.5 ¿Quién estudia la vida silvestre en Honduras?

- El Gobierno
- Academia
- Cooperantes
- Científicos
- Municipalidades
- ONG
- Países Amigos



## 4.6 ¿Qué organizaciones internacionales estudian el estado de conservación de las especies?

### 4.6.1 Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestre, CITES

La CITES es un acuerdo internacional concertado entre los gobiernos. Tiene por finalidad velar por que el comercio internacional de especímenes de animales y plantas silvestres no constituye una amenaza para la supervivencia de las especies.

El texto de la Convención Habida cuenta de que el comercio de animales y plantas silvestres sobrepasa las fronteras entre los países, su reglamentación requiere la cooperación internacional a fin de proteger ciertas especies de la explotación excesiva. La CITES se concibió en el marco de ese espíritu de cooperación. Hoy en día, ofrece diversos grados de protección a más de 37.000 especies de animales y plantas, bien se comercialicen como especímenes vivos, como abrigos de piel o hierbas disecadas.

La CITES se redactó como resultado de una resolución aprobada en una reunión de los miembros de la **Unión Mundial para la Naturaleza, UICN**, celebrada en 1963. El texto de la convención fue finalmente acordado en una reunión de representantes de 80 países celebrada en Washington DC., Estados Unidos de América, el 3 de marzo de 1973, y entró en vigor el 1 de julio de 1975. El texto original de la Convención fue depositado en poder del Gobierno Depositario en español, francés e inglés, y cada versión siendo igualmente auténtica. La convención esta también disponible en chino y en ruso.

**Fuente:**

<https://cites.org/esp/disc/what.php#:~:text=Tiene%20por%20finalidad%20velar%20por,la%20supervivencia%20de%20las%20especies/>

### 4.6.2 Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, UICN

El objetivo de la UICN es alentar y ayudar a la sociedad a conservar la integridad y diversidad de la naturaleza, y asegurar que cualquier utilización de los recursos naturales se haga de manera equitativa y ecológicamente sostenible.

**Fuente:**

<https://iucn.org/es/acerca-de-la-uicn>



#### 4.7 ¿Cual es el estado actual de la vida silvestre en Honduras?

El estado de la vida silvestre cada día se ve mas amenazado debido principalmente a los factores que la amenazan. Entre estos factores podemos mencionar:

- Expansión agrícola
- Deforestación
- Sobrepesca
- Desarrollo urbano
- Uso de energía y minería
- Comercio ilegal de vida silvestre
- Contaminación
- Cambio Climático

**Fuente:**

<https://www.worldwildlife.org/descubre-wwf/historias/el-conflicto-entre-humanos-y-vida-silvestre-es-una-de-las-mayores-amenazas-para-las-especies-del-planeta>



**Actividad 2:**

- Diálogo entre audiencia sobre los problemas, amenazas que enfrenta la vida silvestre hondureña.
- Diálogo con los participantes sobre alternativas de conservación para la vida silvestre hondureña.
- Anotación de opiniones.



### Actividad 3:

Entrega de cuestionario a cada uno de los participantes para que:

- Enumere el marco legal que rige la vida silvestre de Honduras.
- Enumere las instituciones que rigen la vida silvestre de Honduras.
- Enumeren los problemas y amenazas que enfrenta la vida silvestre hondureña
- Expliquen: ¿Como se podría mejorar el estado de conservación de la vida silvestre de Honduras?
- Den su opinión sobre: ¿Si creen que las instituciones encargadas del manejo de la vida silvestre de Honduras cumplen adecuadamente su función y por qué?
- Revisión y comentarios sobre la evaluación.



## 5. Nota técnica para el participante

### I. Diagnóstico de la vida silvestre en Honduras

<b>1.</b>	<p><b>¿Que es vida silvestre?:</b> Vida silvestre es un concepto que hace referencia al conjunto de los animales, las plantas y los hongos que no han sido domesticados y que viven en un sitio sin que su introducción en él haya sido realizada por el ser humano. Por eso se asocia la noción a la vida salvaje en estado natural.</p>	
	<p><b>¿Dónde hay vida silvestre?:</b> Hay vida silvestre tanto en lugares con poca presencia de personas como en grandes ciudades. En el lenguaje coloquial, sin embargo, suele asociarse la idea a aquellos ejemplares que no tienen contacto con las personas.</p>	<b>2.</b>
<b>3.</b>	<p><b>¿Que organismos la componen?:</b> La compone el conjunto de los animales (Fauna), las plantas (Flora) y los hongos que no han sido domesticados y que viven en un sitio sin que su introducción en él haya sido realizada por el ser humano.</p>	
	<p><b>¿Que herramienta legal rige la vida silvestre en Honduras?:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ley Forestal de Áreas Protegidas y Vida Silvestre y su reglamento.</li> <li>• Manual de normas técnico-administrativas para el manejo y aprovechamiento sostenible de la vida silvestre de Honduras.</li> </ul>	<b>4.</b>

¿Quien estudia la vida silvestre en Honduras?

- El Gobierno
- Municipalidades
- Academia
- Las ONG
- Cooperantes
- Países Amigos
- Científicos



## ¿Qué organizaciones internacionales estudian el estado de conservación de las especies?

### Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestre, CITES:

La CITES es un acuerdo internacional concertado entre los gobiernos. Tiene por finalidad velar por que el comercio internacional de especímenes de animales y plantas silvestres no constituye una amenaza para la supervivencia de las especies.

El texto de la Convención Habida cuenta de que el comercio de animales y plantas silvestres sobrepasa las fronteras entre los países, su reglamentación requiere la cooperación internacional a fin de proteger ciertas especies de la explotación excesiva. La CITES se concibió en el marco de ese espíritu de cooperación. Hoy en día, ofrece diversos grados de protección a más de 37.000 especies de animales y plantas, bien se comercialicen como especímenes vivos, como abrigos de piel o hierbas disecadas.

La CITES se redactó como resultado de una resolución aprobada en una reunión de los miembros de la Unión Mundial para la Naturaleza, UICN, celebrada en 1963. El texto de la convención fue finalmente acordado en una reunión de representantes de 80 países celebrada en Washington DC., Estados Unidos de América, el 3 de marzo de 1973, y entró en vigor el 1 de julio de 1975. El texto original de la Convención fue depositado en poder del Gobierno Depositario en español, francés e inglés, y cada versión siendo igualmente auténtica. La convención esta también disponible en chino y en ruso.

**Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, UICN:** El objetivo de la UICN es alentar y ayudar a la sociedad a conservar la integridad y diversidad de la naturaleza, y asegurar que cualquier utilización de los recursos naturales se haga de manera equitativa y ecológicamente sostenible.

¿Cual es el estado actual de la vida silvestre en Honduras?

El estado de la vida silvestre cada día se ve mas amenazado debido principalmente a los factores que la amenazan. Entre estos factores podemos mencionar:

- Expansión agrícola
- Deforestación
- Sobrepesca
- Desarrollo urbano
- Uso de energía y minería
- Comercio ilegal de vida silvestre
- Contaminación
- Cambio Climático



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



PROGRAMA DE LA UNIÓN EUROPEA  
EuropeAid/140144/DH/SER/HN “Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras” EUROEMPLEO.

ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO) EuropeAid/140144/DH/SER/HN

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.

**NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e  
GI94**

**Entregable 3:**

**Módulo 1: Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos “ENCOAVIS”.**

**Unidad didáctica 3 Sondeo de alternativas productivas y oportunidades de empleo**

13 de septiembre de 2024



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLOE) LA/2018/040-697



## Tabla de contenido

<b>1. Presentación .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Objetivos y resultados esperados.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Estructura de la unidad didáctica.....</b>	<b>5</b>
3.1 Diseño curricular .....	5
3.2 Bibliografía.....	6
3.3 Orientaciones metodológicas.....	7
<b>4. Sondeo de alternativas productivas y oportunidades de empleo .....</b>	<b>8</b>
4.1 ¿Qué es una alternativa productiva sustentable o ambientalmente amigable? .....	9
4.2 ¿Que tipo de producción tenemos en Honduras? .....	9
4.3 ¿Qué es una oportunidad de empleo ambientalmente amigable?.....	10
4.4 Ejemplos de alternativas productivas y empleos relacionados con la vida silvestre.....	11
<b>5. Nota técnica para el participante.....</b>	<b>13</b>



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLOO) LA/2018/040-697



## 1. Presentación

El Programa de Apoyo Presupuestario EURO EMPLEO, financiado por la Unión Europea, ha venido ejecutando diferentes Intervenciones en el marco de la Política de Empleo de Honduras, una de ellas ha sido el “Diseño y Elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación, y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas para la Generación de Empleo –ENCOAVIS– ejecutada por el Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF), en coordinación con la Secretaria del Trabajo y Seguridad Social (SETRASS).

La ENCOAVIS, surge en el marco del interés y del compromiso del ICF y de la SETRASS en particular, y en general del Gobierno de Honduras de administrar y manejar los recursos de la vida silvestre en forma eficiente, además de promover alternativas productivas y empleos verdes a nivel nacional. En la misma se plantean acciones de corto, mediano y largo plazo, orientadas a promover impactos positivos y transformadores, durante el periodo 2023 – 2028, en el desarrollo y accionar de las instituciones vinculadas a la gestión de la conservación de la vida silvestre y a la promoción de alternativas productivas y empleos verdes.

En este contexto se desarrolla una misión de Asistencia Técnica para el desarrollo de la Nota Conceptual “Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes”, del cual se deriva un proceso de formación para personal de instituciones clave del gobierno central, como de autoridades locales, con la intención de informar y formarles en torno a esta importante temática, de manera que por su medio, se constituyan en actores estratégicos que contribuyan al proceso de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre de Honduras.

El proceso de formación está constituido por cinco módulos, siendo estos los siguientes:

- Módulo 1: Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleos “ENCOAVIS”
- Módulo 2: Gestión aplicada para la implementación de la ENCOAVIS.
- Módulo 3: Oportunidades de generación de empleo e ingreso con cadenas de valor basadas en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
- Módulo 4: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.
- Módulo 5: Estrategia de comunicación ENCOAVIS.

El presente documento constituye la tercera unidad didáctica, correspondiente al módulo 1.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



## 2. Objetivos y resultados esperados

### Diseño Curricular Módulo No.: 1

**Nombre del módulo 1:** Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos “ENCOAVIS”.

#### Objetivo (s) del módulo:

- Socializar el proceso de consulta, construcción, contenidos y propuestas de la ENCOAVIS.
- Generar espacios de reflexión, respaldo, coordinación y vinculación hacia su futura implementación con participación de actores públicos, privados, cooperantes, academia, sociedad civil y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.
- Promover alianzas institucionales para su futura implementación con pleno conocimiento de los actores de como contribuir desde su territorio, sector, competencia y funciones en los procesos de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.

#### Resultados esperados.

- Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento actualizado sobre el estado, problemáticas, alternativas generadoras de empleo, demandas de fortalecimiento de cadenas de valor e identificación de oportunidades de empleo en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
- Validadas propuestas de solución identificadas como alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en atención a las necesidades de los territorios, sectores de población y cadenas de valor para generar oportunidades de empleo.
- Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento integral y estratégico de la ENCOAVIS.
- Dinamizado un proceso de coordinación y vinculación hacia la futura implementación de la ENCOAVIS-E con participación de actores públicos, privados, cooperantes y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.
- Facilitada documentación generada en el proceso de construcción de la ENCOAVIS en respaldo hacia su futura implementación con apoyo multi actor y multisectorial.

**Duración: “12.5” horas. Horas formación virtual: “7” Horas formación presencial: “5.5”**

Código:	Unidades didácticas que conforman el módulo:
01	Metodología y marco conceptual.
02	Diagnóstico de la vida silvestre en Honduras.
03	Sondeo de alternativas productivas y oportunidades de empleo.
04	Identificación de oportunidades de empleo.
05	Alternativas viables de conservación y aprovechamiento vida silvestre
06	Objetivos, ejes, estrategia y productos ENCOAVIS.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



### 3. Estructura de la unidad didáctica

#### 3.1 Diseño curricular

<b>Módulo 1:</b>	<b>Nombre de módulo 1:</b> Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos "ENCOAVIS".				
<b>Unidad Didáctica 03:</b>	Sondeo de alternativas productivas y oportunidades de empleo.				
<b>Objetivo específico:</b>	<b>Identificar</b> las alternativas productivas y oportunidades de empleo relacionados con la vida silvestre en Honduras.				
<b>CONTENIDOS</b>					
<b>OBJETIVOS DE APRENDIZAJE</b>	<b>SABER</b>	<b>SABER HACER</b>	<b>SABER SER</b>	<b>CRITERIOS DE EVALUACIÓN</b>	<b>HORAS</b>
Reconocer el concepto de una alternativa productiva y una oportunidad de empleo relacionados con la vida silvestre.	Explicar la diferencia entre una alternativa productiva y una oportunidad de empleo relacionada con la vida silvestre.	Identificar las alternativas productivas y oportunidades de empleo relacionados con la vida silvestre que existen en el país.	Reconocer que alternativas productivas u oportunidades de empleo ambientalmente responsables, aplican para proyectos específicos de interés.	Enumera por lo menos 5 alternativas productivas Ambientalmente responsables y 5 oportunidades de empleo relacionadas con la vida silvestre que existen en Honduras.	V: 1.15 P: 0.55 min



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



### 3.2 Bibliografía

- Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre de Honduras, ENCOAVIS.
- Estrategia Nacional de Biodiversidad y su Plan de Acción, Honduras.
- Ley Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre decreto legislativo No.156-2007.
- Manual de normas técnico-administrativas para el aprovechamiento de la vida silvestre en Honduras, decreto 045-2011.
- Política Nacional de Biodiversidad de Honduras.
- Estrategia de promoción de empleos verdes como vía sostenible para disminuir la presión sobre la vida silvestre hondureña.
- Fuente potencial de empleos verdes.
- SETRASS 31 marzo, 2023 Noticias.
- La Biodiversidad de Honduras es una mina de oro.
- Pagina WEB TECOLOCO HONDURAS.
- Rds. hn pagina web **Empleos.hn**
- VACANTES SETRAS HONDURAS / <https://www.trabajo.gob.hn/vacantesptte/>
- <https://www.trabajo.gob.hn/presentan-estrategia-para-crear-empleos-verdes/>
- <https://www.trabajo.gob.hn/la-vida-silvestre-fuente-potencial-de-empleos-verdes/>








### 3.3 Orientaciones metodológicas

En la capacitación virtual se dará todo el contenido teórico y en la presencial se desarrollará actividad práctica para identificar la flora y fauna e identificaremos algunos empleos verde o empresas/emprendimientos verdes, ya que en la segunda unidad haremos material divulgativo sobre estos.

Entre las diversas actividades que se realizarán para alcanzar los objetivos, serán desarrolladas presentaciones magistrales, se contará con discusiones grupales y también se entregará una nota técnica con información relevante en relación con los diversos temas tratados.

El material está constituido por dos partes: la primera identificada como **desarrollo temático**, contiene las orientaciones para el facilitador y la segunda, identificada como **nota técnica para el participante**, representa el material que justamente debe ser entregado al participante.

Para orientar a quien facilita la sesión podrán apreciarse a lo largo del documento los siguientes iconos y su significado.

	<p><b>Instrucciones.</b> Por su medio se llamará la atención para leer las recomendaciones para desarrollar la actividad indicada.</p>
	<p><b>Escriba o solicite que escriban.</b></p>
	<p><b>Provocar la reflexión del participante en relación con una situación específica.</b></p>
	<p><b>Atención con esta información, es clave.</b></p>
	<p><b>Conclusión de un tema. Una idea relevante con la cual cerrar la temática tratada.</b></p>



## 4. Sondeo de alternativas productivas y oportunidades de empleo



**Actividad 1:** Desarrolle un hilo conductor (retroalimentación) de lo abordado en la sesión anterior.



Seguidamente proceso a desarrollar la actividad diagnóstica que se sugiere a continuación:

### Actividad exploratoria:

Entrega de cuestionario a público meta para evaluar de manera anónima las siguientes preguntas:

- ¿Conoce el concepto alternativa productiva?
- ¿Definir que es una oportunidad de empleo?
- Mencione ejemplos de alternativas productivas relacionadas con la vida silvestre
- Mencione ejemplos de oportunidades de empleo relacionados con la vida silvestre
- ¿Mencionar si conoce existen iniciativas en el país cuyo objetivo es fomentar alternativas productivas y oportunidades de empleo relacionados con la vida silvestre en Honduras, si la respuesta es sí, enumérelas?
- ¿Conoce que instituciones en Honduras son ejemplos alternativas productivas relacionadas con la vida silvestre?
- Enumere por lo menos 5 ejemplos de empleos relacionados con la vida silvestre.
- Recepción de cuestionario.
- Breve revisión y comentarios sobre la evaluación.





A continuación, se procede a explicar los conceptos básicos sobre Las alternativas productivas y la generación de empleo.



#### **4.1 ¿Qué es una alternativa productiva sustentable o ambientalmente amigable?**

Se trata de aquellas prácticas que permiten un crecimiento a nivel económico y social más responsable o respetuoso con el planeta, pues facilitan que se pueda hacer un uso sostenido de los recursos y cubrir las necesidades actuales del ser humano sin que, por ello, las generaciones futuras se vean perjudicadas.

La sostenibilidad es el desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones, garantizando el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del medio ambiente y el bienestar social.

Las alternativas productivas relacionadas con la vida silvestre son generadoras de oportunidades de empleo.

#### **4.2 ¿Que tipo de producción tenemos en Honduras?**

Además del café y el banano, la carne de res, el aceite de palma africana, el azúcar y los granos básicos dominan la producción. Otros productos de exportación importantes son el camarón, frutas y hortalizas.

La pandemia del COVID-19 y las tormentas tropicales de 2020 implicaron un retroceso en las condiciones de vida de los hondureños. El PIB cayó 9% en 2020, las tormentas tropicales Eta e Iota dejaron daños de por lo menos 8% del PIB y la pobreza de los hogares aumentó 14 puntos porcentuales entre 2019 y 2020. Este documento presenta una actualización a los desafíos para lograr un desarrollo sostenible e inclusivo. Utilizando la metodología de diagnóstico del crecimiento, los desafíos del país se mantienen, pero se profundizaron con la crisis del año 2020.

Para impulsar el desarrollo en Honduras es necesario abordar los cuatro desafíos fundamentales



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



identificados: institucionalidad fiscal y transparencia, ampliación de infraestructura productiva y social, mejora de servicios públicos, y promoción del desarrollo de actividades productivas.

**Fuente:**

<https://publications.iadb.org/es/bideconomics-honduras-oportunidades-de-mayor-desarrollo-para-todos-en-post-pandemia#:~:text=Para%20impulsar%20el%20desarrollo%20en,del%20desarrollo%20de%20actividades%20productivas/>

### **4.3 ¿Qué es una oportunidad de empleo ambientalmente amigable?**

Son los empleos generados por emprendimientos relacionados con la vida silvestre.

Entre los empleos factibles se pueden determinar los dedicados a la conservación de la biodiversidad (gestores de conservación y guardas de parques naturales). También aquellos que tienen un impacto significativo sobre la biodiversidad, como inspectores agrícolas y de pesc



#### 4.4 Ejemplos de alternativas productivas y empleos relacionados con la vida silvestre

Alternativas productivas:	Oportunidad de empleo generada
Vivero	Llenadoras, dasónomos, Ing. Forestal
Áreas protegidas	Guarda bosques, brigadista contra incendios, biólogos, Agrónomos, Ing. Forestales, administradores.
Zoos criaderos	Manejadores de fauna, cuidadores, biólogos, Zoólogos, veterinarios.
Ecoturismo	Guías turísticos, fabricante de artesanías, transporte, promotores turísticos, comerciantes.
Finca Cinegética	Manejadores de fauna, cuidadores, biólogos, Zoólogos, veterinarios, taxidermistas, tramitadores de permisos.
Centros de rescate de fauna	Manejadores de fauna, cuidadores, biólogos, Zoólogos, veterinarios.
Bancos de semillas	Dasónomos, Ing. Forestales, administradores, colectores de semillas en campo, operadores de secadoras y mantenedores de semillas.
Venta de hongos para cocina	Recolectores, empacadores, distribuidores del producto, reproductores de hongos, Biólogos, Ing. Forestales.



### Actividad 2:

- Generación de espacio para dialogo entre audiencia sobre su opinión sobre alternativas productivas y oportunidades de empleo relacionadas con las vidas silvestre hondureña.
- Dialogo entre audiencia sobre los problemas y amenazas que enfrentan las oportunidades de empleo y las alternativas productivas relacionadas con la vida silvestre hondureña.
- Dialogo con los participantes sobre cómo se deberían estimular las alternativas de producción y las oportunidades de empleo relacionados con la vida silvestre hondureña.
- Anotación de opiniones.



### Actividad 3:

Entrega de cuestionario a publico meta para evaluar de manera anónima las siguientes preguntas:

- Enumere por lo menos 5 alternativas productivas relacionadas con la vida silvestre de Honduras.
- Enumere por lo menos 5 empleos relacionados con la vidas silvestre hondureña.
- Enumere los problemas, limitantes y amenazas que enfrentan las oportunidades de empleo y alternativas productivas relacionadas con la silvestre hondureña
- Explique con sus propias palabras la importancia de las alternativas productivas y oportunidades de empleo en Honduras desde el punto de vista económico, social y ambiental mejorar el estado de conservación de la vida silvestre de Honduras.
- Den su opinión sobre como estimular el fomento de las alternativas productivas y oportunidades de empleo relacionados con la vidas silvestre en Honduras
- Revisión y comentarios sobre la evaluación.

## 5. Nota técnica para el participante

### I. Sondeo de alternativas productivas y oportunidades de empleo

<p>1.</p>	<p><b>¿Qué es una alternativa productiva sustentable o ambientalmente amigable?:</b> Se trata de aquellas prácticas que permiten un crecimiento a nivel económico y social más responsable o respetuoso con el planeta, pues facilitan que se pueda hacer un uso sostenido de los recursos y cubrir las necesidades actuales del ser humano sin que, por ello, las generaciones futuras se vean perjudicadas.</p> <p>La sostenibilidad es el desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones, garantizando el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del medio ambiente y el bienestar social.</p> <p>Las alternativas productivas relacionadas con la vida silvestre son generadoras de oportunidades de empleo.</p>
	<p><b>¿Que tipo de producción tenemos en Honduras?:</b> Además del café y el banano, la carne de res, el aceite de palma africana, el azúcar y los granos básicos dominan la producción. Otros productos de exportación importantes son el camarón, frutas y hortalizas.</p> <p>La pandemia del COVID-19 y las tormentas tropicales de 2020 implicaron un retroceso en las condiciones de vida de los hondureños. El PIB cayó 9% en 2020, las tormentas tropicales Eta e Iota dejaron daños de por lo menos 8% del PIB y la pobreza de los hogares aumentó 14 puntos porcentuales entre 2019 y 2020. Este documento presenta una actualización a los desafíos para lograr un desarrollo sostenible e inclusivo. Utilizando la metodología de diagnóstico del crecimiento, los desafíos del país se mantienen, pero se profundizaron con la crisis del año 2020. Para impulsar el desarrollo en Honduras es necesario abordar los cuatro desafíos fundamentales identificados: institucionalidad fiscal y transparencia, ampliación de infraestructura productiva y social, mejora de servicios públicos, y promoción del desarrollo de actividades productivas.</p>
<p>3.</p>	<p><b>¿Qué es una oportunidad de empleo ambientalmente amigable?:</b> Son los empleos generados por emprendimientos relacionados con la vida silvestre.</p> <p>Entre los empleos factibles se pueden determinar los dedicados a la conservación de la biodiversidad (gestores de conservación y guardas de parques naturales). También aquellos que tienen un impacto significativo sobre la biodiversidad, como inspectores agrícolas y de pesca.</p>



## II. Ejemplos de alternativas productivas y empleos relacionados con la vida silvestre

Vivero	Llenadoras, dasónomos, Ing. Forestal.
Áreas protegidas	Guarda bosques, brigadista contra incendios, biólogos, Agrónomos, Ing. Forestales, administradores.
Zoo criaderos	Manejadores de fauna, cuidadores, biólogos, Zoólogos, veterinarios.
Ecoturismo	Guías turísticos, fabricante de artesanías, transporte, promotores turísticos, comerciantes.
Finca cinegética	Manejadores de fauna, cuidadores, biólogos, Zoólogos, veterinarios, taxidermistas, tramitadores de permisos.
Centro de rescate de fauna	Manejadores de fauna, cuidadores, biólogos, Zoólogos, veterinarios.
Banco de semillas	Dasónomos, Ing. Forestales, administradores, colectores de semillas en campo, operadores de secadoras y mantenedores de semillas.
Venta de hongos para cocina	Recolectores, empacadores, distribuidores del producto, reproductores de hongos, Biólogos, Ing. Forestales.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



**PROGRAMA DE LA UNIÓN EUROPEA**  
EuropeAid/140144/DH/SER/HN “Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras” EUROEMPLEO.

**ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO) EuropeAid/140144/DH/SER/HN**

**Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.**

**NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e  
GI94**

**Entregable 3:**

**Módulo 1: Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos “ENCOAVIS”**

**Unidad didáctica 4 Identificación de oportunidades de empleo**

13 de septiembre de 2024



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



## Tabla de contenido

<b>1. Presentación .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Objetivos y resultados esperados.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Estructura de la unidad didáctica.....</b>	<b>5</b>
3.1 Diseño curricular .....	5
3.2 Bibliografía.....	6
3.3 Orientaciones metodológicas.....	7
<b>4. Identificación de oportunidades de empleo relacionadas con la vida silvestre en Honduras .....</b>	<b>8</b>
4.1 ¿Qué son empleos verdes? .....	8
4.2 ¿Cómo impactan los empleos verdes la economía? .....	10
4.3 ¿En qué sectores están en auge los empleos verdes?.....	11
4.4 Estrategia para reducir la presión sobre la vida silvestre .....	12
4.5 Ejemplos de empleos verdes.....	14
<b>5. Nota técnica para el participante.....</b>	<b>15</b>



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLOE) LA/2018/040-697



## 1. Presentación

El Programa de Apoyo Presupuestario EURO EMPLEO, financiado por la Unión Europea, ha venido ejecutando diferentes Intervenciones en el marco de la Política de Empleo de Honduras, una de ellas ha sido el “Diseño y Elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación, y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas para la Generación de Empleo –ENCOAVIS– ejecutada por el Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF), en coordinación con la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social (SETRASS).

La ENCOAVIS, surge en el marco del interés y del compromiso del ICF y de la SETRASS en particular, y en general del Gobierno de Honduras de administrar y manejar los recursos de la vida silvestre en forma eficiente, además de promover alternativas productivas y empleos verdes a nivel nacional. En la misma se plantean acciones de corto, mediano y largo plazo, orientadas a promover impactos positivos y transformadores, durante el periodo 2023 – 2028, en el desarrollo y accionar de las instituciones vinculadas a la gestión de la conservación de la vida silvestre y a la promoción de alternativas productivas y empleos verdes.

En este contexto se desarrolla una misión de Asistencia Técnica para el desarrollo de la Nota Conceptual “Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes”, del cual se deriva un proceso de formación para personal de instituciones clave del gobierno central, como de autoridades locales, con la intención de informar y formarles en torno a esta importante temática, de manera que por su medio, se constituyan en actores estratégicos que contribuyan al proceso de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre de Honduras.

El proceso de formación está constituido por cinco módulos, siendo estos los siguientes:

- Módulo 1: Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleos “ENCOAVIS”
- Módulo 2: Gestión aplicada para la implementación de la ENCOAVIS.
- Módulo 3: Oportunidades de generación de empleo e ingreso con cadenas de valor basadas en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
- Módulo 4: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.
- Módulo 5: Estrategia de comunicación ENCOAVIS.

El presente documento constituye la cuarta unidad didáctica, correspondiente al módulo 1.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



## 2. Objetivos y resultados esperados

### Diseño Curricular Módulo No.: 1

**Nombre del módulo 1:** Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos “ENCOAVIS”.

#### Objetivo (s) del módulo:

- Socializar el proceso de consulta, construcción, contenidos y propuestas de la ENCOAVIS.
- Generar espacios de reflexión, respaldo, coordinación y vinculación hacia su futura implementación con participación de actores públicos, privados, cooperantes, academia, sociedad civil y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.
- Promover alianzas institucionales para su futura implementación con pleno conocimiento de los actores de como contribuir desde su territorio, sector, competencia y funciones en los procesos de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.

#### Resultados esperados.

- Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento actualizado sobre el estado, problemáticas, alternativas generadoras de empleo, demandas de fortalecimiento de cadenas de valor e identificación de oportunidades de empleo en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
- Validadas propuestas de solución identificadas como alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en atención a las necesidades de los territorios, sectores de población y cadenas de valor para generar oportunidades de empleo.
- Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento integral y estratégico de la ENCOAVIS.
- Dinamizado un proceso de coordinación y vinculación hacia la futura implementación de la ENCOAVIS-E con participación de actores públicos, privados, cooperantes y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.
- Facilitada documentación generada en el proceso de construcción de la ENCOAVIS en respaldo hacia su futura implementación con apoyo multi actor y multisectorial.

**Duración: “12.5” horas. Horas formación virtual: “7” Horas formación presencial: “5.5”**

Código:	Unidades didácticas que conforman el módulo:
01	Metodología y marco conceptual.
02	Diagnóstico de la vida silvestre en Honduras.
03	Sondeo de alternativas productivas y oportunidades de empleo.
04	Identificación de oportunidades de empleo.
05	Alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
06	Objetivos, ejes, estrategia y productos ENCOAVIS.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



### 3. Estructura de la unidad didáctica

#### 3.1 Diseño curricular

<b>Módulo 1:</b>	<b>Nombre de módulo 1:</b> Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos “ENCOAVIS”.				
<b>Unidad Didáctica 04</b>	Identificación de oportunidades de empleo relacionadas con la vida silvestre en Honduras.				
<b>Objetivo específico:</b>	Describir las diferentes oportunidades de empleo relacionadas con la vida silvestre existentes en el país.				
<b>CONTENIDOS</b>					
<b>OBJETIVOS DE APRENDIZAJE</b>	<b>SABER</b>	<b>SABER HACER</b>	<b>SABER SER</b>	<b>CRITERIOS DE EVALUACIÓN</b>	<b>HORAS</b>
<p>Enumerar diferentes opciones de empleo existentes en el país, en relación de dependencia y posibles emprendimientos.</p> <p>Reconocer los diferentes formatos de hojas de vida para aplicar a un empleo.</p>	<p>Identificar los empleos y las ocupaciones relacionadas con el manejo y aprovechamiento de la vida silvestre, por ejemplo: Guarda bosques, brigadistas contra incendios, viveristas, manejadores de zoológicos, centros de rescate y similares relacionados con la vida silvestre.</p> <p>Identificar cuáles pueden ser los criterios de evaluación en un perfil de puestos relacionados con la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</p> <p>Proponer posibles alternativas laborales a partir de emprendimientos.</p>	<p>Seleccionar las oportunidades de empleo para el manejo y aprovechamiento de la vida silvestre a ser promocionadas con los actores, con buscadores y/o con la academia para ajustar sus ofertas formativas y que sean pertinentes.</p> <p>Elaborar una hoja de vida llenado todos los requisitos requeridos por los empleadores.</p>	<p>De una lista de oportunidades de empleo relacionada con el manejo y aprovechamiento de la vida silvestre.</p> <p>Identificar los puestos y criterios de selección que deben incorporarse para promover la inserción laboral en empleos y emprendimientos verdes.</p>	<p>Identifica perfiles de puestos para el manejo y aprovechamiento de la vida silvestre en diferentes (para empresas y para emprendimientos).</p> <p>Identifica criterios de selección para puestos o funciones laborales relacionadas con el manejo y aprovechamiento de la vida silvestre.</p>	<p>V: 1.15 P: 0.55 min</p>



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



### 3.2 Bibliografía

- Estrategia Nacional para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre de Honduras, ENCOAVIS.
- Estrategia Nacional de Biodiversidad y su Plan de Acción, Honduras.
- Ley Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre decreto legislativo No.156-2007
- Manual de normas técnico-administrativas para el aprovechamiento de la vida silvestre en Honduras, decreto 045-2011.
- Política Nacional de Biodiversidad de Honduras.
- Estrategia de promoción de empleos verdes como vía sostenible para disminuir la presión sobre la vida silvestre hondureña.
- Fuente potencial de empleos verdes.
- SETRASS 31 marzo, 2023 Noticias.
- La Biodiversidad de Honduras es una mina de oro.
- Pagina WEB TECOLOCO HONDURAS
- Rds. hn pagina web [Empleos.hn](http://empleos.hn)
- VACANTES SETRAS HONDURAS / <https://www.trabajo.gob.hn/vacantesptte/>
- <https://www.trabajo.gob.hn/presentan-estrategia-para-crear-empleos-verdes/>
- <https://www.trabajo.gob.hn/la-vida-silvestre-fuente-potencial-de-empleos-verdes/>
- Debería citarse también la política de empleo y tomar temas puntuales donde se habla de los empleos verdes.








### 3.3 Orientaciones metodológicas

En la capacitación virtual se dará todo el contenido teórico y en la presencial se desarrollará actividad práctica para identificar la flora y fauna e identificaremos algunos empleos verde o empresas/emprendimientos verdes, ya que en la segunda unidad haremos material divulgativo sobre estos.

Entre las diversas actividades que se realizarán para alcanzar los objetivos, serán desarrolladas presentaciones magistrales, se contará con discusiones grupales y también se entregará una nota técnica con información relevante en relación con los diversos temas tratados.

El material está constituido por dos partes: la primera identificada como **desarrollo temático**, contiene las orientaciones para el facilitador y la segunda, identificada como **nota técnica para el participante**, representa el material que justamente debe ser entregado al participante.

Para orientar a quien facilita la sesión podrán apreciarse a lo largo del documento los siguientes iconos y su significado.

	<b>Instrucciones.</b> Por su medio se llamará la atención para leer las recomendaciones para desarrollar la actividad indicada.
	<b>Escriba o solicite que escriban.</b>
	<b>Provocar la reflexión del participante en relación con una situación específica.</b>
	<b>Atención con esta información, es clave.</b>
	<b>Conclusión de un tema. Una idea relevante con la cual cerrar la temática tratada.</b>



## 4. Identificación de oportunidades de empleo relacionadas con la vida silvestre en Honduras



**Actividad 1:** Desarrolle un hilo conductor (retroalimentación) de lo abordado en la sesión anterior.



Seguidamente proceso a desarrollar la actividad diagnóstica que se sugiere a continuación:

### Actividad exploratoria:

- Generación de espacio para dialogo entre audiencia sobre su opinión sobre las oportunidades de empleo relacionadas con las vidas silvestre hondureña.
- Dialogo entre audiencia sobre los problemas y amenazas que enfrentan las oportunidades de empleo relacionadas con la vida silvestre hondureña.
- Dialogo con los participantes sobre cómo se deberían estimular las oportunidades de empleo relacionados con la vida silvestre hondureña.
- Anotación de opiniones.



A continuación, se procede a explicar los conceptos básicos sobre empleos verdes.



### 4.1 ¿Qué son empleos verdes?

Los empleos verdes son empleos decentes que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente ya sea en los sectores tradicionales como la manufactura o la construcción o en nuevos sectores emergentes como las energías renovables y la eficiencia energética.

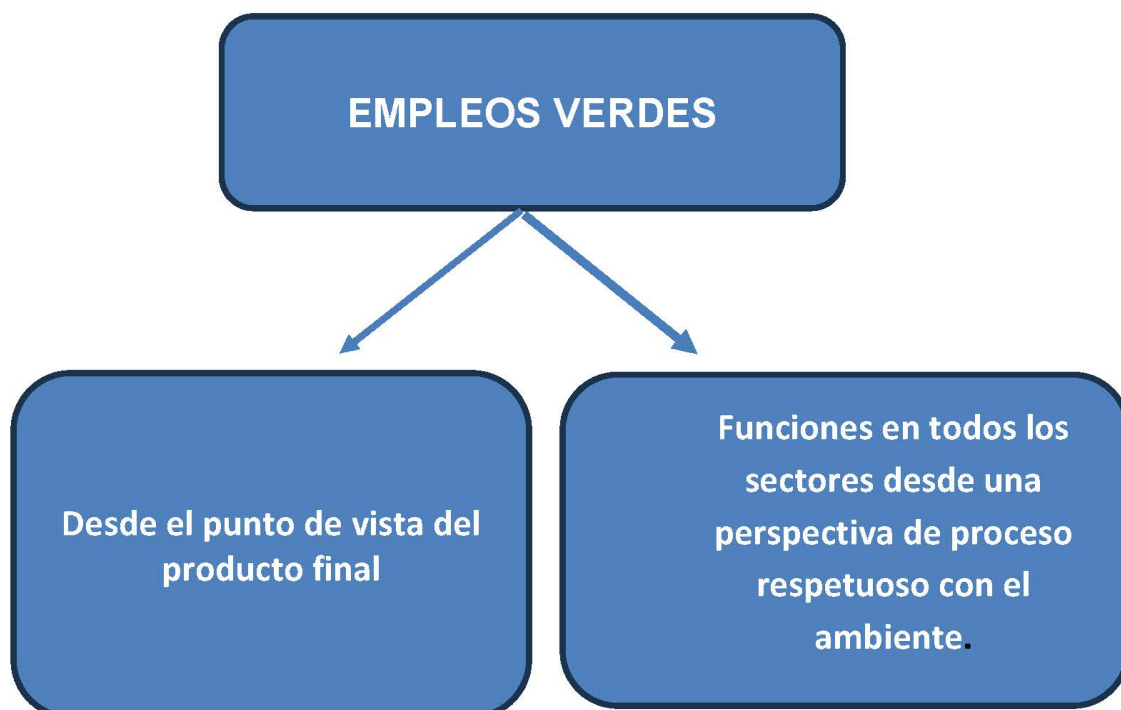


Los empleos verdes permiten:

- Aumentar la eficiencia del consumo de energía y las materias primas.
- Limitar las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Minimizar los residuos y la contaminación.
- Proteger y restaurar los ecosistemas.
- Contribuir a la adaptación al cambio climático.

A nivel empresarial los empleos verdes pueden producir bienes o prestar servicios que beneficien al medio ambiente. Como ejemplo, los edificios verdes o el transporte limpio. Sin embargo, es importante destacar que estos productos y servicios verdes no siempre se basan en la producción y tecnologías verdes. Pero los empleos verdes también pueden contribuir a procesos de producción más respetuosos con el medio ambiente en las empresas. Por ejemplo, pueden reducir el consumo de agua o mejorar el sistema de reciclaje. Los empleos verdes definidos a través de procesos de producción no terminan necesariamente en bienes o servicios ambientales.

En definitiva, como se ilustra en el siguiente diagrama, se puede distinguir entre dos tipos de empleos verdes; (i) empleos en sectores económicos verdes desde el punto de vista del producto final y (ii) funciones de trabajo en todos los sectores desde una perspectiva de proceso respetuoso con el medio ambiente.





Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



**Fuente:**

<https://www.ilo.org/es/resource/article/que-es-un-empleo-verde#:~:text=Los%20empleos%20verdes%20son%20empleos,renovables%20y%20la%20eficiencia%20energ%C3%A9tica>

## 4.2 ¿Cómo impactan los empleos verdes la economía?

El Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) define los empleos verdes como **"los trabajos en agricultura, actividades de fabricación, investigación y desarrollo, administración y servicio que contribuyen sustancialmente a preservar o restaurar la calidad medioambiental"**. En otras palabras, los empleos ambientales son aquellos destinados a proteger y promocionar el medio ambiente, o aquellos que consideran en todo momento su impacto sobre la salud del planeta y tratan de minimizarlo. De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), este tipo de empleos permiten:

- Aumentar la eficiencia del consumo de energía y las materias primas.
- Limitar las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Minimizar los residuos y la contaminación.
- Proteger y restaurar los ecosistemas.
- Contribuir a la adaptación al cambio climático.

Otro de los beneficios de estos trabajos ecológicos es su efecto sobre la economía global. La OIT ya ha advertido de que, si nada cambia, el crecimiento del empleo en el futuro no será suficiente para satisfacer el incremento de la fuerza laboral en los países emergentes y en desarrollo. Sin embargo, **"los cambios en la producción y el uso de la energía para alcanzar el objetivo de los 2°C pueden dar lugar a la creación de unos 18 millones de puestos de trabajo en la economía mundial"**, explica este organismo en su informe *Perspectivas sociales y del empleo en el 2018*. Estos cambios, destinados a alcanzar el Acuerdo de París y generar empleo verde, incluirían un mayor uso de fuentes de energía renovables, el crecimiento de los vehículos eléctricos y la realización de obras de construcción para alcanzar una mayor eficiencia energética en los edificios.

**Fuente:**

<https://www.iberdrola.com/sostenibilidad/que-es-empleo-verde/>



## 4.3 ¿En qué sectores están en auge los empleos verdes?

Como consecuencia de la descarbonización de la economía y del desarrollo de la economía circular, surgirán profesiones de futuro y otras se mantendrán adaptándose a la nueva realidad verde. De acuerdo con los expertos, estos son los sectores con mayor potencial para crear empleo verde:

### 4.3.1 Energía

La pandemia de COVID-19 tuvo un gran impacto sobre la economía mundial durante la mayor parte de 2020 y 2021, afectando tanto el volumen como la estructura de la demanda energética. El empleo, incluso en este sector, se ha visto profundamente afectado por los diferentes tipos de restricciones aplicadas, que ejercieron presión sobre las cadenas de suministro y resultaron en una limitación considerable de la actividad económica.

A pesar de esto, el sector de las energías renovables alcanzó los 12 millones de empleos en el año 2021, frente a los 11,5 millones alcanzados en 2019, según la octava edición del **“Informe de Energías renovables y empleo: balance anual 2021”**.

### 4.3.2 Agricultura

Según el informe publicado en el 2022 por el Instituto de Investigación de Agricultura Orgánica (FiBL), las ventas de alimentos y bebidas orgánicas aumentaron un 15% a nivel global. Los ingresos superaron la marca de los 100 billones de dólares anuales en 2018 y en tan solo dos años, el mercado se expandió a 129 billones de dólares. El crecimiento histórico que se observa en el año 2020 fue resultado tanto del impacto de la pandemia como del aumento en el interés de los consumidores hacia la alimentación orgánica.

América del Norte y Europa comprenden la mayoría de las ventas, con una participación combinada del 90%. Sin embargo, la mayor parte del crecimiento proviene de otras regiones, especialmente de Asia ya que los mercados de alimentos orgánicos han cobrado importancia en países como China, India y Corea del Sur.



### 4.3.3 Diseño

Las políticas europeas demandan tasas de reciclaje cada vez más altas y establecen criterios de diseño ecológico cada vez más estrictos. Este hecho, sumado a la conciencia ambiental de muchos consumidores, ha convertido al ecodiseño —desde embalajes hasta cubiertas de edificios pasando por productos variados— en una fuente de empleo en auge.

### 4.3.4 Turismo

En una sociedad cada vez más concienciada con la salud del planeta, el turismo ecológico —o ecoturismo— es una tendencia en auge. Este sector crea empleos relacionados con actividades como el diseño de experiencias de aventura, la elaboración de rutas de alta montaña o el conocimiento de espacios protegidos, así como con la revitalización de áreas rurales, como las eco aldeas, en riesgo de desaparecer.

### 4.3.5 Transporte

Este sector es responsable de más del 30% de las emisiones de CO<sub>2</sub> de la Unión Europea (UE), de las cuales el 72% proviene del transporte por carretera. Muchos países ya han adoptado medidas para reducir drásticamente las emisiones del transporte —la UE en un 60% respecto a los niveles de 1990 para 2050—, abriendo oportunidades de trabajo en los sectores del vehículo eléctrico, el transporte público y el transporte de mercancías por ferrocarril electrificado.

**Fuente:**

<https://www.iberdrola.com/sostenibilidad/que-es-empleo-verde>

## 4.4 Estrategia para reducir la presión sobre la vida silvestre

En la sede de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS), el pasado 16 de noviembre, técnicos del Instituto de Conservación Forestal (ICF) presentaron a la directora nacional de empleo, a la responsable de Apoyo presupuestario al Sector Empleo en la Delegación de la Unión



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



Europea y a personal técnico de ambas instituciones, la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, identificando alternativas para la generación de empleos.

El trabajo que ha permitido que se cuente con esta estrategia dio inicio cuando la Unión Europea, mediante el Programa Euroempleo, puso a disposición de las instituciones nacionales lideradas por el Instituto de Conservación Forestal (ICF) y la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS) un equipo multidisciplinario de expertos que elaboraron la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, promocionando alternativas para la generación de empleo.

Ing. Mauricio Martínez del ICF presenta la **“Estrategia Nacional para la conservación y aprovechamiento de la Vida Silvestre, identificando alternativas para la generación de Empleos”**, a la Directora Nacional de Empleo, Lic. Ingrid Amador la responsable del Apoyo Presupuestario al sector empleo en la DUE, Mtr. Melba Hernández y personal técnico de ambas instituciones.



Esta estrategia es un instrumento que, alineado a las normas jurídicas, políticas y otras estrategias vinculadas a la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, constituye una herramienta de planificación que contribuirá a un manejo adecuado y auto sostenible de las especies, propiciando la generación de nuevas alternativas de empleo, que disminuyan la presión y el tráfico de vida silvestre en Honduras. Así mismo, se espera que, con la implementación de esta estrategia se generen opciones que propicien la inversión nacional y extranjera al país.

La Estrategia también incluye propuestas de proyectos para la generación de empleos verdes a nivel nacional en áreas tales como: formación de guías turísticos y ambientales certificados, especialmente en observación de aves, tortugas, delfines y mariposas; incluye también la promoción de emprendimientos y desarrollo de MIPYMES turísticas y de procesamiento de alimentos étnicos, apicultura; investigación y turismo científico con centros de interpretación ambiental, investigación marítima, museos y protección de arrecifes coralinos, entre otros.

Para garantizar niveles apropiados de sostenibilidad también se diseñó y ejecuto un plan de capacitación y asesorías in situ, para las instituciones nacionales tales como el ICF, DIBIO, DIGEPESCA, SETRASS, INFOP y SEPRENDE entre otros.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



La SETRASS lidera de esta manera la generación de empleos dignos y productivos como una iniciativa más enmarcada en la Política Nacional de Empleo.

**Fuente:**

<https://www.trabajo.gob.hn/presentan-estrategia-para-crear-empleos-verdes/>

#### 4.5 Ejemplos de empleos verdes

- **Instalador de paneles solares:** Se ocupa de la instalación, mantenimiento y reparación de paneles solares.
- **Ingeniero de drones:** Obtiene datos sobre entornos de difícil y costoso acceso muy útiles para la gestión medioambiental.
- **Técnico de planta de reciclaje:** Se encarga de separar o reprocesar los materiales que llegan a la planta.
- **Científico ambiental:** Busca soluciones a problemas medioambientales causados por sustancias contaminantes.
- **Operador en planta de energía renovable:** Desde el centro de operaciones se encarga del mantenimiento de la planta y de optimizar su funcionamiento.
- **Responsable de sostenibilidad:** Su labor es que la empresa mantenga un enfoque transversal de sostenibilidad en su gestión diaria.
- **Gestor de redes inteligentes:** La gestión de estas redes informáticas permitirá optimizar la producción y la distribución de la electricidad.

**Fuente:**

<https://www.iberdrola.com/sostenibilidad/que-es-empleo-verde>



## 5. Nota técnica para el participante

### I. Identificación de oportunidades de empleo relacionadas con la vida silvestre en Honduras

#### ¿Qué son empleos verdes?

Los empleos verdes son empleos decentes que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente ya sea en los sectores tradicionales como la manufactura o la construcción o en nuevos sectores emergentes como las energías renovables y la eficiencia energética.

Los empleos verdes permiten:

- Aumentar la eficiencia del consumo de energía y materias primas.
- Limitar las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Minimizar los residuos y la contaminación.
- Proteger y restaurar los ecosistemas.
- Contribuir a la adaptación al cambio climático.

A nivel empresarial los empleos verdes pueden producir bienes o prestar servicios que beneficien al medio ambiente. Como ejemplo, los edificios verdes o el transporte limpio. Sin embargo, es importante destacar que estos productos y servicios verdes no siempre se basan en la producción y tecnologías verdes. Pero los empleos verdes también pueden contribuir a procesos de producción más respetuosos con el medio ambiente en las empresas. Por ejemplo, pueden reducir el consumo de agua o mejorar el sistema de reciclaje. Los empleos verdes definidos a través de procesos de producción no terminan necesariamente en bienes o servicios ambientales.

En definitiva, como se ilustra en el siguiente diagrama, se puede distinguir entre dos tipos de empleos verdes; (i) empleos en sectores económicos verdes desde el punto de vista del producto final y (ii) funciones de trabajo en todos los sectores desde una perspectiva de proceso respetuoso con el medio ambiente.



### ¿Cómo impactan los empleos verdes la economía?

El Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) define los empleos verdes como "los trabajos en agricultura, actividades de fabricación, investigación y desarrollo, administración y servicio que contribuyen sustancialmente a preservar o restaurar la calidad medioambiental". En otras palabras, los empleos ambientales son aquellos destinados a proteger y promocionar el medio ambiente, o aquellos que consideran en todo momento su impacto sobre la salud del planeta y tratan de minimizarlo.

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), este tipo de empleos permiten:

- Aumentar la eficiencia del consumo de energía y las materias primas.
- Limitar las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Minimizar los residuos y la contaminación.
- Proteger y restaurar los ecosistemas.
- Contribuir a la adaptación al cambio climático.

Otro de los beneficios de estos trabajos ecológicos es su efecto sobre la economía global. La OIT ya ha advertido de que, si nada cambia, el crecimiento del empleo en el futuro no será suficiente para satisfacer el incremento de la fuerza laboral en los países emergentes y en desarrollo. Sin embargo, "los cambios en la producción y el uso de la energía para alcanzar el objetivo de los 2°C pueden dar lugar a la creación de unos 18 millones de puestos de trabajo en la economía mundial", explica este organismo en su informe Perspectivas sociales y del empleo en el 2018. Estos cambios, destinados a alcanzar el Acuerdo de París y generar empleo verde, incluirían un mayor uso de fuentes de energía renovables, el crecimiento de los vehículos eléctricos y la realización de obras de construcción para alcanzar una mayor eficiencia energética en los edificios.



## II. ¿En qué sectores están en auge los empleos verdes?

1.	<p><b>Energía:</b> La pandemia de COVID-19 tuvo un gran impacto sobre la economía mundial durante la mayor parte de 2020 y 2021, afectando tanto el volumen como la estructura de la demanda energética. El empleo, incluso en este sector, se ha visto profundamente afectado por los diferentes tipos de restricciones aplicadas, que ejercieron presión sobre las cadenas de suministro y resultaron en una limitación considerable de la actividad económica.</p> <p>A pesar de esto, el sector de las energías renovables alcanzó los 12 millones de empleos en el año 2021, frente a los 11,5 millones alcanzados en 2019, según la octava edición del “Informe de Energías renovables y empleo: balance anual 2021”.</p>	
	<p><b>Agricultura:</b> Según el informe publicado en el 2022 por el Instituto de Investigación de Agricultura Orgánica (FiBL), las ventas de alimentos y bebidas orgánicas aumentaron un 15% a nivel global. Los ingresos superaron la marca de los 100 billones de dólares anuales en 2018 y en tan solo dos años, el mercado se expandió a 129 billones de dólares. El crecimiento histórico que se observa en el año 2020 fue resultado tanto del impacto de la pandemia como del aumento en el interés de los consumidores hacia la alimentación orgánica.</p> <p>América del Norte y Europa comprenden la mayoría de las ventas, con una participación combinada del 90%. Sin embargo, la mayor parte del crecimiento proviene de otras regiones, especialmente de Asia ya que los mercados de alimentos orgánicos han cobrado importancia en países como China, India y Corea del Sur.</p>	2.
3.	<p><b>Diseño:</b> Las políticas europeas demandan tasas de reciclaje cada vez más altas y establecen criterios de diseño ecológico cada vez más estrictos. Este hecho, sumado a la conciencia ambiental de muchos consumidores, ha convertido al ecodiseño —desde embalajes hasta cubiertas de edificios pasando por productos variados— en una fuente de empleo en auge.</p>	
	<p><b>Turismo:</b> En una sociedad cada vez más concienciada con la salud del planeta, el turismo ecológico —o ecoturismo— es una tendencia en auge. Este sector crea empleos relacionados con actividades como el diseño de experiencias de aventura, la elaboración de rutas de alta montaña o el conocimiento de espacios protegidos, así como con la revitalización de áreas rurales, como las ecoaldeas, en riesgo de desaparecer.</p>	4.
5.	<p><b>Transporte:</b> Este sector es responsable de más del 30% de las emisiones de CO2 de la Unión Europea (UE), de las cuales el 72% proviene del transporte por carretera. Muchos países ya han adoptado medidas para reducir drásticamente las emisiones del transporte —la UE en un 60% respecto a los niveles de 1990 para 2050—, abriendo oportunidades de trabajo en los sectores del vehículo eléctrico, el transporte público y el transporte de mercancías por ferrocarril electrificado.</p>	



### Estrategia para reducir la presión sobre la vida silvestre

En la sede de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS), el pasado 16 de noviembre, técnicos del Instituto de Conservación Forestal (ICF) presentaron a la Directora Nacional de Empleo, a la responsable de Apoyo presupuestario al Sector Empleo en la Delegación de la Unión Europea y a personal técnico de ambas instituciones, la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, identificando alternativas para la generación de empleos.

El trabajo que ha permitido que se cuente con esta estrategia dio inicio cuando la Unión Europea, mediante el Programa Euroempleo, puso a disposición de las instituciones nacionales lideradas por el Instituto de Conservación Forestal (ICF) y la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS) un equipo multidisciplinario de expertos que elaboraron la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, promocionando alternativas para la generación de empleo.

Esta estrategia es un instrumento que, alineado a las normas jurídicas, políticas y otras estrategias vinculadas a la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, constituye una herramienta de planificación que contribuirá a un manejo adecuado y auto sostenible de las especies, propiciando la generación de nuevas alternativas de empleo, que disminuyan la presión y el tráfico de vida silvestre en Honduras. Así mismo, se espera que, con la implementación de esta estrategia se generen opciones que propicien la inversión nacional y extranjera al país.

La Estrategia también incluye propuestas de proyectos para la generación de empleos verdes a nivel nacional en áreas tales como: formación de guías turísticos y ambientales certificados, especialmente en observación de aves, tortugas, delfines y mariposas; incluye también la promoción de emprendimientos y desarrollo de MIPYMES turísticas y de procesamiento de alimentos étnicos, apicultura; investigación y turismo científico con centros de interpretación ambiental, investigación marítima, museos y protección de arrecifes coralinos, entre otros.

Para garantizar niveles apropiados de sostenibilidad también se diseñó y ejecuto un plan de capacitación y asesorías in situ, para las instituciones nacionales tales como el ICF, DIBIO, DIGEPESCA, SETRASS, INFOP y SEPRENDE entre otros.

La SETRASS lidera de esta manera la generación de empleos dignos y productivos como una iniciativa más enmarcada en la Política Nacional de Empleo.



### III. Ejemplos de empleos verdes

#### Empleos verdes

**Instalador de paneles solares:** Se ocupa de la instalación, mantenimiento y reparación de paneles solares.

**Ingeniero de drones:** Obtiene datos sobre entornos de difícil y costoso acceso muy útiles para la gestión medioambiental.

**Técnico de planta de reciclaje:** Se encarga de separar o reprocessar los materiales que llegan a la planta.

**Científico ambiental:** Busca soluciones a problemas medioambientales causados por sustancias contaminantes.

**Operador en planta de energía renovable:** Desde el centro de operaciones se encarga del mantenimiento de la planta y de optimizar su funcionamiento.

**Responsable de sostenibilidad:** Su labor es que la empresa mantenga un enfoque transversal de sostenibilidad en su gestión diaria.

**Gestor de redes inteligentes:** La gestión de estas redes informáticas permitirá optimizar la producción y la distribución de la electricidad.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



**PROGRAMA DE LA UNIÓN EUROPEA**  
EuropeAid/140144/DH/SER/HN “Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras” EUROEMPLEO.

**ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO) EuropeAid/140144/DH/SER/HN**

**Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.**

**NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e  
GI94**

**Entregable 3:**

**Módulo 1: Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos “ENCOAVIS”.**

**Unidad didáctica 5 Alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre**

13 de septiembre de 2024



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



## Tabla de contenido

<b>1. Presentación .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Objetivos y resultados esperados.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Estructura de la unidad didáctica.....</b>	<b>5</b>
3.1 Diseño curricular .....	5
3.2 Orientaciones metodológicas.....	7
3.3 Bibliografía.....	8
<b>4. Alternativas viables para la conservación y el aprovechamiento de la vida silvestre .....</b>	<b>9</b>
4.1 ¿Qué es Desarrollo Sostenible?.....	10
4.2 ¿Cuáles son los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU?.....	10
4.3 ¿Es compatible el aprovechamiento con la conservación? .....	11
4.4 Características de los proyectos ambientalmente amigables.....	12
4.5 Criterios que deben reunir los negocios verdes ligados al desarrollo sostenible.....	12
4.6 Algunos proyectos en Honduras relacionados con la conservación y el aprovechamiento directo o indirecto de la vida silvestre .....	13
<b>5. Nota técnica para el participante.....</b>	<b>14</b>



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



## 1. Presentación

El Programa de Apoyo Presupuestario EURO EMPLEO, financiado por la Unión Europea, ha venido ejecutando diferentes Intervenciones en el marco de la Política de Empleo de Honduras, una de ellas ha sido el “Diseño y Elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación, y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas para la Generación de Empleo –ENCOAVIS– ejecutada por el Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF), en coordinación con la Secretaria del Trabajo y Seguridad Social (SETRASS).

La ENCOAVIS, surge en el marco del interés y del compromiso del ICF y de la SETRASS en particular, y en general del Gobierno de Honduras de administrar y manejar los recursos de la vida silvestre en forma eficiente, además de promover alternativas productivas y empleos verdes a nivel nacional. En la misma se plantean acciones de corto, mediano y largo plazo, orientadas a promover impactos positivos y transformadores, durante el periodo 2023 – 2028, en el desarrollo y accionar de las instituciones vinculadas a la gestión de la conservación de la vida silvestre y a la promoción de alternativas productivas y empleos verdes.

En este contexto se desarrolla una misión de Asistencia Técnica para el desarrollo de la Nota Conceptual “Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes”, del cual se deriva un proceso de formación para personal de instituciones clave del gobierno central, como de autoridades locales, con la intención de informar y formarles en torno a esta importante temática, de manera que por su medio, se constituyan en actores estratégicos que contribuyan al proceso de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre de Honduras.

El proceso de formación está constituido por cinco módulos, siendo estos los siguientes:

- Módulo 1: Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleos “ENCOAVIS”
- Módulo 2: Gestión aplicada para la implementación de la ENCOAVIS.
- Módulo 3: Oportunidades de generación de empleo e ingreso con cadenas de valor basadas en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
- Módulo 4: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.
- Módulo 5: Estrategia de comunicación ENCOAVIS.

El presente documento constituye la quinta unidad didáctica, correspondiente al módulo 1.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



## 2. Objetivos y resultados esperados

Diseño Curricular Módulo No.: 1	
<b>Nombre del módulo 1:</b> Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos "ENCOAVIS".	
<b>Objetivo (s) del módulo:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Socializar el proceso de consulta, construcción, contenidos y propuestas de la ENCOAVIS.</li> <li>● Generar espacios de reflexión, respaldo, coordinación y vinculación hacia su futura implementación con participación de actores públicos, privados, cooperantes, academia, sociedad civil y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</li> <li>● Promover alianzas institucionales para su futura implementación con pleno conocimiento de los actores de como contribuir desde su territorio, sector, competencia y funciones en los procesos de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</li> </ul>	<b>Resultados esperados.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento actualizado sobre el estado, problemáticas, alternativas generadoras de empleo, demandas de fortalecimiento de cadenas de valor e identificación de oportunidades de empleo en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.</li> <li>● Validadas propuestas de solución identificadas como alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en atención a las necesidades de los territorios, sectores de población y cadenas de valor para generar oportunidades de empleo.</li> <li>● Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento integral y estratégico de la ENCOAVIS.</li> <li>● Dinamizado un proceso de coordinación y vinculación hacia la futura implementación de la ENCOAVIS-E con participación de actores públicos, privados, cooperantes y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</li> <li>● Facilitada documentación generada en el proceso de construcción de la ENCOAVIS en respaldo hacia su futura implementación con apoyo multi actor y multisectorial.</li> </ul>
<b>Duración: "12.5" horas. Horas formación virtual: "7" Horas formación presencial: "5.5"</b>	
<b>Código:</b>	<b>Unidades didácticas que conforman el módulo:</b>
01	Metodología y marco conceptual.
02	Diagnóstico de la vida silvestre en Honduras.
03	Sondeo de alternativas productivas y oportunidades de empleo.
04	Identificación de oportunidades de empleo.
05	Alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
06	Objetivos, ejes, estrategia y productos ENCOAVIS.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLOE) LA/2018/040-697



### 3. Estructura de la unidad didáctica

#### 3.1 Diseño curricular

<b>Módulo 1:</b>	<b>Nombre de módulo 1:</b> Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos “ENCOAVIS”.				
<b>Unidad Didáctica 05:</b>	Alternativas viables para la conservación y el aprovechamiento de la vida silvestre.				
<b>Objetivo específico:</b>	Identificar proyectos viables que permiten la conservación y al mismo tiempo el aprovechamiento de la vida silvestre en Honduras.				
<b>CONTENIDOS</b>					
<b>OBJETIVOS DE APRENDIZAJE</b>	<b>SABER</b>	<b>SABER HACER</b>	<b>SABER SER</b>	<b>CRITERIOS DE EVALUACIÓN</b>	<b>HORAS</b>
<p>Identificar proyectos que pueden ser sujetos de aprovechamiento y conservación al mismo tiempo.</p> <p>Reconocer cuáles proyectos pueden ser factibles de implementar de acuerdo con el modelo de negocio, disponibilidad financiera, ubicación y especies con cuales poder trabajar.</p>	<p>Diferenciar entre proyecto viables y no viables.</p> <p>Identificar qué proyectos pueden ser implementados dependiendo de la ubicación y disponibilidad económica del interesado.</p> <p>Explicar que requisitos son necesarios para implementar un proyecto viable con la conservación y el aprovechamiento.</p>	<p>Ejemplificar un proyecto para la conservación y aprovechamiento que es viable de uno que no lo es.</p> <p>Seleccionar una propuesta de proyecto viable para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</p>	<p>De un listado dado, proponer qué proyecto es viable implementar en Honduras para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</p>	<p>Describe por lo menos 4 características que debe tener un proyecto viable para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</p> <p>Enumera por lo menos 5 requisitos técnicos, legales y administrativos que debe tener un proyecto viable para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</p>	<p>V: 1.15 P: 0.55 min.</p>



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



<b>Módulo 1:</b>	<b>Nombre de módulo 1:</b> Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos “ENCOAVIS”.				
<b>Unidad Didáctica 05:</b>	Alternativas viables para la conservación y el aprovechamiento de la vida silvestre.				
<b>Objetivo específico:</b>	Identificar proyectos viables que permiten la conservación y al mismo tiempo el aprovechamiento de la vida silvestre en Honduras.				
<b>CONTENIDOS</b>					
OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	SABER	SABER HACER	SABER SER	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	HORAS
Reconocer los requisitos necesarios para implementar un proyecto viable para la conservación y el aprovechamiento.		Describir los requisitos legales, técnicos y administrativos para la implementación de proyectos viables para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.		Identifica por lo menos 2 proyectos viables para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre y describe por qué son viables los 2 proyectos escogidos.	








### 3.2 Orientaciones metodológicas

En la capacitación virtual se dará todo el contenido teórico y en la presencial se desarrollará actividad práctica para identificar la flora y fauna e identificaremos algunos empleos verde o empresas/emprendimientos verdes, ya que en la segunda unidad haremos material divulgativo sobre estos.

Entre las diversas actividades que se realizarán para alcanzar los objetivos, serán desarrolladas presentaciones magistrales, se contará con discusiones grupales y también se entregará una nota técnica con información relevante en relación con los diversos temas tratados.

El material está constituido por dos partes: la primera identificada como **desarrollo temático**, contiene las orientaciones para el facilitador y la segunda, identificada como **nota técnica para el participante**, representa el material que justamente debe ser entregado al participante.

Para orientar a quien facilita la sesión podrán apreciarse a lo largo del documento los siguientes iconos y su significado.

	<b>Instrucciones.</b> Por su medio se llamará la atención para leer las recomendaciones para desarrollar la actividad indicada.
	<b>Escriba o solicite que escriban.</b>
	<b>Provocar la reflexión del participante en relación con una situación específica.</b>
	<b>Atención con esta información, es clave.</b>
	<b>Conclusión de un tema. Una idea relevante con la cual cerrar la temática tratada.</b>



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



### 3.3 Bibliografía

- Estrategia Nacional para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre de Honduras, ENCOAVIS.
- Estrategia Nacional de Biodiversidad y su Plan de Acción, Honduras.
- Ley Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre decreto legislativo No.156-2007
- Manual de normas técnico-administrativas para el aprovechamiento de la vida silvestre en Honduras, decreto 045-2011.
- Política Nacional de Biodiversidad de Honduras.
- Estrategia de promoción de empleos verdes como vía sostenible para disminuir la presión sobre la vida silvestre hondureña.
- Fuente potencial de empleos verdes.
- SETRASS 31 marzo, 2023 Noticias.
- La Biodiversidad de Honduras es una mina de oro.
- Página WEB TECOLOCO HONDURAS
- Rds. hn página web [Empleos.hn](http://empleos.hn)
- VACANTES SETRAS HONDURAS / <https://www.trabajo.gob.hn/vacantesptte/>
- <https://www.trabajo.gob.hn/presentan-estrategia-para-crear-empleos-verdes/>
- <https://www.trabajo.gob.hn/la-vida-silvestre-fuente-potencial-de-empleos-verdes/>



## 4. Alternativas viables para la conservación y el aprovechamiento de la vida silvestre



**Actividad 1:** Desarrolle un hilo conductor (retroalimentación) de lo abordado en la sesión anterior.



Seguidamente proceso a desarrollar la actividad diagnóstica que se sugiere a continuación:

### Actividad exploratoria:

Entrega de cuestionario a público meta para evaluar de manera anónima las siguientes preguntas:

- ¿Cree usted que la conservación de la vida silvestre puede ser compatible con el aprovechamiento de esta, por qué?
- Menciones ejemplos de proyectos relacionados con la vida silvestre que pueden ser compatibles con el aprovechamiento y la conservación al mismo tiempo.



A continuación, se procede a explicar los conceptos básicos sobre el tema de desarrollo sostenible.





## 4.1 ¿Qué es Desarrollo Sostenible?

Gro Harlem Brundtland, ex primera ministra de Noruega, lo define como: **"el desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas"** - *Nuestro futuro común* (Informe de la Comisión Mundial sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo, 1987). Se trata de explotar los recursos del planeta con moderación, sin exceder su capacidad de renovación natural. El desarrollo sostenible es hoy en día **una forma de producir y consumir consciente**, que debemos adoptar con urgencia en la sociedad.

Fuente:

<https://climate.selectra.com/es/que-es/desarrollo-sostenible>

## 4.2 ¿Cuáles son los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU?

### 4.2.1 Cómo la ONU apoya los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en Honduras

El Sistema de Naciones Unidas en Honduras tiene como objetivo principal la reducción de pobreza, llevando el trabajo de las ODS a nivel territorial con énfasis en lo municipal y en el ámbito de los Gabinetes Sectoriales y de las instituciones para poder medir el impacto de la intervención sobre las personas en situación de mayor vulnerabilidad.

### 4.2.2 Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en Honduras

Los objetivos de desarrollo sostenible son un llamado global a la acción para acabar con la pobreza, proteger el medio ambiente y el clima de la tierra, y garantizar que las personas en todas partes puedan disfrutar de la paz y la prosperidad. Estos son los objetivos en los que la ONU está trabajando en Honduras:



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



## OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE



Fuente:

<https://honduras.un.org/es/sdgs>

### 4.3 ¿Es compatible el aprovechamiento con la conservación?

Si es posible, pero para resolver el conflicto entre la producción de alimentos y la conservación de la naturaleza, es necesario contar con información que permita diferenciar productos provenientes de un manejo sustentable de aquellos que provienen de sistemas de producción con alto impacto socioambiental. Hace falta un sistema de trazabilidad que combine información sobre el sistema de producción, el ecosistema donde se desarrolla y los impactos generados. Así, es posible rastrear el camino recorrido por un producto comercial desde su origen hasta su destino final, identificando los impactos sociales y ambientales.

Fuente:

<https://www.lanacion.com.ar/economia/campo/conservacion-y-produccion-una-meta-posible-nid21112022/>



#### 4.4 Características de los proyectos ambientalmente amigables

- a) Cumplimiento de la normativa ambiental vigente para cada uno de los aspectos mencionados.
- b) Beneficio ambiental directo de su bien o servicio.
- c) Buenas prácticas con enfoque de ciclo de vida.
- d) Potencialidad de mercado de la actividad.
- e) No uso de sustancias o materiales peligrosas.

**Fuente:**

<https://negociosverdes.crq.gov.co/wp-content/uploads/2021/03/Definicion-clasificacion-y-criterios-1.pdf>

#### 4.5 Criterios que deben reunir los negocios verdes ligados al desarrollo sostenible

- a) Viabilidad económica del negocio.
- b) Responsabilidad social al interior de la empresa.
- c) Responsabilidad social en la cadena de valor de la empresa.
- d) Responsabilidad social al exterior de la empresa.
- e) Impacto ambiental positivo
- f) Enfoque de ciclo de vida del bien o servicio.
- g) Vida útil.
- h) Sustitución de sustancias o materiales peligrosos.
- i) Reciclabilidad y/o uso de materiales reciclados.
- j) Uso eficiente y sostenible de recursos para la producción de bienes o servicios.
- k) Comunicación de atributos del bien o servicio.
- l) Esquemas, programas o reconocimientos ambientales o sociales implementados o recibidos.

**Fuente:**

<https://negociosverdes.crq.gov.co/wp-content/uploads/2021/03/Definicion-clasificacion-y-criterios-1.pdf>



#### 4.6 Algunos proyectos en Honduras relacionados con la conservación y el aprovechamiento directo o indirecto de la vida silvestre

- Viveros
- Proyectos forestales de aprovechamiento
- Estanques piscícolas
- Zoos criaderos
- Zoológicos con su nuevo rol
- Cultivos hidropónicos
- Centros de rescate de fauna
- Papel reciclado
- Bancos de semillas
- Cultivo de hongos
- Sal solar



##### Actividad 2:

- Construir entre los participantes 2 modelos de negocios compatibles con la conservación y el aprovechamiento de la vida silvestre.
- Exposición de los 2 modelos de negocios.
- Espacio para preguntas y respuestas después de cada exposición.
- Anotación de opiniones.



## 5. Nota técnica para el participante

### I. Alternativas viables para la conservación y el aprovechamiento de la vida silvestre

**¿Qué es Desarrollo Sostenible?:** Gro Harlem Brundtland, ex primera ministra de Noruega, lo define como: "el desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas" - Nuestro futuro común (Informe de la Comisión Mundial sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo, 1987). Se trata de explotar los recursos del planeta con moderación, sin exceder su capacidad de renovación natural. El desarrollo sostenible es hoy en día una forma de producir y consumir consciente, que debemos adoptar con urgencia en la sociedad.

**Cómo la ONU apoya los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en Honduras:** El Sistema de Naciones Unidas en Honduras tiene como objetivo principal la reducción de pobreza, llevando el trabajo de las ODS a nivel territorial con énfasis en lo municipal y en el ámbito de los Gabinetes Sectoriales y de las instituciones para poder medir el impacto de la intervención sobre las personas en situación de mayor vulnerabilidad.

**Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en Honduras:** Los objetivos de desarrollo sostenible son un llamado global a la acción para acabar con la pobreza, proteger el medio ambiente y el clima de la tierra, y garantizar que las personas en todas partes puedan disfrutar de la paz y la prosperidad. Estos son los objetivos en los que la ONU está trabajando en Honduras.

**¿Es compatible el aprovechamiento con la conservación?:** Si es posible, pero para resolver el conflicto entre la producción de alimentos y la conservación de la naturaleza, es necesario contar con información que permita diferenciar productos provenientes de un manejo sustentable de aquellos que provienen de sistemas de producción con alto impacto socioambiental. Hace falta un sistema de trazabilidad que combine información sobre el sistema de producción, el ecosistema donde se desarrolla y los impactos generados. Así, es posible rastrear el camino recorrido por un producto comercial desde su origen hasta su destino final, identificando los impactos sociales y ambientales.



Características de los proyectos ambientalmente amigables

- a. Cumplimiento de la normativa ambiental vigente para cada uno de los aspectos mencionados
- b. Beneficio ambiental directo de su bien o servicio
- c. Buenas prácticas con enfoque de ciclo de vida
- d. Potencialidad de mercado de la actividad
- e. No uso de sustancias o materiales peligrosas

Criterios que deben reunir los negocios verdes ligados al desarrollo sostenible

- a. Viabilidad económica del negocio.
- b. Responsabilidad social al interior de la empresa.
- c. Responsabilidad social en la cadena de valor de la empresa.
- d. Responsabilidad social al exterior de la empresa.
- e. Impacto ambiental positivo
- f. Enfoque de ciclo de vida del bien o servicio.
- g. Vida útil.
- h. Sustitución de sustancias o materiales peligrosos.
- i. Reciclabilidad y/o uso de materiales reciclados.
- j. Uso eficiente y sostenible de recursos para la producción de bienes o servicios.
- k. Comunicación de atributos del bien o servicio.
- l. Esquemas, programas o reconocimientos ambientales o sociales implementados o recibidos.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



Algunos proyectos en Honduras relacionados con la conservación y el aprovechamiento directo o indirecto de la vida silvestre

- Viveros
- Proyectos forestales de aprovechamiento
- Estanques piscícolas
- Zoos criaderos
- Zoológicos con su nuevo rol
- Cultivos hidropónicos
- Centros de rescate de fauna
- Papel reciclado
- Bancos de semillas
- Cultivo de hongos
- Sal solar



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



**PROGRAMA DE LA UNIÓN EUROPEA**  
EuropeAid/140144/DH/SER/HN “Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras” EUROEMPLEO.

**ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA “ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS” (EURO EMPLEO) EuropeAid/140144/DH/SER/HN**

**Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes.**

**NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e  
GI94**

**Entregable 3:**

**Módulo 1: Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos “ENCOAVIS”.**

**Unidad didáctica 6 Objetivos, ejes, estrategia y productos ENCOAVIS**

13 de septiembre de 2024



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



## Tabla de contenido

<b>1. Presentación .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Objetivos y resultados esperados.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Estructura de la unidad didáctica.....</b>	<b>5</b>
3.1 Diseño curricular .....	5
3.2 Orientaciones metodológicas.....	6
3.3 Bibliografía.....	7
<b>4. Objetivos, ejes, estrategias y productos ENCOAVIS.....</b>	<b>8</b>
4.1 ¿Cuáles son los objetivos de la ENCOAVIS?.....	8
4.2 ¿Qué estrategia utiliza para la implementación? .....	9
4.3 ¿Cuáles son los productos esperados?.....	9
<b>5. Nota técnica para el participante.....</b>	<b>11</b>



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLO) LA/2018/040-697



## 1. Presentación

El Programa de Apoyo Presupuestario EURO EMPLEO, financiado por la Unión Europea, ha venido ejecutando diferentes Intervenciones en el marco de la Política de Empleo de Honduras, una de ellas ha sido el “Diseño y Elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación, y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas para la Generación de Empleo –ENCOAVIS– ejecutada por el Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF), en coordinación con la Secretaria del Trabajo y Seguridad Social (SETRASS).

La ENCOAVIS, surge en el marco del interés y del compromiso del ICF y de la SETRASS en particular, y en general del Gobierno de Honduras de administrar y manejar los recursos de la vida silvestre en forma eficiente, además de promover alternativas productivas y empleos verdes a nivel nacional. En la misma se plantean acciones de corto, mediano y largo plazo, orientadas a promover impactos positivos y transformadores, durante el periodo 2023 – 2028, en el desarrollo y accionar de las instituciones vinculadas a la gestión de la conservación de la vida silvestre y a la promoción de alternativas productivas y empleos verdes.

En este contexto se desarrolla una misión de Asistencia Técnica para el desarrollo de la Nota Conceptual “Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, Promocionando Alternativas productivas y Empleos Verdes”, del cual se deriva un proceso de formación para personal de instituciones clave del gobierno central, como de autoridades locales, con la intención de informar y formarles en torno a esta importante temática, de manera que por su medio, se constituyan en actores estratégicos que contribuyan al proceso de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre de Honduras.

El proceso de formación está constituido por cinco módulos, siendo estos los siguientes:

- Módulo 1: Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre Promocionando Alternativas para la Generación de Empleos “ENCOAVIS”
- Módulo 2: Gestión aplicada para la implementación de la ENCOAVIS.
- Módulo 3: Oportunidades de generación de empleo e ingreso con cadenas de valor basadas en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
- Módulo 4: Generación de oportunidades de empleo verde y emprendimientos.
- Módulo 5: Estrategia de comunicación ENCOAVIS.

El presente documento constituye la sexta unidad didáctica, correspondiente al módulo 1.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



## 2. Objetivos y resultados esperados

Diseño Curricular Módulo No.: 1	
<b>Nombre del módulo 1:</b> Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos "ENCOAVIS".	
<b>Objetivo (s) del módulo:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Socializar el proceso de consulta, construcción, contenidos y propuestas de la ENCOAVIS.</li> <li>• Generar espacios de reflexión, respaldo, coordinación y vinculación hacia su futura implementación con participación de actores públicos, privados, cooperantes, academia, sociedad civil y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</li> <li>• Promover alianzas institucionales para su futura implementación con pleno conocimiento de los actores de como contribuir desde su territorio, sector, competencia y funciones en los procesos de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</li> </ul>	<b>Resultados esperados.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento actualizado sobre el estado, problemáticas, alternativas generadoras de empleo, demandas de fortalecimiento de cadenas de valor e identificación de oportunidades de empleo en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.</li> <li>• Validadas propuestas de solución identificadas como alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en atención a las necesidades de los territorios, sectores de población y cadenas de valor para generar oportunidades de empleo.</li> <li>• Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento integral y estratégico de la ENCOAVIS.</li> <li>• Dinamizado un proceso de coordinación y vinculación hacia la futura implementación de la ENCOAVIS-E con participación de actores públicos, privados, cooperantes y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.</li> <li>• Facilitada documentación generada en el proceso de construcción de la ENCOAVIS en respaldo hacia su futura implementación con apoyo multi actor y multisectorial.</li> </ul>
<b>Duración: "12.5" horas. Horas formación virtual: "7" Horas formación presencial: "5.5"</b>	
<b>Código:</b>	<b>Unidades didácticas que conforman el módulo:</b>
01	Metodología y marco conceptual.
02	Diagnóstico de la vida silvestre en Honduras.
03	Sondeo de alternativas productivas y oportunidades de empleo.
04	Identificación de oportunidades de empleo.
05	Alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
06	Objetivos, ejes, estrategia y productos ENCOAVIS.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



### 3. Estructura de la unidad didáctica

#### 3.1 Diseño curricular

<b>Módulo 1:</b>	<b>Nombre de módulo 1:</b> Socialización de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando Alternativas para Generación de Empleos “ENCOAVIS”				
<b>Unidad Didáctica 06</b>	Objetivos, ejes, estrategias y productos ENCOAVIS.				
<b>Objetivo específico:</b>	<b>Identificar</b> los objetivos, estrategias y productos esperados de la ENCOAVIS de Honduras.				
<b>CONTENIDOS</b>					
<b>OBJETIVOS DE APRENDIZAJE</b>	<b>SABER</b>	<b>SABER HACER</b>	<b>SABER SER</b>	<b>CRITERIOS DE EVALUACIÓN</b>	<b>HORAS</b>
Reconocer el marco conceptual y la metodología para la elaboración de la ENCOAVIS y su implementación en Honduras.	<p>Enumerar los objetivos problemas identificados en el país que dieron origen a la ENCOAVIS.</p> <p>Describir la estrategia a seguir para la implementación de la ENCOAVIS en Honduras.</p> <p>Identificar los productos esperados al implementar la ENCOAVIS en Honduras.</p>	<p>Explicar los objetivos de la ENCOAVIS en Honduras.</p> <p>Resumir la estrategia a seguir para la implementación de la ENCOAVIS en Honduras.</p> <p>Describir los productos esperados de la ENCOAVIS de Honduras.</p>	<p>Valorar la importancia de los, objetivos, estrategia y los productos esperados con la implementación de la ENCOAVIS de Honduras.</p>	<p>Enumera por lo menos 2 objetivos del modulo 1 de la ENCOAVIS de Honduras.</p> <p>Explica 3 productos esperados del módulo 1 de la ENCOAVIS de Honduras.</p>	<p>V: 1.15 P: 0.55</p>






### 3.2 Orientaciones metodológicas

En la capacitación virtual se dará todo el contenido teórico y en la presencial se desarrollará actividad práctica para identificar la flora y fauna e identificaremos algunos empleos verde o empresas/emprendimientos verdes, ya que en la segunda unidad haremos material divulgativo sobre estos.

Entre las diversas actividades que se realizarán para alcanzar los objetivos, serán desarrolladas presentaciones magistrales, se contará con discusiones grupales y también se entregará una nota técnica con información relevante en relación con los diversos temas tratados.

El material está constituido por dos partes: la primera identificada como **desarrollo temático**, contiene las orientaciones para el facilitador y la segunda, identificada como **nota técnica para el participante**, representa el material que justamente debe ser entregado al participante.

Para orientar a quien facilita la sesión podrán apreciarse a lo largo del documento los siguientes iconos y su significado.

	<p><b>Instrucciones.</b> Por su medio se llamará la atención para leer las recomendaciones para desarrollar la actividad indicada.</p>
	<p><b>Escriba o solicite que escriban.</b></p>
	<p><b>Provocar la reflexión del participante en relación con una situación específica.</b></p>
	<p><b>Atención con esta información, es clave.</b></p>
	<p><b>Conclusión de un tema. Una idea relevante con la cual cerrar la temática tratada.</b></p>



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLEO) LA/2018/040-697



### 3.3 Bibliografía

- Estrategia Nacional para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre de Honduras, ENCOAVIS.
- Estrategia Nacional de Biodiversidad y su Plan de Acción, Honduras.
- Ley Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre decreto legislativo No.156-2007
- Manual de normas técnico-administrativas para el aprovechamiento de la vida silvestre en Honduras, decreto 045-2011.
- Política Nacional de Biodiversidad de Honduras.
- Estrategia de promoción de empleos verdes como vía sostenible para disminuir la presión sobre la vida silvestre hondureña.
- Fuente potencial de empleos verdes.
- SETRASS 31 marzo, 2023 Noticias.
- La Biodiversidad de Honduras es una mina de oro.
- Pagina WEB TECOLOCO HONDURAS
- Rds. hn página web [Empleos.hn](http://empleos.hn)
- VACANTES SETRAS HONDURAS / <https://www.trabajo.gob.hn/vacantesptte/>
- <https://www.trabajo.gob.hn/presentan-estrategia-para-crear-empleos-verdes/>
- <https://www.trabajo.gob.hn/la-vida-silvestre-fuente-potencial-de-empleos-verdes/>



## 4. Objetivos, ejes, estrategias y productos ENCOAVIS



**Actividad 1:** Desarrolle un hilo conductor (retroalimentación) de lo abordado en la sesión anterior.



Seguidamente proceso a desarrollar la actividad diagnóstica que se sugiere a continuación:

### Actividad exploratoria:

Entrega de cuestionario a público meta para evaluar de manera anónima las preguntas:

- ¿Cuáles deberían ser los objetivos de una ENCOAVIS?
- ¿Qué estrategia se debería seguir para la implementación de una ENCOAVIS?
- ¿Cuáles debería ser los productos esperados con la implementación de una ENCOAVIS?
- Recepción de cuestionario.
- Breve revisión y comentarios sobre la evaluación.



A continuación, se procede a explicar los conceptos básicos sobre Los objetivos de las ENCOAVIS.



### 4.1 ¿Cuáles son los objetivos de la ENCOAVIS?

- a) Socializar el proceso de consulta, construcción, contenidos y propuestas de la ENCOAVIS.
- b) Generar espacios de reflexión, respaldo, coordinación y vinculación hacia su futura implementación con participación de actores públicos, privados, cooperantes y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.



Programa de Apoyo Presupuestario: Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras. (EUROEMPLOE) LA/2018/040-697



- c) Promover alianzas institucionales para su futura implementación con pleno conocimiento de los actores de como contribuir desde su territorio, sector, competencia y funciones en los procesos de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.

**Fuente:**

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, promocionando alternativas productivas y Empleos Verdes / **NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e GI94.**

## 4.2 ¿Qué estrategia utiliza para la implementación?

- Elaboración del plan de capacitación.
- Desarrollo o implementación del plan de capacitación.
- Evaluación y seguimiento.
- Herramientas metodológicas.

**Fuente:**

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, promocionando alternativas productivas y empleos verdes / **NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e GI94.**

## 4.3 ¿Cuáles son los productos esperados?

- a) Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento actualizado sobre el estado, problemáticas, alternativas generadoras de empleo, demandas de fortalecimiento de cadenas de valor e identificación de oportunidades de empleo en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
- b) Validadas propuestas de solución identificadas como alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en atención a las necesidades de los territorios, sectores de población y cadenas de valor para generar oportunidades de empleo.
- c) Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento integral y estratégico de la ENCOAVIS. Dinamizado un proceso de coordinación y vinculación hacia la futura implementación de la ENCOAVIS con participación de actores públicos.



**Fuente:**

Servicios de capacitación y asesoría para apoyar el proceso de ejecución de la Estrategia de Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, promocionando alternativas productivas y empleos verdes / **NOTA CONCEPTUAL ENCOAVIS-e GI94.**



**Actividad 2:**

- Generación de espacio para diálogo entre audiencia sobre su opinión acerca de cada tópico de la exposición.
- Diálogo entre los participantes sobre: ¿Si creen que los Objetivos, Ejes, Estrategia y Productos de la ENCOAVIS es acertada para Honduras?
- Anotación de opiniones.



**Actividad 3:**

Entrega de cuestionario a cada uno de los participantes para que:

- Enumeran los objetivos de la ENCOAVIS Honduras.
- Explican la estrategia de implementación de la ENCOAVIS
- Enumeran los productos esperados con la implementación de la ENCOASVIS en Honduras
- Dan su opinión sobre: Si los Objetivos, Ejes, Estrategia y Productos de la ENCOAVIS y servirán para mejorar la vida silvestre de Honduras
- Revisión y comentarios sobre la evaluación.



## 5. Nota técnica para el participante

### I. Objetivos, ejes, estrategias y productos ENCOAVIS

¿Cuáles son los objetivos de la ENCOAVIS?

1. Socializar el proceso de consulta, construcción, contenidos y propuestas de la ENCOAVIS.
2. Generar espacios de reflexión, respaldo, coordinación y vinculación hacia su futura implementación con participación de actores públicos, privados, cooperantes y organizaciones que trabajan en la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.
3. Promover alianzas institucionales para su futura implementación con pleno conocimiento de los actores de como contribuir desde su territorio, sector, competencia y funciones en los procesos de conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.

¿Qué estrategia utiliza para la implementación?

- a) Elaboración del plan de capacitación.
- b) Desarrollo o implementación del plan de capacitación.
- c) Evaluación y seguimiento.
- d) Herramientas metodológicas.

¿Cuáles son los productos esperados?

- a) Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento actualizado sobre el estado, problemáticas, alternativas generadoras de empleo, demandas de fortalecimiento de cadenas de valor e identificación de oportunidades de empleo en la conservación y aprovechamiento de vida silvestre.
- b) Validadas propuestas de solución identificadas como alternativas viables de conservación y aprovechamiento de vida silvestre en atención a las necesidades de los territorios, sectores de población y cadenas de valor para generar oportunidades de empleo.
- c) Actores públicos, privados, academia y cooperantes con conocimiento integral y estratégico de la ENCOAVIS. Dinamizado un proceso de coordinación y vinculación hacia la futura implementación de la ENCOAVIS con participación de actores públicos.