EUROEMPLEO
Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras.

ASISTENCIA TÉCNICA AL PROGRAMA
"ACCESO AL EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA DE LAS HABILIDADES LABORALES Y EL FOMENTO EMPRESARIAL EN HONDURAS" (EURO EMPLEO)
LA/2019/412-746

DIAGNÓSTICO SITUACIONAL
APENDICE DIGITAL

GI48: Diseño y elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación y aprovechamiento de la vida silvestre promocionando alternativas para la generación de empleo

Noviembre de 2023

Asistencia Técnica implementada por:

IDOM involas

Este documento fue realizado con la contribución de la Unión Europea. Su contenido es exclusiva responsabilidad de sus autores y no necesariamente refleja los puntos de vista de la Unión Europea.

TABLA DE CONTENIDO

XII. APENDICE 3

12.1. Reportes de las Consultas Realizadas 3

12.1.1. Reporte de Mesa de Alto Nivel, Tegucigalpa, M.D.C. 3
12.1.2. Reporte de Mesa de Nivel Técnico, Tegucigalpa, M.D.C. 10
12.1.3. Reporte de Mesa Regional Francisco Morazán, Tegucigalpa, M.D.C. 13
12.1.4. Reporte Mesa de Consulta Región Comayagua 21
12.1.5. Reporte Mesa de Consulta Región del Pacífico / Golfo de Fonseca, Choluteca 28
12.1.6. Reporte Mesa de Consulta Región Olancho / Región Noreste de Olancho, Juticalpa, Olancho 35
12.1.7. Reporte Mesa de Consulta Región Atlántida / Región Yoro, La Ceiba 40
12.1.8. Reporte Mesa de Consulta Región de Occidente, Santa Rosa de Copán 47
12.1.9. Reporte Mesa de Consulta Región Nor Occidente, San Pedro Sula, Cortés. 53
12.1.10. Reporte Mesa de Consulta Región Gracias a Dios (zoom) 61
12.1.11. Reporte Mesa de Consulta Región El Paraíso (zoom). 68

XII. APENDICE

12.1. Reportes de las Consultas Realizadas

12.1.1. Reporte de Mesa de Alto Nivel, Tegucigalpa, M.D.C.

1. Presentación

Este documento incluye, además de un resumen del contexto y proceso metodológico seguidos en la elaboración de la ENCOAVIS-e; la lista de actores clave consultados, la problemática y causas identificadas para la generación de empleo desde la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, las especies de vida silvestre identificadas con potencial para generar empleo, las posibles formas de empleo y cadenas de valor, señalando los eslabones que requieren fortalecimiento.

La vida silvestre, constituye un recurso natural renovable, forma parte del patrimonio nacional, así lo afirman diferentes leyes primarias y secundarias y los convenios internacionales firmados en relación a la diversidad de la vida natural en todas sus manifestaciones. En ese sentido, son de utilidad los procesos de conservación, investigación y desarrollo de los diferentes recursos naturales, ecosistemas y diversidad de plantas y animales silvestres, que constituyen un importante capital natural del país, de igual manera todas las especies y variedades silvestres ingresadas al país que hayan mantenido modificaciones genéticas en su proceso de adaptación a los diversos ecosistemas.

El Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre (ICF), es el órgano del Estado que administra el recurso forestal público, además regula y controla el recurso natural privado mediante políticas, planes, programas y proyectos para garantizar el manejo racional y sostenible a nivel público, privado y comunitario, asegurando el desarrollo ambiental, social, cultural y económico de todos los hondureños.

El (ICF), a través del departamento de Vida Silvestre, está trabajando en la ***elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, identificando alternativas para la generación de empleo (ENCOAVIS-e)***. Para el desarrollo del documento en referencia, ha designado a la firma ANED Consultores como facilitador del proceso, alineado con iniciativas de empleo en áreas específicas identificadas por el ICF.

Los servicios de diseño y elaboración de ENCAVIS-e se desarrollan en el marco del programa ***"Acceso al empleo a través de la mejora de las habilidades laborales y el fomento empresarial en Honduras", EURO EMPLEO***, financiado por la Unión Europea (UE), en colaboración con el Gobierno de Honduras, representado por la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS).

En el proceso de diseño inclusivo-participativo, se ha previsto el desarrollo de mesas de consulta con los diferentes actores institucionales y de organizaciones de la sociedad civil vinculados a la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre a nivel de decisores de alto nivel, así como técnico institucional y operativo regional/local con actores clave, con el fin de integrar los legítimos intereses de las partes involucradas en el entorno ambiental, económico y social de elaboración de la estrategia.

2. Objetivo de la Mesa de Consulta

La mesa de consulta se desarrolló para informar a los equipos técnicos que conforman la institucionalidad civil y gubernamental de la región, sobre el contexto y la metodología de abordaje considerada en la elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, identificando alternativas para la generación de empleo

(ECAVIS-e). Pero esencialmente para involucrar activamente a los actores locales en el proceso de diagnóstico considerado como fuente de insumos principal para elaborar la estrategia.

Los diferentes recursos naturales, ecosistemas y diversidad de plantas y animales silvestres, *constituyen* un importante capital natural del país, forman parte del patrimonio nacional, de igual manera todas las especies y variedades silvestres ingresadas al país que hayan mantenido modificaciones genéticas en su proceso de adaptación a los diversos ecosistemas.

La conservación de la vida silvestre es una preocupación mundial. La pérdida de hábitats, el cambio climático y la explotación de los recursos naturales están afectando a toda la vida silvestre, y los humanos somos responsables de estos cambios. La generación de empleo a partir de la vida silvestre es una forma efectiva de garantizar la conservación de la vida silvestre.

Este documento es el reporte del desarrollo de la Mesa con el Alto Nivel desarrollada en Tegucigalpa, se presentan las principales problemáticas relacionadas con la vida silvestre como la deforestación, la fragmentación del hábitat, la caza furtiva y el comercio ilegal de especies. y los desafíos a los que se enfrentan los organismos encargados de su conservación. Estas problemáticas tienen un impacto directo en la biodiversidad, la salud de los ecosistemas y los medios de vida de las comunidades locales.

En las mesas regionales también se abordarán las principales estrategias existentes para generar empleo a partir de la vida silvestre, así como los desafíos y oportunidades que se presentan en ese ámbito.

3. Objetivo de la Mesa de Consulta de Alto Nivel

La mesa de consulta se desarrolló para informar a los actores de alto nivel que conforman la institucionalidad gubernamental del país, sobre el contexto y la metodología de abordaje considerada en la elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, identificando alternativas para la generación de empleo (ECAVIS-e). Pero esencialmente para involucrar activamente a los actores de alto nivel en el proceso de diagnóstico considerado como fuente de insumos principal para elaborar la estrategia.

4. Recursos de Interés en el País

Honduras es poseedor de una gran diversidad de especies de vida silvestre, propia de una amplia diversidad de ecosistemas que sirven como hábitats para estas especies, se registran 7,524 especies de plantas vasculares, de las cuales 244 se consideran endémicas; 718 especies de aves de las cuales 5 están en la Lista Roja de UICN como especies amenazadas, dentro de estas se incluye la única ave endémica del país, el colibrí catracho (*Amazalia luciae*); también se encuentran registradas 228 especies de mamíferos incluyendo 6 endémicas y 19 especies amenazadas; 211 especies de reptiles y 111 anfibios incluyendo 36 endémicos; 2,500 especies de insectos incluyendo 14 endémicos y finalmente un total de 672 especies de peces (SERNA/DiBiO, 2001). Esta alta diversidad biológica es un elemento fundamental para proporcionar bienes y servicios ecológicos al país, sin embargo, a medida que la flora y fauna se destruyen, se limitan notablemente los beneficios proporcionados a nuestra sociedad *(Tomado de Especies de Preocupación Especial en Honduras. Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente)*.

El Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Honduras, reconoce los siguientes, instrumento de protección:

Cuadro 1. Categorías de Manejo y Número de Áreas Protegidas del SINAPH.

No.	Categoría de Manejo	Áreas Naturales Protegidas
1	Parque Nacional	20
2	Reserva Biológica	17
3	Refugio de Vida Silvestre	11
4	Parque Nacional Marino	5
5	Área de Manejo de Hábitat por Especie	7
6	Área de Uso Múltiple	6
7	Reserva de Biosfera	2
8	Zona Productora de Agua	3
9	Zona de Reserva Ecológica	1
10	Monumento Cultural	5
11	Monumento Natural	4
12	Reserva Marina	3
13	Reserva Forestal	3
14	Reserva Forestal y Antropológica	1
15	Reserva Antropológica	1
16	Reserva de Recursos	1
17	Jardín Botánico	1
Total		**91**

En la categoría de Refugios de vida silvestre, se mencionan los siguientes:

Cuadro 2. Refugios de Vida Silvestre en Honduras

Nombre del refugio	Localización
Turtle Harbour	Islas de la Bahía.
Port Royal	Isla de Roatán
Refugio de Vida Silvestre Santa Elena	Isla de Roatán
Barras de Cuero y Salado	Dpto. Atlántida
Montaña de Erapuca	Al sur del Dpto. Copán
Mixcure	Dpto. Intibucá
Montaña Verde	Entre los departamentos de Santa Bárbara, Intibucá y Lempira
Texiguat	En la Costa Atlántica a una distancia de 50 kilómetros tanto de las ciudades de La Ceiba como de Tela (al norte).
El Armado	Dpto. Olancho
La Muralla	Dpto. Olancho
Laguna de Guaymoreto	Municipio de Trujillo, Col´lon
Corralitos	Al norte del departamento de Francisco Morazán

5. Metodología Aplicada para el Desarrollo de las Mesas de Consulta

Las mesas de consulta responden a un arreglo geográfico basado en la distribución de las oficinas regionales del ICF en el país; de esta manera se establecieron seis mesas de consulta tal como se muestra en el Cuadro 3; además de una mesa de alto nivel, una mesa del nivel técnico y dos grupos focales, vía electrónica (Gracias a Dios y Danlí). En cada región, incluidas las mesas de Alto Nivel y Técnica, con el apoyo de los técnicos regionales del ICF y registros propios de la consultora se identificaron los actores institucionales clave, se convocaron vía teléfono y se envió invitación por correo electrónico la agenda a desarrollar y una breve explicación del contexto de donde surge la iniciativa para elaborar la propuesta (ENCAVIS.E).

La agenda prima el trabajo colaborativo de los participantes, en la mesa de Alto Nivel, los participantes intervinieron directamente en plenaria, no así en las mesas Técnica y regionales, en donde los participantes expresaron sus puntos de vista distribuidos en grupos de trabajo y

utilizando como instrumentos metodológicos seis matrices, a saber: 1. Problemática (y análisis de causas), que crea la generación de empleo a partir de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, 2. Oportunidades de empleo a partir de la vida silvestre, 3. Información disponible en las instituciones, 5. Especies de vida silvestre con potencial de generación de empleo y qué tipo de empleo y 6. Cadenas de valor en iniciativas identificadas con caracterización de los rubros que deberían ser reforzados. Los participantes de las mesas, además de contestar una encuesta sobre los temas coyunturales de la vida silvestre.

Cuadro 3. Mesas de Consulta

N°	Regional	Fecha	Sede	Lugar
1	Mesa de alto nivel	24/04/2023	Tegucigalpa	Instituto de Conservación Foresta
2	Mesa de nivel técnico	25/04/2023	Tegucigalpa	Instituto de Conservación Foresta
3	Mesa Regional Francisco Morazá	26/4/2023	Tegucigalpa	Cámara de Comercio
4	Mesa Regional Comayagua (Lagc Yojoa	27/4/2023	Comayagua	CURC-UNAH
5	Mesa Regional del Pacífico/Golfc Fonseca	28/4/2023	Choluteca	Hotel La Fuente
6	Mesa Regional Olancho	03/5/2023	Juticalpa	Escuela Rosa Luisa
7	Mesa Regional Atlántida y Yoro	03/5/2023	La Ceiba	CREDIA
8	Mesa Regional Noroccidente/SP	04/5/2023	SanPedroSula	Hotel Latitud
9	Mesa Regional Occidente (correc Lenca, Copan)	05/5/2023	Santa Rosa de Copán	ADELSAR

6. Instituciones participantes (Actores)

Participaron seis instituciones: Fuerzas Armadas (2), Instituto de Conservación Forestal, (ICF), Secretaría de Trabajo y Previsión Social (SETRASS), Fundación para el Desarrollo de Honduras (FUNDER), Instituto Hondureño de Turismo (IHT), Secretaría de Infraestructura y Transporte (SIT), Secretaría de Educación (SEDUC) y el equipo de consultores (5) (ANED-C).

Cuadro 4. Cargos de los Asistentes a la Mesa de Alto Nivel

Institución	Cargo
Fuerzas Armadas de Honduras	Sub Comandante Batallón
Fuerzas Armadas de Honduras	Jefe Sección Vida Silvestre
SETRASS	Dirección General de Empleo
FUNDER	Gerencia Agroforestal
Instituto Hondureño de Turismo	Asesor del despacho
Secretaría de Infraestructura y Transporte	Directora UGA
Secretaria de Educación	Viceministra

7. Desarrollo de la Mesa de Consulta

a. Contexto para la Formulación de la Estrategia

La crisis de empleo es una preocupación del Estado, el problema tiene muchas aristas, pero en concreto no estamos ofreciendo ninguna alternativa, no estamos generando las condiciones necesarias; la gente (miskitos, pech, garífunas, ladinos) con necesidad mata, vende o se aprovecha de la vida silvestre sin ningún control y la vida silvestre cada vez va siendo exterminada. Marcio Martínez, jefe del Departamento de Vida Silvestre, en representación del

ministro director de ICF, fue el responsable de presentar el contexto de donde se origina la propuesta para elaborar la estrategia objeto de este evento.

El Lic. Martínez, introdujo el tema de la consulta a partir del contexto normativo que otorga facultades al Dpto. de Vida Silvestre del ICF para administración y manejo de la flora y fauna silvestre a nivel nacional, incluyendo su protección, restauración y aprovechamiento sostenible. (Decreto Ley N° 98-2007).

"*Nos basamos en la ley forestal que es nuestra Biblia, prácticamente y para los que estamos en el Departamento de Vida Silvestre, se complementa con el Manual de Técnicas Administrativas para el manejo de la vida silvestre en Honduras, esa es nuestra herramienta principal, allí dice claramente lo que tenemos que hacer con esa gente que tiene esos criaderos, si quiere registrar su mascota, si quiere hacer un centro de rescate, todo eso está en las técnicas administrativas, elaborado allá por el 1994 y que poco a poco ha ido evolucionando y que también necesita una actualización, el Manual viene con una evolución, una revisión fue en 2011 ya ha pasado un buen tiempo, 12 años, a partir de entonces, las leyes fueron endureciéndose, prácticamente este manual es muy receptivo y en el tiempo deberá de ser flexibilizado para aprovechar la vida silvestre de mejor manera, si alguien quiere por así decirlo un criadero de iguanas negras, debe previamente realizarse un estudio poblacional, estos estudios son muy caros y le corresponde ICF hacerlo. Ahora queremos dar respuestas a las comunidades, queremos ser más flexibles y quitar esa terminología de estudios forestales en las comunidades, con un mejor acceso a la vida silvestre de forma legal*".

También acotó que, en cuanto a la biodiversidad de Honduras, se estima que el país cuenta con 7,276 especies de plantas de las cuales 214 se consideran endémica, 230 especies de mamíferos (2 especies coendémicas), 770 especies de aves, 267 especies de reptiles, 139 especies de anfibios (siendo en total 406 especies de anfibios y reptiles con 111 especies endémicas), 175 especies de peces y más de 2,500 especies de insectos. Mostró fotografías de los delitos a la fauna por cazadores y pescadores furtivos en áreas protegidas del departamento de Gracias a Dios.

b. Proceso Metodológico para la Elaboración de la Estrategia

La Lic. Cinthya Velásquez del equipo ANED Consultores, enfatizó en el objetivo general de la consultoría: elaborar una herramienta de planificación inclusiva, viable y sostenible para disminuir la presión sobre las diferentes especies (flora y fauna) y que a la vez genere alternativas de empleo en diferentes ámbitos, mediante el aprovechamiento y conservación de bienes o servicios ambientales a corto, mediano y largo plazo.

También mencionó los objetivos específicos: Elaborar la Estrategia Nacional para la Conservación de la Vida Silvestre que contribuya a un manejo adecuado y auto sostenible de las especies. Identificar fuentes o nuevas alternativas de empleo, que disminuyan la presión y el tráfico de vida silvestre en Honduras. Proponer alternativas atractivas al financiamiento externo, a través del turismo responsable e investigaciones científicas. Propuestas de nuevas políticas de conservación de la flora y la fauna aplicables al país. Análisis de ventajas y desventajas en términos de sostenibilidad, riesgos, viabilidad social, técnica y política. En el proceso metodológico se refirió al marco contextual y al abordaje metodológico que la consultora ha definido como ruta para la elaboración de la estrategia; se presentó el cuadro que ilustra la ubicación geográfica de las diferentes mesas, los actores clave y los productos solicitados por el Dpto. de Vida Silvestre -ICF.

8. Conclusiones

El aprovechamiento de la vida silvestre para generar empleo, sin la debida regulación, puede contribuir a la sobre explotación de los recursos naturales y al comercio ilegal de especies en peligro, lo que podría conducir a la reducción de la biodiversidad, destrucción de hábitat importantes para la sobrevivencia y hasta la extinción de muchas especies.

También puede tener un impacto negativo en el medio ambiente, como la deforestación, la contaminación de los recursos hídricos y el cambio climático. Puede ser causa de conflictos sociales entre los grupos locales que compiten por los mismos recursos.

En la cadena productiva a partir de la vida silvestre, además de lo propiamente técnico en el aprovechamiento, es de vital importancia considerar eslabones como la sostenibilidad de los recursos, asegurando así la permanencia de la fuente de empleo, pues este es el incentivo para conservar y proteger la vida silvestre. Esto incluye la implementación de prácticas de conservación, el establecimiento o delimitación de áreas de producción y la vigilancia de la tala, la caza y la pesca.

También debe considerarse la promoción de la reincorporación de los recursos de vida silvestre a su hábitat natural para garantizar la diversidad de especies y mantener los ecosistemas en equilibrio.

Cuadro 5. Listado de Participantes

N°	Nombre del participante	Institución que representa	Cargo que desempeña	Municipio	Teléfono	Correo
1	Gustavo A Campbell	Fuerzas Armadas de Honduras	Sub Comandante	Las Tapias MDC.		
2	Carlos M. Martínez	Fuerzas Armadas de Honduras	Jefe Sección Vida Silvestre	Las Tapias MDC	94638570	cm406744@
3	Ingrid Amador	SETRASS	Dirección General de Empleo	Tegucigalpa	31406137	iamador@trabajo.gob.hn
4	David Erazo	FUNDER	Gerencia Agroforestal	Tegucigalpa	32174019	
5	Saily Caballero	Instituto Hondureño de Turismo	Asesor de despacho	Tegucigalpa	31798183	saily.caballero@ht.hn
6	Laura Guerrero	Secret. Infraestructura y Transporte	Directora UGA	Tegucigalpa	94336673	
7	Cinthia Arteaga	Secretaria de Educación	Viceministra	Tegucigalpa	89769263	cinthyaarteaga@sde.gob.hn
8	Francisco Mejia	Aned-Consultores	Consultor	Tegucigalpa	98763142	conalfm@yahoo.com.mx
9	Cinthya Velásquez	Aned-Consultores	Consultor	Tegucigalpa	33443984	
10	Edwin R. Medina	Aned-Consultores	Consultor	Tegucigalpa	31872757	
11	Siomara Bertrand	Aned-Consultores	Gerente	Tegucigalpa		
12	Marcio Martínez	ICF	Jefe Vida Silvestre	Tegucigalpa		
13	Sergio J. Midence	Aned-Consultores	Consultor	Tegucigalpa	99782743	sermidence@gmail.com

Reporte Fotográfico











12.1.2. Reporte de Mesa de Nivel Técnico, Tegucigalpa, M.D.C.

1. Principal Problemática que Enfrenta la Vida Silvestre en Relación a la Generación de Empleo

En el ámbito socioeconómico se indicaron 16 enunciados de la problemática. Solamente uno se hizo referencia al trabajo poco articulado de las instituciones relacionadas, y en una oportunidad se refieren a los bajos ingresos de las familias rurales; dos fueron relacionados al recurso financiero al mencionar que hay dificultades para acceder a tal recurso, y que falta involucrar a la empresa privada en esta temática. El tema de la sobre explotación de los recursos naturales fue mencionado como tal, pero también se menciona la duplicación de modelos económicos basados en la explotación de los recursos, que hace falta un mayor discernimiento (por parte de los usuarios) para un mejor aprovechamiento y que, paralelamente, las comunidades no tienen oportunidades de aprovechar el recurso. Enunciados generales (8) se refieren a las amenazas ambientales, la pérdida de valores culturales, el nulo conocimiento de las leyes, que las comunidades no se involucran en procesos formativos, que la mejora del acceso vial facilita las invasiones y que la demanda de vías de acceso se ocurre más en zonas habitadas, y que hay un incremento de animales en cautiverio y menos aves libres.

En el tema ambiental, de los 23 enunciados solamente uno hace referencia a la falta de apoyo a las organizaciones involucradas en la conservación. En dos oportunidades se hace referencia a la industria del turismo, mencionando que no se permite el uso de vida silvestre para el turismo, y a las malas prácticas de la industria (relativas a la fauna silvestre). Tres enunciados hacen referencia al tema legal al recordar los vacíos o brechas que hay en las actuales regulaciones de aprovechamiento, la débil aplicabilidad de las pocas regulaciones que existen, y al hecho que los permisos para zoocriaderos son muy caros. En términos generales, se hace referencia a la contaminación total, al tráfico ilegal, a que no se cumplen las leyes, la sobrepesca, al corte de mangle y tala indiscriminada de los bosques, a la falta de respeto por la biodiversidad, la degradación del hábitat, la explotación de la vida silvestre, al daño que se provoca (al hábitat de las especies) al construir vías de acceso en sitios con pendientes fuertes, y que el aumento de carreteras en zonas protegidas interrumpe los pasos natrales de las especies.

En cuanto al aspecto cultural, dos de las manifestaciones hacen referencia a temas de las normativas de aprovechamiento al mencionar que no hay leyes indígenas sobre el tema y que las comunidades tienen pocos o nulos beneficios, siendo ellas las poseedoras de la riqueza de vida silvestre en sus territorios. En cuanto a medios de vida, se menciona como un problema la replicación de modelos ancestrales y de tradiciones que afectan la vida silvestre (la costumbre de tala-raza) enunciando el hecho que los pueblos indígenas se alimentan de la vida silvestre sin tener un control de las poblaciones de los animales y las plantas que usan; se reconoce que los grupos culturales tienen diferentes pensamientos sobre la conservación de la vida silvestre y que el fomentar el acceso a zonas culturales no siempre es bien visto, puesto que desconocen el pensamiento de conservación del visitante. Mencionan también que hay pocos caminos productivos identificados. De manera general indican que falta capacitación, que no se aplican las sanciones, que hay poca educación para poder mejorar las prácticas de aprovechamiento, y que la vida silvestre es poco valorada.

En el marco legal, las mayores manifestaciones de problemática fueron la falta de la aplicación de las leyes y normas actuales (costos bajos de sanciones, tardanza en atender denuncias, el código del trabajo, mejora de salarios), y lo obsoletas y desactualizadas que están las leyes (fuera de la realidad nacional); por otro lado, señalaron que hay leyes sin reglamentos, y la falta de interés de grupos políticos.

Sobre las causas, es notorio que entre los participantes había diferencia en las experiencias de planificación, puesto que lo enunciado en el apartado de "*Posibles causas del problema*" reflejan

confusión o desconocimiento en el concepto de "causa". Lo planteado puede considerarse un problema, o bien, lo expuesto se menciona como una causa, pero sin relación con el problema planteado. Por otro lado, varios enunciados de "posibles causas" se repitieron entre los ámbitos sugeridos. Por lo anterior, los enunciados se agruparon en seis categorías: Conocimiento, legal, político, socioeconómico, financiero e institucional.

El tema de "*falta de conocimiento*" fue lo que más se reflejó en las propuestas, y se enunciaron, entre otros, el escaso conocimiento de la biodiversidad, la falta de conocimientos e implementación de nuevas tecnologías virtuales, la falta de valoración económica, el desconocimiento de la temática ambiental de jueces y abogados, no hay visualización de estrategias, falta de conciencia ambiental, falta de monitoreo, desconocimiento de zonas con mayor potencial (para atender la temática).

La "*debilidad del marco legal*" surgió como una causa importante, y se hizo referencia al no interés en aplicar leyes, la poca implementación de los derechos indígenas o de colonos, la ampliación de áreas de aprovechamiento sin autorización (fincas de camarón, planes de manejo forestal), la no aplicación de vedas, los vacíos legales en el marco actual y el poco interés en reformar y atender las brechas, el ampliar el marco legal para que se permita el aprovechamiento por parte de las comunidades ladinas o de grupos étnicos, entre otras. En el aspecto socioeconómico se resaltaron los temas como el desempleo, la pobreza extrema, la facilidad de venta de especies a un bajo costo, la falta de incentivos, falta de turismo y de apoyo a la pequeña y mediana empresa; la falta de vías de acceso a sitios con potencial turístico y/o aprovechamiento de la vida silvestre; la falta de oportunidades para grupos étnicos para aprovechar los bienes del bosque y mejor su economía.

En los aspectos relacionados a la institucionalidad, el financiamiento y lo político se mencionaron como causas la falta de coordinación, la falta de personal suficiente del Departamento de Vida Silvestre para atender las necesidades de la RB Río Plátano, el hecho que los programas de Gobierno no lleguen a las zonas más rurales, la poca capacidad de las instituciones relacionadas a la temática para dar el seguimiento que corresponde, las pocas fuentes para la generación de recursos financieros, la falta de interés de los Gobiernos, y particularmente de los políticos para concretar las iniciativas como esta.

2. Oportunidades de Empleo que se pueden Identificar a partir del Aprovechamiento de la Vida Silvestre

Se consideraron cuatro ámbitos: La gran empresa, las medianas y pequeñas empresas y organizaciones no gubernamentales, los Municipios, y el nivel individual y de Grupo. Solo para el ámbito individual o de grupo se consideró una mención del aprovechamiento de la vida silvestre.

En el de la gran empresa, no se sugirieron iniciativas derivadas del aprovechamiento, si no que plantearon situaciones que las empresas, por su capacidad financiera podrían apoyar como ser: la generación de empleo, la producción de productos artesanales, mejorar la calidad de vida de los empleados, que apoyen (faciliten el pago de) la realización de estudios de factibilidad, que establezcan un fondo de compensación por el impacto ambiental generado por sus actividades productivas, establecer proyectos hidropónicos, la venta de carbono, construcción de rellenos sanitarios, establecer empresas de tratamiento de residuos sólidos.

Al nivel de Medianas y Pequeñas empresas se sugirió la creación de empresas prestadoras de servicios, o crear instancias de vigilancia e inspección en el marco del sistema nacional de calidad, empresas ecoturísticas, por ejemplo, de agroturismo, o de sistemas agroforestales.

En cuanto el ámbito municipal se sugirieron emprendimientos relacionados al servicio de guarda-recursos, empresas intermediarias para facilitar el pago por bienes y servicios ambientales, empresas para el análisis y monitoreo de la calidad del agua, así como empresas para valorar el conocimiento del recurso genético. A nivel de individuos o grupos también se propone el negocio de actuar como prestador de servicios ambientales, también se sugiere la elaboración de subproductos, así como ser gestor de proyectos de agricultura sostenible con apoyo a las familias; se menciona el establecimiento de sistemas agroforestales y también el establecimiento de zoocriaderos para la crianza y posterior comercialización de la carne de especies derivadas del estado silvestre.

3. Información disponible instituciones relacionadas a la vida silvestre y empleabilidad (ver formulario)

Listado de participantes

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar/Municipio	N° Teléfono	Correo
1	Leonel Alejandro Cerrato	FUNDER	Técnico Mi Biosfera	Dulce Nombre de Culmi, Olancho	96428512	icerratofunder@gmail.com
2	Fany Cárcamo	SDE-DAPC	Jefe Reglamentación Técnica	Tegucigalpa, F.M.	98304387	Fany.carcamo@se.gob.hn
3	Edwin Yovany Fonseca	SIT	Técnico Unidad Gestión Ambiental	Tegucigalpa, M.D.C.	31922173	Efonseca.sie@gmail.com
4	Ismary Díaz	SETRASS	Técnico de monitoreo UCP	Tegucigalpa, MDC	94591958	ipadilla@
5	Cinthia Martínez	DIGEPESCA/SAG		Tegucigalpa/F.M.	98695470	
6	Kenia A.Mejía	HIT	Jefe de Gestión Ambiental	Tegucigalpa/M.D.C.	98407074	
7	Dar lenne Play	DIBIO/JERRIS		Tegucigalpa	89225762	
8	Ingrid Godoy	ICF/DVS	Técnico	Tegucigalpa	32359548	
9	Sergio J. Midence	ANED-C	Consultor		99782743	
10	Siomara Bertrand	ANED-C	Gerente de Des. Social	Tegucigalpa/F.M.	97440006	
11	Francisco Mejía	ANED-C	Consultor	Tegucigalpa	98763147	
12	Cinthia Velásquez	ANED-C	Consultor	Tegucigalpa	33443984	

12.1.3. Reporte de Mesa Regional Francisco Morazán, Tegucigalpa, M.D.C.

1. Presentación

Este es el reporte del desarrollo de la Mesa de la Región de Francisco Morazán realizado en la ciudad de Tegucigalpa; el informe incluye el proceso metodológico seguidos en la elaboración de la ENCAVIS-e, la lista de actores consultados, la problemática y causas identificadas para la generación de empleo desde la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, las especies de vida silvestre identificadas con potencial para generar empleo, las posibles formas de empleo y cadenas de valor, señalando los eslabones que requieren fortalecimiento.

2. Objetivo de la Mesa de Consulta

La mesa de consulta se desarrolló para informar a los equipos técnicos que conforman la institucionalidad civil y gubernamental de la región, sobre el contexto y la metodología de abordaje considerada en la elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, identificando alternativas para la generación de empleo (ECAVIS-e). Pero esencialmente para involucrar activamente a los actores locales en el proceso de diagnóstico considerado como fuente de insumos principal para elaborar la estrategia.

3. Recursos de Interés en la Región

La Región Forestal Francisco Morazán atiende los 28 municipios del departamento de Francisco Morazán y el municipio de Soledad en el departamento de El Paraíso, cubre 873,839.32 hectáreas. Cuenta con dos oficinas locales: El Porvenir y Guaimaca.

4. Sitios de Interés para la Vida Silvestre

- ***Parque Nacional La Tigra.*** Ubicado en la aldea El Hatillo, a unos 22 kilómetros al noreste de Tegucigalpa. El parque cuenta con más de 240 especies de aves, incluyendo tucanes, colibríes, quetzales y más de 50 especies de mamíferos como monos, armadillos, jaguares y zorros.
- ***Parque Nacional Cerro Azul Meámbar (Comayagua***). Este parque nacional colinda el municipio de San Juancito, se ubica a unos 90 kilómetros al norte de Tegucigalpa. Es el hogar de especies como el jaguar, puma, ocelote, monos, tapires y más de 300 especies de aves.
- ***Parque Nacional La Concordia***. Ubicado en el municipio de La Venta, a unos 60 kilómetros al este de Tegucigalpa. Este parque es el hogar de especies como el jaguar, puma, monos y más de 230 especies de aves.
- ***Parque Nacional El Picacho***. Este parque está ubicado en el municipio de Distrito Central, a unos 10 kilómetros al este de Tegucigalpa. El parque cuenta con una gran variedad de vida silvestre, incluyendo aves, reptiles y mamíferos como monos, zorros y armadillos.

Estos son solo algunos de los lugares que se pueden visitar en el departamento de Francisco Morazán para observar la vida silvestre. Cada uno ofrece una experiencia única para aquellos interesados en la fauna y flora de la región.

5. Metodología Seguida en la Mesa de Consulta

Las mesas de consulta responden a un arreglo geográfico basado en la distribución de las oficinas regionales del ICF en el país; de esta manera se establecieron seis mesas de consulta; además de una mesa de alto nivel, una mesa del nivel técnico y dos grupos focales (Gracias a Dios y Danlí). En cada región, con el apoyo de los técnicos regionales del ICF y registros propios de la consultora, se identificaron los actores institucionales clave, se convocaron vía teléfono y se envió invitación por correo electrónico la agenda a desarrollar y una breve explicación del contexto de donde surge la iniciativa para elaborar la propuesta (ENCAVIS.E).

La agenda prima el trabajo colaborativo de los participantes distribuidos en cuatro grupos de trabajo y utilizando como instrumentos metodológicos tres matrices, a saber: 1. Problemática (y análisis de causas), que crea la generación de empleo a partir de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, 2. Especies de vida silvestre con potencial de generación de empleo y qué tipo de empleo y 3. Cadenas de valor en iniciativas identificadas con caracterización de los rubros que deberían ser reforzados. Los participantes compartieron en plenaria los temas destacados de su discusión grupal, además de contestar una encuesta sobre los temas coyunturales de la vida silvestre.

6. Instituciones Participantes (Actores)

- *Sector Oficial*: SENPRENDE, AHPROCAFE, Alcaldía Guaimaca, UPN, Alcaldía de Cedros, Alcaldía de Talanga, ICF, FAPVS (Fondo Áreas Protegidas y Vida Silvestre ICF-COHEP), Casa de Gobierno, STSSDGE – SIEMPLEO (Secretaría de Trabajo), Reserva Uyuca, APREMAHN (Asistencia Presidencial para la Reforestación Nacional y Medio Ambiente).
- *Sector Privado*: Viveristas (Uyuca, Tatumbla, Tga.), Agrofostia (Uyuca), CCIT, COLPROCAH, Agua para el Pueblo.
- *Cooperación Internacional (2)*: Unión Internacional para la Naturaleza (UICN).

Un total de 28 actores representantes de 13 instituciones gubernamentales, siete del sector privado y una de la cooperación internacional, hicieron aportes para el diagnóstico situacional de la vida silvestre y la generación de empleo.

7. Desarrollo de la Mesa de Consulta

a. Contexto para la Formulación de la Estrategia

El Coordinador del Dpto. de Vida silvestre del ICF (Lic. Marcio Martínez), introdujo el tema de la consulta a partir del contexto normativo que otorga facultades al Dpto. de Vida Silvestre del ICF para administración y manejo de la flora y fauna silvestre a nivel nacional, incluyendo su protección, restauración y aprovechamiento sostenible. (Decreto Ley N° 98-2007).

También acotó que, en cuanto a la biodiversidad de Honduras, se estima que el país cuenta con 7,276 especies de plantas de las cuales 214 se consideran endémica, 230 especies de mamíferos (2 especies co endémicas), 770 especies de aves, 267 especies de reptiles, 139 especies de anfibios (siendo en total 406 especies de anfibios y reptiles con 111 especies endémicas), 175 especies de peces y más de 2,500 especies de insectos. Mostró fotografías de los delitos a la fauna por cazadores y pescadores furtivos en áreas protegidas del departamento de Gracias a Dios.

b. Proceso Metodológico para la Elaboración de la Estrategia

Esta presentación enfatizó en el objetivo general de la consultoría: elaborar una herramienta de planificación inclusiva, viable y sostenible para disminuir la presión sobre las diferentes especies (flora y fauna) y que a la vez genere alternativas de empleo en diferentes ámbitos, mediante el aprovechamiento y conservación de bienes o servicios ambientales a corto, mediano y largo plazo. También mencionó los objetivos específicos: Elaborar la Estrategia Nacional para la Conservación de la Vida Silvestre que contribuya a un manejo adecuado y auto sostenible de las especies. Identificar fuentes o nuevas alternativas de empleo, que disminuyan la presión y el tráfico de vida silvestre en Honduras. Proponer alternativas atractivas al financiamiento externo, a través del turismo responsable e investigaciones científicas. Propuestas de nuevas políticas de conservación de la flora y la fauna aplicables al país. Análisis de ventajas y desventajas en términos de sostenibilidad, riesgos, viabilidad social, técnica y política.

En el proceso metodológico se refirió al marco contextual y al abordaje metodológico que la consultora ha definido como ruta para la elaboración de la estrategia; se presentó el cuadro que ilustra la ubicación geográfica de las diferentes mesas, los actores clave y los productos solicitados por el Dpto. de Vida Silvestre -ICF.

c. Principal problemática que Enfrenta la Región en Relación a la Empleabilidad a Partir de la Vida Silvestre.

El aprovechamiento de la vida silvestre para generar empleo, sin la debida regulación, puede contribuir a la sobre explotación de los recursos naturales y al comercio ilegal de especies en peligro, lo que podría conducir a la reducción de la biodiversidad, destrucción de hábitat importantes para la sobrevivencia y hasta la extinción de muchas especies. También puede tener un impacto negativo en el medio ambiente, como la deforestación, la contaminación de los recursos hídricos y el cambio climático. Puede ser causa de conflictos sociales entre los grupos locales que compiten por los mismos recursos. Los grupos de trabajo en la consulta realizada en la Región de Francisco Morazán, señalan las siguientes limitantes:

Problemas socio-económicos

- No existen fuentes de empleo verde, las personas disponen de recursos de vida silvestre por falta de recursos económicos.
- Poco interés de las familias del pueblo en salvaguardar las especies de vida silvestre, no hay educación ambiental orientada a generar esa conciencia.
- La poca preparación de las personas que habitan las zonas de vida silvestre y las pocas fuentes de empleo a nivel rural, promueven la utilización irracional de los recursos que ofrece la vida silvestre.
- Las autoridades locales, los municipios, el Estado no evalúan las áreas de vida silvestre, como para poder demarcar las zonas donde si se puede explotar esos recursos.
- La captura ilegal para consumo y comercio de especies de vida silvestre es alternativa de ingresos ante la falta de empleo.
- El avance de la frontera agrícola, el uso del fuego en la preparación de la tierra, los incendios forestales, cada vez atentan con la vida de especies de flora y fauna silvestre, hace falta más vigilancia de las autoridades y educación ambiental entre los pobladores y usuarios de la vida silvestre.

Problemas de naturaleza ambiental

- No existen mecanismos, ni recursos económicos para desarrollar investigaciones ambientales. No hay una base científica que diga qué, cuándo y dónde se puede aprovechar o al menos conservar. La investigación se centra en el ICF y no hay incentivos para el sector privado. No se dispone de un censo de la vida silvestre.
- Falta una estrategia ambiental a nivel nacional, lo que existe se queda corto y centralizado.
- No se dispone de un inventario que identifique y promocione los recursos existentes, no hay interés nacional ni maneras de involucrar a las comunidades.
- El liderazgo local en estos temas es deficitario, el gobierno local es indiferente, así mismo los grupos organizados (patronatos, juntas de agua, ONG).
- La extracción irracional de animales de vida silvestre ha terminado con recursos que otrora abundaban en las montañas.
- Turismo sin conocimiento científico de la conservación de la biodiversidad. Las instituciones no tienen personal capacitado en estos temas.
- Las comunidades de tierra adentro, además de limitados recursos económicos no tiene más alternativa energética que la leña para uso doméstico, como consecuencia, deforestación y daños a la salud. La deforestación obliga a las especies de vida silvestre a emigrar o desaparecer.

Problemas culturales

- En las comunidades rurales persisten costumbres que dañan la vida silvestre (quema agrícola, incendio forestal, caza por diversión o para proteger sus cultivos o hatos ganaderos, creencias, supersticiones)
- Niveles bajos de educación entre la población sumando el desconocimiento del valor ecológico de las especies. Escolaridad rural unidocente y sin mecanismos de desarrollo.
- Grupos étnicos excluidos de los procesos de conservación. Segregación cultural y postergación.
- Patrones culturales de negativa incidencia en la protección de la vida silvestre.
- No se conoce la forma de aprovechar la vida silvestre, se ignora el conocimiento étnico o ancestral. No se conoce o no interesa la cultura de los indígenas.

Problemas con la normativa legal

- La normativa legal no se apega a la realidad. Está desactualizada, no se pueden desarrollar acciones para regularla. Falta de socialización de las leyes ambientales, revisión, actualización.
- Falta de incentivos ambientales. Pocos recursos o presupuesto.
- Poca sensibilización a los emprendedores, falta de incidencia en el mercado emprendedor y no se reconoce la autoridad comunal.
- Expansión urbana sin procesos de ordenamiento territorial (O.T.); Gobiernos locales no aplican principios de la ley (O.T.)
- Normativa para uso del recurso extremadamente burocratizada
- Marco legal no permite la utilización y aprovechamiento de especies de alto valor comercial y nutritivo.
- Desconocimiento de la potencialidad de las especies de la vida silvestre
- Falta de marcos normativos. Normas y reformas se engavetan. Poco interés en las actualizaciones de las mismas.

d. Especies de vida silvestre con potencial de manejo para la generación de empleo.

Es importante tener en cuenta que cualquier iniciativa que involucre el uso de la vida silvestre debe ser sostenible y respetar los derechos y el bienestar de los animales y las plantas. También es importante trabajar con las comunidades locales para garantizar que se beneficien de manera justa y equitativa de estas iniciativas. Existen muchas alternativas con potencial de generar empleo a partir de la vida silvestre, los participantes identificaron las siguientes:

Iniciativa/Especie de vida silvestre.	Tipo de empleo potencial (Especificar si es actual o potencial)	Ubicación geográfica
Especies de flora		
Pino, caulote, jinebuite, caoba y cedro	Aprovechamiento, generación de empleo.	Zona rural
Orquídeas cactus, suculentas (cultivos, aprovechamiento)	Viveristas (potencial y actual)	Zona urbana Tegucigalpa.
Orquídea laelva rubesans	Propagación de la misma Stand en ferias.	Uyuca /Tigra/Chile, Cuenca Río Choluteca
Cactus	Producción y venta ornamental.	Francisco Morazán
Agroturismo, agricultura sostenible, fincas energéticas.	Emprendedurismo	
Especies de fauna		
Iguana, guazalo, garrobo, cusuco, codorniz, tepezcuinte/criaderos.	Criaderos (potencial)	Zonas rurales
Camaroneras comunitarias	Criaderos actual y potencial	Zona sur
Centros de rescate/varias especies flora y fauna.	Cuidadores	
Apicultura	Producción de miel	Zamorano
Observación de aves corre caminos, loras, colibrí, búhos.	Observación e identificación	Uyuca
Monos	Observar	Misoco
Pumas		Uyuca/Chile
Ecoturismo con tortugas marinas		Zona sur
Avistamiento de aves	Emprendedurismo	Lago de Yojoa, Lancetilla, Zona Sur
Pesca artesanal, gastronomía, Cacao.	Emprendedurismo	
Tepescuintle	Cría y comercialización de carne	Bosque seco
Culebra cascabel	Cría y comercialización en la parte medicinal	Bosque seco

e. Cadena productiva con identificación de eslabones a fortalecer

Rubro prioritario/Iniciativa con potencial	Cadena productiva	Eslabones a reforzar	Localización/región / Municipio.
Propagación de plantas	• Identificación de área (accesibilidad de agua, espacio) • Selección de material vegetativo • Construcción de invernaderos (germinación y enraizamiento) • Preparación de sustratos • Recurso humano para propagar y comercialización • Control de plagas y enfermedades • Capacitación sobre las nuevas plagas.	• Mejoramiento y adquisición de material genético	Francisco Morazán

Rubro prioritario/Iniciativa con potencial	Cadena productiva	Eslabones a reforzar	Localización/región / Municipio.
Madera	• Procesamiento e industria	• Viveros. • Producción en bosque	Fco. Morazán
Codorniz	• Captura, reproducción, carne o huevo, galpón, instalación, crianza, recolección de huevo, venta.	• La reproducción	Todos los municipios de F.M.
Orquídea mercado ornamental	• Identificar ciclo de aprovechamiento	• Laboratorio de la forma de producción	Cuenca de río Choluteca
	• Laboratorio de reproducción in vitro	• Permiso de extracción	
Orquídea mercado ornamental	• Preparación y movilización a los puntos de venta.	• Mejoras a la normativa que faciliten estos rubros.	
Ecoturismo en la zona sur con la tortuga golfina	• Pescadores artesanales, locales, restaurantes	• Educación y capacitación ambiental	Gofo de Fonseca
	• Hoteles ANDAH, publico-usuario	• Atención al cliente	Punta Ratón Condega
Zoocriaderos	• Población rural, ICF, DIGEPESCA, empresarios, emprendedores	• Hostales • Alimentación • Vías de acceso • Promoción y difusión • Tramitología burocrática	

8. CONCLUSIONES

- La problemática en la generación de empleo a partir de la vida silvestre, redunda en la sobre explotación del recurso, impacto negativo en el ambiente, desigualdad social y económica, conflictos sociales entre grupos que compiten por los mismos recursos, conflictos legales y culturales por desconocimiento de lo reglamentado (regulación de la caza y pesca, permisos ambientales, áreas protegidas, entre otras).
- Las especies de vida silvestre con potencial de generar empleo incluyen arboles maderables como caoba y cedro, orquídeas y cactus, abejas y miel, ecoturismo, avistamiento de aves, zoocriaderos, cría de codornices, la pesca artesanal, cría de iguanas, garrobos, para consumo humano. Agricultura sostenible.
- La cadena de valor de estas iniciativas no es muy clara entre los participantes, no obstante, se identifican algunos rubros a reforzar como mejoramiento y adquisición de material genético, reproducción de codornices, iguanas y animales exóticos, educación ambiental, normativa más flexible y socializada, cursos de atención al cliente.

Listado de Participantes

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar/Municipio	N° Teléfono	Correo
1	Hugo Rivera	Viverista	Gerente	Uyuca	31927922	samaver29@hotm.
2	Reyner Maradiaga	Agrofostia	Socio	Uyuca	9858-8572	
3	Aleyda González	APREMAH N	Secretaria	Tegucigalpa	89521629	Aleyda3ag@gmail.com
4	Belkis Carbajal	SENPREND E	Jefe de Cartera	Tegucigalpa	9854-5440	bcarbajal@senprende.hn
5	Ana Guadalupe Pinto	UINC-HN	Técnico	Santa Rosa de Copán	32791037	ana.pinto@uinc.org
6	Waleska Osiris Flores	Viverista "Crac"	Gerente	Tatumbla	96746209	walep7@yahoo.com
7	José Ángel Rodríguez	AHPROCAF E	Gerente deptal.	Francisco Morazán	9992-4744	ahprocafefranciscomorazan@gmail.com
8	Fredesvinda Gómez	Viverista	Gerente	Francisco Morazán	3326-6846	
9	Juan C. Mctacd	CCIT	Director CCA	M.D.C.	94583580	jmontanob@ccit.hn
10	Luis Berrios	COLPROC AH	Pte.	Teg.	97000528	berriossegovia
11	Tulio Escoto	Alcaldía Guaimaca	Jefe UMA	Guaimaca	97168155	
12	Marco A. Carias	UINC	Coordinad or proyecto	Teg/ser.	31917489	marcocarias@iven org.
13	Claudia M. Banegas	Crac/ viveros y serv.	Comité crédito Tatumbla.	Tatumbla	98245388	Claudiab802@gmail.com
14	María Eugenia Mondragón	UPN	Docente	Tegucigalpa F.M.	31885925	mondragonhug@gmail.com
15	Giovanni Rodríguez M.	Aguas para el pueblo	Técnico frutal y ambiente		97199706	geoodrime@gmail.com
16	Eber Naun Valle	Alcaldía Cedros	Vice Alcalde	Cedros F.M.	88763347	Naunvalle98@gmail.com
17	Alejandro Rodríguez	Alcaldía Cedros	O.I.P.	Cedros F.M.	98474041	Pansis27@gmail.com
18	Fredy Serrano	STSSDGE	SIEMPLE O	Teg.	89711950	fredycerrano@hotmail.com
19	Eder Rodríguez	UMA Alcaldía Talanga	Jefe	Talanga F.M.	99121146	
20	Armin Marley Flurer	Reserva Uyuca	Voluntario	Tatumbla	95792247	marley52010@hotmail.com
21	Helen Aguilar	CCIT	Asesora Legal	Tegucigalpa	3398-4326	haguilar@ccit.hn
22	Miguel Briceño	Casa de Gob	Asistente Presidenc ial	Teg.	3332-1990	miguel-aba@hotmail.com
23	Hanna Roque	FAPVS	Técnico	Teg	9817-4933	hanna-blh@yahoo.com
24	Alejandra Martínez	ICF-RFFM	Técnico	Teg.	9715-9789	samaroim_92@yahoo.es
25	Jorge L. Palma	AMITIGRA	Director Técnico	Tgu.	9699-2740	lucaspnh@gmail.com

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar/Municipio	N° Teléfono	Correo
26	Fredy Gerry Cy	UMA Alcaldía Talanga	Asistente	Talanga	98920845	freddyc@1800
27	Siomara Bertrand	ANED C	Gerente Desarrollo Socioeconómico	Tegucigalpa	97440006	sbertrand@anedconsultores.hn
28	Manuel Zeron	SENPRENDE	Jefe de planificación y proyectos	Tegucigalpa M.D.C.	3376-0451	mzeron@senprende.hn
29	Francisco Mejía	ANED-C	Consultor	TGA	98763142	conalfm@yahoo.com
30	Edwin Medina	ANED C	Consultor	TGA	31872757	edwinat@yahoo.com
31	Cinthya Velásquez	ANED C	Consultor	TGA	33443984	velasquez.cinthya@gmail.com

12.1.4. Reporte Mesa de Consulta Región Comayagua

1. Presentación

Este es el reporte del desarrollo de la Mesa de la Región de Comayagua incluye, además de un resumen del contexto y proceso metodológico de la elaboración de la ENCAVIS-e; la lista de actores clave consultados, la problemática y causas identificadas para la generación de empleo desde la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, las especies de vida silvestre identificadas con potencial para generar empleo, las posibles formas de empleo y cadenas de valor, señalando los eslabones que requieren fortalecimiento.

2. Objetivo de la Mesa de Consulta

La mesa de consulta se desarrolló para informar a los equipos técnicos que conforman la institucionalidad civil y gubernamental de la región, sobre el contexto y la metodología de abordaje considerada en la elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, identificando alternativas para la generación de empleo (ECAVIS-e). Pero esencialmente para involucrar activamente a los actores locales en el proceso de diagnóstico considerado como fuente de insumos principal para elaborar la estrategia.

3. Recursos de Interés en la Región

La Región de Comayagua, atiende los departamentos de Comayagua, Intibucá y La Paz e incluye todos los municipios de estos departamentos. Tiene oficinas locales en Siguatepeque, La Libertad en el departamento Comayagua y en Marcala en el departamento de La Paz.

4. Metodología Seguida en la Mesa de Consulta

Las mesas de consulta responden a un arreglo geográfico basado en la distribución de las oficinas regionales del ICF en el país; de esta manera se establecieron seis mesas de consulta regional, además una mesa de alto nivel, una mesa del nivel técnico y dos grupos focales (Gracias a Dios y Danlí).

En cada región, con el apoyo de los técnicos regionales del ICF y registros propios de la consultora, se identificaron los actores institucionales clave, se convocaron vía teléfono y se envió invitación por correo electrónico la agenda a desarrollar y una breve explicación del contexto de donde surge la iniciativa para elaborar la propuesta (ENCOAVIS – E).

La agenda prima el trabajo colaborativo de los participantes distribuidos en cuatro grupos de trabajo y utilizando como instrumentos metodológicos tres matrices, a saber: 1. Problemática (y análisis de causas), que crea la generación de empleo a partir de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, 2. Especies de vida silvestre con potencial de generación de empleo y qué tipo de empleo y 3. Cadenas de valor en iniciativas identificadas con caracterización de los rubros que deberían ser reforzados. Los participantes compartieron en plenaria los temas destacados de su discusión grupal, además de contestar una encuesta sobre los temas coyunturales de la vida silvestre.

5. Desarrollo de la Mesa de Consulta

a. Contexto para la Formulación de la Estrategia

Se hace introducción del tema de la consulta a partir del contexto normativo que otorga facultades al Dpto. de Vida Silvestre del ICF para administración y manejo de la flora y fauna silvestre a nivel nacional, incluyendo su protección, restauración y aprovechamiento sostenible. (Decreto Ley N° 98-2007)

También acotó que, en cuanto a la biodiversidad de Honduras, se estima que el país cuenta con 7,276 especies de plantas de las cuales 214 se consideran endémica, 230 especies de mamíferos (2 especies co endémicas), 770 especies de aves, 267 especies de reptiles, 139 especies de anfibios (siendo en total 406 especies de anfibios y reptiles con 111 especies endémicas), 175 especies de peces y más de 2,500 especies de insectos. Mostró fotografías de los delitos a la fauna por cazadores y pescadores furtivos en áreas protegidas del departamento de Gracias a Dios.

b. Proceso Metodológico para la Elaboración de la Estrategia

Esta presentación enfatizó en el objetivo general de la consultoría: elaborar una herramienta de planificación inclusiva, viable y sostenible para disminuir la presión sobre las diferentes especies (flora y fauna) y que a la vez genere alternativas de empleo en diferentes ámbitos, mediante el aprovechamiento y conservación de bienes o servicios ambientales a corto, mediano y largo plazo.

También mencionó los objetivos específicos: Elaborar la Estrategia Nacional para la Conservación de la Vida Silvestre que contribuya a un manejo adecuado y auto sostenible de las especies. Identificar fuentes o nuevas alternativas de empleo, que disminuyan la presión y el tráfico de vida silvestre en Honduras. Proponer alternativas atractivas al financiamiento externo, a través del turismo responsable e investigaciones científicas. Propuestas de nuevas políticas de conservación de la flora y la fauna aplicables al país. Análisis de ventajas y desventajas en términos de sostenibilidad, riesgos, viabilidad social, técnica y política.

En el proceso metodológico se refirió al marco contextual y al abordaje metodológico que la consultora ha definido como ruta para la elaboración de la estrategia; se presentó el cuadro que ilustra la ubicación geográfica de las diferentes mesas, los actores clave y los productos solicitados por el Dpto. de Vida Silvestre -ICF.

c. Principal Problemática que Enfrenta la Región en Relación a la Empleabilidad a partir de la Vida Silvestre.

Problemas socio-económicos

Principal problemática que enfrenta la región en relación a la empleabilidad a partir de la vida silvestre.

En el ámbito socioeconómico se plantearon cinco situaciones como problema: El comercio ilegal, la cacería, la tenencia de la tierra referido específicamente al no respeto a un techo definido de tenencia, los pagos injustos (entendido como le pago de empleados), y la falta de iniciativas de compensación. Las causas sugeridas son el desempleo, la no disponibilidad de fondos para la conservación, la no existencia de mecanismos adecuados de compensación, la no existencia de sanciones en las zonas rurales, la falta de conocimiento de las leyes que protegen a los trabajadores, la falta de conciencia, y la falta de ingresos para cubrir necesidades básicas.

En el tema ambiental, la contaminación, el aprovechamiento indiscriminado, la destrucción de hábitats naturales aunada a la fragmentación del bosque y la pérdida de especies, fueron enunciados como la problemática de la región. Las causas mencionadas incluyen las invasiones

a las áreas protegidas, la falta de concientización, al igual que en el ámbito socioeconómico, mencionaron el desempleo; figura también las industrias de la minería, la agricultura, y la ganadería. Como causas se resaltaron la falta de voluntad política para la gobernanza de los recursos naturales, la falta de formación y conciencia ambiental, la falta de alternativas o de verdaderas estrategias de desarrollo socioeconómico y ambiental; la impunidad ambiental y la corrupción.

En lo relativo al tema cultural, las prácticas generacionales nocivas, la cultura economista, la pérdida de la identidad, el aprovechamiento negativo de los recursos, la comercialización de espacios nativos y los recursos explotados sin control incluyendo la caza de especies en peligro de extinción fueron las actividades consideradas como problema o limitante. Entre las causas se incluyeron la cacería indiscriminada, la pesca desmedida, la falta de conciencia y el sueño ganadero; también se refirieron a la falta de inversión en programas (de reforzamiento de la identidad cultural), y mencionaron el hecho que de acuerdo al apoyo que las etnias reciben, se ha observado un aprovechamiento desmedido (de los recursos). También las costumbres arraigadas y los Tratados que permiten que estas sigan ocurriendo, fueron indicados como causas.

En cuanto a lo legal, consideraron problema la no aplicación de las leyes, así como la falta de incentivos a los actores locales; mencionaron también que el hecho de que no haya una base científica que muestre los registros reales de especies aprovechadas, puede ser una limitante. La falta de una formación legal, el desconocimiento de las leyes, y la consecuente comisión de delitos ambientales aunado a la normativa vigente poco rigurosa, lo consideran un problema o limitante. De lo anterior derivaron que también es una limitante el hecho de no tener la presencia de comisiones locales con facultades para proteger los derechos de las comunidades.

Entre las causas mencionan el desconocimiento de las leyes la corrupción, la falta de recursos humanos competentes, de recursos logísticos, y de recursos financieros; consideraron que la falta de socialización en las áreas rurales de esta y otras temáticas ambientales es una limitante, pero que a su vez genera otra limitante como lo es el desinterés y el miedo de la población.

d. Especies de vida silvestre con potencial de manejo para la generación de empleo

Flora silvestre

No se considerarán las especies sugeridas que ya estén domesticadas, ni especies exóticas. Tampoco se considerarán actividades diferentes al aprovechamiento directo (brigadas contra incendios, guarda-recursos, etc.).

Iniciativa/Especie sugerida	Tipo de empleo (actual o potencial)	Ubicación geográfica sugerida para establecer la iniciativa
Plantas medicinales	Procesamiento, producción comercialización	Dulce Nombre de Culmí
Extracción de aceite de Cedro Macho (*Carapa guianensis*) ¿domesticada?	Procesamiento y comercialización	RB Río Plátano, Culmí, zonas altas de Olancho
Extracción de resina de pino (…)	(no se menciona el tipo de empleo) Grupos comunitarios	Todo Olancho
Extracción de resina de Liquidámbar (	(no se menciona el tipo de empleo)	Sierra de Agalta, El Mogote

Fauna

No se considerarán las especies sugeridas que ya estén domesticadas, ni especies exóticas. Tampoco se considerarán actividades diferentes al aprovechamiento directo (brigadas contra incendios, guarda-recursos, etc.)

Iniciativa/Especie sugerida	Tipo de empleo (actual o potencial)	Ubicación geográfica sugerida para establecer la iniciativa
Comercialización de huevos de codorniz (especie)	(no se menciona el tipo de empleo) Potencial. En comunidades rurales	Zonas rurales de Olancho
Apicultura (especie)	Producción, presentación y comercialización. Potencial.	Todo Olancho
Cría de iguana (*Iguana iguana*)	Potencial. (no se menciona el tipo de empleo)	(sin lugar sugerido)

e. Cadena productiva con Identificación de Eslabones a Fortalecer

No se atendió lo solicitado.

f. Principal problemática que Enfrenta la Región en Relación a la Empleabilidad a partir de la Vida Silvestre.

En el ámbito socioeconómico, los participantes identificaron que la falta de prevención, la falta de coordinación entre ICF y las municipalidades y la falta de recuso económico son limitantes a la temática. La deforestación y el aprovechamiento ilegal sin control, junto a la falta de empleadores y fuentes de empleo en las comunidades, el bajo nivel de escolaridad en las áreas rurales, y el bajo apoyo del gobierno central a las medianas y pequeñas empresas son parte de la problemática de la región. A un nivel más técnico, refirieron que la falta de estudios poblacionales (de las especies de interés), y el mapeo correspondiente también lo consideraron tema a considerar.

Entre las causas, se plantean situaciones generales como ser los incendios, la explotación de la vida silvestre, la tala del bosque, la falta de oportunidades económicas, la falta de educación; así como asuntos más específicos como la falta de compromiso por parte de las autoridades, la débil o nula asignación de presupuesto, la falta de personal que realice la vigilancia en el bosque, y los trámites engorrosos para la legalización de las medianas y pequeñas empresas. En relación a lo anterior mencionaron la falta de socialización de las normativas y la falta de recursos financieros para la investigación.

En el tema ambiental, consideraron de nuevo la sobreexplotación de los recursos, la inadecuada gestión de los planes de manejo, y las invasiones a las áreas protegidas. Refieren también al hecho que, en general, no hay un saneamiento ambiental. También sugirieron que la extracción ilegal de fauna y flora, los incendios forestales, y el aumento de la frontera agrícola y agro-urbana se pueden considerar como parte de las limitaciones o de la problemática a atender. De manera puntual se sugirió también el fenómeno del cambio climático, al igual que la falta de regulación en los aprovechamientos.

En cuanto a las causas, se consideraron no solo temas de índole ambiental, sino que también estimaron asuntos sobre la falta de empleo, la falta de concientización, la falta de guardabosques y personal adecuado, la corrupción, el incumplimiento de la ley, particularmente la ley de reforma agraria. Aun cuando se consideró como problema, también vieron el crecimiento poblacional y la falta de ordenamiento territorial como causas. Temas más generales como la falta de políticas concretas, la falta de planes de negocios, la falta de una visión de país, y la falta de concienciación ambiental se consideraron causas

Al respecto de lo cultural, hacen referencia a la falta de conocimiento en las prácticas de cultivos con técnicas étnico ancestrales, los incendios, el limitado o mal uso etnológico de la flora y la

fauna aunado a la pérdida de conocimiento ancestral como la medicina tradicional, el mal aprovechamiento de los recursos maderables, la falta de gobernanza de los recursos y las prácticas agrícolas insostenibles. De las causas mencionaron la falta de interés de la población y la falta de reforzamiento del tema en la escuela comunal y la falta de educación en general; a manera de relación indirecta mencionaron el escaso acceso a la salud pública y el mal asesoramiento en la construcción de viviendas, mencionaron también la ocurrencia de incentivos al consumismo para los miskitos y garífunas, la falta de seguimiento a procesos, y el resentimiento social y político.

En lo legal, el incumplimiento de las leyes, el otorgamiento de permisos sin regulación, fueron las situaciones planteadas como problemática o limitante del tema objeto de consulta. Entre las causas figuran la permisibilidad de las autoridades responsables del cumplimiento de las mismas, la falta de personal para hacer cumplir la ley, y la falta de recursos para emplear personal.

g. Especies de Vida Silvestre con Potencial de Manejo para la Generación de Empleo Flora Silvestre

No se considerarán las especies sugeridas que ya estén domesticadas, ni especies exóticas. Tampoco se considerarán actividades diferentes al aprovechamiento directo (brigadas contra incendios, guarda-recursos, etc.)

Iniciativa/Especie sugerida	Tipo de empleo (actual o potencial)	Ubicación geográfica sugerida para establecer la iniciativa
Orquídeas	Manejo de viveros	Diferentes comunidades de Honduras, zona alta del Lago de Yojoa.
Botánica farmacéutica (plantas medicinales)	Investigación científica, farmacéuticas	Departamento de Comayagua,

Fauna

No se considerarán las especies sugeridas que ya estén domesticadas, ni especies exóticas. Tampoco se considerarán actividades diferentes al aprovechamiento directo (brigadas contra incendios, guarda-recursos, etc.)

Iniciativa/Especie sugerida	Tipo de empleo (actual o potencial)	Ubicación geográfica sugerida para establecer la iniciativa
Apicultura	Extracción y sub – productores	La Libertad, El Rosario (Comayagua)
Guías para observación de aves	Servicio de guía avi-turístico	Meámbar, PANACAM, PANACOMA, Estación Experimental La Soledad, Montecillos
Cocodrilo	Cría para venta de carne y piel	En ríos
Garrobo (Ctenosaura similis)	zoocriadero	Diferentes comunidades, en valles, bosques secos.
Mariposas	Manejo de mariposario (producción de pupas, exportación)	Copán, PANACAM, La Ceiba
Camarones, curiles, y otros	Manejo de microempresas, empaque, venta	Costas hondureñas
Quetzal (*Pharomachrus moccinno*), Chachalaca negra o Pavilla (*Penelopina nigra*)	Guía para la observación de tales especies	Zona productiva de la Reserva El Triguero
Cría de codornices	Venta de huevos e individuos pie de cría	Santa Lucía

h. Cadena productiva con Identificación de Eslabones a Fortalecer

Se solicitó a los participantes en cada mesa que seleccionarán un rubro de los que se consideraron en el formulario anterior

Rubro prioritario/Iniciativa con potencial	Cadena productiva	Eslabón a reforzar	Ubicación/Región/Municipio
Cultivo de plantas medicinales	Selección de semillas-bolsas desinfectantes-tierra-abonos orgánicos-mano de obra-riego, siembra y cosecha con mano de obra-dar valor agregado-putos de venta scon MIPYMES-entrega a consumidor final	Capacitación en cómo dar el valor agregado	Comayagua
Aviturismo	Alianza con fondo cafetero y municipalidad-mantenimiento de carretera-conocer la presencia de las especies y sus épocas de mayor y mejor avistamiento-capacitación de guías-construcción de cabañas para alojamiento-construir torres de avistamiento	• La logística de transporte y alojamiento • El mantenimiento de las carreteas de acceso a los sitios de interés • La formación de los guías • Protección del bosque	• La Paz • Zonas productoras de agua Reserva El Triguero • Valle de Comayagua
Mariposario	Captura de mariposas-propagación de plantas hospederas-seguimiento del ciclo de vida	• La capacitación del personal • La elaboración de otros productos	PANACAM

Listado de participantes

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar / Municipio	N° Teléfono	Correo
1	Sabel Velásquez	AHPROCAFE	Gerente Deptal.	Comayagua	98763474	sabelvrodriguez@yahoo.com
2	Kimberlin Antonia Sánchez	ASOMAINCUPACO	Técnico conecta y (UICN)	Marcala	98014476	granadoskimberlin47
3	Evelyn Matos	JCF/RFC	Coordinadora VS	La Paz	32685665	Evelynmatos423@gmail.com
4	Walter Orellana	UNACIFOR	Docente Brul	Siguatepeque	9798-8896	w.orellana@unacifor.edu.hn
5	Esterlinda López	SAG/Comayagua	Economista	Comayagua	97571543	esterlinda.lopez@sag.gob.hn
6	Victoria Santos	CCICOM	Miembro junta directiva	Comayagua	99435987	elsavictorias@yahoo.com
7	Yohani Zúñiga	SERNA Comayagua	Analista Ambiental	Comayagua	99093321	yohanizuniga@yahoo.com
8	Cruz Roberto Castillo	Super del Corral	Operaciones	Siguatepeque	3175-8486	ccastillo@superdelcorral.com
9	Edwin A. Doblado	Sociedad Civil	Voluntario	Siguatepeque	95311801	Edwindf60@yahoo.com
10	Alma Santos	PAG	Técnico	Siguatepeque	33406092	almasantosflores@yahoo.es
11	Ivo Francisco Alvarado	PAG	Director Panacam	Siguatepeque	94380457	ivoalvaradopaghonduras.org
12	Ámbar Mejía	Palmerola International Airport	Coor. Control de fauna y peligro aviario.	Comayagua	3330-9855	ambar.mejia@plmerola-airport.com

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar / Municipio	N° Teléfono	Correo
13	Heriberto Romero Cruz	Alcaldía	U.M.A.	Las Lajas	96950470	municipalidad-laslajas@yahoo.com
14	Carlos Cruz	Alcaldía	Regidor	Las Lajas	98925903	
15	Mario Reyes	Palmerola Intl. Airport	Aux. control de fauna y peligro aviario	Comayagua	3330-4439	mario.reyes@palmerola-airport.com
16	Yamileth Moreno	Alcaldía Lamaní	UMA	Comayagua-Lamaní	9407-0708	yamilethmorenocruz
17	Mario Leonel Valladares	Cuerpo de Bomberos	Comandante Local La Paz	La Paz	31706331	lapaz@bomberoshonduras.com
18	Danni Yamileth García	Alcaldía Santa Lucía F.M.		Santa Lucía F.M.	99606941	
19	Ricardo José Rodríguez	Alcaldía Ajuterique	UMA	Ajuterique	32754780	ricardosuazo7@hotmail.com
20	Karla Daniela Fiallos	Proyecto Aldea Global	Guarda Recursos	Siguatepeque	95552702	Kfiallos1d@gmail.com
21	Kenia J. Morales	ICF Siguatepeque	Técnico Vs	Siguatepeque	98968484	keniafcomayagua@yahoo.com

12.1.5. Reporte Mesa de Consulta Región del Pacífico / Golfo de Fonseca, Choluteca.

1. Presentación

Este es el reporte del desarrollo de la Mesa de la Región del Pacífico / Golfo de Fonseca, fue desarrollado en la ciudad de Choluteca; el mismo se organiza así: resumen del contexto y proceso metodológico seguidos en la elaboración de la ENCAVIS-e; la lista de actores clave consultados, la problemática y causas identificadas para la generación de empleo desde la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, las especies de vida silvestre identificadas con potencial para generar empleo, las posibles formas de empleo y cadenas de valor, señalando los eslabones que requieren fortalecimiento.

2. Objetivo de la Mesa de Consulta

La mesa de consulta se desarrolló para informar a los equipos técnicos que conforman la institucionalidad civil y gubernamental de la región, sobre el contexto y la metodología de abordaje considerada en la elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, identificando alternativas para la generación de empleo (ECAVIS-e). Pero esencialmente para involucrar activamente a los actores locales en el proceso de diagnóstico considerado como fuente de insumos principal para elaborar la estrategia.

3. Recursos de Interés en la Región

La Región de Choluteca, atiende los departamentos de Choluteca y Valle. Tiene oficina regional en Marcovia, Choluteca; y tiene oficina local en San Marcos de Colón. Se destacan las siguientes especies de fauna: garrobos e iguanas, casco de burro, cocodrilo, codorniz, tortuga golfina, pargos, robalo, pesca recreativa, curil, pericos/loros.

4. Sitios de Interés para la Vida Silvestre

En el Municipio de Santa Rosa de Yusguare se encuentra la Estación Experimental Santa Rosa, con una extensión de 81.2023 ha., un sitio de interés de aves migratorias, reptiles, potencial genético, fue declarado a través del Acuerdo No. 004-2021.

5. Metodología Seguida en la Mesa de Consulta

Las mesas de consulta responden a un arreglo geográfico basado en la distribución de las oficinas regionales del ICF en el país; de esta manera se establecieron seis mesas de consulta; además de una mesa de alto nivel, una mesa del nivel técnico y dos grupos focales (Gracias a Dios y Danlí). En cada región, con el apoyo de los técnicos regionales del ICF y registros propios de la consultora, se identificaron los actores institucionales clave, se convocaron vía teléfono y se envió invitación por correo electrónico la agenda a desarrollar y una breve explicación del contexto de donde surge la iniciativa para elaborar la propuesta (ENCAVIS.E).

La agenda prima el trabajo colaborativo de los participantes distribuidos en cuatro grupos de trabajo y utilizando como instrumentos metodológicos tres matrices, a saber: 1. Problemática (y análisis de causas), que crea la generación de empleo a partir de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, 2. Especies de vida silvestre con potencial de generación de empleo y qué tipo de empleo y 3. Cadenas de valor en iniciativas identificadas con caracterización de los rubros que deberían ser reforzados. Los participantes compartieron en

plenaria los temas destacados de su discusión grupal, además de contestar una encuesta sobre los temas coyunturales de la vida silvestre.

6. INSTITUCIONES PARTICIPANTES (ACTORES)

Listado de Participantes

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar /Municipio	N° Teléfono	Correo
1	Carlos Alexis Betanco	Grupo Litoral	Auxiliar Certificación	Namasigüe	3334-9435	cbtancogrupolitoral.com
2	Juan Benito Guerra F	Alcaldía Choluteca	Coord. UMA	Choluteca	88007690	umacholuteca@yahoo.es
3	Isis Johana Flores	Alcaldía Choluteca	Asistente UMA	Choluteca	96009635	johanaflores00@gmail.com
4	Marco Martínez	ACHSA	Fincas	Marcovia	96000461	mrodriguez@achsa.hn
5	Mercedes Veroy Santamaria	Programa Res. P.A.T.	Voluntaria	Choluteca	33493868	mercedesmariposa@yahoo.com
6	Gillian Osorio	Ministerio Público	Bióloga	Chol.	98663736	femacholuteca@gmail.com
7	Gilberto Aguilar	101 BT. (FF. AA)	Jefe de Operaciones (B-3)	Choluteca	32829293	aguilar.gilberto3084@gmail.com
8	Darwin Álvarez	101 BT. Cmd	Comandante	Choluteca	96103102	Darwinalvarez.
9	Santos González Ochoa	Bomberos	Oficial de Seminario	Choluteca	88646620	Santosgonzalez0.50@
10	José Baltazar Montero	Alcaldía San Marcos de Colon UMA	Jefe UMA	San Marcos de Colón	32996708	umasanmarcosdecolon@gmail.com
11	Oscar A Martínez	APEANA	Tesorero	San Jerónimo	95780793	
12	Marcio Molina	ASOPROSALH	Presidente	San Lorenzo Valle	33360000	marciomolina26@gmail.com
13	Yasmina Fuentes F	Azucarera La Grecia	Jefe de Asuntos Públicos	Choluteca/ Marcovia	98545044	yasmina.fuentes@azucarerlagrecia.com
14	Lorenzo Turcios	DIGEPESCA/SAG	Jefe Regional	San Lorenzo	88078031	pronapacsur@yahoo.com
15	Margen Barahona	NASMAR	Técnico-UTI	San Lorenzo	31942131	margenbarahona@gmail.com
16	Belkis Anabel Díaz	Sur en Acción	Administrador	Choluteca	99754461	belkis.diaz@sura.org
17	Baltazar Diaz S	UMA-Namasigüe	Coordinador	Namasigüe	97875766	Bahho_@hotmail.com
18	Edwin Banegas	Alcaldía Marcovia	Coordinador	Marcovia	95695752	uma.marcovia@mail.com
19	Olga Guzmán	Vientos de Electrotecnia	Gestión Ambiental	San Marcos	33052321	oleman@terra-engorg.com
20	Julia Salazar Perla	RHRAP / monoret	Especialista en sal y aves playera	San Lorenzo	98135856	jsalazar@monoret.com
21	Glenda Estrada	ACHSA	Gestión Ambiente	Marcovia	94793230	
22	José Maradiaga	PGR	Jefe Regional	Choluteca	33303027	juanmaradiaga@pgrhn.gob
23	Claudia Irene Anduray	ICF-DVS-RFP	Coordina depto. de VS	Marcovia	9667-6973	Anduray8@yahoo.com
24	Héctor D García	UMA Nacaome	Jefe U.M.A.	Nacaome	33498930	
25	Alpha Sevilla	Centro Tortuga Golf ASPROTOGOLVE	Directora	Marcovia	9864-4110	Sevilla.alpha24@gmail.com

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar /Municipio	N° Teléfono	Correo
26	Felipe A. Maradiaga	SERNA SUR	Ingeniero agrónomo	Choluteca	33784013	famaradiag@yahoo.com
27	Pamela Barralaga	UMA/ San Lorenzo	Jefe UMA	San Lorenzo	9440-3217	pamela18barralaga@hotmail.com
28	Ramón Turcios	DICTA	Regional	Región Sur	8824-0915	
29	Indira Alejandra Velis	Azucarera la Grecia	Coord. Gestión Ambiental	Marcovia	94405646	Indira.velis@azucareralagrecia.com
30	Simón Banegas	UMA Amapala	Coordinador	Amapala	96725381	
31	Lineth Abigail Beltrand	Tropical Lanas	Ing. Acuícola	San Lorenzo, Valle	9527-3450	abbybeltrand@gmail.com
32	Ever Alexander Paz	ADEPES	Coordinador	Choluteca	97063889	everalex.paz@gmail.com
33	Luis Felipe Lagos F	UR PAGOLF	Técnico	Choluteca	98101858	Luisfelipe8403@gmail.com.mx
34	Estefanía Kuri	CODDEFFAGOLF	Coordinador	San Lorenzo	33966054	ekuri@coddeffagolf.org
35	Alba Barahona	Granja Marinas	Asistente	Choluteca	94586704	albabarahona@granjasmarinas.com
36	Javier Amador	ANDAH	Director ejecutivo	Choluteca	99850819	jamadore@andah.hn
37	Ronald Melgar	Granja Marinas	Asistente técnico	Choluteca	94896286	hmelgar@granjasmarinas.com
38	Ricardo Luis Pineda	URPAGOLF	Técnico	Orocuina	31772989	
39	Noheli Villalobos	SENASA	Asistente Admón.	Choluteca	88462301	Nohelivillalobos1991@gmail.com
40	José Ricardo Cruz R	SENASA	Inspector fitosanitario	Choluteca	33535320	rcruz@senasa.gob.hn
41	Ronal Alexi Castillo	ICF/RFP	Jefe Regional	Choluteca	33633521	Ronall_castillo@hotmail.com
42	Maigral Guevara	APEANA	Presidenta	San Jerónimo	32715506	
43	Mónica A. Ordoñez	APROBOSQUE	Tesorera Secretaría	San Marcos	97434356	monic@gmail.com
44	Julio César Ordoñez	APROBOSQUE	Presidente	La Botija	97538190	Ídem.
45	Zabdi Ordoñez	APROBOSQUE	Propietaria	La Botija	95876803	Ale.13ruiz2003@gmail.com
46	Yunior Medonis Laínez	DPI	Agente	Choluteca	98635472	Yunior95@gmail.com
47	Ligia Miranda	ICF	Coord. Cuencas	Marcovia	98711394	Ligia,iso@yahoo.com.mx
48	Jorge Luis Palma	Salinera Alejandra	Técnico	San Lorenzo	96992740	lucaspnh@gmail.com

7. DESARROLLO DE LA MESA DE CONSULTA

a. Contexto para la Formulación de la Estrategia

Se hace introducción del tema de la consulta a partir del contexto normativo que otorga facultades al Dpto. de Vida Silvestre del ICF para administración y manejo de la flora y fauna silvestre a nivel nacional, incluyendo su protección, restauración y aprovechamiento sostenible. (Decreto Ley N° 98-2007). También acotó que, en cuanto a la biodiversidad de Honduras, se estima que el país cuenta con 7,276 especies de plantas de las cuales 214 se consideran endémica, 230 especies de mamíferos (2 especies co endémicas), 770 especies de aves, 267 especies de reptiles, 139 especies de anfibios (siendo en total 406 especies de anfibios y reptiles con 111 especies endémicas), 175 especies de peces y más de 2,500 especies de insectos.

Mostró fotografías de los delitos a la fauna por cazadores y pescadores furtivos en áreas protegidas del departamento de Gracias a Dios.

b. Proceso Metodológico para la Elaboración de la Estrategia

Esta presentación enfatizó en el objetivo general de la consultoría: elaborar una herramienta de planificación inclusiva, viable y sostenible para disminuir la presión sobre las diferentes especies (flora y fauna) y que a la vez genere alternativas de empleo en diferentes ámbitos, mediante el aprovechamiento y conservación de bienes o servicios ambientales a corto, mediano y largo plazo.

También mencionó los objetivos específicos: Elaborar la Estrategia Nacional para la Conservación de la Vida Silvestre que contribuya a un manejo adecuado y auto sostenible de las especies. Identificar fuentes o nuevas alternativas de empleo, que disminuyan la presión y el tráfico de vida silvestre en Honduras. Proponer alternativas atractivas al financiamiento externo, a través del turismo responsable e investigaciones científicas. Propuestas de nuevas políticas de conservación de la flora y la fauna aplicables al país. Análisis de ventajas y desventajas en términos de sostenibilidad, riesgos, viabilidad social, técnica y política.

En el proceso metodológico se refirió al marco contextual y al abordaje metodológico que la consultora ha definido como ruta para la elaboración de la estrategia; se presentó el cuadro que ilustra la ubicación geográfica de las diferentes mesas, los actores clave y los productos solicitados por el Dpto. de Vida Silvestre -ICF.

c. Principal problemática que enfrenta la región en relación a la empleabilidad a partir de la vida silvestre.

Problemas socio-económicos

En el tema socioeconómico, fueron sugeridos las situaciones de:

- sobre explotación de los recursos costeros
- el cambio climático: y, el avance de la frontera agrícola.
- Un poco más general se plantearon:
  - El paternalismo arraigado
  - El tráfico de fauna; y, el aumento poblacional
  - a esto le suman:
    - ✓ La mayor demanda de servicios y alimentos
    - ✓ La carencia de recursos económicos; y,
    - ✓ La deficiente calidad educativa
  - Unidas a:
    - ✓ La fata de oportunidades de empleo
    - ✓ El acceso limitado a la buena educación; y,
    - ✓ La buena salud.

Como causas de esta problemática se mencionaron:

- La no aplicación de leyes
- La pobreza extrema
- La falta de planificación en la resiliencia ambiental; y,
- La falta de regulación a las actividades agroindustriales.
- Mencionaron también:
  - La asistencia de intervención estratégica mal empleada
  - La falta de empleo y de incentivos;
  - La sobrepoblación y, falta de planificación familiar.
  - La falta de apoyo al emprendedurismo; falta adaptar la educación a carreras técnicas, existe pobreza curricular son situaciones planteadas como causas.
  - Se menciono además la poca inversión; y, El poco acceso a medicamentos.

Problemas de naturaleza ambiental

En el aspecto ambiental, en la problemática se mantiene el planteamiento que:

- la destrucción del hábitat
- la falta de conciencia
- la falta de cultura de la denuncia
- la comercialización ilegal de la flora y fauna silvestre
- la contaminación ambiental, la falta de investigación, y el mal manejo de los residuos sólidos.

Como causas sugeridas se contemplan:

- El manejo inadecuado de los derechos
- La no valoración de los servicios ecosistémicos
- La apatía por la conservación
- La falta de empleo
- El crecimiento demográfico
- Deficiente educación científica.
- Estos enunciados se unen a otras genéricas como:
  - La falta de aplicación de las leyes
  - La falta de incentivos económicos
  - Falta de inversión público – privada; y,
  - Educación ambiental.

Problemas culturales

En lo cultural mencionan como problema el hecho que:

- Las comunidades no están aprovechando el potencial económico de la fauna en cuanto al turismo
- Los patrones ancestrales de consumo; y,
- La destrucción del hábitat.
- Junto a la falta de conciencia y educación, y la falta de identidad.
- De las causas se plantearon también:
  - La permanencia de los mitos
  - La debilidad en centros educativos; y,
  - la falta de logística de las instituciones a cargo del recurso.

Problemas con la normativa legal

Respecto del tema legal, son considerados problemas o limitantes para el desarrollo de la temática que se trata entre otros los siguientes:

- La regulación y vigilancia
- La débil gobernanza, la destrucción del hábitat
- Normas ambiguas, las políticas no alineadas o adaptadas

Como causas, se enuncian situaciones que se han citado como problemas también, como ser:

- La falta de aplicación de la ley
- Falta de logística de las instituciones a cargo, fata de leyes para el uso sostenible
- Falta de investigación
- Falta de valoración del ecosistema
- Falta de supervisión
- Leyes obsoletas
- Falta de apoyo presupuestario

- La cultura de la corrupción
- Falta de personal y capacitación del mismo
- Equipo inadecuado; y,
- El desinterés de las instituciones de competencia en le actuar de los casos.

d. Especies de vida silvestre con potencial de manejo para la generación de empleo

Flora silvestre. No se considerarán las especies sugeridas que ya estén domesticadas, ni especies exóticas. Tampoco se considerarán actividades diferentes al aprovechamiento directo (brigadas contra incendios, guarda-recursos, etc.).

Iniciativa/Especie sugerida	Tipo de empleo (actual o potencial)	Ubicación geográfica sugerida para establecer la iniciativa
Turismo en ecosistemas de manglares	Guías locales	Áreas de manejo del Golfo de Fonseca
Especies nativas de flora	Viveros para veta de las plantas, charlas	San Lorenzo, Marcovia
Especies dendroenergéticas	Venta de leña	Áreas de influencia costera
Turismo científico	Hospedaje, guías, pasteurizantes	Venado-Centro de Investigación de la tortuga golfina
Ecosistemas	Ecoturismo de hotel de montaña	Área protegida Guanacaste San Marcos de Colón
Mangle rojo/blanco	Invernadero, turismo local, viveros	Zona Sur, áreas de manejo

Fauna. No se considerarán las especies sugeridas que ya estén domesticadas, ni especies exóticas. Tampoco se considerarán actividades diferentes al aprovechamiento directo (brigadas contra incendios, guarda-recursos, etc.)

Iniciativa/Especie sugerida	Tipo de empleo (actual o potencial)	Ubicación geográfica sugerida para establecer la iniciativa
Venado cola blanca	Ecoturismo	Áreas comunitarias. San Marcos, Corpus, Pavana
Garrobos e iguanas	Criaderos para comerciar su carne, turismo	Áreas comunitarias, Choluteca y Valle, Jícaro Galán, Marcovia, San Lorenzo
Casco de burro	Granjas para comercializar su carne	Áreas comunitarias
Cocodrilo	Criadero. Comercialización de su carne y piel	Valle y Choluteca
Codorniz	Granja. Venta de huevos	Zona sur
Tortuga golfina	Turismo educativo. Recolección y venta de sus huevos	Punta Ratón, El Venado, Boca Río Viejo, Carretales y Cedeño
Pargos, Robalo	Estanques de cría, piscicultura	Área marino costera
Pesca recreativa	Tours, ofrecer la experiencia de pescar	Área marino costera
Curil. Comercialización y turismo	Cultivo, crianza, venta	
Aves	Servicio de guía para aviturismo	Área protegida Jicarito, San Bernardo
Pericos/Loros	Crianza para venta de individuos. Parque de exhibición, aviturismo	Zona sur

e. Cadena productiva con identificación de eslabones a fortalecer

Se solicitó a los participantes en cada mesa que seleccionarán un rubro de los que se consideraron en el formulario anterior

Rubro prioritario/Iniciativa con potencial	Cadena productiva	Eslabón a reforzar	Ubicación/Región/Municipio
Cría de garrobos e iguanas	• Comercialización-gastronomía	• La producción a nivel comunitario	• Rivera del Golfo de Fonseca • Choluteca y Valle

Rubro prioritario/Iniciativa con potencial	Cadena productiva	Eslabón a reforzar	Ubicación/Región/Municipio
	• Cría-alimentación-producción-recolección-transporte-terrarios-planta de procesamiento-empaque de producto-mercadeo	• El mercadeo • La cadena de valor	• El Triunfo, Marcovia, Namasigüe, Orocuina
Aviturismo	• Insumos-servicios-conservación-turismo	• La comunicación • Capacitación de guías • Servicio al cliente • Gastronomía	Valle, Choluteca
Venado cola blanca	• Venta de mascota, venta de carne, vena e cuero, la cabeza como trofeo, • El atractivo turístico	• La legislación del proceso productivo a través de un mecanismo fácil de adquirir • La regulación de la producción	Choluteca, san Marcos de Colón

12.1.6. Reporte Mesa de Consulta Región Olancho / Región Noreste de Olancho, Juticalpa, Olancho

1. Presentación

El reporte del desarrollo de la Mesa de la Región de Olancho y Olancho Noreste incluye, además de un resumen del contexto y proceso metodológico seguidos en la elaboración de la ENCAVIS-e; la lista de actores clave consultados, la problemática y causas identificadas para la generación de empleo desde la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, las especies de vida silvestre identificadas con potencial para generar empleo, las posibles formas de empleo y cadenas de valor, señalando los eslabones que requieren fortalecimiento.

2. Objetivo de la Mesa de Consulta

La mesa de consulta se desarrolló para informar a los equipos técnicos que conforman la institucionalidad civil y gubernamental de la región, sobre el contexto y la metodología de abordaje considerada en la elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, identificando alternativas para la generación de empleo (ECAVIS-e). Pero esencialmente para involucrar activamente a los actores locales en el proceso de diagnóstico considerado como fuente de insumos principal para elaborar la estrategia.

3. Recursos de Interés en la Región

La Región de Olancho con oficina regional en Juticalpa y la Región del Nor este de Olancho cono oficina regional en el municipio de Gualaco atienden todo el departamento de Olancho. La regional de Olancho tiene oficinas locales en La Unión, Catacamas y Juticalpa. Se destacan las siguientes especies de fauna: codorniz, abejas, iguanas. La flora destacada: Cedro Macho, pino, liquidámbar.

4. Sitios de Interés para la Vida Silvestre

Todas las zonas rurales de Olancho, destacando entre ellas: Dulce Nombre de Culmí, RB Río Plátano, Culmí, zonas altas de Olancho, Sierra de Agalta, El Mogote

5. Metodología Seguida en la Mesa de Consulta

Las mesas de consulta responden al arreglo geográfico de las oficinas regionales del ICF en el país, así se establecieron seis mesas de consulta; además una mesa de alto nivel, una mesa del nivel técnico y dos grupos focales (Gracias a Dios y Danlí). En cada región, con el apoyo de los técnicos regionales del ICF y registros propios de la consultora, se identificaron los actores institucionales clave, se convocaron vía teléfono y se envió invitación por correo electrónico la agenda a desarrollar y una breve explicación del contexto de donde surge la iniciativa para elaborar la propuesta (ENCAVIS-E). La agenda prima el trabajo colaborativo de los participantes distribuidos en cuatro grupos de trabajo y utilizando como instrumentos metodológicos tres matrices, a saber: 1. Problemática (y análisis de causas), que crea la generación de empleo a partir de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, 2. Especies de vida silvestre con potencial de generación de empleo y qué tipo de empleo y 3. Cadenas de valor en iniciativas identificadas con caracterización de los rubros que deberían ser reforzados. Los participantes compartieron en plenaria los temas destacados de su discusión grupal, además de contestar una encuesta sobre los temas coyunturales de la vida silvestre.

6. Instituciones Participantes (Actores)

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar /Municipio	N° Teléfono	Correo
1	Laurent Yajaira Erazo	Municipalidad	Directora Turismo	Juticalpa	89503951	laurent.calix1988@gmail.com
2	Luis Arturo Ardón	ICADE	Coordinadora weefen	Catacamas	94302471	arturoardon@gmail.com
3	Donaldo Flores	ICADE	Sub director ejecutivo	Tegucigalpa	95365783	donaldflores1402@gmail.com
4	Bessy Esmeralda Mejía	ICADE	Coord. proyecto	Catacamas	89145654	bmejiaob@gmail.com
5	Loany M. Mejía	Municipalidad	Coord. Reforestación	Juticalpa	98376283	loanymejia17@gmail.com
6	Dinabey Paz T	ICF-RFO	Áreas protegidas	Juticalpa	31912761	pdinabey@gmail.com
7	Grecia Navarro	ICF-RFO	Vida silvestre	Juticalpa	95572566	more_182@yahoo.com
8	José Bustillo	ASIDE	Administrador	Juticalpa	88529585	
9	Fanny Hércules	AMJ	Vice alcaldesa	Juticalpa	94867535	vicealcaldiajuticalpa@gmail.com
10	Michel Matute	COPECO	Auxiliar logística	Juticalpa	33143956	damimeza98@gmail.com

7. Desarrollo de la Mesa de Consulta

a. Contexto para la Formulación de la Estrategia

Se hace introducción del tema de la consulta a partir del contexto normativo que otorga facultades al Dpto. de Vida Silvestre del ICF para administración y manejo de la flora y fauna silvestre a nivel nacional, incluyendo su protección, restauración y aprovechamiento sostenible. (Decreto Ley N° 98-2007)

También acotó que, en cuanto a la biodiversidad de Honduras, se estima que el país cuenta con 7,276 especies de plantas de las cuales 214 se consideran endémica, 230 especies de mamíferos (2 especies co endémicas), 770 especies de aves, 267 especies de reptiles, 139 especies de anfibios (siendo en total 406 especies de anfibios y reptiles con 111 especies endémicas), 175 especies de peces y más de 2,500 especies de insectos. Mostró fotografías de los delitos a la fauna por cazadores y pescadores furtivos en áreas protegidas del departamento de Gracias a Dios.

b. Proceso Metodológico para la Elaboración de la Estrategia

Esta presentación enfatizó en el objetivo general de la consultoría: elaborar una herramienta de planificación inclusiva, viable y sostenible para disminuir la presión sobre las diferentes especies (flora y fauna) y que a la vez genere alternativas de empleo en diferentes ámbitos, mediante el aprovechamiento y conservación de bienes o servicios ambientales a corto, mediano y largo plazo.

También mencionó los objetivos específicos: Elaborar la Estrategia Nacional para la Conservación de la Vida Silvestre que contribuya a un manejo adecuado y auto sostenible de las especies. Identificar fuentes o nuevas alternativas de empleo, que disminuyan la presión y el tráfico de vida silvestre en Honduras. Proponer alternativas atractivas al financiamiento externo, a través del turismo responsable e investigaciones científicas. Propuestas de nuevas políticas de conservación de la flora y la fauna aplicables al país. Análisis de ventajas y desventajas en términos de sostenibilidad, riesgos, viabilidad social, técnica y política. En el proceso se refirió el marco contextual que la consultora ha definido como ruta para la elaboración de la estrategia; se presentó el cuadro que ilustra la ubicación geográfica de las diferentes mesas, los actores clave y los productos solicitados por el Dpto. de Vida Silvestre -ICF.

c. Principal problemática que enfrenta la región en relación a la empleabilidad a partir de la vida silvestre.

Problemas socio-económicos

En el ámbito socioeconómico se planearon cinco situaciones como problema:

- El comercio ilegal
- La cacería
- La tenencia de la tierra referido específicamente al no respeto a un techo definido de tenencia
- Los pagos injustos (entendido como el pago de empleados); y,
- La falta de iniciativas de compensación.

Las causas sugeridas son:

- El desempleo
- La no disponibilidad de fondos para la conservación
- La no existencia de mecanismos adecuados de compensación
- La no existencia de sanciones en las zonas rurales
- La falta de conocimiento de las leyes que protegen a los trabajadores
- La falta de conciencia; y,
- La falta de ingresos para cubrir necesidades básicas.

Problemas de naturaleza ambiental

- La contaminación
- El aprovechamiento indiscriminado
- La destrucción de hábitats naturales aunada a la fragmentación del bosque; y,
- La pérdida de especies, fueron enunciados como la problemática de la región.

Las causas mencionadas incluyen:

- Las invasiones a las áreas protegidas
- La falta de concientización
- Al igual que en el ámbito socioeconómico, mencionaron el desempleo
- Figura también actividades económicas como: la industria de la minería, la agricultura, y la ganadería.
- Como causas centrales se resaltaron:
  - La falta de voluntad política para la gobernanza de los recursos naturales
  - La falta de formación; y,
  - Conciencia ambiental
  - La falta de alternativas o de verdaderas estrategias de desarrollo socioeconómico y ambiental;
  - La impunidad ambiental; y,
  - La corrupción.

Problemas culturales

En lo relativo al tema cultural, destacan:

- Las prácticas generacionales nocivas
- La cultura economista
- La pérdida de la identidad

- El aprovechamiento negativo de los recursos
- La comercialización de espacios nativos; y,
- Los recursos explotados sin control incluyendo la caza de especies en peligro de extinción fueron las actividades consideradas como problema o limitante.

Entre las causas se incluyeron:

- La cacería indiscriminada
- La pesca desmedida
- La falta de conciencia; y,
- El sueño ganadero.
- También se refirieron a:
  - La falta de inversión en programas (de reforzamiento de la identidad cultural) y mencionaron el hecho que de acuerdo al apoyo que las etnias reciben, se ha observado un aprovechamiento desmedido (de los recursos).
  - También las costumbres arraigadas y los tratados que permiten que estas sigan ocurriendo, fueron indicados como causas.

Problemas con la normativa legal

En cuanto a lo legal, consideraron problemas los siguientes:

- La no aplicación de las leyes
- Así como la falta de incentivos a los actores locales
- Mencionaron también que el hecho de que no haya una base científica que muestre los registros reales de especies aprovechadas, puede ser una limitante.
- La falta de una formación legal, el desconocimiento de las leyes, y la consecuente comisión de delitos ambientales aunado a la normativa vigente poco rigurosa, lo consideran un problema o limitante.
- De lo anterior derivaron que también es una limitante el hecho de no tener la presencia de comisiones locales con facultades para proteger los derechos de las comunidades.

Entre las causas mencionan:

- El desconocimiento de las leyes
- La corrupción
- La falta de recursos humanos competentes
- Falta de recursos logísticos
- Falta de recursos financieros
- Consideraron que la falta de socialización en las áreas rurales de esta y otras temáticas ambientales es una limitante, pero que a su vez genera otra limitante como lo es el desinterés y el miedo de la población.

d. Especies de vida silvestre con potencial de manejo para la generación de empleo

Flora silvestre

No se considerarán las especies sugeridas que ya estén domesticadas, ni especies exóticas. Tampoco se considerarán actividades diferentes al aprovechamiento directo (brigadas contra incendios, guarda-recursos, etc.)

Iniciativa/Especie sugerida	Tipo de empleo (actual o potencial)	Ubicación geográfica sugerida para establecer la iniciativa
Plantas medicinales	Procesamiento, producción comercialización	Dulce Nombre de Culmí
Extracción de aceite de Cedro Macho (*Carapa guianensis*) ¿domesticada?	Procesamiento y comercialización	RB Río Plátano, Culmí, zonas altas de Olancho
Extracción de resina de pino (…)	(no se menciona el tipo de empleo) Grupos comunitarios	Todo Olancho
Extracción de resina de Liquidámbar	(no se menciona el tipo de empleo)	Sierra de Agalta, El Mogote

Fauna

No se considerarán las especies sugeridas que ya estén domesticadas, ni especies exóticas. Tampoco se considerarán actividades diferentes al aprovechamiento directo (brigadas contra incendios, guarda-recursos, etc.)

Iniciativa/Especie sugerida	Tipo de empleo (actual o potencial)	Ubicación geográfica sugerida para establecer la iniciativa
Comercialización de huevos de codorniz (especie)	(no se menciona el tipo de empleo) Potencial. En comunidades rurales	Zonas rurales de Olancho
Apicultura (especie)	Producción, presentación y comercialización. Potencial.	Todo Olancho
Cría de iguana (*Iguana iguana*)	Potencial. (no se menciona el tipo de empleo)	(sin lugar sugerido)

e. Cadena productiva con identificación de eslabones a fortalecer

No se atendió lo solicitado.

12.1.7. Reporte Mesa de Consulta Región Atlántida / Región Yoro, La Ceiba

Francisco Mejía / Norman J. Flores

1. Presentación

A continuación se presenta el reporte del desarrollo de la Mesa de consulta realizada en la ciudad de La Ceiba y que incluye participantes de la Región de Atlántida y de la Región de Yoro; este reporte se organiza así: resumen del contexto y proceso metodológico seguidos en la elaboración de la ENCAVIS-e; la lista de actores clave consultados, la problemática y causas identificadas para la generación de empleo desde la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, las especies de vida silvestre identificadas con potencial para generar empleo, las posibles formas de empleo y cadenas de valor, señalando los eslabones que requieren fortalecimiento.

2. Objetivo de la mesa de consulta

La mesa de consulta se desarrolló para informar a los equipos técnicos que conforman la institucionalidad civil y gubernamental de la región, sobre el contexto y la metodología de abordaje considerada en la elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando alternativas para la generación de empleo (ENCAVIS-e). Pero esencialmente para involucrar activamente a los actores locales en el proceso de diagnóstico considerado como fuente de insumos principal para elaborar la estrategia.

3. Recursos de interés en la región

La Región Forestal Litoral Atlántico cubre los departamentos de Atlántida, Colón e Islas de la Bahía, tiene su Oficina Regional en La Ceiba y oficinas locales en Tela, Atlántida, en Tocoa en Colón y en Roatán en Islas de la Bahía; esta región se destaca entre otras regionales, por la diversidad de ecosistemas marino costeros y terrestres, diversidad de especies de la vida silvestre emblemáticas, el mayor porcentaje de bosque latifoliado a nivel nacional es de la jurisdicción de esta regional, variedad de culturas (etnias) y usualmente un clima cálido.

Adicionalmente, la consulta incluye actores de la Región Forestal de Yoro, cuya oficina regional se localiza en la ciudad de Yoro y tiene oficina local en la localidad de Agua Fría con una mayor cobertura de bosque de coníferas.

4. Metodología seguida en la Mesa de Consulta Regional.

Las mesas de consulta regional responden al arreglo geográfico de las oficinas regionales del ICF; así se establecieron (6) seis mesas de consulta; además de una mesa de alto nivel, una mesa del nivel técnico y dos grupos focales (Gracias a Dios y Danlí). En cada región, con el apoyo de los técnicos regionales del ICF y registros propios de la consultora, se identificaron los actores institucionales, se convocaron vía teléfono y se envió por correo electrónico la invitación, la agenda, y una breve explicación del contexto de la iniciativa de la ENCOAVIS-E. La agenda se enfoca en el trabajo colaborativo de los participantes distribuidos en cuatro grupos de trabajo y utilizando como instrumentos metodológicos (3) tres matrices, a saber: 1. Problemática (y análisis de causas) de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre; 2. Especies de VS con potencial de generación de empleo y qué tipo de empleo; 3. Cadenas de valor en iniciativas identificadas identificando los eslabones a reforzar.

Los participantes compartieron en plenaria los temas destacados de su discusión grupal, además de contestar una encuesta sobre los temas coyunturales de la vida silvestre.

5. Instituciones Participantes (Actores)

Sector Oficial: ICF Regional La Ceiba, y Oficinas Locales de Tela y Tocoa, DICTA-SAG, UNAH-CURLA, DIGEPESCA-SAG, Alcaldías de La Ceiba, Municipalidad de San Francisco -Atlántida, Alcaldía de Tocoa, Municipalidad de Jocón-Yoro

Sector Privado: CANATURH La Ceiba, REHNAP

ONGs – Sociedad Civil: Miembros de COATLALH, ASOPROPIB, COPRACAJUL-Jutiapa, FUCSA, FIB, REMBLAH, PROLANSATE, REDMUCH, AMATELA. MISKUT, COPROASERSO – Jutiapa,

Un total de 42 participantes y actores representantes de 20 instituciones, entre entes gubernamentales, del sector privado y de la Sociedad Civil- ONGs, hicieron aportes para el diagnóstico situacional de la vida silvestre y la generación de empleo.

6. Desarrollo de la Mesa de Consulta

a. Principal Problemática que Enfrenta la Región en Relación a la Empleabilidad a partir de la Vida Silvestre.

El aprovechamiento de la vida silvestre para generar empleo, sin la debida regulación, puede contribuir a la sobre explotación de los recursos naturales y al comercio ilegal de especies en peligro, lo que podría conducir a la reducción de la biodiversidad, destrucción de hábitat importantes para la sobrevivencia y hasta la extinción de muchas especies.

También puede tener un impacto negativo en el medio ambiente, como la deforestación, la contaminación de los recursos hídricos y el cambio climático. Puede ser causa de conflictos sociales entre los grupos locales que compiten por los mismos recursos.

Los grupos de trabajo en la consulta realizada en la Región de RFLA La Ceiba, señalan los siguientes aportes: Lugar: CREDIA, Ciudad de La Ceiba Atlántida. Fecha: 03 de mayo 2023 Facilitadores: Francisco Mejía / Norman Flores.

Aplicación de Matriz. Problemática de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre en relación al empleo.

Problemas socio-económicos

- Problema: Aprovechamiento de los recursos no sostenibles por parte de las comunidades y población general. Causa: Esto debido a la falta de conciencia y de capacitaciones y acercamiento con las instituciones reguladoras del Estado.
- Problema: Falta de apoyo por parte de entes reguladores por ejem. La Fuerza Naval al momento de denuncias y decomisos. Causa: Falta de insumos y movilización para el traslado a auditorias y visitas de campo.
- Problema: No hay proyección de fondos para la conservación de vida silvestre. Causa: Mal manejo de fondos, desviación de recursos, ausencia en la gestión de fondos, poca o limitada capacitación.
- Problema: Alto costo de vida provoca comercio de vida silvestre. Causa: Falta de empleo local o en las comunidades rurales.

- Problema: Falta de generación de ingresos a todo nivel de vida. Causa: Situaciones estructurales en el país (internos) Crisis alimentarias (externos).
- Problema: Limitados recursos de financiamiento para impulsar proyectos productivos con especímenes de vida silvestre. Causa: Reducida gestión de fondos- Poca aplicabilidad a programas extranjeros.
- Problema: Desplazamiento de actividades agropecuarias hacia pisos altitudinales por causa de los niveles de pobreza. Causa: Aumento en el cambio de uso del suelo.

Problemas de naturaleza ambiental

- Problema: Extracción por caza de especies en peligro de extinción. Causa: Falta de conocimiento y aplicación de la ley.
- Problema: Malas prácticas turísticas. Causa: Ausencia de normativas relacionadas, así como la aplicación y seguimiento de daños a la vida silvestre.
- Problema: Desarrollo urbano, invasiones, apropiación, usurpación de tierras, provoca destrucción. Causa: Aumento en lo niveles de corrupción, conflicto de intereses.
- Problema: Degradación ambiental y el uso irresponsable de los recursos naturales. Causa: Desconocimiento, y falta de aplicación e interpretación de la ley.
- Problema: Sobre explotación de los recursos de vida silvestre. Causa: Aumento de cacería furtiva, pesca excesiva y abuso de artes de pesca.
- Problema: Aumento en los monocultivos (palma aceitera). Causa: Agroquímicos, eutrofización.

Problemas culturales

- Problema: Falta de empoderamiento del uso de RRNN. Causa: Pérdida de conciencia y cultura.
- No hay relevo generacional / Aumento en la Migración. Causa: Falta de interés y valores, política nacional (cambio de gobierno, no hay interés de las autoridades, conflicto de intereses).
- Conocimiento empírico utilizado para la conservación. Causa: Falta de educación/conocimiento para la conservación de recursos.
- Pérdida de valores y costumbres ancestrales. Causa: Perdida de dialecto, vestimenta, uso de los recursos (nuevas generaciones).
- Falta de conciencia ambiental. Causa: Ausencia de educación ambiental en las comunidades.

Problemas con la normativa legal

- Falta de socialización con las comunidades. Causa: Desconocimiento por parte de la comunidad sobre la normativa legal.

- Crear e implementar una normativa interinstitucional. Causa: No existen marcos reguladores y hay diferentes leyes, por lo que se debería unir y hacer una sola ley.
- Normativas ambiguas. Causa: Falta de claridad en los roles regulatorios.
- Exceso y contradicción de las leyes. Causa: Desconocimiento de los congresistas.
- Duplicidad de la normativa vigente. Causa: Falta de consenso, incongruencias en los funcionarios que las crean.
- Ingobernanza en las instituciones. Causa: Falta de experiencia, personal técnico y falta de recursos en general.
- Falta de políticas que puedan regular el aprovechamiento y manejo de la vida silvestre. Causa: Desactualización de las normativas.
- Falta de socialización de la normativa vigente para el aprovechamiento de vida silvestre. Causa: Falta de fondos o recursos económicos, personal y logística.
- No existe fortalecimiento del sistema judicial en un enfoque más especializado en el manejo de delitos ambientales. Causa: Seguimiento a denuncias.

b. Especies de vida silvestre con potencial de manejo para la generación de empleo.

Es importante tener en cuenta que cualquier iniciativa que involucre el uso de la vida silvestre debe ser sostenible y respetar los derechos y el bienestar de los animales y las plantas. También es importante trabajar con las comunidades locales para garantizar que se beneficien de manera justa y equitativa de estas iniciativas.

Existen muchas alternativas con potencial de generar empleo a partir de la vida silvestre, los participantes identificaron las siguientes:

Matriz. Especies de vida silvestre con potencial de manejo para la generación de empleo (tipos de empleo)

Iniciativa/Especie de vida silvestre.	Tipo de empleo potencial (Especificar si es actual o potencial)	Ubicación geográfica
Especies de Fauna		
Jamo iguana verde	Zoocriaderos (actual)	Atlántida, Colón, Yoro
Cangrejo azul	Zoocriaderos (potencial)	Islas de la Bahía
Cacao	Cooperativas agroforestales, cultivo independiente, chocolates (vigente)	Varios departamentos del país
Venados y chancho de monte	Zoocriaderos actual y potencial / Venta comercio, consumo local y turismo	Atlántida, Colón Yoro A nivel nacional.
Aves * Aviturismo	Turismo, Comercio	Nivel nacional
Langosta y peces	Acuarios, acuicultura	Costa norte y sur
Abejas silvestres	Potencial en todo el país	Interior del país
Tortugas/icoteas	Potencial	Zona costera
Zoocriadero de venado cola blanca	Potencial/actual	Actual: Rancho San Luis Jutiapa Potencial en cualquier zona de la región
Especies de Flora		
Orquídeas, Colecta de medios in situ de orquídeas Establecimiento de banco de semillas	Turismo venta y educación ambiental	Nivel nacional
Algas y Moluscos	Maricultura	Costa norte y sur
Sargazo como abono o biocombustible	Potencial	Marina costera
Uso etnobotánico del guano (techado)	Actual	Zona Trujillo

c. Cadena productiva con identificación de eslabones a fortalecer

Rubro prioritario/Iniciativa con potencial	Cadena productiva	Eslabones a reforzar	Localización/región/ Municipio.
Viveros	Viveros con plantas certificadas, cultivo de las plantas, manejo de plantación, cosecha.	Certificación orgánica y comercio justo, sistemas agroforestales	Atlántida, Olancho, Paraíso, Cortés, Colón, Santa Bárbara, Yoro.
Iguana verde	Adultos reproductores, pedrería, elaboración del recinto y del p.m. cosecha de los individuos adultos producción, embalado, distribución, a pequeños distribuidores.	La salud y la calidad del producto, buena presentación.	Atlántida, Colón, Yoro
Cacao	Fermentación y secado, exportación a nivel y transformación a nivel artesanal.	Transformación y consumo del cacao, promover el consumo en el país.	Varios departamentos del país (10)
Orquídeas	Extracción planta del medio como sustrato	Publicidad y socialización	Yoro, a nivel nacional
Moluscos y algas	Extracción de la especie Identificación sustrato	Identificar compradores internacionales	Costa norte y sur.
Apicultura	Insumos: cajones de madera y malla, trajes de protección, ahumadores, pie de cría	Capacitación de personal	En todo el territorio
Zoocriadero de venado cola blanca	Parte legal	Capacitación a productores para el manejo de la reproducción de la especie	Cualquier zona del país
Zoocriadero de iguana verde	Aplican la misma cadena productiva	Estudio de mercado implementar como iniciativa en colegios técnicos	Zona de clima cálido
Establecimiento de banco de semillas comunitario	Aplican a la misma cadena productiva	Socializar con la comunidad los beneficios de la iniciativa	Cualquier región del país
Sargazo como abono o biocombustible	Identificar estudios en otras regiones o partes con respecto a la cadena productiva	Estudio de casos en otras regiones	Zona marina costera
Colecto del medio in situ de orquídeas	Aplica la misma cadena productiva	Creación de grupos de mujeres	Zona de influencia de las especies

Lista de participantes

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar /Municipio	N° Teléfono	Correo
1	Oscar A. Castillo E.	REHNPH	Presidente	La Ceiba	87589814	descober@gmail.com
2	María Cárcamo Palacios	COATLAHL	Tesorera	La Ceiba	94706647	coatlahl@gmail.com
3	Santiago García	COATLAHL	Presidente	La Ceiba	94163046	
4	Kenia Ponce	ICF-RFA-OL-TOCOA	Técnico ftal. APYVS	Tocoa	89596360	amarilisponce@yahoo.com
5	José Arturo Elvir	ASOPROPIB	Vicepresidente	San Francisco	99499202	
6	María Georgina Bueso	REMBLAH	Técnico	Cacao/Jutiapa	89030791	buesogeorgina@gmail.com
7	Dany Hernández	ICF RFA	Coordinador AP	La Ceiba	94361901	danielsantohernand@yahoo.com
8	Orlando Iván Cubas	Invitado		Jutiapa	99595820	orlandoivancubas@yahoo.com
9	Suita Narváez	FIB	Tec. de investigación y coord. Educación	Utila, Islas de la Bahía	99391386	ambiental@utila-iguana.hn

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar /Municipio	N° Teléfono	Correo
10	Martha O Castro	Redmueh	Vicepresidente	Esparta	33791829	Martacastro2873@gmail.com
11.	Héctor Augusto Cárcamo	Ambiente Municipalidad	Guardabosques	Atlántida, toncontin la cuenca	98298207	
12.	Melissa Soé Moncada	Municipalidad	Regidora	La Ceiba	99393369	Melissamoncada1789@yahoo.com
13.	José Antonio Cano R	ICF-OL-TELA	Técnico	Tela	98811964	jcanoicftela@gmail.com
14.	Maleny Quirk	PROLANSATE	Técnico	Tela	95295492	Malenyquirck125@gmail.com
15.	Alba Ocampo	ICF/OL Tela	Jefe oficina local	Tela	98418539	Icf_tela@yahoo.com
16.	Allan Flores	ICF/RFA	Jefe regional	La Ceiba	31801862	afloresicf@gmail.com
17.	Rosalina Martinez	ICF/ORFA	Técnico V.S.	La Ceiba	98825111	Liorosae.cz
18.	Norman Flores	ANED C	Consultor	TGA	95055380	normanhn@gmail.com
19.	Francisco S Mejía	ANED C	Consultor	TGA	98763142	conalfm@yahoo.com.mx
20.	Dilcia Sarai Ramos	UMA Municipalidad Tocoa	Insp. Campo	Tocoa	95262500	sararamos@gmail.com
21.	Norma Cubas	UMA Tocoa	Jefa	Tocoa	33731674	Cubasmirna142@gmail.com
21.	Arlene Rodríguez	UNAH-CURLA	Docente	La Ceiba	32997602	Arlene.rodriguez@unah.edu.hn
22.	Manuel Moreno	UMA		Tocoa	94307741	
23.	Enil Archaga	Municipalidad	Guardabosque	La Ceiba	94327231	
24.	Kenia Martínez	Miskut	Presidenta	La Ceiba	31449618	
25.	Guillermo Matute	REHNAS	Fiscal	La Ceiba	99760387	gmatutec@yahoo.com
16.	Klinsmann Sánchez	ICF/OL/Tela	Técnico	Tela	95871482	Ksanchez24@outlook.com
27.	Elizabeth Mejía	AMATELA	Técnico	Tela	95613588	educayprotegeamatela@gmail.com
28.	Karen Sandoval	DIGEPESCA	Técnico	Ceiba	32008887	Meli15sandovalf@gmail.com
29.	Ángel Virgilio García	RNP-Barrancochele	Propietario	Ceiba	32545179	
30.	José Reyes	UMA/LC	Técnico	Ceiba	88169164	Fran16isco@hotmail.com
31.	Yanel Vásquez	GAM/LC	Asistente técnico	Ceiba	97537235	yanelvasquez@hotmail.com
32.	Eda Deras	LARECOTURH	Técnico	Ceiba	94315016	marketing@larecoturh.org
33.	Oscar Padilla	COPROASERSO	Promotor	Jutiapa	97772795	
34.	Carlos Zepeda	MNIGRY	Secretario	Jocón	99799747	parrasocon@gmail.com
35.	Yoselyn Chacón	Muni Jocón	UMA	Jocón	99199585	
36.	Remigia Murillo	Muni Jocón	ECA MICHA	Jocón	98503131	
37.	Vilma E Bonnano	Municipalidad Lce	1er Regidora	La Ceiba	99840992	Mita_bonanno@hotmail.com
38.	Carlos	Municipalidad San F	UMA	San Francisco	99395381	
39.	Elsy Alejandra Madrid	ICF/ORFA	Técnico Vida Silvestre	La Ceiba	33311543	Elsyalejandra92@gmail.com
40.	Xiomara Sandoval	FUCSA	Técnico investigación	Comayagua	96949414	Sxiomara201@gmail.com
41.	Graco Paredes	CANATURH		La Ceiba	94705534	gracoparedes@gmail.com

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar /Municipio	N° Teléfono	Correo
42.	Marta o Castro	RODMUCH	Vicepresidente	Esparta	33791829	Martacastro2873@gmail.com
43.	Osman Suazo	DICTA-SAG	Técnico	La Ceiba	87395561	suazomunguia@hotmail.com
44.	Maria Ramos	GAM	Practicante	La Ceiba	94589548	Mariacruz1112@yahoo.com
45.	Tania Trejo Sagastume	GAM	Asistente técnico	La Ceiba	97407328	hstrejo@gmail.com
46.	Cesar pineda	UNAH-CURLA	Docente	La Ceiba	32408886	Cesar.pineda@unah.edu.hn
47.	Edwin Zepeda	Alcaldía Jocón	Alcalde	Jocón Yoro	99093215	

12.1.8. Reporte Mesa de Consulta Región de Occidente, Santa Rosa de Copán

Francisco Mejía / Norman J. Flores

1. Presentación

El reporte del desarrollo de la Mesa de la Región de Occidente, llevada a cabo en la ciudad de Santa Rosa de Copán incluye, además de un resumen del contexto y proceso metodológico seguidos en la elaboración de la ENCAVIS-e; la lista de actores clave consultados, la problemática y causas identificadas para la generación de empleo desde la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, las especies de vida silvestre identificadas con potencial para generar empleo, las posibles formas de empleo y cadenas de valor, señalando los eslabones que requieren fortalecimiento.

2. Objetivo de la Mesa de Consulta

La mesa de consulta se desarrolló para informar a los equipos técnicos que conforman la institucionalidad civil y gubernamental de la región, sobre el contexto y la metodología de abordaje considerada en la elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando alternativas para la generación de empleo (ENCAVIS-e). Pero esencialmente para involucrar activamente a los actores locales en el proceso de diagnóstico considerado como fuente de insumos principal para elaborar la estrategia.

3. Recursos de Interés en la Región

La Región Forestal Occidente cubre los departamentos de Copan, Ocotepeque y Lempira; tiene una extensión territorial de 9,161.46 Km2 con una población superior a los 360,000 habitantes. Posee cuatro oficinas locales, ubicadas en Gracias, Candelaria Lempira, Santa Rita Copan, y Ocotepeque. La Oficina Regional se encuentra en Santa Rosa de Copan. En total se atienden a 67 municipios.

Existen nueve áreas protegidas con convenio de comanejo, las mismas cuentan con el respectivo plan de manejo que orienta la gestión de sus territorios. La Región Forestal posee dos Reservas de Biosfera, Cacique Lempira Señor de las Montañas (Declarada en el año 2015 y la Reserva de Biosfera Transfronteriza Trifinio-Fraternidad declarada en el año 2011 (Única en América). También existe un Sitio de Importancia para la Vida Silvestre "La Montañita" ubicado en el municipio de San Juan de Opoa departamento de copan con un área de 48.0 hectáreas, cuya tenencia en su mayoría es ejidal. Existen tres sitios certificados como reservas naturales privadas. Reserva natural privada El Censo y El Jícaro, ubicadas en Gracias Lempira, La Reserva Natural Cruz de los Ocotes, en Belén Gualcho Ocotepeque.

Existen 117 microcuencas declaradas como zona de protección forestal, cubriendo un área de 42,540.10 ha y con una población beneficiada de 30,000 personas. Existen Cuatro mecanismos de compensación por servicios ecosistémicos funcionando en microcuenca Marroquín en Santa Rita y Copan Ruinas manejada mediante la Asociación de Juntas de Agua de Marroquín, microcuenca Las Balanzas Manejada por la Junta de Gua de Llano Largo en La Labor Ocotepeque, microcuenca La Mirona-El Suptal manejada por la Asociación de Juntas de Agua de Talgua Lempira, microcuenca Guergüerense manejada por la Asociación de Juntas de Agua de Las Flores Lempira.

En el área de jurisdicción de la regional se cuenta con cuatro torres de detección de incendios forestales; Ubicadas en Santa Rosa, Santa Rita, Corquin Copan y La Campa Lempira. La Región

Forestal de Occidente cuenta con cinco trampas cebadas (kairomona y feromona) para el monitoreo de la presencia de insectos, las cuales han sido instaladas en puntos estratégicos según mapa de susceptibilidad de ataques de insectos descortezadores de pino. Además, mantiene monitoreos constantes para evaluar el estado fitosanitario del bosque, logrando así la detección oportuna de brotes para hacer su respectivo control.

En el área de la regional se coordina con diferentes proyectos que trabajan la temática ambiental como ser CONECTA+, Proyecto Procambio, Proyecto Promuclima, Ayuda en Acción, Plan Trifinio, Servicio Forestal de Los Estados unidos, Visión Mundial, Plan Trifinio, FAO, Cooperativas agroforestales y Cafetaleras y con 10 mancomunidades que existen en la Región. La regional de Occidente tiene un área bajo manejo forestal de 821.29 hectáreas. Dentro del área de jurisdicción de la regional se ubican doce áreas protegidas, entre ella el Parque Nacional Celaque donde se encuentra el punto más alto de Honduras (2849 msnm). Las doce áreas protegidas se enlistan en el siguiente cuadro y suman un total de 110,000 hectáreas.

4. Metodología Seguida en la Mesa de Consulta Regional.

Las mesas de consulta regional responden a un arreglo geográfico basado en la distribución de las oficinas regionales del ICF en el país; de esta manera se establecieron (6) seis mesas de consulta; además de una mesa de alto nivel, una mesa del nivel técnico y dos grupos focales (Gracias a Dios y Danlí). En cada región, con el apoyo de los técnicos regionales del ICF y registros propios de la consultora, se identificaron los actores institucionales clave, se convocaron vía teléfono y se envió invitación por correo electrónico la agenda a desarrollar y una breve explicación del contexto de donde surge la iniciativa para elaborar la propuesta (ENCAVIS-e).

La agenda se enfoca en el trabajo colaborativo de los participantes distribuidos en cuatro grupos de trabajo y utilizando como instrumentos metodológicos (3) tres matrices, a saber: 1. Problemática (y análisis de causas), que crea la generación de empleo a partir de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, 2. Especies de vida silvestre con potencial de generación de empleo y qué tipo de empleo, 3. Cadenas de valor en iniciativas identificadas con caracterización de los rubros que deberían ser reforzados. Los participantes compartieron en plenaria los temas destacados de su discusión grupal, además de contestar una encuesta sobre los temas coyunturales de la vida silvestre.

5. Instituciones Participantes (Actores)

Sector Oficial: ICF Regional Occidente Santa Rosa de Copan, ICF-Ocotepeque, SAG Regional, Gobernación Copan, Alcaldía de Santa Rosa de Copan, SERNA-SRC, ICR-RFO-OLF SZ Municipalidad de San Juan de Opoa, Alcaldía La Labor - Ocotepeque, Consejo Higuito SRC. Mancomunidad Chortí. Conectal/SERNA. IHCAFE -SRC, PNGR/SINAPH, ICF/OLF Gracias. Mancomunidad Guisayoye. IHAH – Copan Ruinas. MANVASEN Mancomunidad Valle de Sensenti.

Sector Privado: Cámara de Comercio de Copán, Macaw Mountain Park, REHNAP. Centro ecoturístico El Viejo Trapiche. Tour operadora Lempira.

ONGs – Sociedad Civil: CONICHH, MAPANCE/SINAPH/PNGR, ODECO. FC PUCA. Jóvenes para la Conservación Honduras JPCH -USFS.

Un total de 39 participantes y actores representantes de 25 instituciones, entre entes gubernamentales, del sector privado y de la Sociedad Civil- ONGs, hicieron aportes para el Diagnóstico Situacional de la Vida Silvestre y la Generación de Empleo.

6. Desarrollo de la Mesa de Consulta

a. Principal Problemática que Enfrenta la Región en Relación a la Empleabilidad a partir de la Vida Silvestre.

El aprovechamiento de la vida silvestre para generar empleo, sin la debida regulación, puede contribuir a la sobre explotación de los recursos naturales y al comercio ilegal de especies en peligro, lo que podría conducir a la reducción de la biodiversidad, destrucción de hábitat importantes para la sobrevivencia y hasta la extinción de muchas especies. También puede tener un impacto negativo en el medio ambiente, como la deforestación, la contaminación de los recursos hídricos y el cambio climático. Puede ser causa de conflictos sociales entre los grupos locales que compiten por los mismos recursos.

Los grupos de trabajo en la consulta realizada en la Región de RFO Santa Rosa de Copan, señalan los siguientes aportes: Lugar: Salón ALESAR Alcaldía de Santa Rosa de Copan. Fecha: 05 de mayo 2023. Facilitadores: Francisco Mejía / Norman Flores.

Aplicación de Matriz. Problemática de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre en relación al empleo.

Problemas socio-económicos

- Problema: Escasos recursos económicos para elaborar y presentar un plan de manejo de vida silvestre. Causa: No se cuenta con apoyo técnico para cubrir estas iniciativas.
- Problema: Poca o nula gobernabilidad ambiental dentro de las comunidades. Causa: Falta de una estrategia de concientización ambiental efectiva.
- Problema: Sistemas productivos y poblaciones que radican en zonas de conservación. Causa: No ha habido programas de ordenamiento o de agricultura amigables.
- Problema: Migración. Causa Falta de oportunidades a adultos y jóvenes para trabajar en áreas protegidas.
- Problema: Tenencia de tierra. Causa: Falta de políticas o adopción de ellas, Utilización inadecuada de la tierra, Migración de personas en la zona urbana a rural.
- Problema: No existe una estabilidad en el tiempo de las tareas o trabajos silvícolas que permitan suplir de forma permanente las necesidades de los trabajadores. Causa: Ciclos de cultivo o tiempos de producción naturales.
- Problema: Falta de oportunidad para generar ingresos. Causa: Necesidad de recursos. Falta de políticas de inclusión y regulación municipal.

Problemas de naturaleza ambiental

- Problema: No hay programas de investigación cuantitativos referentes a biodiversidad, lo que dificulta la producción. Causa: Falta de interés por los actores encargados del Estado y sus recursos.
- Problema: Agricultura convencional con prácticas que dificultan la biodiversidad. Causa: No hay regulación efectiva de prácticas y productos utilizados.
- Problema: Mal manejo de recursos, bosque y no hay apoyo a propietarios que conservan. Causa: Falta de programas de incentivos para la conservación.

- Problema: Desconocimiento de la flora y fauna local (biodiversidad) a nivel nacional. Causa: Ausencia de un plan de comunicación y divulgación efectiva.
- Problema: Ausencia de programas de monitoreo biológicos. Causa: Falta de personal técnico altamente capacitado que genere la información. Falta de interés de la academia en vincular a la sociedad en temas ambientales.
- Limitados fondos económicos para la solución de problemas específicos en relación con la biodiversidad. Causa: Ausencia de acciones y priorización.
- Las actividades de aprovechamiento en forma ilegal superan en cantidad a las pocas organizaciones que lo realizan de forma legal y aplicando la normativa a lo establecido, Causa: Inaplicabilidad de leyes y normativas. Aplicación de la ley con distinción de clases y grupos sociales.
- Poca o nula capacidad local para el desarrollo de iniciativas turísticas (sin guías, atención y conocimientos). Causa: Falta de programas de formación y capacitación.
- Explotación del recurso boscoso de forma irracional. Introducción de especies exóticas a los bosques. Causa: Falta de conocimiento y consulta a expertos.

Problemas culturales

- Problema: Poco apoyo a los incentivos de emprendimiento de grupos étnicos. Causa: Pocos programas que apoyan a las iniciativas de negocio.
- Perdida de conocimiento de las practicas ancestrales productivas. Causa: Adopción de cultivos y prácticas que no fueron estudiadas y adaptadas a la zona.
- Medios de vida de los pueblos indígenas están basados en la subsistencia. Causa: Escasos programas para la valorización de recursos existentes nativos.
- Falta de inclusión en temas de manejo y protección a la biodiversidad "toma de decisiones". Causa: Antecedentes de conflictos sociales históricos.
- Falta documentar los conocimientos étnicos ancestrales. Causa: Falta de fondos y programas de apoyo.
- Pérdida de identidad. Causa: Globalización y nuevas tecnologías.
- desaprobación y bloqueo de aprovechamientos sostenibles por grupos étnicos apegados de conservación vista como espacios intocables y actividades forestales silvícolas. Causa: Desconocimientos.
- Realización de ritos o maleficios. Causa: Destrucción de la causa, cacería.

Problemas con la normativa legal

- Venta de armas de fuego para la cacería. Causa: Existe prohibición de cacería, pero no normativas para la venta de armas.
- Normas ambientales que no han sido actualizadas a la realidad de los usuarios. Causa: Falta de aplicación de la ley y seguimiento.
- Se requiere actualizar normas de uso y su implementación /Justicia no igualitaria. Causa: Al momento de formular las leyes o normativas no se toma en cuenta a las comunidades.

- Falta de aplicación de la Ley. Causa Ingobernabilidad. Falta de institucionalidad (debilidad). Falta de seguimiento de procesos de delitos ambientales.
- Contradicción en las leyes. Causa: Interés político y de gremios profesionales.
- Procesos legales engorrosos. Causa: Centralización de los procesos.
- Socialización en las comunidades de toda ley o reglamento relacionada con el tema. Causa: Falta de personal técnico y presupuesto.
- Divorcio entre las diferentes organizaciones tomadoras de decisiones y aplicadoras. Causa: Debilidad de coordinación.
- No existe un presupuesto amplio para la operatividad. Causa: Falta de fondos para aplicación de la ley.

b. Especies de vida silvestre con potencial de manejo para la generación de empleo.

Es importante tener en cuenta que cualquier iniciativa que involucre el uso de la vida silvestre debe ser sostenible y respetar los derechos y el bienestar de los animales y las plantas. También es importante trabajar con las comunidades locales para garantizar que se beneficien de manera justa y equitativa de estas iniciativas. Existen muchas alternativas con potencial de generar empleo a partir de la vida silvestre, los participantes identificaron las siguientes:

Matriz 5. Especies de Vida Silvestre con Potencial de Manejo para la Generación de Empleo (Tipos de Empleo)

Iniciativa/Especie de vida silvestre.	Tipo de empleo potencial (Especificar si es actual o potencial)	Ubicación geográfica
Especies de Fauna		
Avistamiento de aves por pisos altitudinales	Turismo (guías turísticas) Hospedaje, alimentación, transporte	El Jilguero, cerro azul, parque Congolón,
Tepezcuinte Zoocriaderos venados iguanas y guatusas	Mano de obra, oportunidades de empleo para productores por productos de dieta de especies conservadas	Zoocriaderos y comunidades interesadas
Abejas	Mano de obra, apiarios, comercialización	
Aves	Ecoturismo	PNM Celaque; Congolón; Copan Ruinas, El jilguero
Venados	Zoocriadero	La Iguala, Gualcinse, Lepaera
Reptiles	Ecoturismo, Zoocriadero	Virginia, Las Flores, Grandique
Felinos	Centros de rescate	AP Volcán Pacayita, RVS montaña puca PN Celaque
Desarrollo de iniciativas turísticas	Servicios de guías turísticos; Capacitados/certificados	San Pedro Copán
Aves	Guías turísticos apoyo en monitoreos biológicos, senderismo rural	Áreas protegidas, pueblos indígenas Miradores
Zoocriadero reptiles	Crianza de especies para venta de carne	
Ecoturismo	Senderismo, Avistamiento de aves	Ecoturismo
Etmofagia, Orquidiarios	Venta de la experiencia, comida exótica; Venta de plantas	Etmofagia, Orquidiarios
Especies de Flora		
Quina-siguapate-jengibre-opasote-cúrcuma-guayabo	Generación de medicinas alternativas a base de especies de la zona	Sitios de asentamientos de pueblos indígenas
Orquídeas, Helechos, Lirios	Mano de obra, viverista, investigación, comercialización, transporte.	Viveros comunitarios sujetos a la especie a producir
Liquidámbar	Mano de obra, transporte, comercialización	Ocotepeque, Copán, Lempira

Iniciativa/Especie de vida silvestre.	Tipo de empleo potencial (Especificar si es actual o potencial)	Ubicación geográfica
Captura de carbono	Mano de obra, mediciones, monitoreos, registros ambientales	Regional
Proyectos hidroeléctricos	Guarda recursos Manejo y mantenimiento de la planta Jornales, monitoreo	Corquín y Aruco
Vivero de plantas endémicas	Reproducción de plantas sin explotación irracional de recursos, producción de plantas para alimentación de especies	Vivero de plantas endémicas

c. Cadena Productiva con Identificación de Eslabones a Fortalecer

Rubro prioritario/Iniciativa con potencial	Cadena productiva	Eslabones a reforzar	Localización/región/ Municipio.
Producción de orquídeas	Reproducción de semillas, sustrato, insumos para el manejo y producción, insumos, macetas, invernaderos	Reproducción Producción	Ocotepeque, Copán, Lempira, lugares en condiciones para la planta.
Criadero de tepescuintle venado y guatusa	Permisos legales, Sitios, Recintos	Producción, Alimentación	Región Occidente
Aviturismo	Zonas sitios de interés Inventario de especies presentes ver acceso a los sitios y logística guías locales especializados, divulgación.	Falta de divulgación, capacitación del personal, reforzar la ciencia cuidadora de plataformas en línea	Áreas protegidas
Apicultura	Identificar los sitios Identificar sistemas agroforestales	Fortalecimiento, falta de equipo y diversificación de subproductos	Gracias Lempira, Lepaera, Nivel Nacional
Cacao		Garantizar vida silvestre	Nueva Arcadia Copán Lago de Yojoa
Turismo	Diagnóstico de factibilidad, preparación técnica, fuentes de financiamiento, coordinación entre actores, desarrollo de la iniciativa, divulgación y explotación	Financiamiento Capacitación técnica	Turismo
Captura de carbono	Inventario inicial, priorización de áreas, ampliación, desarrollo (medición, monitoreo, resultados) venta-compensación.	Proceso no establecido	Todo el país.
Ecoturismo	Instalaciones, personas para mantenimiento, producción, Casas BMP Senderismo	Apoyo económico a los locales Oportunidad de empleo para mujeres y jóvenes Reforzar organizaciones comunitarias en abordar al cliente Proyectos con organizaciones de turismo	La Tigra, La Unión. Copán; Dulce Nombre, Dolores, La Labor; La Montañita, San Juan de Opoa; San Antonio Florida el Paraíso, Cerro Azul, Corquín, Copán, Volcán Pacayita.
Proyecto hidroeléctrico	Estudio de factibilidad completo socialización participativa inclusiva fuente de financiamiento, implementación, venta del servicio.	Metodología apegada al territorio	

12.1.9. Reporte Mesa de Consulta Región Nor Occidente, San Pedro Sula, Cortés.

Francisco Mejía / Norman J. Flores

1. Presentación

El reporte del desarrollo de la Mesa de la Región de Nor occidente, realizada en la ciudad de San Pedro Sula. Incluye, además de un resumen del contexto y proceso metodológico seguidos en la elaboración de la ENCAVIS-e; la lista de actores clave consultados, la problemática y causas identificadas para la generación de empleo desde la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, las especies de vida silvestre identificadas con potencial para generar empleo, las posibles formas de empleo y cadenas de valor, señalando los eslabones que requieren fortalecimiento.

2. Objetivo de la Mesa de Consulta

La mesa de consulta se desarrolló para informar a los equipos técnicos que conforman la institucionalidad civil y gubernamental de la región, sobre el contexto y la metodología de abordaje considerada en la elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando alternativas para la generación de empleo (ENCAVIS-e). Pero esencialmente para involucrar activamente a los actores locales en el proceso de diagnóstico considerado como fuente de insumos principal para elaborar la estrategia.

3. Recursos de Interés en la Región

La Región Forestal NorOccidente abarca los Departamentos de Santa Bárbara (28 municipios), Cortes (12 municipios) y Yoro (El Progreso, Santa Rita y El Negrito (solo el área de manejo del Refugio de Vida Silvestre Montaña de Mico Quemado y las Guanchias). En total la Región Forestal Noroccidente atiende 42 municipios.

La Región Forestal Noroccidente (RFNO) cubre una extensión territorial de 945,892.33 ha, en donde el 20.07 % está dentro de áreas protegidas y sumando el área de las microcuencas declaradas en la región sube a 22.86 % de áreas bajo protección. Se gestionan trabajos en 10 áreas protegidas legalmente declaradas, contando con un área bajo manejo de 189,855.41 ha, y cuenta con 73 microcuencas declaradas con un área bajo protección de 26,394.17 ha.

En proceso la creación del Corredor Biológico La Joya de Los Lagos. El Parque Nacional Cusuco, se ubica en el Top # 48 entre 173,000 Áreas Protegidas del planeta. Se han escrito más 100 artículos científicos sobre el PN CUSUCO en las mejores revistas de naturaleza en el mundo. Un promedio de 500 estudiantes de varios países del mundo visita el Parque coordinado por La organización inglesa Operación WALLACEA, para hacer investigación científica (tesis).

4. Metodología Seguida en la Mesa de Consulta Regional.

Las mesas de consulta regional responden a un arreglo geográfico basado en la distribución de las oficinas regionales del ICF en el país; de esta manera se establecieron (6) seis mesas de consulta; además de una mesa de alto nivel, una mesa del nivel técnico y dos grupos focales (Gracias a Dios y Danlí). En cada región, con el apoyo de los técnicos regionales del ICF y registros propios de la consultora, se identificaron los actores institucionales clave, se convocaron vía teléfono y se envió invitación por correo electrónico la agenda a desarrollar y una breve explicación del contexto de donde surge la iniciativa para elaborar la propuesta (ENCAVIS-e).

La agenda se enfoca en el trabajo colaborativo de los participantes distribuidos en cuatro grupos de trabajo y utilizando como instrumentos metodológicos (3) tres matrices, a saber: 1. Problemática (y análisis de causas), que crea la generación de empleo a partir de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, 2. Especies de vida silvestre con potencial de generación de empleo y qué tipo de empleo, 3. Cadenas de valor en iniciativas identificadas con caracterización de los rubros que deberían ser reforzados. Los participantes compartieron en plenaria los temas destacados de su discusión grupal, además de contestar una encuesta sobre los temas coyunturales de la vida silvestre.

5. Instituciones Participantes (Actores)

Sector Oficial: ICF Regional Noroccidente San Pedro Sula, SAG Regional SPS, UNAH-VS, Gobernación de Cortes, INA, DICTA-SAG, Alcaldía de San Pedro Sula, Municipalidad de San Francisco de Yojoa -Cortes, Alcaldía de San Manuel Cortes, SIT N.

Sector Privado: ANDI, JUSIVE, REHNAP, Expedición Cusuco, Parque Ecoturistico El Ocote, BEJEN, C.I.C.H MPOT, CCIC

ONGs – Sociedad Civil: CCOmoa, FENACH, REDMUCH, AMUPROLAGO, ASIDE, Red de Pescadores Puerto Cortes, Red de Pescadores de Omoa.

Un total de 35 participantes y actores representantes de 26 instituciones, entre entes gubernamentales, del sector privado y de la Sociedad Civil- ONGs, hicieron aportes para el Diagnóstico Situacional de la Vida Silvestre y la Generación de Empleo.

6. Desarrollo de la Mesa de Consulta

a. Principal problemática que enfrenta la región en relación a la empleabilidad a partir de la vida silvestre.

El aprovechamiento de la vida silvestre para generar empleo, sin la debida regulación, puede contribuir a la sobre explotación de los recursos naturales y al comercio ilegal de especies en peligro, lo que podría conducir a la reducción de la biodiversidad, destrucción de hábitat importantes para la sobrevivencia y hasta la extinción de muchas especies.

También puede tener un impacto negativo en el medio ambiente, como la deforestación, la contaminación de los recursos hídricos y el cambio climático. Puede ser causa de conflictos sociales entre los grupos locales que compiten por los mismos recursos. Los grupos de trabajo en la consulta realizada en la Región de RFNO San Pedro Sula, señalan los siguientes aportes: Lugar: Hotel Latitud 15, Ciudad de San Pedro Sula. Fecha: 04 de mayo 2023. Facilitadores: Francisco Mejía / Norman Flores.

Aplicación de Matriz. Problemática de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre en relación al empleo.

Problemas socio-económicos

- Problema: Extrema pobreza. Causa: Falta de fuentes de trabajo.
- Problema: Crecimiento demográfico sin control. Causa: Falta de aplicación de la ley.
- Problema: Falta de recursos financieros e Indiferencia local en la protección. Causa: El carente sentido de empoderamiento local.

- Problema: Falta de valoración de los bienes y servicios. Causa: La identificación de objetivos de conservación / Cadena de valor no establecidos.
- Problema: Falta de apoyo a emprendedores del turismo. Causa: No existe control y vigilancia del Estado.
- Problema: Desigualdad de oportunidades. Causa: Perdida de valores morales.
- Problema: Pobreza. Causa: Multifactores.

Problemas de naturaleza ambiental

- Problema: Falta de fomento de iniciativas autosostenibles. Causa: Falta de conocimiento y aplicación de la ley.
- Problema: Destrucción o deterioro de los recursos. Causa: Debilidad y aumento de pobreza.
- Problema: Falta de estudio de la población en Biodiversidad. Causa: Se ha incrementado la destrucción de fauna en el país.
- Problema: No se conoce temporada de producción, ya que a su vez se desconoce el hábitat, sus especies en donde se involucra el suelo, agua y bosque. Causa: Falta de planificación.
- Problema: Incrementos en la contaminación. Causa: Estado no regula.

Problemas culturales

- Problema: Baja o nula concientización de la preservación de los recursos naturales. Causa: Falta de educación sobre el tema.
- La caza de vida silvestre como tradición cultural y familiar. Causa: Poca educación/elevada pobreza.
- Sobre aprovechamiento de especies silvestres cazados tradicionalmente. Causa: Falta de empleo.
- Perdida de conocimiento ancestral. Causa: Ausencia de valores tradicionales.
- Poca promoción en campañas de protección. Causa: No hay conciencia poblacional.
- No se ha implementado la tenencia de protección. Causa: Mala gestión y no se genera el valor desde temprana edad con respecto a la vida silvestre.
- No hay crecimiento sobre redes de apoyo/contacto. Causa: La población en caso de querer actuar de manera concreta no sabe dónde avocarse.
- Consumo de especies silvestres. Causa: No hay suficientes fuentes de alimento e ingreso.

Problemas con la normativa legal

- La caza furtiva. Causa: Falta de aplicación de las leyes y pobre actuación de las autoridades.
- Explotación de recursos naturales sin obligación de reposición. Causa: Falta de aplicación de la ley y seguimiento.
- Se requiere actualizar normas de uso y su implementación /Justicia no igualitaria. Causa: Bajo control y vigilancia por el Estado.
- Justicia selectiva. Causa: Sistema de castigo débiles.
- Deficiencia en las políticas públicas del Estado. Causa: Debil planificación gubernamental.
- No hay aplicación de ley. Causa: Institución GOH /Municipalidades.
- Escasa divulgación leyes. Causa: Fiscalía no apoya las acciones municipales e institucionales.
- Desconocimiento de ley. Causa: Jurisdicción.

b. Especies de Vida Silvestre con Potencial de Manejo para la Generación de Empleo

Es importante tener en cuenta que cualquier iniciativa que involucre el uso de la vida silvestre debe ser sostenible y respetar los derechos y el bienestar de los animales y las plantas. También es importante trabajar con las comunidades locales para garantizar que se beneficien de manera justa y equitativa de estas iniciativas. Existen muchas alternativas con potencial de generar empleo a partir de la vida silvestre, los participantes identificaron las siguientes:

Matriz 5. Especies de Vida Silvestre con Potencial de Manejo para la Generación de Empleo (tipos de empleo)

Iniciativa/Especie de vida silvestre.	Tipo de empleo potencial (Especificar si es actual o potencial)	Ubicación geográfica
Especies de Fauna		
Aves en General Lora cabeza amarilla/Colibrí Esmeralda Quetzal	• Aviturismo, guías especializados • Guarda Recursos Control y Vigilancia/ Investigación. -Centro de rescate y zoocriadero • Turismo y prestadores de servicio.	• Omoa y Puerto Cortes • Zonas secas de Cortes • Humedales • Áreas Protegidas (Nacionales y Privadas)
Robalo, Chente, Peces, Pargo, sábalo, mero Marisco, costero	• Pesca comercial, pesca deportiva (control y vigilancia/turismo)	• Costa Caribeña
Venado Cola Blanca	• Turismo (Guías, prestadores, etc.…), cotos de caza, control y vigilancia, Guarda Recursos.	• Propiedades privadas. • Áreas protegidas (Naturales y Privadas)
Cría de iguanas verdes	• Empleado de criaderos. • Cocineros para consumo.	• Todo el País
Cría de venados	• Empleados • Personal y manejo de carne • Cocineras para consumo	• Todo el País
Abejas y Meliponia (Apicultura)	• Crianza y procesamiento de la miel • turismo	• Nacional
Observación y Conservación de Aves	• Turismo, investigación, educación, recreación, guarda bosques.	• Nacional

Iniciativa/Especie de vida silvestre.	Tipo de empleo potencial (Especificar si es actual o potencial)	Ubicación geográfica
Observación y Conservación de Mamíferos Silvestres	• Turismo, investigación, educación, recreación, guarda bosques.	• Nacional
Observación y Conservación de Anfibios y Reptiles	• Turismo, investigación, educación, recreación, senderismo.	• Nacional
Aves Nativas Interés Aves Migratorias Turístico	• Aviturismo/Turismo	• Lago de Yojoa
Especies de Flora		
Flora Silvestre (Orquídeas, cactáceas, otras)	• Fincas integradas, turismo • pago por servicios ecosistémicos.	• Propiedades Privadas
Viveros - Florales	• Guías turísticos • Biólogos • Guarda Bosques	• Todo el País
Floricultura (Orquídea)	• Turismo, producción, venta • senderismo	• Nacional
Plantas Nativas (Agricultura)	• Producción, transformación y venta. • Turismo, SAF.	• Nacional
Orquídeas	• Turismo Integral. • Comercialización previa a estudio.	• Zona Alta Parques Nacionales

c. Cadena Productiva con Identificación de Eslabones a Fortalecer

Rubro prioritario/Iniciativa con potencial	Cadena productiva	Eslabones a reforzar	Localización/región/ Municipio.
Turismo	Todas	Estudio del invernadero, campañas, capacidad técnica	AP naturales y privada
Acuicultura	Todas	Regulación legal, capacidad técnica, estudio de mercados	Región Nor-occ
Zoocriaderos	Revisión de normativas Obtención de especies de cría Instalación, manejo, mercado	Regulación legal Capacidad técnica	Región nor-occ
Cría de varios animales de fauna	Cultivo de frutos, establecimiento de pie de crías Vigilancia, cuidado, atención, profesionales capacitados para velar por la salud animal. Acondicionamiento de aves para el mantenimiento, procreación y procesamiento. Guías turísticos, servicios de atención al turista, transporte, alimentación, estadía, seguridad.	Identificar como se dan las cadenas	Todo el país
Aviturismo	Producción, capacitación, investigación de la zona territorial		
Apicultura			
Cotos de caza		Procesos legales Estudios científicos	Región Nor-occ

7. Listado de participantes

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar /Municipio	N° Teléfono	Correo
1	Gustavo Cabrera	Cuerpos de conservación Omoa (CCO)	Director General	Omoa	9855-1669	gustavocm67@gmail.com
2	Luis Alberto Herrera B.	UNAH-VS	Docente Investigador	San Pedro Sula	9818-1672	laherrera@unah.edu.hn
3	Antonio Figueroa M.	Red de Pesca PuetC.	Presidente	Puerto Cortes	9867-8990	Yahafiero20@gmail.com
4	Mario Flores Cardona	Red de pescador Munici. Omoa	Presidente	Omoa Cortes	9589-6366	Nicomedes151906@gmail.com
5	Kency Patricia Tacho Martínez	Municipalidad de San Francisco de Yojoa.	Asistente UMA	San Francisco de Yojoa	9894-5392	Kencytacho@gmail.com
6	Juan José Serrano G.	UMA San Manuel	Director	San Manuel Cortes	9432-4840/ 3397-0878	juansvillen@hotmail.com
7	Cealia Ramos	Luna del Puente RNP	Propietaria	Santa Cruz Yojoa	3154-1468	lunadelpuenta@gmail.com
8	Diany Guzmán	Gobernación Cortes	Asistente de Gobernadora	Cortes	3371-1039	dianyguzman2001@gmail.com

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar /Municipio	N° Teléfono	Correo
9	Sandra Sánchez	ICF-RFNO	Técnicos	San Pedro Sula	9700-5569	sanchezzelaya@yahoo.es
10	Roberto Darwin	Expedicom Cusuco	G. Operación	San Pedro Sula	3381-0275	
11.	Silvia Ramos	Zoocriadero	Gerente General	El Playon Santa Cruz de Yojoa	9970-2492	
12.	German Pérez D.	ANDI	Secretario JD. Regional.	San Pedro Sula	9992-8061	gpdesTeplas76@yahoo.com
13.	Jacob Cerrato	Mapa Regional de ordenamiento T.	Facilitador	San Pedro Sula	9992-3593	Jacob.cerrato@gmail.com
14.	Wilmer Amaya Hernández	ASIDE	Administrador	Villa Nueva C.	9708-9680	asidesanmanuel@yahoo.es
15.	Denis Sánchez	CCIC	Gestor de Proyectos	San Pedro Sula	9925-4873	proyectos@ccichonduras.org
16.	Miguel López B.	Rehnap	Vice-Presidente	Lago de Yojoa	9995-1875	miguellopezb@yahoo.com
17.	Miguel López Sabillon	Rehnap	Miembro	Lago de Yojoa	9503-1851	Miguel.1994mls@gmail.com
18.	Delmin Pérez Ruiz	I.N.A	Jefe titulación de tierras	San Pedro Sula	9883-8732	delminandrade@gmail.com
19.	Israel Amaya	Privado	Consultor	YECA	9660-1571	
20.	Carlos Enrique Turcios	Rehnap	Invitado	Merendon-Choloma	9995-1521	siesfacil@hotmail.com
21.	Marlon R. Carias	SAG/SPS	Coordinador Regional	San Pedro Sula	9590-4636	mcarias16@hotmail.com
22.	Gustavo A. Ramírez	Productor independiente	Propietario	Tela	9881-9266	jfleumer@yahoo.com
23.	Marcial Erazo Peña	Expedición Cususco	Gerencial	San Pedro Sula	9969-2929	cusucoexp@yahoo.com
24.	Cristhyan Guzmán	Municipalidad S.P.S	Asistente Técnico DAP	San Pedro Sula	9503-5627	cristhyan.guzman@sanpedrosula.hn
25.	Oscar Hendrix	SIT N.	Asistente Legal	San Pedro Sula	3197-3144	oscarhendrix@gmail.com
36.	Leonardo Pineda	JUSIVE	Director	San Pedro Sula	9944-8254	lpinedaddi@gmail.com
27.	Francisco Mejía	ANEO-C	Consultor	TGA	9876-3142	conalfm@yahoo.com.mx
28.	Azucena Sabillon	Fenach	Vice-Presidenta	El Progreso Yoro	9642-3843	susysabillon3@gmail.com
29.	Jailene Perdomo	RED MUCH.	Delegada	El Progreso Yoro	9524-0074	jaileneperdomo@hotmail.com
30.	Felipe Martínez C.	Parque Ecoturistico El Ocote	Gerente	Villanueva, Cortes	9758-5233	info@elocote.com
31.	Jerson Muñoz	BEJEN	Gerente	San Pedro Sula	9457-2097	Bufetejmho.dres
32.	José Andonay Melara E.	DICTA-SAG	Coordinador Regional	Ommita, San Manuel Cortes	9431-0480	Adonaym21@yahoo.es

N°	Nombre del participante	Institución	Cargo	Lugar /Municipio	N° Teléfono	Correo
33.	Manuel Acosta	AMUPROLAGO	Guarda Recurso	Lago de Yojoa	3233-6694	Manu.acosta9825@gmail.com
34.	Víctor Ortiz	Amprologo	Oficial Turismo	Lago de Yojoa	3294-6393	amprosa@gmail.com
35.	Mario E. Tejeda M.	C.I.C.H MPOT	Asesor	San Pedro Sula	9991-1797	Marboot2000@yahoo.com.mx
36.	Norman Flores	ANEO-C	Consultor	TGA	9876-3142	conalfm@yahoo.com.mx

12.1.10. Reporte Mesa de Consulta Región Gracias a Dios (zoom)

Francisco Mejía / Norman J. Flores

Resumen

El Instituto de Conservación Forestal (ICF) opera con 12 oficinas regionales en el país. En el departamento de Gracias a Dios hay dos (2) oficinas regionales: 1. Oficina Biosfera que tiene sede en el Municipio de Juan Francisco Bulnes (Comunidad de Palacios) e interviene en los municipios de Juan Francisco Bulnes, Wampusirpi y Brus Laguna.

Región Forestal de la Moskitia el área geográfica son los municipios de Villeda Mórales, Ahuas y Puerto Lempira comprende un (1) millón de hectáreas la oficina regional se encuentra en Puerto Lempira. Situada al noreste de Honduras, en el departamento de Gracias a Dios, se encuentra La Moskitia hondureña, tierra de los Miskitos, uno de los nueve pueblos indígenas y afrodescendientes que habitan en Honduras, además hay presencia de comunidades de los pueblos Tawahka, Pech y Garífuna.

1. Objetivo de la mesa de consulta

La mesa de consulta se desarrolló para informar a los equipos técnicos que conforman la institucionalidad civil y gubernamental de la región, sobre el contexto y la metodología de abordaje considerada en la elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre promocionando alternativas para la generación de empleo (ENCAVIS-e). Pero esencialmente para involucrar activamente a los actores locales en el proceso de diagnóstico considerado como fuente de insumos principal para elaborar la estrategia.

2. Recursos de interés en la región

La Región Forestal La Moskitia cubre el departamento de Gracias a Dios la cual tiene una gran extensión territorial de 16,997 km². Posee su oficina central en Puerto Lempira, y atiende al menos 3 municipios, Villeda Morales, Ahuas y Puerto Lempira. El territorio está dividido en 6 municipios, 67 aldeas y 250 caseríos y su cabecera departamental es Puerto Lempira.

Este territorio indígena alberga los Ríos Coco o Segovia, Patuca y Plátano, tres de los ríos más importantes del país. La red de ríos y sistemas lagunares de La Moskitia constituyen la mayor reserva de agua dulce de Honduras. La sección geográfica de La Moskitia hondureña, provocado por múltiples cuerpos de agua lagunarios que limitan el acceso a vías aéreas y acuáticas, explica el resguardo de la cultura ancestral de un pueblo indígena que vive alrededor de una de sus riquezas naturales más reconocidas: el Sistema Lagunar de Karataska.

En tomo a este sistema de lagunas de más de 3.700 kilómetros cuadrados, se encuentran distribuidas en cinco zonas y 82 comunidades, bastante distanciadas entre sí. Allí se ubican 5 Consejos Territoriales Indígenas marino-costeros: Auhya Yari, Bamiasta, Lainasta, Katainasta y Watiasta. La extensión continua más grande de áreas protegidas de Honduras está en La Moskitia, conformada por el Sistema de Humedales de la Reserva de Biósfera del Río Plátano (RBRP), declarado Patrimonio de la Humanidad, la Reserva de la Biósfera Tawahka Asangni (RBTA) y el Parque Nacional Patuca (PNP).

Sus extensas masas de bosques hacen de La Moskitia el remanente boscoso más significativo de Honduras. El bosque de mangle es el ecosistema litoral dominante, con una extensión de más de 23 mil hectáreas. Constituye un ecosistema vital para las comunidades del Sistema Lagunar

de Karataska, ya que sirve de vivero a buena parte de las especies comerciales de las que dependen las pesquerías locales. Se han identificado más de 76 especies de peces y entre las especies comerciales de mayor interés se encuentran: róbalo blanco, mero, sábalos y pargos, que dependiendo de su estado biológico migran al mar y viceversa.

En el Sistema Lagunar de Karataska han encontrado en los recursos pesqueros la base de su sustento. A la pesca artesanal para consumo doméstico se le suma la agricultura de subsistencia, que aprovecha los suelos fértiles que existen en la región para el cultivo de productos como yuca, malanga y arroz.

La pesca con aperos industrializados se traduce en una fuente importante de ingresos económicos, siendo los peces cíclicos las especies más buscadas, como machaca o tuba, guapote, masmas, sasin, cawacha y róbalo.

Los Miskitos viven de acuerdo con sus propias estructuras de gobernanza, que interactúan con las de gobierno, a nivel nacional, regional y municipal. Las tierras de La Moskitia están tituladas y los beneficiarios son los pueblos indígenas, mediante la figura del Concejo Territorial Indígena (CTI). La máxima autoridad territorial aquí está representada por MASTA, conformada por doce CTI que velan por los derechos del pueblo Miskito, el rescate de su lengua indígena y la gobernanza del territorio. Bajo la categoría de territorio comunal, estos pueblos indígenas manejan un extenso territorio que abarca tierras de llano, vegas, montañas y otras zonas que se destinan a la caza, extracción de plantas medicinales y materiales de construcción y artesanías.

La Moskitia hondureña enfrenta importantes retos, mediante las Inundaciones, ciclones tropicales e incendios forestales encabezan la lista de amenazas naturales, mientras que la contaminación, deforestación y malas prácticas de pesca se enlistan en las amenazas de origen antropogénico. El Sistema Lagunar de Karataska es la zona con más alta susceptibilidad a inundaciones, su área de inundación es el 51.4%. La mayor probabilidad de efectos por ciclones tropicales sobre Honduras se registra para el departamento de Gracias a Dios, con el nivel de amenaza más alto, para un 69.70%.

La deforestación de los bosques se está acelerando debido a la extensión del casco comunitario, la venta clandestina de tierras y el avance de la frontera agropecuaria, en especial para el cultivo de palma africana y la ganadería. Existe una fuerte presión sobre el recurso pesquero. Hay un nivel significativo de pesca por barcos comerciales en aguas costeras, que infringen los límites de tres millas de la costa. Además, la presión que la industria camaronera, sin la debida observancia de la regulación pesquera, que ejerce alta incidencia de daños a las poblaciones de tortugas marinas en esta región marina costera en las últimas décadas.

3. Metodología Seguida en la Mesa de Consulta Regional.

Las mesas de consulta regional responden a un arreglo geográfico basado en la distribución de las oficinas regionales del ICF en el país; de esta manera se establecieron (6) seis mesas de consulta; además de una mesa de alto nivel, una mesa del nivel técnico y dos grupos focales (Gracias a Dios y Danlí). En cada región, con el apoyo de los técnicos regionales del ICF y registros propios de la consultora, se identificaron los actores institucionales clave, se convocaron vía teléfono y se envió invitación por correo electrónico la agenda a desarrollar y una breve explicación del contexto de donde surge la iniciativa para elaborar la propuesta (ENCAVIS-e).

La agenda se enfoca en el trabajo colaborativo de los participantes distribuidos en cuatro grupos de trabajo y utilizando como instrumentos metodológicos (3) tres matrices, a saber: 1. Problemática (y análisis de causas), que crea la generación de empleo a partir de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, 2. Especies de vida silvestre con potencial de generación

de empleo y qué tipo de empleo, 3. Cadenas de valor en iniciativas identificadas con caracterización de los rubros que deberían ser reforzados. Los participantes compartieron en plenaria los temas destacados de su discusión grupal, además de contestar una encuesta sobre los temas coyunturales de la vida silvestre.

4. Instituciones participantes (Actores)

Sector Oficial: ICF Regional La Moskitia, Fuerza de Tarea Conjunta (Ejercito de Honduras) Quinto Batallón de Infantería La Moskitia, UNAG Mistruk Puerto Lempira, Corporación Municipal de Puerto Lempira, Coordinador de la UTM/Puerto Lempira

Sector Privado: Cámara de Comercio / Pro Secretaria/Puerto Lempira

Sociedad Civil - ONGs – MOPAWI-Bosques del Mundo, One Earth Conservation, KUMA / Administrador/Puerto Lempira. BAMIASTA / Educación Ahuas, WATISTA/Puerto Lempira, MIMAT / presidenta /Puerto Lempira

Un total de 24 participantes y actores representantes de 12 instituciones, entre entes gubernamentales, del sector privado y de la Sociedad Civil- ONGs, hicieron aportes para el Diagnóstico Situacional de la Vida Silvestre y la Generación de Empleo.

5. Desarrollo de la mesa de consulta

a. Principal Problemática que Enfrenta la Región en Relación a la Empleabilidad a partir de la Vida Silvestre.

El aprovechamiento de la vida silvestre para generar empleo, sin la debida regulación, puede contribuir a la sobre explotación de los recursos naturales y al comercio ilegal de especies en peligro, lo que podría conducir a la reducción de la biodiversidad, destrucción de hábitat importantes para la sobrevivencia y hasta la extinción de muchas especies.

También puede tener un impacto negativo en el medio ambiente, como la deforestación, la contaminación de los recursos hídricos y el cambio climático. Puede ser causa de conflictos sociales entre los grupos locales que compiten por los mismos recursos.

Los grupos de trabajo en la consulta realizada mediante modalidad virtual Vía Zoom con la Región Forestal de La Moskitia, señalan los siguientes aportes: Lugar: Departamento de Gracias a Dios / Territorio de la Moskitia. Fecha: 16 de mayo 2023 Facilitadores: Francisco Mejía / Norman Flores.

Aplicación de Matriz. Problemática de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre en relación al empleo.

Problemas socio-económicos

- Problema: Las comunidades están muy dispersas en una gran región como es La Moskitia. Causa: Situación geográfica y el entorno cultural.
- Problema: Las alcaldías tienen pocos recursos económicos para apoyar la protección de la vida silvestre. Causa: Falta de ingresos.
- Problema: Las actividades productivas son muy escasas en todo el departamento. Causa: Logística de desarrollo territorial es bien débil.
- Problema: Instituciones y autoridades no son beligerantes en el desarrollo regional. Causa Falta de medios de coordinación y liderazgo interno entre los actores.

- Problema: Alarmante migración de jóvenes y familias de la zona a otras partes del país, y ahora hacia el destino extranjero. Causa: Ausencia de fuentes de trabajo y bajo nivel económico regional-rural.
- Problema: Costo de la vida es bien alto en la región. Causa: Periodos anuales sin ingresos de dinero constante. Altos costos para sacar cualquier rubro del departamento al interior del país son más caros.
- Limitantes cuando no tenemos un mercado para vender nuestros productos. Causa: La seguridad de la compra-venta es débil en la región.

Problemas de naturaleza ambiental

- Problema: Incremento de cacería y captura de especies silvestres para venta ilegal. Causa: Poco control de tráfico y aplicación de sanciones.
- Problema: Ausencia de regulaciones sostenibles para las acciones de pesca comercial. Causa: No hay regulación controlada y completa por las autoridades, sobrepesca y disminución de poblaciones emergentes.
- Problema: La investigación aplicada debe ser una demanda para las especies muy amenazadas. Causa: Falta de programas para la conservación y autosostenibles.
- Problema: En la zona de Mabita existen riesgos en la conservación de la guacamaya roja por el aumento de cacería furtiva. Causa: Extensas regiones para controlar.
- Problema: Invasión de gente externa en el acaparamiento de tierras ancestrales y en las áreas protegidas como la Biosfera de Rio Plátano y PN Patuca. Causa: Poco control en mecanismos de tenencia de tierras, debido a actos de intimidación grupal.
- Existe una alta deforestación y muchos incendios en varias regiones de la Moskitia, y es muy poco resultado para arreglar ese problema. Causa: Poca logística técnica para solventar esta situación, no existen guarda recursos.
- Hace falta aprovechar nuestros recursos genéticos o nativos. Causa: Ausencia en la promoción grupal para negocios en las comunidades

Problemas culturales

- Problema: Poco apoyo a los incentivos de emprendimiento de grupos étnicos. Causa: Pocos programas que apoyan a las iniciativas de negocio.
- Pérdida de valores y conocimiento de las nuevas generaciones en la región de la Moskitia. Causa: Desatención de los lideres y adopción de otras costumbres foráneas.
- Grandes distancias de las zonas de producción y sin logística suficiente de traslado alternos. Causa: Escasos desarrollo de mercados y pocos recursos existentes, caso municipio de Ahuas y Villeda Morales.
- Falta documentar los conocimientos étnicos ancestrales. Causa: Pocos fondos y programas de apoyo.
- Área geográfica es muy extensa, y las comunidades están muy dispersas, para la explotación de los rubros. Causa: Poca logística e inversión.

- Flujo significativo de misquitos que se han ido para el norte. Causa: debido al desempleo.

Problemas con la normativa legal

- Existe poco conocimiento de la normativa de como emprender zoocriaderos. Causa: Existe escasa divulgación en las comunidades por parte de las instituciones relacionadas.
- Debido a la nula aplicación de la ley, siguen los problemas en la protección de la vida silvestre. Causa: Falta de aplicación de todas las leyes en la zona y sin autoridades para delitos ambientales.
- Ausencia en implementar proyectos que permitan autoconsumo dentro de las comunidades, pero hace falta los fondos o ingresos de capital semilla. Causa: Al momento de preparar los proyectos no se toma en cuenta a las comunidades, hace falta el mecanismo de Consulta Previa Libre e Informada CPLI.
- No existen políticas o proyectos aquí en la región que no estoy muy claros cuáles son las que tienen aquí a nivel región o a nivel departamento. Causa: Poca información a los nativos de pate de los lideres y también las autoridades.
- También hay tensión, hay grupos que son opositores, porque ellos han buscado el beneficio propio. Causa: desinterés de los grupos de trabajo a nivel regional o departamental.
- Sin coordinación de los diferentes operadores de Justicia locales. Causa: Marginan los procesos legales a otra parte del país, y no acá en la Moskitia.
- Hay riesgos y amenazas que existen actualmente porque de repente nosotros por temor no lo decimos.
- Necesitamos tener claros los procesos para la toma de decisiones para que todo problema que se agranda, tenemos que tener claro también los aspectos jurídicos.
- Que muchas veces nosotros encontramos personas que cometen un acto ilegal, pero los procesos jurídicos no se hacen como debe de ser, falta un poquito más de voluntad en ese aspecto. Causa: El poder jurídico no continúa porque de repente alguien ya le dio un permiso, entonces quedamos en nada.
- Gran problema es la corrupción

b. Especies de vida silvestre con potencial de manejo para la generación de empleo.

Es importante tener en cuenta que cualquier iniciativa que involucre el uso de la vida silvestre debe ser sostenible y respetar los derechos y el bienestar de los animales y las plantas. También es importante trabajar con las comunidades locales para garantizar que se beneficien de manera justa y equitativa de estas iniciativas.

Existen muchas alternativas con potencial de generar empleo a partir de la vida silvestre, los participantes identificaron las siguientes:

Matriz 5. Especies de Vida Silvestre con Potencial de Manejo para la Generación de Empleo (tipos de empleo)

Iniciativa/Especie de vida silvestre.	Tipo de empleo potencial (Especificar si es actual o potencial)	Ubicación geográfica
Especies de Fauna		
Peces de escama / Mar y lagunas costeras	Pescadores artesanales	El Jilguero, cerro azul, parque Congolón,
Criaderos de venados	Oportunidades de empleo en las comunidades	Zoocriaderos en Ahuas, Brus Laguna, Puerto Lempira, y Juan Francisco Bulnes
Pepino de mar y medusa bola de cañón Pesca de nusceo	Genera mano de obra en los jóvenes, hombre y mujeres. Ofrece ingresos por temporada a las familias de la zona costera	Puerto Lempira, Juan Francisco Bulnes
Árbol Cedro macho o Swa	Da empleo a mujeres en la preparación del aceite de swa	Wampusirpe, Kraosipre Tukrum
Batana – palma La palma de batana u Ojon es una especie endémica de la Mosquitia, Naturales. *El aceite de Batana es extraído de las nueces de la palma (Elaeis oleifera)* www.ojonhaircare.com	La extracción y manejo de la batana y su aceite ha generado ingresos a familias de varias zonas de la parte de Puerto Lempira. Conservación de bosques donde la palma crece naturalmente Venta al extranjero especialmente, y también para el mercado nacional. Aceite de batana Ojon (el nombre miskito de la palma) Mas de 1.000 extractores y sus familias. Extraído de la nuez de la palmera, es conocido por su acción emoliente y protectora en el cabello.	Puerto Lempira Pantanos del Río Kruta
Corteza de Tunu	Elaboración de artesanías de origen Miskito por grupos de mujeres. Ingresos económicos y generación de actividades productivas se sub productos del bosque	Llanos de la Moskitia
Turismo Científico	Servicios de guías turísticos; Capacitaciones; Hostales y alimentación	Juan Francisco Bulnes, Brus Laguna, Puerto Lempira
Aves -conservación de 2 Guacamayas como especies emblemáticas	Guías turísticos apoyo en monitoreo biológico en el caso de la guacamaya roja	Áreas protegidas y propuestas, pueblos indígenas
Zoocriaderos de iguana verde	Cría para venta de carne; Generación de ingresos económicos; Ventas de carne y comida elaborada	Zoocriaderos en Ahuas, Brus Laguna, Puerto Lempira, y Juan Francisco Bulnes
Cacao - Plantaciones	Generan ingresos a grupos organizados y cooperativas agroforestales Ofrece empleo en la época de cosecha y producción de cacao	Wampusirpe, Kraosirpe Patuca medio

c. Cadena productiva con Identificación de Eslabones a Fortalecer

Rubro prioritario/Iniciativa con potencial	Cadena productiva	Eslabones a reforzar	Localización/región/ Municipio.
Pesca artesanal-local y comercial Pesca de buceo	• Pescado de Escama • Caracol • Camarón • Langosta espinosa • Pepino de mar • Medusa bola de cañón	• Practicas amigables • Protección participativa y de zonas de agregación • Conservación mediante veda periódica • Procesamiento de valor agregado • Mejorar la venta local y regional • Fortalecimiento de grupos de pescadores	• Mar territorial • Lagunas costeras • Bancos de pesca – buceo
Madera de color y pino	• Caoba • Laurel • Cedro • Pino • Otras especies maderables de alto valor	• Aplicación planes de manejo de bosques • Garantizar mecanismos de usufructo de zonas boscosas • Aprovechar sub productos del bosque • Existen 11 organizaciones conformadas que aprovechan bosque y madera en La Moskitia • Se requiere: • -. Fortalecimiento Organizativo • 2. Desarrollo Empresarial • 3. Valor agregado de la Madera • Comercialización justa • 5.- Certificación Forestal FSC	• Wampusirpe • Mocoron • Puerto Lempira • . Coop. Mixta Regional YABAL INGNIKA Wampusirpe. • Coop. CODA-PUCIMIL, Puerto Lempira,Mocoron • Coop. Wonhelpka, Wampusirpe. • Coop. TENKY DAWAN, Puerto Lempira, Mocoron. • Coop. Wicowata, Puerto Lempira, Wispliny • Auka Sait Pawanka, Puerto Lempira, Auka
Cacao - cultivos	• Identificar los sitios de gran producción • Registrar sistemas agroforestales • Se han creado "comités de cadena" con presencia los diferentes actores locales –concejos territoriales, empresas, instituciones estatales. • Se ha formado un Comité regional de la cadena de cacao. • Generar un desarrollo económico inclusivo territorial	• Hay establecidas cooperativas o grupos de aprovechamiento de cacao • PRAWANKA: Pueblos indígenas de la Mosquitia tengan ingresos y empleo sostenibles. • Fortalecer la Cadena agroalimentaria del cacao en el territorio de la Moskitia. • Mejorar las ventajas competitivas del sector cacaotero en la región.	• Cuenca media-baja del rio Patuca. • Concejo territorial de Bakinasta • Seis territorios de la Mosquitia fortalecen sus capacidades productivas resilientes, organizativas y empresariales. • Reforzar seguridad alimentaria de la población. • Reduciendo la tasa de desempleo.
Cedro macho / árbol Swa	• Establecer un proceso de empoderamiento de la capacidad productiva y económica de este mecanismo de cosecha y procesamiento de aceite de Swa • -. Fortalecimiento organizativo y microempresarial de grupos de mujeres.	• Es un producto forestal no maderable • Posee una amplia regeneración natural • Es un producto medicinal y cosmético • Especie nativa de los bosques húmedos. De sus semillas se extrae aceite de swa	• Región de la Moskitia • Wampusirpe • Patuca Medio
Palmera Batana	• Apoyar la parte organizativa de mujeres artesanas. • Ampliar las técnicas y procesamiento sostenible de batana	• Ayuda al crecimiento económico de los indígenas generando alternativas económicas y laborales	• Territorio de a Moskitia
Turismo	• **Incentivar productos turísticos** • **Coordinación entre actores e instituciones de respaldo al rubro de turismo, Respaldo de iniciativas de modelos de turismo en el territorio de la Moskitia**	• **Gestión de Fondos y capital semilla de emprendimiento turísticos** • **Formación de capacidades locales y comunitarias**	• **Zonas con alto potencial en la Moskitia**

12.1.11. Reporte Mesa de Consulta Región El Paraíso (zoom).

Francisco Mejía

1. Presentación

El reporte del desarrollo de la Mesa de la Región de El Paraíso (vía zoom), incluye, además de un resumen del contexto y proceso metodológico seguidos en la elaboración de la ENCAVIS-e; la lista de actores clave consultados, la problemática y causas identificadas para la generación de empleo desde la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, las especies de vida silvestre identificadas con potencial para generar empleo, las posibles formas de empleo y cadenas de valor, señalando los eslabones que requieren fortalecimiento.

2. Objetivo de la Mesa de Consulta

La mesa de consulta se desarrolló para informar a los actores técnicos y artesanales que conforman la institucionalidad civil y gubernamental de la región, sobre el contexto y la metodología de abordaje considerada en la elaboración de la Estrategia Nacional para la Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre, identificando alternativas para la generación de empleo (ECAVIS-e). Pero esencialmente para involucrar activamente a los actores locales en el proceso de consulta sobre el diagnóstico situacional de la vida silvestre, considerada como fuente empleo y el diagnóstico como el principal insumo para elaborar la estrategia.

3. Recursos de Interés en la Región

- La Región Forestal de El Paraíso brinda asistencia técnica en el ámbito forestal a 19 municipios los cuales corresponde al límite Regional de la Oficina de El Paraíso (Danlí). Dicha Regional cuenta con una oficina Local la cual atiende 14 municipios.
- La Regional cuenta con dos áreas protegidas declaradas mediante Decreto Legislativo 87-87: Reserva Biológica Yuscarán (Monserrat) y 22-92 para la Zona Productora de Agua Danlí (Piedra de Apaguiz).
- El Área de Producción de Agua Danlí-Apaguiz, se encuentra ubicada en el municipio de Danlí, consta de 15,969.06 hectáreas. Cuenta con su respectivo Plan de Manejo y Plan Operativo, convenio de comanejo y aliados estratégicos como las juntas de agua por ser área de producción de agua. El principal objeto de conservación del área es el agua.
- La Reserva Biológica Yuscarán se encuentra ubicada entre los municipios de Güinope y Yuscarán, cuenta con un área de 6,000 hectáreas, su principal objeto de conservación es el Bosque Nublado, contiene gran diversidad de flora y fauna silvestre.
- En la Regional se encuentran, dentro del límite administrativo, 35 microcuencas declaradas.

4. Metodología seguida en la Mesa de Consulta

Las mesas de consulta responden a un arreglo geográfico basado en la distribución de las oficinas regionales del ICF en el país; de esta manera se establecieron seis mesas de consulta; además de una mesa de alto nivel, una mesa del nivel técnico y dos grupos focales (Gracias a

Dios y El Paraíso). En cada región, con el apoyo de los técnicos regionales del ICF y registros propios de la consultora, se identificaron los actores institucionales clave, se convocaron vía teléfono y se envió invitación por correo electrónico la agenda a desarrollar y una breve explicación del contexto de donde surge la iniciativa para elaborar la propuesta (ENCAVIS.E).

La agenda prima el trabajo colaborativo de los participantes distribuidos en cuatro grupos de trabajo y utilizando como instrumentos metodológicos tres matrices, a saber: 1. Problemática (y análisis de causas), que crea la generación de empleo a partir de la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, 2. Especies de vida silvestre con potencial de generación de empleo y qué tipo de empleo y 3. Cadenas de valor en iniciativas identificadas con caracterización de los rubros que deberían ser reforzados. En las mesas presenciales los participantes compartieron en plenaria los temas destacados en su discusión grupal, además de contestar una encuesta sobre los temas coyunturales de la vida silvestre. En los grupos focales vía zoom, los participantes contestaron, uno a uno las interrogantes contempladas en los instrumentos de consulta, se dispuso de tres horas de conversación.

5. Principal problemática que enfrenta la región en relación a la empleabilidad a partir de la vida silvestre

- En la ciudad de Danlí existe un importante y creciente movimiento de lotificadoras en áreas con cobertura que promueven el cambio de uso de la tierra y con ello la pérdida de hábitats de la vida silvestre.
- Agricultura expansiva; los agricultores pasan del café al plátano o a otros cultivos en función de la demanda del mercado, promoviendo cambio profundo de uso de la tierra y con ello la pérdida de hábitats de la vida silvestre.
- Prácticas culturales inadecuadas, por ejemplo, en mi propiedad cortan el bosque en el cerro desde arriba para que cuando llueva lleve los nutrientes a la parte media o baja.
- Actividades productivas de conservación resultan rentables en el mediano y largo plazo y para la gente pobre esto es difícil, se necesita acompañamiento financiero hasta lograr la rentabilidad, es el caso de las abejas y producción de miel. Requiere un acompañamiento de culturización y plan de inversión que acompañe a los productores más allá de un período de gobierno.
- Por otro lado, la debilidad institucional del gobierno local al no contar con un Plan Municipal de Ordenamiento Territorial (PMOT) que es elemental y básico para establecer un control sobre los usos de suelo, incluyendo áreas protegidas, propiedades privadas, etc.
- La cacería furtiva. No se ha podido regular esta actividad. La cacería es descontrolada.
- Falta crear espacios de conservación de la vida silvestre. Faltan sitios de protección y refugios de vida silvestre en el bosque húmedo y el bosque seco, este último se ha desvalorizado por ser bosque seco.
- Falta declaratoria de áreas protegidas municipales y departamentales.
- Faltan zoocriaderos. Muy pocas experiencias.
- El tema de prevención de los incendios forestales, se debe llegar y capacitar para desarrollar iniciativas con usuarios de la tierra.

- La Tala ilegal.
- Crisis hídrica.
- La caficultura contamina la vida silvestre acuática, con sus aguas mieles; la conversión del bosque en caficultura.
- El problema es la tramitología y la cultura municipal que no quieren que la gente trabaje en el bosque y limitan o impiden el manejo. Esto dicen los representantes de la cooperativa forestal.
- La comercialización de los pericos, es un ejemplo de comercio de la vida silvestre.
- Andy Banegas (Biólogo UNAH). La fauna en la región conformada por mono cara blanca, mono araña, quetzal, dantos, chanchos de monte, guatusas, coyotes; hace falta realizar inventarios para iniciativas de generación de empleos, se pueden aprovechar como parte de la conservación, definiendo el rol. Fomentar la costumbre que puedan llegar a la población y poderlos tener cerca de restaurantes y hoteles ecológicos.
- Problema grande es el financiamiento, las iniciativas no se logren realizar porque no existe dinero; el financiamiento llega a nivel central y no llega a la población local, en donde solo llegan las colitas. Se debe invertir en la zona. Que esta reunión no sea solo un requisito para un trabajo, el reto es que la inversión llegue a nivel local.
- Falta conciencia en la población es importante el cumplimiento de la ley. Se está destruyendo el hábitat de los animales, venta de animales de vida silvestre.
- Ab. Raquel Lemus (Ministerio Público): existen muchas denuncias y ocurren en el área rural y urbana. Los principales tipos de denuncia son el aprovechamiento ilegal de recursos forestales, descombros por cambio de uso de la tierra y contaminación por aguas mieles. Las principales causas son el desconocimiento de las leyes tanto del que infringe como del afectado, quienes, por desconocimiento, en muchos de estos casos no informados al MP o a la policía; también existe poca conciencia ambiental. En la mayoría de los casos las denuncias atendidas han sido castigadas y algunas se pierden en el proceso. En los castigos usualmente, se hace pago por multas y se llegan a acuerdos de reparación de daños que debe incluir un plan de reforestación, restauración de fuentes de agua contaminadas por aguas mieles; pero, por falta de capacidad institucional no se hace el seguimiento a los planes de reparación del daño.

6. Alternativas de Conservación y Aprovechamiento Sustentable de la Vida Silvestre

- Más áreas protegidas, identificando sitios de conservación de flora y fauna, promovería el turismo sostenible. Investigación de plantas medicinales, especies. Mermeladas, burritas, producción de flores, te en bolsas, dibujos de las especies, poder vender los productos de las zonas de conservación.
- Evitar monocultivos
- Se puede desarrollar empleo conservando; de hecho, existen a nivel local iniciativas aisladas, pero se requieren nuevas iniciativas

- Se debe regular a los cazadores y capacitarlos; el tema para involucrar a los cazadores en la protección
- Incorporar zoocriaderos.
- Educación ambiental es importante. Focalizar con las escuelas, niños, universidades. Trabajar con una cuenca modelo como unidad de planificación a manera de proyecto piloto, que incluye a todos los actores. Es importante la educación de la protección comenzando desde la niñez, desde los centros educativos.
- El tema de prevención de los incendios forestales, se debe incorporar como una forma de empleo; se debe llegar y capacitar para desarrollar iniciativas de manejo del fuego con usuarios de la tierra.
- Se deben revisar los proyectos de lotificación en áreas con cobertura forestal, se deben revisar; esto está creciendo sin control.
- Organizar comités de protección de la VS, a través de Juntas de Agua, Patronatos.
- Detener la tala ilegal, no se necesitan más leyes que verificar su aplicación y cumplimiento efectivo. Si también es necesario el control de permisos de tanta tala en los bosques y hacer cumplir que se siembren más árboles por parte de los taladores. Gobernación, alcaldía, e instituciones que les compete lo ambiental ellos deben ser los garantes para evitar las talas
- Controlar y multar por tanta quema de bosques que dañan la salud humana y quitan vida a los animales de diferentes especies que ahí habitan, ahí se puede generar empleo con la supervisión de las diferentes zonas.
- Enseñar la valorización de la VS.
- Tomar en cuenta el plan de negocios del plan de manejo que tiene la municipalidad de Danlí para la conservación de la Montaña de Apagüiz
- Cooperativas agroforestales, generan empleo a través del manejo forestal. Son un ejemplo de cómo cuidar el bosque porque ellos cuidan por el bosque es su vaca.
- Potenciar la presencia de monos aulladores como atractivo turístico.
- Promover el cultivo de flores de la zona que puede generar empleo.
- Identificar las especies de plantas medicinales, para hacer té.
- MP: una propuesta viable sería trabajar en el sector educación con Viveros escolares, identificando las cuencas a reforestar; dar seguimiento y vigilancia de las faltas y delitos y reparación de daños, dar seguimiento a estas reparaciones de daños. Reforestaciones sin seguimiento deben ser corregidas.

7. Especies de Vida Silvestre de Importancia en la Zona de El Paraíso

- Monos aulladores
- Monos arañas
- Pericos y loras
- Quetzales

8. Identificación de Problemas de Conservación y Aprovechamiento Sostenible de la VS en El Paraíso

- En Danlí existe un importante y creciente movimiento de lotificadoras en áreas con cobertura que promueven el cambio de uso de la tierra y con ello la pérdida de hábitats de la vida silvestre.
- Agricultura expansiva; los agricultores pasan del café al plátano o a otros cultivos en función de la demanda del mercado, promoviendo cambio profundo de uso de la tierra y con ello la pérdida de hábitats de la vida silvestre.
- Prácticas culturales inadecuadas, por ejemplo, en mi propiedad cortan el bosque en el cerro desde arriba para que cuando llueva lleve los nutrientes lleguen a la parte media o bajado.
- Actividades productivas de conservación resultan rentables en el mediano y largo plazo y para la gente pobre esto es difícil, se necesita acompañamiento financiero hasta lograr la rentabilidad, es el caso de las abejas. Requiere un acompañamiento de culturización y plan de inversión que acompañe a los productores más allá de un período de gobierno. Un componente económico que
- Por otro lado, la debilidad institucional del gobierno local al no contar con un Plan Municipal de Ordenamiento Territorial (PMOT) que es elemental y básico para establecer un control sobre los usos de suelo, incluyendo áreas protegidas, propiedades privadas, etc.
- La cacería furtiva. Como se puede regular esta actividad. La cacería es descontrolada.
- Falta crear espacios de conservación de la vida silvestre. Faltan sitios de protección y refugios de vida silvestre en el bosque húmedo y el bosque seco, este ultimo se ha desvalorizado por ser bosque seco.
- Falta declaratoria de áreas protegidas municipales y departamentales.
- Faltan zoocriaderos.
- El tema de prevención de los incendios forestales, llegar y capacitar para desarrollar iniciativas con usuarios de la tierra.
- La Tala ilegal.
- Crisis hídrica.
- La caficultura contamina la vida silvestre acuática, con sus aguas mieles; la conversión del bosque en caficultura.
- El problema es la tramitología y la cultura municipal que no quieren que la gente no trabaje en el bosque y limitan o impiden el manejo. Esto dicen los representantes de la cooperativa forestal.
- La comercialización de los pericos, es un ejemplo de comercio de la vida silvestre.
- Andy Banegas. Mono cara blanca y mono araña, quetzal y dantos zoocriaderos de chanchos de monte, guatusas, coyotes, se deben realizar inventarios para un uso y generación de empleos, se pueden aprovechar como parte de la conservación, definiendo el rol. Fomentar la costumbre que puedan llegar a la población y poderlos tener cerca de restaurantes y hoteles ecológicos. Problema grande es el

financiamiento, las iniciativas no se logren realizar porque no existe dinero; el financiamiento llega a nivel central y no llegan a la población local, en donde solo llegan las colitas. Se debe invertir en la zona. Que esta reunión no sea solo un requisito para un trabajo, el reto es que la inversión llegue a nivel local.

- Falta conciencia en la población es importante el cumplimiento de la ley. Se están destruyendo el hábitat de los animales, venta de animales de vida silvestre.
- MP: existen muchas denuncias y ocurren en el área rural y urbana. Los principales tipos de denuncia son el aprovechamiento ilegal de recursos forestales, descombros por cambio de uso de la tierra y contaminación por aguas mieles. Las principales causas son el desconocimiento de las leyes tanto del que infringe como del que lo ve quienes, por desconocimiento, en muchos de estos casos no informados al MP o la policía; también existe poca conciencia ambiental.

  En la mayoría de los casos las denuncias atendidas han sido castigadas y algunas se pierden en el proceso. En los castigos usualmente, se hace pago por multas y se llegan a acuerdos de reparación de daños que debe incluir un plan de reforestación, restauración de fuentes de agua contaminadas por aguas mieles; pero, por falta de capacidad institucional no se hace el seguimiento a los planes de reparación del daño.

9. Alternativas de Conservación y Aprovechamiento Sustentable de la Vida Silvestre

- Más áreas protegidas, identificando sitios de conservación de flora y fauna, promovería el turismo sostenible. Investigación de plantas medicinales, especies. Mermeladas, burritas, producción de flores, te en bolsas, dibujos de las especies, poder vender los productos de las zonas de conservación.
- Evitar monocultivos
- Se puede desarrollar empleo conservando; de hecho, existen a nivel local iniciativas aisladas, pero se requieren nuevas iniciativas
- Se debe regular a los cazadores y capacitarlos; el tema para involucrar a los cazadores en la protección
- Incorporar zoocriaderos.
- Educación ambiental es importante. Focalizar con las escuelas, niños, universidades. Trabajar con una cuenca modelo como unidad de planificación a manera de proyecto piloto, que incluye a todos los actores. Es importante la educación de la protección comenzando desde la niñez, desde los centros educativos.
- El tema de prevención de los incendios forestales, se debe incorporar como una forma de empleo; se debe llegar y capacitar para desarrollar iniciativas de manejo del fuego con usuarios de la tierra.
- Se deben revisar los proyectos de lotificación en áreas con cobertura forestal, se deben revisar; esto está creciendo sin control.
- Organizar comités de protección de la VS, a través de Juntas de Agua, Patronatos.
- Detener la tala ilegal, no se necesitan más leyes que verificar su aplicación y cumplimiento efectivo. Si también es necesario el control de permisos de tanta tala

en los bosques y hacer cumplir que se siembren más árboles por parte de los taladores. Gobernación, alcaldía, e instituciones que les compete lo ambiental ellos deben ser los garantes para evitar las talas

- Controlar y multar por tanta quema de bosques que dañan la salud humana y quitan vida a los animales de diferentes especies que ahí habitan, ahí se puede generar empleo con la supervisión de las diferentes zonas.
- Enseñar la valorización de la VS.
- Tomar en cuenta el plan de negocios del plan de manejo que tiene la municipalidad de Danlí para la conservación de la Montaña de Apagüiz
- Cooperativas agroforestales, generan empleo a través del manejo forestal. Son un ejemplo de cómo cuidar el bosque porque ellos cuidan por el bosque es su vaca.
- Potenciar la presencia de monos aulladores como atractivo turístico.
- Promover el cultivo de flores de la zona que puede generar empleo.
- Identificar las especies de plantas medicinales, para hacer té.
- MP: una propuesta viable sería trabajar en el sector educación con Viveros escolares, identificando las cuencas a reforestar; dar seguimiento y vigilancia de las faltas y delitos y reparación de daños, dar seguimiento a estas reparaciones de daños. Reforestaciones sin seguimiento deben ser corregidas.

10. Actividades Productivas para la Conservación de la Vida Silvestre

- Inventario de actividades de conservación existentes en la zona
- De la buena planificación nacen los proyectos, no al revés.
- Educación ambiental para lograr el cambio de cultura, para la conservación de la fauna y la flora, obligatoriamente debe existir algún componente de educación como tal, en esta estrategia.
- Si también es necesario el control de permisos de tanta tala en los bosques y hacer cumplir que se siembren más árboles por parte de los taladores, de igual manera controlar y multar por tanta quema de bosques que dañan la salud humana y quitan vida a los animales de diferentes especies que ahí habitan, ahí se puede generar empleo con la supervisión de las diferentes zonas.
- Crisis hídrica, protección y manejo de la vegetación ripariana
- El turismo en la zona es turismo rural que aún no se ha explotado. Pero no sólo se trata de aprovechar los recursos naturales sino de protegerlos. Se requiere el apoyo del gobierno central, apoyo a las municipalidades para que este apoyo también llegue a las comunidades. Ver que con que cuenta cada comunidad y apoyarlos. Capacitados se fomenta la creación de microempresas.

11. Cadena de Valor o Cadena Productiva

Entre las participaciones relevantes plantean que, para casi todos los casos, se deben seguir estos procesos o actividades para el desarrollo de empresas o empleos verdes.

- Inventario, diagnóstico, con que se cuenta, identificar comunidades involucradas y definir las iniciativas a desarrollar, para la generación de empleo. Por ejemplo, producción de carne de la VS, conservación para turismo, para protección de la vida silvestre. Ej.: coyotes, afectan, pero ellos son afectados por que se pierde su hábitat.
- Constituirse como empresario individual o cooperativa
- Definir el tipo de actividad a desarrollar, conservación o aprovechamiento
- Definir el tipo de vida silvestre a utilizar
- Definir el monto de la inversión
- Conocimiento práctico de la actividad
- Obtención de permisos y conocimiento de permisos
- Obtención del pie de cría
- Contratación de personal: Veterinario, biólogos, forestales. Uso de especies no maderables, que sirvan de alimento para las especies animales silvestres.

Cadena de valor del uso de la flora

- Identificar especies a utilizar (inventario) (ICF)
- Estudiarlas, en su ingrediente activo (Universidad) definir sus potenciales usos.
- Diseñar los procesos de producción: cosmético, té, alimento, producción en vivero, zoocriadero, etc.
- Capacitar a pobladores locales
- Establecer formas de comercialización (individual o grupal)
- Organización
- Financiamiento

1. Implementación

12. Comentarios aislados

- Me gustaría conocer los alcances, estrategias y resultados de las mesas ya conformadas a nivel nacional.
- ¿Buen día, y mí ambiente tendrá algún plan de manejo?
- Represento el comité Municipal de Protección y Bienestar animal y queremos organizamos junto con las instituciones involucradas que forman parte.
- Retroalimentación de los insumos

Instituciones participantes (Actores)

1. Francisco Mejía, de ANED Consultores.
2. Fernando Chacón, Facultad de Ingeniería Industrial y ambiental de la Universidad Católica de Honduras, campus Santiago Apóstol.

3. Raquel Emilia Lemus. Fiscal coordinador del Ministerio Público de la Fiscalía Regional de Oriente.
4. Andy Vanegas, docente del Centro Universitario de la UNAH ubicado en Danlí. Biólogo con especialidad en ciencias ambientales.
5. Estela Sevilla Peña representante de la Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia DINAF.
6. Jenny Suazo, facilitadora del equipo de ANED
7. Claudia Vallecillo, directora de la Cámara de Comercio e Industria de Danlí.
8. Rafael Vega. Cooperación Alemana y residente en Danlí.
9. Rubén Almendares. Secretario de la Cámara de Comercio e Industrias de Danlí y miembro de la cooperativa agro forestal.
10. Manuel Valladares, propietario de una finca en Jamastrán, en la cual hay presencia de vida silvestre, sobre todo, monos aulladores.
11. Lorena Madariaga, directora de la Universidad Politécnica de Honduras, con sede en Danlí
12. Jeymee Libeth Viera. Alcaldía Municipal del Comité de Protección y Bienestar Animal.
13. Jeffrey Guerrero. Sargento Razo de bomberos, Estación de Bomberos de la ciudad de Danlí.
14. Ángel Gamero, del Cuerpo de Salvamento y Rescate, con sede en la ciudad de Danlí.
15. Elvis Lenin Rodríguez, Coordinador UMA, Municipalidad de Danlí.
16. Martha Talavera. Presidenta de Patronato
17. Yesica Rodríguez. Gerente General Aguas de Danlí.
18. Nebdy Peña. DINAF
19. Isis Yelena Lemus, Bióloga, docente CUROC- UNAH Danlí
20. Eva Banegas, presidenta Junta de Agua Araulí
21. Wilmer Almendarez, Cooperativa Forestal VIllasanta
22. Vivero de Heliconias. Danlí

12.2. Listado de Sitios de Interés para la Protección de la Vida Silvestre

Departamento	Localidad	Nombre del SIPVS	Área en Hectáreas (ha)	Especies de interés	Resolución o acuerdo
1.Atlántida	Comunidad de cayo venado (sur) al este, comunidad de rosita y al oeste comunidad de nueva Go, Esparta, Atlántida.	Laguna de Zambuco	649 ha	Refugio de varias especies de vida silvestre	Resolución DE-MP-017-2010
2. Islas de la Bahía	Al Suroeste de Roatán, entre los dos mayores municipios de Coxen Hole y French Harbour.	Banco Cordelia	1700 ha	Formaciones arrecifales, banco de información genética.	Acuerdo No. 021-2012
3. Copán	Municipio San Juan de Opoa	La Montañita	49.80 ha	Anfibios, reptiles, aves, mamíferos y peces de agua dulce.	Acuerdo No. 006-2014
4. Atlántida	Tela	Sistema arrecifal coralino Tela (SACT)	111000 ha	Banco arrecifal, agregación reproductiva de peces de arrecifes de arrecifes.	Acuerdo No. 001-2014
5. Olancho	San Esteban, Olancho	El Ciruelo	86.6 ha.	Conservar y preservar el hábitat del Colibrí Esmeralda	Acuerdo No. 005-2015
6. Olancho	Catacamas, Campus de la Universidad Nacional de Agricultura	La Montañita	37 ha	Aves migratorias, mamíferos, anfibios, reptiles y especies forestales, medicinales, y otras de interés de investigación.	Acuerdo 030-2015
7. Cortés	Municipio de Omoa, Cortes	PAMUCH	1,015 ha	Restauración pesquera	Acuerdo No. 026-2015
8. Francisco Morazán	Aldea El Porvenir, Municipio de Cantarranas	La Estancia	9.70 ha.	Ecosistema bosque seco	Resolución DE-MP-129-2016
9. Francisco Morazán	Distrito Central	Laguna El Pedregal	59.33 ha	Espejo de agua	Resolución DE-MP-195-2018
10. El Paraíso	Comunidad el Guano N0.1, Trojes	Mono Aullador	14.86 ha	Mono Aullador	Acuerdo 007-2019
11. Atlántida	Municipio de Iriona y Limón	Iriona y Limón	145.337 ha	Restauración pesquera	Resolución DE-MP-017-2021
12. Choluteca	Municipio de Santa Rosa de Yusguare en el sitio Estación Experimental Santa Rosa	Estación Experimental Santa Rosa	81.2023 ha	Aves migratorias, reptiles, potencial genético	Acuerdo No. 004-2021
13. El Paraíso	Aldea el Zarzal, El Zamorano y Quebrada Larga, municipio de Danlí	La Música, Miramar Jamastrán	15.52 ha	Mono Aullador	Acuerdo No. 012-2022